



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: General
1 November 2011
Russian
Original: English

Комитет по ликвидации дискриминации

в отношении женщин

Пятьдесят первая сессия

13 февраля – 2 марта 2012 года

**Заключительные замечания Комитета по ликвидации
дискриминации в отношении женщин: Армения**

Добавление

**Информация, представленная правительством Армении о
последующих мерах в связи с заключительными замечаниями
Комитета (CEDAW/C/ARM/CO/4/Rev.1)***

* В соответствии с информацией, направленной государствам-участникам относительно обработки их докладов, настоящий документ до его передачи в службы письменного перевода Организации Объединенных Наций официально не редактировался.

Информация о выполнении Республикой Армения пунктов 19 и 23 заключительных замечаний Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW/C/ARM/CO/4/Rev.1)

1. Обобщая проделанную в Республике Армения (РА) работу после принятия заключительных замечаний Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, и в частности шаги, предпринятые для выполнения пунктов 19 и 23, следует отметить следующее.

Информация о выполнении пункта 19 заключительных замечаний (CEDAW/C/ARM/CO/4/Rev.1)

2. Начиная с 2009 года экспертной группой министерства труда и социальных вопросов Республики Армения и ПРООН (Программа развития Организации Объединенных Наций) в рамках совместного проекта велась разработка проекта закона Республики Армения "Об обеспечении равных прав и равных возможностей женщин и мужчин". В настоящее время проект закона направлен для рассмотрения в Правительство РА. Проект уже одобрен со стороны социального комитета правительства и в ближайшее время будет внесен на рассмотрение кабинета министров.

3. Указанный проект закона, в частности:

a) формирует определенную систему – национальный механизм гендерного равенства, приписывая ему функцию осуществления контроля за исполнением положений закона и способствования внедрению гендерного измерения во всех сферах государственной политики;

b) запрещает дискриминацию по признаку пола;

c) устанавливает стандарты, согласно которым действие (или бездействие) может однозначно расцениваться как дискриминация по признаку пола и/или перечисляет признаки такой дискриминации;

d) Обозначает основные сферы и отношения общественной жизни, которые регулируются данным законом, направленным на обеспечение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин (политика, государственное управление, труд и занятость, предпринимательская деятельность, здравоохранение, образование и другие сферы);

e) Определяет применение специальных временных мер и дает их типологию, обозначая сферы, характеристики, рамки и сроки применения;

f) Способствует формированию культуры гендерного равенства, толерантности, плюрализма и преодолению патриархальных стереотипов, культуры доминирования и насилия;

g) Предусматривает институт рассмотрения заявлений по поводу возможных случаев дискриминации по признаку пола, а также определяет порядок подачи и обсуждения этих заявлений;

h) определяет обязательства и полномочия ответственных лиц и работодателей.

4. В феврале 2010 года Правительством РА было принято протокольное постановление № 5 "Об одобрении Концепции гендерной политики". Концепция устанавливает первоочередные направления и общую стратегию государствен-

ной политики в отношении женщин и мужчин и направлена на обеспечение равных прав и равных возможностей во всех сферах жизни для всех граждан, независимо от пола. В соответствии с вышеуказанным постановлением полномочие координации гендерной политики в Республики Армения возложено на министра труда и социальных вопросов.

5. 20 мая 2011 года правительством РА было принято протокольное постановление № 19 "Об утверждении Стратегической программы гендерной политики Республики Армения на 2011-2015 годы и Годовой программы мероприятий гендерной политики РА на 2011 год".

6. Предлагаемые мероприятия на ближайшие пять лет направлены на включение гендерного компонента в процесс разработки политики во всех сферах общественной, политической, социальной, экономической, культурной жизни, внедрение гендерного измерения в разработку национальных долгосрочных, среднесрочных и целевых программ развития, создание национального механизма достижения гендерного равенства, проведение гендерной экспертизы юридических актов, осуществление специальных мер для преодоления гендерного дисбаланса во всех областях общественной жизни.

7. В настоящее время в системе управления защитника прав человека (омбудсмена) учреждена специальная должность советника по вопросам женщин, детей и национальных меньшинств.

Информация о выполнении пункта 23 заключительных замечаний

8. В законодательстве Республики Армения предусмотрены все гарантии защиты прав и основных свобод человека и гражданина, в том числе, недопущение дискриминации в отношении женщин. Основным гарантом защиты прав и основных свобод человека в Республике Армения является Конституция РА. Согласно статье 3 Конституции РА, "человек, его достоинство, основные права и свободы являются наивысшей ценностью. Государство обеспечивает защиту основных прав и свобод человека и гражданина в соответствии с принципами и нормами международного права". В соответствии со статьей 14.1. Конституции:

"Все люди равны перед законом. Запрещается дискриминация в зависимости от пола, расы, цвета кожи, этнического или социального происхождения, генетических признаков, языка, религии, мировоззрения, политических или иных взглядов, принадлежности к национальному меньшинству, имущественного положения, рождения, инвалидности, возраста либо иных обстоятельств личного или социального характера".

Принцип равноправия сформулирован также во многих других статьях Конституции, гарантирующих защиту основных прав и свобод человека и гражданина.

9. Так, пункт 4 статьи 18 гласит: "Каждый в соответствии с международными договорами Республики Армения имеет право обращаться с просьбой о защите своих прав и свобод в международные органы по защите прав и свобод человека". В соответствии со статьей 19, каждый для восстановления своих нарушенных прав, а также выяснения обоснованности предъявленного ему обвинения имеет право на публичное рассмотрение своего дела в разумные сроки независимым и беспристрастным судом в условиях равенства, с соблюдением требований справедливости.

10. Согласно статье 20 Конституции,

"Каждый имеет право на получение юридической помощи. В предусмотренных законом случаях юридическая помощь оказывается за счет государственных средств. Каждый имеет право на защитника по своему выбору с момента задержания, выбора меры пресечения или предъявления обвинения. Каждый имеет право на пересмотр вынесенного в его отношении приговора суда вышестоящим судом в установленном законом порядке. Каждый осужденный имеет право на прошение о помиловании или смягчении назначенного наказания".

11. Принцип защиты прав человека и равенства мужчин и женщин предусмотрен во многих других статьях Конституции, а также в уголовном, административном, гражданском и в других документах, формирующих правовую базу государства. Статья 143 Уголовного кодекса предусматривает уголовную ответственность за прямое или косвенное нарушение прав и свобод человека и гражданина, связанное с национальностью, расой, полом, языком, вероисповеданием, политическими или иными взглядами, социальным происхождением, имущественным или иным положением, которое нанесло ущерб законным интересам лица. В соответствии со статьей 156 Уголовного кодекса предусматривается уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности или лица, имеющего ребенка в возрасте до трех лет по этим мотивам. Делается все возможное для того, чтобы исключить случаи безнаказанности за насилие в отношении женщин. С этой целью каждый случай насилия в отношении женщин в обязательном порядке регистрируется в полиции Республики Армения. В новый уголовный кодекс включены соответствующие статьи для привлечения к ответственности и наказания всех виновных, обеспечения того, чтобы женщины пользовались равной защитой и равным доступом к правосудию. В некоторых статьях уголовного кодекса насилие в отношении беременных женщин рассматривается в качестве отягчающего вину обстоятельства.

12. Статья 3 Трудового кодекса касается принципов трудового законодательства. В соответствии с пунктом 3 вышеназванной статьи предусматривается равноправие сторон трудовых отношений независимо от их пола, расы, национальности, языка, происхождения, гражданства, социального положения, вероисповедания, семейного положения, возраста, мировоззрения или точки зрения, членства в партиях, профсоюзах или общественных организациях, других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами служащего.

13. С 1 января 2004 года в Армении действует закон Республики Армения "О Защитнике прав человека", устанавливающий институт "защитника прав человека" в стране. Согласно статье 2 вышеназванного закона "защитник прав человека" является независимым и не подлежащим изменению должностным лицом, который, в соответствии с Конституцией и законами Республики Армения, а также с общепризнанными принципами и нормами международного права, осуществляет защиту прав и основных свобод человека, нарушенных государственными органами, органами местного самоуправления и должностными лицами. В соответствии с пунктом 1 статьи 8 вышеназванного закона, любое физическое лицо, независимо от национальности, гражданства, места жительства, пола, расы, возраста, политических и иных взглядов и дееспособности, может обратиться к "защитнику прав человека". С целью повышения эффективности осуществления мероприятий, направленных на предотвращение гендерного насилия в Республике Армения, создания механизма накопления и обмена информацией, а также разработки национальной программы "Против гендерного на-

силы", решением премьер-министра от 30 марта 2010 года за номером 213-А был создан межведомственный комитет по борьбе против гендерного насилия, который координируется министерством труда и социальных вопросов РА, а по своей деятельности подотчетен премьер-министру РА и до 15 числа после окончания каждого полугодия предоставляет ему информацию об осуществленных работах.

14. 17 июня 2011 года правительством РА было принято протокольное постановление № 23 "Об утверждении Национальной программы против гендерного насилия, стратегической программы против гендерного насилия на 2011–2014 годы и годовой программы мероприятий против гендерного насилия на 2011 год". Основной целью Национальной программы является сокращение гендерного насилия. Для достижения данной цели предусматривается осуществление работ в трех основных направлениях:

- a) предотвращение гендерного насилия;
- b) защита пострадавших от гендерного насилия;
- c) преследование лиц, применяющих гендерное насилие.

15. По данным трем направлениям в течение ближайших пяти лет предусматривается проведение соответствующих мероприятий, которые ежегодно будут утверждаться со стороны Правительства РА. Экспертной группой при участии всех заинтересованных ведомств был разработан проект закона "О семейном насилии", который министерством в установленном порядке был направлен в Правительство РА. Согласно резолюции Премьер-министра РА, было целесообразно отложить обсуждение проекта закона до принятия конвенции Совета Европы "О предотвращении и борьбе против насилия в отношении женщин и семейного насилия", чтобы избежать необходимости внесения дополнительных изменений в проект закона после принятия конвенции.

16. В связи с этим в рамках межведомственного комитета по борьбе против гендерного насилия была создана рабочая группа с целью доработки проекта закона РА "О семейном насилии" в соответствии с положениями вышеуказанной конвенции Совета Европы. Доработанный проект будет направлен в Правительство РА в июне 2012 года.

17. С целью повышения общественной осведомленности по вопросам насилия в отношении женщин и формирования неприемлемого отношения, министерство труда и социальных вопросов РА, при поддержке структур Организации Объединенных Наций и других международных организаций, с участием общественных и государственных организаций ежегодно проводит информационную кампанию "16-дневная активность против гендерного насилия".

18. С целью повышения осведомленности о проблемах гендерного насилия среди государственных служащих страны министерством труда и социальных вопросов РА разработан учебный компонент/модуль, который был включен в учебный курс повышения квалификации гражданских служащих по программе "Гендерные вопросы", утвержденной решением Совета гражданской службы РА от 8 июля 2008 года за номером 567-А.