



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации в
отношении женщин**

Distr.: General
26 May 2009
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**
Предсессионная рабочая группа
Сорок четвертая сессия
20 июля — 7 августа 2009 года

**Ответы на перечень тем и вопросов в связи
с рассмотрением четвертого периодического
доклада**

Азербайджан*

* Настоящий доклад издается без официального редактирования.



Азербайджан

Сбор и анализ данных

1. В настоящее время совместно с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения разрабатывается система сбора данных о насилии. Система сбора статистических данных по другим областям будет разработана в будущем.

Конституционная, законодательная и институциональная база

2. Ниже приводится выдержка из Закона Азербайджанской Республики «О гарантиях гендерного равенства»:

Статья 2. Основные определения

2.0 В законе используются следующие определения:

- 2.0.1 гендерное равенство означает равноправное участие женщин и мужчин в политической, экономической, культурной и во всех соответствующих областях социальной жизни;
- 2.0.2 гендерное равенство означает равные права человека как для мужчин, так и для женщин, равные возможности обладать своими правами и равное социальное положение мужчин и женщин;
- 2.0.3 равные возможности означают реальные равные возможности и условия для мужчин и женщин в обеспечении прав человека;
- 2.0.4 сексуальная дискриминация означает сексуальные домогательства, неравноправное обращение с тем или иным лицом по сравнению с другим лицом противоположного пола;**
- 2.0.5 сексуальные домогательства означают развратное поведение в рамках трудовых или служебных отношений, включая любые формы сексуального, вербального, невербального, физического или символического поведения, которое представляет угрозу для человеческого достоинства.

Статья 3. Ликвидация гендерной дискриминации

3.1. Все формы гендерной дискриминации запрещены.

3.2. Следующие явления не рассматриваются в качестве дискриминации:

- 3.2.1. иммунитеты и дополнительные пособия для женщин в соответствии с Трудовым кодексом Азербайджанской Республики;
- 3.2.2. военная (альтернативная) служба для мужчин;
- 3.2.3. различный пенсионный и брачный возраст для мужчин и женщин, установленный в соответствии с законодательством;
- 3.2.4. согласно статье 15 Семейного кодекса Азербайджанской Республики ограничение права мужа в плане подачи заявления на развод;

3.2.5. создание разных условий для мужчин и женщин в пенитенциарных учреждениях;

3.2.6. поощрение специальных видов деятельности по обеспечению гендерного равенства.

3. Достоверные статистические данные об использовании женщинами правовой системы отсутствуют.

4. В течение 2007 года Канцелярией Омбудсмена было получено 7900 жалоб, из которых 3462 жалобы были представлены женщинами. Эти жалобы касались главным образом невыполнения судебных решений, проблем, связанных с имуществом, проблем с обеспечением социальной помощи, защиты права на медицинское обслуживание, вопросов выплаты алиментов, случаев насилия и т.п.

В 2008 году Омбудсмен получил 8600 жалоб, из которых 2827 жалоб были представлены женщинами.

- 571 жалоба касалась проблем жилья;
- 333 представляли собой жалобы на судебные решения;
- 213 были связаны с неисполнением судебных решений;
- 145 были связаны с насилием.

Кроме того, 65 женщин представили жалобы, связанные с вопросом выплаты алиментов, 15 женщин представили жалобы в связи с насилием, а 3 женщины — в связи с торговлей людьми. Эти жалобы были рассмотрены в соответствии с законодательством.

5. В этой связи обеспечение гендерного равенства в сфере занятости является одним из направлений Государственной программы по осуществлению Стратегии Азербайджанской Республики в области занятости (2007–2010 годы), утвержденной Указом президента Азербайджанской Республики от 15 мая 2007 года. В Государственной программе Азербайджанской Республики по сокращению масштабов нищеты и обеспечению устойчивого развития на 2008–2015 годы, утвержденной Указом Азербайджанской Республики от 15 сентября 2008 года, изложены конкретные меры по обеспечению гендерного равенства.

6. Государственный комитет по делам семьи, женщин и детей планирует провести учебную подготовку координаторов по гендерным вопросам во всех государственных учреждениях. Они принимают активное участие во всех мероприятиях в области поощрения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и вносят значительный вклад в обеспечение включения гендерных вопросов в повестку дня работы государственных учреждений.

7. Национальный план действий по вопросам семьи и женщин находится в стадии разработки и еще не утвержден.

Насилие в отношении женщин

8. В докладе имеется ссылка на один и тот же законопроект «О борьбе с бытовым насилием». Это — проблема перевода. Предполагается, что законопроект будет принят в ходе осенней сессии Национального парламента.

9. Правительство Азербайджана принимает последовательные меры по предотвращению и ликвидации насилия в отношении женщин. В настоящее время на рассмотрении Национального парламента находится законопроект «О борьбе с бытовым насилием». Этот законопроект был усовершенствован благодаря помощи местных и международных экспертов, и предполагается, что он будет принят на осенней сессии Национального парламента.

В соответствии с мерами законодательного характера во взаимодействии с международными организациями, а также международными и местными НПО в настоящее время осуществляются различные проекты и программы.

Проблема насилия в отношении женщин решается на высочайшем уровне. Фонд им. Гейдара Алиева, возглавляемый супругой президента страны — г-жой Мехрибан Алиевой, выступил инициатором осуществления проекта «XXI век без насилия в отношении женщин», который был подписан Фондом, Государственным комитетом по делам семьи, женщин и детей и ЮНФПА.

Главная цель деятельности в рамках этого проекта состоит в создании благоприятных условий для сокращения масштабов гендерного насилия в Азербайджане, обеспечения защиты прав человека, гендерного равенства и участия женщин.

В различных публикациях и телевизионных программах, касающихся бытового насилия, содержится призыв прекратить насилие в отношении женщин. В сообщениях службы общественной информации особое внимание уделялось мужчинам-общественным деятелям (олимпийским чемпионам, знаменитым писателям, прославленным музыкантам и членам парламента). Они транслировались по трем национальным каналам Азербайджана.

На уровне низовых организаций, а также в школах были проведены всеобъемлющие кампании по повышению уровня информированности. 27 ноября 2008 года были проведены региональные общие совещания, на которых рассматривались проблемы гендерного насилия, и конференция по теме «Борьба с насилием в отношении женщин», в работе которых приняли участие сотрудники государственных директивных органов, члены парламента, руководители НПО и активисты, выступающие в защиту прав женщин. Эта конференция была посвящена 25 ноября — Международному дню борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин.

Основными факторами, способствовавшими более эффективному осуществлению этих мероприятий, были активное межучрежденческое сотрудничество, надлежащим образом спланированная стратегия проведения соответствующих мероприятий по повышению уровня информированности и имеющиеся финансовые ресурсы.

10. Определение «изнасилование», содержащееся в Уголовном кодексе Азербайджанской Республики, предусматривает наказание за изнасилование, принуждение к проституции, принудительную биологическую стерилизацию и другие деяния, связанные с сексуальным изнасилованием. Это определение еще не пересматривалось. Однако его пересмотр возможен в будущем в рамках законодательных реформ.

11. Случаев подачи в суды апелляций, связанных с сексуальным домогательством на рабочем месте, отмечено не было. Трудящиеся защищены от сексу-

альных домогательств в соответствии со статьей 4 Закона Азербайджанской Республики «О государственных гарантиях гендерного равенства» 2006 года, в котором предусмотрен строгий запрет на сексуальные домогательства.

В целях обеспечения осуществления вышеупомянутой статьи, в статью 60–1 Кодекса административных нарушений была внесена соответствующая поправка. Эта статья предусматривает запрет на оказание давления на служащего, ставшего объектом сексуальных домогательств и подающего жалобу на своего работодателя.

Торговля людьми и эксплуатация проституции

12. В 2006–2008 годах было арестовано 167 человек в соответствии со статьей 144–1 (Торговля людьми) Уголовного кодекса Азербайджанской Республики.

13. Имеется один приют для жертв торговли людьми, который функционирует в рамках министерства внутренних дел. В нем предусмотрено 45 мест для пострадавших. В будущем силами НПО планируется открыть новые приюты.

В настоящее время имеется один приют для жертв насилия, который функционирует в рамках местной НПО. Однако в рамках стратегического плана борьбы с насилием в отношении женщин в ближайшем будущем планируется создать пять кризисных центров для женщин, пострадавших от насилия.

14. В целях уменьшения числа случаев торговли людьми, особенно женщинами, были приняты меры по сокращению масштабов нищеты, расширению масштабов занятости женщин, повышению уровня информированности о негативных последствиях торговли людьми и обеспечению качественного образования для девушек.

Участие женщин в политической и общественной жизни

15. В целях увеличения числа женщин, участвующих в процессе принятия решений, в регионах были проведены совещания с участием женщин-активистов, которые были проинформированы о праве принимать участие в голосовании, важном значении участия женщин в процессе принятия решений и т.п.

Аппарат Омбудсмана также провел региональные семинары, посвященные расширению масштабов участия женщин в политических процессах.

16. Число женщин в государственных органах, в том числе на директивных должностях:

<i>Название организации</i>	<i>Общее число служащих</i>	<i>Число женщин</i>	<i>Число служащих директивного уровня</i>	<i>Число женщин директивного уровня</i>
1 Министерство здравоохранения	126 372	100 529	1 149	424
2 Министерство по налогам	данных нет	175	391	13
3 Министерство информационно-коммуникационных технологий	16 445	5 300	662	64
4 Министерство внутренних дел	данных нет	2 044	данных нет	18
5 Министерство иностранных дел	671	130	158	8

<i>Название организации</i>	<i>Общее число служащих</i>	<i>Число женщин</i>	<i>Число служащих директивного уровня</i>	<i>Число женщин директивного уровня</i>
6 Министерство национальной безопасности		21%		20
7 Министерство экономического развития	547	187	133	34
8 Министерство экологии и природных ресурсов	7 655	1 728	674	93
9 Министерство транспорта	6 221	690	93	5
10 Министерство оборонной промышленности	3 558	1 415	671	196
11 Министерство сельского хозяйства	10 134	3 219	1 624	271
12 Министерство труда и социальной защиты	5 572	3 386	565	140
13 Министерство промышленности и энергетики	249	59	53	31
14 Министерство по делам молодежи и спорта	1 502	559	268	51
15 Министерство образования	330 600	225 116	13 709	5 655
16 Государственный комитет по делам азербайджанцев, проживающих за рубежом	60	16	20	1
17 Государственный комитет по делам религиозных организаций	35	11	10	отсутствуют
18 Государственный статистический комитет	1 466	787	248	54
19 Государственный комитет по делам беженцев и перемещенных внутри страны лиц	1 133	1 058	75	3
20 Государственное таможенное управление	2 080	188	328	28
21 Государственный комитет по ценным бумагам Азербайджанской Республики	76	31	13	4

Стереотипы и образование

17. Традиционная для Азербайджана тенденция «доминирования мужчин» меняется. В настоящее время большее число женщин занято на рынке труда и в сфере образования. Азербайджан продолжает добиваться значительного прогресса в деле ликвидации гендерных стереотипов, и в настоящее время женщины несут равную ответственность как в частной, так и в государственной жизни. Молодое поколение — это люди, которые создают и формируют новые гендерные ценности. В Азербайджане значительным образом возросло число женщин, занимающихся профессиональной деятельностью.

18. В сфере образования в последние годы были проведены значительные реформы. Была утверждена «Общая концепция образования (Национальная программа)», которая охватывает стратегию педагогического процесса и систему оценки. На основе этого документа был подготовлен новый учебный план для учащихся первого-четвертого классов.

Министерство образования Азербайджанской Республики провело гендерный анализ учебников, особенно по литературе. В этих учебниках всячески поощряется гендерное равенство. Женщина характеризуется в них в качестве героя, образованного и занятого лица.

Регулярный анализ содержания учебников будет способствовать их защите от стереотипных представлений и содержания.

19. Ниже приводится информация о количестве учащихся школ в 2007/08 и 2008/09 учебных годах:

	2007/08 учебный год			2008/09 учебный год		
	Общее число учеников	Из них		Общее число учеников	Из них	
		Девочек	Мальчиков		Девочек	Мальчиков
Число учащихся средних школ	147 4186	700 736	773 450	1 415 249	666 244	749 005
<i>Из них</i>						
I–IV классы и подготовительные классы	492 853	231 318	261 535	486 341	226 553	259 788
V–IX классы	736 684	351 120	385 564	701 072	3309 45	370 127
X–XI классы	244 649	118 298	126 351	227 836	108 746	119 090
В городских районах	781 852	368 785	413 167	758 523	353 950	404 573
<i>Из них</i>						
I–IV классы	259 272	119 773	139 499	259 637	119 552	140 085
V–IX классы	391 813	184 917	206 896	376 089	175 269	200 820
X–XI классы	130 867	64 095	66 772	122 797	59 129	63 668
Сельские районы	692 234	331 951	360 283	1 208 413	574 971	633 442
<i>Из них</i>						
I–IV классы	233 581	111 545	122 036	226 704	107 001	119 703
V–IX классы	344 871	166 203	178 668	324 983	155 676	169 307
X–XI классы	113 782	54 203	59 579	656 726	312 294	344 432

Занятость

20. В соответствии с Указом Президента Азербайджанской Республики «Об осуществлении государственной политики в отношении женщин в Азербайджанской Республике» от 6 марта 2000 года Государственный статистический комитет Азербайджанской Республики публикует регулярные статистические сводки. В сводках приводятся дезагрегированные по признаку пола данные по соответствующим областям.

Средняя заработная плата женщин и мужчин (октябрь, 2006 года)

	Средняя заработная плата (в долл. США)		Средневзвешенная доля женщин в численности трудящихся (в процентах)
	Женщины	Мужчины	
Производство сырой нефти и природного газа		49,2	13,6
Производство нефти		79,3	35,4
Химическая промышленность		65,3	42,2
Строительство		40,8	10,8
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей, хозяйственные принадлежности и вещи личного пользования		46,5	21,4
Ресторанные и гостиничные услуги		64,1	45,0
Воздушный транспорт		62,2	22,3
Связь		86,2	39,4
Финансы		70,1	38,5
Образование		79,6	66,2
Медицинские и социальные услуги		84,3	82,9

В соответствии со статьей 9 Закона, заработная плата, а также денежные вознаграждения и другие материальные вознаграждения, предоставляемые с целью поощрения трудящихся, работающих на одном и том же рабочем месте, имеющих одну и ту же специализацию, работающих в тех же условиях, осуществляющих работу равной ценности, должны быть равными. Если заработная плата, а также денежные вознаграждения и другие материальные вознаграждения, предоставляемые с целью поощрения трудящихся, отличаются, то работодатель должен обосновать, что такое положение не связано с полом трудящегося.

Азербайджанская Республика ратифицировала конвенции Международной организации труда о равном вознаграждении, Конвенцию о борьбе с дискриминацией в отношении занятости и рода занятий, (пересмотренную) Конвенцию об охране материнства, Конвенцию о применении труда женщин на подземных работах и представляет периодические отчеты об осуществлении этих конвенций.

Следует напомнить, что разница между заработной платой женщин и мужчин в некоторых областях экономики является следствием не дискриминации, а представленности женщин на рабочих местах, на которых платят меньшую зарплату. В соответствии со статьей 35 Конституции Азербайджанской Республики, каждый человек имеет право выбирать область деятельности, специальность, род занятий и место работы на основе его/ее трудовых способностей.

21. Кабинет министров Азербайджанской Республики утвердил «Правила применения квоты в отношении лиц, нуждающихся в особой социальной защите и испытывающих трудности с трудоустройством», и «Перечень учреждений, в которых квота не применима». В соответствии со статьей 1.2 Правил квота определяется следующим образом:

- 3 процента (но не менее одного места) от среднегодовой численности работников организаций, насчитывающей 25–50 служащих, гарантируется инвалидам или лицам с ограниченными возможностями;
- 4 процента от среднегодовой численности служащих организаций, насчитывающих 50–100 работников (в таких случаях два процента от среднегодовой численности работников гарантируются инвалидам или лицам с ограниченными возможностями не старше 18 лет);
- 5 процентов от среднегодовой численности работников организаций, насчитывающих более 100 служащих (в таких случаях 2,5 процента от среднегодовой численности служащих гарантируются инвалидам или людям, с ограниченными возможностями не старше 18 лет).

22. В результате принятия мер, направленных на расширение масштабов предпринимательской деятельности среди женщин, средний показатель женщин-предпринимателей достиг 15 процентов. Женщины представлены в различных сферах предпринимательской деятельности, включая сельское хозяйство, туризм, здравоохранение, ковроткачество и т.п.

Государственная программа сокращения масштабов нищеты и обеспечения устойчивого развития создает обширные возможности для расширения предпринимательской деятельности женщин.

Здравоохранение

23. В целях снижения материнской смертности во всех клиниках по охране материнства и в центральных районных больницах для беременных женщин созданы стационарные отделения. Была разработана национальная стратегия в области репродуктивного здоровья на 2008–2015 годы. Цель этой Стратегии состоит в улучшении репродуктивного здоровья всех групп. Стратегия включает пять основных областей:

1. Охрана здоровья матери и охрана здоровья новорожденных;
2. Репродуктивный выбор (планирование семьи и безопасные аборты);
3. Борьба с ВИЧ/СПИДом;
4. Репродуктивное здоровье подростков;
5. Гендерное насилие и сексуальная эксплуатация.

Сокращение материнской и детской смертности, обеспечение безопасных родов, борьба с инфекционными заболеваниями, особенно в период родов, являются основными компонентами Стратегии в области репродуктивного здоровья.

Имеются также планы повышения уровня информированности населения безопасной беременностью, дородовом и послеродовом уходе, модернизации оборудования акушерских учреждений, профессиональной подготовки медицинского персонала и т.п.

24. Некоторые меры, принятые в рамках Государственной программы защиты здоровья матери и ребенка:

- в Научно-исследовательском институте гинекологии имеется кабинет «Школа будущих матерей». В этом кабинете молодых матерей обучают основам безопасного материнства, ухода за новорожденными детьми и другим актуальным вопросам;
- по инициативе проекта «АКВАЙЕР» Центр здравоохранения и реформ разработал семь процедур в области планирования семьи и представил их на утверждение министерства здравоохранения. Местные эксперты на регулярной основе участвуют в международных конференциях и семинарах с целью обмена опытом;
- в настоящее время в рамках «Программы действий по защите здоровья матери и ребенка» в соответствии с Указом министерства здравоохранения Азербайджанской Республики разрабатывается концепция создания акушерских центров на основе реализации принципов регионализации дородовой помощи;
- разработаны различные брошюры и другие издания по вопросам здорового образа жизни, подростков и родителей, планирования семьи и т.п.;
- в соответствии с годовым планом работы, подписанным министерством здравоохранения Азербайджанской Республики и ЮНИСЕФ, разработаны процедуры проведения искусственного дыхания и обеспечения ухода за новорожденными детьми. Эти процедуры утверждены в решении министерства здравоохранения от 28 ноября 2008 года;
- рабочей группой, учрежденной министерством здравоохранения, разработана концепция дородовых услуг;
- программа финансируется из государственного бюджета, и на ее осуществление в 2007 и 2008 годах было выделено из государственного бюджета соответственно 6 000 000 долл. США и 6 420 000 долл. США.

25. Министерство здравоохранения Азербайджанской Республики подготовило пособие по использованию разработанного Всемирной организацией здравоохранения определения материнского здоровья. Используемое в настоящее время определение материнской смерти означает смерть женщины в течение 42 дней после начала или прекращения беременности, по любой причине, связанной с беременностью, но не в результате несчастного случая или происшествия.

26. Учитывая рост числа аборт, принимаются следующие меры:

- в учебные программы по планированию семьи включены вопросы проведения консультаций в послеродовой период и до совершения аборта;
- обеспечивается регулярный надзор за деятельностью специалистов центров планирования семьи;

– продолжается осуществление финансируемого по линии ЮСАИД проекта «ЭКВАЙЕР», в рамках которого обеспечивается профессиональная подготовка 1000 медицинских работников, включая докторов, акушеров и медсестер. С каждым прошедшим профессиональную подготовку специалистом проводятся консультации с целью содействия применению приобретенных знаний и навыков.

Информация министерства здравоохранения Азербайджанской Республики

	2007 год	2008 год
Число абортов	22 325	25 256
Число ПППЗ	5 336	6 784
ВИЧ	441	436
СПИД	41	59

Перемещенные внутри страны женщины и девочки

27. В соответствии с законами «О статусе беженцев и ПСЛ (перемещенных внутри страны лиц)», «О социальной защите перемещенных лиц и лиц, приравненных к ним» и международно-правовыми нормами в настоящее время создана законодательная база по обеспечению социальной защиты беженцев и ПСЛ. Таким образом, в период с 1993 года было издано 62 президентских постановления и указа, принято 25 законодательных актов, а кабинетом министров принято свыше 260 решений и указов. Наряду с этим в течение прошедших пяти лет президент Азербайджанской Республики подписал 18 постановлений и указов, кабинет министров принял 64 решения и указа, а Национальный парламент утвердил один законодательный акт.

Решение социальных проблем беженцев и перемещенных внутри страны лиц является серьезной заботой правительства и всегда находится в центре его внимания.

Большую роль в обеспечении социальной защиты перемещенных внутри страны лиц сыграли Государственная программа «О решении проблем беженцев и перемещенных внутри страны лиц», которая была принята в 1998 году, и принятая в 2004 году Государственная программа «Об улучшении условий жизни и занятости беженцев и перемещенных внутри страны лиц», а также «Приложение» к Программе, утвержденное в 2007 году.

В соответствии с принятой в 2004 году Государственной программой и утвержденным в 2007 году Приложением к этой Программе был ликвидирован последний из 12 лагерей беженцев. Благодаря этому были улучшены условия жизни 70 000 беженцев и перемещенных лиц, решен ряд их социальных проблем, а также обеспечена их занятость.

Из 25 048 женщин, переведенных в новые поселения, 5432 были обеспечены работой. В результате принятых мер масштабы бедности среди перемещенных внутри страны лиц сократились с 74 до 35 процентов. За прошедшие пять лет соответствующей работой были обеспечены 72 647 беженцев и перемещенных внутри страны лиц.

В течение 2001–2008 годов за счет бюджета Государственного нефтяного фонда и других источников было построено 61 поселение, включая 17 000 квартир, которые были оснащены соответствующей социально-технической инфраструктурой: 114 средних школ, 4 музыкальные школы, 36 детских садов, 5 больниц, 39 медицинских пунктов, 32 клубных центра, 32 отделения связи, 32 бани, 42 административных здания, 8 ветеринарных клиник и 9 пожарных отделений.

Наряду с вышеупомянутыми мерами планируется принять другие меры в интересах беженцев и перемещенных внутри страны лиц:

- в соответствии с Указом Азербайджанской Республики от 4 августа 2003 года, перемещенные внутри страны лица, которые обучаются в средних и высших учебных заведениях и образование которых оплачивается, освобождены от платы за обучение;
- перемещенные внутри страны лица, обучающиеся в средних школах, обеспечиваются бесплатными учебниками;
- в случае сокращения в организациях персонала и служащих они имеют право резервировать за собой рабочие места;
- эта группа лиц обеспечивается медикаментами в соответствии с рецептами, утвержденными министерством здравоохранения Азербайджанской Республики;
- они обеспечиваются бесплатными медицинскими услугами по обследованию и лечению;
- они освобождены от необходимости уплаты комиссионных при получении удостоверений личности и обращении в суд;
- они освобождены от необходимости уплаты подоходного налога в размере более 68 долл. США.

С августа 2008 года размер ежемесячного пособия на питание для перемещенных внутри страны лиц был повышен на 50 процентов.

28. Следует отметить, что сами общины и особенно представляющие их женщины принимают активное участие в планировании мест создания новых поселений и их функционировании. В процессе переселения учитываются такие факторы, как их адаптация и обеспечение учебного процесса школьников. В этой области пока что не возникало каких-либо проблем.

Однако значительная часть перемещенных внутри страны лиц по-прежнему проживает в неблагоприятных условиях, например в общинных зданиях, общежитиях и других местах временного проживания, а также сталкивается с проблемами в области образования, занятости и т.п.

В Государственной программе «Об улучшении условий жизни и расширении занятости беженцев и перемещенных лиц», принятой в 2004 году, а также в утвержденном в 2007 году «Приложении» к этой Программе предусмотрены конкретные меры (вплоть до 2012 года) по улучшению условий жизни перемещенных внутри страны лиц и обеспечению занятости 20 000 семей — 89 000 перемещенных внутри страны лиц, временно проживающих в сложных условиях в 15 поселениях финского типа, в которых отсутствуют надлежащие

условия для жизни, в школах, расположенных в различных городах и районах, и в зданиях военных частей министерства обороны Азербайджанской Республики.

Из 141 461 трудоспособной женщины из числа перемещенных лиц 43 227 женщин (31 процент) обеспечены соответствующей работой.

Из них:

<i>Число женщин</i>	<i>Сфера занятости</i>
464	Гражданская служба
15 857	Образование
4 429	Система здравоохранения
19 171	Сельское хозяйство
1	Член парламента
4 492	Прочие

Брак и семейная жизнь

29. В настоящее время на рассмотрении Национального парламента находится поправка к Семейному кодексу Азербайджанской Республики, касающаяся выравнивания брачного возраста для женщин и мужчин. Предполагается, что соответствующие поправки будут приняты в следующем году.

30. В 2008–2009 годах ЮНИСЕФ совместно с государственным Комитетом по делам семьи, женщин и детей Азербайджанской Республики провели исследование по проблеме раннего брака в Азербайджане. Это исследование уже завершено, и в настоящее время готовится его публикация. Соответствующие диаграммы и таблицы, иллюстрирующие положение дел с ранним браком, станут доступными после публикации вышеупомянутого исследования.