



# SUIS-JE VICTIME DE TRAVAIL ESCLAVE ?

1



# SUIS-JE VICTIME DE TRAVAIL ESCLAVE ?



SUBSECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO

SECRETARIA ESPECIAL DE PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA ECONOMIA



1.

**QU'EST CE QUI  
EST CONSIDÉRÉ  
COMME TRAVAIL  
ESCLAVE  
AU BRÉSIL ?**

L' esclavage contemporain<sup>1</sup> existe dans pratiquement tous les pays du monde. Au Brésil, en dépit de l'interdiction par la loi, c'est une réalité qui affecte certains travailleurs sur le terrain et dans les grandes villes, dont certains sont migrants et réfugiés.



Travailleur migrant sauvé par la surveillance du travail dans l'atelier de couture.

Dans la ville de São Paulo, par exemple, on sait que certains travailleurs migrants travaillent dans des ateliers de couture dans des conditions dégradantes, soumis à des journées de travail exhaustives et “redevables” au patron. Selon la législation brésilienne, ils peuvent être considérés comme des **victimes du travail esclave**.

1 Au Brésil, le travail esclave contemporain est légalement qualifié de travail dans des conditions analogues à l'esclavage et est reconnu comme un crime dans le Code pénal brésilien (art. 149). Pour simplifier la communication, nous commencerons à traiter l'expression travail dans des conditions analogues à l'esclavage uniquement comme travail esclave tout au long de ce document.

Au Brésil, le travail esclave contemporain ou le travail forcé est appelé travail esclave et se produit lorsque le travailleur est soumis à des **conditions dégradantes, à un travail épuisant, à la servitude pour dettes, au travail forcé ou à la restriction de la liberté/locomotion.**

Nous soulignons que, dans de nombreux cas, le travailleur **est considéré** comme soumis à un travail **esclave même s'il peut quitter le lieu de travail.** Dans ces situations, le crime de travail esclave se produit pour la violation de la dignité de l'être humain.



**VOYONS MAINTENANT**  
QUE SERAIT CHACUNE DE CES SITUATIONS :

4

#### **CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADANTES :**

Il se produit lorsque le travailleur est soumis à des conditions de travail subhumaines, qui mettent sa santé et souvent même sa vie en danger. À titre d'exemples de ces conditions, nous citons la fourniture de logements précaires, avec des installations électriques et sanitaires inadéquates, sans conditions d'hygiène, sans approvisionnement en eau potable et avec une nourriture de mauvaise qualité. Nous pouvons également citer le manque d'assistance liée aux questions de santé et de sécurité dans l'exécution des travaux, comme, par exemple, le manque de fourniture d'équipements de protection pour les activités dans lesquelles son utilisation est nécessaire. C'est-à-dire des conditions inappropriées pour l'être humain et qui portent atteinte à **la dignité du travailleur.**



Endroit inapproprié pour loger les travailleurs.

### **JOURNÉE EXHAUSTIVE :**

Cela se produit lorsque le travailleur est soumis à des heures de travail quotidiennes sans repos minimum requis par la loi et qui permettrait de récupérer ses forces physiques et mentales, ce qui rend l'exécution du travail fatigante ou épuisante. Dans cette situation, de longues heures de travail sont exigées des travailleurs, qui peuvent atteindre 12 heures ou jusqu'à 14 heures de travail par jour et pendant plusieurs jours dans la semaine, comme cela se produit dans certaines confiseries supervisées qui utilisent le travail des migrants.



Mère s'occupant de son fils pendant le travail (atelier de couture).

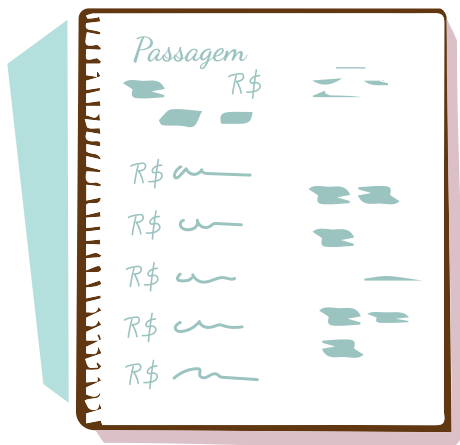
### LA SERVITUDE POUR DETTES :

Il se produit lorsque le travailleur est interdit de quitter le travail en raison de dettes contractées auprès de l'employeur ou de la personne responsable. Au Brésil, il est illégal de facturer au travailleur les frais de transport et de nourriture pendant le voyage dans la ville de travail, même si ce voyage provient d'un autre pays. Il est également interdit de charger des outils, des matériaux et des équipements destinés à l'exécution du travail et des équipements de protection. Ces dépenses sont souvent inscrites dans le livre de dettes de chaque travailleur pour être illégalement déduites du salaire. Il est illégal d'empêcher le travailleur de quitter le travail en raison de dettes de toute nature. Lorsqu'il est empêché de quitter son travail parce qu'il est redevable, il peut être asservi **par la servitude pour dettes**<sup>2</sup>.

---

2 La servitude pour dettes se produit également lorsque le travailleur est obligé d'acheter de la nourriture ou des produits dans la "cantine" appartenant à l'employeur (parfois en raison de l'isolement géographique et du manque d'options à proximité), mais qui sont facturés à des prix exorbitants. C'est le soi-disant "système de hangar", qui conduit également à la servitude pour dettes.





Exemple de notes de dépenses illégalement facturées comme dettes de travailleurs.

### LE TRAVAIL FORCÉ :

Cela se produit lorsque le travailleur est contraint de rester dans le travail dans lequel il est exploité. L'employeur utilise divers moyens pour garder le travailleur sous son contrôle, tels que la retenue de salaire et/ou de documents et même la violence, les mauvais traitements et les menaces physiques et psychologiques, tels que le signalement aux autorités de migration dans le cas de migrants sans papiers



Dans de nombreux cas, les enfants sont trouvés à l'intérieur des ateliers de couture par la supervision.

# 2.

**COMMENT SE  
PRODUISENT LA  
TRAITE DES ÊTRES  
HUMAINS ET LA  
SOLLICITATION  
DE TRAVAILLEURS  
À DES FINS  
D'EXPLOITATION  
DU TRAVAIL  
ESCLAVE ?**

**T**out l'être humain a le droit de rêver à une vie meilleure et de chercher des possibilités d'amélioration dans la vie et le travail à l'intérieur de votre propre pays ou à l'étranger.

De nombreux travailleurs migrants viennent travailler au Brésil attirés par des promesses trompeuses ou, dans le cas des réfugiés, en raison de guerres, de conflits, de persécutions ou d'une situation de violation grave et généralisée des droits de l'homme dans leur pays d'origine.

La traite des êtres humains commence généralement par le **toiletage**. La victime est approchée avec des propositions de travail, de bon salaire et d'amélioration de la vie.

L'incitateur assure le transport, l'hébergement, le lieu de travail et avance une partie du salaire. Bientôt, la victime se rendra compte que toutes les dépenses de déplacement font partie d'une dette que le recruteur ou l'employeur collectera. Les frais de billets, d'hébergement et de nourriture seront facturés.

Cette dette est illégale. Au Brésil, personne ne peut être obligé de travailler pour payer une dette, nul ne peut être contraint de travailler pour un certain employeur et nul ne peut être contraint à rester à travailler. La travailleuse peut cesser de travailler pour l'employeur à tout moment.

Lorsque quelqu'un est recruté pour travailler dans son propre pays ou dans d'autres pays, dans un lieu autre que son origine ou lorsqu'il doit déménager, et se retrouve dans cette situation, nous disons qu'il y a eu traite des personnes dans le but d'exploiter le travail esclave.



Travailleuse migrante sans les documents de migration réguliers travaillant dans des ateliers de couture.



# 3.

**COMMENT LES  
TRAVAILLEURS  
MIGRANTS ET  
LES RÉFUGIÉS  
PEUVENT-ILS  
DEVENIR VICTIMES  
DU TRAVAIL  
ESCLAVE ?**

**L**a plupart du temps, le travailleur migrant ou réfugié ne sait pas qu'il est victime de la traite des êtres humains et / ou d'un travail analogue à celui d'un esclave.

Si le travailleur a vu son salaire réduit pour payer les dettes illégales, si ses documents personnels ont été retenus par l'employeur ou par celui qui a payé son voyage, sachez que tout cela est interdit au Brésil et peut être la façon dont l'employeur utilise pour garder la personne réduite en esclavage.

Compte tenu de cette situation, si le travailleur se plaint ou informe qu'il veut changer d'emploi, il est possible que l'employeur menace de le signaler aux autorités migratoires brésiliennes. Dans ce cas, il n'y a pas de risque d'expulsion du pays, car celui qui commet le crime est l'employeur, pas le travailleur.

Si le travailleur est venu au Brésil convaincu par des promesses trompeuses, si les salaires ne sont pas payés correctement et que les conditions de travail se dégradent, il peut demander l'aide des autorités brésiliennes, même si la situation documentaire dans le pays n'est pas régularisée.



Les ateliers de couture sont souvent improvisés dans les résidences.

# 4.

**QUELS SONT  
LES PRINCIPAUX  
DROITS DE  
TRAVAIL DU  
TRAVAILLEUR  
MIGRANT OU  
RÉFUGIÉ ?**



**L**a législation brésilienne garantit les mêmes droits de travail pour les travailleurs brésiliens et pour les travailleurs migrants ou réfugiés, qui doivent être remplies par l'employeur.



### **INSCRIPTION LIVRET DE TRAVAIL NUMÉRIQUE :** Le

Livret de travail numérique est une application mobile et informatique équivalent à l'ancien Livret de travail et de sécurité sociale imprimé (CTPS) - (Carteira de trabalho - CTPS). C'est un document qui enregistre la vie professionnelle du travailleur et garantit l'accès aux droits du travail prévus par la loi.

**Pour savoir plus sur le Livret de travail numérique accédez la page de la campagne Protégez le travail (Proteja o Trabalho) :**



<https://www.gov.br/trabalho/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/proteja>

15



**SALAIRE MINIMUM NATIONAL:** au Brésil, chaque année, un salaire minimum est établi valable sur tout le territoire national. En 2021, le montant est de R\$ 1 100, 00 pour un mois de travail. Le salaire doit être payé jusqu'au 5ème jour ouvrable du mois suivant.



**JOURNÉE DE TRAVAIL:** est l'heure pendant laquelle le travailleur fournit le service ou est à la disposition de l'employeur. La limite quotidienne de travail est de 8 heures, et la limite hebdomadaire est de 44 heures. Si le temps de travail dépasse ces limites, le travailleur doit recevoir le montant des heures supplémentaires plus au moins 50% du montant. L'augmentation de salaire peut être annulée s'il existe une convention écrite individuelle entre l'employeur et l'employé, une convention collective ou une convention collective pour l'excédent d'heures d'une journée sont compensées par la diminution d'une autre journée.



**REPOS HEBDOMADAIRE:** il est obligatoire d'avoir au moins 1 jour de repos dans la semaine, généralement le dimanche.



**CONGÉS PAYÉS:** après avoir terminé un an de travail, le travailleur acquiert le droit à un congé payé (avec un 1/3 supplémentaire), c'est-à-dire 30 jours civils ou tranches de congé de travail, recevant la valeur du salaire mensuel avec l'ajout de 1/3.



**FGTS (Fonds de garantie du temps de service):** Il s'agit d'une réserve financière formée à partir de dépôts mensuels que l'employeur doit effectuer sur un compte lié au nom du travailleur. Cette ressource financière vise à protéger le travailleur licencié sans motif valable.



**ASSURANCE-CHÔMAGE:** il s'agit d'une aide financière temporaire au travailleur licencié sans motif valable et au travailleur manifestement sauvé du travail esclave. Si le travailleur est sauvé par la surveillance du travail, il recevra du gouvernement brésilien jusqu'à trois versements de l'assurance-chômage d'un montant d'un salaire minimum.



**CONGÉ MATERNITÉ:** il s'agit d'une prestation de sécurité sociale qui accorde un congé payé du travail en raison de l'accouchement pour les travailleuses employées, pendant la période de 120 jours. Dans cette période, la femme de ménage reçoit le salaire-maternité.



**GARANTIE D'EMPLOI DE LA TRAVAILLEUSE ENCEINTE :** la femme enceinte ne peut pas être licenciée sans juste cause de la confirmation de la grossesse jusqu'à 5 mois après l'accouchement.



**ÉQUIPEMENTS ET OUTILS:** équipement de protection individuelle (tel que masque, lunettes et casque) et des outils de travail (tels que faucille, émeri, ciseaux et machine à coudre) doivent être fournis gratuitement par l'employeur.



**HYGIÈNE ET ALIMENTATION:** l'employeur doit fournir aux travailleurs de l'eau potable, un endroit approprié pour la préparation et la conservation des aliments et pour la réalisation du repas sur le lieu de travail et installations sanitaires propres.



**HÉBERGEMENT:** dans le cas des travailleurs qui doivent rester sur le lieu de travail après la fin du voyage, l'employeur doit fournir un logement sûr, propre et en bon état.



**EXAMES MÉDICAUX:** les examens médicaux nécessaires à l'embauche du travailleur doivent être payés par l'employeur.

**Pour savoir plus sur les droits des travailleurs migrants et réfugiés accédez :**



**ACNUR:**

<https://www.acnur.org/portugues/wp-content/uploads/2020/03/Cartilha-Web.pdf>

**OIM:**

[https://brazil.iom.int/sites/default/files/Publications/Cartilha\\_web.pdf](https://brazil.iom.int/sites/default/files/Publications/Cartilha_web.pdf)

## **QUELS SONT LES DROITS DES PERSONNES EMPLOYÉES COMME DOMESTIQUES OU AUX TÂCHES MÉNAGÈRES ?**

Travailleur domestique est le travailleur ou travailleuse qui effectue des activités de façon continue et subordonné, pour plus de deux jours dans la semaine, dans la résidence d'une personne ou d'une famille. Ces travailleurs ont également des droits du travail garantis par la loi. En plus des droits décrits ci-dessus, les travailleurs domestiques qui dorment sur le lieu de travail, c'est-à-dire au domicile de l'employeur, ne peuvent pas avoir déduit du salaire les montants relatifs à la nourriture, au logement, aux vêtements, aux produits d'hygiène et au nettoyage.

**Pour savoir plus sur les droits des travailleurs domestiques accédez à:**



<https://www.gov.br/esocial/pt-br/empregador-domestico/orientacoes/direitos-do-trabalhador-domestico>



# 5.

**COMMENT  
ET À QUI  
SIGNALER ?**

Il existe des autorités publiques chargées de lutter contre le travail esclave. Si vous, travailleur ou travailleuse migrant ou réfugié ou réfugiée, croit être victime de travail esclave ou de traite des êtres humains, demander de l'aide et signalez.

## POUR DENONCER:



INSPEÇÃO  
DO TRABALHO



Plaintes de travail en général:  
[denuncia.sit.trabalho.gov.br](http://denuncia.sit.trabalho.gov.br)



Plaintes sur le travail esclave:  
[ipe.sit.trabalho.gov.br](http://ipe.sit.trabalho.gov.br)

### Surintendances régionales du travail:

Ils sont présents dans tous les états. Adresses et téléphones



CLIQUEZ ICI



Service téléphonique du Ministère de la Femme, de la Famille et des Droits de l'Homme qui reçoit les plaintes de violation des droits de l'homme.



Les auditeurs de la fiscalité du travail surveillent les conditions de travail des migrants et des réfugiés dans les ateliers de couture.

# 6.

**QUE SE PASSE -T-  
IL LORSQUE  
L'INSPECTION SE  
REND SUR VOTRE  
LIEU DE TRAVAIL  
ET REMARQUEZ  
L'APPARITION  
DU TRAVAIL  
ESCLAVE ?**



**L**a surveillance du travail rencontre les occurrences du travail esclave. Lorsque vous êtes libéré de la situation de travail esclave, vous aurez droit à :

- » Arrêt immédiat de ses activités dans le lieu où il est exploité(e) ;
- » Réception des salaires qui n'ont pas été payés et également du montant dû pour la résiliation du contrat de travail ;
- » Régularisation de votre contrat de travail ;
- » Collecte du FGTS (Fonds de garantie pour le temps de service) ;
- » Annotation du contrat de travail dans votre Livret de travail numérique ;

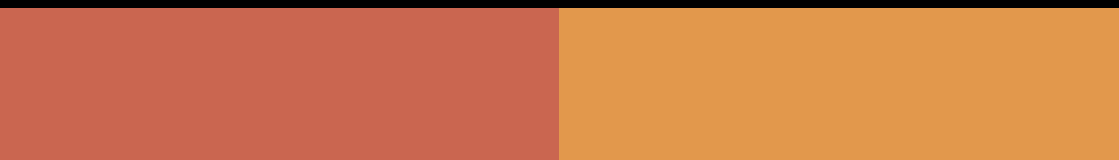
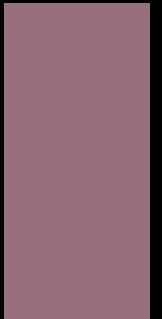
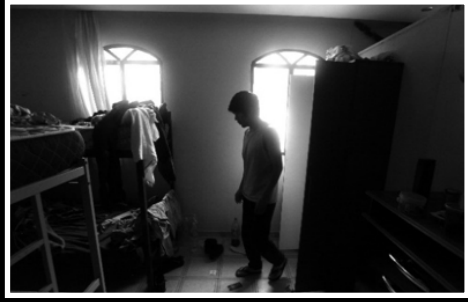
**Pour savoir plus sur le Livret de travail numérique accédez à :**



<https://www.gov.br/trabalho/pt-br/aceso-a-informacao/aco-es-e-programas/proteja/estrangeiro/francais>

23

- » Réception de l'assurance chômage pour une période allant jusqu'à 3 mois ;
- » Retour au lieu d'origine, si c'est votre volonté, ou renvoi à l'hôtel, un refuge public ou similaire, quand il est le cas ;
- » Régularisation migratoire : si vous n'avez pas de documents et souhaitez rester au Brésil, l'inspection transmettra votre demande d'octroi de la résidence permanente au Brésil ;
- » Protection de votre personne en cas de risque pour votre sécurité et/ou votre santé ;
- » Ouverture d'un compte courant dans une banque ;
- » Orientation par l'institution d'assistance sociale de la région concernant les prestations sociales et les programmes de formation et qualification professionnelle.







SUBSECRETARIA DE  
INSPEÇÃO DO TRABALHO

SECRETARIA ESPECIAL DE  
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA

