**COMMUNICATION NON VIOLENTE : SITUATIONS**

1. Un représentant gouvernemental est mécontent du manque d’abris pour les nouveaux arrivants.
2. Un propriétaire foncier menace d’expulser la communauté déplacée si le loyer n’est pas réglé à temps.
3. Le commissaire de police est choqué par les conclusions du rapport de protection.
4. Un directeur financier est contrarié par le retard d'un rapport mené sur le terrain.
5. Un agent de sécurité est contrarié que vous n’ayez pas respecté le protocole d’autorisation de voyage.
6. Un membre du personnel national de votre équipe se met en arrêt maladie pendant une période de forte activité dans le programme.
7. Le gestionnaire du parc automobile ne met pas à disposition de véhicule sur la base des directives indiquées.
8. Un collègue d’une ONG présente à la réunion de coordination interorganisations vous accuse de mauvaise performance dans la gestion des camps.
9. Un collègue de travail vous critique devant votre équipe.
10. Votre responsable hiérarchique n’est jamais disponible lorsque vous avez besoin d’aide ou de conseils.
11. Un donateur s’interroge sur les résultats du programme et la qualité de travail.
12. Votre co-animateur de la formation CCCM occupe tous vos temps d’intervention.
13. Un responsable religieux du camp monte ses résidents contre vous.
14. Votre responsable hiérarchique vous ignore et prend certaines décisions du programme directement avec votre équipe.