



## 人权理事会

普遍定期审议工作组

第二十届会议

2014年10月27日至11月7日

## 联合国人权事务高级专员办事处根据人权理事会第 5/1 号决议附件第 15(b)段和理事会第 16/21 号决议附件第 5 段汇编的资料

斐济

本报告汇编了条约机构和特别程序报告中所载资料(包括所涉国家的意见和评论)以及联合国人权事务高级专员的报告和其他相关的联合国正式文件所载资料。因受字数限制,报告采用提要的方式。有关资料全文请查阅注释标明的文件。除联合国人权事务高级专员办事处对外发布的报告和声明中所载意见、看法或建议外,本报告不含办事处任何其他意见、看法或建议。本报告根据人权理事会第 17/119 号决定通过的一般准则编写。所载资料均在尾注中注明出处。编写本报告时考虑到普遍定期审议的周期及周期内发生的变化。



## 一. 背景和框架

### A. 国际义务范围<sup>1</sup>

#### 国际人权条约<sup>2</sup>

	上一轮审议时的情况	审议后的行动	尚未批准/接受的人权文书
批准、加入或继承	<p>《消除一切形式种族歧视国际公约》(ICERD)(1973年)</p> <p>《消除对妇女一切形式歧视公约》(CEDAW)(1995年)</p> <p>《儿童权利公约》(CRC)(1993年)</p> <p>《儿童权利公约关于儿童卷入武装冲突问题的任择议定书》(OP-CRC-AC)(签署, 2005年)</p> <p>《儿童权利公约关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题的任择议定书》(OP-CRC-SC)(签署, 2005年)</p>	<p>《残疾人权利公约》(CRPD)(签署, 2010年)</p>	<p>《经济、社会、文化权利国际公约》(ICESCR)</p> <p>《公民权利和政治权利国际公约》(ICCPR)</p> <p>《公民权利和政治权利国际公约第二项任择议定书》(ICCPR-OP 2)</p> <p>《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》(CAT)</p> <p>《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约任择议定书》(OP-CAT)</p> <p>《儿童权利公约关于儿童卷入武装冲突问题的任择议定书》(OP-CRC-AC)</p> <p>《儿童权利公约关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题的任择议定书》(OP-CRC-SC)</p> <p>《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》(ICRMW)</p> <p>《残疾人权利公约》(CRPD)</p> <p>《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》(CPED)</p>
保留和/或声明		<p>《消除一切形式种族歧视国际公约》</p>	

	(ICERD)(撤回保留, 第二条、第三条、第四条(子)项、(丑)项、(寅)项、第五条(寅)项、(卯)项(5)、(辰)项(5)、第六条、第十五条和第二十条)(2012年)	
申诉程序、调查和紧急行动 <sup>3</sup>	《残疾人权利公约任择议定书》(OP-CRPD)(签署, 2010年)	<p>《消除一切形式种族歧视国际公约》(ICERD), 第十四条</p> <p>《经济、社会、文化权利国际公约任择议定书》(OP-ICESCR)</p> <p>《公民权利和政治权利国际公约》(ICCPR)</p> <p>《公民权利和政治权利国际公约第一项任择议定书》(ICCPR-OP 1)</p> <p>《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》(OP-CEDAW)</p> <p>《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》(CAT)</p> <p>《儿童权利公约关于设定来文程序的任择议定书》(OP-CRC-IC)</p> <p>《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》(ICRMW)</p> <p>《残疾人权利公约任择议定书》(OP-CRPD)</p> <p>《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》(CPED)</p>

## 其他相关主要国际文书

	上一轮审议时的情况	审议后的行动	尚未批准的文书
批准、加入 或继承	《防止及惩治灭绝种族罪公约》  《国际刑事法院罗马规约》  关于难民和无国籍者的各项公约，1961年公约除外 <sup>4</sup>  1949年8月12日内瓦四公约和第一、二、三号附加议定书 <sup>5</sup>  劳工组织各项基本公约 <sup>6</sup>  劳工组织第169号公约 <sup>7</sup>		《巴勒莫议定书》 <sup>8</sup>  1961年《减少无国籍状态公约》  劳工组织第189号公约 <sup>9</sup>  《联合国教科文组织取缔教育歧视公约》

1. 联合国国家工作队(国家工作队)提及首轮普遍定期审议期间斐济接受的7项关于批准国际人权文书的建议，<sup>10</sup> 强调斐济认为该国“有义务确保在10年之内批准所有核心人权公约”。<sup>11</sup> 2010年，斐济签署了《残疾人权利公约》和《残疾人权利公约任择议定书》，并指出该国正推动批准上述文书。<sup>12</sup> 2010年，消除对妇女歧视委员会注意到斐济不太愿意加入《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》，而是倾向于通过加强国内法律和机构来处理关于歧视的投诉和申诉。<sup>13</sup> 消除对妇女歧视委员会鼓励斐济重新考虑其立场，加入《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》。<sup>14</sup> 斐济受邀批准剩余核心人权条约，包括《经济、社会、文化权利国际公约》、《公民权利和政治权利国际公约》、《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》、《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》、《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》以及上述各公约的任择议定书。<sup>15</sup>

2. 2012年，消除种族歧视委员会欢迎斐济撤回对《消除一切形式种族歧视国际公约》各条款的保留。<sup>16</sup>

3. 2012年，在就消除对妇女歧视委员会结论性意见采取的后续行动所提交的资料中，斐济表示，内阁已经批准了《巴勒莫议定书》。<sup>17</sup> 联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)鼓励斐济批准《取缔教育歧视公约》。<sup>18</sup> 联合国难民事务高级专员办事处(难民署)建议斐济加入1961年《减少无国籍状态公约》。<sup>19</sup>

## B. 宪法和法律框架

4. 2012年1月，联合国人权事务高级专员指出，斐济在第一次普遍定期审议期间曾承诺解除《公共紧急状态条例》，<sup>20</sup> 该国现已履行这一保证。她说，紧急状态法严重限制了公共集会权和言论自由权，并授予了当局广泛的逮捕和拘留权力。她希望，对《公共秩序法》作出的修正将符合国际人权规范，而绝不会以任何方式复制《公共紧急状态条例》中的限制性条款。<sup>21</sup> 然而，高级专员注意

到，2012年1月5日，总统发布了《公共秩序(修正)法令》，其中复制了《公共紧急状态条例》中关于警察和军队免于起诉的条款。<sup>22</sup> 2013年，国际劳工组织(劳工组织)结社自由委员会在关于第2723号案的建议中指出，《公共秩序(修正)法令》严重限制了集会自由，再次请斐济政府考虑废除或修正该法令。<sup>23</sup>

5. 消除对妇女歧视委员会注意到斐济表示有意在2012年前通过一部新宪法，并于2014年举行选举，但对上述进程中出现的延迟表示关切，强烈敦促斐济立即采取措施，使用协作性进程，吸收女性充分参与，通过新宪法。<sup>24</sup>

6. 国家工作队提及首次普遍定期审议期间提出的11项建议(其中8项已获接受)，<sup>25</sup> 注意到由于斐济开展了恢复宪政秩序的工作，宪法委员会最终于2012年向斐济总统提交了一份宪法草案。总统已要求政府中的法律人员对该草案进行修正。随后，政府解散了此前宣布的制宪会议。一些利益攸关方对协商和起草过程的设计和透明度表示关切。2013年9月6日，斐济总统同意了经修正的2013年《宪法》。<sup>26</sup>

7. 国家工作队报告说，2013年《宪法》引入了一项权利法案，其中包括一些积极因素，例如受宪法保护的各项经济、社会和文化权利，列举了禁止歧视的理由，并纳入了儿童权利和残疾人权利。《宪法》还保障人们免遭贩运的自由、居住自由、良心自由以及参加、组建或宣传政党的权利。然而，国家工作队仍然感到关切，因为《宪法》规定可出于各种广泛的理由采取可能的限制行动，包括超出国际人权标准的限制言论和见解自由以及结社和集会自由的行为。此外，它授权国家在紧急情况下可在未定罪或未经审判的情况下拘留个人，并对各种各样的行为给予国家官员以豁免权。<sup>27</sup>

### C. 体制和人权基础设施以及政策措施

8. 关于5项普遍定期审议建议(其中4项已获接受)，<sup>28</sup> 国家工作队指出，2013年《宪法》规定人权和反歧视委员会继续履行根据2009年法令设立的前人权委员会的职能。<sup>29</sup> 消除种族歧视委员会曾指出，前人权委员会自设立以来一直在没有主席和委员的情况下运作，其遴选和任命均由斐济总统酌情处置。<sup>30</sup> 国家工作队建议斐济确保该委员会得到充足的资金和资源，从而能够独立地、以符合《巴黎原则》的方式运作。<sup>31</sup> 消除种族歧视委员会还鼓励斐济采取一切必要措施，确保该委员会的独立性，包括根据《巴黎原则》修订遴选过程。<sup>32</sup>

## 二. 与人权机制的合作

### A. 与条约机构<sup>33</sup>的合作

9. 国家工作队指出，斐济正在筹备提交消除对妇女歧视委员会和儿童权利委员会的下次报告。<sup>34</sup>

## 1. 报告提交情况

条约机构	上次审议的结论性意见	上次审议后提交的最新报告	最近的结论性意见	报告提交情况
消除种族歧视委员会(CERD)	2008年3月	2012年	2012年8月	第二十一和第二十二次报告应于2016年提交
消除对妇女歧视委员会(CEDAW)	2002年1月	2009年	2010年7月	第五次报告应于2014年7月提交
儿童权利委员会(CRC)	1998年5月	2011年	-	第二次至第四次报告待2014年9月审议

## 2. 对条约机构具体后续行动请求的回复

## 结论性意见

条约机构	应提交年份	事项	提交时间
消除种族歧视委员会(CERD)	2013年	参与公共生活和政治生活，少数群体的经济、社会和文化权利，土著人民权利。 <sup>35</sup>	-
消除对妇女歧视委员会(CEDAW)	2011年 2012年	通过一部新宪法，恢复司法机关，举行选举。骚扰人权维护者的行为，《公共紧急状态条例》和媒体法令对妇女权利的影响。 <sup>36</sup>	2012年。 <sup>37</sup> 2012年和2013年正在实施后续行动。 <sup>38</sup>

B. 与特别程序<sup>39</sup>的合作

	上一轮审议时的情况	目前情况
长期有效邀请	无	无
已经进行的访问	雇佣军(2007年)	
原则上同意的访问	法官和律师的独立性	
已提出请求的访问	酷刑	法官和律师的独立性(2014年) 和平集会和结社自由(2011年, 2013年) 外债(2009年, 2010年) 任意拘留 人权维护者(2010年, 2012年) 种族主义(2013年)

上一轮审议时的情况	目前情况
-----------	------

对指控信和紧急呼吁的回复	在所审议的时期内发文 11 次。政府未答复任何来文。
--------------	----------------------------

10. 关于落实 10 项已获接受的普遍定期审议建议，<sup>40</sup> 国家工作队报告说，一些访问请求尚待批准，建议斐济向特别程序发出长期有效的邀请，并接待已经发出访问请求的特别程序。<sup>41</sup>

### C. 与联合国人权事务高级专员办事处的合作

11. 联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)太平洋区域办事处负责包括斐济在内的 16 个国家，自 2005 年以来，总部设在苏瓦。<sup>42</sup> 为评估斐济落实首轮普遍定期审议建议的情况，2013 年，人权高专办区域办事处出资聘请了一名国家顾问，与外交部开展工作。<sup>43</sup> 该区域办事处还培训和指导了斐济的民间社会行为者如何监测和记录侵犯人权行为。<sup>44</sup>

## 三. 参照适用的国际人道主义法履行国际人权义务的情况

### A. 平等和不歧视

12. 虽然《宪法》中载有平等条款，其中包括保护免于因为社会性别和自然性别等被禁止的理由而受到直接和间接歧视，但第 26 条第(3)款规定：“不得以不公平的方式歧视任何人……”。国家工作队强调，根据国际人权法，不歧视是绝对的。<sup>45</sup>

13. 在其结论性意见后续行动范围内，消除对妇女歧视委员会认为，它所提出的在《宪法》中纳入男女平等原则的建议没有得到落实。<sup>46</sup> 国家工作队报告说，2013 年《宪法》未包含关于妇女权利的具体条款。<sup>47</sup>

14. 消除对妇女歧视委员会感到关切的是，妇女在公共生活、决策、婚姻和家庭关系中的地位不平等，由于传统习俗和态度，暴力侵害妇女的现象持续存在。<sup>48</sup> 消除对妇女歧视委员会敦促斐济尽快制定一项全面的战略，其中包括审查和制定立法并设定目标和时间表，以改变或消除陈规定型观念以及重男轻女的态度和文化习俗；并定期审议所采取的措施，以评估其影响。<sup>49</sup> 消除对妇女歧视委员会呼吁斐济监测和评估《家庭法》及其修正案和《家庭暴力法令》的执行情况。<sup>50</sup>

15. 消除对妇女歧视委员会欢迎新的妇女行动计划(2010-2019)。<sup>51</sup> 国家工作队认为斐济仍有必要为妇女赋权，建议该国采取进一步措施，确保法律上和现实生活中的男女平等和不歧视，包括获得土地、就业以及参与经济和政治生活方面的平等和不歧视。<sup>52</sup> 消除对妇女歧视委员会还建议特别关注农村妇女和女性户主的需要。<sup>53</sup>

16. 消除种族歧视委员会重申其建议，即斐济应通过有关消除种族歧视的全面立法。<sup>54</sup>
17. 消除种族歧视委员会注意到有报告称，斐济存在体制化或事实上的种族歧视，包括执法官员的种族歧视，提请注意该委员会提出的下列建议的重要性，即斐济应评估并处理缺乏申诉的原因，并提高公众对于国家法律补救办法的认识。<sup>55</sup>
18. 消除种族歧视委员会建议斐济评估属于某些特定宗教群体的少数民族可能面临的双重歧视，并处理该委员会对某些报纸刊登寻找属于某一特定民族或信仰某一特定宗教的房客或女佣的广告所表示的关切。<sup>56</sup>
19. 国家工作队报告说，2010 年初，斐济在《犯罪行为法令》中删除了“鸡奸”和“违反自然的行为”，这样，双方自愿的同性关系就不再被定为犯罪。<sup>57</sup>
20. 国家工作队建议加强出生登记，<sup>58</sup> 难民署建议修正《出生、死亡和婚姻登记法》，允许儿童出生 12 个月之后进行登记，而不会引发任何惩罚或费用。<sup>59</sup>
21. 国家工作队指出，斐济是太平洋中第一批通过《国家老龄化政策》的国家之一。<sup>60</sup>

## B. 生命权、人身自由和安全权

22. 联合国国家工作队建议斐济在《军事法》中废除死刑，指出斐济代表团在首次普遍定期审议期间曾表示，废除死刑问题“正在审议之中”。<sup>61</sup>
23. 国家工作队报告说，它仍对有关军事、警察和惩教部门的官员实施酷刑和虐待的指控表示关切，上述行为有违国际人权法，且不符合 2013 年《宪法》第 11 条。人权事务高级专员对 2013 年一段视频的内容表示震惊。上述视频显示，两名带着手铐的男子明显被施加酷刑及不人道和有辱人格的待遇。警察当局表示，他们将努力查明事实。然而，警察部门尚未公布调查结果和采取的措施。国家工作队建议斐济向公众发出强有力的零容忍信号，对任何有关酷刑、虐待和有辱人格的待遇或处罚的指控开展迅速、公正的调查，公布调查结果，确保将罪犯绳之以法，并确保支持和补救受害者。<sup>62</sup>
24. 国家工作队表示，该国政府(主要通过军队和警察)一直在对工会成员施加压力。2011 年 2 月，有人指控斐济任意拘留和殴打若干工会官员。2011 年 8 月，该国根据《公共紧急状态条例》拘留了斐济工会大会主席 Daniel Urai 先生，并指控他非法集会。2011 年 10 月下旬，他再次被拘留，并根据紧急状态条例拘禁 10 天之后，才依《犯罪行为条例》被控煽动政治暴力。2011 年 11 月 4 日，斐济工会大会秘书长 Felix Anthony 先生遭到拘留，拘禁 7 天之后被无罪释放。当时两位均刚刚回国，他们在国外时曾对斐济工会的待遇表示关切。<sup>63</sup> 在关于第 2723 号案的建议中，劳工组织结社自由委员会再次敦促该国政府依职权尽快对有关攻击、骚扰和恐吓行为的指控开展独立调查。<sup>64</sup>



25. 国家工作队报告说，尽管斐济制定了各种政策和法律处理暴力侵害妇女问题，但各种形式的暴力侵害妇女行为仍十分普遍。国家工作队援引斐济妇女危机中心 2013 年公布的数字，表明因为家庭暴力，每天有 43 名妇女受伤、1 名妇女永久致残、71 名妇女丧失知觉。<sup>65</sup> 消除对妇女歧视委员会还对强加给暴力受害者以使其继续留在虐待和暴力关系中的和解与宽恕仪式(例如 bulubulu)这一文化习俗表示关切。<sup>66</sup> 在提交给消除对妇女歧视委员会的后续资料中，斐济报告说，阻碍性别公正的一个常见障碍是实施法律过程中法官、治安法官、警察、检察官和监狱官员的态度。<sup>67</sup> 在 2014 年的一封来文中，五个特别程序对据称一名妇女遭绑架和强奸、在她向警察报告这一事件之后被拘留并被指控提供虚假信息一案表示关切。<sup>68</sup>

26. 国家工作队建议该国政府采取紧急和果断措施，通过向公众发出强烈的零容忍信号和重视处理暴力侵害妇女案件，终止暴力侵害妇女行为，并尽快将罪犯绳之以法，同时确保人们能够诉诸司法，并向幸存者提供补救。斐济应切实执行《国家性别战略》，评估“零容忍无暴力区”倡议等方案，并协同男女两性打破暴力循环。<sup>69</sup> 消除对妇女歧视委员会敦促斐济制定一项全面的法律，将一切形式暴力侵害妇女行为都定为犯罪。<sup>70</sup>

27. 消除对妇女歧视委员会强烈敦促斐济采取具体措施，解决其关切的问题，即性工作仍然被定为犯罪，性工作者经常惨遭暴力，特别易遭警察实施的酷刑和虐待，以及未成年女孩在商业性工作中受到剥削。<sup>71</sup>

28. 尽管斐济制定了《消除人口贩运国家行动计划》，<sup>72</sup> 并于最近对一些案件进行了起诉，但国家工作队指出，该国没有充分处理国际贩运跟踪制度。国家工作队还建议制定《领养法令》草案，这有可能遏制与贩运儿童有关的问题。<sup>73</sup>

29. 国家工作队注意到，2013 年，斐济在劳工组织的援助下在劳工部中设立了童工问题股，<sup>74</sup> 建议该国更严格地执行有关保护儿童的法律，加大力度宣传街头乞讨对儿童造成的危险，并提高人们对这一问题的认识。<sup>75</sup> 国家工作队还建议加强针对儿童和青少年的虐待/忽视/暴力问题专业咨询服务；<sup>76</sup> 并修订相关法律，明确禁止在学校、替代照料场所和托儿所中使用体罚，从而符合已经禁止这一做法的政策变化。<sup>77</sup>

### C. 司法(包括有罪不罚)和法治

30. 消除对妇女歧视委员会对该国政府废除 1997 年《宪法》并解散司法机构造成的负面影响表示严重关切。<sup>78</sup> 在后续行动范围内，消除对妇女歧视委员会指出，鉴于斐济没有说明已采取哪些措施，通过重新设立司法服务委员会等手段全面恢复法治和司法机关的独立性，该委员会认为建议未得到落实。<sup>79</sup>

31. 关于 10 项普遍定期审议建议(其中 9 项已获接受)，<sup>80</sup> 国家工作队报告说，尽管 2013 年《宪法》中载有关于司法机关独立性的条款，<sup>81</sup> 但它也对各种各样的行为赋予了国家官员以豁免权。<sup>82</sup> 但现实生活中，国家工作队仍感到关切，

因为如果媒体组织报道有关对司法机关独立性提出质疑的讨论，政府仍以藐视法庭罪起诉它们。国家工作队提及两起案件，分别涉及公民宪法论坛负责人 Yabaki Akuila 牧师以及《斐济时报》。国家工作队建议斐济按照国际人权标准进一步努力确保司法机关独立性和公平审判保障措施。<sup>83</sup>

32. 国家工作队欢迎法律援助委员会宣布它分配到更多资源，其业务得以扩展，但建议对现行法律援助系统进行评估，查明阻碍有效诉诸司法的挑战和优先事项。<sup>84</sup> 在提交给消除对妇女歧视委员会的后续行动资料中，斐济报告说，公平诉诸司法是一大挑战，因为农村地区存在大量的性别暴力案件；2010 年，最高法院裁定，虽然斐济尚未批准《公民权利和政治权利国际公约》，但其中所载权利适用于斐济，因为该公约被纳入 2009 年《犯罪行为法令》；<sup>85</sup> 已经就所有关于司法和法律的公约对检察官开展了培训。<sup>86</sup>

33. 消除种族歧视委员会鼓励斐济在法庭诉讼期间为不会讲三种通用语言的少数群体提供翻译，以保障公平审判权。<sup>87</sup>

34. 国家工作队报告说，根据《儿童福利法令》和《家庭暴力法令》听取儿童证词方面取得了进步，建议该国政府通过《社区惩教法令草案》和《儿童司法法令草案》。<sup>88</sup>

35. 国家工作队指出，根据《宪法》设立了一个新的问责和透明度委员会，其任务是对公职人员进行问责。<sup>89</sup>

#### D. 宗教或信仰自由、言论自由、结社与和平集会自由以及公共和政治生活参与权

36. 2012 年，人权事务高级专员对批评政府者面临刑事指控、任意拘留或其他形式的恐吓行为等情况表示关切；她说，使用此类铁腕措施压制批评有违国际人权标准。她敦促该国政府确保充分尊重法治，并给予民间社会以空间，使其能够开展工作而不必恐惧。<sup>90</sup> 国家工作队强调斐济支持普遍定期审议建议 71.75，<sup>91</sup> 建议斐济确保保护记者、人权维护者和批评人士，并及时调查任何针对他们的行为。<sup>92</sup>

37. 国家工作队提及 8 项已获接受的普遍定期审议建议，<sup>93</sup> 认为废除《公共紧急状态条例》和取消国家新闻部审查员对斐济媒体的全面审查均属重大进展。然而，根据《2010 年媒体行业发展法令》第 80 节，仍可重新对媒体实施公开审查。<sup>94</sup> 国家工作队指出，该国最近的历史，加上《媒体法令》的规定以及不断有报道称斐济媒体利益攸关方中存在自我审查和恐吓行为，这些因素使得该国的新闻媒体噤若寒蝉。<sup>95</sup> 在 2010 年发出的一份来文中，增进和保护见解和言论自由权问题特别报告员注意到《媒体法令》规定：媒体不得发表威胁公共利益或秩序、有损国家利益或导致社区不和的材料(第 22 条)。<sup>96</sup> 他还注意到，据称根据《媒体法令》设立了斐济媒体行业发展管理局。该机构将拥有调查记者和媒体单位的广泛权力，包括搜索和查封的权力，以及将收到的申诉转交媒体法庭的权

力。<sup>97</sup> 此外，根据该法令第 26 条，记者将被迫向斐济媒体行业发展管理局披露其信息来源。<sup>98</sup> 国家工作队建议斐济采取进一步措施，确保尊重媒体自由、言论自由和保护记者。<sup>99</sup> 教科文组织还鼓励斐济改革《媒体法令》，<sup>100</sup> 并制定符合国际标准的信息自由法。<sup>101</sup>

38. 国家工作队指出，《公共秩序(修正)法令》要求公众集会必须获得许可，允许政府拒绝人们申请游行和集会的许可并对三人或三人以上使用公共场所的行为进行管理。此外，它还排除了从法律上对政府拒绝申请一事提出异议的可能性。关于庆祝 2013 年国际妇女节，斐济妇女危机中心申请许可，但出于安全理由被拒，而 2014 年，警察授予了许可。2012 年，当局撤销了给予在苏瓦举行纪念“反对仇视同性恋和变性者国际日”游行的许可，据称这引起人们对斐济男女同性恋者、双性恋者、变性者和两性人群体及个人所享受的人权的质疑。<sup>102</sup> 国家工作队表示，据称军事人员曾恐吓和威胁工会成员，工会成员曾因抗议新《宪法》而遭到逮捕。<sup>103</sup> 2011 年<sup>104</sup> 和 2012 年<sup>105</sup>，特别程序任务负责人提出了相关关切。2013 年，和平集会和结社自由权利问题特别报告员再次敦促当局确保没有人会因为和平行使其基本权利而被定罪。<sup>106</sup>

39. 2012 年，消除对妇女歧视委员会建议斐济提供更多资料，说明采取了哪些措施来确保 2012 年通过的《公共秩序(修正)法令》和《媒体法令》不会侵犯妇女权利，包括女性人权维护者的权利，及其言论自由权。<sup>107</sup>

40. 消除种族歧视委员会注意到斐济就公共行政、警察和军队各部门中的代表性提供的数据及其择优征聘的论点，建议斐济特别重视少数群体在公共服务部门任职人数偏低的情况，并采取特别措施，提高人们参与公共行政和政治的水平。<sup>108</sup>

41. 在提交给消除对妇女歧视委员会的后续资料中，斐济表示，该国找出了阻碍民主的障碍，包括按照 1997 年《宪法》的要求为不同种族群体保留席位及根据族裔进行投票，<sup>109</sup> 正计划消除这些障碍。<sup>110</sup>

42. 消除对妇女歧视委员会注意到妇女的参与仍然是一项重大挑战，建议斐济确保她们的参与(包括参与即将来临的选举进程)，在新《宪法》中加入临时特别措施，并认真监测已采取措施的有效性和取得的成果。<sup>111</sup> 2013 年，消除对妇女歧视委员会认为，鉴于选举监督员办公室通过了一项性别主流化政策，该委员会的建议得到部分落实。该委员会请斐济提供更多资料，说明如何确保妇女参与 2014 年的选举。选举应自由、公平。<sup>112</sup>

43. 关于 4 项建议(其中 3 项已获接受)，<sup>113</sup> 国家工作队报告说，2013 年 2 月，《政党法令》载入了新的政党行为守则，并规定了新的登记要求以及披露捐助人和资产情况的要求。斐济对《政党法令》进行了修订，规定将已被注销、登记正在审批或没有登记的协会或组织称为政党的媒体机构将被罚款和/或被判处长达五年监禁。<sup>114</sup> 2012 年《选举(选民登记)法令》已于 2012 年 3 月 28 日通过公告发布。国家工作队注意到一些关切，<sup>115</sup> 建议斐济为各政党提供有利的框架，使

其能够享受公平的竞争环境，特别是在获得资金方面，并行使它们的言论自由权，包括通过和平示威和接触媒体行使上述权利。<sup>116</sup>

#### E. 工作权和公正良好工作条件权

44. 消除对妇女歧视委员会感到关切的是，女性的收入大大低于男性，特别是在制衣和渔业以及农业和手工业部门，建议斐济对非正规部门进行监管，以确保妇女免遭剥削，提供社会保障和其他福利，并制定具体的法律规定，禁止工作场所的性骚扰。<sup>117</sup> 消除对妇女歧视委员会还建议斐济确保向被强迫提前退休的公务员提供适当、公平的补偿。<sup>118</sup>

45. 国家工作队报告说，劳工组织一直在继续审议斐济通过颁发若干法令严重侵犯工会和劳工权利的情况。<sup>119</sup> 国家工作队指出，《国家基本产业(就业)法令》不允许专业工会在某些行业运作。该法令引发了人们对结社自由这一人权、包括为保护工人权利组建和加入工会的权利可能遭到不正当的限制表示关切。新法令将工会的权力仅仅局限于代表工人利益行事。<sup>120</sup> 劳工组织结社自由委员会敦促该国政府使《国家基本产业(就业)法令》符合已获批准的第 87 号和第 98 号公约。<sup>121</sup>

46. 2014 年 3 月，劳工组织理事会决定，如果直接接触特派团未能前往斐济并及时向 2014 年 11 月举行的理事会第 322 届会议提交报告，则本届会议将根据《劳工组织章程》第 26 条任命一个调查委员会。<sup>122</sup> 国家工作队提请注意，劳工组织理事会曾多次强调，该国政府应立即允许直接接触特派团重返斐济。该国政府答复说，只有等到 2014 年全国选举之后才会允许直接接触特派团重返该国。<sup>123</sup>

#### F. 社会保障权和适足生活水准权

47. 虽然斐济 2013 年《宪法》规定了社会公正权，但国家工作队指出将贫困减半(第一轮普遍定期审议建议 96-99)仍然是一大挑战，<sup>124</sup> 并建议斐济加大力度改善生计。<sup>125</sup>

48. 国家工作队报告说，2011 年，斐济批准了首项全国住房政策，其中强调改善居住在全国 200 多个非正式定居点的人们的生活质量，保护住房权和卫生设施权，并确保人们免遭任意驱逐。<sup>126</sup> 国家工作队还感到关切的是，2013 年新的《灾害恢复住房政策》所针对的支助对象中最脆弱的家庭如果不能提供保有产权保障证明，则没有资格享受上述支助。<sup>127</sup>

49. 国家工作队指出，尽管 2013 年《宪法》规定了采矿过程中土地所有者的利益及其享有公平份额的矿区使用费的权利，但现行的习俗可能会将妇女排除在外，建议加大力度确保女性能够平等获得住房、土地和财产。<sup>128</sup> 消除对妇女歧视委员会则鼓励斐济采取措施消除土地所有权和继承权方面的歧视，包括对老年妇女的歧视。<sup>129</sup>

## G. 健康权

50. 国家工作队注意到斐济在改善妇女和儿童的健康和福祉方面取得的重大进展，呼吁该国注意，有必要降低未得以满足的对避孕药品的需求。国家工作队建议加强旨在保护健康权的法律和政策框架，确保边缘化群体、包括青年能够获得性健康和生殖健康服务。<sup>130</sup>

51. 在报告最近采取的积极措施时，<sup>131</sup> 国家工作队指出，在 2015 年之前扭转艾滋病毒/艾滋病和其他疾病的蔓延仍然是一大挑战。<sup>132</sup> 国家工作队建议将重点转移到有针对性的干预措施上，包括对受到重大影响的年轻人采取干预措施，<sup>133</sup> 并进一步扩大预防活动和性传播感染的检测。<sup>134</sup>

## H. 受教育权

52. 国家工作队报告说，2014 年预算中划拨给教育的资源有了大幅增加(27%)，注意到自 2014 年始，所有学校都不得收取任何形式的学费和杂费，并建议增加对农村地区和离岛上幼儿教育的援助，并向处于不利地位的农村和偏远地区的小型学校提供公平份额的免学费拨款。<sup>135</sup> 消除种族歧视委员会鼓励斐济评估该国为消除受教育过程中的种族歧视而制定的政策，例如学校分区制。<sup>136</sup> 国家工作队指出，入学方面的性别均衡有所改善。<sup>137</sup> 消除对妇女歧视委员会敦促斐济采取措施，克服女童和妇女接受教育方面的障碍。<sup>138</sup>

53. 关于一项已获接受的建议，<sup>139</sup> 教科文组织指出，斐济没有报告为将人权问题纳入课程采取了哪些具体措施。<sup>140</sup> 消除种族歧视委员会鼓励斐济将族裔、文化和宗教多样性问题纳入学校课程，以促进族裔间的友谊和团结。<sup>141</sup>

## I. 残疾人

54. 国家工作队报告说，2013 年，该国政府起草了残疾问题法令。<sup>142</sup> 人们对残疾人的挑战和需要缺乏认识和理解意味着他们据称面临偏见、歧视和排斥，而且往往处于赤贫之中。<sup>143</sup> 国家工作队建议斐济就保护学校系统中残疾儿童的人权对教师定期开展培训和提高认识方案；<sup>144</sup> 并在政府的特别资助下，提高对社区康复助理的培训，从而更好地确定残疾人的需要并助其康复。<sup>145</sup>

## J. 少数群体和土著人民

55. 国家工作队表示，土著斐济人自 2010 年以来被正式称为 iTaukei，占总人口的 57.3%，印度裔斐济人占 37.6%，另 5.1%属于欧洲人、中国人、罗图马人和其他太平洋岛屿社区。<sup>146</sup>

56. 消除种族歧视委员会对缺乏小型少数群体经济、社会和文化权利的资料表示遗憾，但注意到斐济承诺将评估需要特定援助的最弱势群体的情况，以便采取措施，分配资源并制定适当的方案，使他们受益。<sup>147</sup>

57. 国家工作队报告说，2013年《宪法》规定了对土著斐济人、罗图马人和巴纳巴人土地所有权的具体保护，以及对土地所有权和利益的保护。据国家工作队称，《国家土地法》曾经为滥用和让渡土著斐济人的土地提供了空间，方法是先将其转成国家土地，而后再将其变为私人永久产权土地。2013年，对该法进行了修正，以确保所有被转为国家土地的土著斐济人土地不能再变为私人永久产权土地。<sup>148</sup>

58. 消除种族歧视委员会曾敦促斐济处理有关据称该国没有就影响土著人民的问题(例如为使用他们的土地支付公平的租金以及未经事先协商解散酋长理事会)与他们展开充分协商并确保其充分参与的关切。<sup>149</sup> 2012年，该委员会请斐济就这一建议提供后续资料。<sup>150</sup>

#### K. 移徙者、难民和寻求庇护者

59. 难民署向斐济提出了若干建议，包括修正《国籍法》，确保在斐济领土上出生的、如不获得该国国籍将沦为无国籍者的儿童能够获得斐济国籍。<sup>151</sup>

#### L. 发展权和环境问题

60. 国家工作队报告说，斐济正在对《矿产法案》进行审议。这次审议为阐明参与权、健康问题和可能的迁离提供了机遇，并将处理当局滥用权力和出现腐败现象的风险。国家工作队建议斐济使用《工商业与人权指导原则》制定相关立法和政策。<sup>152</sup>

61. 国家工作队报告说，《联合国太平洋地区2013-2017年发展援助框架》涉及五个专题领域：环境和灾害管理；性别平等；包容性经济增长/减少贫穷；基本服务；治理和人权。人权高专办太平洋区域办事处以及联合国系统其他伙伴和区域伙伴随时准备继续支持国家努力，以在斐济进一步增进和保护人权。<sup>153</sup>

62. 2012年，斐济制定了“国家气候变化政策”，目前正在对“气候变化背景下的内部迁徙问题指导原则”进行定稿。<sup>154</sup>

#### 注

<sup>1</sup> Unless indicated otherwise, the status of ratification of instruments listed in the table may be found on the official website of the United Nations Treaty Collection database, Office of Legal Affairs of the United Nations Secretariat, <http://treaties.un.org/>. Please also refer to the United Nations compilation on Italy from the previous cycle (A/HRC/WG.6/7/ITA/2).

<sup>2</sup> The following abbreviations have been used in the present document:



ICERD	International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination
ICESCR	International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights
OP-ICESCR	Optional Protocol to ICESCR
ICCPR	International Covenant on Civil and Political Rights
ICCPR-OP 1	Optional Protocol to ICCPR
ICCPR-OP 2	Second Optional Protocol to ICCPR, aiming at the abolition of the death penalty
CEDAW	Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women
OP-CEDAW	Optional Protocol to CEDAW
CAT	Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment
OP-CAT	Optional Protocol to CAT
CRC	Convention on the Rights of the Child
OP-CRC-AC	Optional Protocol to CRC on the involvement of children in armed conflict
OP-CRC-SC	Optional Protocol to CRC on the sale of children, child prostitution and child pornography
OP-CRC-IC	Optional Protocol to CRC on a communications procedure
ICRMW	International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families
CRPD	Convention on the Rights of Persons with Disabilities
OP-CRPD	Optional Protocol to CRPD
CPED	International Convention for the Protection of All Persons from Enforced Disappearance

<sup>3</sup> Individual complaints: ICCPR-OP 1, art. 1; OP-CEDAW, art. 1; OP-CRPD, art. 1; OP-ICESCR, art. 1; OP-CRC-IC, art. 5; ICERD, art. 14; CAT, art. 22; ICRMW, art. 77; and CPED, art. 31. Inquiry procedure: OP-CEDAW, art. 8; CAT, art. 20; CPED, art. 33; OP-CRPD, art. 6; OP-ICESCR, art. 11; and OP-CRC-IC, art. 13. Inter-State complaints: ICCPR, art. 41; ICRMW, art. 76; CPED, art. 32; CAT, art. 21; OP-ICESCR, art. 10; and OP-CRC-IC, art. 12. Urgent action: CPED, art. 30.

<sup>4</sup> 1951 Convention relating to the Status of Refugees and its 1967 Protocol, and 1954 Convention relating to the Status of Stateless Persons

<sup>5</sup> Geneva Convention for the Amelioration of the Condition of the Wounded and Sick in Armed Forces in the Field (First Convention); Geneva Convention for the Amelioration of the Condition of Wounded, Sick and Shipwrecked Members of Armed Forces at Sea (Second Convention); Geneva Convention relative to the Treatment of Prisoners of War (Third Convention); Geneva Convention relative to the Protection of Civilian Persons in Time of War (Fourth Convention); Protocol Additional to the Geneva Conventions of 12 August 1949, and relating to the Protection of Victims of International Armed Conflicts (Protocol I); Protocol Additional to the Geneva Conventions of 12 August 1949, and relating to the Protection of Victims of Non-International Armed Conflicts (Protocol II); Protocol Additional to the Geneva Conventions of 12 August 1949, and relating to the Adoption of an Additional Distinctive Emblem (Protocol III). For the official status of ratifications, see Federal Department of Foreign Affairs of Switzerland, at [www.eda.admin.ch/eda/fr/home/topics/intfla/intrea/chdep/warvic.html](http://www.eda.admin.ch/eda/fr/home/topics/intfla/intrea/chdep/warvic.html).

- <sup>6</sup> International Labour Organization Convention No. 29 concerning Forced or Compulsory Labour; Convention No. 105 concerning the Abolition of Forced Labour; Convention No. 87 concerning Freedom of Association and Protection of the Right to Organise; Convention No. 98 concerning the Application of the Principles of the Right to Organise and to Bargain Collectively; Convention No. 100 concerning Equal Remuneration for Men and Women Workers for Work of Equal Value; Convention No. 111 concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation; Convention No. 138 concerning Minimum Age for Admission to Employment; Convention No. 182 concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour.
- <sup>7</sup> International Labour Organization Convention No. 169 concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries.
- <sup>8</sup> Protocol to Prevent, Suppress and Punish Trafficking in Persons, Especially Women and Children, supplementing the United Nations Convention against Transnational Organized Crime.
- <sup>9</sup> International Labour Organization Convention No. 189 concerning Decent Work for Domestic Workers.
- <sup>10</sup> A/HRC/14/8, paras. 71.1 to 71.7 and A/HRC/14/8/Add.1, p.2.
- <sup>11</sup> UNCT submission to the UPR on Fiji, para. 3, referring to A/HRC/14/8/Add.1, p. 2.
- <sup>12</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 3.
- <sup>13</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 42.
- <sup>14</sup> Ibid., para. 43.
- <sup>15</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 4; CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 48; and CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 17.
- <sup>16</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 4.
- <sup>17</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4/Add.1, para. 5.20 (p).
- <sup>18</sup> UNESCO, submission to the UPR on Fiji, para. 25.
- <sup>19</sup> UNHCR, submission to the UPR on Fiji, p. 3.
- <sup>20</sup> A/HRC/14/8, paras. 71.27–71.35 and A/HRC/14/8/Add.1, p. 3.
- <sup>21</sup> United Nations High Commissioner for Human Rights, press release, 9 January 2012, available from <http://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=11753&LangID=E>, and UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 6.
- <sup>22</sup> Ibid.
- <sup>23</sup> ILO Committee on Freedom of Association, 370th report, para. 444 (c).
- <sup>24</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, paras. 10 and 11. See also CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 6.
- <sup>25</sup> A/HRC/14/8, paras. 71.11–71.21 and A/HRC/14/8/Add.1, pp. 2–3.
- <sup>26</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 7.
- <sup>27</sup> Ibid., para. 8.
- <sup>28</sup> A/HRC/14/8, paras. 71.36–71.40 and A/HRC/14/8/Add.1, p. 3.
- <sup>29</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 10.
- <sup>30</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 11. See also CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 14.
- <sup>31</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 10. See also CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 11.
- <sup>32</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 11. See also, CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 14.
- <sup>33</sup> The following abbreviations have been used in the present document:
- |       |   |
|-------|---|
| CERD  | Committee on the Elimination of Racial Discrimination;        |
| CEDAW | Committee on the Elimination of Discrimination against Women; |
| CRC   | Committee on the Rights of the Child.                         |



- <sup>34</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 15.
- <sup>35</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 21.
- <sup>36</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 49.
- <sup>37</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4/Add.1.
- <sup>38</sup> Letter dated 27 November 2012, from CEDAW to the Permanent Mission, available at [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_FJI\\_13494\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT_CEDAW_FUL_FJI_13494_E.pdf); and letter dated 15 November 2013, from CEDAW to the Permanent Mission, available at [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_FJI\\_15774\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT_CEDAW_FUL_FJI_15774_E.pdf).
- <sup>39</sup> For the titles of special procedures, see [www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Themes.aspx](http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Themes.aspx) and [www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Countries.aspx](http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Countries.aspx).
- <sup>40</sup> A/HRC/14/8, paras. 71.45–71.54 and A/HRC/14/8/Add.1, p.4.
- <sup>41</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 16.
- <sup>42</sup> See <http://www.ohchr.org/EN/Countries/AsiaRegion/Pages/PacificSummary.aspx>.
- <sup>43</sup> OHCHR Annual Report 2012, p. 243.
- <sup>44</sup> OHCHR Annual Report 2011, p. 316.
- <sup>45</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 17.
- <sup>46</sup> Letter of 27 November 2012 from CEDAW on follow-up on concluding observations, available at [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_FJI\\_13494\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT_CEDAW_FUL_FJI_13494_E.pdf).
- <sup>47</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 8.
- <sup>48</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, paras. 20 and 38.
- <sup>49</sup> *Ibid.*, para. 21.
- <sup>50</sup> *Ibid.*, para. 39.
- <sup>51</sup> *Ibid.*, para. 6.
- <sup>52</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 18.
- <sup>53</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 35.
- <sup>54</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 9.
- <sup>55</sup> *Ibid.*, paras. 10 and 22.
- <sup>56</sup> *Ibid.*, para. 15.
- <sup>57</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 19.
- <sup>58</sup> *Ibid.*, para. 20.
- <sup>59</sup> UNHCR, submission to the UPR on Fiji, p. 4.
- <sup>60</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 22.
- <sup>61</sup> *Ibid.*, para. 23.
- <sup>62</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 24.
- <sup>63</sup> *Ibid.*, para. 40.
- <sup>64</sup> ILO Committee on Freedom of Association, 370<sup>th</sup> report, para. 444 (a).
- <sup>65</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 25.
- <sup>66</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 20.
- <sup>67</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4/Add.1, para. 5.16.
- <sup>68</sup> A/HRC/26/21, p. 42.
- <sup>69</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 25.

- <sup>70</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 23.
- <sup>71</sup> Ibid., paras. 24 and 25.
- <sup>72</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 13.
- <sup>73</sup> Ibid., para. 29.
- <sup>74</sup> Ibid., para. 27.
- <sup>75</sup> Ibid., para. 28.
- <sup>76</sup> Ibid., para. 31.
- <sup>77</sup> Ibid., para. 30.
- <sup>78</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 10.
- <sup>79</sup> Letter of 27 November 2012 from CEDAW on follow-up on concluding observations, available at [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_FJI\\_13494\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT_CEDAW_FUL_FJI_13494_E.pdf).
- <sup>80</sup> A/HRC/14/8, para. 71.84–71.92 and 71.95, and A/HRC/14/8/Add.1, p.5.
- <sup>81</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 32.
- <sup>82</sup> Ibid., para. 8.
- <sup>83</sup> Ibid., para. 33.
- <sup>84</sup> Ibid., para. 34.
- <sup>85</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4/Add.1, para. 5.7.
- <sup>86</sup> Ibid., para. 5.19.
- <sup>87</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 10.
- <sup>88</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 35.
- <sup>89</sup> Ibid., para. 11.
- <sup>90</sup> Ibid., para. 36.
- <sup>91</sup> A/HRC/14/8, para. 71.75 and A/HRC/14/8/Add.1, p.5.
- <sup>92</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 40.
- <sup>93</sup> A/HRC/14/8, para. 71.75–71.82 and A/HRC/14/8/Add.1, p.5.
- <sup>94</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 38.
- <sup>95</sup> Ibid., para. 38.
- <sup>96</sup> A/HRC/17/27/Add.1, para. 778.
- <sup>97</sup> Ibid., para. 779.
- <sup>98</sup> Ibid., para. 781.
- <sup>99</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 38.
- <sup>100</sup> UNESCO, submission to the UPR on Fiji, para. 30.
- <sup>101</sup> Ibid., para. 31.
- <sup>102</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 37. See also A/HRC/23/39/Add.2, para. 147.
- <sup>103</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 26.
- <sup>104</sup> A/HRC/17/27/Add.1, para. 783.
- <sup>105</sup> A/HRC/19/55/Add.2, para. 136.
- <sup>106</sup> A/HRC/23/39/Add.2, para. 149.
- <sup>107</sup> Letter of 27 November 2012 from CEDAW on follow-up on concluding observations, available at [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_FJI\\_13494\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT_CEDAW_FUL_FJI_13494_E.pdf).
- <sup>108</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, paras. 12 and 21.

- <sup>109</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4/Add.1, para. 11.1.
- <sup>110</sup> Ibid., para. 11.4. See also para. 11.5.
- <sup>111</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, paras. 26 and 27.
- <sup>112</sup> Letter of 27 November 2012 from CEDAW on follow-up on concluding observations, available at [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_FJI\\_13\\_494\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT_CEDAW_FUL_FJI_13_494_E.pdf). See also letter of 15 November 2013 from CEDAW on follow-up on concluding observations, available at [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_FJI\\_15\\_774\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/FJI/INT_CEDAW_FUL_FJI_15_774_E.pdf).
- <sup>113</sup> A/HRC/14/8, para. 71.23–71.26 and A/HRC/14/8/Add.1, p.3.
- <sup>114</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 39.
- <sup>115</sup> Ibid., para. 9.
- <sup>116</sup> Ibid., para. 39.
- <sup>117</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, paras. 30 and 31.
- <sup>118</sup> Ibid., para. 31.
- <sup>119</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 41.
- <sup>120</sup> Ibid., para. 42.
- <sup>121</sup> ILO Committee on Freedom of Association, 370th report, para. 444 (d).
- <sup>122</sup> Decision on the eleventh item on the agenda: Complaint concerning non-observance by Fiji of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87), made by delegates to the 102nd Session (2013) of the International Labour Conference under article 26 of the ILO Constitution, on 27 March 2014, available at [http://www.ilo.org/gb/decisions/GB320-decision/WCMS\\_239834/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/gb/decisions/GB320-decision/WCMS_239834/lang--en/index.htm).
- <sup>123</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 43.
- <sup>124</sup> Ibid., para. 44.
- <sup>125</sup> Ibid., para. 45.
- <sup>126</sup> Ibid., para. 45.
- <sup>127</sup> Ibid., para. 46.
- <sup>128</sup> Ibid., para. 47.
- <sup>129</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 35.
- <sup>130</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 51.
- <sup>131</sup> Ibid., para. 21.
- <sup>132</sup> Ibid., para. 44.
- <sup>133</sup> Ibid., para. 53.
- <sup>134</sup> Ibid., para. 54.
- <sup>135</sup> Ibid., para. 58.
- <sup>136</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 16.
- <sup>137</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 18.
- <sup>138</sup> CEDAW/C/FJI/CO/4, para. 29.
- <sup>139</sup> A/HRC/14/8, para. 71.43 and A/HRC/14/8/Add.1, p.4.
- <sup>140</sup> UNESCO, submission to the UPR on Fiji, para. 24.
- <sup>141</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 16.
- <sup>142</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 14.
- <sup>143</sup> Ibid., para. 59.

- <sup>144</sup> Ibid., para. 59.
- <sup>145</sup> Ibid., para. 60.
- <sup>146</sup> Ibid., para. 61.
- <sup>147</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 13.
- <sup>148</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 62.
- <sup>149</sup> Ibid., para. 14.
- <sup>150</sup> CERD/C/FJI/CO/18-20, para. 21.
- <sup>151</sup> UNHCR, submission to the UPR on Fiji, p. 4.
- <sup>152</sup> UNCT Fiji, submission to the UPR on Fiji, para. 49.
- <sup>153</sup> Ibid., para. 63.
- <sup>154</sup> Ibid., para. 48.
-