



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.: General  
29 March 2007

Russian  
Original: French

---

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных  
государствами-участниками в соответствии со статьей 18  
Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

**Объединенные второй и третий периодические доклады  
государств-участников**

**Камерун\***

---

\* Настоящий доклад издается без официального редактирования.

Первоначальный доклад, представленный правительством Камеруна, см. в документе CEDAW/C/CMR/1, который был рассмотрен Комитетом на его двадцать третьей сессии.



**СОДЕРЖАНИЕ**

БУКВЕННЫЕ СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ .....	5
ВВЕДЕНИЕ .....	8
ЧАСТЬ I. ОБЩЕЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ПРАВОВЫХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ КАМЕРУНА .....	8
I – ОБЩЕЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, ПРАВОВОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМАХ .....	8
II – СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ПОЛИТИЧЕСКИЕ, ПРАВОВЫЕ И СУДЕБНЫЕ МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ В РАМКАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН ПОСЛЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ДОКЛАДА .....	11
A) Социальные и экономические меры .....	11
B) Политические меры .....	12
C) Юридические и судебные меры .....	14
ЧАСТЬ II. ПОСТАТЕЙНОЕ РАССМОТРЕНИЕ КОНВЕНЦИИ.....	15
I. КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ РАМКИ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН (СТАТЬИ 1–5).....	15
Статья 1 .....	15
Статья 2 .....	16
Статья 3 .....	17
Статья 4 .....	19
Статья 5 .....	20
I. ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ И СТЕРЕОТИПОВ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН.....	20
1. Стереотипные представления и предрассудки в отношении профессиональной деятельности и воспитания .....	20
2. Стереотипные представления и предрассудки в отношении супружеских отношений .....	21
3. Стереотипные представления и предрассудки в отношении общественной жизни .....	21
4. Стереотипные представления и предрассудки в отношении политической жизни.....	22
II. ПРЕПЯТСТВИЯ НА ПУТИ ИСКОРЕНЕНИЯ СТЕРЕОТИПНЫХ ПРЕДСТАВЛЕНИЙ И ПРЕДРАССУДКОВ .....	22
III. ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ .....	22
Статья 6 .....	23
Статья 7 .....	25
A. Президентские выборы, состоявшиеся 11 октября 2004 года .....	25
B. Выборы в законодательные органы .....	25

C.	Муниципальные выборы.....	27
D.	Участие женщин в организации выборов.....	30
E.	Распределение женщин на некоторых руководящих должностях (см. таблицы 19 и 20, Приложение) .....	30
	Статья 8 .....	30
I.	Представленность женщин на международном уровне .....	31
II.	Позитивные меры, принимаемые в интересах женщин .....	31
	Статья 9 .....	32
	Статья 10 .....	32
I.	Меры, принимаемые в Камеруне в целях обеспечения образования женщин....	33
A.	Меры, принимаемые в системе формального образования .....	33
B.	Меры, принимаемые в системе неформального образования .....	34
II.	Статистические данные в области образования.....	36
III.	Главные препятствия .....	37
	Статья 11 .....	37
A –	Права, осуществляемые женщинами на равных условиях с мужчинами.....	38
B –	Правовые положения о защите здоровья и безопасности трудящихся женщин .....	39
C –	Защита физической и моральной неприкосновенности женщин .....	39
	Статья 12 .....	40
I.	Политика в области здравоохранения в Камеруне .....	40
A.	Укрепление институциональных механизмов по улучшению здоровья женщин .....	40
B.	Разработка и осуществление отраслевой стратегии развития здравоохранения.....	40
II.	Достижения в области улучшения здоровья женщин в 2000–2006 годах .....	41
1.	Обучение.....	43
2.	Разъяснительная работа.....	43
3.	Забота о больных.....	43
4.	Укрепление институциональных механизмов .....	43
	Статья 13 .....	44
I.	Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в экономической и социальной областях.....	44
A.	Укрепление экономических возможностей женщин и осуществление программ сотрудничества .....	45
a)	Программы .....	45
b)	Проекты .....	45

с) Укрепление институциональных механизмов в некоторых министерствах .....	47
II. Прочие аспекты экономической жизни .....	48
А) Право на получение семейных пособий .....	48
В) Право на получение банковских ссуд .....	48
С) Право на отдых и занятия спортом .....	49
Статья 14 .....	49
Статья 15 .....	55
Статья 16 .....	56
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	57
ПРИЛОЖЕНИЯ К ПЕРИОДИЧЕСКОМУ ДОКЛАДУ ПО КЛДЖ .....	58

**БУКВЕННЫЕ СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ**

АБНОЖ	Ассоциация по борьбе с насилием в отношении женщин
АБР	Африканский банк развития
АФФРДЖ	Аналитический форум по финансированию и развитию деятельности женщин
БГИ	бюджет государственного инвестирования
БСБЗ	бедные страны, имеющие большую задолженность
БТДЗЦА	Борьба с торговлей детьми в Западной и Центральной Африке
ВПД	виды приносящей доход деятельности
ГОИ	группа общественной инициативы
ГЭИ	группа по экономическим интересам
ДВСО	диплом о высшем специальном образовании
ДМИЖК	доходные микропроекты в интересах женщин Камеруна
ДРК	деятельность по развитию коммун
ИМОК	Институт международных отношений Камеруна
ИМФ	институты микрофинансирования
ИПМО	изменение поведения и мобилизация общин
ИППП	инфекции, передаваемые половым путем
КАЖИА	Камерунская ассоциация женщин инженеров-агрономов
КАЖЮ	Камерунская ассоциация женщин-юристов
КВПЦ	Коммунальный воспитательно-пропагандистский центр
КЛДЖ	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КЛККС	Камерунская лига кооперативного кредитного союза
КОР	Коммунальное общество роста
КОУПЖК	Коллектив организаций по улучшению положения женщин в Камеруне
КСПКЗА	Коммерческий сельскохозяйственный проект по какао в Западной Африке
КФАЖП	Камерунский форум африканских женщин-педагогов
ЛЖВИЧ	люди, живущие с ВИЧ/СПИДом
МБО	Министерство базового образования
МБТ	Международное бюро труда
МВО	Министерство высшего образования
МДСЖ	Министерство по делам семьи и женщин
ММСПСЭР	Министерство по делам мелких и средних предприятий, социальной экономики и ремесел
МНО	Министерство национального образования

МОТ	Международная организация труда
МПОТ	Министерство планирования и обустройства территории
МПУДТ	Международная программа по упразднению детского труда
МСВ	Министерство по социальным вопросам
МСО	Министерство среднего образования
МСП	мелкие и средние предприятия
МСХ	Министерство сельского хозяйства
МУПЖ	Министерство по улучшению положения женщин
МЭВХ	Министерство энергетики и водного хозяйства
МЭФ	Министерство экономики и финансов
НИМС	Национальный институт молодежи и спорта
НКБК	Национальная комиссия по борьбе с коррупцией
НКНВ	Национальный комитет по наблюдению за выборами
НКПЧС	Национальная комиссия по правам человека и свободам
НПДВЗБН	Национальный план действий по вопросам занятости и борьбы с нищетой
НПО	неправительственные организации
НПРЗНИСХ	Национальная программа по распространению знаний и научных исследований в сельском хозяйстве
НПРККО	Национальная программа развития корнеплодного и клубнеплодного овощеводства
НПРУ	Национальная программа развития на основе участия
НПРУ	Национальная программа регионального управления
НФЗ	Национальный фонд занятости
ОВФАЖ	Общество взаимного финансирования африканских женщин
ОКОШО	общий коэффициент охвата школьным образованием
ОСРЗ	отраслевая стратегия развития здравоохранения
ОСРО	отраслевая стратегия развития образования
ОСРСР	отраслевая стратегия развития сельских районов
ОССР	отраслевая стратегия социального развития
ОСТПА	Организация по согласованию торгового права в Африке
ОЦИП	общение с целью изменения поведения
ПГИНР	проект "Гендерное измерение, народонаселение и развитие"
ПДКСР	проект децентрализованного кредита для сельских районов
ПЗО	приоритетные зоны образования
ПИ	паритетный индекс
ППДВРГ	проект поддержки децентрализованных возможностей развития городов

ППЖПСР	проект поддержки женского предпринимательства в сельских районах
ППМР	предотвращение передачи СПИДа от матери ребенку
ППРК	Программа поддержки развития коммун
ППСДСР	Программа повышения семейного дохода в сельских районах
ППСО	Программа поддержки системы образования
ПРДПР	Программа развития деревенских пальмовых рощ
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РЗ	репродуктивное здоровье
РПИ	расширенная программа иммунизации
САП	срочная акушерская помощь
СДСМН	Стратегический документ по сокращению масштабов нищеты
СКК	сберегательно-кредитный кооператив
СМИС	содействие местным инициативам солидарности
УВЖББ	укрепление возможностей женщин в борьбе против бедности в Республике Камерун
УМФ	учреждение микрофинансирования
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
ФОГСМ	Фонд городских и сельских организаций микроинициатив
ФПРСО	Фонд поддержки развития сельских общин
ФУПАС	Фонд для укрепления потенциала африканских стран
ЦНТ	Центр необходимых технологий
ЦРДТ	Цели в области развития Декларации тысячелетия
ЦУПЖ	Центр по улучшению положения женщин
ЦУПРО	Центр ускоренной профессиональной подготовки работников офисов
ЦУПРПС	Центр ускоренной профессиональной подготовки работников промышленных специальностей
ЦУСМРМ	Центральное управление снабжения основными медикаментами и расходными медицинскими материалами
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИФЕМ	Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций по народонаселению

## **ВВЕДЕНИЕ**

23 августа 1994 года Камерун ратифицировал Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) (далее Конвенция).

7 января 2005 года он также ратифицировал Дополнительный протокол к КЛДЖ, который вступил в силу 7 апреля того же года.

Этими актами Камерун хотел, с одной стороны, продемонстрировать свою политическую волю в деле улучшения положения и защиты основных прав женщин, и, с другой стороны, подтвердить свое обязательство по безоговорочному соблюдению и применению положений этого международного документа.

В соответствии со статьей 18 Конвенции государства-участники обязуются представлять в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (далее Комитет) первоначальный доклад, а затем периодические доклады о тех мерах, которые они принимали с целью выполнения своих обязательств в соответствии с данной Конвенцией.

Согласно этой статье представленный правительством Камеруна в качестве документа CEDAW/C/CMR/1 первоначальный доклад был рассмотрен 20 июня 2000 года. 26 июня 2000 года Комитет сформулировал заключительные замечания и рекомендации в адрес камерунского правительства.

Настоящий первый периодический доклад Камеруна является его отчетом о выполнении своих обязательств по Конвенции за четырехлетний период.

В этом докладе представлены дополнительная информация и ответы на замечания и специальные вопросы, сформулированные Комитетом, а также новые меры и новые факты, касающиеся применения Конвенции.

Настоящий доклад состоит из двух частей:

- в первой части дается общее представление о социально-экономических, правовых и политических системах Камеруна;
- во второй части постатейно приводятся данные о новых принятых правительством Камеруна мерах по осуществлению Конвенции, а также ответы на вопросы и замечания Комитета.

## **ЧАСТЬ I. ОБЩЕЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ПРАВОВЫХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ КАМЕРУНА**

### **I – Общее представление о социально-экономической, правовой и политической системах**

#### **Социально-экономическая система**

Данные, приведенные в первоначальном докладе, и в настоящее время остаются в силе. Вместе с тем следует отметить, что Камерун пережил период большого экономического спада, который привел к снижению покупательной способности, вызванной сокращением рабочих мест в государственных учреждениях, а также к реорганизации предприятий частного и полугосударственного секторов, снижению уровня оплаты труда и к безработице.

Однако правительство принимало восстановительные меры в рамках программы структурного регулирования, которая связывает Камерун с международными финансовыми институтами (Международным валютным фондом, Всемирным банком).



## Правовая и политическая системы

Описанные в первоначальном докладе правовая и политическая системы действуют по-прежнему, однако с целью улучшения положения в них были введены некоторые нововведения.

Так, законом № 96/06 от 18 января 1996 года с целью укрепления правового государства были внесены изменения в Конституцию, принятую на основании референдума от 20 мая 1972 года. Этот пересмотр Конституции ознаменовался, если взять ее магистральные направления, приданием конституционности правам человека, утверждением принципа справедливости в системе правосудия, которая не зависит от законодательной и исполнительной ветвей власти, и децентрализацией органов государственного управления.

Если говорить о судебной власти, то в статье 37 Конституции предусматривается, что правосудие отправляется на территории Республики от имени камерунского народа. Судебную власть осуществляют Верховный суд, апелляционные суды, суды малой инстанции и полицейские суды.

Согласно статье 38 Верховный суд является высшей судебной инстанцией государства в судебной и административной областях, а также в финансовой области. Он состоит из Судебной палаты, Административной палаты и Счетной палаты:

- Судебная палата (статья 39) самостоятельно выносит решения по кассационным жалобам, представляемым в соответствии с законом, в связи с окончательными решениями судов общей юрисдикции.
- Административная палата (статья 40) занимается рассмотрением всех административных споров государства и других государственных образований. Она рассматривает в апелляционном порядке спорные вопросы, возникающие при проведении региональных и муниципальных выборов.
- Счетная палата (в статье 41 закона № 2003/005 от 21 апреля 2003 года определены полномочия, организация и деятельность Счетной палаты Верховного суда) осуществляет контроль счетов и управления финансами государства, государственных и полугосударственных учреждений и предприятий.

Каждая из трех палат Верховного суда выступает независимо в отношении окончательных решений нижестоящих судебных органов того же порядка и рассматривает любые иные споры или дела, которые прямо предписаны им законом. Так, структура новых органов по административным делам будет включать новую Административную палату Верховного суда, выполняющую функцию апелляционной судебной инстанции, и административные суды, создаваемые повсюду в стране, в отличие от прежней ситуации, когда единственный орган по административным делам имелся только в Верховном суде в Яунде.

В соответствии с Конституцией, пересмотренной в 1996 году, также был учрежден Конституционный совет, который является органом, уполномоченным решать конституционные вопросы. Это орган, регулирующий деятельность государственных институтов. Конституционный совет выносит решения по вопросам:

- конституционности законов, международных договоров и соглашений;
- внутренних регламентов Национального собрания и Сената перед их вступлением в силу на предмет их соответствия Конституции;
- разделения полномочий между государственными институтами, между государством и регионами и между самими регионами.

Конституционный совет был учрежден законом № 2004/004 от 21 апреля 2004 года об организации и деятельности Конституционного совета.

До своего обнародования законы, а также международные договоры и соглашения могут быть переданы в Конституционный совет президентом Республики, председателем Национального собрания, председателем Сената, третью депутатов или третью сенаторов и председателями исполнительных региональных органов.

Кроме того, Конституционный совет осуществляет контроль правильности проведения президентских и парламентских выборов, а также референдумов. Он оглашает их результаты.

Полномочия Верховного суда по конституционным вопросам были существенно пересмотрены и переданы Конституционному совету. Например, судебный контроль (в исковом порядке или в порядке возражения против иска) за конституционностью законов, который был очень ограниченным, стал полностью обновленным и открытым.

Имеется Высокий суд, полномочия *ratione personae* которого были расширены. В сфере его ведения находятся деяния, совершенные при исполнении своих служебных обязанностей:

- президентом Республики в случае государственной измены;
- премьер-министром, другими членами правительства и аналогичными должностными лицами, высшими должностными административными работниками, которым делегированы соответствующие полномочия, в случае заговора против безопасности государства.

За последние годы были обнародованы несколько законов об избирательном процессе, в частности:

- закон № 90-54 от 19 ноября 1990 года о политических партиях;
- закон № 91-20 от 16 декабря 1991 года об условиях избрания депутатов в Национальное собрание, измененный законом № 97-13 от 19 марта 1997 года;
- закон № 92-002 от 14 августа 1992 года об условиях избрания муниципальных советников;
- закон № 92-10 от 17 декабря 1992 года об условиях избрания и замещения президента Республики, измененный и дополненный законом № 99-020 от 9 сентября 1999 года.

Указом № 92/186 от 1 сентября 1992 года о создании новых департаментов и Указом № 92/187 от 1 сентября 1992 года о создании новых округов были внесены изменения в административную организацию.

Кроме того, Камерун уже выступил с инициативой по борьбе против пыток, приняв 10 января 1997 года два закона:

- закон № 97/009 от 10 января 1997 года, который внес изменения и дополнения в некоторые положения Уголовного кодекса, в главу о правонарушениях, совершенных государственными служащими при исполнении своих служебных обязанностей, была включена статья 132 bis с конкретным названием "Пытка". В этой новой статье, в которой воспроизводится *mutatis mutandis* конвенционное определение пытки, предусматриваются, кроме того, наказания, назначаемые за применение пыток. В ней также упоминается об абсолютном характере права любого лица быть застрахованным от применения пыток, исключаящим любое деяние, нарушающее запрет на применение пыток;

- закон № 97/010 от 10 января 1997 года, который внес изменения и дополнения в некоторые положения закона № 64/LF/13 от 26 июня 1964 года о режиме экстрадиции, отвечает требованиям статьи 3 Конвенции о запрещении "высылки, возвращения или экстрадиции лиц в принимающую страну, если имеется подозрение, что они подвергаются там пыткам".

Кроме того, Камерун стремился наилучшим образом обеспечить осуществление "Парижских принципов", касающихся статуса национальных учреждений. В их развитие был принят закон № 2004/016 от 22 июля 2004 года о создании Национальной комиссии по правам человека и свободам (НКПЧС). Эта Комиссия является независимым учреждением, в введение которого входят консультирование, наблюдение, оценка, диалог, согласование в вопросах улучшения положения и защиты прав человека. В связи с этим она принимает все сообщения о случаях нарушения прав человека и свобод. НКПЧС получает поддержку партнеров по развитию в вопросах выполнения своей программы образования в области прав человека в Камеруне, начиная с начальной школы до университета, а также в высших учебных заведениях, осуществляемой в соответствии с резолюциями второго Десятилетия образования в области прав человека Организации Объединенных Наций.

## **II – Социально-экономические, политические, правовые и судебные меры, принятые в рамках осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин после представления первоначального доклада**

### **Введение**

За период после представления первоначального доклада в 2000 году Камерун принял ряд мер по укреплению защиты прав человека.

### **A) Социальные и экономические меры**

С целью улучшения системы государственного управления, поощрения участия населения в развитии и планировании деятельности правительства в различных отраслях, органы государственной власти разработали ряд документов и программ. В их число входят:

- Стратегический документ по сокращению масштабов нищеты (СДСМН), который вступил в силу в 2003 году. В главе 3 этого документа в общих чертах говорится о стремлении органов государственной власти обеспечить лучшие условия жизни для женщин. Речь идет конкретно о соблюдении их прав, признании на деле их вклада в развитие и их вовлечении в экономически доходные виды деятельности;
- Национальная программа регионального управления (НПРУ), разработанная и осуществленная в 2001–2004 годах. Эта Программа определила и наметила шесть секторов для реформирования: государственное управление; управление экономикой, финансовой и общественной системами; правосудие; децентрализация; борьба с коррупцией; участие граждан и гражданского общества в управлении государственными делами.

В области борьбы с коррупцией были приняты многочисленные позитивные меры. В числе этих мер следует отметить учреждение Национальной комиссии по борьбе с коррупцией (НКБК) и принятие на сессии парламента в марте 2006 года закона о введении декларации об имущественном состоянии.

Следует также отметить, что в рамках осуществления Национальной программы регионального управления по вопросам соблюдения прав человека Министерство юстиции

подвело итоги о состоянии дел в этой области в своем отчетном докладе, которому 25 апреля 2006 года была придана юридическая сила.

Меры, предусмотренные в этом докладе, будут неукоснительно выполняться при содействии всех партнеров по развитию.

Другие программы осуществляются правительством во взаимодействии с организациями гражданского общества и партнерами по развитию в рамках двустороннего и многостороннего сотрудничества. Среди них можно отметить:

- Национальную программу развития на основе участия (НПРУ), которая осуществляется в области политических мер;
- Программу поддержки развития коммун (ППРК), которая осуществляется в области политических мер;
- Программу улучшения семейного дохода в сельских районах (ПУСДСР);
- Содействие местным инициативам солидарности (СМИС).

В целях усиления борьбы с нищетой и улучшения социального положения населения правительством был разработан и осуществлен ряд стратегических мер. Среди них следует отметить:

- Отраслевую стратегию социального развития.

Она призвана находить механизмы повышения благосостояния наиболее обездоленных групп населения, в том числе женщин.

- Отраслевую стратегию развития сельских районов (см. статью 14);
- Отраслевую стратегию развития здравоохранения (см. статью 12);
- Отраслевую стратегию развития образования (см. статью 10).

## **В) Политические меры**

Принцип разделения полномочий, о котором говорилось в первоначальном докладе, получил еще большее развитие благодаря созданию институтов, предусмотренных законом № 96/06 от 18 января 1996 года о пересмотре Конституции 1972 года.

Именно в процессе создания этих институтов были приняты такие правовые документы, как:

- закон № 2003/005 от 21 апреля 2003 года о полномочиях, организации и деятельности Счетной палаты Верховного суда;
- закон № 2004/004 от 21 апреля 2004 года об организации и деятельности Конституционного совета.
- Следующие законы и нормативные акты усовершенствовали административную организацию, что дало возможность упростить доступ граждан к различным институтам и ведомствам:
  - закон № 2004/017 от 22 июля 2004 года о направлениях децентрализации;
  - закон № 2004/018 от 22 июля 2004 года о правилах функционирования коммун;
  - закон № 2004/019 от 22 июля 2004 года о правилах функционирования регионов;
  - закон № 004/320 от 08 декабря 2004 года о реорганизации правительства.

Обнародование закона № 2000/15 от 19 декабря 2000 года о государственном финансировании политических партий и избирательных кампаний и закона № 2003/15 от 22 декабря 2003 года о создании Национального комитета по наблюдению за выборами (НКНВ) можно рассматривать как значительный шаг вперед в процессе укрепления демократических институтов в Камеруне.

Совершенствование избирательной системы является одним из направлений, которым правительство уделяло большое внимание с целью повышения участия граждан в управлении государственными делами.

Что касается административной системы, то согласно Конституции было создано 10 регионов вместо 10 провинций, которые существовали с 1984 года и представляли собой децентрализованные административные образования. В отличие от Конституции 1972 года в новую Конституцию включен раздел X о территориальных децентрализованных образованиях Республики, которые подразделяются на регионы и коммуны. Эти административные единицы являются юридическими лицами в рамках публичного права. Они обладают административной и финансовой самостоятельностью при управлении региональными и местными делами. Они свободно осуществляют управление через советы регионов. В задачу советов входят вопросы экономического, социального, медико-санитарного, воспитательного, культурного и спортивного развития этих образований. Государство осуществляет за ними надзор.

Камерун является унитарным, децентрализованным, демократическим государством с полупрезидентской формой правления и разделением полномочий между исполнительной, законодательной и судебной ветвями власти. По Конституции 1972 года законодательную власть осуществлял однопалатный парламент – Национальное собрание, по Конституции 1996 года парламент стал двухпалатным и включает вторую палату – Сенат.

Другим примером разделения полномочий между государством и населением является подход "Развитие на основе участия". Именно в рамки этого подхода вписывается Национальная программа развития на основе участия (НПРУ), разработанная правительством с целью значительного сокращения масштабов нищеты к 2015 году. Задача этой программы заключается в повышении ответственности базовых образований и децентрализованных структур государства, с тем чтобы они принимали участие в собственном развитии в рамках поступательного процесса децентрализации.

На достижение этих целей направлены и другие инициативы. В частности, в качестве примера можно привести Проект поддержки децентрализованных возможностей развития городов (ППДВРГ), Программу поддержки развития коммун (ППРК) и Фонд городских и сельских организаций микроинициатив (ФГСОМ), а также Программу местного управления, которая подготавливает население к разделению властных полномочий.

Конечная цель Программы развития на основе участия заключается в развитии партнерских отношений между государством, гражданским обществом, частным сектором и партнерами по развитию путем укрепления возможностей базовых образований. Программа постепенно охватит территорию всей страны.

Выполнению задачи укрепления этих возможностей способствуют следующие составляющие:

- финансирование проектов и деятельности, инициированных городскими кварталами, деревенскими коммунами и другими участниками – представителями гражданского общества на основе Планов развития коммун, Фондов поддержки развития сельских общин (ФПРСО);

- подготовка коммунальных институтов и базовых образований к эффективному вовлечению в поступательный процесс децентрализации;
- повышение знаний и укрепление возможностей участников развития на основе участия с целью их совместного осуществления деятельности по сокращению масштабов нищеты. Целями такой работы по укреплению потенциала являются: базовые образования, местные децентрализованные образования, разукрупненные субъекты государства, неправительственные организации (НПО), предприятия сферы обслуживания, учреждения микрофинансирования;
- предоставление сторонам в развитии на основе участия информации и механизмов управления, а также помощь в принятии решений, необходимых для выполнения своих функций;
- укрепление институциональных механизмов путем создания в министерствах специальных структур по улучшению положения женщин и структур по установлению и поддержанию партнерских отношений с гражданским обществом и международными организациями.

### **С) Юридические и судебные меры**

После представления первоначального доклада были приняты следующие меры:

- ратификация Дополнительного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ);
- ратификация Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и трех протоколов к ней Указом № 2004/20 от 18 мая 2004 года. Первый из этих протоколов направлен на предупреждение, пресечение торговли людьми, особенно женщинами и детьми и наказание за нее. Идет процесс включения положений этой Конвенции в арсенал правовых средств страны;
- ратификация 18 мая 2004 года Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции;
- обнародование закона № 2005/015 от 29 декабря 2005 года против торговли детьми и жестокого обращения с ними;
- проект закона о защите и улучшении положения лиц с ограниченными возможностями, который предусматривает меры по обеспечению им доступа к образованию, медицинскому обслуживанию, спортивным и досуговым мероприятиям, ко всем объектам без какой-либо дискриминации по признаку пола;
- обнародование закона № 2005/007 от 27 июля 2005 года об Уголовно-процессуальном кодексе.

Пропаганда прав человека с целью их фактического воплощения в жизнь осуществляется через СМИ в условиях либерализации медийного пространства в Камеруне. В целях приведения в соответствие необходимости привлечения к судебной ответственности с гарантиями свободы слова, отныне свободное выражение взглядов не рассматривается в качестве уголовного правонарушения. В законе № 90/092 о свободе общественной коммуникации от 19 декабря 1990 года за нарушение соответствующих положений предусмотрены только наказания в виде штрафа.

Премьер-министр, являющийся главой правительства, подписал декрет № 2000/158 от 3 апреля 2000 года об условиях и порядке создания и эксплуатации частных предприятий аудиовизуальных средств коммуникации.

В этих целях были также укреплены юридические механизмы защиты прав человека.

Так, помимо возможности трижды обращаться в уголовный суд с требованием о пересмотре дела, о котором говорилось в первоначальном докладе, получил распространение принцип коллегиальности во всех апелляционных судах Камеруна и в судах большой инстанции провинциальных центров, где рассматриваются сложные дела и дела, затрагивающие крупные экономические интересы; это сделано для того, чтобы двухуровневая система правосудия могла наиболее эффективным образом гарантировать право на защиту. Принцип арбитража, который помогает быстро и упрощенным способом разрешать споры, получает все более широкое распространение благодаря законодательству, принятому в отношении ОСТПА, которое постепенно вводится во внутреннее законодательство Камеруна через:

- закон № 2003/008 от 10 июля 2003 года о наказаниях за совершение уголовных преступлений, содержащихся в ряде унифицированных актов ОСТПА;
- закон № 2003/009 от 10 июля 2003 года об учреждении компетентных судебных органов, указанных в унифицированном акте о правах арбитража, и о их механизме делопроизводства;
- декрет № 2002/299 от 3 декабря 2002 года об учреждении органа, уполномоченного принимать обязательные для исполнения решения в связи с постановлениями общего и арбитражного судов ОСТПА.

## ЧАСТЬ II. ПОСТАТЕЙНОЕ РАССМОТРЕНИЕ КОНВЕНЦИИ

### I. Конституционно-правовые рамки для защиты прав женщин (статьи 1–5)

#### *Статья 1*

*Для целей настоящей Конвенции понятие "дискриминация в отношении женщин" означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области.*

Принцип равенства между мужчинами и женщинами закреплен в своде правовых норм Камеруна. Следует отметить, что в представленном в 2000 году первоначальном докладе Камеруна об осуществлении КЛДЖ уже рассматривались правовые документы по этому вопросу. Но не будет лишним напомнить некоторые из этих документов, в которых закреплен принцип равенства мужчин и женщин, а именно:

- пересмотренная Конституция от 18 января 1996 года;
- Уголовный кодекс;
- Трудовой кодекс;
- Избирательный кодекс;
- Генеральный устав государственной службы.

Ратифицировав Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Камерун тем самым утвердил применение принципа недискриминации в отношении женщин.

До настоящего времени не было дано правового определения дискриминации. Вместе с тем в предварительном проекте закона о предотвращении насилия в отношении женщин и дискриминации по признаку пола и борьбе с ними предусмотрено правовое определение дискриминации и соответствующие наказания за ее проявления (**ответ на рекомендации 49 и 50 Комитета**). Это свидетельствует о стремлении правительства укрепить существующие механизмы и правовые инструменты по вопросам защиты женщин. Подтверждением этому являются:

- Дополнительный протокол к КЛДЖ, ратифицированный Камеруном 7 января 2005 года и вступивший в силу 7 апреля 2005 года (ответ на рекомендацию 64 Комитета);
- предварительный проект закона о семейном кодексе направлен на унификацию в области регулирования отношений между мужчинами и женщинами путем принятия специальных мер, закрепляющих принцип равенства между этими двумя составляющими общества. Что касается главных нововведений, следует отметить, наряду с прочими мерами, укрепление равенства между мужчинами и женщинами в плане выбора фамилии, места жительства, возраста вступления в брак, организации и пересмотра роли семейного совета;
- предварительный проект закона о предотвращении насилия в отношении женщин и дискриминации по признаку пола и борьбе с ними является довольно новаторским, так как в нем упоминаются нарушения, которые прежде не являлись предметом наказания, такие как калечащие операции на половых органах женщин, сексуальные домогательства. Области, затронутые в этом предварительном проекте закона, на самом деле гарантируют защиту личности женщины и ее прав в обществе.

Что касается коммерческой области, то в статье 7 положений Организации по согласованию торгового права в Африке (ОСТПА) о предпринимательской деятельности регулируются отношения мужчин и женщин с учетом принципа равенства.

## **Статья 2**

*Государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин и с этой целью обязуются:*

- a) включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа;*
- b) принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там, где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин;*
- c) установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации;*



- d) воздерживаться от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин и гарантировать, что государственные органы и учреждения будут действовать в соответствии с этим обязательством;
- e) принимать все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия;
- f) принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин;
- g) отменить все положения своего уголовного законодательства, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин.

Аспекты, упоминавшиеся в связи со статьей 1, в полной мере относятся и к данной статье.

### **Статья 3**

*Государства-участники принимают во всех областях, и в частности в политической, социальной, экономической и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.*

Государственные органы принимали политические, институциональные, законодательные и административные меры, с тем чтобы дать женщинам возможность пользоваться правами, признанными в КЛДЖ.

В этом плане Стратегический документ по сокращению масштабов нищеты (СДСМН) являет собой особые рамки для претворения в жизнь политики, намеченной президентом. Основные задачи данного документа выполняются административными органами через отраслевые стратегии.

Тем самым правительство продемонстрировало свою решимость вести эффективную борьбу с нищетой, используя следующие меры:

- проведение политики, гарантирующей устойчивый и справедливый экономический рост;
- переориентирование значительной части государственных ресурсов в базовые экономические и социальные области;
- эффективное управление людскими ресурсами;
- специальные мероприятия в интересах женщин и других уязвимых групп.

В связи с этим разрабатывались программы и проекты в интересах женщин в рамках двустороннего и многостороннего сотрудничества. Эти меры направлены на укрепление возможностей женщин в социально-экономической и правовой областях в целях достижения полной автономности этой уязвимой группы общества.

Раздел 373 главы 3 Стратегического документа по сокращению масштабов нищеты (СДСМН) посвящен вопросу улучшения положения женщин. Действия правительства в этой области проводятся по четырем существенным направлениям, а именно:

- улучшение социально-правового положения женщин;
- улучшение условий жизни женщин;

- обеспечение равенства и справедливости между полами во всех секторах жизни страны;
- укрепление институциональных структур и механизмов.

**(Ответ на рекомендацию 52 Комитета)**

Правительство, которое рассматривает защиту и осуществление прав человека в качестве одной из задач НПРУ, стремится тем самым обеспечить защиту уязвимых групп населения и национальных меньшинств. С этой целью оно разработало план действий по улучшению положения женщин, который предусматривает:

- осуществление на практике принципа равного доступа мужчин и женщин к выборным функциям и депутатским полномочиям;
- осуществление, поощрение и претворение в жизнь политики квот во время избирательных кампаний и в профессиональной жизни;
- обеспечение равного по сравнению с мужчинами обращения, когда это позволяет их статус;
- активизация политики борьбы против насилия в отношении женщин;
- принятие Семейного кодекса;
- утверждение стратегии в области профессиональной подготовки, основанной на принципе равенства.

Также в документе Отраслевая стратегия социального развития (ОСЗ) предусмотрены механизмы, которые позволят улучшить благосостояние обездоленных слоев населения, среди которых находятся и женщины. Кроме того, предусмотрены специальные меры в отношении женщин-проституток, в частности в области улучшения предоставляемых им социальных и медицинских услуг, а именно:

- создание альтернативного фонда для лечения антиретровирусными препаратами;
- организация информационно-разъяснительной кампании среди проституток и лиц, живущих с ВИЧ/СПИДом (ЛЖВИЧ) (стратегия "Общение с целью изменения поведения" (ОЦИП));
- разработка, принятие и применение документов о правах ЛЖВИЧ;
- создание специализированных центров по социальной реабилитации и профессиональному трудоустройству проституток.

В стратегии борьбы с нищетой и социальной изоляцией, о которой идет речь в главе 8 документа "Камерун: выстраивание системы регионального управления", правительство, проанализировав состояние дел в этой области, выделило ряд задач СДСМН. Одной из таких задач, которая может привлечь внимание Министерства по улучшению положения женщин, является укрепление людских ресурсов в социальном секторе и вовлечение в хозяйственный оборот обездоленных групп населения.

**(Ответ на рекомендацию 52 Комитета)**

Правительство также ставит задачу развития гражданского общества путем укрепления потенциала различных объединений. Проявлением этих устремлений являются различные законы о свободе ассоциаций. Так, камерунские женщины могут в индивидуальном порядке в рамках объединений, кооперативов, неправительственных организаций вносить эффективный вклад в социально-экономическое и политическое развитие страны. Ряд законов и декретов знаменовал собой значительный прогресс в развитии общественных объединений в Камеруне.

В этом плане следует отметить закон № 99/014 от 21 декабря 1999 года о создании неправительственных организаций (НПО), который впоследствии был дополнен декретом о порядке его применения.

Вместе с тем в организационном плане структура движения общественных объединений пока находится в зачаточном состоянии, что приводит к распылению сил, иногда вызывающему непонимание. Такое положение значительно сокращает возможности гражданского общества выступить в качестве достойного партнера по отношению к государству, партнера по развитию и частному сектору.

Такое положение, связанное с недостаточной подготовкой участников, усугубляется слабостью управленческого потенциала, отсутствием посреднических структур в отношениях с государством или участниками в сфере рыночной экономики.

Исследования, проведенные на этапе разработки и составления Национальной программы регионального управления, показали, что движение общественных объединений охватывает около 78 процентов активного населения страны. В результате проведенного в 2003 году опроса было установлено 55 602 зарегистрированных объединения и ассоциации, хотя их распределение по провинциям неравномерно. Движение общественных объединений, как следует из анализа данных, собранных на местах, представляет собой базу обучения для укрепления местных и региональных инициатив и полномочий. За последние годы оно стало платформой социального диалога, связующим звеном между государством и сферами социальной экономики.

#### **Статья 4**

1. *Принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не считается, как это определяется настоящей Конвенцией, дискриминационным, однако оно ни в коей мере не должно влечь за собой сохранение неравноправных или дифференцированных стандартов; эти меры должны быть отменены, когда будут достигнуты цели равенства возможностей и равноправного отношения,*
2. *Принятие государствами-участниками специальных мер, направленных на охрану материнства, включая меры, содержащиеся в настоящей Конвенции, не считается дискриминационным.*

Со времени представления первоначального доклада по осуществлению КЛДЖ в 2000 году органы государственной власти Камеруна приняли ряд мер, направленных на ускорение процесса установления равенства между мужчинами и женщинами.

В сфере образования можно отметить:

- политику предоставления школьных стипендий, которая устанавливает квоту в 40 процентов для девочек;
- проект "Школа, дружественная по отношению к детям, по отношению к девочкам", задача которого направлена на побуждение девочек к посещению школы.

В плане борьбы с ВИЧ/СПИДом Министерство по улучшению положения женщин и семьи разработало в 2001 году план борьбы с ВИЧ/СПИДом среди женской части населения. В рамках осуществления указанной стратегии предусмотрены меры, направленные на укрепление экономических возможностей больных СПИДом или ВИЧ-инфицированных женщин.

**Статья 5**

*Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью:*

- a) изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин;*
- b) обеспечить, чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими.*

Вековые культура, обычаи и традиции становятся в буквальном смысле тормозом для деятельности, которую проводят органы государственной власти с целью улучшения положения женщин во всех областях. В наибольшей степени это проявляется в сельских районах, варьируясь в зависимости от регионов и религий.

Каким образом государство меняет схемы и модели негативного социокультурного поведения, которое увековечивает дискриминацию? Существуют ли разработанные государством правовые рамки, чтобы победить эту пагубную практику? Принимаемые меры направлены на то, чтобы:

- выявлять случаи дискриминационного поведения и стереотипов в отношении женщин;
- выявлять препятствия, связанные со стереотипными представлениями и предрассудками;
- пропагандировать действия государства, направленные на борьбу с ними.

**I. Выявление случаев дискриминационного поведения и стереотипов в отношении женщин****1. Стереотипные представления и предрассудки в отношении профессиональной деятельности и воспитания**

*Стратегические, технические и руководящие должности*

Как в государственных, так и в частных структурах подобные должности занимают преимущественно мужчины.

Согласно данным статистического ежегодника о положении женщин в Камеруне, доля женщин, занимающих в главных управлениях министерств должность директора и приравненные к ним руководящие должности, составляла в 2002 и 2005 годах 12 процентов (см. таблицу 1, Приложение).

*Увязывание некоторых профессий с женским полом*

Профессии секретаря, медсестры, учителя, работника социальных служб, как правило, ассоциируются с женщинами. Такое положение объясняется низким уровнем представленности девочек в школах и в технических учебных заведениях и низким уровнем представленности мальчиков на курсах обучения профессиям, традиционно считающимся женскими. Согласно данным статистического ежегодника Национального статистического института за 2004 год, в технических учебных заведениях учились 56 516 девочек, что составляет 41 процент всех учащихся.

*Сельское хозяйство*

В этой области также существуют стереотипные представления, но они постепенно исчезают. Падение цен на доходные продукты (какао, кофе) привело к тому, что мужчины стали осваивать новые агротехнические специальности и заниматься продовольственными культурами, разведение которых издревле считалось женским делом.

*Воспитание*

Традиционно в воспитательном плане предпочтение отдается мальчикам.

## **2. Стереотипные представления и предрассудки в отношении супружеских отношений**

- Мать в значительной степени несет ответственность за воспитание детей и выполнение бесчисленных домашних обязанностей;
- существует поверье, что женщина определяет пол ребенка;
- что касается деторождения, то предпочтение отдается детям мужского пола;
- сексуальное самовыражение для женщин считается недопустимым.

Как правило, дискуссии на сексуальные темы могут вести только мужчины. Поэтому женщина должна молча сносить все действия, ущемляющие ее достоинство (насилие, пренебрежительное и уничижительное отношение).

*Приравнивание женщин к собственности*

Женщина неспособна управлять. Женщина считается собственностью, поэтому управление домашним хозяйством возлагается на мужчину. Соответственно женщина испытывает трудности при заключении финансовых сделок, не обеспеченных гарантией. Женщина лишена права наследования и с большим трудом может получить во владение землю.

## **3. Стереотипные представления и предрассудки в отношении общественной жизни**

*Права женщин имеют второстепенное значение по сравнению с правами мужчин*

Несмотря на положения Конституции, множество законов и конвенций, ратифицированных Камеруном, население страны продолжает считать, что мужчины имеют больше прав, чем женщины.

Мужчины оправдывают свои действия, сопряженные с физическим насилием, признанным за ними правом применять телесные наказания.

*Жизнь девочек сводится к ведению домашнего хозяйства*

На фотографиях в школьных учебниках и рекламных роликах изображаются сценки, в которых девочка занимается выполнением работ по дому, в то время как мальчик играет в футбол или сидит за столом и ждет, когда ему дадут поесть.

*Женщинам нравится, когда мужа бьют их*

Женщина, которую не бьет супруг, считает, что он ее не любит.

*Женщина, не соблюдающая ритуалы вдовства, считается либо колдуньей либо виновной в смерти своего мужа*

Несоблюдение женщиной ритуалов вдовства грозит ей большими бедами. Это живучее поверье воплощено в различных обычаях, и вынуждает женщину сносить унижительные процедуры.

*Женщина – разносчик СПИДа*

Женщина считается разносчиком СПИДа в обществе, и в случае установления ее серопозитивности, она ставится в положение социальной изоляции.

Такие общественные устои оказывают соответствующее давление на женщин со стороны мужчин и общества.

#### **4. Стереотипные представления и предрассудки в отношении политической жизни**

Природные данные женщины не предполагают ее занятия политикой. Это соображение значительно ограничивает доступ женщин в сферу политики.

### **II. Препятствия на пути искоренения стереотипных представлений и предрассудков**

В настоящее время сохранение стереотипных представлений и предрассудков объясняется различными факторами, среди которых следует отметить:

- влияние культурных традиций и обычаев;
- слабые экономические позиции женщин;
- недостаточность средств, выделяемых органам, занимающимся вопросами улучшения положения женщин;
- недостаточные действия по привлечению внимания общественности к КЛДЖ;
- незначительная представленность женщин на руководящих должностях.

### **III. Принятые меры**

Меры по борьбе с дискриминацией в отношении женщин принимались на разных уровнях, таких как: органы государственной власти, общественные объединения, НПО, СМИ и религиозные конфессии.

- *Назначение двух женщин в территориальную администрацию Декретом № 2006/231 от 17 июля 2006 года о назначении супрефектов*

Этот акт является одним из самых крупных нововведений в территориальной администрации.

- *Разработка предварительного проекта закона о насилии*

Министерство по улучшению положения женщин разработало предварительный проект закона о борьбе с насилием в отношении женщин и дискриминацией по признаку пола. В этом документе определены правонарушения, которые, по большей части, связаны с насилием в отношении женщин, а также наказания за эти правонарушения.

- *Институционализация гендерного подхода в политике и программах по развитию*

Включение гендерного подхода в совокупность политических мер, программы и проекты по развитию является одним из основных направлений деятельности по улучшению положения камерунских женщин. Эта деятельность способствует учету гендерной проблематики во всех проектах по планированию, программированию, исполнению и оценке, осуществляемых государственными учреждениями.

Благодаря этой деятельности также стал возможным учет в СТСМН положения женщин в каждом секторе развития с целью улучшения условий их жизни.

- *Организация семинаров с целью информирования общественности о дискриминационной практике в отношении женщин*

Эти семинары, организованные и проведенные Министерством по улучшению положения женщин с 11 по 13 декабря 2001 года в Мбалмайо и с 28 по 30 июня 2002 года в Бюеа, имели целью способствовать осознанию участниками пагубного воздействия дискриминационной практики на развитие женщин, с тем чтобы побудить их своими действиями осуществить социальные преобразования с учетом гендерного аспекта.

- *Организация правовых клиник*

Министерство по улучшению положения женщин во взаимодействии с Фондом Организации Объединенных Наций по народонаселению (ЮНФПА) организовало правовые клиники в провинциях Запада, Центра и Юга. Эти клиники дали возможность выявить ряд фундаментальных проблем, препятствующих осуществлению прав женщин, а также различные нарушения прав женщин. Контроль урегулирования в конкретных случаях проводился провинциальными делегациями Министерства по улучшению положения женщин.

- *Организация семинара по подготовке высших кадров государственной администрации*

Семинар по подготовке высших кадров государственной администрации был проведен Министерством по улучшению положения женщин с 24 по 26 мая 2004 года в Яунде. Цель семинара заключалась в том, чтобы привлечь внимание высших кадров к актуальности и трансверсальности гендерного подхода, побудить их включить гендерный аспект в политику и программы по развитию, способствовать осуществлению равенства между мужчинами и женщинами, а также обеспечить участие женщин в управлении государственными делами.

- *Включение женщин в работу служб по обустройству городов*

Отныне коммунальные службы способствуют участию женщин в проектах по обустройству городов.

- *Национальная программа развития на основе участия (НПРУ)*

Выполнение НПРУ требует полного участия и присутствия женщин во всех начавшихся процессах развития.

Организация в декабре 2005 года для парламентариев разъяснительно-информационного семинара по проблеме составления бюджета с учетом гендерного аспекта.

## **Статья 6**

*Государства-участники принимают все соответствующие меры, включая законодательные, для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин.*

Причины проституции, о которых говорилось в предыдущем докладе, остаются актуальными и по сей день. При этом следует отметить, что распространение этого бедствия связано с массовым использованием новых информационных и коммуникационных технологий, таких как интернет.

*Меры, принимаемые в Камеруне*

Камерун принимал профилактические меры по борьбе с экономической эксплуатацией детей. К их числу относятся:

- ратификация Конвенции № 182 Международной организации труда (МОТ) о наихудших формах детского труда;
- ратификация Конвенции № 138 МОТ о минимальном возрасте приема на работу;
- подписание и ратификация двух Факультативных протоколов к Конвенции о правах ребенка, касающихся, соответственно, вовлечения детей в вооруженные конфликты и торговли детьми, детской проституции и детской порнографии;
- ратификация Факультативного протокола к Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности (Декрет № 2004/120 от 18 мая 2004 года), направленного на предупреждение и пресечение торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказание за нее;
- проект "Борьба с торговлей детьми в Западной и Центральной Африке" (БТДЗЦА), касающийся торговли детьми как внутри Камеруна, так и между приграничными странами;
- совместный проект МОТ-МПУДТ-КСПКЗА против эксплуатации детей на плантациях какао;
- предварительный проект закона о насилии в отношении женщин, устанавливающий более суровые наказания за сутенерство;
- Отраслевая стратегия социального развития, которая предусматривает меры по улучшению медико-санитарных и социальных услуг для проституток путем создания специализированных центров и их интеграции в жизнь общества, способствуя получению ими иных профессий и их трудоустройству.

Закон № 2005/015 от 29 декабря 2005 года против торговли детьми

Кроме того, принятый несколько лет назад Национальный план по искоренению детского труда предусматривает наряду с другими краткосрочными мерами надлежащую защиту детей от всех наиболее унижительных и отвратительных форм злоупотреблений и эксплуатации, способных пагубно сказаться на их физическом и психическом здоровье.

С этой целью Камерун присоединился к различным субрегиональным, региональным и международным инициативам, направленным на борьбу с торговлей детьми и их эксплуатацией (в том числе девочек) в коммерческих целях. В связи с этим следует отметить:

- семинары, проведенные в Либревиле (Габон) в 2001 и 2002 годах, по вопросу выработки конвенции о борьбе с этим бедствием в субрегионах Центральной и Западной Африки;
- второй Всемирный конгресс по сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях, состоявшийся в Иокогаме (Япония) в декабре 2001 года;
- создание бюро Интерпола по борьбе против торговли детьми и их сексуальной эксплуатации.



Наконец, в рамках новой Программы сотрудничества на 2003–2007 годы между Камеруном и ЮНИСЕФ были приняты специальные меры в интересах детей, нуждающихся в особой защите, к которым относятся дети, ставшие жертвами торговли.

Все эти инициативы свидетельствуют о политической воле со стороны органов государственной власти защищать детей (девочек) и женщин от сексуальной эксплуатации и торговли в различных формах.

**(Ответ на рекомендацию 51 Комитета)**

**Статья 7. Дискриминация в политической и общественной жизни**

*Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:*

- a) *голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы;*
- b) *участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;*
- c) *принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.*

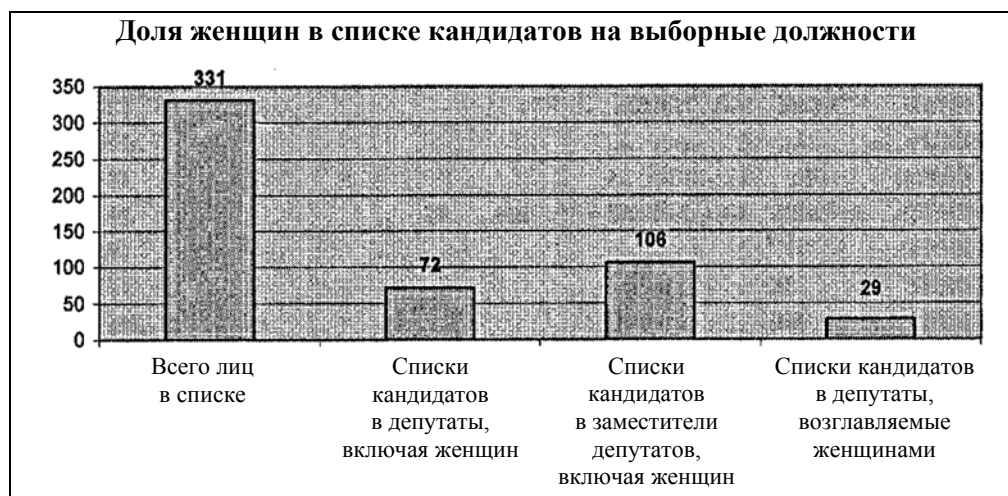
**Женщины и политическая жизнь**

**А. Президентские выборы, состоявшиеся 11 октября 2004 года**

Из 46 кандидатов (среди которых было 3 женщины) на пост президента страны после тщательного изучения их дел к выборам были допущены 16 кандидатов, среди которых не было ни одной женщины.

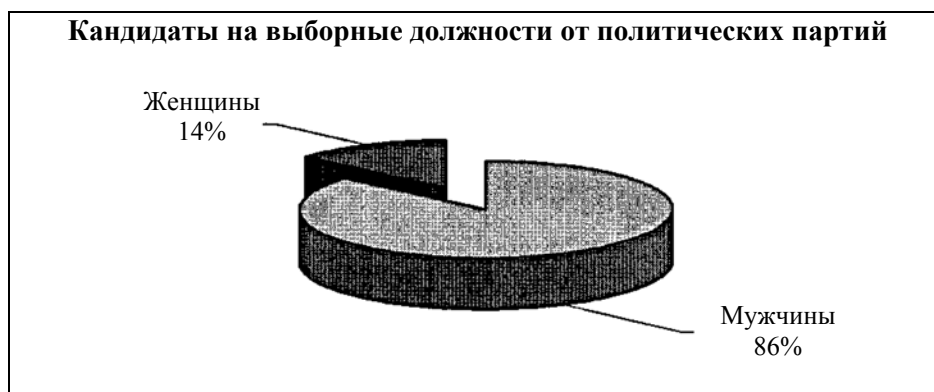
**В. Выборы в законодательные органы**

Из 331 включенного в избирательные списки кандидата в депутаты 22 процента были женщинами, а в списках кандидатов в заместители депутатов женщины составляли 32 процента. 22 процента женщин претендовали на мандат депутата и 32 процента – на мандат заместителя депутата.



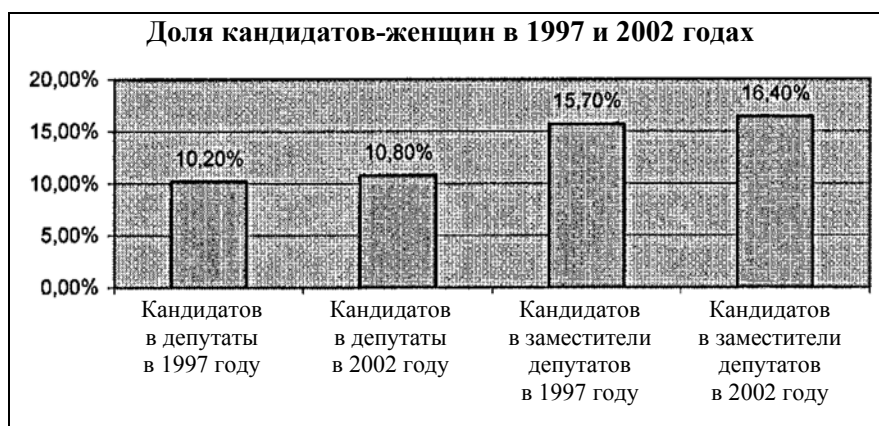
Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

Во время выборов в законодательные органы 2002 года на мандаты депутатов и их заместителей претендовали 1612 кандидатов, из которых 219 женщин, составляющих 13,6 процента всех кандидатов, против 1393 мужчин, что составляет 86,41 процента.



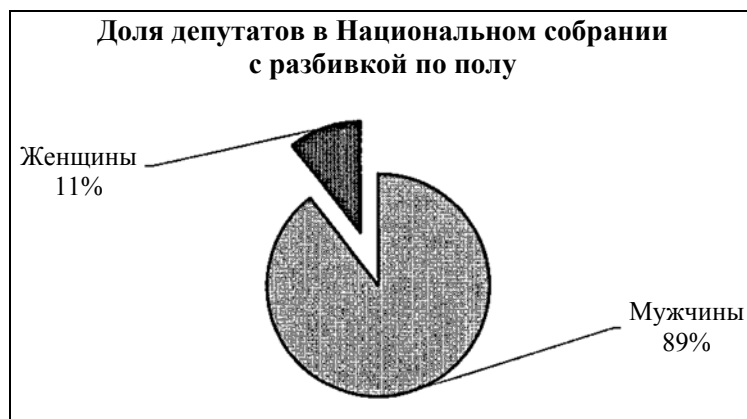
**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

В 1997 году было 2282 кандидата, 12,9 процента которых составляли женщины.



**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

В целом, эти графики показывают, что большинство кандидатов-женщин на выборные должности в парламент являются кандидатами в заместители депутатов. Из них также видно, что доля женщин в списке кандидатов в депутаты в 1997 и 2002 годах не превышала 11 процентов и составляла около 16 процентов в списке кандидатов в заместители депутатов. На этих двух выборах отмечается устойчивая тенденция преобладающего большинства женщин в списке кандидатов в заместители депутатов.

**Результаты выборов 2002 года**

**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

Как показывают результаты, из 180 депутатов, избранных в Национальное собрание, только 20 являются женщинами, что составляет 11,1 процента парламентариев против 18,3 процента заместителей депутатов. 160 депутатов являются мужчинами, что составляет 88,89 процента парламентариев.

После двух последних созывов число депутатов-женщин удвоилось.

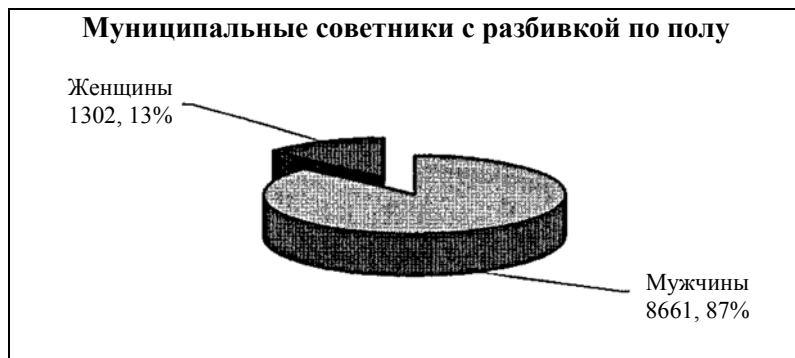
Участие женщин в различных законодательных выборах показано в таблицах 3, 4, 5, 6, 7 и 8, Приложение.

**С. Муниципальные выборы**

**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

На муниципальных выборах 2002 года были зарегистрированы 22 636 кандидатов, в том числе 1946 женщин, что составляет 13 процентов от общего числа. Эти выборы проходили в 337 мэриях.

## Результаты



**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

В масштабе страны на муниципальных выборах 2002 года были избраны 9963 муниципальных советника, из которых 1302 были женщинами (13 процентов), против 8661 мужчины, составляющих 87 процентов.

Мэрами были избраны 10 женщин против 327 мужчин; доля женщин составляет 3 процента, а мужчин – 96,9 процента (см. таблицу 13, Приложение).



**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

Следует отметить, что несколько женщин были избраны заместителями мэров.



**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

Следует отметить, что в некоторых провинциях в исполнительных органах коммун женщины составляют, как правило, более 20 процентов. Речь идет о провинциях Центральная и Южная, однако в провинциях Северная и Восточная они составляют менее 10 процентов.



**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

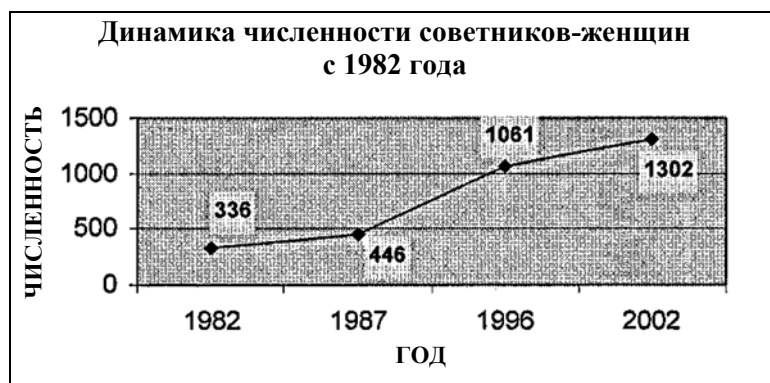
#### Представительность женщин в мэриях



**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

Из приведенной выше диаграммы следует, что из 337 мэрий, в которых состоялись выборы, в 18 вообще нет советников-женщин. В 155 мэриях имеется не более трех женщин, и только в 16 мэриях насчитывается не менее 10 женщин в муниципальном совете.

*Динамика численности женщин, участвующих в управлении коммунами, с 1982 года*



**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник о положении женщин, 2004 год.

Нулевая численность мэров-женщин в 1982 году выросла до 10 в 2002 году, причем в 1987 году насчитывалась 1 женщина, а в 1996 году – 2 женщины. Численность муниципальных советников-женщин выросла с 336 в 1982 году до 1302 в 2002 году (см. таблицы 9, 10, 11, 12, 13, 14 и 15, Приложение).

#### **D. Участие женщин в организации выборов**

Среди 11 членов НКНВ 3 являются женщинами, одна из которых занимает пост заместителя председателя. В представительствах Комитета в провинциях, департаментах и коммунах их численность, соответственно, составляет 3, 41 и 174 женщины или 5, 12 и 11 процентов (см. таблицы 16, 17 и 18, Приложение).

#### **E. Распределение женщин на некоторых руководящих должностях (см. таблицы 19 и 20, Приложение)**

##### **(Ответ на рекомендации 55 и 56 Комитета)**

С целью увеличения представленности женщин на руководящих должностях Комитет, помимо прочего, предлагал следующие меры:

- институционализацию гендерного подхода;
- введение системы квот (не менее 30 процентов) в интересах женщин;
- требование лучшего позиционирования женщин в избирательных списках в качестве критерия приемлемости таких списков.

#### **Статья 8**

*Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.*

Женщины трудятся на дипломатическом поприще. Они могут наравне с мужчинами представлять Камерун на международной арене и участвовать в работе международных организаций.

Возможности для поступления в Институт международных отношений Камеруна (ИМОК), который готовит профессиональных дипломатов, предоставляются не только

всем африканцам, но также всем без исключения камерунцам мужского и женского пола, имеющим диплом лицензиата.

Статистические данные о дипломатах, окончивших ИМОК за последние 20 лет, свидетельствуют о наличии среди них женщин, хотя их число остается незначительным (См. таблицу 21, Приложение).

Из 166 дипломатов, подготовленных в ИМОК на 3-м цикле с вручением диплома об углубленном образовании по специальности "Международные отношения", было только 24 женщины.

После окончания цикла с вручением диплома о высшем специальном образовании по специальности "Международные отношения", который был введен с 2002 года, из 60 дипломатов, окончивших этот цикл в 2002–2005 годах, 47 являются мужчинами и 13 женщинами (см. таблицу 21 bis, Приложение).

Такое ограниченное число женщин-дипломатов объясняет их слабую представленность как в центральных управлениях, занимающихся дипломатическими вопросами, так и в посольствах и международных организациях (см. таблицы 22 и 23, Приложение).

## **I. Представленность женщин на международном уровне**

Следует отметить, что женщины-дипломаты участвуют на равных правах с коллегами-мужчинами в международных конференциях и семинарах в соответствии со своими должностными функциями. Вместе с тем из-за малой численности женщин-дипломатов некоторые делегации, которые представляют Камерун за рубежом, состоят исключительно из мужчин.

Чтобы соответствовать действующим в международных организациях (Организация Объединенных Наций, Африканский союз) принципам паритетного назначения на должности мужчин и женщин при соответствующем предпочтении кандидатур женщин при назначении на некоторые должности, Камерун отдавал предпочтение женщинам при назначении на некоторые посты в системе Организации Объединенных Наций и Африканского союза. Так, в 2003 году:

- гражданка Камеруна была избрана в Международный уголовный трибунал по Руанде;
- другая гражданка Камеруна была избрана министром-комиссаром по торговле и промышленности в Африканском союзе.

## **II. Позитивные меры, принимаемые в интересах женщин**

В результате больших перестановок, произошедших внутри дипломатического корпуса 17 апреля 2006 года после принятия Постановления № 174/PR от 17 апреля 2006 года, 10 женщин против 89 мужчин были назначены на различные должности в дипломатические миссии Камеруна за рубежом.

Следует подчеркнуть, что в центральных управлениях Министерства внешних сношений две женщины занимают должности директора и семь – должности заместителя директора.

К сожалению, приходится констатировать, что по-прежнему остается незначительным число женщин, имеющих возможность представлять правительство Камеруна на международном уровне.

Кроме того, следует отметить, что супруги дипломатов не имеют возможности получить назначение на посты в дипломатических службах. Вместе с тем в ряде посольств супруги дипломатов принимаются на работу в качестве административных работников.

### **Статья 9**

1. *Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении приобретения, изменения или сохранения их гражданства. Они, в частности, обеспечивают, что ни вступление в брак с иностранцем, ни изменение гражданства мужа во время брака не влекут за собой автоматического изменения гражданства жены, не превращают ее в лицо без гражданства и не могут заставить ее принять гражданство мужа.*
2. *Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении гражданства их детей.*

Законодательство о гражданстве осталось без изменений.

Вместе с тем Кодекс о человеке и семье в плане достижения равенства между мужчинами и женщинами рассматривает этот вопрос очень положительно.

### **Статья 10**

*Государства-участники принимают все соответствующие меры для того, чтобы ликвидировать дискриминацию в отношении женщин, с тем чтобы обеспечить им равные права с мужчинами в области образования и, в частности, обеспечить на основе равенства мужчин и женщин:*

- a) *одинаковые условия для ориентации в выборе профессии или специальности, для доступа к образованию и получению дипломов в учебных заведениях всех категорий как в сельских, так и в городских районах; это равенство обеспечивается в дошкольном, общем, специальном и высшем техническом образовании, а также во всех видах профессиональной подготовки;*
- b) *доступ к одинаковым программам обучения, одинаковым экзаменам, преподавательскому составу одинаковой квалификации, школьным помещениям и оборудованию равного качества;*
- c) *устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения;*
- d) *одинаковые возможности получения стипендий и других пособий на образование;*
- e) *одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин;*
- f) *сокращение числа девушек, не заканчивающих школу, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу;*
- g) *одинаковые возможности активно участвовать в занятиях спортом и физической подготовкой;*
- h) *доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благосостояния семей, включая информацию и консультации о планировании размера семьи.*



## **I. Меры, принимаемые в Камеруне в целях обеспечения образования женщин**

Система образования в Камеруне включает две составляющие: формальное образование и неформальное образование.

Учитывая разрыв между двумя составляющими, который объясняется неосведомленностью и живучестью культурных обычаев, был принят ряд мер, направленных на сокращение этого разрыва и достижение равенства между мужчинами и женщинами.

### **A. Меры, принимаемые в системе формального образования**

- Разработка и осуществление Отраслевой стратегии развития образования (ОСРО), которая включает меры, направленные на достижение равноправия полов;
- приоритет, отдаваемый развитию социального сектора, здравоохранения и образования, при выделении дополнительных средств в рамках Инициативы в отношении бедных стран, имеющих большую задолженность (БСБЗ);
- переход на бесплатное начальное образование за счет отмены платы за обучение в государственных начальных школах и предоставления минимального пакета с 2001 года;
- политика предоставления школьных стипендий с выделением 40-процентной квоты для девочек;
- политика в отношении школьных учебников: был создан Совет по контролю школьных учебников и дидактических материалов. Его задача заключается в том, чтобы проводить анализ школьных учебников с точки зрения наличия в них стереотипных дискриминационных представлений и предрассудков, унижающих и оскорбляющих женщин. Так, любой учебник, содержащий стереотипные представления и предрассудки, унижающие и оскорбляющие женщин, исключаются из официального списка школьных учебников;
- укрепление партнерских отношений между государством и международными организациями, неправительственными организациями и общественными объединениями, занимающимися вопросами школьного обучения девочек. Ряд мероприятий в этой области был проведен в партнерстве с ЮНИСЕФ, МБО и МСВ. Эти мероприятия были направлены на:
  - мобилизацию общественности в целях вовлечения девочек в процесс школьного обучения;
  - пропаганда досуговых мероприятий с элементами анализа и исследования с целью пробуждения у девочек интереса к научной карьере;
- принятие плана борьбы против ВИЧ/СПИДа в секторе образования;
- создание Комитета по гендерным вопросам в бывшем Министерстве национального образования, который осуществляет работу по трем направлениям:
  - ликвидация всех форм дискриминации в отношении девочек и женщин в области образования;
  - обеспечение доступа девочек к школьному образованию и удержание девочек в школе;
  - придание большего значения женским людским ресурсам;

- пересмотр школьных учебников с целью удаления из них унижающих женщин стереотипных представлений;
- подготовка преподавателей по гендерным вопросам;
- назначение стипендий девочкам, показавшим лучшие результаты на государственных экзаменах, с целью дальнейшего развития их способностей;
- предоставление бесплатных школьных учебников;
- помощь семьям;
- развитие школьных столовых;
- поддержание мер по охвату школьным обучением девочек;
- создание в Министерстве по улучшению положения женщин подразделения по вопросам образования и обучения женщин и девочек.

В рамках этих задач ЮНИСЕФ, претворяя в жизнь проект "Школа, дружественная по отношению к детям, по отношению к девочкам", проводит работу в приоритетных зонах образования (ПЗО), с тем чтобы мальчики и девочки не оставались на второй год и не бросали школу. В этом направлении действует и КВАЖП, который ведет работу в клубах девочек в учебных заведениях, организует научные лагеря для девочек и вручает призы девочкам, показавшим лучшие результаты на государственных экзаменах.

Кроме того, в Программе поддержки системы образования в Камеруне (ПШСО), которая финансируется Всемирным банком и охватывает МБО, МСО и МВО, большое место уделяется вопросам равного доступа к школьному обучению и удержанию девочек в школе для завершения учебы, в особенности в приоритетных зонах образования (ПЗО).

Помимо усилий, предпринимаемых Камеруном с целью охвата начальным образованием всех детей, необходимо решить ряд проблем на уровне среднего и высшего образования.

С этой целью правительство наметило следующие приоритетные задачи:

- расширить доступ к среднему и высшему образованию;
- повысить качество среднего и высшего образования;
- вести борьбу с отсевом школьников;
- уменьшить гендерное неравенство;
- развивать специализацию образования.

## **В. Меры, принимаемые в системе неформального образования**

### **1) Укрепление институциональных механизмов в области неформального образования**

С этой целью некоторым органам государственной администрации, занимающимся вопросами неформального образования, поставлены специальные задачи. В том числе:

- Министерство по улучшению положения женщин, которое через центры по улучшению положения женщин и центры надлежащих технологий, осуществляет руководство работой среди женского населения;

Именно в рамках этих задач был разработан проект создания механизма поддержки малоимущих женщин в центрах по улучшению положения женщин. Этот проект, финансируемый в рамках Инициативы в отношении БСБЗ, направлен на укрепление

оперативных возможностей центров по улучшению положения женщин (ЦУПЖ), с тем чтобы в задачи этих центров входило:

- информирование и ориентация женщин;
- консультирование женщин, желающих создать собственные предприятия;
- повышение квалификации или профессиональная подготовка женщин, столкнувшихся с проблемами социальной адаптации и трудоустройства.

Был разработан предварительный проект, отобрано 60 преподавателей и закуплены техническое оборудование и дидактические материалы.

**(Ответ на рекомендацию 57 Комитета)**

- Министерство по социальным вопросам, которое создало и восстановило центры по обучению и работе с девочками, бросившими школу, и оказывает помощь уязвимым семьям и группам населения. В подчинении этого министерства также находятся центр под названием "Золотая катушка" (занимается обучением девушек и женщин с психическими и физическими недостатками с целью их социально-экономической адаптации), "Мастерские на дому" и социальные центры.
- Министерство по делам молодежи, которое занимается обучением и работой в молодежных центрах и клубах, организующих коллективный досуг.
- Министерство занятости и профессиональной подготовки, созданное в рамках Глобальной стратегии реформирования профессионального образования и стимулирования занятости и руководящее деятельностью центров ускоренной подготовки работников офисов (ЦУПРО) и центров ускоренной профессиональной подготовки работников промышленных специальностей (ЦУПРПС).

Данное министерство разработало ряд специальных стратегических направлений по работе с уязвимыми группами населения, в число которых входят женщины. В области профессионального образования сокращение неравенства будет осуществляться посредством сохранения равновесия между полами благодаря специальным мероприятиям в интересах девушек. В этих целях предусмотрены следующие конкретные мероприятия:

- создание специальных фондов поддержки доступа к профессиональному образованию;
- создание механизма профессионального образования;
- пересмотр существующих нормативных документов в области профессионального образования;
- создание аналитических и информационно-разъяснительных органов.

2) Укрепление партнерства между государством и международными организациями, НПО и национальными общественными объединениями, которые занимаются вопросами обучения, социальной реадaptации и трудоустройства девушек

Проведенные в период 2000–2004 годов мероприятия позволили добиться следующих результатов:

- было отобрано и подготовлено 600 женщин-инструкторов для работы в округах, входящих в зону действия Программы базового образования ЮНИСЕФ;

- была создана мастерская по разработке видеосюжетов для инструкторов, работающих в коммунах;
- была создана сеть массовиков-затейников для укрепления информационно-разъяснительной работы на местах.

## **II. Статистические данные в области образования**

(см. таблицы 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32 и 33, Приложение)

В целом уровень образования среди женщин необходимо поднимать. Женщины, занимающиеся на курсах по ликвидации неграмотности, составляют 60 процентов, а мужчины – 70.

С 2001 года уровень охвата детей школьным образованием в целом остается удовлетворительным.

Общий коэффициент охвата начальным образованием (ОКОНО) в 2002–2003 годах составил 102,97 процента против 98,08 процента в 2001–2002 годах.

### **Начальное образование**

Общий коэффициент охвата детей начальным образованием составил 100 процентов в 2003 году и 100,14 процента в 2004 году. Но общий паритетный индекс составляет 0,85, за исключением провинций Северная и Крайний Север, где этот индекс составляет, соответственно, 0,64 и 0,63.

Следует отметить, что в системе начального образования больше случаев отсева отмечается среди девочек, чем среди мальчиков.

### **Общее среднее образование**

Паритетный индекс при поступлении в среднюю школу равен 0,92. Но по сравнению с юношами девушки реже завершают среднее образование. Доля девушек, оканчивающих среднюю школу, составляет 54,6 процента против 76 процентов юношей.

### **Среднее техническое образование**

Доля девушек в сфере среднего технического образования составляет 41 процент, но отсева среди них меньше, чем среди юношей.

Что касается второгодничества, то в системе начального образования на второй год остаются в среднем 25 процентов девочек, а в системе среднего и среднего технического образования – 18 процентов.

### **Высшее образование**

Паритетный индекс в системе высшего образования составляет 0,64.



На этой диаграмме видно, что в государственных университетах доля девушек в 2001/2002 годах и в 2002/2003 годах оставалась относительно стабильной. В университете Бюеа численность девушек примерно равна численности юношей. В университете Нгаундере процентная доля девушек составляет 27 процентов от 39 процентов общей доли девушек (см. таблицу 28, Приложение).

В целом, в системе образования Камеруна отмечается гендерное неравенство. При этом следует подчеркнуть, что это неравенство в меньшей степени выражено в системе начального образования и в большей – в системах среднего и высшего образования.

### III. Главные препятствия

Несмотря на меры, принимаемые для обеспечения образования для всех, остается еще ряд препятствий, мешающих оптимальному решению нерешенных соответствующих проблем и вызовов, сформулированных Камеруном. К ним, например, следует отнести:

- нехватку финансовых и материальных средств;
- бедность семей;
- живучесть культурных обрядов и дискриминационной практики в отношении женщин;
- недостаточный учет гендерного подхода социальными и отраслевыми партнерами.

#### **Статья 11**

1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

- a) право на труд как неотъемлемое право всех людей;
- b) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;
- c) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;

- d) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;*
  - e) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;*
  - f) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.*
- 2. Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд государства-участники принимают соответствующие меры для того, чтобы:*
  - a) запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении;*
  - b) ввести оплачиваемые отпуска или отпуска с сопоставимыми социальными пособиями по беременности и родам без утраты прежнего места работы, старшинства или социальных пособий;*
  - c) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;*
  - d) обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана.*
- 3. Законодательство, касающееся защиты прав, затрагиваемых в настоящей статье, периодически рассматривается в свете научно-технических знаний, а также пересматривается, отменяется или расширяется, насколько это необходимо.*

#### **А – Права, осуществляемые женщинами на равных условиях с мужчинами**

В Трудовом кодексе и Генеральном уставе государственной службы закреплено равенство граждан обоих полов в сфере занятости. Трудовой кодекс гласит: "Право на труд признается за каждым гражданином как одно из основных прав; государство должно сделать все для того, чтобы помочь каждому найти работу и сохранить ее".

В Генеральном уставе государственной службы закреплены следующие принципы:

- право на труд как неотъемлемое право всех людей;
- право на равные возможности в области занятости, включая применение одинаковых критериев отбора в области занятости;
- право на свободный выбор профессии и вида занятости; право на продвижение по службе, на стабильную занятость и пользование всеми льготами и на надлежащие условия работы; на профессиональную подготовку и переподготовку;
- право на равное вознаграждение, в том числе право на получение льгот за труд равной ценности и на равный подход к оценке качества труда;
- право на социальное обеспечение, в частности на получение пенсий по возрасту, пособий по безработице, по болезни, по инвалидности, пенсий по старости и всех прочих пособий по временной нетрудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;

- право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе в связи с репродуктивным здоровьем.

В настоящее время системами социального обеспечения охвачены трудящиеся обоих полов. Политическая воля в отношении распространения системы социального обеспечения на неформальный сектор привела к созданию комитета по вопросам реформ и социального обеспечения, который занимается вопросами обеспечения медицинскими услугами всех слоев населения, в том числе в связи с профессиональными рисками.

Право на защиту, вытекающее из статей 82, 84, 85, 87 (2) Трудового кодекса Камеруна, по-прежнему применяется без каких-либо оговорок. При этом прекращение работодателем действия трудового договора по причинам, которые противоречат закрепленным в этих статьях нормам, считается неправомерным и в соответствии с существующим законодательством карается административным и уголовным наказанием.

На практике все граждане Камеруна, которые отвечают требованиям, предъявляемым в связи с тем или иным видом занятости, могут получить к ней доступ без каких-либо дискриминационных ограничений. Однако некоторые из этих требований носят дискриминационный характер, в частности в отношении лиц с психическими и физическими недостатками.

#### **В – Правовые положения о защите здоровья и безопасности трудящихся женщин**

- а) Запрещение увольнения по причине беременности;
- б) установление оплачиваемых отпусков по беременности и родам;
- в) установление компенсаций на время отпуска по беременности и родам.

Три вышеуказанных положения, касающиеся защиты здоровья и безопасности трудящихся женщин, которые подтверждены в базовых нормативных документах, таких как пункты 1 и 5 статьи 84 Трудового кодекса, статья 2 Конвенции № 100 МОТ, пункты 1 и 4 статьи 66 Генерального устава государственной службы, пока еще не пересматривались в том, что касается случаев нанесения ущерба здоровью и безопасности трудящихся женщин.

При этом здесь существует проблема, касающаяся учета домашней работы женщин.

**(Ответ на рекомендации 59, 60 и 65 Комитета)**

#### **С – Защита физической и моральной неприкосновенности женщин**

В этом отношении, кроме положений Уголовного кодекса, который предусматривает наказания за посягательства на физическую неприкосновенность личности вообще и беременной женщины в частности, следует отметить значительные успехи Камеруна в этой области. Был разработан предварительный проект закона о предотвращении и пресечении насилия в отношении женщин и дискриминации по признаку пола. Предусматривается включение сексуальных домогательств в разряд уголовно наказуемых правонарушений и установление денежной компенсации.

Если говорить в целом, правительство Камеруна не проводит никакой дискриминации в области законодательства по вопросам занятости женщин. Вместе с тем на практике имеются достойные сожаления случаи в частном секторе, а именно недопустимые условия приема женщин на работу. Конечно речь идет о крайне редких случаях. Но инспекторы по труду строго следят за соблюдением законодательных и нормативных положений в этой области.

Свидетельством политической воли правительства является создание комитета по вопросам реформ и социального обеспечения. В задачу этого комитета входит улучшение системы управления Национальной кассы социальной взаимопомощи, которая занимается вопросами социального обеспечения работников частного сектора и охватом неформального сектора системой социального обеспечения.

Численность женщин в различных профсоюзах см. в таблице 34, Приложение.

**(Ответ на рекомендацию 65 Комитета)**

**Статья 12**

- 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи.*
- 2. Независимо от положения пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления.*

**I. Политика в области здравоохранения в Камеруне**

Социальная политика государства по улучшению здоровья населения страны составляет основу социально-экономического развития Камеруна.

Политическая воля в этой области выражалась, с одной стороны, в укреплении институциональных механизмов по улучшению здоровья женщин и, с другой стороны, в разработке Отраслевой стратегии развития здравоохранения (ОСРЗ), принятой в 2002 году, которая активно осуществляется в настоящее время.

**A. Укрепление институциональных механизмов по улучшению здоровья женщин**

Конкретным выражением этого является подписание декрета № 2002/209 от 19 августа 2002 года о создании Министерства здравоохранения, на которое возлагается задача по разработке и осуществлению политики в области здравоохранения в Камеруне.

В этом министерстве имеется Управление по вопросам здоровья семьи, одной из задач которого является разработка и контроль осуществления политики правительства в области репродуктивного здоровья, а также координация и осуществление соответствующей деятельности. Это управление состоит из Подуправления репродуктивного здоровья и Подуправления вакцинирования. Следует подчеркнуть, что одним из важных нововведений указанного декрета является учет гендерного аспекта в системе здравоохранения.

**B. Разработка и осуществление отраслевой стратегии развития здравоохранения**

Задача указанной стратегии в последующие годы заключается в повышении эффективности деятельности, направленной на реформирование системы здравоохранения, содействие доступности медицинских услуг и основных лекарственных препаратов для всех социальных слоев населения и достижение Целей развития Декларации тысячелетия в области здравоохранения.



ОСРЗ здравоохранения учитывает все аспекты жизнедеятельности человека на всех этапах: здоровье женщин, детей, мужчин и лиц пожилого возраста, а также подростков.

В рамках осуществления ОСРЗ с учетом политических, правовых, социально-экономических и медико-санитарных условий в Камеруне были разработаны восемь программ:

- Программа борьбы с заболеваниями;
- Программа репродуктивного здоровья;
- Программа развития здравоохранения;
- Программа обеспечения основными лекарственными препаратами, реактивами и оборудованием;
- Программа в области управления;
- Программа улучшения медицинского обслуживания;
- Программа финансирования сектора здравоохранения;
- Программа институционального развития.

Программа репродуктивного здоровья (ПРЗ), направленная на улучшение здоровья матери и ребенка путем сокращения материнской и детской смертности на одну треть до 2010 года, осуществляется путем проведения следующих мероприятий:

- проведение эксперимента по оказанию услуг в области репродуктивного здоровья при поддержке ЮНФПА в 11 округах медико-санитарного обслуживания, который постепенно будет распространяться на остальные округа и охватит территорию всей страны;
- проведение эксперимента по проекту "Срочная акушерская помощь" (САП) в двух округах медико-санитарного обслуживания, который направлен на сокращение материнской смертности. Данный проект уже охватывает территорию всей страны;
- осуществление Стратегического плана применения безопасных контрацептивов с целью предупреждения и сокращения материнской смертности;
- осуществление проекта "Предотвращение передачи СПИДа от матери ребенку" (ППМР), который направлен на решение вопросов, связанных с обеспечением ухода за ВИЧ-инфицированными беременными женщинами, с их лечением антиретровирусными препаратами, а также с лечением заболеваний, которые могут способствовать передаче ВИЧ; на применение безопасных методов во время родов и в отношении новорожденных, питание матерей во время беременности и новорожденных. С этой целью государство создает запасы антиретровирусных препаратов и основных медикаментов для лечения соответствующих инфекций;
- объявление 8 мая Днем борьбы с материнской смертностью в Африке.

## **II. Достижения в области улучшения здоровья женщин в 2000–2006 годах**

Здоровью женщин способствует также улучшение условий жизни женщин и тем самым является основным аспектом в деятельности по улучшению положения женщин в Камеруне. В период 2000–2006 годов в этом направлении в стране осуществлялись специальные мероприятия.

Министерством здравоохранения был проведен ряд мероприятий по улучшению здоровья женщин и сокращению материнской смертности.

В рамках борьбы с ВИЧ/СПИДом в 2000 году начался пилотный этап проекта "Предотвращение передачи СПИДа от матери ребенку" (ППМР) в провинциях Центральная и Северо-Западная. На настоящий момент открыты 462 пункта по осуществлению проекта ППМР, которые охватывают 64 процента округов медико-санитарного обслуживания; в них работают советники и специально подготовленные работники.

В будущем Министерство здравоохранения будет продолжать работу по распространению проекта ППМР на все провинции, которая будет включать следующие мероприятия:

- децентрализация снабжения округов медико-санитарного обслуживания антиретровирусными препаратами и проведение тестов по каналам Центрального управления снабжения основными медикаментами и расходными медицинскими материалами (ЦУСМРМ);
- создание провинциальных координационных центров и провинциальной координационной структуры;
- деление страны на округа медико-санитарного обслуживания в соотношении с координационной структурой на уровне округа медико-санитарного обслуживания и сетевой системой округа.

В рамках Расширенной программы иммунизации (РПИ) во время дородовых консультаций проводилась систематическая вакцинация против столбняка всех беременных женщин.

С целью борьбы с малярией органы государственной власти изменили структуру Национальной программы борьбы с малярией, создав Центральную техническую группу с Постоянным секретариатом, а также провинциальные подразделения по борьбе с малярией.

В рамках Программы сезонного лечения малярии у беременных женщин во всех округах медико-санитарного обслуживания систематически проводилась раздача обработанных инсектицидами противомоскитных сеток.

С целью улучшения репродуктивного здоровья женщин Европейский союз во взаимодействии с рядом НПО и другими партнерами, например с ЮНФПА, укрепляет возможности традиционных акушерок в рамках развития медицинского обслуживания на базе общин и снабжает специальными комплектами для проведения дородовых консультаций.

Осуществляемый при поддержке ФАО проект "Изменение поведения и мобилизация общин на борьбу за репродуктивное здоровье" (ИПМО) направлен на улучшение санитарно-гигиенических условий, первичного медико-санитарного обслуживания, семейного воспитания и на профилактику некоторых заболеваний, таких как малярия, ВИЧ/СПИД и холера.

В связи с этим также следует отметить создание специализированных лечебных учреждений по вопросам репродуктивного здоровья (Больница акушерства, гинекологии и педиатрии им. Нгуссо в Яунде).

Министерство по делам семьи и женщин разработало в 2003 году план борьбы с ВИЧ/СПИДом (сектор "Женщины"). Этот план был утвержден 4 марта 2003 года и вступил в действие с июня 2003 года. Были проведены широкомасштабные мероприятия среди персонала подразделений Министерства по улучшению положения женщин, а также

женской – сотрудниц их соответствующих объединений и организаций. Эти мероприятия были направлены на обучение, привлечение внимания общественности к проблеме, заботу о больных и укрепление институциональных механизмов.

## **1. Обучение**

В целях обучения проводились следующие мероприятия:

- подготовка персонала центральных и местных органов Министерства по делам семьи и женщин по проблемам, связанным с ИППП/ВИЧ/СПИДом;
- обучение лидеров женских объединений и групп методам организационно-массовой работы по профилактике ИППП/ВИЧ/СПИДа с учетом гендерного аспекта и управления развитием общин;
- обучение персонала местных органов Министерства по улучшению положения женщин методам Общения с целью изменения поведения в области борьбы с ИППП/ВИЧ/СПИДом;
- обучение лидеров женских общественных объединений методам Общения с целью изменения поведения в рамках четвертой Программы сотрудничества с Фондом Организации Объединенных Наций по народонаселению (ЮНФПА).

## **2. Разъяснительная работа**

В рамках разъяснительной работы были проведены следующие мероприятия:

- социальная мобилизация женщин в центрах по улучшению положения женщин и в женских общественных объединениях по борьбе с ВИЧ/СПИДом;
- разъяснительная работа по проблеме ИППП/ВИЧ/СПИДа в различных социальных группах (женщины, торгующие на рынках, подростки, женщины в сельских районах) путем проведения воспитательных бесед, круглых столов, конференций, заседаний координационных групп и во время празднования различных знаменательных дат;
- разъяснительная работа среди персонала центральных органов Министерства по делам семьи и женщин и партнерских организаций по проблеме профилактики ИППП/ВИЧ/СПИДа с уделением особого внимания предотвращению стигматизации ВИЧ-инфицированных или больных СПИДом.

## **3. Забота о больных**

Можно отметить, что государство проявляет заботу о 310 лицах, живущих с ВИЧ, путем оказания им различной помощи (финансовая поддержка, снабжение медикаментами, товарами первой необходимости, содействие в освоении ими приносящих доход видов деятельности). Такие действия направлены не только на борьбу с проявлениями стигматизации и дискриминации в отношении этих лиц, но, главным образом, на проявление солидарности с ними.

## **4. Укрепление институциональных механизмов**

Можно привести следующие примеры:

- открытие и обеспечение бюджетной линии для борьбы с ВИЧ/СПИДом в размере 30 млн. франков КФА в 2003–2004 годах;

- создание при центрах по улучшению положения женщин консультационных подразделений по борьбе с ИППП/ВИЧ/СПИДом;
- создание в Министерстве по делам семьи и женщин Службы по улучшению здоровья женщин и девочек, занимающейся вопросами профилактики ВИЧ/СПИДа и других инфекционных заболеваний у женщин и девочек.

Статистические данные по вопросам здоровья женщин приведены в таблицах **35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46 и 47, Приложение.**

### **Статья 13**

*Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в других областях экономической и социальной жизни, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:*

- а) право на семейные пособия;*
- б) право на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм финансового кредита;*
- в) право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и во всех областях культурной жизни.*

### **I. Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в экономической и социальной областях**

Камерун вступил в третье тысячелетие с большими достижениями, но также и с серьезными проблемами, которые он должен решать в целях диверсификации своей экономики, увеличения экономического роста и улучшения качества жизни своего населения. К числу достижений можно отнести: стабильная макроэкономическая ситуация, сложившаяся в результате постоянного регулирования экономики, создание благоприятных условий для развития частного сектора, отдание предпочтения развитию в субрегиональных рамках, увеличение численности молодого и образованного населения, способного освоить новые технологии и повысить производительность, и большая политическая и институциональная стабильность.

Несмотря на отсутствие точных данных, позволяющих определить, в какой степени изменились тенденции в области улучшения положения женщин, описанного в первоначальном докладе 2000 года, качество проведенных мероприятий позволяет надеяться на достижение существенных позитивных изменений краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного характера.

В 2000–2006 годах правительство проводило активную работу по осуществлению политики, направленной на улучшение положения женщин.

Эта политика проводилась по следующим направлениям:

- укрепление экономических возможностей женщин;
- осуществление программ сотрудничества;
- укрепление институциональных механизмов.

## **А. Укрепление экономических возможностей женщин и осуществление программ сотрудничества**

В рамках осуществления политики по сокращению масштабов нищеты правительство при поддержке организаций по сотрудничеству разработало ряд программ и проектов в интересах женщин.

### ***а) Программы***

#### *1. Глобальная программа по улучшению положения женщин и гендерному равенству*

Эта программа финансируется ПРООН и направлена на улучшение социально-экономического положения женщин путем выделения микрокредитов.

В рамках этой программы были осуществлены следующие мероприятия:

- финансирование и контроль реализации проектов в интересах женщин в провинциях Прибрежная, Западная, Северо-Западная и Адамава. Женщины, получившие кредиты в рамках Программы по учету гендерного аспекта, как правило, погашают свои обязательства. В 2002 году было оплачено 83 процента долговых обязательств;
- обучение 200 женщин, получивших кредиты в рамках этой программы, вопросам управления доходными видами деятельности;
- переподготовка руководящего персонала из женщин, являющихся инициаторами проекта "Доходные виды деятельности" ведущих провинций Западная, Прибрежная, Северо-Западная и Адамава. Персонал прошел переподготовку по основным этапам движения документов, относящихся к этой инициативе.

#### *2. Программа повышения семейного дохода в сельских районах (ППСДСР)*

Данная программа финансируется Африканским банком развития (АБР). Она включает раздел "Поддержка экономической деятельности женщин и борьба с ВИЧ/СПИДом". Центральные органы по управлению ППСДСР были созданы при представительствах Министерства по улучшению положения женщин в провинциях Адамава, Северная и Крайний Север.

#### *3. Программа "Рабочие места для Африки"*

Цель этой программы заключается в поддержке правительства, частного сектора и гражданского общества в вопросах разработки и внедрения стратегии инвестирования деятельности по созданию достойных рабочих мест и по борьбе с нищетой. Программа финансируется Международной организацией труда (МОТ).

Участие Министерства по делам семьи и женщин (МДСЖ) в разработке и окончательном согласовании разработанного в рамках этой программы Национального плана действий по вопросам занятости и борьбы с нищетой (НПДВЗБН) позволило включить в него особые меры в отношении женщин.

### ***б) Проекты***

#### *1. Проект поддержки интеграции женщин в деятельность по созданию микропредприятий*

Этот проект финансируется из собственных средств Министерства по улучшению положения женщин и представляет собой материализацию обязательств правительства в области борьбы с нищетой. Он предусматривает выделение технических средств и оборудования для женщин, организованных в группы общественной инициативы (ГОИ) и

общественные объединения для реализации своих проектов в различных областях сельского хозяйства, животноводства, переработки сельскохозяйственной продукции, ремесленничестве и т. д. В рамках данного проекта женщинам выделялись сельскохозяйственные машины и оборудование для переработки сельскохозяйственной продукции.

2. *Проект "Гендерный аспект, народонаселение и развитие" (ГАНР)*

Проект является составной частью программы содействия Фонда Организации Объединенных Наций по народонаселению (ЮНФПА) на 1998–2002 годы.

ГАНР охватывает шесть провинций и направлен на укрепление возможностей для действий лидеров обоих полов в области репродуктивного здоровья и в управлении деятельностью по развитию коммун.

3. *Проект "Сокращение масштабов нищеты и деятельность в интересах женщин в провинции Крайний Север" (СМНДИЖКС)*

Проект финансируется АБР и ПРООН и направлен на укрепление возможностей женщин и на создание структур и инфраструктур.

На сегодняшний день в рамках СМНДИЖКС было выдано кредитов на сумму 785 млн. франков КФА. Из 1339 человек, получивших кредиты в рамках СМНДИЖКС, 1036 человек, или 77 процентов, являлись женщинами.

4. *Проект "Гендерное равенство"*

Данный проект финансируется по линии ЮНФПА; главная цель его состоит в уменьшении неравенства между полами посредством учета гендерного аспекта в политике и секторальных программах, подготовке национальных кадров с учетом гендерного аспекта, повышении компетентности женских ассоциаций и объединений в вопросах методики проведения разъяснительной работы и административной деятельности, а также в управлении микропроектами и привлечении внимания коммунальных структур и сетей к потребностям женщин и пропаганде гендерного равенства.

5. *Проект "Укрепление возможностей женщин в борьбе против бедности в Республике Камерун" (УВЖББ)*

В январе 2004 года между ФУПАС, МДСЖ и КОУПЖК было заключено трехстороннее донорское соглашение на сумму 850 млн. франков КФА с целью укрепления возможностей женских организаций в Камеруне.

6. *Проект "Поддержка женского предпринимательства в сельских районах" (ППЖПСР)*

Цель этого проекта, финансируемого за счет фонда Инициативы БСБЗ, заключается в следующем:

- содействие социально-экономическому росту женщин в сельских районах путем укрепления организационных и управленческих возможностей женских объединений в сельских районах;
- повышение дохода сельских женщин путем оказания помощи в освоении ими доходных видов деятельности (финансирование женских микропроектов).

*с) Укрепление институциональных механизмов в некоторых министерствах*

*1. Министерство по делам семьи и женщин*

Декрет о создании и работе центров по улучшению положения женщин (ЦУПЖ), являющихся специализированными техническими подразделениями Министерства по делам семьи и женщин, ставит перед ними в качестве основных задач обучение и гражданское, нравственное и интеллектуальное воспитание женщин и девушек, не получивших классического школьного образования. В настоящее время в Камеруне насчитывается 44 центра по улучшению положения женщин.

Кроме того, с целью оптимизации деятельности по руководству, воспитанию и обучению женщин, был проведен набор 120 инструкторов, специализирующихся в вопросах технологий информации и коммуникации, управления проектами, общественной деятельности, швейной промышленности, сельского хозяйства и животноводства, гостиничного хозяйства и общественного питания. 40 ЦУПЖ финансировались из фонда Инициативы БСБЗ в рамках Проекта по созданию механизма поддержки малоимущих женщин в центрах по улучшению положения женщин.

*2. Министерство по делам мелких и средних предприятий, социальной экономики и ремесел (ММСПСЭР)*

Это министерство было создано с целью развития женского предпринимательства. Оно проводит в жизнь политику по воспитанию руководящих кадров и оказанию помощи женщинам – руководителям малых и средних предприятий, мелких предприятий и организациям, содействующим созданию структур социальной экономики (общественные объединения, НПО, ГСИ, ГЭИ) и сохранению ремесел.

С этой целью был разработан проект создания гарантийного фонда для решения задач, связанных с проблемами гарантий и залогов, которых нередко требуют от предпринимателей. Был проведен ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности женщин в качестве руководителей своих предприятий и, тем самым, на содействие развитию женского предпринимательства.

С другой стороны, с целью поощрения женщин уделяется особое внимание поданным ими документам с просьбой о финансовой и/или технической помощи. Большинство документов, по которым принято решение, направляются в Национальный фонд занятости (НФЗ).

Следует также отметить разработку проекта программы обучения, направленного на укрепление управленческого потенциала женщин – руководителей структур (малых и средних предприятий). Это было сделано для того, чтобы помочь им лучше вникать в дела и избежать банкротства. До получения кредита и в процессе управления этим кредитом им будет оказываться помощь.

*3. Министерство занятости и профессионального образования*

Данное министерство приняло программу, направленную на включение гендерного подхода в политику и программы развития занятости.

Задача этой программы заключается в создании рамок и механизмов, позволяющих с большей эффективностью учитывать гендерный подход в развитии занятости и в области борьбы с нищетой. Проект находится в стадии разработки. Речь идет о "поддержке женского предпринимательства (обучение, техническое и финансовое сопровождение), о создании потенциала женщин-предпринимателей и женских организаций экономической направленности".

В глобальном плане этот проект направлен на содействие в создании предприятий, принадлежащих женщинам. В качестве технических партнеров проекта выступают МБТ, ЮНЕСКО и МЭФ.

#### *4. Министерство социальных дел*

Это министерство оказывает значительную помощь общественным объединениям и частным социально-культурным организациям, оказывающим поддержку женщинам с психическими и физическими недостатками, а также маргинальным группам населения с целью укрепления их возможностей.

Что касается аспектов экономической жизни, связанных с правом на получение семейных пособий, банковских кредитов и правом участвовать в рекреационной и спортивной деятельности, то в этом направлении государственные органы принимают ряд соответствующих мер.

## **II. Прочие аспекты экономической жизни**

Статистические данные об уровнях занятости и безработицы среди женщин по классификации МБТ приведены в таблицах 48, 49, 50, 51 и 52, Приложение.

### **A) Право на получение семейных пособий**

Следует отметить, что выделяемые на семейные пособия средства незначительны и не могут решить те задачи, для которых они предназначались.

При этом проводимая в этой области политика не допускает сложения доходов от этих пособий двумя супругами. На практике, когда режим семейных пособий более выгоден для женщин по сравнению с мужчинами, требуется подтверждение о несложении доходов, выдаваемое супругом, являющимся главой семьи, чтобы женщина могла включить в свою зарплату причитающиеся ей пособия.

В связи с этим было бы желательно, чтобы выделение пособий и их выплата стали реальными с того момента, когда установлено это право.

### **B) Право на получение банковских ссуд**

Учитывая ограниченные возможности обычной системы для эффективного финансирования экономической и коммерческой деятельности женщин, правительство содействовало либерализации в этом секторе, в результате чего возникли многочисленные институты микрофинансирования, занимающиеся вопросами оказания финансовой поддержки женским проектам, содействующим получению дохода.

Однако, учитывая слабость этого нового механизма и, следовательно, весьма относительную роль кредитных кооперативов в поддержке предпринимательской деятельности женщин, МДСЖ организовало форум с участием 200 женщин, а также представителей частных и государственных национальных и международных организаций, цель которого заключалась в улучшении и упрощении доступа женщин к банковским и ипотечным кредитам.

На этом форуме были рассмотрены пять основных тем:

- роль государства в процессе финансирования экономической деятельности;
- политика финансирования экономической деятельности женщин обычными банками, учреждениями микрофинансирования и инвесторами;
- условия успешной работы женского предприятия в городах и в сельских районах;



- опыт работы организаций и осуществления проектов в области поддержки микроэкономической деятельности женщин;
- развитие финансирования экономической деятельности женщин.

В настоящее время с целью разработки и создания глобальной платформы финансирования экономической и коммерческой деятельности женщин правительство инициировало встречный адресный процесс.

### **С) Право на отдых и занятия спортом**

В рамках стратегии, направленной на улучшение отдыха и занятий спортом женщин, было проведено несколько заслуживающих внимания мероприятий:

- регулярное проведение национальных соревнований и чемпионатов среди женщин по всем спортивным дисциплинам;
- создание повсюду в стране объектов и сооружений для занятий поддерживающим спортом (маршруты "Вита");
- проведение в крупных городах Национальным институтом молодежи и спорта (НИМС) и МДСЖ ставших уже традиционными структурных сессий поддерживающего спорта под девизом "НИМС-Женщины-Спорт-Отдых-Здоровье";
- регулярное проведение МДСЖ спортивных соревнований (гандбольные и футбольные матчи), открытых для всех социально-профессиональных категорий женщин;
- развитие в городах массовых видов спорта с привлечением смешанных групп мужчин и женщин под руководством специалистов по физической культуре и спорту.

Вместе с тем следует отметить, что население в сельских районах не имеет такой спортивной инфраструктуры, которая находится в городах. Как правило, занятиям спортом женщинам мешают такие факторы, как традиции, неравные возможности для занятий игровыми видами спорта (о чем уже говорилось выше), бремя женского труда по дому, скромный уровень жизни и, наконец, уровень образования.

И, наконец, нельзя назвать блестящим положение женщин в спортивных национальных федерациях. Из 40 спортивных национальных федераций только Национальная федерация университетского спорта возглавляется женщиной. То есть существует явное неравенство между профессиональными квалификациями женщин и теми немногими должностями, которые они занимают в этих федерациях.

### **(Ответ на рекомендации 52 и 65 Комитета)**

#### ***Статья 14***

- 1. Государства-участники принимают во внимание особые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, проживающие в сельской местности, и значительную роль, которую они играют в обеспечении экономического благосостояния своих семей, в том числе их деятельность в нетоварных отраслях хозяйства, и принимают все соответствующие меры для обеспечения применения положений настоящей Конвенции к женщинам, проживающим в сельской местности.*
- 2. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в сельских районах, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин их участие в развитии сельских районов и в*

получении выгод от такого развития и, в частности, обеспечивают таким женщинам право:

- a) участвовать в разработке и осуществлении планов развития на всех уровнях;
- b) на доступ к соответствующему медицинскому обслуживанию, включая информацию, консультации и обслуживание по вопросам планирования размера семьи;
- c) непосредственно пользоваться благами программ социального страхования;
- d) получать все виды подготовки и формального и неформального образования, включая функциональную грамотность, а также пользоваться услугами всех средств общинного обслуживания, консультативных служб по сельскохозяйственным вопросам, в частности для повышения их технического уровня;
- e) организовывать группы самопомощи и кооперативы, с тем чтобы обеспечить равной доступ к экономическим возможностям посредством работы по найму или независимой трудовой деятельности;
- f) участвовать во всех видах коллективной деятельности;
- g) на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель;
- h) пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи.

Сельские женщины играют важную роль в развитии сельских районов в целом и в обеспечении продовольственной безопасности в частности. Вместе с тем они сталкиваются с многочисленными проблемами, такими как отсутствие доступа к базовым социальным услугам (электро- и водоснабжение, жилье, медицинское обслуживание), ограниченный доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, к необходимым технологиям и земельной собственности.

Через различные министерства, действующие в сельскохозяйственном секторе (Министерство развития сельских районов, Министерство животноводства, Министерство водоснабжения и энергетики, Министерство транспорта, Министерство телекоммуникаций), правительство ставит задачу осуществления программ и проектов по развитию сельских районов. Эти программы и проекты касаются информации, обучения, институциональной поддержки, финансовой поддержки, что позволит сельским районам развивать доходные виды деятельности и получить легкий доступ к базовым социальным услугам.

Для решения трудностей в этой области были разработаны следующие стратегические направления:

- 1) обеспечение большей представленности женщин как в руководящих структурах сельских районов, так и в профессиональных и непрофессиональных организациях;
- 2) обеспечение экономического развития сельских женщин;
- 3) обеспечение социального развития сельских женщин.

С целью достижения поставленных целей было намечено проведение следующих мероприятий:

- разработка стратегического документа (с акцентом на улучшение положения сельских женщин, получение доступа к выделяемым ресурсам, кредитам...);
- прием на работу 200 женщин-консультантов по распространению знаний в рамках второго этапа Национальной программы по распространению знаний и научных исследований в сельском хозяйстве (НПРЗНИСХ);
- пересмотр земельного режима с целью содействия доступу женщин к пользованию землей.

С 2000 года МСХ в рамках осуществления ведомственной стратегии провело следующие мероприятия:

*a) Участие женщин в разработке и выполнении планов развития*

Отдавая себе отчет в трудностях, с которыми приходится сталкиваться сельским женщинам, правительство разрабатывало проекты развития, которые создают механизмы и зоны партисипативного планирования на основе участия, способствующие, в частности, участию самых бедных сельских коммун. Это такие проекты, как ППРК (провинции Центральная и Крайний Север), НПРУ, ПРДПР и ПДКСР.

Служба по вопросам деятельности сельских женщин Управления развития коммун также провела ряд специальных мероприятий, направленных на привлечение женских лидеров к участию в планировании деятельности по развитию коммун.

*b) Доступ к соответствующему медицинскому обслуживанию*

Представители Управления развития коммун проводят беседы воспитательного характера по вопросам гигиены, первичного медико-санитарного обслуживания, семейного воспитания и профилактики ВИЧ/СПИДа.

*c) Доступ ко всем видам образования и подготовки*

Министерство сельского хозяйства проводило мероприятия, направленные на увеличение числа женщин-консультантов и укрепление их возможностей и консультационных структур на местах.

Так:

- в 2002 году в рамках Национальной программы по распространению знаний и научных исследований в сельском хозяйстве (НПРЗНИСХ) было набрано и подготовлено 200 женщин – консультантов по распространению знаний, а также прошли переподготовку женщины – организаторы культурно-массовой работы в коммунах;
- 2 женщины были назначены посредниками в рамках ППРК, несколько директоров-женщин КВПЦ (в провинции Юго-Западная и других провинциях) прошли специальную подготовку как в самой стране, так и за границей.

Среди прошедших подготовку лидеров групп число сельских женщин незначительно. Так, из 25 717 прошедших подготовку лидеров было только 3174 женщины, что составляет 12,34 процента. Такой небольшой процент объясняется тем, что сельские женщины выполняют несколько функций одновременно (супруга, мать, предприниматель...). Но число женщин неуклонно растет.

- В 2000 году было подготовлено 40 женских групп в провинции Крайний Север.
- В 2001 году было подготовлено 30 женских групп в провинции Восточная.

- В 2002 году было подготовлено 30 женских групп в провинции Прибрежная и 30 групп в провинции Западная.

Следует также отметить, что ряд НПО и общественных объединений оказывают поддержку женским группам в плане повышения их технических и управленческих возможностей. В настоящее время насчитывается 58 коммунальных воспитательно-пропагандистских центров (КВПЦ).

*d) Организация групп самопомощи и кооперативов*

Женщины осознают, что любая деятельность по развитию, связанная с предоставляемым инвесторами финансированием, требует создания динамичных групп. С этой целью в стране было создано множество женских групп.

Эти группы получают различную помощь:

- организационного плана;
- в поисках источников финансирования;
- техническую и материальную;
- прямое финансирование и поддержка.

Должна проводиться постоянная работа по активизации деятельности, укреплению и повышению профессионального уровня этих групп.

*e) Участие в деятельности общин*

Сельские женщины принимают все более активное участие в деятельности по развитию общин (строительство проселочных дорог, колодцев, скважин, общинных домов, очагов и т. д.). Это объясняется той ролью, которую они играют в жизни семьи, а также тем, что партнеры по развитию поняли, что в целях сокращения нищеты в сельских районах необходимо активное участие женщин.

*f) Доступ женщин к сельскохозяйственным кредитам и займам, а также к участию в земельных и аграрных реформах и в коммерческих проектах, к необходимым технологиям и право на принцип равного обращения в рамках земельных реформ*

Из 11 296 клиентов всех банков женщины составляют лишь 5 процентов, и на них приходится только 0,4/1000 выданных кредитов. Низкий уровень предоставления банковских услуг клиентам из числа сельских женщин объясняется не проявлением женоненавистнической политики со стороны обычных банков, а теми трудностями, с которыми сталкиваются сельские женщины при осуществлении своей деятельности, а именно:

- низкий уровень доходов;
- отсутствие профессионализма;
- недостаточность или даже отсутствие сбережений и гарантий вследствие ограниченного доступа к собственности;
- недостаточное самофинансирование;
- низкий уровень грамотности;
- отсутствие наличных средств;
- отсутствие уверенности в себе.

На данном этапе следует отметить, что предоставление кредитов женщинам обычными банками не отвечает реальным потребностям сельских женщин, хотя финансирование является орудием ее эмансипации и развития.

В течение последних 5 лет правительство при поддержке инвесторов стремилось реорганизовать этот сектор таким образом, чтобы он стал действительно играть присущую ему роль в финансировании микропредприятий. Можно назвать следующие меры, направленные на поддержку деятельности сельских женщин:

1. Облегчение тяжелого труда женщин в общинах, в частности путем приобретения коллективных и индивидуальных орудий труда (тачки, камнедробилки, носилки, вводимые ресурсы, мотыги, мачете...). Средства на эти цели, как правило, выделяются правительством, партнерами по двусторонним и многосторонним соглашениям, территориальными децентрализованными органами власти и НПО. За последние четыре года несколько частных сельскохозяйственных групп и коллективов получили донорскую помощь от правительства.
2. Профессионализация деятельности сельских женщин путем предоставления им средств для развития доходных видов деятельности (ДВД):
  - ◆ начиная с 2005 года с целью оздоровления и оживления микрофинансирования будут приниматься меры принудительного характера;
  - ◆ государство оказывало содействие в создании многих проектов с уделением особого внимания микрофинансированию, в которых предусматривалась ставка для первоклассных заемщиков:
    - ПСМНДЖКС;
    - ППСДСР;
    - КОР;
    - КЛККС;
    - СКК;
    - деревенские самоуправляемые сберегательно-кредитные кассы (ДССКК) из Проекта децентрализованного кредита для сельских районов (ПДКСР) (проект финансируется за счет средств Инициативы БСБЗ), 34,1 процента членов которых составляют женщины. Женщинами было мобилизовано 32 процента сбережений и получено 21 процент кредитов.
  - ◆ Существует ряд организаций, оказывающих поддержку преимущественно женщинам:
    - Фонд сотрудничества и развития частного предпринимательства CEP-PROM финансирует исключительно деятельность женщин;
    - Агентство по сотрудничеству и помощи частному предпринимательству Камеруна оказывает особое внимание участникам тендеров из числа женщин;
    - Фонд GATSBY;
    - Фонд "SOS женщины";
    - ОВФАЖ.

НФЗ также финансирует микропроекты сельских женщин. Несмотря на принятые меры, эти инициативы носят ограниченный и неустойчивый характер.

Что касается коммерческой деятельности, то сельские женщины активно участвуют в ней, что дает им возможность решать повседневные проблемы своих семей. К сожалению, при осуществлении этой деятельности они продолжают сталкиваться с многочисленными трудностями: отсутствие пунктов сдачи сельскохозяйственной продукции и неорганизованность рынка.

В отношении надлежащих технологий следует сказать, что женщины имеют к ним ограниченный доступ. Инвентарь и индивидуальные орудия труда (мотыги, мачете, носилки, камнедробилки...), которые они получают в дар или покупают на рынке, устарели и не позволяют им сделать свой труд рентабельным. На сегодняшний день имеется всего один Центр необходимых технологий, расположенный на севере страны.

Хотя земельная реформа являлась одной из трех приоритетных задач ведомственной стратегии, за пять прошедших лет не было сделано ничего для облегчения доступа женщин к земле; женщины не могут наследовать землю, и очень небольшое число женщин в сельских районах являются собственниками земли; вместе с тем они должны по-прежнему обрабатывать землю, чтобы их семьи могли выжить. Срочно необходимо создать региональные комитеты по мониторингу земельной собственности и multidisciplinary группы по вопросам устойчивого управления и использования земельной собственности.

*g) Условия жизни женщин в сельских районах, особенно жилищные условия, услуги в области санитарии, электро- и водоснабжение, транспорт и коммуникации*

Вода является основным условием нормальной жизни человека. Поэтому Камерун объявил воду природным достоянием и ратифицировал все соглашения, конвенции и договоры, касающиеся воды.

По данным исследования, проведенного Подуправлением по вопросам санитарии МЭВХ (бывшее Министерство горнодобывающей промышленности, водоснабжения и энергетики (МГПВЭ)), 63 процента заболеваний, выявленных в ходе консультаций в центрах здоровья, связаны с водой и санитарными условиями.

Снабжение населения питьевой водой и обеспечение ее качества входят в одну из функций МЭВХ, где этим вопросом занимается Подсектор по вопросам водоснабжения и санитарии.

Потребность в питьевой воде и санитарно-гигиенических услугах очень велика как в сельских районах, так и в городских зонах. Сельским женщинам вода необходима для ведения домашнего хозяйства и для занятия сельским хозяйством, и им приходится ходить за водой за несколько километров.

Снабжение населения питьевой водой всегда являлось первоочередной задачей правительства. Административные органы, занимающиеся проблемами водоснабжения, осуществили большие программы по строительству деревенских гидросооружений. Вода для населения сельских районов распределяется через пункты водоснабжения (родники, колодцы и все в большем количестве скважины) и через миниводопроводы для населенных пунктов малого и среднего размера.

В 2001 году водоснабжение в целом осуществлялось из следующих водоисточников:

- колодцы с насосами – 3500;
- скважины с насосами – 1500;
- оборудованные родники – 1000;
- вододерживающие перемычки – 10;

- водопроводы без обработки воды – 750;
- водопроводы с обработкой воды – 450.

Всего 7130 источников на сумму 88 млрд. франков КФА.

В 2005 году за счет средств в рамках Инициативы БСБЗ было пробурено 169 скважин, и 113 скважин находятся в стадии реализации. Благодаря безвозмездным усилиям Японии строительство 183 скважин в 183 деревнях провинций Центральная, Южная, Прибрежная и Адамава уже находится на четвертом этапе, его предполагается завершить в 2007 году.

В соответствии с Целями в области развития Декларации тысячелетия планируется сократить на 50 процентов число семей, не имеющих доступа к питьевой воде.

### **Статья 15**

1. *Государства-участники признают за женщинами равенство с мужчинами перед законом.*
2. *Государства-участники предоставляют женщинам одинаковую с мужчинами гражданскую правоспособность и одинаковые возможности ее реализации. Они, в частности, обеспечивают им равные права при заключении договоров и управлении имуществом, а также равное отношение к ним на всех этапах разбирательства в судах и трибуналах.*
3. *Государства-участники соглашаются, что все договоры и все другие частные документы любого рода, имеющие своим правовым последствием ограничение правоспособности женщин, считаются недействительными.*
4. *Государства-участники предоставляют мужчинам и женщинам одинаковые права в отношении законодательства, касающегося передвижения лиц и свободы выбора места проживания и местожительства.*

Принцип равенства перед законом закреплен в Конституции Камеруна. Принятие Уголовно-процессуального кодекса законом № 2005/007 от 27 июля 2005 года, без всякого сомнения, окажет значительную поддержку женщинам в защите своих прав в судебных органах.

С 3 по 4 мая 2006 года в Яунде была проведена масштабная информационно-разъяснительная кампания в связи с этим кодексом. Данная кампания затем получила продолжение в девяти провинциях, где благодаря организованным имитациям судебного процесса женщины получили возможность понять, что они играют важную роль в системе правосудия как в качестве субъектов, так и участников.

Роль женщин как участников правосудия (см. таблицу 54 приложения "Работники судов и трибуналов с разбивкой по полу") не претерпела значительных изменений, и не было предпринято ничего существенного для изменения существующего положения. Не лучше обстоят дела в пенитенциарном секторе, который недавно был подчинен Министерству юстиции. Налицо явная дискриминация женщин при приеме на работу и при распределении руководящих должностей (все статистические данные о работниках судебных ведомств с разбивкой по рангам и по полу см. в таблицах 53, 54, 55, 56 и 57, Приложение).

Несмотря на информационно-разъяснительную работу, проводимую органами государственной власти и силами гражданского общества, продолжают сохраняться дискриминационные обычаи и практика в отношении женщин.

Как следует из содержащегося в первоначальном докладе заключения к статье 15, недостатки при осуществлении женщинами своих прав являются следствием

недостаточной информированности женщин о своих правах, социально-культурных факторов и сохранением некоторых неблагоприятных для женщин правовых положений.

Для устранения всех этих недостатков правительство принимало следующие меры:

- создание в некоторых районах страны общинных радиостанций. Эти радиостанции могут быть использованы для организации для сельских женщин касающихся их прав радиопередач на местных наречиях;
- пересмотр дискриминационных правовых инструментов.

Гражданское общество ведет большую работу по разъяснению женщинам их прав и по распространению знаний о действующем законодательстве.

### **Статья 16**

1. *Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:*

- a) одинаковые права на вступление в брак;*
- b) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;*
- c) одинаковые права и обязанности в период брака и при его расторжении;*
- d) одинаковые права и обязанности мужчин и женщин как родителей, независимо от их семейного положения, в вопросах, касающихся их детей; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;*
- e) одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рожденьями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право;*
- f) одинаковые права и обязанности быть опекунами, попечителями, доверителями и усыновителями детей или осуществлять аналогичные функции, когда они предусмотрены национальным законодательством; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;*
- g) одинаковые личные права мужа и жены, в том числе право выбора фамилии, профессии и занятия;*
- h) одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату.*

2. *Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.*

Данные, проведенные в первоначальном докладе, не изменились. Вместе с тем следует отметить, что в целях осуществления КЛДЖ были разработаны два предварительных проекта законов, касающихся:

- Кодекса законов о личности и семье;
- предупреждения и наказания за насилие в отношении женщин и дискриминацию по признаку пола.



Эти два документа направлены на решение большинства из тех проблем, которые возникают в связи с положениями нынешнего законодательства.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Из приведенных выше анализа и комментариев следует, что осуществление КЛДЖ является одной из приоритетных задач Камеруна.

Препятствия на пути полного выполнения этого важного международно-правового документа связаны с культурными пережитками, социальной и/или общинной практикой, вытекающей из вековых традиций, определенным несовершенством законодательства, наследием колониального прошлого и с нищетой, явившейся следствием тяжелого экономического кризиса, который разразился в стране в 1980-е годы.

Сознавая эти трудности, правительство Камеруна приняло ряд мер, направленных на повышение эффективности своей деятельности в области улучшения положения женщин.

К ним следует отнести следующие конкретные меры:

- разъяснительная работа в обществе и судебных органах в связи с дискриминационной практикой и пагубными для здоровья обычаями в отношении женщин и девушек;
- совершенствование законодательства, наглядным подтверждением чего является принятие нового Уголовно-процессуального кодекса и создание оперативного подразделения по вопросам соответствия международно-правовых документов внутреннему праву;
- разработка и осуществление на уровне семей Стратегического документа по сокращению масштабов нищеты и успешное проведение политики и выполнение отраслевых и многоотраслевых программ в области борьбы с нищетой среди женщин и с пандемией ВИЧ/СПИДа;
- укрепление институциональных механизмов, созданных после 2000 года;
- укрепление связей с партнерами по развитию и гражданским обществом с целью активизации совместных действий, способствующих осуществлению прав женщин.

Эти усилия получают дальнейшее развитие в последующие годы благодаря включению Камеруна в список стран, которые охвачены Инициативой в отношении бедных стран, имеющих большую задолженность.

**ПРИЛОЖЕНИЯ К ПЕРИОДИЧЕСКОМУ ДОКЛАДУ  
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЙ КЛДЖ**

**Статья 5**

**Таблица 1. Доля женщин, занимающих руководящие должности в главных управлениях министерств**

Должность	Доля женщин (в процентах) 2002 год	Доля женщин (в процентах) февраль 2006 года <sup>1</sup>
Генеральный инспектор	8,6	16,6
Инспектор	18,8	18,2
Технический советник	15,6	21,4
Директор	11,8	11,7
Заместитель директора	–	–
Помощник директора <sup>2</sup>	14,9	15,1
Начальник службы	21,9	23,6
<b>Всего</b>	<b>17,1</b>	<b>20,0</b>

Источник: МДСЖ.

**Таблица 2. Семьи с разбивкой по статусу занимаемого помещения, району и полу главы семьи (в процентах)**

Статус положения	Сельский район		Городской район	
	Глава семьи мужчина	Глава семьи женщина	Глава семьи мужчина	Глава семьи женщина
Собственник	85,6	74,4	55,7	61,2
Собственник, имеющий документы на землю	5,3	8,2	21,3	21,7
Собственник, не имеющий документов на землю	80,3	66,2	34,5	39,5
Аренда помещения	4,2	5,9	35,0	27,3
Бесплатное жилье	10,1	19,7	9,3	11,2

Источник: Обследование домашних хозяйств II (2001 год), Национальный статистический институт.

<sup>1</sup> Выборка была составлена по 19 министерствам и включала 1509 должностей по состоянию на февраль 2006 года.

<sup>2</sup> Включая заместителей директоров.

## Статья 7

**Таблица 3. Распределение списков кандидатов на выборные должности (на выборах 2002 года) депутатов и заместителей депутатов, в которых фигурируют женщины, а также списков, возглавляемых женщинами**

Провинция	Число списков кандидатов	Число списков с женщинами – кандидатами на должность депутата	Число списков с женщинами – кандидатами на должность заместителя депутата	Число списков, возглавляемых женщинами – кандидатами на должность депутата
Адамава	21	2	3	0
Центральная	51	22	30	7
Восточная	15	2	2	1
Крайний Север	54	4	4	3
Прибрежная	58	16	26	8
Северная	21	3	4	2
Северо-Западная	25	3	6	0
Западная	42	9	20	2
Южная	13	4	5	2
Юго-Западная	31	7	6	4
<b>Всего</b>	<b>331</b>	<b>72</b>	<b>106</b>	<b>29</b>

Источник: МДСЖ (Обработка документов по выборам 2002 года).

**Таблица 4. Кандидаты на выборные должности депутатов и заместителей депутатов**

Провинция	Всего женщин <sup>3</sup>	Всего женщин и мужчин	Всего женщин (в %)	Депутаты-женщины	Всего депутатов	Женщины-депутаты (в %)	Списки, возглавляемые женщинами
Адамава	6	88	6,8	2	44	4,5	0
Центральная	78	336	23,2	34	168	20,2	7
Восточная	5	84	6,0	2	42	4,8	1
Крайний Север	9	232	3,9	4	116	3,4	3
Прибрежная	50	264	18,9	17	132	12,9	8
Северная	4	82	4,9	3	41	7,3	2
Северо-Западная	9	122	7,4	3	61	4,9	0
Западная	33	244	13,5	11	122	9,0	2
Южная	12	64	18,8	4	32	12,5	2
Юго-Западная	13	96	13,5	7	48	14,6	4
<b>Всего</b>	<b>219</b>	<b>1 612</b>	<b>13,6</b>	<b>87</b>	<b>806</b>	<b>10,8</b>	<b>29</b>

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

<sup>3</sup> Речь идет о должностях депутатов и заместителей депутатов.

**Таблица 5. Доля женщин-кандидатов на выборах 1997 и 2002 годов с разбивкой по провинциям (в процентах)**

Провинция	Адава	Центральная	Восточная	Крайний Север	Прибрежная	Северная	Северо-Западная	Западная	Южная	Юго-Западная	Всего
Женщины в 1997 году	4,1	19,0	5,2	5,0	20,8	8,3	7,6	12,2	20,4	7,7	12,9
Женщины в 2002 году	6,8	23,2	6,0	3,9	18,9	4,9	7,4	13,5	18,8	13,5	13,6

**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 6. Доля женщин – кандидатов в депутаты и кандидатов в заместители депутатов на выборах 1997 и 2002 годов**

Провинция	Кандидаты в депутаты, 1997 год	Кандидаты в депутаты, 2002 год	Кандидаты в заместители депутатов, 1997 год	Кандидаты в заместители депутатов, 2002 год
Адава	2	2	3	4
Центральная	36	34	51	44
Восточная	1	2	6	3
Крайний Север	6	4	9	5
Прибрежная	40	17	43	33
Северная	1	3	8	1
Северо-Западная	4	3	7	6
Западная	15	11	31	22
Южная	7	4	15	8
Юго-Западная	4	7	6	6
Всего	116	87	179	132
<b>Всего кандидатов</b>	<b>1 141</b>	<b>806</b>	<b>1 141</b>	<b>806</b>
Женщины (в процентах)	10,2	10,8	15,7	16,4

**Таблица 7. Результаты выборов в законодательные органы  
(депутаты и заместители депутатов) с разбивкой по полу  
и по провинциям**

Провинция	Депутаты		Заместители депутатов	
	Женщины	Мужчины и женщины	Женщины	Мужчины и женщины
Адамава	0	10	0	10
Центральная	4	28	11	28
Восточная	2	11	1	11
Крайний Север	1	29	1	29
Прибрежная	4	19	4	19
Северная	0	12	1	12
Северо-Западная	0	20	0	20
Западная	3	25	6	25
Южная	1	11	7	11
Юго-Западная	4	15	2	15
Всего	19	180	33	180
<b>Женщины (в процентах)</b>	<b>10,6</b>		<b>18,3</b>	

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 8. Женщины-депутаты с 1973 года**

Созыв	Всего депутатов	Число женщин	Доля женщин (в процентах)
1973–1978 годов	120	7	5,8
1978–1983 годов	120	12	10,0
1983–1988 годов	120	17	14,2
1988–1992 годов	180	26	14,4
1992–1997 годов	180	23	12,8
1997–2002 годов	180	10	5,6
2002–2007 годов	180	20 <sup>4</sup>	10,6

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

<sup>4</sup> Были избраны 19 женщин-депутатов, но во исполнение закона в 2004 году их число составило 20, так как один депутат был заменен женщиной, бывшей до этого заместителем депутата.

**Таблица 9. Кандидаты на выборные должности на муниципальных выборах 2002 года с разбивкой по полу и по провинциям**

Провинция	Мужчины	Женщины	Всего	Доля женщин (в процентах)
Адамава	1 014	105	1 119	9,4
Центральная	3 116	684	3 800	18,0
Восточная	1 261	167	1 428	11,7
Крайний Север	3 507	219	3 726	5,9
Прибрежная	2 232	479	2 711	17,7
Северная	1 613	145	1 758	8,2
Северо-Западная	2 226	243	2 469	9,8
Западная	2 691	528	3 219	16,4
Южная	802	148	950	15,6
Юго-Западная	1 228	228	1 456	15,7
Всего	19 690	2 946	22 636	13,0
<b>Всего (в процентах)</b>	<b>87,0</b>	<b>13,0</b>	<b>100,0</b>	<b>//</b>

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 10. Избранные депутаты с разбивкой по полу и по провинциям**

Провинция	Всего советников	Число женщин-советников	Доля женщин (в процентах)
Адамава	503	46	9,1
Центральная	1 834	344	18,8
Восточная	848	102	12,0
Крайний Север	1 475	76	5,2
Прибрежная	917	142	15,5
Северная	647	48	7,4
Северо-Западная	1 034	108	10,4
Западная	1 225	184	15,0
Южная	665	105	15,8
Юго-Западная	815	147	18,0
<b>Всего</b>	<b>9 963</b>	<b>1 302</b>	<b>13,1</b>

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 11. Распределение женщин в мэриях**

Число женщин	Количество мэрий	Частотность	Нарастающий итог
0	18	5,3%	5,3%
1	39	11,6%	16,9%
2	51	15,1%	32,0%
3	65	19,3%	51,3%
4–5	96	28,5%	79,8%
6–7	39	11,6%	91,4%
8–9	13	3,9%	95,3%
10–11	10	3,0%	98,2%
12–16	6	1,8%	100,0%
<b>Всего</b>	<b>337</b>	<b>100,0%</b>	<b>//</b>

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 12. Мэрии с разбивкой по численности женщин и по провинциям**

Провинция	Мэрии без женщин	Мэрии с 1 женщиной	Мэрии с 2 женщинами	Мэрии с 3 женщинами	Мэрии с 4 женщинами	Мэрии с 5 женщинами
Адамава	3	3	4	1	5	–
Центральная	–	2	5	15	9	15
Восточная	1	4	8	10	4	1
Крайний Север	9	14	12	8	–	–
Прибрежная	–	2	3	4	8	6
Северная	1	5	5	3	3	1
Северо-Западная	5	4	2	6	5	4
Западная	–	2	3	12	9	6
Южная	–	1	3	3	8	5
Юго-Западная	–	2	6	3	6	1
<b>Всего</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>51</b>	<b>65</b>	<b>57</b>	<b>39</b>

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 13. Избранные мэры с разбивкой по полу и по провинциям**

Провинция	Адамава	Центральная	Восточная	Крайний Север	Прибрежная	Северная	Северо-Западная	Западная	Южная	Юго-Западная	Всего
Мэры	17	68	32	45	31	19	32	41	25	27	337
Мужчины	17	64	31	45	30	19	32	41	22	26	327
Женщины	–	4	1	–	1	–	–	–	3	1	10

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 14. Работники исполнительных органов коммун с разбивкой по полу**

	Число мэров	Число первых заместителей	Число вторых заместителей	Число третьих заместителей	Число четвертых заместителей	Всего работников	Работники с разбивкой по полу (в процентах)
Мужчины	327	301	257	59	1	945	87,3
Женщины	10	36	80	11	1	138	12,7
Всего	337	337	337	70	2	1 083	100,0
<b>Доля женщин (в процентах)</b>	<b>3,0</b>	<b>10,7</b>	<b>23,7</b>	<b>15,7</b>	<b>50,0</b>	<b>12,7</b>	<b>//</b>

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 15. Численность женщин в администрации коммун с 1982 года**

Год	Всего советников	Число женщин	Доля женщин (в процентах)	Число женщин-мэров
1982	5 107	336	6,6	–
1987	5 345	446	8,3	1
1996	9 932	1 061	10,7	2
2002	9 963	1 302	13,1	10

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 16. Распределение персонала в постоянном секретариате и в Национальном комитете по наблюдению за выборами (НКНВ)**

	Общая численность	Число женщин	Доля женщин (в процентах)
НКНВ	11	3	27,3
Постоянный секретариат	57	19	33,3
<b>Всего</b>	<b>68</b>	<b>22</b>	<b>32,4</b>

Источник: НКНВ.

**Таблица 17. Персонал Национального комитета по наблюдению за выборами (НКНВ) в провинциях, департаментах и коммунах**

Провинция	Общая численность	Число женщин	Доля женщин (в процентах)
Представительство в провинциях	58	3	5,2
Представительство в департаментах	335	41	12,2
Представительство в коммунах	1 582	174	11,0

Источник: МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.



**Таблица 18. Распределение персонала (представителей) Национального комитета по наблюдению за выборами в избирательных участках**

Провинция	Общая численность	Число женщин	Доля женщин (в процентах)
Адамава	925	49	5,3
Центральная	3 506	590	16,8
Восточная	1 114	255	22,9
Крайний Север	2 881	203	7,0
Прибрежная	2 449	566	23,1
Северная	1 300	113	8,7
Северо-Западная	1 669	123	7,4
Западная	2 137	279	13,1
Южная	1 154	168	14,6
Юго-Западная	1 515	267	17,6
<b>Всего</b>	<b>18 650</b>	<b>2 613</b>	<b>14,0</b>

**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год.

**Таблица 19. Женщины на некоторых руководящих должностях**

Должность	Число женщин
Министр	4
Государственный секретарь	2
Генеральный секретарь министерства и университета	6
Ректор университета	1
Проректор университета	2
Генеральный директор государственной компании	3
Посол и консул	1
Полномочный министр	5
Международный Суд	1
Комиссар по торговле и промышленности в Комиссии Африканского союза	1
Заместитель префекта	3
Старший начальник	2
Дивизионный комиссар полиции	3
Старший офицер в вооруженных силах	2
Депутат	20
Заместитель депутата	33
Мэр	10
Заместитель мэра <sup>5</sup>	128

**Источник:** МДСЖ (анализ документов).

<sup>5</sup> Имеются в виду 1-й, 2-й, 3-й и 4-й заместители.

**Таблица 20. Члены правительства с разбивкой по полу на 8 декабря 2004 года**

Должность	Мужчины	Женщины	Всего
Премьер-министр	1	–	1
Государственный министр, генеральный секретарь канцелярии президента Республики	1	–	1
Заместитель генерального секретаря канцелярии президента Республики	2	–	2
Заместитель премьер-министра	1	–	1
Государственный министр	5	–	5
Министр-делегат в канцелярии президента Республики	3	–	3
Министр	23	4	27
Министр-делегат при министре	9	–	9
Министр-референт в канцелярии президента Республики	3	–	3
Государственный секретарь	8	2	10
Генеральный секретарь аппарата премьер-министра	1	–	1
Заместитель генерального секретаря аппарата премьер-министра	1	–	1
Генеральный делегат в Министерстве безопасности	1	–	1
<b>Всего</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>65</b>

**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год (анализ положений декрета).

## Статья 8

**Таблица 21. Поступившие в ИМОК на 3-й цикл по специальности "Международные отношения" с разбивкой по полу**

Учебный год	Пол		Всего
	Мужской	Женский	
1985/86	6	1	7
1986/87	16	1	17
1987/88	5	1	6
1988/89	7	1	8
1989/90	10	0	10
1990/91	10	0	10
1991/92	16	2	18
1992/93	10	1	11
1993/94	2	1	3
1994/95	7	1	8
1995/96	7	1	8
1996/97	5	1	6
1997/98	10	2	12
1998/99	2	1	3
1999/2000	6	2	8
2000/01	7	2	9
2001/02	2	0	2
2002/03	6	2	8
2003/04	7	3	10
2004/05	1	1	2
<b>Всего</b>	<b>142</b>	<b>24</b>	<b>166</b>

**Источник:** Институт международных отношений (Яунде, Камерун).

**Таблица 21 bis. Распределение поступивших в ИМОК для получения ДВСО по специальности "Международные отношения" с разбивкой по полу**

Учебный год	Пол		Всего
	Мужской	Женский	
2002/03	10	2	12
2003/04	21	6	27
2004/05	14	5	19
2005/06	2	0	2
<b>Всего</b>	<b>47</b>	<b>13</b>	<b>60</b>

**Источник:** Институт международных отношений (Яунде, Камерун).

**Таблица 22. Женщины на дипломатических должностях в канцелярии президента Республики**

Должность	Мужчины	Женщины	Всего
Атташе	1	0	1
Референт	3	2	5
Технический советник	1	0	1

**Источник:** МВС, Управление делами, 2006 год.

**Таблица 22 bis. Женщины на дипломатических должностях в дипломатических миссиях**

Должность	Всего должностей	Мужчины	Женщины	Доля женщин (в процентах)
Полномочный министр	60	55	5	8,3
Советник по иностранным делам	28	28	0	0
Секретарь по иностранным делам	123	90	33	26,8
<b>Всего</b>	<b>211</b>	<b>173</b>	<b>38</b>	<b>18,8</b>

**Источник:** МДСЖ, Статистический ежегодник, 2004 год (анализ документов МВС).

**Таблица 23. Женщины на ответственных должностях в МВС**

Должность	Мужчины	Женщины	Всего
Министр	1	0	1
Министр-делегат	2	0	2
Генеральный секретарь	1	0	1
Генеральный инспектор	3	0	3
Технический советник	4	0	4
Директор	8	2	10
Заместитель директора	33	7	40
<b>Начальник службы</b>	<b>45</b>	<b>36</b>	<b>81</b>

**Источник:** МВС, Управление делами, 2006 год.

## Статья 10

**Таблица 24. Доля населения в возрасте 15 лет и старше, охваченное программой по ликвидации неграмотности в 2001 году**

	Мужчины	Женщины	Всего
Яунде	96,3	92,5	94,4
Дуала	97,2	90,5	94,0
Сельские районы	92,4	83,1	87,8
Городские районы	66,5	46,6	55,7
<b>Всего</b>	<b>77,0</b>	<b>59,8</b>	<b>67,9</b>

**Источник:** Обследование домашнего хозяйства II (2001 год), МПОТ/НСИ.

**Таблица 25. Населения в возрасте 6 лет и старше с разбивкой по уровню образования**

Пол	Без образования	Начальное образование	Среднее образование	Высшее образование	Всего
Мужской	17,0	51,4	27,8	3,2	100,0
Женский	29,2	46,8	22,1	1,4	100,0

**Источник:** Анализ данных по школам III.

**Таблица 26. Чистый коэффициент охвата школьным обучением населения с разбивкой по уровню образования**

Пол	Начальное образование			Среднее образование		
	Мужской	Женский	Всего	Мужской	Женский	Всего
Чистый коэффициент охвата обучением <sup>6</sup>	79,2	76,4	77,8	34,2	31,4	32,8
Общий коэффициент охвата обучением <sup>7</sup>	124,0	111,1	117,7	49,9	42,7	46,3

**Источник:** Анализ данных по школам III.

**Таблица 27. Учащиеся – девочки и девушки с разбивкой по уровню образования**

Уровень образования	Доля девочек и девушек (в процентах)
Детский сад	49,5
Начальная школа	45,7
Среднее общее образование	46,7
Среднее техническое образование	41,2
Высшее образование	61,6
<b>Всего</b>	<b>45,9</b>

**Источник:** МНО, Школьная карта Камеруна.

<sup>6</sup> Чистый коэффициент охвата школьным обучением в системе начального образования – это процентная доля детей в возрасте 6–11 лет, которые учатся в начальной школе. Для среднего образования берется возраст 12–18 лет. По определению, чистый коэффициент не может превышать 100 процентов.

<sup>7</sup> Общий коэффициент охвата школьным обучением в системе начального образования – это соотношение учащихся начальной школы, независимо от возраста, и общего числа детей в возрасте, который официально установлен для учебы в начальной школе.

**Таблица 28. Женщины в государственных университетах (в процентах)**

Университет	Бюеа	Дуала	Дшанг	Нгаундере	Яунде I	Яунде II	Всего
Учащиеся	49,9	38,1	36,1	26,7	39,1	42,1	38,8
Преподаватели	23,6	18,9	12,7	10,2	14,5	13,1	15,8

Источник: МВО.

Университет	2001/02 учебный год	2002/03 учебный год
Бюеа	49,9	50,0
Дуала	38,1	36,2
Дшанг	36,1	36,6
Нгаундере	26,7	27,8
Яунде I	39,1	40,1
Яунде II	42,1	38,0
Всего	38,8	38,2

**Таблица 29. Чистый коэффициент охвата школьным обучением<sup>8</sup> детей в возрасте от 6 до 14 лет (в процентах)**

Провинция	Мальчики	Девочки	Всего
Адамава	66,8	53,8	60,7
Центральная	91,0	92,4	91,7
Восточная	79,2	79,4	79,3
Крайний Север	54,6	38,0	46,7
Прибрежная	94,7	94,1	94,4
Северная	60,7	42,2	51,5
Северо-Западная	90,2	88,0	89,1
Западная	93,5	93,5	93,5
Южная	94,6	90,0	92,3
Юго-Западная	92,2	91,4	91,8
<b>Всего</b>	<b>81,3</b>	<b>76,2</b>	<b>78,8</b>

	Мальчики	Девочки	Всего
Яунде	94,6	94,0	94,3
Дуала	95,9	96,4	96,1
Городские районы	91,1	89,9	90,5
Сельские районы	77,1	69,6	73,5

Источник: Обследование домашних хозяйств II (2001 год), МПОТ/НСИ.

<sup>8</sup> В данном случае чистый коэффициент охвата школьным обучением – это соотношение числа учащихся в возрасте 6–14 лет и числа детей, которые должны учиться в школе, то есть всех детей в возрасте от 6 до 14 лет.

**Таблица 30. Общий коэффициент охвата<sup>9</sup> детей начальным образованием с разбивкой по провинциям в 2003/04 учебном году (в процентах)**

Провинция	Мальчики	Девочки	Всего
Адамава	113,83	80,87	97,26
Центральная	114,48	112,24	113,37
Восточная	109,62	97,58	103,72
Крайний Север	113,06	70,75	92,01
Прибрежная	93,37	89,18	91,27
Северная	117,28	74,94	96,66
Северо-Западная	96,27	90,54	93,43
Западная	129,65	119,26	124,41
Южная	105,49	105,35	105,42
Юго-Западная	85,17	79,22	82,15
<b>Всего</b>	<b>108,14</b>	<b>92,05</b>	<b>100,14</b>

Источник: МНО, Школьная карта Камеруна.

**Таблица 31. Численность учащихся по спискам МНО с разбивкой по уровню образования в 2002/03 и 2003/04 учебных годах**

Уровень образования	2002/03 учебный год			2003/04 учебный год		
	Девочки	Всего	Девочки (в процентах)	Девочки	Всего	Девочки (в процентах)
Детский сад	69 073	138 716	49,8	87 181	175 970	49,5
Начальная школа	1 278 804	2 798 523	45,7	1 329 106	2 906 732	45,7
Среднее общее образование	311 230	669 129	46,5	355 652	762 053	46,7
Высшее образование	4 150	6 739	61,6	3 123	5 068	61,6
<b>Всего</b>	<b>1 663 257</b>	<b>3 613 107</b>	<b>46,0</b>	<b>1 775 062</b>	<b>3 849 823</b>	<b>46,1</b>

Источник: МНО, Школьная карта Камеруна.

<sup>9</sup> В данном случае общий процент охвата школьным обучением – это соотношение числа учащихся начальной школы и числа детей школьного возраста, то есть всех детей, которые должны учиться в начальной школе. Тот факт, что этот коэффициент превышает 100 процентов, объясняется не только поздним окончанием начальной школы, но прежде всего ранним поступлением в школу (в начальной школе учатся много детей в возрасте младше 6 лет).

**Таблица 32. Численность учащихся по спискам МНО с разбивкой по уровню образования, виду образования и полу в 2003/04 учебном году**

Уровень образования	Государственное образование			Частное образование		
	Девочки	Всего	Девочки (в процентах)	Девочки	Всего	Девочки (в процентах)
Детский сад	31 073	62 773	49,5	56 108	113 197	49,6
Начальная школа	1 002 723	2 222 051	45,1	326 383	684 681	47,7
Среднее общее образование	230 984	519 259	44,5	124 668	242 794	51,3
Высшее образование	3 042	4 955	61,4	113	145	77,9
<b>Всего</b>	<b>1 267 822</b>	<b>2 809 038</b>	<b>45,1</b>	<b>507 272</b>	<b>1 040 817</b>	<b>48,7</b>

Источник: МНО, Школьная карта Камеруна.

**Таблица 33. Численность учащихся на всех уровнях образования с разбивкой по спискам МНО по провинциям в 2003/04 учебном году**

Провинции	Мальчики	Девочки	Всего	Девочки, %
Адамава	91 956	64 571	156 527	41,3
Центральная	383 702	367 334	751 036	48,9
Восточная	94 277	80 294	174 571	46,0
Крайний Север	326 604	188 206	514 810	36,6
Прибрежная	273 899	269 657	543 556	49,6
Северная	156 436	91 049	247 485	36,8
Северо-Западная	226 995	216 154	443 149	48,8
Западная	302 418	287 832	590 250	48,8
Южная	74 478	68 166	142 644	47,8
Юго-Западная	143 996	141 799	285 795	49,6
<b>Всего</b>	<b>2 074 761</b>	<b>1 775 062</b>	<b>3 849 823</b>	<b>46,1</b>

Источник: МНО, Школьная карта Камеруна.

## Статья 11

**Таблица 34. Члены профсоюзов**

Профсоюзы	Женщины	Мужчины	Плательщики взносов
Коммуны	120	350	470
Сельское хозяйство	1 055	2 800	3 855
Лесная промышленность	475	2 500	2 975
Торговля	120	350	470
Частное образование	200	400	600
Транспорт	515	15	530
Промышленность	184	1 586	1 770
Текстильная и кожевенная промышленность	70	30	100
<b>Всего</b>	<b>2 739</b>	<b>8 031</b>	<b>10 770</b>

## Статья 12

**Таблица 35. Доля девушек в возрасте 15–19 лет, имеющих ребенка или начавших половую жизнь (в процентах)**

	15 лет	16 лет	17 лет	18 лет	19 лет	Всего
Девушки, имеющие ребенка	3,5	9,5	19,9	34,2	47,3	22,7
Девушки, начавшие половую жизнь	6,8	15,2	24,6	42,8	53,1	28,4

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 36. Доля мужчин и женщин, пользующихся презервативами, с разбивкой по статусу сексуальных партнеров (в процентах)**

Статус партнера	Женщины	Мужчины
Супруг или сожитель	5,7	7,3
Партнер, не являющийся сожителем	40,5	53,9
Любой партнер	14,9	29,5

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 37. Коэффициент фертильности с разбивкой по возрастным группам**

Возраст (число лет)	Городские районы	Сельские районы	Всего
15–19	104	184	137
20–24	186	303	236
25–29	201	267	232
30–34	166	221	192
35–39	102	161	131
40–44	41	60	51
45–49	11	21	16

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 38. Совокупный коэффициент фертильности (СКФ)<sup>10</sup>, общий коэффициент фертильности (ОКФ)<sup>11</sup>, общий коэффициент рождаемости (ОКР)<sup>12</sup> с разбивкой по району проживания**

Коэффициент	Городской район	Сельский район	Всего
СКФ	4,1	6,1	5,0
ОКФ (в пересчете на 1000 человек)	142,0	217,0	176,0
ОКР (в пересчете на 1000 человек)	35,0	40,5	37,9

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

<sup>10</sup> Совокупный коэффициент фертильности (СКФ) измеряет среднее число родившихся живыми детей, которые могла бы иметь женщина к концу своего фертильного периода при современных условиях.

<sup>11</sup> Общий коэффициент фертильности (ОКФ): число рожденных детей, поделенное на число женщин в возрасте 15–49 лет в пересчете на 1000 женщин.

<sup>12</sup> Общий коэффициент рождаемости (ОКР) в пересчете на 1000 человек.



**Таблица 39. Динамика совокупного коэффициента фертильности (СКФ) с 1991 года**

Источник	Совокупный индекс фертильности
Анализ данных по школам I, 1991 год	5,8
Анализ данных по школам II, 1996 год	5,2
МСД, 2000 год	5,1
Анализ данных по школам III, 2004 год	5,0

**Таблица 40. Доступность ближайшего центра здоровья с разбивкой по районам проживания**

	Среднее расстояние (в км)	Среднее время в пути (в минутах)	Процент охваченных семей
<b>Район</b>	//	//	//
Городской	1,13	13,0	82,5
Сельский	5,26	39,7	65,1
<b>Дуала/Яунде</b>	//	//	//
Дуала	0,99	12,1	72,1
Яунде	0,93	9,3	87,3
<b>Всего</b>	<b>3,86</b>	<b>30,6</b>	<b>69,3</b>

**Источник:** Обследование домашних хозяйств II, НСИ.

**Таблица 41. Замужние женщины с разбивкой по методам контрацепции**

Методы контрацепции	Распространенность (в процентах)
<b>Один метод</b>	<b>26,0</b>
<b>Современный метод</b>	<b>12,5</b>
<i>Современные методы</i>	//
– Стерилизация женщины	1,2
– Пилюли	1,6
– Спирали	0,3
– Инъекции	1,4
– Имплантаты	0,3
– Презервативы	7,6
– Женские презервативы	–
– Пена/гель	–
<b>Традиционный метод</b>	<b>13,5</b>
<i>Традиционные методы</i>	//
– Метод МЛА	0,6
– Периодическое воздержание	10,2
– Прерывание полового акта	2,1
– Народные методы	0,6
<b>Не использует никакой метод</b>	<b>74,0</b>

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 42. Доля женщин, рожавших в центрах здоровья, с разбивкой по социально-демографическим характеристикам**

Характеристики	Доля женщин, рожавших под контролем медицинского работника <sup>13</sup>	Доля женщин, рожавших в центрах здоровья
<b>Возраст матери</b>		
Менее 20 лет	60,6	58,2
20–34 года	62,3	59,5
35 лет и старше	60,6	57,4
<b>Районы</b>	//	//
Городской	84,3	81,2
Сельский	44,2	41,7
<b>Дуала/Яунде</b>	//	//
Дуала	97,2	95,3
Яунде	94,0	90,2
<b>Провинции</b>	//	//
Адамава	37,1	34,1
Центральная	74,5	65,3
Восточная	47,6	40,5
Крайний Север	26,5	25,7
Прибрежная	93,7	92,2
Северная	22,3	20,9
Северо-Западная	87,5	87,8
Западная	93,2	89,7
Южная	70,6	63,4
Юго-Западная	77,8	76,9
<b>Уровень образования</b>	//	//
Без образования	22,8	21,6
Начальное образование	69,3	65,9
Среднее образование	91,6	88,2
Выше среднего	98,6	96,4
<b>Всего</b>	<b>61,8</b>	<b>59,0</b>

Источник: Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 43. Доля мужчин и женщин, слышавших о СПИДе, с разбивкой по социально-демографическим характеристикам (в процентах)**

Характеристики	Женщины, слышавшие о ВИЧ/СПИДе	Женщины, которые верят, что есть средство защиты от ВИЧ/СПИДа	Мужчины, слышавшие о ВИЧ/СПИДе	Мужчины, которые верят, что есть средство защиты от ВИЧ/СПИДа
<b>Возраст (число лет)</b>	//	//	//	//
15–19	97,4	82,9	98,6	91,2
20–24	98,2	83,2	99,5	93,4
25–29	98,4	83,2	99,9	96,6
30–39	98,2	82,2	99,2	94,8
40–49	96,7	76,4	99,2	92,5
50–59	–	–	98,8	90,8

<sup>13</sup> Под медицинским работником понимается врач, медсестра, акушерка или санитарка.

<b>Зоны</b>	//	//	//	//
Городская зона	99,4	89,4	99,4	94,8
Сельская зона	95,9	72,8	98,9	91,4
<b>Семейное положение</b>	//	//	//	//
Не замужем/холост	97,6	88,0	98,3	94,3
Замужем/женат или во внебрачной связи	97,8	79,6	99,3	93,4
В разводе/проживающие раздельно/вдова или вдовец	98,6	83,1	99,0	92,3
<b>Дуала/Яунде</b>	//	//	//	//
Дуала	99,8	92,5	99,4	95,9
Яунде	100,0	93,0	99,6	95,4
<b>Провинции</b>	//	//	//	//
Адамава	96,4	83,2	100,0	92,4
Центральная	97,9	84,3	98,6	96,5
Восточная	93,8	75,2	98,3	93,4
Крайний Север	96,0	72,0	98,9	89,7
Прибрежная	99,2	85,8	98,6	92,8
Северная	93,1	52,6	99,2	83,1
Северо-Западная	99,9	87,7	98,8	96,7
Западная	98,4	83,9	100,0	95,1
Южная	99,4	91,9	99,2	95,4
Юго-Западная	99,4	91,1	99,3	94,5
<b>Уровень образования</b>	//	//	//	//
Без образования	93,5	59,1	97,7	83,3
Начальное образование	98,2	81,1	98,6	90,0
Среднее образование	100,0	95,6	99,9	97,8
Выше среднего	100,0	98,8	100,0	99,0
<b>Всего</b>	<b>97,8</b>	<b>81,9</b>	<b>99,2</b>	<b>93,3</b>

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 44. Доля мужчин и женщин, пользующихся презервативами, с разбивкой по статусу сексуального партнера (в процентах)**

Статус партнера	Женщины	Мужчины
Супруг или сожитель	5,7	7,3
Партнер, не являющийся сожителем	40,5	53,9
Любой партнер	14,9	29,5

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 45. Доля женщин, пользовавшихся презервативом во время последнего сексуального контакта с мужем, сожителем или другим партнером, с разбивкой по социально-демографическим характеристикам (в процентах)**

Характеристики	С мужем или сожителем	С партнером, не являющимся сожителем	С любым партнером
<b>Возраст</b> (число лет)	//	//	//
15–19	6,3	47,5	28,6
20–24	7,8	45,4	20,8
25–29	6,9	39,9	13,3
30–39	4,4	31,3	8,2
40–49	3,5	17,5	5,3
<b>Районы</b>	//	//	//
Городской	9,1	47,1	22,8
Сельский	6,0	23,6	5,9
<b>Семейное положение</b>	//	//	//
Не замужем	–	49,9	49,8
Замужем или во внебрачной связи	5,6	34,7	8,9
В разводе/проживающая отдельно/вдова	6,0	32,7	27,1
<b>Дуала/Яунде</b>	//	//	//
Дуала	9,6	47,7	25,5
Яунде	17,9	54,4	33,9
<b>Провинции</b>	//	//	//
Адамава	2,5	53,7	7,4
Центральная	5,0	31,3	15,1
Восточная	5,4	25,3	11,6
Крайний Север	0,5	27,8	1,3
Прибрежная	12,2	40,7	23,7
Северная	0,8	44,7	2,1
Северо-Западная	7,4	32,7	15,2
Западная	8,7	50,0	20,2
Южная	9,5	36,1	19,1
Юго-Западная	3,8	23,9	11,9
<b>Уровень образования</b>	//	//	//
Без образования	0,6	10,9	0,9
Начальное образование	5,1	26,9	9,9
Среднее образование	12,3	47,9	28,4
Выше среднего	13,1	64,3	41,1
<b>Всего</b>	<b>5,7</b>	<b>40,5</b>	<b>14,9</b>

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 46. Доля мужчин, пользовавшихся презервативом во время последнего сексуального контакта с женой, сожительницей или любой партнершей, с разбивкой по возрасту, семейному положению, месту проживания, провинциям и уровню образования (в процентах)**

Характеристики	С супругой или сожительницей	С партнершей, не являющейся сожительницей	С любой партнершей
<b>Возраст</b> (число лет)	//	//	//
15–19	4,3	55,8	53,9
20–24	8,7	58,4	50,6
25–29	8,8	60,2	35,0
30–39	9,8	50,5	21,5
40–49	5,7	40,9	12,1
50–59	2,7	32,9	5,6
<b>Районы</b>	//	//	//
Городской	10,1	62,2	39,2
Сельский	4,6	37,6	16,4
<b>Семейное положение</b>	//	//	//
Холост	–	57,1	57,1
Женат или во внебрачной связи	7,2	51,9	15,9
В разводе/проживающий отдельно/вдовец	7,2	49,1	43,9
<b>Дуала/Яунде</b>	//	//	//
Дуала	8,9	65,8	43,1
Яунде	12,9	69,5	49,5
<b>Провинции</b>	//	//	//
Адамава	2,1	50,5	21,0
Центральная	8,8	47,9	29,7
Восточная	6,0	42,7	25,4
Крайний Север	1,8	35,0	8,2
Прибрежная	12,5	52,7	35,9
Северная	3,4	43,0	12,4
Северо-Западная	8,5	41,6	24,8
Западная	14,2	66,7	41,0
Южная	7,4	49,6	30,3
Юго-Западная	9,4	44,7	26,7
<b>Уровень образования</b>	//	//	//
Без образования	2,1	26,9	5,6
Начальное образование	4,7	38,7	19,5
Среднее образование	11,4	62,6	42,0
Выше среднего	15,1	69,8	40,8
<b>Всего</b>	<b>7,3</b>	<b>53,9</b>	<b>29,5</b>

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

**Таблица 47. Коэффициент распространенности ВИЧ у мужчин и женщин в возрасте 15–49 лет с разбивкой по возрастным группам, месту проживания и провинциям (в процентах)**

Характеристики	Мужчины	Женщины	Всего
<b>Возраст</b> (число лет)	//	//	//
15–19	0,6	2,2	1,4
20–24	2,5	7,9	5,5
25–29	5,1	10,3	7,8
30–34	8,3	9,4	8,9
35–39	8,6	7,8	8,2
40–44	5,6	6,0	5,8
45–49	3,8	5,5	4,7
<b>Зоны</b>	//	//	//
Городская зона	4,9	8,4	6,7
Сельская зона	3,0	4,8	4,0
<b>Дуала/Яунде</b>	//	//	//
Дуала	3,7	5,5	4,6
Яунде	6,0	10,7	8,3
<b>Провинции</b>	//	//	//
Адамава	4,1	9,8	6,9
Центральная	2,2	6,8	4,7
Восточная	7,6	9,4	8,6
Крайний Север	1,7	2,2	2,0
Прибрежная	4,4	6,5	5,5
Северная	1,7	1,7	1,7
Северо-Западная	5,2	11,9	8,7
Западная	5,2	4,3	4,7
Южная	4,5	8,4	6,5
Юго-Западная	5,1	11,0	8,0
<b>Всего</b>	<b>4,1</b>	<b>6,8</b>	<b>5,5</b>

**Источник:** Анализ данных по школам III, 2004 год.

## Статья 13

**Таблица 48. Коэффициент занятости активного населения<sup>14</sup> по классификации МБТ с разбивкой по провинциям (в процентах)**

Провинции	Мужчины	Женщины	Всего
Адамава	80,8	53,6	66,5
Центральная	71,3	65,6	68,3
Восточная	77,6	64,9	70,9
Крайний Север	84,8	76,0	79,9
Прибрежная	72,1	64,4	68,0
Северная	83,8	72,5	77,8
Северо-Западная	85,1	84,0	84,5
Западная	74,5	75,6	75,1
Южная	77,2	66,0	71,4
Юго-Западная	76,1	59,1	67,7
<b>Всего</b>	<b>77,5</b>	<b>66,9</b>	<b>71,9</b>

**Источник:** Обследование домашних хозяйств II (2001 год), Национальный статистический институт.

**Таблица 49. Коэффициент занятости активного населения<sup>15</sup> по классификации МБТ в Дуале, Яунде и по месту проживания****Таблица 50. Социально-экономические группы активного населения (СЭГ)<sup>16</sup> с разбивкой по полу (в процентах)**

Социально-экономическая группа	Мужчины	Женщины	Всего
<b>Формальный сектор</b>	<b>25,8</b>	<b>8,7</b>	<b>17,4</b>
– Инженерно-технические работники и руководители предприятий государственного сектора	4,2	1,5	2,8
– Прочие наемные работники государственного сектора	5,5	2,3	3,9
– Инженерно-технические работники и руководители предприятий частного формального сектора	6,5	2,7	4,7

<sup>14</sup> Коэффициент занятости активного населения характеризует положение в области занятости. Это соотношение экономически активного населения и трудоспособного населения, то есть числа людей в возрасте от 15 до 64 лет.

<sup>15</sup> Активным лицом по классификации МБТ считается любое активное занятое лицо или любой безработный, активно ищущий работу. В отличие от определения активного населения по классификации МБТ, активное население в более широком значении включает также безработных, отчаявшихся найти работу.

<sup>16</sup> К социально-экономическим группам (СЭГ) относятся: инженерно-технические работники и руководители предприятий государственного сектора, прочие наемные работники государственного сектора, инженерно-технические работники и руководители предприятий частного формального сектора, прочие наемные работники частного формального сектора, землепользователи, наемные работники неформального сельскохозяйственного сектора, руководители предприятий неформального несельскохозяйственного сектора, самозанятые работники неформального несельскохозяйственного сектора и наемные работники неформального несельскохозяйственного сектора.

– Прочие наемные работники частного формального сектора	9,6	2,2	5,9
<b>Неформальный сектор</b>	<b>74,2</b>	<b>91,3</b>	<b>82,6</b>
<b>* Неформальный сельскохозяйственный сектор</b>	48,4	66,3	57,2
– Землепользователи	37,1	39,1	38,1
– Наемные работники неформального сельскохозяйственного сектора	11,2	27,2	19,1
<b>* Неформальный несельскохозяйственный сектор</b>	25,9	24,9	25,4
– Руководители предприятий неформального несельскохозяйственного сектора	1,1	0,8	0,9
– Самозанятые работники неформального несельскохозяйственного сектора	12,6	18,8	15,7
– Наемные работники неформального несельскохозяйственного сектора	12,2	5,4	8,8

**Источник:** Обследование домашних хозяйств II (2001 год), НСИ.

**Таблица 51. Активное население, занятое в различных секторах, с разбивкой по полу (в процентах)**

	Мужчины	Женщины	Всего
Формальный сектор	25,8	8,7	17,4
Неформальный сектор	74,2	91,3	82,6
<b>Всего</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Таблица 52. Коэффициент безработицы (в процентах)**

	Коэффициент безработицы по классификации МБТ	Коэффициент безработицы в расширенном понимании <sup>17</sup>
<b>Районы</b>	//	//
Городской	18,9	32,2
Сельский	2,3	8,6
<b>Дуала/Яунде</b>	//	//
Дуала	25,6	38,3
Яунде	21,5	34,5
<b>Всего</b>	<b>7,9</b>	<b>17,1</b>

<sup>17</sup> Безработицей в расширенном понимании считается такая безработица, когда к безработным по классификации МБТ добавляются безработные, отчаявшиеся найти работу.



## Статья 15

Таблица 53. Распределение работников системы правосудия по рангам с разбивкой по полу, 2003 год

Ранг	Мужчины	Женщины	Всего	Женщины (в процентах)
1-я группа вне иерархии рангов	14	3	17	17,6
2-я группа вне иерархии рангов	29	1	30	3,3
Четвертый ранг	103	21	124	16,9
Третий ранг	173	46	219	21,0
Второй ранг	103	21	124	16,9
Первый ранг	215	87	302	28,8
<b>Всего</b>	<b>637</b>	<b>179</b>	<b>816</b>	<b>21,9</b>

Источник: Министерство юстиции.

Таблица 54. Распределение работников системы правосудия в 2003 году

	Мужчины	Женщины	Всего	Женщины (в процентах)
Судьи	637	179	816	21,9
Секретари судов	877	519	1 396	37,2
Судебные исполнители	262	64	326	19,6
Нотариусы	25	18	43	41,9
Адвокаты	1 081	255	1 336	19,1
Поверенные	29	–	29	0
<b>Всего</b>	<b>2 911</b>	<b>1 035</b>	<b>3 946</b>	<b>26,2</b>

Источник: МДСЖ (анализ документов Министерства юстиции).

Таблица 55. Работники пенитенциарной системы с разбивкой по должностям и признаку пола

Центральная тюрьма	Мужчины	Женщины	Всего	Женщины (в процентах)
Главный управляющий	6	1	7	14,3
Управляющий тюрем	29	1	30	3,3
Главный тюремный интендант	2	–	2	–
Старший тюремный интендант	58	6	64	9,4
Тюремный интендант	193	19	212	9,0
Главный тюремный надзиратель	333	65	398	16,3
Старший тюремный надзиратель	836	149	985	15,1
Первый тюремный надзиратель	685	137	822	16,7
Тюремный надзиратель	336	141	477	29,6
Не заявленные	152	60	212	28,3
<b>Всего</b>	<b>2 630</b>	<b>579</b>	<b>3 209</b>	<b>18,0</b>

Источник: Министерство по вопросам управления, август 2000 года.

**Таблица 56. Работники системы правосудия в судах и трибуналах с разбивкой по полу**

Судебные органы	Должности	Мужчины	Женщины	Всего
Верховный суд	Председатель	1	0	1
	Генеральный прокурор	1	0	1
	Советники	20	2	22
	Генеральные адвокаты и помощники генерального прокурора	7	0	7
Апелляционный суд	Председатель	9	1	10
	Генеральный прокурор	10	0	10
	Генеральные адвокаты и помощники генерального прокурора	56	13	69
Суды большой инстанции	Председатель	10	2	12
Суды малой инстанции	Председатель	52	3	55
	Прокурор Республики	62	3	65

**Источник:** Министерство юстиции.

**Таблица 57. Руководящие работники Министерства юстиции с разбивкой по полу**

Должности	Мужчины	Женщины	Всего
Генеральный секретарь	1	0	1
Генеральный инспектор	0	1	1
Технический советник	0	2	2
Директор	5	0	5

**Источник:** Министерство юстиции.