

Distr.: General
14 June 2007
Arabic
Original: English

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة



اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

النظر في التقارير المقدمة من الدول الأعضاء بموجب المادة ١٨ من
اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
التقرير الدوري السادس المقدم من الدول الأطراف

إضافة

المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية*
(جزيرة مان)

* يصدر هذا التقرير دون تحرير رسمي.

للاطلاع على التقرير الأولي المقدم من حكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية انظر الوثيقة CEDAW/C/5/Add.52 و Amend 1-4 التي نظرت فيها اللجنة في دورتها التاسعة. وللإطلاع على التقرير الدوري الثاني المقدم من حكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، انظر الوثيقة CEDAW/C/UK/2 و Amend 1 التي نظرت فيها اللجنة في دورتها الثانية عشرة. وللإطلاع على التقرير الدوري الثالث المقدم من حكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، انظر الوثيقة CEDAW/C/UK/3 وإضافتيها (Add.1, and Add.2) التي نظرت فيها اللجنة في دورتها الحادية والعشرين. وللإطلاع على التقرير الدوري الرابع المقدم من حكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، انظر الوثيقة CEDAW/C/UK/4 وإضافاتها (Add.1, Add.2, Add.3, and Add.4) التي نظرت فيها اللجنة في دورتها الرابعة والعشرين. وللإطلاع على التقرير الدوري الخامس المقدم من حكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، انظر الوثيقة CEDAW/C/UK/5 وإضافتيها (Add.1, and Add.2).



اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

حكومة جزيرة مان

تقرير مستكمل عن تنفيذ الاتفاقية في جزيرة مان

أيار/مايو ٢٠٠٧

الجزء الأول - معلومات أساسية عامة

مقدمة

- ١ - يرد وصف سياسي وقانوني واجتماعي واقتصادي عام لجزيرة مان في التذييل الثاني عشر للوثيقة الأساسية المتعلقة بأقاليم ما وراء البحار والأقاليم التابعة لتاج المملكة المتحدة (HRI/CORE/1/Add.62) المؤرخة كانون الثاني/يناير ١٩٩٦) الذي يكمله التقرير الأولي عن جزيرة مان (CEDAW/C/5/Add.52/Amend. 3).
- ٢ - ويتضمن هذا التقرير معلومات شاملة عن التطورات التي طرأت على تنفيذ الاتفاقية منذ التقرير الدوري المقدم في ٢٠٠٣ (CEDAW/C/UK/5/Add.1).
- ٣ - وترد في التذييل الوثائق المقدمة في هذا التقرير لعلم اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة.

السكان

- ٤ - بين التعداد الرسمي المؤقت لجزيرة مان الذي أجري في الثالث والعشرين والرابع والعشرين من نيسان/أبريل ٢٠٠٦، أن عدد السكان المقيمين يبلغ ٨٠,٠٥٨ نسمة، بزيادة نسبتها ٤,٩ في المائة عن عدد السكان البالغ ٧٦ ٣١٥ المسجل في تعداد ٢٠٠١. وشمل عدد السكان المقيمين ٤٠ ٥٣٥ امرأة و ٣٩ ٥٢٣ رجلا.

الاقتصاد

- ٥ - بين التعداد المؤقت أن عدد السكان الناشطين اقتصاديا ارتفع إلى ٧٩٣٤١ شخصا (١٩ ١٣٩ امرأة و ٢٢ ٦٥٤ رجلا) في ٢٠٠٦ مقابل ٣٩ ٦٨٥ شخصا في سنة ٢٠٠١. وارتفع عدد الوظائف إلى ٤٠ ٧٨٣ وظيفة بينما كان عدد الذين يعانون البطالة ١٠١٠ أشخاص (٦٣٤ رجلا و ٣٧٦ امرأة).
- ٦ - واحتمال حصول الرجال على عمل على أساس التفرغ وعلى فرص عمل لحساب الذات أكبر منه في حالة النساء. وتمثل المرأة ٨٣ في المائة من العاملين على أساس عدم التفرغ.
- ٧ - وأهم سبب لعدم العمل، بالنسبة للجنسين هو التقاعد. وقد أخذ عدد النساء غير العاملات يتضاءل خلال العقد الأخير بشكل كبير بسبب العناية بالمنزل والأسرة، فانخفض

من ٦ ٧٣٣ شخصا في سنة ١٩٩١ إلى ٤ ٩٧٥ شخصا في سنة ١٩٩٦ و ٢ ٩٣٤ شخصا في سنة ٢٠٠١ لكنه ارتفع بشكل ضئيل إلى ٣ ٠٧٥ شخصا في سنة ٢٠٠٦.

٨ - وترد في التقرير المؤقت لجزيرة مان لسنة ٢٠٠٦ معلومات إضافية مفصلة حسب نوع الجنس.

الجزء الثاني - مواد محددة

المادتان ٢ و ٣

٩ - بدأ إنفاذ قانون حقوق الإنسان لسنة ٢٠٠١ بصورة كاملة في ١ تشرين الأول/نوفمبر ٢٠٠٣. ويطبق القانون الأحكام الجوهرية للاتفاقية الأوروبية لحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية كجزء من القانون المحلي لجزيرة مان. وتنص المادة ١٤ من الاتفاقية علي الحق في عدم التعرض للتمييز لأي سبب - بما في ذلك نوع الجنس - فيما يتصل بالتمتع بالحقوق والحريات المبينة في الاتفاقية.

المادة ٤

١٠ - لا توجد معلومات جديدة تقدم.

المادة ٥

١١ - لا توجد معلومات جديدة تقدم.

المادة ٦

١٢ - يتضمن الجدول أدناه معلومات عن بعض الجرائم الجنسية التي تم تسجيلها في شرطة جزيرة مان عن السنوات ٢٠٠٣/٢٠٠٤ و ٢٠٠٤/٢٠٠٥ و ٢٠٠٥/٢٠٠٦.

الجريمة	٢٠٠٣-٢٠٠٤		٢٠٠٤-٢٠٠٥		٢٠٠٥-٢٠٠٦	
	العدد المبلغ عنه	العدد الذي تم الكشف عنه	العدد المبلغ عنه	العدد الذي تم الكشف عنه	العدد المبلغ عنه	العدد الذي تم الكشف عنه
تعدد الزوجات					٢	١
التصرفات المنافية للأداب بصورة حسيمة مع الأطفال	٤	٤	٣	٣	٣	٣
الاعتداء المنافي للأداب علي أنثي تحت ١٣ سنة	٦	٦	١٣	١٣	١٤	١٣
الاعتداء المنافي للأداب علي أنثي تحت ١٦ سنة	٦	٦	٣	٣	٧	٧

الجريمة	٢٠٠٤-٢٠٠٣		٢٠٠٥-٢٠٠٤		٢٠٠٦-٢٠٠٥	
	العدد المبلغ عنه	العدد الذي تم الكشف عنه	العدد المبلغ عنه	العدد الذي تم الكشف عنه	العدد المبلغ عنه	العدد الذي تم الكشف عنه
قوادة الأطفال لارتكاب تصرفات منافية للأداب					٢	٢
الاغتصاب	٦	٥	١٦	١٥	١٤	٤
معاشرة جنسية غير مشروعة مع أنثى تحت ١٣ سنة			١	١	١	١
معاشرة جنسية غير مشروعة مع أنثى تحت ١٦ سنة	٢	٢	٨	٨	٨	٧

(المصدر: التقرير السنوي لقيادة الشرطة)

١٣ - استحدثت قانون المجرمين الجنسيين لسنة ٢٠٠٦ أوامر الوقاية من الجرائم الجنسية SOPOs, وهي أوامر وقائية مصممة لحماية الأطفال والأفراد المستضعفين وعامة الجمهور من التعرض لأخطار الأذى الجنسي. وهذه الأوامر التي فرضتها المحاكم وتضطلع الشرطة بتنفيذها يمكن أن تفرض قيودا علي سلوك المجرمين الذين أدينوا في جرائم جنسية معينة. وترمي أوامر الوقاية إلى حظر اتصال المجرمين بضحاياهم.

١٤ - هناك سجن جديد تحت الإنشاء الآن (من المقرر أن يتم الانتهاء منه في خريف ٢٠٠٧) سيؤدي لتحسين أوضاع الرجال والنساء الذين أصدرت المحاكم بحقهم أحكاما.

المادة ٧

١٥ - بعد الانتخابات العامة التي أجريت في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦, أصبح في مجلس الأعيان امرأتان من أعضاء المجلس المنتخب من الشعب, والبالغ عددهم ٢٤ عضوا. وإضافة إلى ذلك توجد امرأتان بين أعضاء المجلس التشريعي (٨ أعضاء ينتخبهم مجلس الأعيان والنائب العام لجلالة الملكة وأسقف جزيرة مان). وهناك امرأة بين أعضاء مجلس الوزراء (رئيس الوزراء ووزراء الوزارات الحكومية التسعة).

١٦ - في الانتخابات العامة التي أجريت في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦, كانت هناك ٦ نساء من إجمالي المرشحين البالغ عددهم ٥٥ مرشحا في ١٥ دائرة انتخابية. وبالرغم من قلة مشاركة النساء في الأمور السياسية الوطنية في الجزيرة, إلا أن حكومة الجزيرة ليس لديها علم عن أي معوقات تحول دون مشاركة المرأة.

١٧ - مشاركة المرأة أعلي من الرجل علي مستوي السلطات المحلية (٤ مدن, وإقليمان إداريان, و ٣ قري, و ١٥ إبراشية).

١٨ - وحكومة جزيرة مان مستمرة في الترويج لسياسة تكافؤ الفرص, وقد تم إصدار كتيب الموظفين في شباط/فبراير ٢٠٠٧.

المادة ٨

١٩ - لا توجد معلومات جديدة تقدم.

المادة ٩

٢٠ - لا توجد معلومات جديدة تقدم.

المادة ١٠

٢١ - بدأ إنفاذ التشريعات المعدلة الخاصة بتوفير التعليم في جزيرة مان (قانون التعليم لسنة ٢٠٠١) في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤. وتطبق التشريعات الجديدة علي جميع التلاميذ علي قدم المساواة, بغض النظر عن نوع الجنس, سواء في مدارس وزارة التعليم أو المدارس التي تشرف عليها الوزارة.

٢٢ - وزارة التعليم مستمرة في دعمها النشط لتكافؤ الفرص, ولكي يتم الحصول علي الموافقة المركزية علي برامج GNVQ, فإن المدارس ملزمة بالبرهنة علي تبنيتها لسياسة تكافؤ الفرص.

المادة ١١

٢٣ - يتضمن الجدول أدناه معلومات عن التوظيف في جزيرة مان في وقت إجراء تعداد ٢٠٠٦.

المهنة	الذكور	الإناث	المجموع
مديرو الشركات	٣ ٤٨٩	١ ٥٥٠	٥ ٠٣٩
المديرون والملاك في مجال الخدمات الزراعية	٩١٩	٦٤٨	١ ٥٦٧
الفنيون في مجال العلم والتكنولوجيا	٨٢٥	٩٢	٩١٧
العاملون الفنيون في مجال الصحة	٢٥٠	١٢١	٣٧١
الموظفون الفنيون في مجال التعليم والبحوث	٤٤٤	٩٤١	١ ٣٨٥
الموظفون الفنيون في مجال الأعمال والخدمات العامة	١ ٠٧٦	٧٠٣	١ ٧٧٩
الفنيون المشاركون في مجال العلم والتكنولوجيا	٤٩٨	٩٧	٥٩٥

المهنة	الذكور	الإناث	المجموع
الفنيون المشاركون في خدمات الصحة والرعاية	٢٠٨	١٠٩٧	١٣٠٥
مهن الخدمات الوقائية	٣٦٧	٦٦	٤٣٣
المهن الثقافية والإعلامية والرياضية	٢٧٧	١٩٢	٤٦٩
الفنيون المشاركون في مجال الأعمال والخدمات العامة	١٠٢١	٧٤٥	١٧٦٦
المهن الإدارية	٢٠٣٨	٤٦٢٩	٦٦٦٧
أعمال السكرتارية والمهن المتصلة بها	٦٣	٤٣١	١٤٩٤
المهن التي تتطلب مهارة، في الزراعة	٨٢٣	١١٠	٩٣٣
المهن التي تتطلب مهارة في الصناعات الفلزية والكهربائية	١٤٤٧	١٩	١٤٦٦
المهن التي تتطلب مهارة في صناعات التشييد والبناء	٢٤٦٨	٢٣	٢٤٩١
المهن التي تتطلب مهارة في المنسوجات والطباعة ومهن أخرى	٤٨١	٢٦٠	٧٤١
المهن المتعلقة بخدمات الرعاية الشخصية	٢٤١	١٩٥٧	٢١٩٨
المهن المتعلقة بالترويج والخدمات الشخصية الأخرى	٢٦٥	٧٠٦	١٩٧١
مهن المبيعات	٦٧٦	١٤٨٨	١١٦٤
مهن خدمة العملاء	٩٢	٢٣٣	٣٢٥
مشغلو العمليات والتجهيز والمكينات	٧٢٥	١٢٤	٨٤٩
وسائل النقل ومشغلو الآلات المتحركة	١٢٥٤	٧٨	١٣٣٢
المهن البسيطة والمتعلقة بالعمل في التجارة والمصانع والتخزين	٨٥٢	٧٨	٩٣٠
المهن البسيطة المتعلقة بالإدارة والخدمات	١٢٠٦	١٣٧٢	٢٥٧٨
مهن غير محددة	١٥	٣	١٨
مجموع العاملين	٢٢٠٢٠	١٨٧٦٣	٤٠٧٨٣
غير العاملين، الباحثون عن عمل	٦٣٤	٣٧٦	١٠١٠
مجموع السكان الناشطين اقتصاديا	٢٢٦٥٤	١٩١٣٩	٤١٧٩٣

٢٤ - فيما يتعلق بالبرامج التدريبية التي تستخدمها وزارة التجارة والصناعة استخداما مباشرا، فإن الأرقام الحالية تشير إلى أنه يوجد ٢٠٦ مشاركين من الرجال و ٣ من النساء في البرنامج الخاص بالتدريب علي حرفة البناء، وفي البرامج غير المتعلقة بالبناء (كالمهندسة والحلاقة وتكنولوجيا المعلومات) فإنه يوجد ١٥٦ مشاركا من الرجال و ٣٦ امرأه، أما الدورات التدريبية في تكنولوجيا المكاتب فقد شارك فيها ٨ رجال و ١٥ امرأه.

٢٥ - استمر قانون التوظيف (التمييز بين الجنسين) لسنة ٢٠٠١ في كونه التشريع الأساسي في جزيرة مان لمنع التمييز بين الجنسين في التوظيف. وتستخدم وزارة التجارة

والصناعة مستشارا للمساواة للترويج للقانون والممارسات الجيدة الأخرى المناهضة للتمييز بين الجنسين في مجال التوظيف.

٢٦ - ولوائح التدابير الصحية والسلامة أثناء العمل لسنة ٢٠٠٣ (SD 877/03) والتي دخلت حيز النفاذ في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٤ تتضمن، فيما تتضمن، شرطا بتقدير المخاطر فيما يتعلق بصحة وسلامة الأمهات الجدد الحديثات الولادة أو النساء الحوامل .

٢٧ - لقد عزز قانون التوظيف لسنة ٢٠٠٦ - من خلال بعض التعديلات - القوانين القائمة ومنح حقوقا جديدة للموظفين والعمال. وقد وافق "تينوالد" في آذار/مارس ٢٠٠٧ على عدد من بنود التشريع الثانوي المرتبطة بالموضوع والتي تم وضعها في إطار قانون ٢٠٠٦:

- لوائح إجازة الأمومة لسنة ٢٠٠٧ (SD No 76/07);
- لوائح إجازة التبيني لسنة ٢٠٠٧ (SD No 77/07);
- الأمر المتعلق بالانقطاع عن العمل لظروف الأمومة لسنة ٠٠٧ (SD No 98/07);
- لوائح إجازة الأبوة (للطفل ذي الإعاقة) لسنة ٢٠٠٧ (SD No 97/07);
- لوائح ظروف العمل المرنة لسنة ٢٠٠٧ (SD No 96/07);
- لوائح العاملين على أساس عدم التفرغ (منع المعاملة الأقل تفضيلا) (SD No 104/07).

٢٨ - سن الإحالة إلى التقاعد في الوقت الراهن هو ٦٠ عاما للنساء و ٦٥ للرجال. لكن سن الإحالة للتقاعد للنساء سيزداد تدريجيا ابتداء من ٢٠١٠. وبحلول ٢٠٢٠، سيكون سن الإحالة للتقاعد لكلا الجنسين هو ٦٥ عاما. وهذا التغيير - الذي يتماشى مع الأحكام السارية في المملكة المتحدة - سيحدث التأثيرات التالية:

- لن يطبق ذلك على النساء اللاتي ولدن قبل نيسان/أبريل ١٩٥٠ وسيظل سن الإحالة إلى التقاعد الرسمي بالنسبة لهن ٦٠ عاما;
- النساء اللاتي ولدن بين ٦ نيسان/أبريل ١٩٥٠ و ٥ نيسان/أبريل ١٩٥٥ سيحدد لهن موعد معين يستطعن المطالبة فيه بمعاشهن الرسمي. وسيكون سن الإحالة إلى التقاعد بالنسبة لهن بين ٦٠ و ٦٥، بحسب تاريخ ميلادهن;
- سيكون سن الإحالة للتقاعد للنساء اللاتي ولدن بعد ٦ نيسان/أبريل ١٩٥٥ هو ٦٥ عاما.

المادة ١٢

٢٩ - تواصل حكومة جزيرة مان توفير أكبر مجموعة من الخدمات الصحية من أعلى مستوى ممكن لجميع المقيمين في الجزيرة بغض النظر عن نوع الجنس. ويتم الآن توفير الخدمات في المستشفيات بشكل كبير في مستشفى نوبل الجديدة الموجودة في إحدى ضواحي عاصمة الجزيرة والتي افتتحت في تموز/يوليو ٢٠٠٣.

٣٠ - تم تفويض وزارة الصحة والأمن الاجتماعي للدعوة لإجراء فحص للتدخين وخدمة الاستدعاء. وابتداء من شباط/فبراير ٢٠٠٧ سيدعي النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ٥٠ و ٧٠ عاما والمسجلات لدي ممارسين عامين في جزيرة مان لإجراء فحص للتدخين كل سنتين. وسترسل إليهن رسائل على عناوينهن المسجلة مباشرة تحتوي على الموعد وورقة معلومات.

٣١ - سيكون بإمكان النساء اللواتي تجاوزن سن السبعين إجراء فحص للتدخين كلما أردن، أما النساء اللاتي تقل أعمارهن عن خمسين عاما وتراودهن مخاوف بشأن وجود مشاكل في التدخين فإنه يمكنهن الاتصال بالممارس العام الذي يتبعه لإحالتهم لمتخصص لإبداء رأيه في الحالة.

٣٢ - وقد بلغ متوسط الوفيات للرضع (عدد وفيات الأطفال الذين تقل أعمارهم عن عام واحد لكل ١,٠٠٠ مولود حي) ٣,٦٧ خلال الفترة من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٤.

المادة ١٣

٣٣ - تتمسك جزيرة مان بالتحفظ الذي أبدته في إطار هذه المادة بشأن الوضع الضريبي للمرأة المتزوجة. واعتبارا من نيسان/أبريل ٢٠٠٦ (السنة الضريبية ٢٠٠٦/٢٠٠٧) فإن الزوجين اللذين يختاران دفع الضريبة بشكل مشترك سيكونا مسؤولين بشكل مشترك ومنفرد عن المسائل المتعلقة بضرائب الدخل. وسيكون كلا الزوجين مسؤولا عن أي ضرائب دخل قد تكون مستحقة الدفع، كذلك سيطلب منهم التوقيع على الإقرار الضريبي السنوي وأي استمارات أخرى قد تصدرها شعبة الضرائب على الدخل.

٣٤ - وبالإضافة إلى ذلك، يحق للشخص المتزوج الذي سدد الضرائب بشكل مشترك مع قرينته أن يلغي هذه المعاملة ويختار أن يسدد ضرائبه منفردا.

٣٥ - ومن ثم، سينظر في المستقبل القريب في سحب تحفظ الجزيرة في إطار هذه المادة.

٣٦ - تم زيادة القيمة السنوية لإعانة الأمومة والطفل والإعانات الأخرى، وترد معلومات عن أهم الإعانات في هذا التقرير. ويمكن الحصول على المعلومات الخاصة بالمجموعة الكاملة

لإعانات الضمان الاجتماعي في جزيرة مان علي الموقع الإلكتروني لإدارة الصحة والضمان الاجتماعي . <http://www.gov.im/dhss/security/>

المادة ١٤

٣٧ - لا توجد معلومات جديدة تقدم.

المادة ١٥

٣٨ - لا توجد معلومات جديدة تقدم.

المادة ١٦

٣٩ - تم إصدار قانون الإجراءات الزوجية لسنة ٢٠٠٣. ويحدث هذا القانون الذي دخل حيز النفاذ في ١ نيسان/أبريل سنة ٢٠٠١ عددا من القوانين السابقة المرتبطة بقانون الإجراءات الزوجية مع إعادة إصدار بعض التعديلات. ويتضمن هذا القانون أحكاما تتعلق بإجراءات الطلاق وإبطال الزواج وإجراءات الإعالة وبيوت الأسرة والعنف المنزلي وممتلكات الأشخاص المتزوجين.

البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء علي جميع أشكال التمييز ضد المرأة

٤٠ - وافقت حكومة جزيرة مان على أن يتم إلحاقها في البروتوكول الاختياري تحت مظلة انضمام المملكة المتحدة للبروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء علي جميع أشكال التمييز ضد المرأة. واقترن صك انضمام المملكة المتحدة للبروتوكول الاختياري الذي تم ايداعه في ١٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤, بإعلان يؤكد شمول جزيرة مان بالبروتوكول .

التذييل

الوثائق المقدمة إلى اللجنة مع هذا التقرير

القوانين

قانون التعليم لسنة ٢٠٠١

قانون التوظيف لسنة ٢٠٠٦

قانون (تعديل) ضريبة الدخل لسنة ٢٠٠٦

قانون الإجراءات الزوجية لسنة ٢٠٠٣

قانون المجرمين الجنسيين لسنة ٢٠٠٦

التشريعات الثانوية

- لوائح إجازة الأمومة لسنة ٢٠٠٧ (SD No 76/07);
- لوائح إجازة التبني لسنة ٢٠٠٧ (SD No 77/07);
- الإيقاف عن العمل على أساس الأمر المتعلق بإجازة الحضانة لسنة ٢٠٠٧ (SD No 98/07);
- لوائح إجازة الأبوة (للطفل ذي الإعاقة) لسنة ٢٠٠٧ (SD No 97/07);
- لوائح ظروف العمل المرنة لسنة ٢٠٠٧ (SD No 96/07);
- لوائح العمل على أساس عدم التفرغ (منع المعاملة الأقل رعاية) (SD No 104/07).
- لوائح نظام الأمومة (المعاش التقاعدي) (SD No 225/04).
- لوائح إدارة الصحة والسلامة في العمل لسنة ٢٠٠٣ (SD No 877/03).
- نظام التعليم (المناهج الدراسية) (رقم ٢) لسنة ٢٠٠٤ (SD No 555/04).

الإرشادات والوثائق الأخرى

تقرير تعداد جزيرة مان لسنة ٢٠٠٦

كتيب حكومة جزيرة مان عن المساواة في فرص التوظيف

دليل إدارة التجارة والصناعة لأصحاب العمل الخاص بالمؤهلات المهنية الأصلية

دليل إدارة التجارة والصناعة لأصحاب العمل الخاص بالإعلانات المحايدة

دليل إدارة الصحة والخدمات الاجتماعية الخالص بأنواع الاستحقاقات ((FB2 (IOM))

دليل إدارة الصحة والخدمات الاجتماعية لاستحقاقات الأمومة

دليل إدارة الصحة والخدمات الاجتماعية لاستحقاقات الطفل وعلاوة ولي الأمر

دليل إدارة الصحة والخدمات الاجتماعية المتعلق بتعزيز دخل الأسرة

استحقاقات إدارة الصحة والخدمات الاجتماعية للأشخاص في العمل (القسم ٢)

استحقاقات إدارة الصحة والخدمات الاجتماعية الخاصة بالأطفال (القسم ٤)

استحقاقات إدارة الصحة والخدمات الاجتماعية الخاصة بالأمومة والأبوة والتبني (القسم ٣)

قانون حقوق الإنسان - مقدمة موجزة (دليل - تشرين الأول/أكتوبر لسنة ٢٠٠٦).

ملاحظة من الأمانة العامة: ستتاح مرفقات هذا التقرير للجنة باللغة التي وردت بها.