

Distr.: General  
3 February 2017  
Arabic  
Original: Arabic  
Arabic, English, French and  
Spanish only

# اتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة



لجنة مناهضة التعذيب

النظر في التقارير المقدمة من الدول الأطراف بموجب  
المادة ١٩ من الاتفاقية عملاً بإجراء الإبلاغ الاختياري

التقارير الدورية الثالثة للدول الأطراف التي حل موعد تقديمها في  
عام ٢٠١٦

قطر \*\*

[ورد بتاريخ: ٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦]

\* يرد تقرير قطر الدوري الثاني في الوثيقة CAT/C/QAT/2؛ وقد نظرت فيه اللجنة في اجتماعها ١١٠٤ و١١٠٧، المعقودين في ٥ و٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢ (CAT/C/SR.1104 و١١٠٧). وللاطلاع على ما خلصت إليه اللجنة بعد أن نظرت في التقرير، انظر ملاحظاتها الختامية (CAT/C/QAT/CO/2).  
\*\* تصدر هذه الوثيقة دون تحرير رسمي.



الرجاء إعادة الاستعمال

GE.17-01605(A)



\* 1 7 0 1 6 0 5 \*

## المحتويات

## الصفحة

٤	..... المقدمة	
٥	..... معلومات أساسية عن دولة قطر	- الجزء الأول
٨	..... الردود على قائمة المسائل المعدة من قبل لجنة مناهضة التعذيب والواردة في الوثيقة CAT/C/QAT/QPR/3	- الجزء الثاني
٨	..... <b>المادتان ١ و ٤</b>	
٨	..... المسائل الواردة في الفقرة ١ من قائمة المسائل	
١٠	..... <b>المادة ٢</b>	
١٠	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢ (أ) من قائمة المسائل	
١١	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢ (ب) و (ج) من قائمة المسائل	
١٤	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢ (د) من قائمة المسائل	
١٦	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢ (هـ) من قائمة المسائل	
١٧	..... المسائل الواردة في الفقرة ٣ من قائمة المسائل	
١٧	..... المسائل الواردة في الفقرة ٤ من قائمة المسائل	
١٩	..... المسائل الواردة في الفقرة ٥ من قائمة المسائل	
٢٣	..... المسائل الواردة في الفقرة ٦ من قائمة المسائل	
٢٩	..... المسائل الواردة في الفقرة ٧ (أ) من قائمة المسائل	
٣١	..... المسائل الواردة في الفقرة ٧ (ب) من قائمة المسائل	
٣١	..... المسائل الواردة في الفقرة ٧ (ج) من قائمة المسائل	
٣٣	..... المسائل الواردة في الفقرة ٨ (أ) من قائمة المسائل	
٣٣	..... المسائل الواردة في الفقرة ٨ (ب) من قائمة المسائل	
٣٤	..... المسائل الواردة في الفقرة ٨ (ج) من قائمة المسائل	
٣٤	..... المسائل الواردة في الفقرة ٨ (د) من قائمة المسائل	
٣٤	..... المسائل الواردة في الفقرة ٨ (هـ) من قائمة المسائل	
٣٥	..... <b>المادة ٣</b>	
٣٥	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٠ (أ) و (ب) من قائمة المسائل	
٣٧	..... <b>المادتان ٥ و ٧</b>	
٣٧	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٣ من قائمة المسائل	
٣٧	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٤ من قائمة المسائل	
٣٨	..... <b>المادة ١٠</b>	
٣٨	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٥ (أ) من قائمة المسائل	
٤٠	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٥ (ب) من قائمة المسائل	
٤٠	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٥ (ج) من قائمة المسائل	

٤١	..... المادة ١١
٤١	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٦ من قائمة المسائل
٤١	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٧ من قائمة المسائل
٤٢	..... المادتان ١٢ و ١٣
٤٢	..... المسائل الواردة في الفقرة ١٨ (أ) و (ب) من قائمة المسائل
٤٢	..... المادة ١٤
٤٢	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٠ (أ) و (ب) من قائمة المسائل
٤٥	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٠ (د) من قائمة المسائل
٤٦	..... المادة ١٥
٤٦	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢١ من قائمة المسائل
٤٧	..... المادة ١٦
٤٧	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٢ (أ) و (ب) من قائمة المسائل
٤٧	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٣ (أ) من قائمة المسائل
٤٩	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٣ (ب) من قائمة المسائل
٤٩	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٣ (ج) من قائمة المسائل
٥١	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٤ من قائمة المسائل
٥١	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٥ (أ) من قائمة المسائل
٥٢	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٥ (ب) من قائمة المسائل
٥٣	..... مسائل أخرى
٥٣	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٦ من قائمة المسائل
٥٤	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٧ من قائمة المسائل
٥٦	..... المسائل الواردة في الفقرة ٢٨ من قائمة المسائل

## الملاحق

- الملحق رقم ١ - الباب الثالث من الدستور القطري "الحقوق والواجبات العامة"
- الملحق رقم ٢ - رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠

## المقدمة

١- تتشرف دولة قطر بأن ترفع هذا التقرير الدوري الثالث إلى لجنة اتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة عملاً بالمادة (١٩) من الاتفاقية والتي تنص على أن: "تقدم الدول الأطراف إلى اللجنة، عن طريق الأمين العام للأمم المتحدة، تقارير عن التدابير التي اتخذتها تنفيذاً لتعهداتها بمقتضى هذه الاتفاقية، وذلك في غضون سنة واحدة بعد بدء نفاذ هذه الاتفاقية بالنسبة للدولة الطرف المعنية. وتقدم الدول الأطراف بعد ذلك تقارير تكميلية مرة كل أربع سنوات عن أية تدابير جديدة تم اتخاذها، وغير ذلك من التقارير التي قد تطلبها اللجنة". وحيث أن دولة قطر كانت قد وافقت على الآلية الاختيارية لعملية تقديم التقارير الدورية للجنة مناهضة التعذيب، فإن رد الدولة على قائمة المسائل المرسلة في الوثيقة CAT/C/QAT/QPR/3 والتي وضعتها لجنة مناهضة التعذيب في دورتها الثامنة والثلاثين (A/62/44، الفقرتان ٢٣ و ٢٤) يعتبر تقريرها الدوري الثالث.

٢- وتود الدولة أن تؤكد تمسكها بالمفاهيم والأهداف التي تضمنتها وكفلتها بنود الاتفاقية، وسن فصل في هذا التقرير التدابير التي اتخذتها دولة قطر تنفيذاً لبنود الاتفاقية عن طريق الرد على قائمة المسائل التي أعدتها لجنة مناهضة التعذيب.

٣- ويعد هذا التقرير تقريراً وطنياً مشتركاً، حيث قامت بإعداده لجنة وطنية شكلت بقرار من مساعد وزير الخارجية للشؤون الخارجية والتعاون الدولي برئاسة إدارة حقوق الإنسان بوزارة الخارجية وعضوية عدة جهات حكومية معنية هي: وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية، النيابة العامة، ووزارة الصحة العامة. وقد تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمبادئ التوجيهية والإرشادية التي أصدرتها لجنة مناهضة التعذيب بشأن إعداد التقارير الأولية والدورية والتي يتعين على الدول الأطراف تقديمها بموجب المادة (١٩) منها. وقد تم إرسال هذا التقرير إلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان للاستئناس بمبرئياتها وملاحظاتها.

٤- وإن دولة قطر إذ ترفع إلى اللجنة الموقرة هذا التقرير الدوري الثالث، فإنها تؤكد استعدادها التام للتعاون معها في الرد على أية استفسارات تتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية. وترجو دولة قطر للجنة دوام التوفيق والنجاح في الاضطلاع بمهامها المضمنة في الاتفاقية.

٥- يتضمن التقرير الأجزاء التالية:

الجزء الأول: معلومات أساسية عن دولة قطر؛

الجزء الثاني: الردود على قائمة المسائل المعدة من قبل لجنة مناهضة التعذيب

والواردة في الوثيقة CAT/C/QAT/QPR/3.

## الجزء الأول معلومات أساسية عن دولة قطر

### معلومات أساسية عن دولة قطر

٦- بالإضافة إلى المعلومات الواردة في التقرير الدوري الثاني للدولة عند التعرض للمعلومات الأساسية عن الدولة والهيكل الدستوري والسياسي والإطار القانوني لحماية حقوق الإنسان، فتجدر الإشارة إلى المعلومات المحدثة بهذا الشأن والتي تتضمن:

#### ١- السكان

٧- بلغ إجمالي عدد السكان في الدولة خلال عام ٢٠١٥ مليونين و٤٠٤ آلاف و٧٧٦ نسمة قياساً بمليون و٦٩٩ ألفاً و٤٣٥ نسمة في تعداد عام ٢٠١٠، مما يظهر أن معدل النمو السكاني السنوي في الدولة بلغ ٧,٢ بالمئة خلال السنوات الخمس الأخيرة.

٨- وبلغ عدد الذكور مليوناً و٨١٦ ألفاً و٩١٨ نسمة في التعداد المبسط لعام ٢٠١٥، فيما سجلت الإناث ٥٨٧ ألفاً و٧٩٥ نسمة. وفيما يتعلق بالتوزيع العمري للسكان في الدولة تشير البيانات إلى أن الفئة العمرية من ١٥ إلى ٦٤ سنة تشكل النسبة الأكبر وإجمالي مليونين و٥١ ألفاً و٢١٩ نسمة أي ما نسبته ٨٥,٣ بالمائة من إجمالي عدد السكان.

٩- وسجلت الفئة العمرية الأقل من ١٤ سنة نسبة ١٣,٦ بالمائة من إجمالي عدد السكان في تعداد ٢٠١٥، تلتها الفئة العمرية ٦٥ سنة بنسبة ١,١ بالمئة.

#### ٢- المؤشرات الاجتماعية والاقتصادية

١٠- تشهد دولة قطر مرحلة متميزة في الماضي قدماً نحو تنمية كاملة وشاملة، حيث سجلت تقديرات الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لدولة قطر نمواً نسبته ٣,٧ بالمائة خلال العام ٢٠١٥ ليصل إلى نحو ٦٧٢ مليار ريال، مقارنة بتقديرات العام ٢٠١٤ البالغة ١٩٤,٤٠ مليار ريال قطري.

١١- وتعد دولة قطر واحدة من أكثر بلدان العالم تمتعاً بمستوى تنمية بشرية مرتفع جداً كما جاء في دليل التنمية البشرية للعام ٢٠١٥، وفقاً لتقرير التنمية البشرية الدولي لعام ٢٠١٥ الصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حيث تصدرت دولة قطر الدول العربية، واحتلت المرتبة الثانية والثلاثون عالمياً في، وقد أظهر التقرير أهم المؤشرات والإحصاءات التي تبين ما حققته دول العالم على صعيد التنمية البشرية، كما أبرز التطور التنموي الكبير الذي شهدته دولة قطر في مجالات التنمية الاجتماعية والاقتصادية والبيئية.

١٢- احتلت دولة قطر المركز الرابع عشر في تقرير مؤشر التنافسية العالمي لعام ٢٠١٦-٢٠١٧، والذي صدر في سبتمبر ٢٠١٦، حيث جاءت قطر بالمرتبة الثانية عربياً، والمرتبة (١٨) عالمياً من بين (١٣٨) دولة شملها التقرير. ويقيس المؤشر العوامل التي تسهم في دفع عجلة الإنتاجية

والازدهار لـ ١٣٨ دولة حول العالم، ويعتمد على ثلاثة مؤشرات رئيسية لقياس مدى تنافسية الدولة عالمياً، وهي المتطلبات الأساسية للاقتصاد، والعوامل المحسنة لكفاءة الاقتصاد، وعوامل الإبداع والتطور. ويندرج تحت تلك المؤشرات الثلاثة ١٢ مؤشراً فرعياً، وتتفرع منها مؤشرات أخرى أكثر تفصيلاً.

١٣- كما حققت دولة قطر المركز الأول على مستوى الدول العربية في مكافحة الفساد الإداري وذلك بحسب تقرير تنافسية الاقتصادات العربية لعام ٢٠١٦، كما هو منشور من قبل صندوق النقد العربي. وأوضح التقرير أن قطر تصدرت هذا المؤشر الذي يركز على مدى ممارسة الأفراد في السلطة العامة تحقيق مكاسب خاصة، ومدى تفشي الفساد الإداري داخل السلطة القضائية، وكذلك كل أشكال الفساد التي تعيق تنفيذ الأعمال بجانب قياس جدية الدولة في مكافحة الفساد. وحصدت دولة قطر في هذا المؤشر درجة معيارية ١,٦٠٨، وأكد التقرير أن المركز المتقدم الذي حققته قطر جاء نتيجة الجهود الحكومية التي تمثلت في تأسيس مركز حكم القانون ومكافحة الفساد حيث ساهم المركز في التوعية وبناء الشراكات في نشر الوعي المعرفي بأطر مكافحة الفساد الإداري.

١٤- جاءت دولة قطر قائمة في المرتبة الأولى عربياً على مستوى دول الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في مؤشر السلام العالمي السنوي لعام ٢٠١٦ والذي أصدره معهد الاقتصاد والسلام الأمريكي (IEP). وجاءت قطر في المرتبة الأولى عربياً وعلى مستوى الشرق الأوسط، وفي المرتبة الـ (٣٤) عالمياً من بين (١٦٢) دولة شملها التقرير، وبذلك تكون دولة قطر قد واصلت في المحافظة على مكانتها على مستوى الشرق الأوسط وشمال إفريقيا طيلة الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٦) بحسب المؤشر الذي يعرّف السلام باعتباره "غياب العنف" ويعتمد على ٢٣ مؤشراً لقياس حالة السلم داخلياً وخارجياً، ويقاس المؤشر بقياسات السلام داخلياً بناء على عدد من المعايير، من بينها عدد جرائم القتل ونسبة السجناء وتوافر الأسلحة ومستوى الجريمة المنظمة لكل مائة ألف نسمة. أما المؤشرات الخارجية فتشمل حجم الجيش وصادرات وواردات الأسلحة وعدد القتلى في المعارك والمساهمات في جهود الأمم المتحدة لحفظ السلام والعلاقات مع الدول المجاورة.

١٥- كما تحرص دولة قطر على تقييم ما توصلت إليه من تحقيق للأهداف الإنمائية للألفية بالدولة، حيث أصدرت خمسة تقارير، كان آخرها في شهر أبريل من عام ٢٠١٥ والذي يُعد التقرير الأخير فيما يتعلق بالأهداف الحالية للألفية. وقد بين التقرير بأن دولة قطر التزمت بتحقيق الغايات الخاصة بإنجاز الأهداف الإنمائية للألفية بغية الارتقاء بواقع حياة الإنسان في قطر وقد خطت خطوات كبيرة باتجاه تحقيق هذه الأهداف. وفيما يلي أهم نتائج التقرير الخامس:

- لا يشكل الهدف الأول والمتمثل بالقضاء على الجوع وعلى الفقر المدقع أي تحد لدولة قطر التي استطاعت أن توفر العيش الرغيد لكافة المواطنين على أرضها؛

- اقتربت دولة قطر من تحقيق كامل للهدف المتعلق بضمان حصول جميع الأطفال من البنين والبنات على التعليم قبل عام ٢٠١٥ حيث تخطت معدلات الالتحاق بالتعليم الابتدائي من كلا الجنسين (٩٢%)؛
- سجلت دولة قطر تقدماً كبيراً في تحقيق التكافؤ بين الجنسين حيث بلغ معدل التكافؤ بين الجنسين (١,٧٥)؛
- استطاعت دولة قطر أن تحقق هدف "تخفيض وفيات الأطفال"، بالنسبة للأطفال دون سن الخامسة وبمقدار الثلثين؛
- تخطت دولة قطر الغاية التي تقتضي تخفيض معدل وفيات الأمهات بمقدار ثلاثة أرباع؛
- استطاعت دولة قطر القضاء على الملاريا والأمراض المعدية، وتمكنت من إيقاف انتشار مرض الملاريا وإعلان قطر بلداً خالياً منه، إضافة إلى خفض انتشار السل إلى النصف وانحساره قبل الموعد المحدد وكذلك هو الأمر بالنسبة لتعميم العلاج لمرض نقص المناعة البشرية "الإيدز" حيث وفرت الدولة لكافة المصابين بهذا المرض العلاج المضاد للفيروس كما لا تزال الدولة مستمرة في جهودها لمنع دخول أو انتشار هذا المرض؛
- استطاعت دولة قطر أن تحقق أغلب ما يرمي إليه هدف "ضمان الاستدامة البيئية" حيث أدخلت الاعتبارات البيئية في عملية التخطيط الإنمائي ضمن استراتيجية التنمية الوطنية (٢٠١١-٢٠١٦) كما وفرت الدولة لسكانها مياه الشرب المأمونة، والصرف الصحي المناسب، واستطاعت أن تقلل من الآثار السلبية لفقدان التنوع الحيوي؛
- ساهمت دولة قطر وبشكل فعال في تطوير شراكة عالمية من أجل التنمية، حيث تُعد اليوم دولة مانحة وشريكاً مؤثراً في العون الإنمائي الدولي.

١٦- وفيما يلي جدولاً بإجمالي المساعدات الحكومية للفترة ما بين ٢٠١٢-٢٠١٥ والتي بلغت ٢٨٧,٦٩٥,٦٦٥,١٤ ريال قطري، توزعت على القطاعين الآتيين:

السنة	انمائي (تنموي)	انساني
٢٠١٢	١,١٧٢,٧٩٩,٨٠١	٧٨٨,٧٨٧,٣٥٥
٢٠١٣	٣,٤٣٧,٨٢٥,٠٤٦	١,٦٥٢,٢٤٧,٦٥٧
٢٠١٤	٥,٢٨٧,٥٠١,٣٨٥	٥٩٣,٧٢٤,٤٤٢
٢٠١٥	١,١٥٤,٦٤٦,١٠٨	

١٧- وتشكل المساعدات والمعونات الإنمائية ركيزة أساسية في السياسة الخارجية للدولة، وقد اتسعت قاعدة الدول التي شملتها المساعدات القطرية لتصل إلى أكثر من (١١٠) دول في آسيا وأفريقيا ومناطق أخرى من العالم.

١٨- كما تبنت الدولة نظاماً تجارياً منفتحاً على العالم الخارجي، وهو ما يؤكد تبادلها التجاري مع أكثر من (١٦٠) دولة من قارات العالم المختلفة. حيث قامت الدولة بعقد شركات تجارية واتفاقيات في مجال تشجيع الاستثمارات الأجنبية بفضل نظامها الاقتصادي الحر المنفتح على الاقتصادات الأخرى.

## الجزء الثاني

### الردود على قائمة المسائل المعدة من قبل لجنة مناهضة التعذيب والواردة في الوثيقة CAT/C/QAT/QPR/3

#### المادتان ١ و ٤

#### المسائل الواردة في الفقرة ١ من قائمة المسائل

١٩- إن الدستور القطري وقانون العقوبات اعتبرا التعذيب جريمة يعاقب عليها القانون، حيث نصت المادة (٣٥) من الدستور الدائم لدولة قطر "أن الناس متساوون أمام القانون". كما نصت المادة (٣٦) من الدستور أيضاً على أن "الحرية الشخصية مكفولة، ولا يجوز القبض على إنسان أو حبسه أو تفتيشه أو تحديد إقامته أو تقييد حريته في الإقامة أو التنقل إلا وفق أحكام القانون. ولا يعرض أي إنسان للتعذيب أو للمعاملة الحاطة بالكرامة ويعتبر التعذيب جريمة يعاقب عليها القانون".

٢٠- وتناول قانون العقوبات القطري جريمة التعذيب بالعقاب حيث نص في المادة (١٥٩) منه على أنه "يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز خمس سنوات، كل موظف عام استعمل القوة أو التهديد مع متهم أو شاهد أو خبير أو أمر بذلك لحمله على الاعتراف بجريمة أو على الإدلاء بأقوال أو معلومات بشأنها أو لكتمان أمر من هذه الأمور. وإذا ترتب على فعل الموظف إصابة المجني عليه بعاهة مستديمة، عوقب الجاني بالحبس مدة لا تتجاوز عشر سنوات. وإذا ترتب على هذا الفعل وفاة المجني عليه، عوقب الجاني بالإعدام أو الحبس المؤبد".

٢١- ثم نص في المادة (١٥٩) مكرر من قانون العقوبات على أنه "يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز خمس سنوات، كل موظف عام، أو أي شخص يتصرف بصفته الرسمية، استعمل التعذيب أو حرض أو وافق عليه أو سكت عنه، مع شخص ما. وإذا ترتب على التعذيب إصابة المجني عليه بعاهة مستديمة، عوقب الجاني بالحبس مدة لا تتجاوز عشر سنوات. وتكون العقوبة بالإعدام أو الحبس المؤبد، إذا ترتب على التعذيب وفاة المجني عليه".



٢٢- ويعد تعذيباً وفقاً لنص المادة (١٥٩) مكرر "أي عمل ينتج عنه ألم أو معاناة شديدين، جسدياً كان أم معنوياً، يلحق عمداً بشخص ما لأغراض الحصول منه، أو من غيره، على معلومات أو على اعتراف، أو معاقبته على عمل ارتكبه، أو يشتهبه في أنه قد ارتكبه، هو أو شخص آخر أو تخويفه أو إرغامه هو أو أي شخص آخر، أو عندما يلحق مثل هذا الألم أو العذاب لسبب يقوم على التمييز أياً كان نوعه. ولا يشمل ذلك الألم أو المعاناة الناشئ فقط عن عقوبات قانونية أو الملازم لهذه العقوبات أو الذي يكون نتيجة عرضية لها".

٢٣- والنصين سالفين الذكر تم استبدالهما بموجب القانون رقم (٨) لسنة ٢٠١٠، وهذا التعديل يستخلص منه حرص المشرع القطري على تحقيق الانسجام بين التشريع الداخلي والاتفاقيات الدولية التي تكون دولة قطر طرفاً فيها، حيث توسع المشرع في مفهوم "الموظف العام" لأغراض المسؤولية الجنائية والعقوبة، وأخذ بمفهوم "المكلف بخدمة عامة" حيث أنه لم يشترط بالمادة (١٥٩) مكرر المضافة أن يكون الجاني في جريمة التعذيب موظفاً بالمعنى المحدد في قوانين الوظيفة العامة كقانون إدارة الموارد البشرية بل يشمل كل من يتصرف بصفة رسمية حين ارتكابه فعل التعذيب، وتوسع المشرع القطري أيضاً في مفهوم التعذيب بما يشمل حماية أكبر للمجني عليه وردعاً أكبر للجاني، واعتبر المشرع أن الألم الناتج عن التمييز أياً كان نوعه بمثابة التعذيب وفي هذا انسجام مع مفهوم التعذيب الوارد في الاتفاقية.

٢٤- إن المشرع القطري قد شدد العقوبة على جريمة التعذيب فجعلها تبلغ الإعدام إذا ترتب على التعذيب وفاة المجني عليه، وإذا ترتب على التعذيب إصابة المجني عليه بعاهة مستديمة، عوقب الجاني بالحبس مدة لا تتجاوز عشر سنوات وإذا لم يبلغ التعذيب هذا الحد من جسامة النتيجة المترتبة عليه فإنه يعاقب عليه بعقوبة مغلظة وهي الحبس لمدة لا تتجاوز الخمس سنوات.

٢٥- وقد جرم المشرع القطري أي فعل يتضمن سوء معاملة بأي شكل من الأشكال، فقد جرم استعمال القوة أو التهديد لحمل المجني عليه أياً كان على الاعتراف بجريمة أو على الإدلاء بأقوال أو معلومات بشأنها أو لكتمان أمر من الأمور.

٢٦- جرم المشرع القطري استعمال القسوة مع أي شخص أثناء تأدية وظيفته، أو أوجب عليه عملاً في غير الحالات التي يجيز فيها القانون ذلك فقد نصت المادة (١٦١) من قانون العقوبات رقم (١١) لسنة ٢٠٠٤ "يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز ثلاث سنوات، وبالغرامة التي لا تزيد على عشرة آلاف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل موظف عام استعمال القسوة مع أي شخص أثناء تأدية وظيفته، أو أوجب عليه عملاً في غير الحالات التي يجيز فيها القانون ذلك" كما أن المشرع القطري كذلك قد جرم أيضاً القبض على أي شخص أو حجزه في غير الأحوال المبينة في القانون، حيث أنه من المقرر وفقاً لنص المادة (١٦٣) من قانون العقوبات رقم (١١) لسنة ٢٠٠٤ "يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز خمس سنوات، كل موظف عام قبض على شخص أو حبسه أو حجزه في غير الأحوال المبينة في القانون، أو أمر بعقاب محكوم عليه بعقوبة أشد من المحكوم بها عليه قانوناً، أو بعقوبة لم يُحكَم بها عليه".

٢٧- وتجدر الإشارة إلى أن المشرع القطري ساوى بين استعمال التعذيب أو التحريض عليه من جانب وبين الموافق عليه أو حتى الساكت عنه من جانب آخر، ومن ثم فوفقاً لما سلف فإن المشرع القطري جعل مجرد السكوت عن التعذيب، أي مجرد العلم به وعدم اتخاذ أي إجراء، مساوياً لفعل التعذيب ذاته، وقد ساوى بينهما من حيث العقوبة، بحيث قد تبلغ العقوبة الإعدام لمن سكت عن جريمة التعذيب وترتب عليها الوفاة، مثله مثل من قام بالأفعال المادية للتعذيب، وذلك تشديد محمود لإجبار الناس على الإبلاغ عن جرائم التعذيب والتصدي لمرتكبيها بأي وجه من الوجوه.

٢٨- جعل المشرع القطري جرائم التعذيب وسوء المعاملة - أي كانت طريقة إساءة المعاملة تلك - مستوجبة للعقاب بعقوبات مناسبة تأخذ بعين الاعتبار طبيعتها الخطيرة على النحو المنصوص عليه في الفقرة (٢) من المادة (٤) من الاتفاقية.

## المادة ٢

### المسائل الواردة في الفقرة ٢ (أ) من قائمة المسائل

٢٩- تعمل وزارة الداخلية بدولة قطر في إطار حرصها على تعزيز وحماية حقوق الإنسان للأشخاص المحتجزين على كفالة جميع الضمانات الأساسية لهم سواء أكانوا مواطنين أو وافدين (ذكوراً أو إناثاً) ومن ذلك حظر الحجز التعسفي وكفالة حق الاتصال بذويهم أو ممثليهم القانونيين بأي وسيلة اتصال متاحة شخصية أو وسيلة اتصال من قبل الإدارات الأمنية والفحص الطبي المجاني بمعرفة الهيئات الطبية الرسمية بالدولة، فضلاً عن اتخاذ الإجراءات القضائية والإحالة للنيابة العامة خلال ٢٤ ساعة وفق أحكام القانون، وحضور العنصر النسائي في حال التحقيق مع الإناث، ورعاية المحتجزات الحوامل، كما توفر هذه الإدارات مترجمين لأكثر من لغة وتسمح بالتواصل والتعاون مع ممثلي الجهات القنصلية التي يعد المتهمون من رعاياها.

٣٠- نص قانون الإجراءات الجنائية رقم (٢٣) لسنة ٢٠٠٤ على تنظيم الضمانات القانونية للأشخاص المحتجزين ودونما تمييز، فقد نص في المادة (١١٣) على أنه "يبلغ فوراً كل من يقبض عليه أو يجلس احتياطياً، بأسباب القبض عليه أو حبسه والتهمة الموجهة إليه، ويكون له حق الاتصال بمن يرى والاستعانة بمحام"، ونصت المادة (١١٤) على "يجب عند إيداع المتهم المكان المخصص للحبس أن تسلم إلى القائم على إدارته صورة من أمر الحبس الاحتياطي، مبيناً فيه تاريخ انتهائه، بعد توقيعه على الأصل بالاستلام".

٣١- نصت المادة (١١٥) على "لا يجوز للقائم على إدارة المكان المخصص للحبس الاحتياطي أن يسمح لأحد رجال السلطة العامة بأن يتصل بنفسه أو بواسطة غيره بالمحبوس احتياطياً داخل ذلك المكان إلا بإذن كتابي من النيابة العامة، وعليه أن يدون في السجل المعد لذلك اسم الشخص الذي سمح له ووقت المقابلة وتاريخ ومضمون الإذن".

٣٢- كما تضمن القانون رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٢ بشأن النيابة العامة، والقانون رقم (٣) لسنة ٢٠٠٩ بتنظيم المؤسسات العقابية والإصلاحية، ضمانات قانونية للأشخاص المحتجزين دونما تمييز.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢ (ب) و (ج) من قائمة المسائل

٣٣- يدرج جميع الأشخاص في سجل مركزي يومي في الإدارات الأمنية، فضلاً عن توظيف النظام الأمني الموحد الذي يربط جميع الإدارات بعضها ببعض لهذا الغرض، وفيما يتعلق بالأشخاص القصر فيتم إحالتهم إلى إدارة شرطة الأحداث، التي تتولى درج أسماءهم والوقائع الجنائية المتهمين بارتكابها في سجل خاص.

٣٤- ثمة أنماط مختلفة من آليات الرقابة التي تضمن الرصد الفعال لتقيد الموظفين المكلفين بإنفاذ القانون (أعضاء قوة الشرطة) بالضمانات التي وفرتها القانون للأشخاص المحتجزين وهي بنحو مجمل كالآتي:

- **الرقابة القضائية على أوضاع المحبوسين:** التي تجيز لأعضاء النيابة العامة دخول المؤسسات التي تقع ضمن دوائر اختصاصهم للتأكد من عدم وجود محبوس بصفة غير قانونية، والتثبت من مشروعية أوامر إلقاء القبض والحبس ولسماع أي شكوى من أي محتجز، بما في ذلك تعرضهم للمعاملة السيئة أو التعذيب، ووجوب تقديم أي معلومات يطلبونها لأداء مهامهم (وذلك بموجب قانون النيابة العامة، والإجراءات الجنائية)؛
- **آليات الرقابة الوطنية المستقلة:** وتشمل الزيارات التفقدية التي تضطلع بها اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان إلى أماكن الاحتجاز في الإدارات الأمنية، وتقديم التوصيات بشأنها إلى سلطة القرار بوزارة الداخلية؛
- **آليات الرقابة والرصد في نطاق وزارة الداخلية:** وتمثل بآلية رصد وتقوم أوضاع حقوق الإنسان للمحبوسين والمحتجزين التي تقوم بها إدارة حقوق الإنسان بوزارة الداخلية، وذلك من خلال فرق تفتيش مفاجئة إلى السجون وأماكن الاحتجاز في الإدارات الأمنية، وتقديم تقارير دورية عنها إلى سلطة القرار في الوزارة مشفوعة بالتوصيات، علماً بأن الإدارة حققت منذ العام ٢٠٠٧ لغاية شهر سبتمبر ٢٠١٦، أكثر من (٧٠) زيارة تفتيشية.

٣٥- مع العرض بأن ثمة آليات للمساءلة القانونية في وزارة الداخلية تضمن أعمال مبدأ المحاسبة والشفافية، ويخضع لها أي من أعضاء قوة الشرطة يثبت تورطه في أي إساءة لاستعمال السلطة، حيث يقع تحت طائلة المسؤولية التأديبية ودون الإخلال بإقامة الدعوى الجنائية والمدنية عند الاقتضاء (المواد ٧١، ٧٢، ٧٣) من قانون الخدمة العسكرية.

- ٣٦- وأنه من المقرر وفقاً لنص المادة (٣٦) من الدستور أن الحرية الشخصية مكفولة، ولا يجوز القبض على إنسان أو حبسه أو تفتيشه أو تحديد إقامته أو تقييد حريته في الإقامة أو التنقل إلا وفق أحكام القانون ومن ثم فإن الحرية الشخصية مكفولة وفقاً للقانون.
- ٣٧- كما أنه من المقرر وفقاً لنص المادة (٣٩) من الدستور أن المتهم بريء حتى تثبت إدانته أمام القضاء في محاكمة تتوافر له فيها الضمانات الضرورية لممارسه حق الدفاع.
- ٣٨- والتزاماً بتلك القواعد الدستورية الراسخة فقد نص قانون الإجراءات الجنائية وفقاً للمادة (٤٠) منه أنه "لا يجوز القبض على أي شخص أو حبسه إلا بأمر من السلطات المختصة بذلك وفي الأحوال المقررة قانوناً، كما يجب معاملته بما يحفظ عليه كرامة الإنسان ولا يجوز ايذاؤه بدنياً أو معنوياً. ويجب على مأمور الضبط القضائي أن ينبه المتهم إلى حقه في الصمت وفي الاتصال بمن يرى".
- ٣٩- يتبين مما سبق أنه يتعين على مأمور الضبط القضائي أن يمكن المتهم حال ضبطه من كافة الضمانات الأساسية سالفة الإشارة ومن بينها حقه في التزام الصمت وحقه في الاتصال بمن يرى الاتصال به وحقه في الاستعانة بمحامي، علماً بأنه من المقرر وفقاً لقانون المحاماة رقم (٢٣) لسنة ٢٠٠٦ أنه يتعين على الجهات التي يزاول المحامي مهنته أمامها أن تقدم له التسهيلات التي يقتضيها حسن القيام بواجبه وعليها أن تسمح له بالحضور.
- ٤٠- ومن أجل ضمان التزام مأموري الضبط القضائي بتلك الإجراءات فقد نصت المادة (٢٨) من قانون الإجراءات الجنائية على أنه يكون مأمور الضبط القضائي سواء من أعضاء النيابة العامة أو من أعضاء قوة الشرطة - المادة (٢٧) من ذات القانون - تابعين للنائب العام وخاضعين لإشرافه فيما يتعلق بأعمال الضبط القضائي، وللنائب العام أن يطلب إلى الجهة المختصة التي يتبعها مأمور الضبط القضائي النظر في أمره، إذا وقع منه مخالفه لواجباته أو تقصير في عمله، وله أن يطلب رفع الدعوى التأديبية عليه دون أن يكون لذلك أثر على الدعوى الجنائية.
- ٤١- علماً بأن النيابة العامة تتلقى كافة المحاضر والتبليغات من أعضاء قوة الشرطة، كما أوجب القانون عليهم إذا قامت دلائل كافية على الاتهام أن يعرض المتهم المقبوض عليه في مدى أربع وعشرين ساعة على النيابة المختصة.
- ٤٢- تراقب النيابة العامة بعد ذلك مدى التزام مأموري الضبط القضائي بتوفير الضمانات الأساسية سالفة الإشارة ويكون للنائب العام أن يطلب إلى الجهة المختصة التي يتبعها مأمور الضبط القضائي النظر في أمره، إذا وقع منه مخالفة لواجباته أو تقصير في عمله، بل وله أن يطلب رفع الدعوى التأديبية عليه، ومن ثم ومن خلال التزام مأموري الضبط القضائي بعرض كافة المحتجزين خلال ٢٤ ساعة على النيابة العامة تستطيع النيابة العامة أن تباشر دورها في تلقي أي شكوى من المتهمين سالفين الذكر، كذلك فإن حق الشكوى مكفول لأي متهم يتعرض للانتقاص من الحقوق التي كفلها له القانون.

٤٣ - أما بشأن تصوير عمليات الاستجواب بالفيديو، فإن النيابة العامة لا تأل جهداً في الاستعانة بكافة الوسائل التقنية الحديثة من أجل إيضاح وإثبات وبيان حقيقة الواقعة التي تباشر بشأنها التحقيق، ومن بين تلك الوسائل المعاينة التصويرية في الحوادث الهامة، حيث تستعين النيابة العامة بإدارة المساعدات الفنية، وتقوم بإجراء معاينه لمسرح الجريمة في حضور المتهم ومحاميه فإذا كان مُقرراً بجريمته فإنه يقوم بشرح وتمثيل جريمته، ويتم تسجيل تلك المعاينة - صوتاً وصورة - عن طريق الفيديو، حيث تستند إليها النيابة العامة كقرينة تدعم بها باقي الأدلة المتوافرة في الدعوى. كما تجدر الإشارة إلى أن كافة المناطق العامة بأماكن الاحتجاز مثل السجون والإدارات الأمنية والأقسام مراقبة عن طريق الكاميرات لتسجيل كل ما يدور فيها للرجوع إليه عند الاقتضاء.

٤٤ - تتبع دولة قطر لضمان تسجيل كافة الأشخاص المحتجزين وضمان الرصد الفعال لمدى تقييد جميع الموظفين بالقوانين، حيث تنقسم حالات الاحتجاز في القانون الإجرائي القطري إلى حالتين الأولى الحبس الاحتياطي وهي كل من يحبس تنفيذاً لأمر صادر من الجهة المختصة بالإيداع والثانية تنفيذاً لحكم قضائي واجب النفاذ وفي الحالتين فإن قواعد تسجيل الأشخاص المحبوسين واحدة، ونستعرضها فيما يلي:

٤٥ - إذا تبين بعد استجواب المتهم أن الدلائل كافيته على نسبة الجريمة إليه، وكانت الواقعة جناية أو جنحة معاقباً عليها بالحبس مدة تزيد على ستة أشهر جاز لعضو النيابة أن يصدر أمر بحبس المتهم احتياطياً، ويجوز في جميع الأحوال حبس المتهم احتياطياً إذا لم يكن له محل إقامة ثابت ومعروف في قطر وكانت الجريمة جنحة معاقباً عليها بالحبس. ويجب أن يشتمل أمر الحبس الاحتياطي على اسم المتهم ولقبه ومهنته ومحل إقامته والتهمة المنسوبة إليه وتاريخ الأمر واسم عضو النيابة العامة وتوقيعه والختم الرسمي للنيابة العامة التي يعمل بها.

٤٦ - وكما تم التطرق إليه مسبقاً، فإن أمر الحبس الاحتياطي يجب أن يشتمل كذلك على مادة القانون المنطبقة على الواقعة وعلى تكليف القائم على إدارة المكان المخصص للحبس بقبول المتهم ووضع فيه. ويجب عند إيداع المتهم المكان المخصص للحبس أن تسلم إلى القائم على إدارته صورته من أمر الحبس الاحتياطي، مبينا فيه تاريخ انتهائه، بعد توقيعه على الأصل بالاستلام.

٤٧ - وفي الحالين سواء الحبس الاحتياطي أو الحبس تنفيذاً لحكم قضائي فإنه لا يجوز ايداع أي شخص في المؤسسة العقابية والإصلاحية المخصصة لتنفيذ العقوبات إلا بأمر كتابي صادر من النيابة العامة أو الجهة المختصة بالإيداع، وعلى النموذج المعد لذلك ولا يجوز أن يبقى فيها بعد المدة المحددة في هذا الأمر<sup>(١)</sup>.

(١) المادة (١٥) من قانون تنظيم المؤسسات العقابية والإصلاحية رقم (٣) لسنة ٢٠٠٩.

٤٨ - أما بشأن الرعاية الصحية وإثبات الوضع الصحي للمحتجزين وقت دخولهم فإنه يكون لكل مؤسسة وحدة صحية يرأسها طبيب يناط به الإشراف على صحة وعلاج وغذاء للمحبوسين، كما يتمتع المحبوس بالرعاية الصحية المجانية داخل المؤسسة.

٤٩ - وفي جميع الأحوال وكما تم التطرق إليه سابقاً في الفقرة (٢٦) من هذا التقرير، فقد أعطى القانون لأعضاء النيابة العامة حق دخول الأماكن المخصصة للحبس الكائنة في دوائر اختصاصهم وذلك للتأكد من عدم وجود محبوس بصفه غير قانونية، ولهم أن يطلعوا على السجلات وعلى أوامر القبض والحبس وأن يأخذوا صوراً منها، وأن يتصلوا بأي محبوس ويسمعوا منه أي شكوى يريد أن يبيدها لهم. ويجب أن تقدم لهم كل مساعدة لحصولهم على المعلومات التي يطلبونها<sup>(٢)</sup>.

٥٠ - ولكل من علم بوجود محبوس بصفه غير قانونية، أو في مكان غير مخصص للحبس، أن يخطر أحد أعضاء النيابة العامة، وعليه بمجرد علمه أن ينتقل فوراً إلى المكان الموجود به المحبوس ويقوم بإجراء التحقيق ويأمر بالإفراج عن المحبوس بصفه غير قانونية.

٥١ - وأخيراً فلكل محبوس في أحد الأماكن المخصصة للحبس أن يقدم في أي وقت، للقائم على إدارتها شكوى كتابيه أو شفوية، ويطلب منه تبليغها للنياية العامة بعد إثباتها في سجل معد لذلك، وعلى القائم على إدارة المكان قبولها وتبليغها في الحال إلى النيابة العامة<sup>(٣)</sup>.

٥٢ - وقد تضمنت تعليمات النائب العام تكليف أقدم أعضاء النيابة العامة كل في دائرة اختصاصه الانتقال للأماكن المخصصة للحبس وإجراء التفتيش اللازم عليها وذلك بالاطلاع على السجلات وأوامر القبض والحبس للتأكد من عدم وجود محبوس بصفه غير قانونية أو سماع شكوى أي محبوس، ويكون ذلك بصفة دورية على أن يحرر تقرير بذلك يعرض على النائب العام.

٥٣ - وعلى العضو القائم بالتفتيش التثبت من تصنيف المحبوسين قضائياً إلى فئات وتقسيم كل فئة إلى درجات حسب أعمارهم ونوع الجرائم المحكوم عليهم من أجلها وخطورتهم وتكرار ارتكابهم لها ومدّة العقوبة المقضي بها عليهم، بالإضافة إلى عزل المحبوسين لأول مرة عن ذوي السوابق، وإيداع المحبوسين احتياطياً في الأماكن المخصصة لهم، وعدم ايداع أي شخص بأماكن الاحتجاز إلا بناءً على أمر كتابي صادر من النيابة العامة أو الجهة المختصة بالإيداع وعلى النموذج المعد لذلك. فضلاً عن عدم بقاء المحكوم عليه بتلك الأماكن بعد المدة المحددة بأمر التنفيذ.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢ (د) من قائمة المسائل

٥٤ - فيما يتعلق ببدء العمل برصد وتسجيل جميع جلسات الاستجواب عن طريق الأجهزة المرئية والسمعية بصورة منتظمة، في جميع الأماكن التي يحتمل أن يمارس فيها التعذيب أو سوء المعاملة وتوفير ما يلزم من مواد لذلك، فبالإضافة إلى ما تم ذكره عند الرد على المسائل الواردة في الفقرة ٢ (ج) من قائمة المسائل، نود أن نضيف التالي:

(٢) المادة (٣٩٥) من قانون الإجراءات الجنائية رقم (٢٣) لسنة ٢٠٠٤.

(٣) المادة (٣٩٦) من قانون الإجراءات الجنائية رقم (٢٣) لسنة ٢٠٠٤.

٥٥- يُعد قانون الإجراءات الجنائية القطري رقم (٢٣) لسنة ٢٠٠٤ الدليل القانوني الذي رسم الطريق أمام كل من أعضاء الضبط القضائي من أفراد قوة الشرطة ومن سائر الموظفين الممنوحين سلطة الضبطية القضائية وكذلك من أعضاء النيابة العامة عند ممارستهم لصلاحتهم في اتخاذ الإجراءات القانونية المعتمدة وذلك عند تلقيهم البلاغات من المشتكين أو المخبرين وبذلك فإن جميع هؤلاء ينتهجون في سلوكهم القانوني إجراءات الطريق الذي رسم وحدده القانون لهم، وبذلك فإن مباشرة التحقيق في جلسات الاستجواب من قبل مأموري الضبط القضائي فقد ألزم قانون الإجراءات الجنائية عندما يتولون تقصي الجرائم والبحث عن مرتكبيها وجمع الاستدلالات التي تلزم للتحقيق والمحاكمة أن يتقبلوا البلاغات والشكاوى التي ترد إليهم بشأن الجرائم وأن يعثوا بها فوراً إلى النيابة العامة وقد حددت المادة (٣١) من قانون الإجراءات الجنائية ذلك بالنص على "يجب على مأموري الضبط القضائي أن يقبلوا البلاغات والشكاوى التي ترد إليهم بشأن الجرائم، وأن يعثوا بها فوراً إلى النيابة العامة."

٥٦- يجب عليهم أن يحصلوا على جميع الايضاحات اللازمة لتسهيل تحقيق الوقائع التي تبلغ إليهم، أو التي يعلمون بها بأي كيفية كانت، وعليهم أن يتخذوا جميع الوسائل التحفظية اللازمة للمحافظة على أدلة الجريمة.

٥٧- يجب أن تثبت جميع الإجراءات التي يقوم بها مأموري الضبط القضائي في محاضر موقع عليها منهم بين بها وقت اتخاذ الإجراءات ومكان حصولها مع توقيع المتهمين والشهود والخبراء الذين سمعوا، وتقوم البصمة مقام التوقيع، فإن امتنع المتهم أو الشاهد أو الخبير عن التوقيع أثبت ذلك في المحضر مع بيان السبب، ولا يعتد بأي إجراء لم يثبت في هذه المحاضر، وترسل المحاضر إلى النيابة العامة مع الأوراق والأشياء المضبوطة."

٥٨- ومن خلال النص السابق فإنه يتوجب على القائم بالتحقيق تدوين وتثبيت جميع الإجراءات القانونية التي يتخذها من خلال ممارسة عمله، كما أوجب القانون على من يقوم بالتحقيق ويتولاه أن يقبل حضور وكيله المحامي معه أثناء مباشرته التحقيق مع المتهم وذلك من أجل الاطمئنان على شرعية الإجراءات المتخذة وقانونيتها لا سيما في المراحل الأولية من التحقيق ويُعد ذلك من الضمانة القانونية التي وفرها قانون الإجراءات الجنائية للمتهم وذلك ما أشارت إليه المادة (٣٤) من القانون والتي تنص على "المأموري الضبط القضائي أثناء جميع الاستدلالات أن يجروا المعاينة اللازمة وأن يسمعوا أقوال من تكون لديهم معلومات عن الجرائم ومرتكبيها، وأن يسألوا المتهم عن التهمة المنسوبة إليه وللمتهم ولوكيله والمجني عليه أن يحضر هذه الإجراءات كلما أمكن ذلك."

٥٩- وللمأموري الضبط القضائي أن يستعينوا بأهل الخبرة، وأن يطلبوا رأيهم شفاهة أو كتابة، ولا يجوز لهم تحليف الشهود أو الخبراء اليمين إلا إذا خيف ألا يستطيع ذلك فيما بعد."

٦٠- وبالإضافة إلى ما تقدم بيانه من الضمانات القانونية التي وفرها القانون للمتهم إلا أن جميع تلك الإجراءات تؤمن بحماية إلكترونية تتمثل بالتوثيق لكافة أماكن التحقيق مع المتهمين.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢ (هـ) من قائمة المسائل

٦١- يتمتع المتهم الذي يخضع لعملية الاستجواب أو التحقيق بالعديد من الضمانات القانونية التي من أبرزها عدم جواز إلقاء القبض على الشخص أو حبسه إلا بأمر يصدر من السلطة القضائية المختصة وفي الأحوال والظروف التي يحددها القانون وفقاً للمادة (٤٠) من قانون الإجراءات الجنائية والتي تنص على "لا يجوز القبض على أي شخص أو حبسه إلا بأمر من السلطات المختصة بذلك، وفي الأحوال المقررة قانوناً كما يجب معاملته بما يحفظ عليه كرامة الإنسان ولا يجوز ايدائه بدنياً أو معنوياً، ويجب على مأمور الضبط القضائي أن ينبه المتهم إلى حقه في الصمت وفي الاتصال بمن يرى".

٦٢- ومن هذا النص يتضح مدى اتساع الضمانات القانونية التي وفرها القانون للشخص بالإضافة إلى الضمانات السالف بياؤها، فإن القانون أوجب على عضو الضبط القضائي أن يسرع في استجواب المتهم واستكمال الإجراءات القانونية معه ليتسنى عرضه على النيابة العامة خلال ٢٤ ساعة وذلك من أجل أن تقرر النيابة مصير المتهم ولا يجوز تأخيرها بعدها وذلك حسبما نصت عليه المادة (٤٣) من قانون الإجراءات الجنائية والتي تنص على "يجب على مأمور الضبط القضائي أن يسمع أقوال المتهم فور القبض عليه، وإذا قامت دلائل كافية على الاتهام يعرضه في مدى أربع وعشرين ساعة على النيابة العامة المختصة.

٦٣- يجب على النيابة العامة أن تستجوب المتهم خلال أربع وعشرين ساعة من تاريخ عرضه عليها، ثم تأمر بإطلاق سراحه أو حبسه احتياطياً".

٦٤- ولم تقف الضمانة القانونية للمتهم عند هذا الحد بل أن القانون قد ألزم عضو الضبط القضائي عندما تتوفر لديه دلائل كافية على اتهام شخص بارتكاب جناية أو جنحة أو شروع فيها أو إذا ارتكب السرقة أو الاحتيال أو أنه أبدى مقاومة تتمثل بالقوة والعنف فإنه يستعين بالنيابة العامة إلى أن تصدر بحق الشخص أمراً بالقبض عليه وتلك الحالة تُعد من الضمانات الأساسية القانونية لحرية الإنسان والحفاظ على حقوقه وقد تجلّى ذلك بنص المادة (٤٢) من قانون الإجراءات الجنائية حيث نصت على "إذا وجدت دلائل كافية، في غير الأحوال المبينة في المادة السابقة، على اتهام شخص بارتكاب جناية أو شروع فيها أو جنحة سرقة أو احتيال أو مقاومة رجال السلطة العامة بالقوة أو بالعنف جاز لمأمور الضبط القضائي أن يتخذ الإجراءات التحفظية المناسبة وأن يطلب فوراً من النيابة العامة أن تصدر أمر بالقبض عليه وفي جميع الأحوال فإنه يجوز أن تنفذ أوامر القبض والإحضار والإجراءات التحفظية بواسطة رجال السلطة العامة".

٦٥- ومن سبل الانتصاف القانونية التي تتيح لجميع الأشخاص مسلوبي الحرية من عرض شكاواهم لينظر فيها فوراً فقد قرر القانون السماح للنيابة العامة بزيارة أماكن الاحتجاز والسجون من أجل التأكد من عدم وجود محبوس أو موقوف بصفه غير قانونية. وفي سبيل ذلك لهم أن يطلعوا على جميع السجلات والأوامر الخاصة بالقبض والحبس وأن يأخذوا صوراً منها. كما يحق لهم الاتصال بأي موقوف أو محبوس وسماع أي شكوى يريد أن يبديها لهم ويجب أن تقدم لهم كل المساعدات اللازمة التي تساعدهم على الحصول على المعلومات وإنجاز مهامهم.



٦٦- تستقبل النيابة العامة الطعون التي يقدمها المتهم في الإجراءات القانونية المتخذة ضده. وعلى النيابة العامة أن تبت في هذه الطعون وفقاً للإجراءات القانونية. وقد ضمن قانون اللجنة الوطنية لحقوق الانسان بدولة قطر إمكانية اللجنة في زيارة أماكن الاحتجاز.

### المسائل الواردة في الفقرة ٣ من قائمة المسائل

٦٧- تتولى الإدارات المختصة بوزارة الداخلية إتاحة الفرص للمحتجزين الوافدين للاتصال بأسرهم أو سفارات أو قنصليات بلدانهم حسب طلبهم وتوفير مترجمين لإحاطتهم بأسباب احتجازهم وإعلامهم بحقوقهم.

٦٨- وقد نصت المادة (١٣) من قانون تنظيم المؤسسات العقابية والإصلاحية رقم (٣) لسنة ٢٠٠٩ على إحاطة المحبوس غير القطري فور دخوله المؤسسة بحقة في الاتصال بالبعثة الدبلوماسية أو القنصلية التي تمثله.

٦٩- وبشأن الاتصال بأسرهم فقد ضمن ذات القانون الحق للمحبوس بالزيارة والاتصال وتمنح أنواع الزيارات دونما تمييز لجميع المحبوسين على النحو التالي:

- الزيارات العامة بواقع يومين بالأسبوع للرجال ويومين للنساء؛
- زيارة البعثات الدبلوماسية أو القنصلية أو المحامين بواقع يوماً بالأسبوع؛
- الزيارات العائلية بواقع أربع زيارات بالشهر؛
- الزيارات الخاصة (الخلوة الشرعية مع الزوجة) بواقع أربع زيارات بالشهر.

٧٠- كما يجوز التصريح للمحبوس عند الضرورة بزيارة أقاربه من الدرجة الأولى خارج المؤسسة أو بحضور الدفن أو تأدية واجب العزاء في وفاة أحد أقاربه من الدرجة الأولى على أن لا تزيد مدة التصريح عن ٤٨ ساعة.

٧١- وللنائب العام أو المدير أو من ينيبه أي منهما أن يأذن لذوي المحبوس بزيارة في غير مواعيد الزيارة العادية إذا دعت الضرورة.

٧٢- كما سيتم التعرض للموضوع لاحقاً عند الرد على المادة (١٤).

### المسائل الواردة في الفقرة ٤ من قائمة المسائل

٧٣- لا يجري العمل بالحبس الانفرادي في المؤسسات العقابية والإصلاحية إلا بوصفه إجراءً استثنائياً ولمدة محدودة، حيث لا يتم العمل به لفترات طويلة وإنما لفترات قصيرة وقد نظمت المواد من (٥٣) إلى (٥٦) من القانون رقم (٣) لسنة ٢٠٠٩ بتنظيم المؤسسات العقابية والإصلاحية إجراءات الحبس الانفرادي على النحو التالي:

المادة (٥٣) "الجزاءات التأديبية التي يجوز توقيعها على المحبوس هي:

١- الإنذار؛

- ٢- الحرمان من كل أو بعض الامتيازات المقررة لمدة لا تزيد على شهر؛
- ٣- الخصم من المكافأة لمدة لا تجاوز سبعة أيام؛
- ٤- تنزيل المحبوس قضائياً لدرجة أقل من درجته".

٧٤- وقد بين قانون المؤسسات العقابية واللائحة التنفيذية له الضمانات المصاحبة التي توقع عنها تلك الجزاءات، على النحو التالي:

- المادة (٥٤) من القانون "لا يجوز توقيع أي من الجزاءات المنصوص عليها في المادة السابقة، إلا بعد إجراء تحقيق كتابي، يتضمن مواجهة المحبوس بالمخالفة المنسوبة إليه، وسماع أقواله وتحقيق دفاعه. وتتولى التحقيق في المخالفات لجنة تشكل بقرار من المدير، وترفع اللجنة توصياتها إلى السلطة المختصة بتوقيع الجزاء. ويجوز في حالة الإنذار، أن يتم التحقيق شفاهه، على أن يثبت مضمونه في محضر بوقعه أعضاء لجنة التحقيق. وتفيد الجزاءات التي توقع على المحبوسين في سجل الجزاءات، ولا يجوز توقيع أي جزاء تأديبي دون إخلاء سبيل المحبوس في الميعاد المقرر للإفراج عنه"؛
- المادة (٥٥) من القانون "يكون للضابط توقيع الجزاءات المنصوص عليها في البنود (٣،٢،١) من المادة (٥٣) من هذا القانون، ويكون توقيع باقي الجزاءات المنصوص عليها في تلك المادة بقرار من المدير. ويجب أن يكون القرار الصادر بتوقيع الجزاء مسبباً، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون إجراءات توقيع الجزاءات والتصديق عليها والتظلم منها"؛
- المادة (٥٦) من القانون "لا يجوز توقيع أكثر من جزاء على المخالفة الواحدة، وفي حالة ارتكاب المحبوس عدة مخالفات مرتبطة ارتباطاً لا يقبل التجزئة، يوقع عليه الجزاء الأشد"؛
- المادة (٢٦) من اللائحة التنفيذية "تشكل بقرار من المدير، لجنة تأديبية تختص بالتحقيق مع المحبوس المخالف، ومواجهته بالمخالفات المنسوبة إليه، وسماع أقواله وتحقيق دفاعه"؛
- وللسلطة المختصة بتوقيع الجزاء وفقاً لحكم المادة (٥٥) من القانون، بعد الاطلاع على التحقيق أن تأمر بحفظ التحقيق أو توقيع أحد الجزاءات المناسبة على المحبوس، واتخاذ إجراءات التصديق عليه وللمحبوس أن يتظلم إلى المدير من القرار الصادر بمجازاته، خلال خمسة أيام من تاريخ إخطاره به، ويبت المدير في التظلم خلال سبعة أيام من تاريخ تقديمه، ويعتبر انقضاء هذه المدة دون البت في التظلم رفضاً ضمناً له.

وبالإطلاع على التشريع القانوني يتضح مدى الحرص على إيجاد الضمانات التي تكفل حقوق المحبوس وعدم تعرضه للحبس الانفرادي بشكل تعسفي.

### المسائل الواردة في الفقرة ٥ من قائمة المسائل

٧٥- النيابة العامة هي شعبة من شعب القضاء التي كفل لها القانون العديد من الضمانات التي تدعم استقلاليتها والتي من بينها:

#### ١- ضمانات دستورية وقانونية

٧٦- نصت العديد من المواد الدستورية والقانونية على مبدأ استقلال القضاء والنيابة العامة. فالمقومات الأساسية للمجتمع القطري عددها الدستور، أولها العدل<sup>(٤)</sup> والمساواة، وتلتزم الدولة دستورياً بصيانه تلك المقومات والدعامات<sup>(٥)</sup>. وقد توالى النصوص الدستورية على النص على أن الناس متساوون أمام القانون<sup>(٦)</sup>، وأن الحرية الشخصية مكفولة<sup>(٧)</sup>، وأن لخصوصية الإنسان حرمتها<sup>(٨)</sup>، وأن المتهم بريء حتى تثبت إدانته في محاكمة توفر له فيها الضمانات الضرورية لممارسة حق الدفاع<sup>(٩)</sup>، وأنه لا جريمة ولا عقوبة إلا بقانون<sup>(١٠)</sup>.

٧٧- ثم أفرد الدستور الدائم لدولة قطر باباً كاملاً هو الباب الرابع منه خصصه عن موضوع تنظيم السلطات وأكد فيه على أن نظام الحكم يقوم على أساس فصل السلطات مع تعاونها على الوجه المبين في الدستور<sup>(١١)</sup>، وأن السلطة القضائية تتولاها المحاكم على الوجه المبين في الدستور<sup>(١٢)</sup>.

٧٨- وفي الفصل الخامس من الباب الرابع من الدستور تم التأكيد على مبدأ استقلال القضاء وسيادة حكم القانون وأن القضاة مستقلون لا سلطان عليهم في قضائهم لغير القانون ولا يجوز لأي جهة التدخل في القضايا أو في سير العدالة<sup>(١٣)</sup>، وأن التقاضي حق مصون ومكفول للكافة<sup>(١٤)</sup>.

- 
- (٤) المادة (١٨) من الدستور.  
(٥) المادة (٢٠) من الدستور.  
(٦) المادة (٣٥) من الدستور.  
(٧) المادة (٣٦) من الدستور.  
(٨) المادة (٣٧) من الدستور.  
(٩) المادة (٣٩) من الدستور.  
(١٠) المادة (٤٠) من الدستور.  
(١١) المادة (٦٠) من الدستور.  
(١٢) المادة (٦٣) من الدستور.  
(١٣) المادة (١٣١) من الدستور.  
(١٤) المادة (١٣٥) من الدستور.

٧٩- وفي ذات الفصل المتعلق بالسلطة القضائية فقد نص الدستور في المادة (١٣٦) منه على أن "تتولى النيابة العامة الدعوى العمومية باسم المجتمع، وتشرف على شؤون الضبط القضائي وتسهر على تطبيق القوانين الجنائية، ويرتب القانون هذه الهيئة وينظم اختصاصاتها، ويبين الشروط والضمانات الخاصة بمن يولون وظائفها".

٨٠- وقد تم تعزيز الحماية الدستورية بنص المادة (١) من القانون رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٢ بشأن النيابة العامة التي أكدت على أن النيابة العامة هيئة قضائية مستقلة، وأن النيابة العامة تتألف من نائب عام يكون رئيساً لها ويعاونه عدد كافٍ من أعضاء النيابة، وأنه لا يجوز مساءلة النيابة العامة عن نتائج أعمالها أو تصرفاتها في مجال ممارستها لوظائفها<sup>(١٥)</sup>.

#### ٢- استقلالية النيابة العامة المؤسسية

٨١- هنالك العديد من الضمانات الممنوحة للنيابة العامة لضمان استقلاليتها المؤسسية، منها:

##### (أ) الاستقلالية المالية: (موازنة مستقلة وموارد مناسبة)

٨٢- نصت المادة (١) من القانون رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٢ بشأن النيابة العامة على أن النيابة العامة يكون لها موازنة تلحق بالموازنة العامة للدولة.

##### (ب) الاستقلالية الإدارية

٨٣- كفل القانون رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٢ تعيين عدد كافٍ من الموظفين الإداريين وغيرهم في النيابة العامة، ويسري في شأنهم أحكام لائحة شؤون الموظفين التي يصدر بها قرار من مجلس الوزراء بناءً على اقتراح النائب العام، ومن ثم يخضع تعيين الموظفين الإداريين في النيابة العامة للقواعد المنصوص عليها في قانون الموارد البشرية رقم (٨) لسنة ٢٠٠٩.

#### ٣- استقلالية أعضاء النيابة العامة والنائب العام (الضمانات الشخصية)

٨٤- هنالك العديد من الضمانات الشخصية التي تضمن استقلال أعضاء النيابة العامة والنائب العام ومن بينها:

##### (أ) ضمانات لحماية الأمن الشخصي والاقتصادي لأعضاء النيابة العامة

٨٥- تتمثل في عدم قابلية أعضاء النيابة العامة للعزل وذلك وفقاً للمادة (٢٣) من قانون النيابة العامة رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٢ والتي تنص على "أعضاء النيابة العامة، غير قابلين للعزل إلا بحكم تاديب وفقاً لأحكام هذا القانون". كذلك فلا يجوز مساءلة النيابة العامة عن نتائج أعمالها أو تصرفاتها في مجال ممارستها لوظائفها.

(١٥) المادة (٦) من القانون رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٢ بشأن النيابة العامة.

٨٦- وفقاً لما نصت عليه المادة رقم (٤٠) من القانون رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٢ بشأن النيابة العامة فإنه " (١) في غير حالة التلبس بجريمة، لا يجوز القبض على عضو النيابة العامة أو اتخاذ أي إجراء من إجراءات التحقيق ضده، إلا بعد الحصول على إذن بذلك من النائب العام، كما لا يجوز حبسه احتياطياً أو تجديده حبسه إلا بقرار من النائب العام. (٢) في حالة التلبس، يجب إبلاغ النائب العام فور القبض على عضو النيابة العامة، ويقرر النائب العام، إما حبسه احتياطياً أو الإفراج عنه. وفي جميع الأحوال لا يجوز تحريك الدعوى الجنائية ضد عضو النيابة إلا بقرار من النائب العام".

(ب) تجريم التدخل أو محاولة التأثير في قرارات أعضاء النيابة العامة

٨٧- وفقاً لنص المادة (٢٠١) من قانون العقوبات أنه "يُعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز سنتين وبالغرامة التي لا تزيد على عشرة آلاف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من أخلّ، بإحدى طرق العلانية، بالاحترام الواجب لقاض أو أحد أعضاء النيابة العامة، في شأن أي دعوى أو بمناسبتها".

٨٨- واستناداً لما ورد في نص المادة (٢٠٢) من قانون العقوبات "يُعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز ثلاث سنوات، وبالغرامة التي لا تزيد على عشرة آلاف ريال أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من حاول بسوء قصد عن طريق الأمر، أو الطلب، أو التهديد، أو الرجاء، أو التوسية، حَمَل موظف ذي اختصاص قضائي على اتخاذ إجراءات مخالفة للقانون، أو على الامتناع عن اتخاذ إجراءات يوجب القانون اتخاذها".

٨٩- وأخيراً فإنه وفقاً لنص المادة (٢٠٣) من قانون العقوبات أنه "يُعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز سنة، وبالغرامة التي لا تزيد على خمسة آلاف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من نشر بإحدى طرق العلانية:

١- أخباراً في شأن تحقيق قائم في جريمة، أو وثيقة من وثائق هذا التحقيق، إذا كانت سلطة التحقيق قد حظرت إذاعة شيء منه؛

٢- أخباراً مقترنة بأسماء، أو صور ذوي الشأن في التحقيقات، أو الإجراءات في دعاوى الزوجية، أو النسب، أو الطلاق، أو التفريق، أو النفقة، أو الحضانة، أو الزنا، أو القذف، أو إفشاء الأسرار؛

٣- أسماء أو صور المتهمين الأحداث؛

٤- أسماء أو صور المجني عليهم في جرائم الاعتداء على العرض؛

٥- مداوالات المحاكم؛

٦- أخباراً في شأن الدعاوى التي قررت المحاكم نظرها في جلسة سرية، أو منعت نشرها؛

٧- أسماء أو صور المحكوم عليهم مع وقف تنفيذ العقوبة".

## (ج) رواتب مناسبة

٩٠- نصت المادة (١٥) من قانون النيابة العامة على "تحديد بقرار أميري، بناءً على اقتراح النائب العام، مرتبات أعضاء النيابة العامة وبدلاتهم وعلاواتهم. ولا يجوز أن يقرر لأحدهم مرتب بصفة شخصية أو أن يعامل معاملة استثنائية بأية صورة كانت".

## ٤- ضمان الاستقرار الوظيفي

## (أ) سن التقاعد

٩١- تنتهي ولاية أعضاء النيابة العامة ببلوغ سن التقاعد وهو سبعين سنة، ويحق لعضو النيابة إذا بلغ ستين سنة أن يطلب إحالته إلى التقاعد.

## (ب) نظام الترقيّة

٩٢- نصت المادة (٤١) من قانون النيابة العامة على "تنشأ إدارة للتفتيش على أعمال أعضاء النيابة العامة تلحق بمكتب النائب العام، وتشكل برئاسة أحد المحامين العامين الأول ويعاونه عدد كافٍ من المحامين العامين ورؤساء النيابة. وتختص الإدارة المذكورة بالتفتيش على أعمال أعضاء النيابة العامة عدا النائب العام والمحامين العامين الأول. كما تختص بفحص وتحقيق الشكاوى التي تقدم ضد أعضاء النيابة العامة وتكون متعلقة بأعمال وظائفهم أو بأمر مسلكية. ويصدر قرار من النائب العام بنذب مدير وأعضاء هذه الإدارة لمدة سنتين قابلة للتجديد".

٩٣- ووفقاً لنص المادة (٤٢) من قانون النيابة العامة "يجري التفتيش على أعمال أعضاء النيابة العامة مرة على الأقل كل سنتين. ويكون تقدير الكفاية بإحدى المراتب الآتية: (كفء - فوق المتوسط - متوسط - أقل من المتوسط)".

## (ج) تعيين أعضاء النيابة العامة بناءً على قواعد موضوعية

٩٤- يتم تعيين النائب العام بموجب أمر أميري بدرجة وزير، ويكون للنائب العام ذات المخصصات المالية الممنوحة للوزراء. وبالرغم من ذلك فإن النائب العام يتمتع باستقلالية تامة عن أعضاء السلطة التنفيذية. ويتم تعيين باقي أعضاء النيابة العامة بموجب مرسوم أميري بناءً على اقتراح النائب العام. أما مساعدي النيابة فيتم تعيينهم أو إنهاء خدمتهم أو نقلهم إلى وظائف أخرى بموجب قرار من رئيس مجلس الوزراء بناءً على اقتراح النائب العام.

## (د) نظام النقل

٩٥- نصت المادة رقم (٢٣) من قانون النيابة العامة على "أعضاء النيابة العامة، غير قابلين للعزل إلا بحكم تاديبى وفقاً لأحكام هذا القانون".

٩٦ - ووفقاً لنص المادة رقم (٢٤) من ذات القانون أنه "في حالة نقل عضو النيابة العامة، بموافقته، إلى وظيفة أخرى، فيراعى أن يكون النقل إلى درجة معادلة لوظيفته السابقة أو يدخل مرتبه في حدود ربطها، وإذا كان مرتبه وملحقاته وقت النقل يجاوز نهاية مربوط تلك الدرجة، احتفظ العضو المنقول بمرتبه وملحقاته بصفة شخصية".

(هـ) منع انتداب أعضاء النيابة العامة لمهام غير القضائية أو القانونية

٩٧ - نصت المادة رقم (١٧) من قانون النيابة العامة على "لا يجوز نذب أعضاء النيابة خارج النيابة إلا للقيام بأعمال نظيرة للعمل القضائي. ويكون النذب بقرار من النائب العام، وذلك لمدة سنة قابلة للتجديد إذا كان النذب لبعض الوقت، وبحد أقصى ست سنوات متصلة إذا كان النذب لكل الوقت".

٩٨ - ووفقاً لنص المادة رقم (١٨) من ذات القانون أنه "لا يجوز لعضو النيابة العامة، بغير موافقة النائب العام، أن يكون محكماً في نزاع ولو بغير أجر، ولو كان النزاع غير مطروح على القضاء. واستثناءً من ذلك يجوز بقرار من النائب العام، نذب عضو النيابة ليكون محكماً عن الحكومة أو إحدى الهيئات أو المؤسسات العامة".

٩٩ - ووفقاً لنص المادة رقم (١٩) من ذات القانون أنه "يجوز إعارة عضو النيابة العامة إلى جهة حكومية أو دولية في الداخل أو الخارج، ويصدر بالإعارة مرسوم بناء على عرض النائب العام، ولا يجوز أن تزيد مدة الإعارة على أربع سنوات متصلة، إلا إذا اقتضت ذلك مصلحة عليا للبلاد يقدرها الأمير".

١٠٠ - يبين مما سبق استعراضه من ضمانات مدى استقلال النيابة العامة والنائب العام عن السلطة التنفيذية في دولة قطر وأن أعضائها يتمتعون بالضمانات التي تمنحهم الاستقلالية أثناء ممارستهم لوظائفهم.

### المسائل الواردة في الفقرة ٦ من قائمة المسائل

١٠١ - تأسست اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان عام ٢٠٠٢ كلجنة مستقلة ضمن سياق النهضة الشاملة لدولة قطر التي تبنت مشروعاً إصلاحياً شاملاً يقوم على تحديث البنية التشريعية والمؤسسية في الدولة.

١٠٢ - وقد صُنفت اللجنة على الدرجة A من قبل لجنة التنسيق الدولية للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان (ICC) كمؤشر على التزامها بمبادئ باريس المعتمدة في الجمعية العمومية للأمم المتحدة في عام ١٩٩٣.

١٠٣ - وكفل قانون إنشاء اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان القيام بمهام شبه قضائية كتلقي الشكاوى والتحقيق بشأنها، والنظر في أي تجاوزات أو انتهاكات لحقوق الإنسان، والتنسيق مع الجهات المختصة لاتخاذ اللازم بشأنها، واقتراح السبل الكفيلة بمعالجتها ومنع وقوعها. إضافة إلى

اقترح السبل اللازمة لتحقيق الأهداف الواردة باتفاقيات حقوق الإنسان التي أصبحت الدولة طرفاً فيها، والتوصية بشأن انضمام الدولة إلى غيرها من الاتفاقيات والمواثيق.

١٠٤ - تعمل اللجنة على تقديم التوصيات وإبداء المقترحات اللازمة بشأن التشريعات القائمة ومشروعات القوانين، ومدى ملاءمتها لأحكام الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان التي تكون الدولة طرفاً فيها.

١٠٥ - ونص قانون إنشاء اللجنة على اختصاصها في زيارة أماكن الاحتجاز، وألزم جميع هيئات ووزارات الدولة التعاون مع اللجنة وتزويدها بالمعلومات التي تطلبها. لذا تمتعت بصلاحيات واسعة واستطاعت تحقيق زيارات مفاجئة دون أي إذن مسبق من الجهات المعنية.

## أولاً - تقرير اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان لعام ٢٠١٤

١٠٦ - أشار التقرير السنوي للجنة لعام ٢٠١٤، إلى أن دولة قطر تخلو من ممارسة التعذيب. لكن ترد إلى اللجنة شكاوى حول مخالفات تتعلق بمعاملة قاسية أو مهينة، تتم إحالتها للجهات المعنية.

## ثانياً - تعزيز ولاية الرصد المستقل للجنة الوطنية لحقوق الإنسان، وآليات الرصد الوطنية الأخرى

(أ) لائحة رصد اللجنة الوطنية لأماكن الاحتجاز

١٠٧ - يتمتع المحتجزون بالضمانات اللازمة وفقاً لمعايير حقوق الإنسان الدولية التي نص عليها ضمن التشريعات الوطنية. ولضمان النفاذ الفعال، قامت اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان مؤخراً بإعداد لائحة خاصة لرصد أماكن الاحتجاز كي تطور عمل لجنة الزيارات التابعة لها والمكونة من عضوين من أعضاء اللجنة، وموظفين.

١٠٨ - وأعدت هذه اللائحة وفقاً للأحكام الواردة في التشريعات الوطنية المشار إليها، والمعايير الدولية الواردة في أربع وثائق أممية هي، مجموعة المبادئ المتعلقة بحماية الأشخاص الذين يتعرضون لأي شكل من أشكال الاحتجاز أو السجن، والمبادئ الأساسية لمعاملة السجناء، وقواعد الأمم المتحدة النموذجية الدنيا لإدارة شؤون الأحداث، وقواعد الأمم المتحدة بشأن حماية الأحداث المحردين من حريتهم. كانت هذه الخطوة من أجل الالتزام بالتوصيات التي قدمتها اللجنة التعاهدية لمناهضة التعذيب بالأمم المتحدة لدولة قطر، بتطوير آليات الرصد المستقلة ومنها اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان. كما قمت اللجنة بإعداد (الدليل الإرشادي لمعايير حقوق الإنسان في أماكن الاحتجاز) وقامت بتوزيعه على نطاق واسع.



(ب) عدد الزيارات الميدانية التي قامت بها اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان لأماكن الاحتجاز لعام ٢٠١٥

١٠٩ - تقوم اللجنة بزيارة أماكن الاحتجاز بهدف الرصد العام، أو للوقوف على حالة محتجزين محددين بناءً على تلقي شكوى أو معلومات من منظمات دولية، وقد قمت اللجنة بمجموع ١٦ زيارة خلال عام ٢٠١٥، وهي على النحو التالي:

١- زيارة ميدانية لإدارة المؤسسات العقابية والإصلاحية - وزارة الداخلية - بتاريخ ٥/٤/٢٠١٥؛

٢- زيارة ميدانية لمستشفى الطب النفسي بتاريخ: ٦/٤/٢٠١٥؛

٣- زيارة ميدانية لإدارة البحث والمتابعة بتاريخ ١٨/٦/٢٠١٥؛

٤- زيارة ميدانية لإدارة المؤسسات العقابية والإصلاحية للوقوف؛

٥- زيارة ميدانية لإدارة المؤسسات العقابية والإصلاحية (السجن المركزي) بتاريخ ١ أكتوبر ٢٠١٥؛

٦- زيارة ميدانية لإدارة البحث والمتابعة بتاريخ ٨ أكتوبر ٢٠١٥؛

٧- زيارة ميدانية لإدارة البحث والمتابعة بتاريخ ١٢ أكتوبر ٢٠١٥؛

٨- زيارة ميدانية لإدارة البحث والمتابعة بتاريخ ١٤ أكتوبر ٢٠١٥؛

٩- زيارة ميدانية لإدارة البحث والمتابعة بتاريخ ١٩ أكتوبر ٢٠١٥؛

١٠- زيارة ميدانية لإدارة البحث والمتابعة بتاريخ ٢٦ أكتوبر ٢٠١٥؛

١١- زيارة ميدانية لإدارة البحث والمتابعة بتاريخ ٢٨ أكتوبر ٢٠١٥؛

١٢- زيارة ميدانية لأمن الصناعية بتاريخ ١٩ أكتوبر ٢٠١٥؛

١٣- زيارة ميدانية لسجن أم صلال بتاريخ ٣٠ أكتوبر ٢٠١٥؛

١٤- زيارة لإدارة لأمن الريان - وزارة الداخلية بتاريخ ٨ ديسمبر ٢٠١٥؛

١٥- زيارة لإدارة البحث والمتابعة - وزارة الداخلية - بتاريخ ١٥ ديسمبر ٢٠١٥؛

١٦- زيارة لإدارة البحث والمتابعة - وزارة الداخلية - بتاريخ ١٦ ديسمبر ٢٠١٥.

(ج) المعايير العامة التي يستند إليها عمل اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان في زيارة أماكن الاحتجاز

١١٠ - بدأت اللجنة منذ إنشائها بتنظيم دورات تدريبية وورش عمل لبناء القدرات في الرصد المستقل لأماكن الاحتجاز، بالتعاون مع جمعية الوقاية من التعذيب في الدانمارك، وجمعية تأهيل ضحايا التعذيب في جنيف، والمركز الوطني لحقوق الإنسان في عمان.

١١١- قدمت اللجنة عدداً من الدورات التدريبية لأعضائها وموظفيها لضمان إجراء رصد وفقاً للمعايير الدولية، على النحو التالي:

- (أ) عدم التمييز؛
- (ب) حظر التعذيب والمعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة، واستعمال العقوبات التأديبية، والحبس الانفرادي لمدة طويلة، بالإضافة إلى تدقيق السجلات التي تتضمن معلومات عن التوقيف والإجراءات القانونية، والاحتجاز السابق للمحاكمة، وغيرها من المعلومات عن حقوق المحبوسين بتوكيل محام، والحصول على ترجمة، والاتصال بالعالم الخارجي؛
- (ج) الظروف المادية للحجز، ومعايير الرعاية الصحية والاجتماعية، وآليات التظلم؛
- (د) حقوق المرأة والأحداث في أماكن الاحتجاز؛
- (ذ) احترام الدين والثقافة؛
- (هـ) رصد الآليات المتبعة للإشراف على أماكن الاحتجاز من قبل الهيئات القضائية، والتنفيذية.

١١٢- تضمنت اللجنة من خلال التدريب أن يكون لدى الفريق المختص بالزيارات المعلومات والمهارات اللازمة للعمل ضمن الإجراءات التالية:

- ١- مقابلة مدير السجن؛
- ٢- التجول في المرفق بأكمله؛
- ٣- القدرة على زيارة جميع المحتجزين وإجراء المقابلات بحرية وبدون مراقبة من إدارة السجن؛
- ٤- التحدث مع مسؤولي السجن الآخرين؛
- ٥- إجراء استعراض نهائي مع مدير السجن؛
- ٦- القيام في غضون عدة أيام بإعداد تقرير سري عن الاستنتاجات ونقاط التفاهم التي تم التوصل إليها خلال الزيارة، وعرض التقرير على مدير السجن؛
- ٧- إعداد تقرير سري لعرضه على الحكومة.
- ٨- تكرار الزيارة للمسجونين وبخاصة الذين التقوا بهم في زيارات سابقة.
- ٩- زيارة جميع أماكن الاحتجاز في الدولة.
- ١٠- نشر الاستنتاجات والتوصيات التي توصلت إليها في تقرير سنوي عن أوضاع حقوق الإنسان.

## ثالثاً- دور اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان في تحفيز آليات الرصد الوطنية

١١٣- وضعت اللجنة خطة عمل لعام ٢٠١٦، لرصد ومتابعة ثلاث آليات وطنية تختص بها الجهات الحكومية من أجل ضمان حماية حقوق المحتجزين، وهي على النحو التالي:

### ١- التفتيش الدوري الذاتي

١١٤- وفقاً لللائحة التنفيذية لقانون المؤسسات العقابية والإصلاحية، يتولى الضابط المسؤول عن إدارة المؤسسة التفتيش للتحقق من استيفاء شروط الأمن والصحة والنظافة داخل المؤسسة، وإثبات ذلك في السجل الخاص بالتفتيش الدوري وتقديم تقارير دورية أو كلما اقتضى الأمر لمدير إدارة المؤسسات العقابية والإصلاحية عن أوضاع المؤسسة من حيث مدى كفايتها لتأمين حقوق المحبوسين وتمتعهم بالحقوق والضمانات المقررة بموجب القانون.

### ٢- رقابة النيابة العامة

١١٥- وفقاً لأحكام الإشراف القضائي لأعضاء النيابة العامة الواردة في قانون الإجراءات الجنائية، ووفقاً لما ورد في اللائحة التنفيذية لقانون المؤسسات العقابية والإصلاحية، لأعضاء النيابة العامة دخول المؤسسات التي تقع ضمن دوائر اختصاصهم وذلك للتأكد من عدم وجود محبوس بصفة غير قانونية، ولهم في سبيل تحقيق هذا الغرض الاطلاع على السجلات وعلى أوامر القبض والحبس وأن يأخذوا صوراً منها، بالإضافة إلى جواز اتصالحهم بأي محبوس لسماع أي شكوى منه.

### ٣- آليات الرقابة والرصد في نطاق وزارة الداخلية

١١٦- وفقاً لما ورد في دليل حقوق وواجبات المحبوسين في إدارة المؤسسات العقابية والإصلاحية، وفي إطار عمل إدارة حقوق الإنسان التابعة لوزارة الداخلية، تضطلع فرق تفتيش مختصة بزيارات مفاجئة للمؤسسات العقابية والإصلاحية للوقوف على أوضاع المحبوسين قدر صلة الأمر بتأمين حقوقهم.

## رابعاً- استقلالية اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان

١١٧- أنشئت اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بالمرسوم بقانون رقم (٣٨) لسنة ٢٠٠٢، ثم صدر المرسوم بقانون رقم (١٧) لسنة ٢٠١٠ بتنظيم اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، بهدف تطوير القانون ليتوافق مع مبادئ باريس، حيث نصت المادة (١) من القانون على "يكون للجنة الوطنية لحقوق الإنسان، شخصية معنوية، وموازنة مستقلة"، ونصت المادة (٣) من ذات القانون على اختصاص اللجنة بإجراء الزيارات الميدانية للمؤسسات العقابية والإصلاحية وأماكن الاحتجاز والتجمعات العمالية والدور الصحية والتعليمية ورصد أوضاع حقوق الإنسان بها من رئيس وأعضاء اللجنة.

١١٨- كما نصت المادة (٤) من ذات القانون على "تتمتع اللجنة بالاستقلال التام في ممارسة أنشطتها المتعلقة بحقوق الإنسان". وأشارت المادة (٥) من ذات القانون بتشكيل أعضاء اللجنة على أن لا يقل عددهم عن سبعة أعضاء يمثلون المجتمع المدني ويتم اختيارهم من ذوي الخبرة والناشطين في مجال حقوق الإنسان، بالإضافة إلى ممثلي عن جهات حكومية على أن لا يكون لهم حق التصويت.

١١٩- صدر القانون رقم (١٢) لسنة ٢٠١٥ بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون رقم (١٧) لسنة ٢٠١٠ بشأن تنظيم اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، بهدف منح الحصانة لأعضاء اللجنة. حيث نصت المادة (٤) على "تتمتع اللجنة بالاستقلال التام في ممارسة أنشطتها المتعلقة بحقوق الإنسان، ولا يجوز مساءلة عضو اللجنة جنائياً أو تأديبياً عما يبيده أمام اللجنة ولجانها الفرعية من آراء أو أقوال بالنسبة للأمر التي تدخل في اختصاصها. ولا يجوز، في غير حالات التلبس، دخول مقر اللجنة أو فروعها أو مكاتبها أو تفتيش أي منها، إلا بحضور محام عام على الأقل، بناءً على أمر من القاضي المختص".

١٢٠- وضحت اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان أنها بصدد اعتمادها من قبل هيئة التنسيق الدولية للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان (ICC) لكيفية اختيار الأعضاء دون تدخل من السلطة التنفيذية. حيث حققت اللجنة أقصى ما يمكن تحقيقه من أجل الاتساق مع مبادئ باريس التي تنص أن تشكيل المؤسسة الوطنية وتعيين أعضائها، سواء بالانتخاب أو بغير انتخاب، يجب أن يضمن تعدديه وتمثيل اجتماعي متوازن. كما تتعهد اللجنة باستمرار بذل الجهد اللازم للتوصل إلى تحقيق كافة ملاحظات لجنة الاعتماد حول عملية اختيار الأعضاء.

١٢١- وإن أحد الأسباب التي أدت إلى تصنيف اللجنة على الدرجة A في عام ٢٠١٠، كان التقدم الذي شهدته اللجنة في عملية اختيار الأعضاء. حيث بدأت اللجنة عملها بـ ٨ أعضاء حكوميين لهم حق التصويت و ٥ أعضاء من المجتمع المدني. ومنذ عام ٢٠٠٩ شُكلت اللجنة من ٤ أعضاء يمثلون الحكومة وليس لهم حق التصويت، و ٩ أعضاء يمثلون المجتمع المدني.

## خامساً- توصيات اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان

١٢٢- تعد دراسة التشريعات الوطنية من أفضل الممارسات التي استطاعت اللجنة تأديتها وفقاً للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وقدمت اللجنة للحكومة منذ انشائها وحتى حينه، دراسات قانونية محكمة حول قوانين أساسية في حماية الحقوق والحريات على أساس المعايير الدولية لحقوق الإنسان، كقانون جهاز أمن الدولة وقانون مكافحة الإرهاب، وطالبت بتعديلهما، كما طالبت بإلغاء قانون حماية المجتمع، وذلك في تقاريرها السنوية وتقارير الظل إلى الآليات الدولية. كذلك قدمت توصيات لتعديل قانون الجنسية، ومقترحات لمشروع قانون يهدف لمنح أبناء المواطنة القطرية ذات الحقوق المكفولة للمواطنين القطريين. كما وضعت مقترحاتها على قانون تنظيم دخول وخروج الوافدين وإقامتهم، حيث طالبت اللجنة بإلغاء نظام الكفالة في تقاريرها السنوية والعديد من الندوات والتصريحات الصحفية. إضافة إلى دراسة قوانين الإسكان والأسرة المتعلقة

بحقوق المرأة، وقانون الزواج من أجناب. كذلك وضعت اللجنة ملاحظاتها على مشروع قانون لتعديل قانون ذوي الاحتياجات الخاصة، وفقاً للاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة التي صادقت عليها دولة قطر.

١٢٣- وساهمت اللجنة في وضع تعليقاتها على مشروع قانون عمال المنازل وفقاً لأحكام اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (١٨٩) لسنة ٢٠١١، رغم عدم مصادقة دولة قطر على الاتفاقية، ومقترحات لصياغة قانون جديد ينظم الأنشطة الإعلامية، بما يتوافق والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

١٢٤- أوصت اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان حكومة دولة قطر بدراسة مدى إمكانية المصادقة على العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، كذلك الاتفاقية الدولية لحماية جميع العمال المهاجرين وأفراد أسرهم، والبروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب، والبروتوكول الاختياري للقضاء على التمييز ضد المرأة. كما أوصت بمراجعة التحفظات العامة، وبعض التحفظات مثل تحفظها على المادة (٩) من اتفاقية القضاء على التمييز ضد المرأة لما يمثله ذلك من تعزيز لوضع حقوق الإنسان في دولة قطر، ودعماً للأجهزة العاملة في هذا المجال على الصعيدين الدولي والإقليمي، خصوصاً في ظل عضوية قطر لمجلس حقوق الإنسان، ورئاستها للعديد من الأجهزة والتجمعات الدولية والإقليمية المعنية بحقوق الإنسان.

#### المسائل الواردة في الفقرة ٧(أ) من قائمة المسائل

١٢٥- حرصت دولة قطر على تحديث الأنظمة الأساسية لمنظمات المجتمع المدني التي أنشأتها وتعمل تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي بما يسهم في تمكينها وتنميتها وتعزيز قدراتها وتفعيل دورها في المجتمع بما يمكنها من تحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها. فقامت الدولة في يونيو من عام ٢٠١٥ بتعديل النظام الأساسي لمركز الحماية والتأهيل الاجتماعي (المؤسسة القطرية للحماية والتأهيل الاجتماعي سابقاً)، حيث تم تعزيز منظومة الحماية والتأهيل الاجتماعي للفئات المستهدفة في دولة قطر من ضحايا العنف والتصدع الأسري من النساء والأطفال والمعرضين لذلك، وتجدر الإشارة إلى أن المركز يعد مؤسسة خاصة ذات نفع عام ويخضع لأحكام المرسوم بقانون رقم (٢١) لسنة ٢٠٠٦ بشأن المؤسسات الخاصة ذات النفع العام وتعديلاته.

١٢٦- يختص مركز الحماية والتأهيل الاجتماعي باتخاذ كل ما من شأنه تحقيق أهدافه وتفعيل دوره، على النحو التالي:

- ١- توفير الإيواء المؤقت للفئات المستهدفة؛
- ٢- تأسيس خط ساخن لاستقبال البلاغات المتعلقة بالفئات المستهدفة وتقديم الاستشارات الاجتماعية والنفسية والقانونية اللازمة؛
- ٣- تقديم المساعدة القانونية لغير القادرين من الفئات المستهدفة؛

- ٤- تنفيذ برامج متخصصة لتمكين وتأهيل ضحايا العنف والتصدع الأسري من النساء والأطفال وإعادة دمجهم في المجتمع؛
- ٥- رفع وعي المرأة بحقوقها وواجباتها وتعزيز ثقتها بنفسها وقدراتها؛
- ٦- المتابعة الدورية لأوضاع الفئات المستفيدة وفقاً للأنظمة والشروط والضوابط المعمول بها لدى المركز؛
- ٧- التعاون والتنسيق مع الوزارات والهيئات والمؤسسات العامة وغيرها من الأجهزة الحكومية الأخرى ومنظمات المجتمع المدني، لتحقيق أهداف المركز؛
- ٨- عقد الندوات والدورات التدريبية حول الموضوعات ذات الصلة بأهداف المركز؛
- ٩- إصدار النشرات والكتيبات الإرشادية والدوريات ذات الصلة بأهداف المركز واختصاصاته؛
- ١٠- نشر الوعي والتثقيف في المجالات ذات الصلة بأهداف المركز واختصاصاته على صعيد الفكر والممارسة.
- ١٢٧- يقوم المركز باستقبال كافة الحالات التي تتعرض للعنف من فئتي النساء والأطفال والمعرضين لذلك من عدة قنوات ممثلة في الآتي:
- ١- الحالات المحولة من النيابة العامة؛
  - ٢- الحالات المحولة من المراكز الأمنية؛
  - ٣- الحالات المحولة من الجهات الصحية؛
  - ٤- حالات اللجوء المباشرة للمركز.
- ١٢٨- يقدم مركز الحماية والتأهيل الاجتماعي كافة سبل الدعم لضحايا العنف من النساء والأطفال، والممثلة في الحماية، والتأهيل، والرعاية المتكاملة دون النظر إلى جنسية المجني عليها سواء كانت قطرية أم غير قطرية، وهو ما أكدته عليه المادة (٤) من النظام الأساسي المعدل لمركز الحماية والتأهيل الاجتماعي.
- ١٢٩- تركز استراتيجية عمل المركز على حماية الفئات المستهدفة من العنف والآثار الناجمة عنه، بالإضافة إلى توفير الخدمات الاستشارية والبرامج العلاجية والتأهيلية الشاملة لتحقيق الرعاية المتكاملة للفئات المستهدفة، حيث يقوم المركز بتقديم الخدمات الطبية والنفسية والتأهيلية، على النحو التالي:
- التقييم الطبي المبكر للاضطراب النفسي عن طريق الفحص الطبي وإجراء الفحوصات المناسبة وتوفير المساعدة والرعاية الطبية والنفسية؛
  - توفير بيئة علاجية تشجع على تمكين المستفيدة من تحقيق الأهداف والغايات المتفق عليها في الخطة العلاجية؛

- العلاج النفسي والتأهيل لمنع تحول الاضطراب إلى مرض مزمن ومنع حدوث مضاعفات؛
- وضع الحالة في بيئة تشجعها على الالتزام بالدخول في برنامج طويل للعلاج المتكامل؛
- تشجيع الحالات على الاستمرار في تحمل مسؤولياتهم في مجالات العمل والأسرة بعد تلقي العلاج والتأهيل، وعدم عزل الحالات عن المجتمع وتمكينها في حل مشكلاتها بنفسها، والمساعدة لعدم تعرضها للعنف مرة أخرى؛
- التعاون مع الجهات المعنية التي تقدم الخدمات الطبية والإرشادية والتي تهدف إلى الارتقاء بالمرأة (مؤسسات المجتمع المدني - مؤسسة حمد الطبية - مؤسسات الرعاية الصحية الأولية - جمعية مرضى السكري - دار الإنماء الاجتماعي - وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية - الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة - مؤسسة عيد بن محمد الخيرية - أكاديمية التفوق الرياضي (أسباير) - وزارة البلدية والبيئة - مركز قطر الخضراء - مركز إبداع الفتاة - جمعية قطر الخيرية - مركز قطر التطوعي - وزارة الأوقاف).

١٣٠- كما يقدم المركز خدمة (استشارة زائر) وهي خدمة الاستماع النشط للحالات التي ترد إلى المركز ولكنها ليست من الفئات المستهدفة، وتقدم لها خدمات الاستشارات والإرشاد إلى الجهات المعنية.

#### المسائل الواردة في الفقرة ٧(ب) من قائمة المسائل

١٣١- يعمل مركز الحماية والتأهيل الاجتماعي على تقديم الدعم والمشورة القانونية والمناصرة للفئات المستهدفة من خلال مناشدة الجهات المعنية بالدولة لإصدار التشريعات أو تطويرها، وذلك عبر توصيات ترفع إلى المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي.

#### المسائل الواردة في الفقرة ٧(ج) من قائمة المسائل

١٣٢- يكفل الدستور الدائم لدولة قطر المساواة بين المواطنين في الحقوق والواجبات وأنه لا تمييز بينهم بسبب الجنس أو الأصل أو اللغة أو الدين. ويهدف الاستمرار في تعزيز حقوق المرأة، تم مراجعة بعض القوانين التي قد تتضمن تمييزاً ضد المرأة، ومن أهمها:

- حصول المرأة على حق الانتفاع من نظام الإسكان بموجب القانون؛
- المساواة بين المرأة والرجل في الأجر عند قيامها بنفس العمل في جميع القطاعات الحكومية وغير الحكومية؛
- رفع قيد اشتراط موافقة الزوج على إصدار جواز السفر للزوجة؛
- ساوى القانون من حيث دية المتوفي عن القتل الخطأ بين الرجل والمرأة.

١٣٣- تبنت الدولة سياسة عملية في تصديها لظاهرة العنف ضد المرأة من خلال انشاء مؤسسات مستقلة للتصدي لها، والتوعية بقضايا العنف ضد المرأة والتثقيف من خلال إقامة الندوات والمحاضرات والبرامج والدراسات على نطاق الدولة من خلال مؤسسات العمل الاجتماعي الحكومية وغير الحكومية، ومنها:

- ثلاث دراسات بحثية حول مشكلة العنف ضد المرأة، على النحو التالي:
- العنف ضد المرأة في المجتمع القطري؛
- العنف ضد المتزوجات؛
- العنف الأسري؛
- عدد من الأوراق البحثية في مجال العنف ضد المرأة.

١٣٤- يقدم مركز الحماية والتأهيل الاجتماعي برنامجاً متكاملًا للتأهيل، وذلك من خلال كادر متخصص في إعادة تأهيل ضحايا العنف من النساء بهدف تعافيهن ودمجهن في المجتمع مرة أخرى، حيث يقدم المركز خدمات الرعاية الأساسية (خدمة الإيواء) من خلال توفير أماكن إيواء لحماية الحالات والتمتع بالخدمات الترفيهية والمعيشية والأنشطة الرياضية والمشاركة في الفعاليات والمناسبات الوطنية، وخدمات الرعاية النهارية كأنشطة التأهيل وإعادة التأهيل. ويتم تقديم الخدمات التأهيلية من خلال جلسات تأهيل نفسية فردية وجلسات تأهيل نفسية جماعية وجلسات تأهيل اجتماعية فردية وجلسات تأهيل اجتماعية جماعية. كما تشمل الخدمات الطبية والتمريضية وخدمات التأهيل الوظيفي وخدمات دعم الأقران أو الدعم الذاتي، وكذلك تقدم أنشطة ومحاضرات تثقيفية.

١٣٥- يقدم المركز خدمات الرعاية اللاحقة والرعاية المستمرة، والتي تعمل على توفير الخدمة الاجتماعية من خلال التواصل مع الأسرة والزيارة الميدانية للجهات المختصة والمتابعة الاجتماعية مع الحالة. كما يقوم المركز بالتواصل مع أسر الحالات من خلال اللقاءات والزيارات والمحاضرات التوعوية، بالإضافة الى تقديم خدمات الاستقبال والإحالة والإرشاد بصفة منتظمة لكل الحالات التي تصل إلى المركز. علاوة على توفير خدمات المكاتب الخارجية (OUTREACH) والتي تساهم في تقديم خدمات التدخل السريع، وتقديم الإرشاد المباشر لضحايا العنف من الأطفال والنساء في المستشفيات والجهات الأمنية، وخدمات الخطوط الساخنة والمساندة التي توفر سبل وصول أسهل وأسرع للفئات المستهدفة.

١٣٦- من الناحية التشريعية كفل قانون العقوبات القطري القضاء على العنف ضد المرأة، حيث يعاقب على جرائم الاغتصاب وهتك العرض والتحرش والتحريض على الفسق والفجور والبعثاء. وشدد العقوبة إذا كان الجاني من أصول الضحية أو المتولين تربيتها، أو ممن لهم سلطة عليها.

١٣٧- من جهة أخرى فإن من اختصاصات إدارة شؤون الأسرة بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية، التالي:

- (أ) تنفيذ الاستراتيجيات والخطط والسياسات الوطنية المتعلقة بالأسرة.



(ب) زيادة وعي المجتمع بالتحديات والقضايا الأسرية، والاجتماعية، وآثارها، وطرق الوقاية منها وذلك من خلال تنفيذ عدد من البرامج والورش التدريبية والتوعوية وفقاً للخطة الاستراتيجية والسياسة الوطنية ٢٠٣٠.

١٣٨- الجدير بالذكر أن إدارة شؤون الأسرة نفذت في عام ٢٠١٥ برنامجاً توعوياً بعنوان (رفقاً بالقوارير) تزامناً مع اليوم العالمي للعنف ضد المرأة، وبرنامج بعنوان (لا تؤذيني) لطلاب المدارس. وتأتي هذه البرامج تنفيذاً للاستراتيجية الوطنية لرؤية قطر ٢٠٣٠ واستراتيجية قطاع التماسك الأسري وتمكين المرأة.

#### المسائل الواردة في الفقرة ٨(أ) من قائمة المسائل

١٣٩- تتولى الأجهزة الأمنية بوزارة الداخلية بدولة قطر وفقاً لاختصاصاتها منع وضبط عموم الجرائم والقيام بإجراءات التحري وجمع الاستدلالات والتي تشمل جرائم الإتجار بالبشر وذلك وفقاً للقوانين ذات الصلة كقانون الإجراءات الجنائية وقانون العقوبات وقانون مكافحة الإتجار بالبشر. وفور انتهاء تلك الإجراءات، وفي حال الاشتباه بوجود جرائم تتعلق بالإتجار بالبشر يتم إشعار النيابة العامة بوصفها هيئة قضائية مستقلة أمينة على الدعوة الجنائية والمجتمع، حيث تتولى بدورها كافة التحقيقات وتتخذ ما يلزم قانوناً بهذا الصدد.

#### المسائل الواردة في الفقرة ٨(ب) من قائمة المسائل

١٤٠- لا يتعامل أعضاء قوة الشرطة المكلفون بإنفاذ القانون مع ضحايا الإتجار بالبشر بوصفهم جناة وإنما باعتبارهم ضحايا جديرين بالحماية وذلك في إطار قانون الإجراءات الجنائية، والقانون رقم (١٥) لسنة ٢٠١١ بشأن مكافحة الإتجار بالبشر والذي نص في المادة (٤) على "لا يعد المجني عليه مسؤولاً مسؤولاً جنائية أو مدنية عن أي جريمة من جرائم الإتجار بالبشر، متى نشأت أو ارتبطت مباشرة بكونه مجنياً عليه".

١٤١- كما نصت المادة (٥) من ذات القانون على "تكفل الجهات المختصة الحماية والسلامة الجسدية والنفسية للمجني عليهم، وتوفر لهم الرعاية الصحية والتعليمية والاجتماعية، وتعمل على تهيئة الظروف المناسبة لإعادة تأهيلهم ودمجهم في المجتمع بطريقة تراعي احتياجاتهم وكرامتهم الإنسانية وسنهم وجنسهم، كما تقوم بالتعاون والتنسيق مع دول المجني عليهم، أو الدول التي يقيمون فيها إقامة دائمة على تأمين إعادتهم على نحو آمن".

١٤٢- كما تنص المادة (٦) من ذات القانون على "على الجهات المختصة أن تكفل للمجني عليهم الحقوق التالية:

- ١- صون حرمتهم الشخصية وهويتهم؛
- ٢- إتاحة الفرصة لهم لبيان وضعهم والتعرف عليهم؛
- ٣- الحصول على المشورة فيما يتعلق بحقوقهم، وتبصيرهم بالإجراءات القانونية والإدارية المتبعة؛

- ٤ - البقاء في الدولة لحين الانتهاء من اجراءات التحقيق والمكافحة؛
- ٥ - الحصول على المساعدة القانونية بما في ذلك الاستعانة بمحام؛
- ٦ - الحصول على التعويض المناسب لجبر الأضرار التي قد تكون لحقت بهم؛
- ٧ - الحصول على الحماية الأمنية اللازمة".

#### المسائل الواردة في الفقرة ٨ (ج) من قائمة المسائل

١٤٣ - كفل دستور دولة قطر في المادة (٤٦) منه على حق الفرد في مخاطبة السلطات العامة، كما كفل ذلك قانون الإجراءات الجنائية وقانون مكافحة الإتجار بالبشر، حيث نصت المادة (٣١) من قانون الإجراءات الجنائية على "يجب على مأموري الضبط القضائي أن يقبلوا البلاغات والشكاوى التي ترد إليهم بشأن الجرائم وأن يبعثوا بها فوراً إلى النيابة العامة". والجدير بالذكر أن الأجهزة الأمنية بوزارة الداخلية توفر العديد من وسائل الانتصاف والشكوى لكافة الضحايا وفي سبيل تحقيق ذلك، فإن الوزارة توفر كادر متخصص لاستقبال الشكاوى مكون من الضباط والأفراد بالإضافة إلى المترجمين والباحثين الاجتماعيين والمستشارين القانونيين.

#### المسائل الواردة في الفقرة ٨ (د) من قائمة المسائل

١٤٤ - كفل قانون الإجراءات الجنائية وقانون مكافحة الإتجار بالبشر الحق في الوصول إلى سبل الانتصاف الفعالة والحصول على التعويض، حيث نصت المادة (١٩) من قانون الإجراءات الجنائية على "من لحقه ضرر شخصي مباشر من الجريمة أن يدعي بالحقوق المدنية قبل المتهم أثناء التحقيق أو أمام المحكمة التي تنظر الدعوى الجنائية". كما نصت المادة (٦) من قانون مكافحة الإتجار بالبشر "على الجهات المختصة أن تكفل للمجني عليهم الحصول على التعويض المناسب لجبر الأضرار التي قد تكون لحقت بهم". وقد كفل القانون رقم (٢٢) لسنة ٢٠٠٤ والخاص بإصدار القانون المدني في المواد (١٩٩-٢١٩) منه، مسألة تنظيم تعويض الضحايا، وكذلك فإن أحكام قانون المرافعات المدنية والتجارية، تكفل تيسير الوصول إلى المحاكم وإجراءات التقاضي لحصول الضحايا على التعويضات المشار إليها.

#### المسائل الواردة في الفقرة ٨ (هـ) من قائمة المسائل

١٤٥ - وافق مجلس الوزراء الموقر في اجتماعه العادي المنعقد في أكتوبر من عام ٢٠١٦ على انشاء لجنة وطنية لمكافحة الإتجار بالبشر برئاسة وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية وعضوية ممثلين عن عدد من الجهات المعنية بالدولة. ومن اختصاصات هذه اللجنة إعداد الخطة الوطنية لمكافحة الإتجار بالبشر، وإعداد ونشر تقرير سنوي عن جهود دولة قطر في مكافحة الإتجار بالبشر.

## المادة ٣

## المسائل الواردة في الفقرة ١٠ (أ) و(ب) من قائمة المسائل

١٤٦ - نص الدستور القطري في المادة (٥٨) منه على "تسليم اللاجئين السياسيين محظور ويحدد القانون شروط منح اللجوء السياسي". كما أكد سمو أمير دولة قطر على احترام حقوق الإنسان وحماتها وتعزيزها كإحدى الركائز الأساسية في مبادئ وأهداف الأمم المتحدة، وانطلاقاً من المبادئ والقيم العربية والإسلامية وذلك في كلمته التي ألقاها أمام الجمعية العامة لمنظمة الأمم المتحدة في دورتها الحادية والسبعين والتي عقدت عام ٢٠١٦ في نيويورك. حيث حرصت دولة قطر على ترجمة التزاماتها في هذا الجانب على المستويين الوطني والدولي، للدفاع عن الحقوق الفردية والجماعية وتعزيز حقوق الإنسان في العالم. وفي هذا السياق فقد أكد سمو الأمير في كلمته باعتبار قضية اللاجئين أحد التحديات العالمية في الوقت الراهن، والتي تحتم على المجتمع الدولي التكاتف والتعاون والعمل المشترك للتغلب على أسباب اللجوء وحماية اللاجئين. وتعتبر دولة قطر تقدم المعونات والمساعدات واجب إنساني ملح وراهن لا بد من القيام به، فقد امتدت مساهمات الدولة التنموية والإغاثية إلى أكثر من ١٠٠ دولة حول العالم، وما زالت الدولة في طور التنسيق مع المنظمات الحكومية وغير الحكومية لتوفير الدعم الإغاثي والتنموي. كما تدعم دولة قطر ما يربو على ١٠ ملايين طفل حول العالم، وتبني قدرات ١,٢ مليون شاب عربي ليكونوا فاعلين ومنتجين في مجتمعاتهم. وفي ضوء ذلك فإنه وفي السنوات الخمس الماضية تضاعفت قيمة المساعدات المقدمة من دولة قطر ٣ أضعاف لتصل إلى ١٣ مليار ريال قطري منذ عام ٢٠١١.

١٤٧ - بالرغم من أن دولة قطر ليست طرفاً في اتفاقية ١٩٥١ الخاصة باللاجئين وبروتوكولها لعام ١٩٦٧، ومع ذلك وطبقاً لقواعد القانون الدولي العام، فإن الدولة ملزمة بمراعاة معايير الحماية الأساسية التي تضمنها الاتفاقية باعتبارها جزءاً من العرف الدولي.

١٤٨ - إضافة إلى أن دولة قطر تلعب دوراً هاماً وفعالاً في دعم اللاجئين إقليمياً ودولياً خاصة في ظل تزايد الكوارث والحروب.

١٤٩ - وتشارك دولة قطر في أعمال اللجنة المشتركة للخبراء وممثلي وزارات العدل والداخلية في الدولة العربية وذلك لمناقشة الاتفاقية العربية لتنظيم أوضاع اللاجئين.

١٥٠ - قامت دولة قطر بتنظيم حدث جانبي رفيع المستوى على هامش الدورة الثامنة والعشرون لمجلس حقوق الإنسان والتي عقدت خلال شهر مارس ٢٠١٥ حول تعليم اللاجئين في الحالات الطارئة. وقد سلط الحدث الجانبي الضوء على أهمية توافر الخدمات التعليمية كونها الحل الأمثل لبناء حياة جديدة للاجئين وأسرتهم.

١٥١ - تقوم مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا - روتا - وهي مؤسسة غير ربحية تم تأسيسها عام ٢٠٠٥، بدور هام في دعم اللاجئين وتوفير فرص بديلة لهم، حيث تهدف المؤسسة إلى إيجاد عالم يتمتع فيه كل الشباب بحق التعليم الذي يحتاجونه من أجل إطلاق كامل قدراتهم ورسم شكل التنمية التي تحتاجها مجتمعاتهم. وتعمل روتا وفق مهمة محددة لضمان حصول

المتضررين من الكوارث في آسيا والعالم، على فرص مستمرة للتحصيل العلمي النوعي. كما تعمل روتا في عشرة بلدان على امتداد قارة آسيا، ومن ضمنها دولة قطر. كما تُشرك المؤسسة الشباب وأفراد آخرين من المجتمع من أجل مقارنة تحديات التنمية على الصعيد الوطني والعالمي. ونذكر هنا عدد من الأنشطة، على سبيل المثال لا الحصر، التي قامت بها المؤسسة لدعم اللاجئين خلال الفترة الأخيرة:

- تقديم دعم مادي بقيمة مليون ريال قطري لصالح مشروع بناء وتشبيد مرافق ومنشآت رياضية في مخيمين للاجئين الفلسطينيين خلال شهر أكتوبر ٢٠١٦. وذلك بهدف تحسين حياة الأطفال اللاجئين الفلسطينيين في لبنان؛
- العمل على مشروع (تطوير التعليم غير التقليدي للأطفال اللاجئين الفلسطينيين في شمال لبنان) وذلك بالتعاون مع المؤسسة الأمريكية لإغاثة اللاجئين في الشرق الأدنى (أنيرا)، وذلك مواصلةً لأعمال الخير التي تقدمها روتا لمخيم النهر البارد للاجئين الفلسطينيين منذ عام ٢٠١٠. ومن المقرر أن يستفيد من هذا المركز ٥٠٠٠ لاجئ فلسطيني. كما ستساعد هذه المبادرة على زرع شعور الأمان في نفوس الأطفال.

١٥٢ - ويوضح الجدول التالي المساعدات المقدمة للاجئين من صندوق قطر للتنمية:

التاريخ	بيان المدفوعات	المبلغ بالدولار	المبلغ بالريال
07/02/2013	دعم مشروع مساكن للاجئين السوريين في الأردن	2,747,253	10,000,000
20/11/2013	دعم مشروع مساكن للاجئين السوريين في الأردن	274,725	1,000,000
26/12/2013	مساعدات إنسانية للاجئين السوريين بالتعاون مع الأمم المتحدة	33,856,000	123,235,840
12/03/2014	دعم مشروع مساكن للاجئين السوريين في الأردن	412,088	1,500,000
02/10/2014	دعم مشروع مساكن للاجئين السوريين في الأردن	36,150	131,587
23/10/2014	مساهمة في صندوق المساعدات الإنسانية في تركيا للاجئين السوريين	20,000,000	72,800,000
02/12/2014	دعم مشروع مساكن للاجئين السوريين في الأردن	412,088	1,500,000
11/12/2014	دعم لمنظمة الأمن الغذائي الدولية لمساعدة اللاجئين السوريين	2,000,000	7,280,000
02/02/2015	مساعدة للاجئين السوريين عن طريق وزارة الخارجية القطرية	1,001,374	3,645,000
12/02/2015	شراء مواد إغاثية عاجلة من الصين لصالح اللاجئين السوريين	363,782	1,324,167
24/02/2015	دعم مشروع مساكن للاجئين السوريين في الأردن	1,373,626	5,000,000
24/07/2016	الدفعة الثالثة لمنظمة الأونروا لمساعدة اللاجئين الفلسطينيين	1,000,000	3,640,000
24/07/2016	دعم لمنظمة OCHA التابعة للأمم المتحدة لمساعدة اللاجئين السوريين	5,000,000	18,200,000
01/05/2016	بناء ملاجئ للاجئين اليمنيين في جيبوتي	1,216,538	4,428,199
02/06/2016	مساعدة للاجئين اليمنيين في جيبوتي من خلال سفارة دولة قطر في جيبوتي	40,000	145,600
<b>07/02/2013</b>	<b>المجموع الاجمالي</b>	<b>69,733,624</b>	<b>253,830,393</b>

١٥٣- تتولى إدارة الاتصال للشرطة العربية والدولية التابعة لوزارة الداخلية تسليم الأشخاص المطلوبين حيث تخضع لضوابط وشروط قانونية نظمها قانون الإجراءات الجنائية وحدد فيها ضمانات حقوق الأشخاص المراد تسليمهم وحققهم في الطعن من القرار، كما بين حالات عدم التسليم في حال "إذا قامت أسباب جدية للاعتقاد بأن طلب التسليم قدم بهدف محاكمة أو معاقبة الشخص لاعتبارات تتعلق بالعنصر أو الدين أو الجنسية أو الرأي السياسي". وقد كفل الباب الثاني من الكتاب الخامس من قانون الإجراءات الجنائية هذه الضوابط والشروط.

## المادتان ٥ و ٧

### المسائل الواردة في الفقرة ١٣ من قائمة المسائل

١٥٤- ليس هنالك أي طلب مقدم من دولة ثالثة يتعلق بتسليم شخص يشتبه في ارتكابه إحدى جرائم التعذيب.

### المسائل الواردة في الفقرة ١٤ من قائمة المسائل

١٥٥- وفقاً للمادة (١٣) من قانون العقوبات والتي تنص على "تسري أحكام هذا القانون على كل من يرتكب في قطر جريمة من الجرائم المنصوص عليها فيه.

١٥٦- وتعتبر الجريمة مرتكبة في قطر إذا وقع فيها فعل من الأفعال المكونة لها، أو إذا تحققت فيها نتيجتها، أو كان يراد أن تتحقق فيها".

١٥٧- كما نصت المادة (١٤) من ذات القانون على "تسري أحكام هذا القانون على الجرائم التي ترتكب على متن السفن والطائرات، التي تملكها الدولة، أو تحمل علمها، أو تديرها لأي غرض، أينما وجدت".

١٥٨- وقد نص قانون العقوبات كذلك في المادة (١٥) منه على أنه "مع عدم الإخلال بالاتفاقيات والمعاهدات التي تكون الدولة طرفاً فيها، لا تسري أحكام هذا القانون على الجرائم التي ترتكب على متن السفن والطائرات الأجنبية الموجودة أو المارة بإقليم الدولة إلا إذا مست هذه الجرائم أمن الدولة، أو كان الجاني أو المجني عليه قطرياً، أو طلب ربان السفينة أو قائد الطائرة المساعدة من السلطات القطرية".

١٥٩- كما أشار قانون العقوبات القطري إلى مبدأ العالمية في المواد (١٦) و(١٧) من قانون العقوبات. ولكن حدد القانون الجرائم التي تخضع لمبدأ العالمية حيث نص على سريان أحكام هذا القانون على كل من ارتكب أو شارك في ارتكاب جريمة خارج قطر من الجرائم التالية:

١- الجرائم الموجهة ضد أمن الدولة الخارجي أو الداخلي؛

٢- الجرائم المتعلقة بتزوير أو تقليد المحررات الرسمية أو الأختام أو العلامات

أو الطوابع الحكومية؛

- ٣- تزوير أو تزيف أو تقليد أي عملة ورقية أو معدنية متداولة قانوناً في قطر؛
- ٤- حيازة أو ترويج هذه العملات المزورة أو المزيفة أو المقلدة؛
- ٥- كذلك على كل من وجد في الدولة بعد أن ارتكب في الخارج، بوصفه فاعلاً أو شريكاً، أيّاً من جرائم الإتجار في المخدرات؛
- ٦- جرائم الإتجار في الأشخاص؛
- ٧- جرائم القرصنة؛
- ٨- جرائم الإرهاب الدولي.

١٦٠- ومن ثم لا تخضع جريمة التعذيب للولاية العالمية بشكل كامل حيث أن القانون القطري قد حدد الجرائم الخاضعة له من حيث المكان ولكن إذا كان مرتكب جريمة التعذيب خارج البلاد قطري وعاد إلى قطر وكان قد ارتكب في الخارج فعلاً يعتبر جنائية أو جنحة في القانون القطري وكان الفعل معاقباً عليه بمقتضى قانون البلد الذي ارتكب فيه فيعاقب وفقاً لأحكام القانون القطري.

## المادة ١٠

### المسائل الواردة في الفقرة ١٥ (أ) من قائمة المسائل

١٦١- حرصت إدارة حقوق الإنسان بوزارة الداخلية بالدولة على أن تضع مسألة مناهضة التعذيب في إطار الإجراءات الجنائية في سلم أولوياتها وذلك في إطار اتجاه عملها بنشر ثقافة حقوق الإنسان في الأوساط الأمنية القطرية، وذلك بقصد أن يكون أداء أعضاء قوة الشرطة قائماً على المشروعية واحترام حقوق الإنسان. بالإضافة إلى عدم تعريض الأشخاص محل الاشتباه في سياق مهامهم لضبط الجريمة والتحري عنها أو الاستدلال عليها لأي شكل من أشكال الأذى أو العسف أو هدر الكرامة حيث جرى التأكيد على هذه المفاهيم فيما أقامته الإدارة من أنشطة تدريبية، ومن أهمها:

- الورش التدريبية النوعية حول (حقوق الإنسان للمسجونين والمحتجزين، ومناهضة التعذيب، ومكافحة الإتجار بالبشر، وحقوق الإنسان في العمل الأمني، والقانون الدولي الإنساني، وحقوق الإنسان للشرطة وفق نموذج المفوضية السامية لحقوق الإنسان الخاص بتدريب الشرطة على حقوق الإنسان بواقع (٨) ورش أقيمت بالتعاون مع كل من:
- مركز الأمم المتحدة للتدريب والتوثيق في مجال حقوق الإنسان (الدوحة)؛
- اللجنة الدولية للصليب الأحمر/البعثة الإقليمية (الكويت)؛
- إدارة حقوق الإنسان بوزارة الخارجية، ومكتب المفوضية السامية لحقوق الإنسان (بيروت)؛

- المؤسسة القطرية لمكافحة الإتجار بالبشر؛
- الهلال الأحمر القطري؛
- معهد تدريب الشرطة؛
- الحقائق التدريبية المقامة في الإدارات التابعة لوزارة الداخلية حول حقوق الإنسان في العمل الأمني مع إشارة خاصة لوضع المسألة في عمل هذه الإدارات والمتمثلة (بشرطة الأحداث، والجوازات، والمؤسسات العقابية والإصلاحية، والمرور، والنجدة، وأمن المطار، وجوازات المطار، وأمن الجنوب، والبحث الجنائي) بواقع (١٤) حقيبة؛
- المحاضرات العامة في مادي حقوق الإنسان، ومكافحة الإتجار بالبشر التي جرى اللقاءها من قبل كادر الإدارة المختص في البرامج التدريبية المقامة في معهد تدريب الشرطة لأعضاء قوة الشرطة من عسكريين ومدنيين، رجالاً ونساءً. بالإضافة إلى تقديم الفصول التدريبية الخاصة بالمقررات الشرطة لكلية أحمد بن محمد العسكرية بواقع ما يزيد على (٢٥٠) محاضرة عامة منذ العام ٢٠٠٦ وحتى ٢٠١٦؛
- الورش التدريبية للعاملين في الحقل القانوني والقضائي شاملاً مساعدي قضاة، ومساعدي نيابة عامة، وباحثين قانونيين، ومحامين تحت التدريب، والمشاركين في دورات مركز الدراسات القانونية والقضائية بوزارة العدل. حيث تناولت الورش التدريبية موضوع حقوق الإنسان في العمل الأمني مع إشارة خاصة لتجربة عمل إدارة حقوق الإنسان نظرياً وعملياً، وذلك خلال عامي ٢٠١٣ و٢٠١٤ بواقع (٢٠٠) متدرب.
- ١٦٢- يتولى معهد تدريب الشرطة تنفيذ خطة تدريبية تأهيلية سنوية تتضمن برامج تدريبية وتنقيفية وورش عمل تستهدف كافة منتسبي وزارة الداخلية من عسكريين ومدنيين، حيث يتم تضمينها موضوعات تتعلق بالتالي:
- حقوق الإنسان في العمل الشرطي؛
- حقوق الإنسان في الدستور الدائم لدولة قطر؛
- إدارة المواقف الأمنية في إطار حقوق الإنسان.
- ١٦٣- وذلك إلى جانب برامج تخصصية ذات صلة بحقوق الإنسان، تتضمن التالي:
- التعامل مع الموقوفين: التي تتناول حقوق الإنسان في مجال توقيف الأشخاص؛
- إجراءات الضبط والتفتيش: التي تتناول التنفيذ العقابي في ضوء حقوق الإنسان وتنفيذ الأحكام.

١٦٤- حيث يشارك في تنفيذ هذه الموضوعات والبرامج الهيئة العلمية المعتمدة بالمعهد وخبراء من وزارة الداخلية علاوة على مشاركة خبراء من كلية الشرطة البريطانية، والوكالة الأمريكية للتدريب (فيرفاك)، وخبراء من أيرلندا الشمالية والشرطة الأسترالية.

١٦٥- يختص مركز الدراسات والاستشارات القانونية التابع لوزارة العدل بتوفير برامج التدريب التخصصية الإلزامية وبناء القدرات للكوادر القانونية والقضائية والنيابة العامة والقانونيين وأعضاء سلطات إنفاذ القانون والمحامين في مختلف المجالات القانونية ذات الصلة.

١٦٦- ويشمل المركز الموضوعات المتعلقة بحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني في كافة برامج الإلزامية الموجهة لمساعدتي القضاة والنيابة العامة والقانونيين والمحامين تحت التدريب، ويخصص المركز لتلك الدورات المشار إليها ما لا يقل عن ٢٠ ساعة تدريبية.

١٦٧- وينفذ المركز برامج تدريبية تخصصية لا تقل مدتها عن ٢٠ ساعة تدريبية لتدريب الفئات المستهدفة على تلك الموضوعات، مع الأخذ بالاعتبار أن البرامج المشار إليها تتعرض لموضوع مناهضة التعذيب في السلم والحرب.

#### المسائل الواردة في الفقرة ١٥ (ب) من قائمة المسائل

١٦٨- تلتزم مؤسسة حمد الطبية بتوفير بيئة يعمها الاحترام والعدل والإنسانية لكافة المرضى والزائرين والموظفين. حيث تشكل الإساءة والإهمال وسوء المعاملة إخلالاً بالحقوق الشرعية للطفل والبالغ والأشخاص المستضعفين. وعليه، تعمل المؤسسة على تعزيز بيئة خالية من الإشارات الجنسية غير المريدة وطلب تقديم خدمات جنسية بالإضافة إلى السلوك اللفظي أو البدني الذي يؤدي للتحرش الجنسي إذا صدر من أحد ممثلي مؤسسة حمد للمريض أو أسرته أو الزوار أو الموظفين. كما تلتزم المؤسسة بجميع مقدمي الخدمات بمؤسسة حمد بالتقيد بقوانين دولة قطر والتي تتعلق بضرورة الإبلاغ عند الاشتباه في حالات الإساءة والإهمال للطفل أو البالغ أو الأشخاص المستضعفين. كما تقوم المؤسسة بتنظيم تدريب سنوي يستهدف جميع أعضاء إدارة الخدمة الاجتماعية، بالإضافة إلى برامج لتدريب كافة أطباء الأطفال للتعرف على ضحايا التعذيب من الأطفال.

#### المسائل الواردة في الفقرة ١٥ (ج) من قائمة المسائل

١٦٩- تقوم الجهات المعنية بالتدريب بوزارة الداخلية بالدولة، بقياس أثر الفعاليات التدريبية على أداء المشاركين فيها، وذلك عبر دراسات منهجية منظمة، يتم من خلالها:

- استطلاع آراء المشاركين نحو:
- درجة استفادتهم من الدورات التدريبية التي شاركوا فيها؛
- مستوى التحسن الذي طرأ على معارفهم وقدراتهم ومهاراتهم بعد فترة ملائمة من انتهاء الدورات التدريبية؛
- نتائج تطبيق ما تم التدريب عليه ودرجة الاستفادة من المهارات المكتسبة؛



- استطلاع اتجاهات وآراء الرؤساء المباشرين نحو درجة الاستفادة المتحققة من هذه الدورات، ومدى أثرها على تمكين الموظفين من إنجاز المهام التي توكل إليهم بالكفاءة المطلوبة.

١٧٠- علماً بأن قسم التدريب في إدارة الموارد البشرية بوزارة الداخلية، قد أنجز منذ عام ٢٠١٣ وحتى ٢٠١٦ ثلاثة دراسات أثبتت ايجابية الورش التدريبية في تحسين معارف ومهارات المشاركين فيها، فضلاً عن التقدم الملحوظ لأدائهم الأمني في إطار الإجراءات الجنائية وفقاً لمعايير حقوق الإنسان الدولية.

## المادة ١١

### المسائل الواردة في الفقرة ١٦ من قائمة المسائل

١٧١- تمت الإجابة مسبقاً على المسائل الواردة في الفقرة ١٦ من قائمة المسائل وذلك عند التعرض للإجابة على الفقرة ٢ من قائمة المسائل.

### المسائل الواردة في الفقرة ١٧ من قائمة المسائل

١٧٢- تولى وزارة الداخلية بدولة قطر الاهتمام البالغ والحرص الشديد على مناهضة التعذيب أو سوء المعاملة وذلك في إطار الإجراءات القانونية التي يتخذها أعضاء الضبط القضائي من أفراد قوة الشرطة عند التعامل مع الأشخاص المشتبه بهم وذلك خلال مرحلة الاستدلالات وجمع الأدلة الخاصة بالجرائم التي يتولون التحقيق فيها وكذلك في سائر البلاغات والشكاوى المتعلقة بوقوع الجرائم. وإن هذه السياسة القائمة على احترام الإنسان والحفاظ على حريته وكرامته تأتي انطلاقاً من قانون الإجراءات الجنائية الذي وقف على الإطار القانوني بطبيعة عمل عضو الضبط القضائي. وتجسيدا لهذا المبدأ فقد نصت المادة (٤٠) من قانون الإجراءات الجنائية على "لا يجوز القبض على أي شخص أو حبسه إلا بأمر من السلطات المختصة بذلك، وفي الأحوال المقررة قانوناً كما تجب معاملته لما يحفظ عليه كرامة الإنسان ولا يجوز ايدأؤه بدنياً أو معنوياً، ويجب على مأمور الضبط القضائي أن ينبه المتهم إلى حقه في الصمت وفي الاتصال بمن يريد". ومن تطبيقات العدالة الجنائية الاستعانة بمترجم لترجمة أقوال المتهم بعد أداءه اليمين القانونية وذلك حين إجراء التحقيق مع المشتبه به من سائر الجنسيات الأخرى غير العربية. بالإضافة إلى اعتبار جميع إجراءات التحقيق ذات سرية. حيث نصت المادة (٧٣) من قانون الإجراءات الجنائية على "تعتبر إجراءات التحقيق ذاتها والنتائج التي تسفر عنها من الأسرار ويجب على أعضاء النيابة العامة وأعاونهم من الكتاب والخبراء وغيرهم ممن يتصلون بالتحقيق أو يحضرونه بسبب وظيفتهم أو مهمتهم عدم افشائها ويعاقب من يخالف ذلك بالعقوبة المقررة في قانون العقوبات لجرمة افشاء الأسرار".

١٧٣- التزاماً بالعدالة الجنائية فإن القانون وكضمانة قانونية للمتهم قد أوجب على القائم بالتحقيق تمكين المحامي من الاطلاع على التحقيق للتمكن من معرفة التهم الموجه إلى موكله ليتسنى له الدفاع عنه وإلى ذلك نصت المادة (١٠٢) من قانون الإجراءات الجنائية بالنص "يجب أن يمكن محامي المتهم من الاطلاع على التحقيق قبل الاستجواب أو المواجهة بيوم على الأقل ما لم يرى عضو النيابة العامة غير ذلك وفي جميع الأحوال لا يجوز الفصل بين المتهم والمحامي الحاضر معه أثناء التحقيق". وإن من المبادئ الأساسية لضمانة حرية المتهم أو الأشخاص المشتبه بهم فإن أعمال الضبطية القضائية لأعضاء الضبط القضائي وكذلك أعمال التحقيق لعضو النيابة العامة فإنه يكون تحت اشراف النائب العام. وقد أشارت المادة (٢٨) من قانون الإجراءات إلى ذلك الحق حيث نصت على "يكون مأمورو الضبط القضائي تابعين للنائب العام وخاضعين لإشرافه فيما يتعلق بأعمال الضبط القضائي".

## المادتان ١٢ و ١٣

### المسائل الواردة في الفقرة ١٨ (أ) و(ب) من قائمة المسائل

١٧٤- تكفل القوانين للأشخاص المحتجزين الحق في تقديم شكاوى تتعلق بظروف احتجازهم. وتجدر الإشارة هنا إلى وجود لائحة استرشادية بحقوق المحتجز وقواعد الانضباط بعدة لغات في مقر الاحتجاز في كل إدارة أمنية.

## المادة ١٤

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٠ (أ) و(ب) من قائمة المسائل

١٧٥- تقوم إدارة علاقات العمل لدى وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بدولة قطر بعدة اختصاصات منها:

- تلقي وقيود ودراسة الشكاوى والمنازعات العمالية؛
- توعية العمال وأصحاب العمل بأحكام التشريعات العمالية، وتقديم الاستشارات المتعلقة بها؛
- العمل على فض المنازعات بين العمال وجهات عملهم في القطاع الخاص، أو إحالتها للقضاء إذا تعذر فضها ودياً، وذلك وفقاً للقوانين والقواعد المعمول بها؛
- وتقوم إدارة تفتيش العمل لدى وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بالدولة بعدة اختصاصات منها:
- مراقبة تنفيذ التشريعات العمالية والخطة العامة للتفتيش العمالي؛
- القيام بالتفتيش الدوري والمفاجئ لأماكن العمل، للتأكد من تطبيق قانون العمل، والقرارات المنفذة له.

١٧٦- تسعى دولة قطر إلى سرعة فض النزاعات العمالية، وتبسيط الإجراءات، حيث أن وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية ملزمة بالفصل في النزاعات والتظلمات العمالية خلال أسبوع واحد من تقديم الشكوى، وتمكين العمال من استيفاء حقوقهم قانوناً وذلك وفقاً للمادة (٦) من قانون المرافعات المدنية والتجارية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٠، والمادة (٦٤) من قانون العمل رقم (١٤) لسنة ٢٠٠٤.

١٧٧- وافق مجلس الوزراء الموقر في اجتماعه العادي والمنعقد خلال شهر أكتوبر من عام ٢٠١٦ على مشروع قانون بتعديل بعض أحكام قانون العمل الصادر بالقانون رقم (١٤) لسنة ٢٠٠٤، وقد تم إعداد مشروع القانون حرصاً على حقوق العمال وتبسيط إجراءات التقاضي في المنازعات العمالية. حيث تضمن من بين أحكامه، إنشاء لجنة أو أكثر بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية. كلجنة فض المنازعات العمالية، برئاسة قاضٍ من المحكمة الابتدائية يختاره المجلس الأعلى للقضاء وعضوية اثنين من موظفي الوزارة يرشحهما الوزير من ذوي الخبرة في مجال المحاسبة. وتختص هذه اللجنة بالفصل على وجه الاستعجال خلال مدة لا تزيد على ثلاثة أسابيع في المنازعات الناشئة عن أحكام قانون العمل أو عن عقد العمل، والتي تحيلها الإدارة المختصة إلى اللجنة إذا لم يتم تسوية النزاع ودياً. ولذوي الشأن الطعن في القرارات النهائية التي تصدرها اللجنة أمام لجنة فض المنازعات العمالية الاستئنافية والتي تكون برئاسة قاضٍ من محكمة الاستئناف يختاره المجلس الأعلى للقضاء وعضوية اثنين يرشحهما الوزير، وذلك خلال ١٥ يوماً تبدأ من تاريخ صدور قرار اللجنة، إذا كان قرارها حضورياً، أو من تاريخ الإعلان بالقرار إذا كان قرارها غيابياً. وتصدر قرارات اللجنة النهائية مشمولة بالنفذ المعجل، ولا يجوز لغير لجنة فض المنازعات العمالية الاستئنافية الأمر بوقف تنفيذ قراراتها.

١٧٨- وفرت الدولة عدداً من أجهزة الخدمة الإلكترونية الذاتية، التي يستطيع عبرها العامل أن يتقدم بشكواه إلى الإدارة المختصة وذلك تيسيراً للعمال المتواجدين خارج مدينة الدوحة. وتمت ترجمة استمارة الشكوى الإلكترونية إلى ١٠ لغات رئيسية، تمثل لغات العمال الأكثر شيوعاً بالدولة.

١٧٩- وقد قامت الدولة بإنشاء مكاتب تابعة لوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية في مناطق الدولة المختلفة لتقديم الخدمات التي تحتاجها العمالة الوافدة. حيث يتم تسوية الشكاوى بين العمال وأصحاب العمل في الوزارة، باستدعاء صاحب العمل وحضور الطرفين. ويتم توضيح الجوانب القانونية لكل منهما، وبيان ماهية الحقوق التي يجب على صاحب العمل أدائها للعامل، وواجبات العامل اتجاه صاحب العمل.

١٨٠- كما أطلقت وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية خدمة الخط الساخن لتلقي الشكاوى عبر الهاتف والبريد الإلكتروني للرد على استفسارات العمال بشكل فوري. وقد ورد أكثر من ٢٠٠٠٠٠ استفسار للوزارة عن طريق الخط الساخن خلال عام ٢٠١٥، وتم التعامل معها بعد إحالتها إلى الإدارات المختصة. وتم تفعيل حسابات على مواقع التواصل الاجتماعي المختلفة، لتسهيل عملية تواصل العمال مع الجهات المختصة، والحصول على المعلومات التي يحتاجونها.

١٨١- وكما تم التطويق إليه مسبقاً، فقد أنشئت الدولة دوائر قضائية مختصة بالفصل في الدعاوى العمالية، وذلك بغرض سرعة البت في إجراءات النظر في هذا النوع من الدعاوى. كما أن جميع الدعاوى التي يرفعها العمال أو ورثتهم للمطالبة بالحقوق الناشئة عن أحكام قانون العمل، أو عن عقد العمل، يكون نظرها على وجه السرعة، وتعفى من الرسوم القضائية استناداً للمادة (١٠) من قانون العمل رقم (١٤) لسنة ٢٠٠٤.

١٨٢- أنشئ مكتب بمحاكم الدولة، يتبع لوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية، بهدف مساعدة العمال الراغبين في رفع دعاوى قضائية، حيث يقدم هذا المكتب خدماته دون مقابل.

١٨٣- تسعى الدولة لاستحداث التشريعات التي تكفل للعمال الوافدين كافة حقوقهم القانونية والتعاقدية، وذلك استناداً إلى المواد (٢١) و(٢٢) من القانون رقم (٢١) لسنة ٢٠١٥ الخاص بتنظيم دخول وخروج الوافدين وإقامتهم. حيث أجازت المواد للوزير أو من ينوب عنه، نقل خدمة العامل الوافد بصفة مؤقتة، في حالة وجود دعوى عمالية بينه وبين صاحب العمل، والموافقة على نقل خدمة العامل الوافد، الذي لا يسري عليه قانون العمل، إلى صاحب عمل آخر، في حال ثبوت تعسف صاحب العمل، أو السماح بنقل خدمة العامل، إذا اقتضت المصلحة العامة ذلك. ويجوز للأسباب ذاتها، وبموافقة الوزير أو من ينوب عنه، بناءً على طلب العامل وموافقة وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية، نقل خدمة العامل الذي يسري عليه قانون العمل إلى صاحب عمل آخر، مع احتفاظه بجميع حقوقه المقررة في القانون.

١٨٤- كما تقوم إدارة تفتيش العمل بتفتيش أماكن العمل للتأكد من مدى تطبيق أحكام قانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة له وذلك لضمان استلام العمالة الوافدة لكافة حقوقهم المالية وضمان توفير وسائل واشتراطات الصحة والسلامة في مواقع العمل ومساكنهم.

١٨٥- أنشأت النيابة العامة مكتب لإعادة تأهيل المسجونين المفرج عنهم، كبادرة مجتمعية رائدة في منحهم تدريبي تأهيلي على مستوى عال من الأداء والمهنية. ويهدف المكتب تأهيل المفرج عنهم، وإعادة دمج المسجونين في المجتمع وذلك بعد انقضاء فترة محكوميتهم بالتعاون مع الجهات المختصة في الدولة. ويقوم المكتب بإعداد البرامج الكفيلة بإعادة دمج الأشخاص المفرج عنهم بعد قضاء فترات محكوميتهم في السجون.

١٨٦- ويأتي هذا القرار لضمان أن يكون المجتمع القطري مجتمعاً عصرياً يعالج الظواهر الاجتماعية بحكمة وتطور. وأن يكون الإصلاح والتأهيل عنصر موازي لعملية النهوض الاقتصادي والاجتماعي والحضاري الذي تشهده الدولة في شتى المجالات وعدم إغفال أي جانب يمكن أن يؤدي إلى تصاعد وتيرة التنمية. وسيكون الشركاء الفاعلين في هذا المكتب كل من وزارة الداخلية، ووزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية.

١٨٧- وللمكتب عدد من الأهداف كتعديل اتجاهات الأفراد، وتهذيب طبائعهم، وإعادة تهيئتهم للحياة العادية، وتعويدهم على احترام النظام، والامتنال لضوابط المجتمع من قوانين وأعراف وتقاليد.

١٨٨- يأتي انشاء هذا المكتب كمبادرة من النيابة العامة باعتبار أنّ التأهيل يعني مساعدة الشخص وخدمته ليتمكن من استعادة قدراته وقواه التي فقدتها حين كان يعيش بمعزل عن المجتمع، واستعادة أو اكتساب المهارات الجديدة لوضع ما بعد السجن. ويقوم المكتب بإعداد الدراسات المستمرة للسجناء الذين يقضون فترات السجن لقياس أثر السجن عليهم والتحضير لإعادة دمجهم بالمجتمع من خلال تقديم برامج توعوية وثقافية وتعليمية ودينية في السجن نفسه.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٠ (د) من قائمة المسائل

١٨٩- تقوم مؤسسة حمد الطبية بتحديد الاحتياجات الفورية للضحية، ونقله من بيئة العنف إلى بيئة أخرى لتجنب تعرضه للمزيد من الإصابات، ويجب تحديد مكان سري وخاص. كما يجب على الأخصائي الاجتماعي إخطار الضحية والأسرة بأن القانون يلزمهم بالإبلاغ عن الإساءة وما يجب عمله عندما يبلغ الفريق الطبي عن الإساءة. ويمكن لمقدم الرعاية الصحية الإبلاغ عن الحالة للشرطة إذا لم يكن الأخصائي الاجتماعي موجوداً.

١٩٠- ويجب على مقدمي الرعاية الصحية القيام بما يلي:

- ١- الابتعاد عن التعبير عن صدمتهم أو توجيه النقد للمريض أو ذويهم وأسره والأوصياء عليهم وأقاربهم من الدرجة الأولى؛
- ٢- استخدام مفردات لغوية واضحة عند مناقشتهم لأعضاء الجسم؛
- ٣- تجنب استخدام أية إفادات موجهة يمكن أن تحرف المعلومات؛
- ٤- التأكيد للضحية وأسرته والوصي القانوني القيم عليه بأنهم قد قاموا بما يجب عليهم عمله وبشكل صحيح وبأن الإساءة التي حدثت لم تكن بسبب خطأ منهم وبأنه لا يجب أن يوجه لهم اللوم؛
- ٥- تقديم رعاية متواصلة وتهيئة بيئة علاجية، وتأسيس علاقة مع أولياء أمور الأطفال الضحايا وكذلك الفئات المستضعفة؛
- ٦- توفير أنشطة ملائمة للأطفال الضحايا بحضور الممرضات والبالغين وبقية الأطفال؛
- ٧- التعامل مع الطفل أو البالغ كشخص له احتياجات بدنية ومهام تطويرية واهتمامات باللعب، ولا يجب التعامل معه كضحية للإساءة.

١٩١- كما يتم المتابعة مع المريض وأسرته قبل مغادرتهم المستشفى حول النصائح الطبية التي يقدمها الأخصائي الاجتماعي.

١٩٢- ومن جهة أخرى فإن الخدمات التأهيلية التي تقدمها المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي بهذا الشأن هي التقييم النفسي والتدخل النفسي مع الضحية من خلال تطبيق بروتوكولات العلاج النفسي ومنها:

- بروتوكول زيادة الدافعية؛
- بروتوكول علاج العنف الأسري (البدني والمعنوي)؛
- بروتوكول التأهيل الأسري لضحايا التحرش الجنسي؛
- بروتوكول التأهيل لضحايا التحرش الجنسي، والتأهيل النفسي للحد من الاضطرابات النفسية الناتجة عن العنف بأنواعه.

## المادة ١٥

### المسائل الواردة في الفقرة ٢١ من قائمة المسائل

١٩٣- تضمنت التشريعات القطرية نصوصاً صريحة في عدم التعويل على أية أقوال يثبت أنها تمت نتيجة للتعذيب أو الإكراه أو التهديد، فقد أكدت المادة (٢٣٢) من قانون الإجراءات الجنائية على عدم الاعتراف بالاعترافات الصادرة عن المتهمين نتيجة للتعذيب، حيث نصت على "يحكم القاضي في الدعوى حسب العقيدة التي تكونت لديه بكامل حريته، ومع ذلك لا يجوز له أن يبني حكمه على أي دليل لم يطرح أمامه في الجلسة أو تم التوصل إليه بطريق غير مشروع. وكل قول يثبت أنه صدر من أحد المتهمين أو الشهود تحت وطأة الإكراه أو التهديد لا يعول عليه".

١٩٤- أن التشريعات القطرية تجرم وتعاقب على استعمال التعذيب بغرض حمل أي شخص للاعتراف بجريمة، حيث تنص المادة (١٥٩) من قانون العقوبات القطري على أنه "يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز خمس سنوات كل موظف عام استعمل التعذيب أو القوة أو التهديد مع متهم أو شاهد أو خبير، أو أمر بذلك لحمله على الاعتراف بجريمة أو على الإدلاء بأقوال أو معلومات بشأنها، أو لكتمان أمر من هذه الأمور. وإذا ترتب على فعل الموظف إصابة الجاني عليه بعاهة مستديمة، عوقب الجاني بالحبس مدة لا تتجاوز عشر سنوات. وإذا ترتب على هذا الفعل وفاة الجاني عليه، عوقب الجاني بالإعدام أو الحبس المؤبد".

١٩٥- كما أنه من المقرر أن الاعتراف الذي يعول عليه يجب أن يكون اختيارياً، ولا يعتبر كذلك إذا حصل تحت تأثير التعذيب أو الإكراه أو التهديد أو الخوف الناشئين عن أمر غير مشروع ولو كان صادقاً، وبعد كل اعتراف ناتج عن ذلك غير منتجاً لأثره القانوني.

١٩٦- وقد قضت محكمة التمييز - وهي المحكمة العليا في دولة قطر - في عدة أحكام على أن الاعتراف لا يعول عليه - ولو كان صادقاً - متى كان وليد إكراه كائناً ما كان قدره<sup>(١٦)</sup>.

١٩٧- وهو ما أكدته محكمة التمييز في حكم آخر لها بأن قررت أن الدفع ببطلان الاعتراف هو دفع جوهري يجب على محكمة الموضوع مناقشته والرد عليه رداً سائغاً ما دام الحكم قد عول في قضائه بالإدانة على هذا الاعتراف فإذا ما اغفل الحكم الرد على الدفع ببطلان الاعتراف الناتج عن الإكراه فإنه يكون قد اخل بحق من حقوق الدفاع يعيبه بالقصور في التسبب مما يوجب تمييزه دون بحث باقي الأدلة المطروحة في الدعوي<sup>(١٧)</sup>.

## المادة ١٦

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٢ (أ) و(ب) من قائمة المسائل

١٩٨- يوفر الدستور والقوانين ذات الصلة حماية للمدافعين عن حقوق الإنسان، حيث تنص المادة (٣٦) من الدستور على "الحرية الشخصية مكفولة، ولا يجوز القبض أنسان أو حبسه أو تفتيشه أو تحديد اقامته أو تقييد حريته في الإقامة أو التنقل الا وفق أحكام القانون، ولا يعرض أي انسان للتعذيب أو للمعاملة الحاطة بالكرامة، ويعتبر التعذيب جريمة يعاقب عليها القانون".

١٩٩- كما تجدر الإشارة إلى التعديلات التي تم إدخالها على قانون تنظيم عمل اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان عززت من استقلال اللجنة وإحاطتها بالضمانات القانونية اللازمة لأداء ولايتها، حيث أكدت هذه التعديلات على "تتمتع اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بالاستقلال التام في ممارسة أنشطتها، وعدم جواز مسائلة عضو اللجنة جنائياً أو تأديبياً عما يديه أمام اللجنة ولجانها الفرعية من آراء أو أقوال بالنسبة للأمر التي تدخل في اختصاصاتها، كما لا يجوز في غير حالات التلبس دخول مقر اللجنة أو فروعها أو مكاتبها أو تفتيش أي منها إلا بحضور محام عام على الأقل بناء على أمر القاضي المختص".

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٣ (أ) من قائمة المسائل

٢٠٠- تُشمل العمالة المنزلية بالحماية القانونية والأمنية، بدلالة المادة (٥٢) من الدستور والتي نصت على "يتمتع كل شخص مقيم في الدولة إقامة مشروعة بحماية لشخصه وماله وفقاً لأحكام القانون".

٢٠١- كما تكفل أحكام قانون العقوبات التي تحظر وتعاقب على جرائم الإيذاء وعموم الجرائم التي تستهدف السلامة الجسدية العمالة المنزلية بالحماية في مواجهة أي انتهاكات من قبيل التعذيب أو سوء المعاملة، في حين أن الدستور كفل للأفراد مواطنين ومقيمين اللجوء

(١٦) الطعن بالتمييز رقم (٣٤٦) لسنة ٢٠١٣ تمييز جنائي، والطعن بالتمييز رقم (٣٧٥) لسنة ٢٠١٤ تمييز جنائي.

(١٧) الطعن بالتمييز رقم (١٧٤) لسنة ٢٠١٤ تمييز جنائي.

إلى القضاء وفقاً للمادة (١٣٥) والتي نصت على "التقاضي حق مصون ومكفول للناس كافة ويبين القانون إجراءات وأوضاع ممارسة هذا الحق".

٢٠٢- حيث تشمل العمالة المنزلية بهذا الحق ويتاح لها اللجوء إلى القضاء بأنواعه ودرجاته المختلفة للانتصاف لحقوقها.

٢٠٣- تُشمل العمالة المنزلية بالحماية الأمنية، من خلال خدمات الأجهزة الأمنية بمنع وضبط عموم الجرائم التي تقع على الأفراد كافة (مواطنين ووافدين) وبضمنها جرائم الإيذاء والتعذيب وسوء المعاملة.

٢٠٤- ومن جهة أخرى فقد حرصت وزارة التعليم والتعلم العالي على منع العقوبة والجسدية في المدارس وقد تمثل ذلك في المواد التي تنص عليها سياسة التقويم السلوكي للطلبة في المدارس المستقلة والتي نصت في المادة (٨) منها على الابتعاد عن الأساليب غير التربوية في معالجة المخالفات السلوكية ومنها منع الإيذاء الجسدي والنفسي بكافة أنواعه.

٢٠٥- إن دولة قطر تدرك مدى ضرورة الاهتمام بإعادة تنظيم عملية استقدام وتنظيم عمل العمالة المنزلية، كي تتفق مع المستجدات الداخلية وتتلاءم مع الاحتياجات الخاصة بالمواطنين من هذه الفئة من العمالة، وبما يستجيب للتطورات التي طرأت على المستوى الدولي في هذا المجال، وعلى رأسها إقرار منظمة العمل الدولية للاتفاقية الخاصة بالعمل اللائق للعمال المنزليين والتوصية الخاصة بها، وذلك خلال انعقاد الدورة (١٠٠) لمؤتمر العمل الدولي، في مايو ٢٠١١.

٢٠٦- وعلى ضوء ذلك يتم حالياً دراسة مشروع القانون الخاص بالعمال المنزليين ليتوافق مع أحكام الاتفاقية ومعايير العمل الدولية وما زال مشروع القانون قيد الدراسة.

٢٠٧- أما عن القواعد التي تحكم تشغيل العمال المنزليين، فبالرغم من خروج هذه الفئة عن نطاق تطبيق قانون العمل، إلا أنها تخضع لأحكام القانون المدني، كما ينظم العلاقة التعاقدية مع صاحب العمل العقود النموذجية الملحقة بالاتفاقيات الثنائية، والتي وقعتها دولة قطر مع الدول المرسله للعمالة.

٢٠٨- تقوم وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بالتصديق على عقود المستخدمين بالمنازل بالرغم من عدم خضوعهم لأحكام قانون العمل القطري وذلك للمحافظة على حقوقهم المنصوص عليها في تلك العقود، كما تقوم الوزارة بمتابعة عمل مكاتب استقدام العمالة المنزلية والتفتيش عليها بصوره دورية ومفاجئة للتحقق من عدم استغلال هذه العمالة والحفاظ على حقوقهم، وقد تم خلال ٢٠١٥ إغلاق ١٧ من مكاتب استقدام للعمالة المنزلية بسبب مخالفتهم لأحكام قانون العمل والقرار الوزاري المنظم لعمل تلك المكاتب.

٢٠٩- أما عن الحماية الجنائية، فيختص بتنظيم هذه المسألة قانون العقوبات القطري الصادر بالقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٤، والذي يضمن الحماية في هذه المسألة، ويعاقب كل من يتخذ سلوكاً يسيء إلى العاملات المنزليات، وحمائتهم من الإيذاء البدني والمعاملة القاسية والاستغلال



الاقتصادي، كما يوجد فريق مشكل من وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية ووزارة الداخلية للتنسيق المستمر في شؤون العمال المنزليين على وجه الخصوص، وبحث أفضل السبل لتحقيق الحماية لحقوقهم.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٣ (ب) من قائمة المسائل

٢١٠- لقد صدر القانون رقم (٢١) لسنة ٢٠١٥ بتنظيم دخول وخروج الوافدين وإقامتهم، بتاريخ ٢٧/١٠/٢٠١٥، وبموجب هذا القانون فقد تم إلغاء نظام الكفالة والاستعاضة عنه بعقد العمل، بالإضافة إلى إلغاء مسمى (رب العمل)، واعتماد مسمى (صاحب العمل)، حيث يميز القانون الجديد انتقال العامل الوافد إلى صاحب عمل آخر بعد انتهاء عقد العمل بمحدد المدة، علماً بأن الحد الأقصى للعقد محدد المدة هو خمس سنوات وفقاً لما تقضي به المادة (٤٠) من قانون العمل، أما بالنسبة للعقود غير محددة المدة فإن القانون قد أجاز انتقال العامل الوافد إلى عمل جديد بعد مضي خمس سنوات من التعيين.

٢١١- وقد تضمن القانون أيضاً إلغاء مأذونية الخروج، بحيث يتم السماح للعامل بطلب التصريح بالخروج من الجهة الحكومية المختصة دون الرجوع لصاحب العمل، وقد نشر القانون في الجريدة الرسمية وسوف يدخل حيز النفاذ بعد سنه من تاريخ نشره.

٢١٢- أما بشأن اعتراف الدولة بطلب المساعدة التقنية من منظمة العمل الدولية ومفوض الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، فإنه يوجد مشروع للتعاون الفني مع منظمة العمل الدولية يتمثل في استراتيجية العمل اللائق، والتي تستهدف تقديم مساعدات فنية من منظمة العمل الدولية لتعزيز جهودها في تحسين أوضاع العمالة الوافدة فيها، حيث قام مجلس الوزراء بتشكيل فريق عمل لدراسة هذه الاستراتيجية في الوقت الحالي.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٣ (ج) من قائمة المسائل

٢١٣- يستقبل قسم الشكاوى بإدارة حقوق الإنسان بوزارة الداخلية بحكم اختصاصه شكاوى العمال الوافدين التي ينطوي جانب كبير منها على طلبات نقل جهة العمل إلى جهة أخرى بشكل دائم استناداً إلى ثبوت تعسف صاحب العمل في ضوء معايير عدة، أو بشكل مؤقت في حال وجود طلبات أو دعاوى متقابلة ما بين الطرفين لحين صدور قرار قطعي في المنازعة من المحكمة المختصة وقد بلغ عدد الشكاوى الواردة إلى الإدارة بواقع ١٢٦٦ خلال العام ٢٠١٤، و ١٩٠٠ خلال العام ٢٠١٥.

٢١٤- قامت وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بإعداد إحصائية تتعلق بعدد الشكاوى العمالية للفترة من أول يناير ٢٠١٦ إلى ٢٢ يونيو ٢٠١٦ بإجمالي عدد ١٨٩٧ شكوى عمالية وذلك وفقاً لما يلي:

## الشكاوى العمالية من بداية يناير إلى منتصف يونيو لعام ٢٠١٦

## حسب نتيجة بحث الشكوى

عدد العمال المشتكين	نتيجة بحث الشكوى
٩٩٢	سويت
٥٩٩	حفظت
٢٨٧	رفعت للقضاء
٢	البحث والمتابعة
١٧	تحت الدراسة
<b>١٨٩٧</b>	<b>إجمالي المشتكين</b>

## حسب أسباب الشكوى

عدد العمال المشتكين	أكثر أسباب الشكوى
١٦٧٧	تذاكر السفر
١٦٤٧	بدل أجازة
١٦٠٣	مكافأة نهاية الخدمة
١٦٠٠	الأجور المتأخرة
٤٢	أجر العمل الإضافي
١٧	إصابة عمل

٢١٥- من جهة أخرى قامت وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية للفترة من أول يناير ٢٠١٦ إلى ٢٢ يونيو ٢٠١٦ بإجمالي عدد ٢١٠١٢ زيارة للتفتيش العمالي وللتفتيش لغرض الصحة والسلامة.

## التفتيش العمالي من بداية يناير وحتى منتصف يونيو من عام ٢٠١٦

## أولاً- حسب نتيجة الزيارة التفتيشية

مجموع الزيارات	نوع التفتيش		نتيجة الزيارة التفتيشية
	صحة وسلامة	تفتيش عمالي	
١٠٣٧١	٣٨٠٠	٦٥٧١	مقبول
٩٤٨٤	٢٠٣١	٧٤٥٣	تنبيه بإزالة مخالفة
٦١٨	١٤٠	٤٧٨	محضر
٥٣٩	٣٥٣	١٨٦	حظر
<b>٢١٠١٢</b>	<b>٦٣٢٤</b>	<b>١٤٦٨٨</b>	<b>مجموع الزيارات التفتيشية</b>
	<b>٢٤٧٣</b>	<b>١١٥٢٩</b>	<b>عدد المنشآت المشمولة بتلك الزيارات</b>

## ثانياً- حسب نوع المكان الذي تمت له الزيارة التفتيشية

مجموع الزيارات	نوع التفتيش		نوع المكان الذي تمت له الزيارة التفتيشية
	صحة وسلامة	تفتيش عمالي	
١٥٣٨٧	٦٩٩	١٤٦٨٨	المنشأة
٣٦٤٨	٣٦٤٨	---	موقع العمل
١٤٩٤	١٤٩٤	---	السكن
٤٨٣	٤٨٣	---	غير محدد
٢١٠١٢	٦٣٢٤	١٤٦٨٨	إجمالي الزيارات التفتيشية

## المسائل الواردة في الفقرة ٢٤ من قائمة المسائل

٢١٦- أما فيما يتعلق بعقوبة الجلد تجدر الإشارة إلى أن القانون رقم (٣) لسنة ٢٠٠٩، الخاص بتنظيم المؤسسات العقابية والإصلاحية جاءت أحكامه خالية من النص على عقوبة الجلد، حيث استبعد القانون المذكور عقوبة الجلد التأديبية التي كان منصوص عليها في القانون رقم (٣) لسنة ١٩٩٥، بتنظيم المؤسسات العقابية والإصلاحية، والذي تم إلغاؤه بموجب القانون رقم (٣) لسنة ٢٠٠٩ المشار إليه، كما وأن لائحة نظام التوجيه السلوكي في المدارس تحظر العقاب البدني.

## المسائل الواردة في الفقرة ٢٥ (أ) من قائمة المسائل

٢١٧- أولت دولة قطر اهتماماً خاصاً بالأسرة والطفل وتجلّى ذلك في المظلة التشريعية الوطنية فيها، فقد أهتم الدستور القطري اهتماماً خاصاً بالأسرة والطفل باعتبارهما أحد أهم دعائم المجتمع القطري وقد أسس الحماية الدستورية للأسرة، وقد أخذ المشرع الدستوري القطري بشمول الحماية والرعاية للطفولة تحديداً وذلك وفقاً للمستجدات والالتزامات التي التزمت بها دولة قطر ضمن الاتفاقيات الخاصة بحقوق الطفل ومنها اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩.

٢١٨- فقد أشارت المادة (٢١) من الدستور إلى تلك الحماية بالنص (الأسرة أساس المجتمع قوامها الدين والأخلاق وحب الوطن وينظم القانون الوسائل الكفيلة بحمايتها وتدعيم كيانها وتقوية أواصرها والحفاظ على الأمومة والطفولة والشيخوخة في ظلها)، كما نصت المادة (٢٢) من الدستور ما يلي "ترعى الدولة النشئ وتصونه من أسباب الفساد وتحميه من الاستغلال وتقيه شر الإهمال البدني والعقلي والروحي وتوفر له الظروف المناسبة لتنمية ملكاته في شتى المجالات على هدى من التربية السليمة"، وعلى ضوء هذا الاتجاه التشريعي فقد صادقت دولة قطر على اتفاقية حقوق الطفل وذلك بموجب المرسوم الأميري رقم (٥٤) الصادر بتاريخ ١٩٩٥/٧/١٢ مما يترتب على الدولة التزامها وتقيدها بموائمة التشريعات المتعلقة بالطفولة واتساقها مع أحكام هذه الاتفاقية، وفي هذا السياق فإن المشرع القطري قد تبنى في مشروع قانون الطفل المودع في الوقت الحاضر لدى اللجنة الدائمة للشؤون التشريعية الأخذ بمبدأ ما ورد في المادة (١) من اتفاقية حقوق الطفل بشأن تحديد سن الحدث بالقول "أن الطفل في تطبيق أحكامه هو كل من لم يتم من العمر ثمان عشر سنة ميلاديه كاملة".

٢١٩- وقد جاءت التشريعات القطرية الحديثة لتتضمن نصوصاً تكفل ضماناً إضافية لحماية حقوق الطفل، فقد نصت المادة (٧) الفقرة (٤) من قانون رقم (١٤) لسنة ٢٠١٤ بشأن مكافحة الجرائم الالكترونية على أنه "يعتبر طفلاً في حكم هذه المادة كل من لم يتم من العمر ثماني عشرة سنة ميلادية كاملة". وعليه فإنه من المتوقع اعتماد سن الثمانية عشرة سنة ميلادية في كافة القوانين الحديثة بشكل عام.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٥ (ب) من قائمة المسائل

٢٢٠- وردت الإشارة في اتفاقية حقوق الطفل (الدياجة) إلى قواعد الأمم المتحدة النموذجية الدنيا لإدارة شؤون قضاء الأحداث (قواعد بكين) بوصفها صكاً دولياً اهتمت به الاتفاقية من بين جملة صكوك دولية أخرى في مجال تعزيز حماية الطفولة، ومعلوم أن قواعد بكين إنما تدرج ضمن الوثائق الاسترشادية التي تشكل دليلاً للدول عند وضعها للتشريعات المتعلقة بالطفل ودون أن تكون لها قوة قانونية ملزمة، مما كان لذلك أثره في الطابع الوقائي التربوي والاجتماعي الذي اصطبغت به أحكام قانون الأحداث، وكذا مشروع قانون الطفل المشار إليه آنفاً.

٢٢١- وفي مجال العدالة الجنائية للأحداث فقد أولت دولة قطر اهتماماً للأحداث المنحرفين أو المعرضين للانحراف حيث خصصت وزارة الداخلية جهاز يقوم على الاهتمام بشؤونهم الأمنية تحت إشراف مجموعة من الضباط والأخصائيين الأكفاء وفقاً لأحكام المادة (١) من قانون الأحداث القطري (١) لسنة ١٩٩٤.

٢٢٢- وفي مجال قضاء الأحداث أولت الدولة اهتماماً خاصاً به حيث خصصت محكمة مختصة بشؤون الأحداث يديرها قاضي متخصص بالأحداث يعاونه أخصائي اجتماعي يعكف على دراسة الظروف والعوامل الاجتماعية والأسرية للحدث وكذلك أخصائي نفسي يتولى دراسة الحالة النفسية للحدث على أن يقدم كل منهما تقريره الخاص بشأن الحدث إلى محكمة الأحداث ويعتبر ذلك جزءاً من الملف الجنائي للحدث، على أن تراعي المحكمة ما ورد فيها من المعلومات بشأن الحدث عند نظر القضية من قبلها حيث أشارت إلى ذلك المادة (٣) من قانون الأحداث بالنص "على محكمة الأحداث قبل الفصل في أمر الحدث الخاضع لأحكام هذا القانون الاطلاع على تقرير الجهة المختصة بوزارة الداخلية وتقرير المراقبين الاجتماعيين للتحقق من حالته الجسمية والعقلية والنفسية والاجتماعية المتصلة بأسباب انحرافه وتعرضه للانحراف".

٢٢٣- يتمتع قضاء الأحداث بصلاحيات واسعة يسعى من خلالها إلى حماية الأحداث ورعايتهم من الانحراف أو التعرض له، وتجدد الإشارة إلى المادة (٢٨) من قانون الأحداث والتي نصت على أن محكمة الأحداث وحدها دون غيرها تختص بما يلي:

- ١- النظر في أمر الحدث عند اتهامه في جنابة أو جنحة أو عند تعرضه للانحراف؛
- ٢- الفصل في المنازعات الناشئة عن تنفيذ الأحكام الصادرة عن الحدث.

٢٢٤- وللمحكمة أن تتعقد في إحدى دور الرعاية الاجتماعية للأحداث بناءً على طلب وزارة الداخلية أو وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية.

٢٢٥- خصصت دولة قطر بهدف تحقيق العدالة الجنائية للأحداث في النيابة العامة شعبه متخصصة في شؤون الأحداث مهمتها مباشرة الدعاوى الخاصة بالأحداث في جميع مراحلها وإلى ذلك نصت المادة (٢٩) من القانون "يتولى الادعاء العام مباشرة دعاوى الأحداث في جميع مراحلها"، كما أن الدولة قد تولت توفير محام مجاني يتولى الدفاع عن المتهم الحدث والذي لا يستطيع توكيل محامي يتولى الدفاع عنه حيث أشارت إلى ذلك المادة (٣٥) من القانون إلى "يجب أن يكون للمتهم الحدث في جناية محام فإذا لم يكن قد اختار محامياً، نذبت المحكمة أحد المحامين للدفاع عنه، وفي هذه الحالة تقدر المحكمة الأتعاب المناسبة، وتدفع من الاعتماد المالي الذي يخصص لهذا الغرض في موازنة المحاكم العدلية على أن تتولى تحصيله من الحدث حال قدرته على السداد فإذا كان الحدث متهماً بارتكاب جنحة نذب محام للدفاع عنه جوازياً للمحكمة).

٢٢٦- تأكيداً على مساهمة القضاء في حماية الأحداث فقد منح القانون الصلاحية التامة لمحكمة الأحداث في اختيار التدبير المناسب لحماية الحدث وعلى ضوء التقارير المقدمة من الأخصائي الاجتماعي والأخصائي النفسي عن الحدث بما يؤدي إلى عودته إلى أسرته لرعايته وإصلاحه. وللمحكمة أيضاً أن تعيد النظر في التدبير الصادر منها بشأن الحدث وذلك بأتهائه أو تعديله أو إبداله إذا رأت المحكمة أن ظروف الحدث الجديدة تقتضي ذلك. وقد أشارت المادة (٤٢) من قانون الأحداث إلى تلك الصلاحية بالنص على "للمحكمة أن تعيد النظر في التدبير الصادر منها بشأن الحدث بأتهائه أو تعديله أو إبداله بناء على طلب الادعاء العام أو الحدث أو من له الولاية عليه أو من سلم إليه، إذا تبين من تقارير الملاحظة أن هذا التدبير لم يُعد ملائماً لحالة الحدث".

٢٢٧- كما أن القانون أعفى الحدث من تحمل أي عبء مالي عن كافة القضايا التي تترتب عليه، حيث نص القانون في المادة (٤٣) على "لا يلزم الحدث بأداء أية رسوم أو مصاريف أمام المحاكم في الدعاوى المتعلقة بهذا القانون". ولحماية الأحداث وضمان سلامة سلامتهم من قبل المسؤول عن الحدث أو وليه فقد أوجب القانون على الولي أو القيم أو المسؤول عن الحدث إخطار إدارة شرطة الأحداث عن كل ما يتعرض له الحدث، حيث نصت المادة (٤٤) على "على الشخص المسؤول عن الحدث إخطار شرطة الأحداث في حالة وفاة الحدث أو مرضه أو تغيير سكنه أو غيابه عنه بدون إذن وعن كل طارئ آخر يطرأ على الحدث قد يؤثر على سلوكه".

## مسائل أخرى

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٦ من قائمة المسائل

٢٢٨- تجدر الإشارة هنا إلى أن الدولة بدأت في السنوات الأخيرة سياسة استراتيجية حيال التحفظات العامة بغرض مراجعتها. كما عمدت الدولة إلى التخلي تماماً عن أسلوب التحفظات العامة عندما انضمت إلى اتفاقية مناهضة كل أشكال التمييز ضد المرأة وحصرت تحفظاتها على بنود بعينها مع بيان المبررات لذلك.

٢٢٩- وقد قامت دولة قطر بتعديل قانون العقوبات وذلك بإضافة تعريف صريح للتعذيب يتطابق تماماً مع التعريف الوارد في المادة الأولى من اتفاقية مناهضة التعذيب، استجابة لتوصية لجنة مناهضة التعذيب على تقرير الدولة الأولى. حيث يهدف هذا النص الصريح إلى تقوية الحظر المطلق للتعذيب بالمعنى الوارد في الدستور القطري، وتوضيح الطبيعة الخطيرة لهذا النوع من الإحرام، كما يبين دعم دولة قطر للحظر البات للتعذيب في جميع الأحوال والظروف، وقد تم تضمين هذا النص في القانون رقم (٨) لسنة ٢٠١٠ بتعديل أحكام قانون العقوبات الصادر بالقانون رقم (١١) لسنة ٢٠١١.

٢٣٠- وادراكاً من الدولة بأهمية حصر التحفظات على اتفاقية مناهضة التعذيب في أضيق نطاق واستجابة لتوصية لجنة مناهضة التعذيب أيضاً قامت دولة قطر بإعادة صياغة تحفظها على الاتفاقية بسحب التحفظات على المادتين (٢١) و(٢٢)، وتعديل تحفظها العام على الاتفاقية وربطه بالمادتين (١) و(١٦) من الاتفاقية.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٧ من قائمة المسائل

- ٢٣١- اتخذت دولة قطر العديد من التدابير الرامية لمكافحة الإرهاب الدولي، والتي من بينها:
- اتباع الاستراتيجيات والسياسات التنموية، التي تؤول إلى توفير المزيد من الفرص للشباب والقضاء على الفقر بما يساهم بفعالية في القضاء على الظروف المؤدية للإرهاب؛
  - إشاعة مناخ التسامح وتعزيز ثقافة التعايش السلمي وقبول الآخر، عبر أطر التربية والثقافة والتعليم والإعلام والاتصال والإرشاد الديني، أو من خلال أطر مؤسسية مفتوحة إقليمياً وعالمياً من قبيل (اللجنة القطرية لتحالف الحضارات، ومركز الدوحة الدولي لحوار الأديان وغيرها)، وبما يؤدي إلى منع نشر الفكر المتطرف الذي يشكل الحضارة الثقافية للعنف والإرهاب؛
  - من خلال جملة التشريعات التي جرمت الإرهاب بكافة أشكاله ومن ذلك:
    - القانون رقم (٣) لسنة ٢٠٠٤ بشأن مكافحة الإرهاب؛
    - قانون العقوبات رقم (١١) لسنة ٢٠٠٤؛
    - قانون الإجراءات الجنائية رقم (٢٣) لسنة ٢٠٠٤؛
    - القانون رقم (٤) لسنة ٢٠١٠ بإصدار قانون مكافحة غسل وتمويل الإرهاب؛
    - القانون رقم (١٤) لسنة ٢٠١٤ بإصدار قانون مكافحة الجرائم الإلكترونية؛
    - القانون رقم (١٥) لسنة ٢٠١٤ بشأن تنظيم الأعمال الخيرية؛

- ذلك فضلاً عن آفاق التعاون الدولي على الصعيدين الأمني والجنايحي بشأن ملاحقة الأشخاص المدانين أو المشتبه بارتكابهم أعمالاً إرهابية، مع دول الإقليم وباقي دول العالم عبر العديد من مذكرات التفاهم والاتفاقيات الأمنية التي بلغت (١٩) مذكرة واتفاقية ناهيك عن الانضمام إلى (١٥) اتفاقية دولية و(٦) اتفاقيات إقليمية خاصة بمكافحة جرائم الإرهاب الدولي على اختلافها؛
- وفيما يتعلق ببناء القدرات في مجال مكافحة الإرهاب، فقد نظمت اللجنة الوطنية لمكافحة الإرهاب للضباط العاملين في الإدارات المعنية بوزارة الداخلية، وبالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات ومكافحة الجريمة ورش عمل متخصصة على هذا الصعيد على النحو التالي:
- ورشة العمل الإقليمية حول (قمع أعمال الإرهاب النووي عام ٢٠٠٨)؛
- ورشة العمل الإقليمية حول (حقوق الإنسان في سياق مكافحة الإرهاب لعام ٢٠٠٩)؛
- ورشة العمل الإقليمية حول (تعزيز آليات التعاون الدولي في مكافحة الإرهاب لعام ٢٠١٠)؛
- ورشة العمل الإقليمية حول (قرارات مجلس الأمن ذات الصلة بمكافحة الإرهاب وآليات تنفيذها لعام ٢٠١١)؛
- وفي إطار الجهود الدولية والوطنية لمكافحة الإرهاب والتصدي لهذه الظاهرة غير الانسانية ومكافحتها دون المساس بحقوق الإنسان نزولاً على القواعد والمبادئ الدولية في هذا الشأن، فقد نظمت اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بالتعاون مع المفوضية السامية لحقوق الإنسان ورشة عمل للتدريب وبناء مهارات حماية حقوق الإنسان وسيادة القانون في سياق مكافحة الإرهاب وذلك خلال شهر أكتوبر ٢٠١٦.
- ٢٣٢- في سياق احترام حقوق الإنسان في إطار الممارسات الرامية لمكافحة الإرهاب، تراعي الأجهزة المعنية الضمانات التالية:
- الضمانات القانونية لاحترام حقوق المتهمين في إطار الإجراءات الجنائية في (مراحل التحري والاستدلال والتحقيق، والمحاكمة)، المنصوص عليها في قانون الإجراءات الجنائية؛
- مباشرة إجراءات التحقيق تحت سلطة النيابة العامة التي تعد سلطة تحقيق قضائية مستقلة؛

- التزام الموظفين المكلفين بإنفاذ القانون وهيئات العدالة الجنائية (شرطة، نيابة عامة، قضاء)، بأحكام اتفاقية مناهضة التعذيب لعام ١٩٨٤ التي انضمت لها الدولة بموجب المرسوم الأميري رقم (٢٧) لسنة ٢٠٠٤؛
- تنظيم شروط وإجراءات التسليم بموجب قانون الإجراءات الجنائية وبما يتوافق والمعايير الدولية ذات الصلة؛
- تحديد حالات الحبس الاحتياطي ومدته تحت سلطة النيابة العامة كسلطة قضائية مستقلة.

### المسائل الواردة في الفقرة ٢٨ من قائمة المسائل

٢٣٣- الجدول أدناه يوضح الجرائم المعاقب عليها بالإعدام وفقاً لقانون العقوبات القطري:

رقم المادة	الجرائم المعاقب عليها بالإعدام في القانون القطري
٩٨	- حمل السلاح ضد الدولة أو شرع في ذلك أو حرض عليه. - المساس باستقلال الدولة.
٩٩	قطري التحق بقوات مسلحة لدولة في حالة حرب مع قطر.
١٠٠	- التخابر أو السعي لدولة أجنبية بأعمال عدائية ضد قطر. - معونة دولة أجنبية في عمليات حربية أو الإضرار بعمليات حربية ضد دولة قطر.
١٠١	- جمع جند أو رجال أو أموال لمصلحة دولة في حالة حرب مع قطر. - حرص الجند على الانخراط في خدمة دولة في حالة حرب مع قطر.
١٠٢	سهل للعدو دخول البلاد أو سلمه جزء من أراضيها.
١٠٣	أعان العدو بأن نقل أخباراً إليه أو كان مرشداً له.
٣/١٠٥	أتلف أسلحة أو معدات أو مرافق عامة عمدًا في زمن حرب.
١٠٧	تخابر مع دولة أجنبية.
٢/١١٠	سلم لدولة أجنبية سراً من أسرار الدفاع وكان ذلك في زمن حرب.
٢/١١١	بصفته موظفاً عاماً أفشى لدولة أجنبية سراً من أسرار الدفاع وكان ذلك في زمن حرب.
٢/١١٨	أخل بالالتزامات والتي يفرضها عليه عقده مقالوه أو نقل أو توريد أو اشغال عامة بقصد الإضرار بالدفاع عن الدولة أو بعمليات القوات المسلحة.
<b>الجرائم الموجهة ضد أمن الدولة الداخلي</b>	
١٣٠	حاول قلب نظام الحكم أو الاستيلاء عليه بالقوة، أو ألف عصابة مسلحة للقيام بذلك.
١٣١	اعتدى على حياة الأمير أو سلامته أو حريته أو نائب الأمير.
١٣٢	اعتدى بالقوة على سلطات الأمير أو نائب الأمير أو ولي العهد.
١٣٥	اعتدى داخل البلاد على سلامة رئيس دوله أجنبيه أو على حريته أو تعمد تعريض حياته أو حريته للخطر.



الجرائم التي يحكم فيها بالإعدام في قانون العقوبات رقم (١١) لسنة ٢٠٠٤	
رقم المادة	الجرائم المعاقب عليها بالإعدام في القانون القطري
٣/١٥٩	بصفته موظف عام استعمل القوة أو التهديد مع متهم أو شاهد أو خبير لحمله على الاعتراف أو الإدلاء بأقوال وترتب على الفعل وفاة المجني عليه.
١٥٩ مكرر/٣	بصفته موظف عام أو أي شخص ذو صفة رسمية استعمل التعذيب أو حرص أو وافق عليه أو سكت عنه مع شخص ما وترتب على التعذيب وفاة المجني عليه.
٢/١٧٣	الشهادة الزور إذا ترتب عليها إعدام بريء.
٢٣٥	إضرار النار عمدًا ونتج عنه موت شخص.
٢/٢٥٠	وضع مواد أو جراثيم في بئر ماء أو مستودع عام ونشأ عن ذلك موت شخص.
٢/٢٥٢	نشر مرض أو وباء ونتج عنه وفاة شخص.
٢٧٩	واقع أنثى بغير رضاها.
٢/٢٧٩	إذا واقع أنثى بغير رضاها وهو يتولى رعايتها أو له سلطة عليها أو خادماً عندها.
٢٨٠	واقع مجنونة أو معتوهة أو لم تبلغ السادسة عشر من عمرها وكان متولي رعايتها أو له سلطة عليها أو خادماً عندها.
٢/٢٨٣	واقع ذكراً بغير رضاه وكان متولي رعايته أو له سلطة عليه أو خادماً عنده.
٢/٢٨٤	واقع ذكراً معتوه أو مجنون أو لم يبلغ السادسة عشر من عمره وكان متولي رعايته أو له سلطة عليه أو خادماً عنده.
٣٠٠	القتل العمد في الحالات التالية: ١- مع سبق الإصرار أو التردد. ٢- باستعمال مادة سامة أو متفجرة. ٣- على أحد أصول الجاني. ٤- قتل موظف عام بسبب تأدية وظيفته. ٥- اقترن أو ارتبط بجناية أو جنحة أخرى.
٣٠٢	القتل العمد في غير الحالات المبينة بالمادة (٣٠٠).
٣/٣٠٥	حرص شخص فاقد الإدراك أو الاختيار على الانتحار وأدى ذلك إلى وفاته.
٣/٣١٨	إذا أفضى الخطف أو القبض دون وجه حق إلى الوفاة.