

ALTO COMISIONADO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LOS REFUGIADOS, FILIPPO GRANDI **PALADÍN DEL COMITÉ PERMANENTE ENTRE ORGANISMOS SOBRE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y EL ABUSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXUAL**

SEP 2019-DIC 2020

Como Paladín para 2020 del Comité Permanente entre Organismos sobre Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y el Acoso Sexual, el Alto Comisionado Filippo Grandi expuso las tres esferas prioritarias durante su mandato, a saber: **afianzar la prevención, ampliar los espacios seguros y promover el uso respetuoso de la autoridad.**



Las iniciativas dirigidas a prevenir la explotación y los abusos sexuales (EAS) y responder a ellos en todo el mundo han sufrido los efectos de la pandemia de COVID-19, y superar el aumento en las restricciones y la falta de acceso ha requerido capacidad de adaptación y creatividad. No obstante, pese a los desafíos y riesgos asociados a la pandemia, las metas previstas no se han visto afectadas de manera sustancial. El cambio de las herramientas y el formato presencial al formato en línea permitió llegar a una mayor cantidad de personal del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y de los asociados. Asimismo, una serie de iniciativas puestas en marcha como Paladín del Comité Permanente resultaron ser especialmente oportunas en el contexto de la pandemia y respondieron a algunos de los obstáculos planteados por esta.

📷 A principios de 2020, justo antes del inicio de la pandemia de COVID-19, el Alto Comisionado Filippo Grandi y la Directora Ejecutiva de UNICEF, Henrietta Fore, con Diane Goodman, Coordinadora Superior del ACNUR de prevención de la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual, y respuesta a estos, celebraron una reunión general sobre conducta sexual indebida con el personal de sus organizaciones en todo el mundo.
© ACNUR/Susan Hopper

Iniciativas como Paladín 2020

INTRODUCCIÓN

El Alto Comisionado Filippo Grandi presentó una serie de iniciativas orientadas a promover sus prioridades como Paladín, es decir, afianzar la prevención, ampliar los espacios seguros y promover el uso respetuoso de la autoridad.

Se hizo hincapié en el papel de liderazgo y el uso respetuoso de la autoridad como piedras angulares del fortalecimiento sustancial de la labor relacionada con la prevención y los espacios seguros. Algunas de las iniciativas llevadas a cabo en el marco de su función como Paladín se centran en el apoyo a los líderes y directivos a fin de que utilice su poder y su autoridad para marcar la pauta en materia de prevención de la

conducta sexual indebida y para construir entornos de trabajo abiertos, respetuosos e inclusivos donde todas las personas se sientan seguras y empoderadas para expresarse.

Junto a los esfuerzos generales orientados a encarar los factores subyacentes a la cultura institucional, se desarrollaron varias iniciativas de aprendizaje, creación de capacidad y sensibilización dirigidas tanto a los trabajadores humanitarios como a los miembros de las comunidades afectadas, como herramientas de prevención esenciales que, además, sirven para promover un entorno seguro para las denuncias.

Por tanto, las metas expuestas a continuación responden a una o más de estas prioridades.

“Digamos NO a la conducta sexual indebida”

PAQUETE DE APRENDIZAJE PARA ASOCIADOS

En mayo de 2020, se presentó un paquete de aprendizaje interactivo titulado “Digamos NO a la conducta sexual indebida” con el objetivo de sensibilizar y capacitar al personal de los asociados para definir y detectar la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual, y responder a ellos.

Este paquete, desarrollado de manera conjunta por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), el Programa Mundial de Alimentos (PMA), el ACNUR y otros organismos y organizaciones no gubernamentales (ONG) asociadas, incluye vídeos, estudios de caso y testimonios. Promueve la creatividad en la participación y el diálogo en torno a cuestiones relacionadas con la conducta sexual indebida con el fin de ayudar a los participantes a entender mejor el impacto de la conducta sexual indebida, poniéndose en el lugar de la víctima, así como las implicaciones de las diferencias de poder, y sus responsabilidades como



trabajadores humanitarios. El paquete es fácil de adaptar a distintas audiencias y contextos, y está disponible en inglés, francés, español, árabe y otros idiomas (hay en curso varias traducciones más).

En la presentación inicial en línea del paquete se beneficiaron 375 participantes de 40 organizaciones, entre quienes había 25 coordinadores interinstitucionales de protección contra la explotación y los abusos sexuales (PSEA) procedentes de 20 países. Desde entonces, se ha utilizado ampliamente en el campo, en formato virtual o presencial, cuando las circunstancias lo permitían.

APRENDIZAJE ELECTRÓNICO SOBRE INVESTIGACIONES PARA ASOCIADOS

Con miras a responder mejor a todos los incidentes de explotación y abusos sexuales e impulsar la capacidad de investigación de los asociados, se preparó un curso de aprendizaje electrónico sobre la investigación de casos de explotación y abusos sexuales dirigido a las organizaciones asociadas. Esta herramienta en línea, creada por y para investigadores, hace hincapié en los derechos y la protección de las víctimas o sobrevivientes, y ofrece orientación clara sobre los principios y métodos fundamentales de la investigación. El curso, que utiliza un lenguaje sencillo y métodos de aprendizaje interesantes, estará disponible en línea en 2021.

FONDO DE DIVULGACIÓN Y COMUNICACIONES COMUNITARIAS SOBRE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y LOS ABUSOS SEXUALES

En abril de 2020, el ACNUR y el Consejo Internacional de Organizaciones Voluntarias (ICVA), con el apoyo de varios expertos técnicos de organizaciones miembro del Comité Permanente entre Organismos, presentaron conjuntamente el [Fondo de divulgación y comunicaciones comunitarias sobre protección contra la explotación y los abusos sexuales](#). El Fondo ofrece pequeñas subvenciones a proyectos de organizaciones no gubernamentales que respaldan las iniciativas de sensibilización lideradas por la comunidad sobre aspectos de la protección contra la explotación y los



📷 Childline Zimbabwe organizó campañas de sensibilización dirigidas a 600 niños y 1.000 adultos en el campamento de refugiados de Tongogara. Las campañas se centraron en clarificar los distintos tipos de explotación y abusos sexuales y las vías disponibles para la denuncia. Zimbabwe. © ACNUR/Andreea Campeanu

abusos sexuales, como la no condicionalidad de la asistencia humanitaria, la denuncia segura y el énfasis en un enfoque centrado en la víctima. En la convocatoria inicial, se recibió la asombrosa cantidad de 1.600 solicitudes, lo que pone de relieve, por un lado, una enorme brecha y, por otro, una extraordinaria capacidad disponible en el ámbito de las iniciativas dirigidas localmente.

La iniciativa se presentó en un momento crítico en el que la pandemia de COVID-19 y las extremas restricciones de acceso aumentaron los desafíos en la lucha contra la explotación y los abusos sexuales. [Se concedieron 19 subvenciones a organizaciones procedentes de todas las regiones.](#) Muchas

de las iniciativas estaban dirigidas a grupos marginados y comunidades de difícil acceso, y cubrían una variedad de aspectos relacionados con la edad, el género y la diversidad. Varias de ellas encontraron vías alternativas para acceder a las comunidades y aprovecharon de manera creativa las medidas relacionadas con la COVID-19, por ejemplo, incluyendo en los mensajes de salud pública información sobre la protección contra la explotación y los abusos sexuales.

El Alto Comisionado continuará su apoyo a este Fondo en 2021, e insta a otros a que hagan lo mismo con el fin de garantizar su sostenibilidad.



📷 Programa de radio en los estudios de Radio Nyagatare donde YWCA Rwanda creó, grabó, y emitió cinco miniobras radiofónicas sobre la protección contra la explotación y los abusos sexuales para los residentes del campamento de refugiados de Nyabiheke. © YWCA Rwanda

PAQUETE DE COMUNICACIONES PARA RESPONSABLES Y DIRECTIVOS DEL COMITÉ PERMANENTE ENTRE ORGANISMOS

En septiembre, el Alto Comisionado publicó un **Paquete de comunicaciones** de orientación dirigido a los responsables del Comité Permanente entre Organismos con el propósito de favorecer un diálogo significativo con el personal sobre cuestiones relacionadas con la conducta sexual indebida. Esta herramienta facilita conversaciones normalmente incómodas, y aspira a promover la transparencia y una cultura de denuncia. Aunque el paquete se diseñó para la interacción cara a cara, se presta al uso en línea y se puede adaptar para las discusiones dirigidas por directivos más en general.

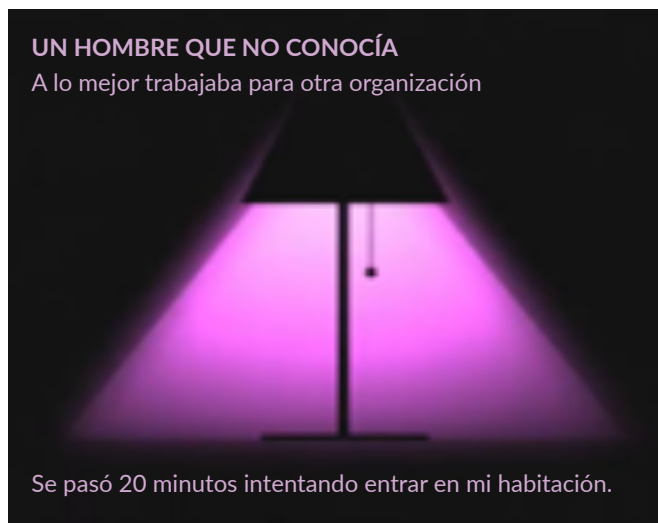


Imagen del vídeo *Voces*, utilizado en el Paquete de comunicaciones. © ACNUR/DÉTROIT

El Paquete de comunicaciones ofrece dos escenarios posibles —con vídeos impactantes— para facilitar el diálogo. En una opción, el vídeo pretende guiar la discusión de manera segura y abierta tras visualizar testimonios reales anónimos de víctimas; en la otra, se ha concebido para dar pie a la reflexión y la conversación sobre el modo en que todo el mundo puede contribuir a iniciar el cambio. Este paquete se encuentra disponible en inglés y francés.

RECOPIACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN RELACIÓN CON EL CAMBIO DE CULTURA

Se realizó una [recopilación de buenas prácticas sobre el cambio de la cultura institucional](#) que se publicará a lo largo de 2021. Expone el trabajo innovador realizado por distintas organizaciones humanitarias y de desarrollo sobre diversos temas con el objeto de reducir los desequilibrios de poder en el lugar de trabajo que dan lugar la conducta sexual indebida y otras formas de abuso. Los proyectos destacados incluyen iniciativas para crear espacios seguros y promover la cultura, las actitudes y los valores respetuosos, con especial atención al examen de las dinámicas de poder; el fomento del diálogo; la consideración de los prejuicios inconscientes; las cuestiones en torno a la masculinidad; el apoyo a la creación de capacidad; y la medición del impacto.

SESIÓN PARA RESPONSABLES DEL COMITÉ PERMANENTE ENTRE ORGANISMOS SOBRE EL CAMBIO DE LA CULTURA INSTITUCIONAL



Dado que se entiende que un cambio de cultura significativo requiere además que se marque la pauta desde arriba, el Alto Comisionado celebró en enero de 2021 una sesión con todos los responsables del Comité Permanente entre Organismos para tratar sobre valores, actitudes y cultura institucional. Esta sesión brindó a los líderes un foro para el aprendizaje experiencial y la reflexión sobre los factores subyacentes a la cultura institucional que dan lugar a la conducta sexual indebida, incluidas las diferencias de poder y de género. Esta sesión se ofreció asimismo al [Equipo de Tareas sobre acoso sexual en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas de la Junta de los Jefes Ejecutivos \(JJE\) del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación](#), presidida por la Alta Comisionada Adjunta del ACNUR, Kelly Clements. Como fruto de las sesiones del Equipo de Tareas del JJE y el Comité Permanente entre Organismos, y en atención a la solicitud de los participantes, se está elaborando una guía para facilitadores que permitirá a los directivos iniciar discusiones importantes dentro de sus organizaciones a través de sesiones similares.

Reconocer y subsanar algunas de las deficiencias actuales en materia de prevención de la conducta sexual indebida, y respuesta a esta, ha sido un aspecto fundamental de la función del Alto Comisionado como Paladín. Y continuará la colaboración interinstitucional firme en favor de la lucha contra la conducta sexual indebida.

Si bien es pronto para medir la repercusión de las iniciativas como Paladín, el uso extenso de estas en distintas organizaciones y diversos contextos pone de relieve las carencias que han venido a subsanar, así como la necesidad de hacer más. Estas iniciativas forman parte de un trabajo de base más amplio para construir un sector libre de explotación y abusos sexuales y acoso sexual.