

LPM180/2008
Внутренний номер: 328963
[Varianta în limba de stat](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

ПАРЛАМЕНТ

ЗАКОН Nr. 180
от 10.07.2008

о трудовой миграции

Опубликован : 29.08.2008 в Monitorul Oficial Nr. 162-164 статья № : 598 Дата вступления в силу : 01.01.2009

ИЗМЕНЕНО

[ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195](#)

[ЗП109 от 04.06.10, МО131-134/30.07.10 ст.443](#)

Парламент принимает настоящий органический закон.

Примечание:

по всему тексту закона слова «Министерство внутренних дел» заменить словами «компетентный орган по делам иностранцев» в соответствующем падеже, а слова «договор о сотрудничестве» – словами «соглашение о сотрудничестве» в соответствующем числе и падеже; согласно *ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195*

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В целях настоящего закона следующие понятия используются в значении:

трудовая миграция - добровольное перемещение граждан Республики Молдова за рубеж, а также добровольное прибытие иностранцев в Республику Молдова с целью осуществления временной трудовой деятельности;

[Ст.1 понятие изменено ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

[Ст.1 понятие "трудовая иммиграционная квота" исключено ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

трудоустроенный-иммигрант – иностранец, имеющий право осуществлять временную трудовую деятельность на территории Республики Молдова;

[Ст.1 понятие изменено ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

трудоустроенный-эмигрант – гражданин Республики Молдова, который постоянно проживает на ее территории и добровольно выезжает в другую страну с целью осуществления временной трудовой деятельности;

откомандированный работник – работник иностранного юридического лица с местонахождением на территории другого государства, направленный для осуществления трудовой деятельности в Республике Молдова, или работник иностранного юридического лица с местонахождением на территории другого государства, направленный для осуществления трудовой деятельности в представительстве или филиале указанного лица, находящемся на территории Республики Молдова;

сезонный работник – иностранец/гражданин Республики Молдова, работающие на территории Республики Молдова/другого государства на основании индивидуального трудового договора, заключенного на определенный срок или для определенной работы, осуществляемой в определенный период календарного года;

[Ст.1 понятие изменено ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

приграничный работник – гражданин сопредельного с Республикой Молдова государства, работающий в приграничной зоне на территории Республики Молдова, и гражданин Республики Молдова, работающий в приграничной зоне сопредельного с Республикой Молдова государства, возвращающийся ежедневно или, по крайней мере, раз в неделю на территорию государства, в котором он постоянно проживает и гражданином которого является;

иностранный посредник – юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, наделенное правом посредничества и набора иностранных работников;

соглашение о сотрудничестве – соглашение, заключенное между работодателем или авторизованным посредником одной договаривающейся стороны и работодателем или авторизованным посредником другой договаривающейся стороны, предусматривающее права и обязанности сторон с целью оказания услуг по подбору рабочей силы и трудоустройству.

Статья 2. Предмет регулирования

Настоящий закон регулирует осуществление временной трудовой деятельности трудящимися-иммигрантами, условия предоставления, продления и отзыва права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности, а также условия временного трудоустройства граждан Республики Молдова за рубежом.

Статья 3. Сфера применения закона

(1) Действие настоящего закона распространяется на иностранцев, прибывших на территорию Республики Молдова с целью осуществления временной трудовой деятельности, на физических лиц и на юридические лица независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, на органы публичного управления, на граждан Республики Молдова, которые временно эмигрируют за рубеж с целью трудоустройства.

[Ст.3 ч.(1) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(2) Под действие настоящего закона не подпадают следующие категории лиц:

а) персонал дипломатических представительств и консульских учреждений, международных организаций, аккредитованных в Республике Молдова, и члены семей персонала;

б) иностранные журналисты, аккредитованные в Республике Молдова;

с) деятели искусства и работники культуры, прибывшие на кратковременный период (до 90 дней), а также персонал творческих коллективов, в том числе административный и обслуживающий, убоывший/прибывший на гастроли;

[Ст.3 ч.(2), пкт.с) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

d) лица свободных профессий;

d¹) иностранцы, прибывшие для научно-исследовательской работы в рамках европейских или международных проектов, кроме прибывших с целью трудовой деятельности на основании индивидуального трудового договора;

[Ст.3 ч.(2), пкт.d¹) введен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

e) моряки;

f) лица, прибывшие/убывшие на учебу, в том числе в рамках обмена учащимися, а также для неоплачиваемой профессиональной подготовки или повышения квалификации;

[Ст.3 ч.(2), пкт.f) в редакции ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

- f¹) студенты, вовлеченные на время каникул в различные культурно-образовательные программы за рубежом;
[Ст.3 ч.(2), пкт.f¹) введен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]
- g) иностранцы, постоянно проживающие в Республике Молдова;
[Ст.3 ч.(2), пкт.g) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]
- h) граждане Республики Молдова, постоянно проживающие за рубежом;
- h¹) иностранцы – обладатели права на постоянное пребывание на территории Республики Молдова;
[Ст.3 ч.(2), пкт.h¹) введен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]
- h²) иностранцы с правом на временное пребывание для воссоединения семьи;
[Ст.3 ч.(2), пкт.h²) введен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]
- i) служители и работники религиозных культов;
- j) лица, для которых на основании международных договоров, стороной которых является Республика Молдова, установлен иной порядок трудоустройства.

Глава II

ТРУДОВАЯ ИММИГРАЦИЯ В РЕСПУБЛИКУ МОЛДОВА ИНОСТРАНЦЕВ

[Глава II наименование изменено ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

Статья 4. Условия трудовой иммиграции в Республику Молдова

(1) Трудовая иммиграция в Республику Молдова иностранцев осуществляется в зависимости от потребностей национальной экономики в квалифицированной рабочей силе в случае, если замещение вакантных рабочих мест не может быть обеспечено посредством собственных людских ресурсов, в соответствии с положениями настоящего закона, других нормативных актов и международных договоров, стороной которых является Республика Молдова.

[Ст.4 ч.(1) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(2) Государство обеспечивает в соответствии с действующим законодательством защиту трудящихся-иммигрантов без какого бы то ни было различия по признаку расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, пола, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения или социального происхождения.

(3) Иностранцы, прибывшие с целью трудовой деятельности на основании индивидуального трудового договора, могут быть трудоустроены лишь у одного работодателя и могут занимать исключительно вакантные рабочие места, зарегистрированные данным работодателем в территориальном агентстве занятости населения (далее – *территориальное агентство*).

[Ст.4 ч.(3) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

[Ст.4 ч.(4) утратила силу ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(5) Иностранцы осуществляют трудовую деятельность на территории Республики Молдова на основании временного вида на жительство с целью трудовой деятельности.

[Ст.4 ч.(5) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(6) Учет трудящихся-иммигрантов ведется Национальным агентством занятости населения (далее – *Национальное агентство*) в установленном порядке.

Статья 5. Предоставление и продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности

(1) Право на трудовую деятельность предоставляется иностранцу решением о предоставлении права на трудовую деятельность, издаваемым Национальным агентством. Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется решением о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности, издаваемым компетентным органом по делам иностранцев.

[Ст.5 ч.(1) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(2) Решение о предоставлении права на трудовую деятельность является основанием для издания решения о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(3) Право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляются следующим категориям лиц:

- a) трудящиеся-иммигранты;
- b) откомандированные работники;
- c) сезонные работники;
- d) приграничные работники;
- e) иные категории, предусмотренные двусторонними соглашениями в данной области, подписанными Республикой Молдова с другими государствами.

(4) Право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности не предоставляются несовершеннолетним и иммигрантам, зачисленным в учебные заведения Республики Молдова, на срок обучения.

(4¹) Иностранцы с правом на временное пребывание для учебы могут в соответствии с трудовым законодательством осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова в течение времени, не превышающего 10 часов в неделю, или его эквивалента в днях на протяжении одного года.

[Ст.5 ч.(4¹) введена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(5) Право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности могут быть продлены, если соблюдены первоначальные условия предоставления.

(6) Право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности прекращают свое действие с момента издания решений об отзыве соответственно права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности или по истечении срока или при аннулировании временного вида на жительство с целью трудовой деятельности.

(7) До истечения срока временного вида на жительство с целью трудовой деятельности иностранец может ходатайствовать о предоставлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности для трудоустройства у другого работодателя на общих основаниях.

[Ст.5 ч.(7) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

Статья 6. Подача документов и издание решений

(1) Руководитель предприятия/организации/учреждения или его уполномоченный представитель подает в Единое окно документирования иностранцев в рамках компетентного органа по делам иностранцев документы, предусмотренные настоящим законом, для предоставления/продления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

[Ст.6 ч.(1) в редакции ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(2) Национальное агентство рассматривает ходатайство о предоставлении/продлении права на трудовую деятельность и в установленный срок издает решение о предоставлении/продлении права на трудовую деятельность или отказе в этом и передает его в установленном порядке компетентному органу по делам иностранцев.

(3) Компетентный орган по делам иностранцев рассматривает ходатайство о предоставлении/продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и на основании решения о предоставлении/продлении права на трудовую деятельность или отказе в этом издает решение о предоставлении/продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности или отказе в этом.

(4) Компетентный орган по делам иностранцев на основании решения о предоставлении права на трудовую деятельность и решения о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности выдает в установленном порядке временный вид на жительство с целью трудовой деятельности.

[Ст.6 ч.(4) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

[Ст.6 ч.(4) изменена ЗП109 от 04.06.2010, МО131-134/30.07.2010 ст.443]

(5) Временный вид на жительство с целью трудовой деятельности выдается на новый срок на основании решения о продлении права на трудовую деятельность и решения о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности, если соблюдены

первоначальные условия выдачи.

[Ст.6 ч.(5) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(6) Компетентный орган по делам иностранцев представляет Национальному агентству копию решения об отказе в предоставлении права на пребывание иностранцам, которым было предоставлено/продлено право на трудовую деятельность.

[Ст.6 ч.(6) в редакции ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

Статья 7. Предоставление и продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности трудящимся-иммигрантам

(1) Для трудоустройства иностранцев в Республике Молдова работодатель обязан зарегистрировать предложение вакантных рабочих мест в территориальном агентстве и опубликовать объявление о вакантных местах в печати.

[Ст.7 ч.(1) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(2) Если в течение 5 рабочих дней территориальное агентство не находит граждан Республики Молдова для замещения вакантных рабочих мест, заявленных работодателем, последний обращается в Национальное агентство.

[Ст.7 ч.(2) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(3) Для приглашения иностранцев в Республику Молдова с целью трудоустройства на срок пребывания, превышающий 90 дней, работодатель должен получить положительное заключение Национального агентства. Для получения заключения работодатель или его уполномоченный представитель подает в Национальное агентство следующие документы:

[Ст.7 ч.(3) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

а) ходатайство о необходимости приглашения иностранца;

[Ст.7 ч.(3), пкт.а) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

б) регистрация предложения вакантных рабочих мест и копия опубликованного объявления;

в) копии документов о создании предприятия/организации/учреждения (свидетельство о регистрации, выписка из Государственного регистра правовых единиц);

[Ст.7 ч.(3), пкт.с) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

г) проект индивидуального трудового договора.

(3¹) В отношении иностранцев, приглашенных на работу Правительством или центральными отраслевыми органами публичного управления, специалистов, прибывших на основании соглашений в данной области, стороной которых является Республика Молдова, а также иностранцев, прибывших для работы в рамках инвестиционных проектов, представляющих интерес для национальной экономики, получения заключения Национального агентства не требуется.

[Ст.7 ч.(3¹) введена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(3²) К иностранцам, прибывшим для работы в рамках инвестиционных проектов, представляющих интерес для национальной экономики, применяются положения части (3¹) при условии представления подтверждения Министерства экономики.

[Ст.7 ч.(3²) введена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(4) Национальное агентство рассматривает ходатайство работодателя и не позднее 30 календарных дней издает решение о выдаче положительного заключения или отказе в этом.

(4¹) Ходатаю отказывается в выдаче положительного заключения в следующих случаях:

- а) в результате рассмотрения установлено, что представленные им документы оформлены с отклонениями от установленных норм или содержат недостоверные данные;
- б) в момент подачи ходатайства не соблюдены условия, предусмотренные частью (1) статьи 4;
- с) юридическое лицо Республики Молдова ликвидировано.

[Ст.7 ч.(4¹) введена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(5) В случае издания решения об отказе Национальное агентство в течение пяти рабочих дней сообщает об этом ходатаю в письменном виде с указанием причин отказа.

(6) Положительное заключение служит основанием для получения в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Республики Молдова долгосрочной визы в Республику Молдова или для получения приглашения для граждан стран, получающих визы на основании приглашений, выдаваемых компетентным органом по делам иностранцев.

(7) Работодатель информирует потенциального трудящегося-иммигранта до его прибытия в Республику Молдова об условиях оплаты труда, режиме труда и отдыха, обеспечении жильем.

(8) Для получения права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности трудящимися-иммигрантами работодатель или его уполномоченный представитель подает следующие документы:

- а) ходатайство предприятия/организации/учреждения в адрес Национального агентства о предоставлении права на трудовую деятельность и ходатайство в адрес компетентного органа по делам иностранцев о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;
- б) анкета трудящегося-иммигранта;
- с) копия положительного заключения, выданного Национальным агентством;
- д) выписка из Государственного регистра правовых единиц и, при необходимости, разрешение на деятельность/лицензия;

[Ст.7 ч.(8), пкт.д) в редакции ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

е) копия финансового отчета за последний период деятельности, если он превышает три месяца;

[Ст.7 ч.(8), пкт.е) в редакции ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

f) индивидуальный трудовой договор, заключенный на срок, не превышающий срока действия права на трудовую деятельность, с указанием месячной оплаты труда иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;

[Ст.7 ч.(8), пкт.ф) в редакции ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

g) копия национального удостоверения личности иностранца с соответствующими отметками о пересечении государственной границы в соответствии с действующим законодательством;

[Ст.7 ч.(8), пкт.g) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

h) копия документа об образовании или иного документа, подтверждающего квалификацию приглашаемого на работу специалиста, переведенная на государственный язык и легализованная или апостилированная согласно действующему законодательству, а если иностранец устраивается на работу в области образования/здравоохранения – также заключение компетентных органов Республики Молдова;

[Ст.7 ч.(8), пкт.h) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

[Ст.7 ч.(8), пкт.i)-j) утратили силу ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

k) две недавние цветные фотографии (30x40 мм) на светлом и однотонном фоне;

[Ст.7 ч.(8), пкт.к) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

[Ст.7 ч.(8), пкт.l) утратил силу ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(9) Решения о предоставлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности издаются не позднее 30 календарных дней со дня регистрации ходатайства на срок до одного года с возможностью продления на новый срок.

(10) Предоставление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности трудящимся-иммигрантам в области спорта осуществляется согласно условиям трудовой иммиграции и предоставления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности трудящимся-иммигрантам без заключения Национального агентства.

(11) Для продления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности не позднее чем за 30 календарных дней до истечения срока временного вида на жительство с целью трудовой деятельности работодатель или его уполномоченный представитель подает следующие документы:

a) ходатайство предприятия/организации/учреждения в адрес Национального агентства о продлении права на трудовую деятельность и ходатайство в адрес компетентного органа по делам иностранцев о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

b) копия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности;

с) документы, указанные в части (8), за исключением предусмотренных пунктами а) и б).

[Ст.7 ч.(11), пкт.с) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(11¹) В случае несоблюдения указанного в части (11) срока подачи документов для продления права на трудовую деятельность работодатель или его уполномоченный представитель подает документы для предоставления иностранцу права на трудовую деятельность на общих основаниях.

[Ст.7 ч.(11¹) введена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(12) Работодатель берет на себя расходы по доставке трудящегося-иммигранта в страну выезда в случае несчастного случая на производстве или смерти.

Статья 8. Предоставление и продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности руководителям экономических единиц

(1) Иностранцу, учредившему предприятие/организацию/учреждение, зарегистрированное в Республике Молдова, или руководителю такого предприятия/организации/учреждения, а также пайщику или акционеру, соответствующего предприятия/организации/учреждения предоставляется право на трудовую деятельность без заключения Национального агентства.

[Ст.8 ч.(1) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(2) Для получения права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцами, указанными в части (1), руководитель или его уполномоченный представитель подает документы, указанные в части (8) статьи 7, за исключением предусмотренных пунктами с) и h).

[Ст.8 ч.(2) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(3) Решения о предоставлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности издаются не позднее 30 календарных дней со дня регистрации ходатайства на срок до одного года с возможностью продления на новый срок.

(4) Учредителям, акционерам, а также администраторам предприятий, осуществившим инвестиции в размере:

а) не менее 100 тысяч долларов США, но не более 200 тысяч долларов США, предоставляется право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности на срок два года, с возможностью продления на новый срок;

б) более 200 тысяч долларов США, но не более 500 тысяч долларов США, предоставляется право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности на срок три года, с возможностью продления на новый срок;

с) более 500 тысяч долларов США, но не более одного миллиона долларов США, предоставляется право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности на срок пять лет, с возможностью продления на новый срок, не

превышающий, однако, срок действия национального удостоверения личности;

d) более одного миллиона долларов США, предоставляется, по обращению, право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности на срок до десяти лет.

[Ст.8 ч.(4) в редакции ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(4¹) Иностранцы, указанные в части (1), которые с течением времени осуществили инвестиции, соответствующие указанным в части (4), имеют право на продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности в соответствии с положениями части (4) до истечения ранее предусмотренного срока.

[Ст.8 ч.(4¹) введена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(5) Для получения права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранец, указанный в части (4), или его уполномоченный представитель подает документы, указанные в части (8) статьи 7, за исключением предусмотренных пунктами с) и h).

[Ст.8 ч.(5) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(6) Решения о предоставлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу, указанному в части (4), издаются не позднее 10 рабочих дней со дня регистрации ходатайства.

[Ст.8 ч.(6) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(7) Для продления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, указанным в части (4), руководитель или его уполномоченный представитель подает не позднее чем за 30 календарных дней до истечения срока временного вида на жительство с целью трудовой деятельности документы, указанные в части (11) статьи 7.

[Ст.8 ч.(7) изменена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(8) Национальное агентство рассматривает ходатайство о продлении права на трудовую деятельность и не позднее 30 календарных дней издает решение о продлении права на трудовую деятельность или отказе в этом.

(9) Компетентный орган по делам иностранцев не позднее 30 календарных дней рассматривает ходатайство о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и на основании решения о продлении права на трудовую деятельность или отказе в этом издает решение о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности или отказе в этом.

Статья 9. Предоставление и продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированным работникам

(1) Для приглашения на работу откомандированных работников работодатель из Республики Молдова (предприятие/организация/учреждение) обязан получить в Национальном агентстве положительное заключение на откомандирование.

(2) Для получения заключения на откомандирование работодатель подает в Национальное агентство следующие документы:

а) мотивированное ходатайство о необходимости откомандирования иностранца;

[Ст.9 ч.(2), пкт.а) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

б) регистрация предложения вакантных рабочих мест и копия опубликованного объявления;

в) выписка из Государственного регистра правовых единиц и, при необходимости, разрешение на деятельность/лицензия;

[Ст.9 ч.(2), пкт.с) в редакции ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

д) копия договора на выполнение работ и/или оказание услуг, заключенного между юридическим лицом Республики Молдова и иностранным юридическим лицом, переведенная на государственный язык и легализованная в установленном порядке, содержащая:

- положение о том, что работы будут выполняться откомандированными работниками;

- условия откомандирования;

- специальности откомандированных работников;

- число откомандированных работников.

(3) Национальное агентство рассматривает ходатайство работодателя и не позднее 30 календарных дней со дня регистрации ходатайства издает решение о выдаче положительного заключения на откомандирование или отказе в этом.

(4) В случае издания решения об отказе Национальное агентство в течение пяти рабочих дней сообщает ходатаю в письменном виде об изданном решении с указанием причин отказа.

(5) Для получения права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированными работниками руководитель предприятия/организации/учреждения Республики Молдова или его уполномоченный представитель подает следующие документы:

а) копия положительного заключения на откомандирование;

б) анкета откомандируемого работника;

в) ходатайство предприятия/организации/учреждения в адрес Национального агентства о предоставлении права на трудовую деятельность и ходатайство в адрес компетентного органа по делам иностранцев о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

д) копия договора на выполнение работ и/или оказание услуг;

е) копия документа об откомандировании работника работодателем - иностранным юридическим лицом к работодателю – юридическому лицу Республики Молдова, переведенная на государственный язык и легализованная в установленном порядке;

ф) документы, указанные в пунктах г) и к) части (8) статьи 7.

[Ст.9 ч.(5), пкт.ф) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(6) Решения о предоставлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности

откомандированным работникам издаются не позднее 30 календарных дней со дня регистрации ходатайства на срок договора об откомандировании, но не более чем на один год.

(6¹) Лица, откомандированные в Республику Молдова на совокупный срок до 90 календарных дней, могут осуществлять трудовую деятельность на основании документов, указанных в пунктах d) и e) части (5). Предприятие/организация/учреждение не позднее трех рабочих дней со дня прибытия иностранца в страну представляет компетентному органу по делам иностранцев и Национальному агентству заявление под собственную ответственность о цели и сроке командировки иностранца с приложением копий документов, указанных в настоящей части.

[Ст.9 ч.(6¹) введена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(6²) Форма и содержание заявления утверждаются совместным приказом компетентного органа по делам иностранцев и Национального агентства, публикуемым на их официальных веб-страницах.

[Ст.9 ч.(6²) введена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(7) Право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированным работникам продлевается на новые сроки, если соблюдены первоначальные условия их предоставления, но не более чем на срок договора на выполнение работ и/или оказание услуг.

(8) Для продления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированным работникам ходатай из Республики Молдова подает не позднее чем за 30 календарных дней до истечения срока временного вида на жительство с целью трудовой деятельности следующие документы:

а) ходатайство предприятия/организации/учреждения в адрес Национального агентства о продлении права на трудовую деятельность и ходатайство в адрес компетентного органа по делам иностранцев о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) копия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности;

с) документы, указанные в части (5), за исключением предусмотренных пунктами b) и c).

Статья 10. Предоставление и продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности приграничным и сезонным работникам

(1) Трудовая деятельность в Республике Молдова приграничных и сезонных работников осуществляется на основе общих условий трудовой иммиграции и двусторонних соглашений, стороной которых является Республика Молдова.

(2) Для получения права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности приграничными и сезонными работниками работодатель или его уполномоченный представитель подает документы, указанные в

части (8) статьи 7.

(3) Сезонным работникам, прибывшим в Республику Молдова на срок свыше 30 дней, предоставляется право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности на запрашиваемый срок, но не более чем на девять месяцев.

(4) Для продления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности приграничным работникам работодатель подает не позднее чем за 30 календарных дней до истечения срока временного вида на жительство с целью трудовой деятельности документы, указанные в части (11) статьи 7.

**Статья 11. Отказ в предоставлении или продлении
права на трудовую деятельность и права
на временное пребывание с целью трудовой
деятельности**

(1) Ходатаю отказывается в предоставлении или продлении на новый срок права на трудовую деятельность в следующих случаях:

- a) в результате проверки представленных им документов установлены недостоверные данные;
- b) в момент подачи ходатайства не соблюдены условия, предусмотренные частями (1), (3) и (4) статьи 4;
- c) представленные им документы оформлены с отклонением от установленных норм;
- d) в отношении иностранца имеется запрет на въезд в Республику Молдова согласно действующему законодательству;
- e) юридическое лицо Республики Молдова ликвидировано или находится в процессе несостоятельности.
- f) документы поданы с нарушением установленных сроков подачи, предусмотренных настоящим законом.

[Ст.11 ч.(1), пкт.f) введен ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(1¹) Иностранцам не предоставляется/не продлевается право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности в предприятии/организации/учреждении, имеющем лицензию на осуществление деятельности по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом.

[Ст.11 ч.(1¹) введена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(2) Решение об отказе в предоставлении или продлении права на трудовую деятельность издается не позднее 30 календарных дней с момента регистрации документов и сообщается ходатаю в письменном виде в установленном действующим законодательством порядке.

(3) Ходатай вправе обжаловать решение об отказе в предоставлении/продлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности в судебную инстанцию согласно положениям об административном суде.

(4) В случае отказа в предоставлении/продлении права на трудовую деятельность на основании пункта а) части (1) ходатай может

подать новое ходатайство о предоставлении/продлении права на трудовую деятельность не ранее чем через год со дня издания решения об отказе.

(5) Решение об отказе в предоставлении/продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности издается согласно законодательству о статусе иностранцев.

Статья 12. Отзыв права на трудовую деятельность

(1) Право на трудовую деятельность отзывается в следующих случаях:

а) индивидуальный трудовой договор расторгнут по обоснованным причинам согласно Трудовому кодексу;

[Ст.12 ч.(1), пкт.б) утратил силу ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

с) по результатам проведенных проверок и/или по полученным от компетентных органов требованиям вмешательства установлено, что обладатель права на трудовую деятельность не соответствует более условиям, на основании которых ему было предоставлено/продлено право на трудовую деятельность;

д) по обращению обладателя права.

(2) Решение об отзыве права на трудовую деятельность издается в течение 15 рабочих дней со дня установления оснований для этого и сообщается в письменном виде обладателю права и в компетентный орган по делам иностранцев в течение пяти рабочих дней с указанием оснований отзыва.

[Ст.12 ч.(3) утратила силу ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(4) Отзыв права на временное пребывание с целью трудовой деятельности осуществляется согласно действующему законодательству.

(5) Об утрате, повреждении или уничтожении временного вида на жительство с целью трудовой деятельности заявляется в компетентный орган по делам иностранцев в течение трех дней со дня установления факта.

(6) Просроченный или аннулированный временный вид на жительство с целью трудовой деятельности сдается или, в зависимости от обстоятельств, остается в компетентный орган по делам иностранцев, в случае необходимости – вместе с заявлением об аннулировании и документами, подтверждающими прекращение трудовых отношений.

[Ст.13 утратила силу ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

[Ст.13 изменена ЗП109 от 04.06.2010, МО131-134/30.07.2010 ст.443]

Статья 14. Права и обязанности трудящихся-иммигрантов

(1) Трудящиеся-иммигранты пользуются всеми правами и свободами, предусмотренными законодательством Республики Молдова в данной области.

[Ст.14 ч.(2) утратила силу ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

Статья 14¹. Уплата государственной пошлины

За рассмотрение ходатайства о предоставлении/продлении права на трудовую деятельность иностранцы уплачивают государственную пошлину в размере, предусмотренном Законом о государственной пошлине № 1216-XII от 3 декабря 1992 года.

[Ст.14¹ введена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

Глава III

ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА ЗА РУБЕЖОМ

Статья 15. Порядок временного трудоустройства
граждан Республики Молдова за рубежом

Временное трудоустройство граждан Республики Молдова за рубежом осуществляется:

- a) в индивидуальном порядке – на основании индивидуального трудового договора, заключенного с работодателем до выезда из Республики Молдова;
- b) посредством частных агентств занятости, обладающих лицензией;
- c) в соответствии с положениями двусторонних соглашений.

Статья 16. Условия временного трудоустройства
граждан Республики Молдова за рубежом
в индивидуальном порядке

В случае, если гражданин Республики Молдова временно трудоустраивается за рубежом в индивидуальном порядке, он вправе выполнить в целях обеспечения своей защиты следующие условия:

- a) получить индивидуальный трудовой договор;
- b) зарегистрировать индивидуальный трудовой договор в Национальном агентстве;
- c) зарегистрировать индивидуальный трудовой договор в Национальной кассе социального страхования и уплатить взносы социального страхования;
- d) представить в Национальное агентство в установленном Правительством порядке выданное компетентным органом защиты детей из района/сектора проживания родителей подтверждение о взятии на учет несовершеннолетних детей, остающихся в стране.

Статья 17. Выдача лицензии на деятельность
по трудоустройству граждан Республики
Молдова за рубежом

(1) Частное агентство занятости (далее – частное агентство) осуществляет деятельность по подбору рабочей силы и трудоустройству за рубежом посредством оказания посреднических услуг по трудоустройству.

(2) Частное агентство оказывает посреднические услуги по трудоустройству на основании лицензии на деятельность по

трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом.

(3) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается Лицензионной палатой, если хозяйствующий субъект соответствует следующим требованиям:

а) располагает помещением в нежилом фонде, доступным для всех категорий граждан, соответствующим образом обустроенным и оснащенный средствами связи (компьютер, телефон, факс);

б) обладает лицензией или иным документом, выданным уполномоченным в этой области учреждением, подтверждающим право иностранного посредника/работодателя на посредничество или трудоустройство иностранцев, легализованными в установленном порядке;

[Ст.17 ч.(3), пкт.б) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

с) заключил с посредниками/работодателями – юридическими или физическими лицами, авторизованными компетентным иностранным органом, соглашения о сотрудничестве, содержащие достоверные предложения рабочих мест, и согласовал с ними проект индивидуального трудового договора, составленного в соответствии с законодательством страны назначения и законодательством Республики Молдова;

д) согласовал с Национальным агентством соглашение о сотрудничестве с иностранным посредником/работодателем и проект индивидуального трудового договора;

е) располагает квалифицированным персоналом, постоянно проживающим на территории Республики Молдова, обладающим профессиональными навыками, необходимыми для осуществления предусмотренной настоящим законом деятельности (руководитель и сотрудники частного агентства должны быть гражданами Республики Молдова, иметь высшее или среднее специальное образование, знать государственный язык). Не могут работать в области трудоустройства за рубежом граждане Республики Молдова, имеющие непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость;

[Ст.17 ч.(3), пкт.е) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

ф) располагает банком достоверных данных о предложении и спросе на рабочую силу за рубежом, об условиях замещения рабочих мест, о квалификации кандидатов, подлежащих подбору для трудоустройства.

(4) Считаются достоверными представленные работодателями предложения рабочих мест, содержащие следующие обязательные элементы:

а) условия трудоустройства, прекращения трудоустройства или повторного трудоустройства, продолжительность и характер трудоустройства;

б) должность или профессиональная квалификация, оплата труда, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, оплата сверхурочных рабочих часов, оплачиваемый отпуск, условия труда, меры по охране и безопасности труда;

с) возмещение ущерба работникам в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

- d) условия проживания и обеспечения питанием;
- e) обеспечение выполнения формальностей, возмещение транспортных расходов;
- f) налоги и прочие обременения доходов работников.

(4¹) Национальное агентство рассматривает соглашения о сотрудничестве частного агентства с иностранным посредником/работодателем, оформленные в соответствии с установленными в приложении 2 требованиями, и проекты индивидуальных трудовых договоров в срок не более 15 рабочих дней.

[Ст.17 ч.(4¹) введена ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(5) Физические и юридические лица, не обладающие лицензией, но осуществляющие деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, включая создание банка данных, публикацию объявлений, распространение информации об иностранных работодателях и посредниках, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Статья 18. Приостановление лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом приостанавливается в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем лицензирования № 451-XV от 30 июля 2001 года в случае, если лицензиат:

a) осуществляет деятельность с лицензией или иным документом, подтверждающим право иностранного посредника/работодателя быть посредником или трудоустраивать иностранцев, с истекшим сроком действия;

[Ст.18 ч.(1) пкт.а) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

b) в течение шести месяцев деятельности не зарегистрировал индивидуальные трудовые договоры в Национальном агентстве, кроме случая, когда установлено, что частное агентство не заключило договоры;

c) не представляет своевременно Национальному агентству статистические отчеты установленной формы;

d) не предоставляет желающим трудоустроиться гражданам достоверную и подлинную информацию о возможностях трудоустройства, об условиях индивидуального трудового договора, об условиях труда и оплаты, о климатических условиях и условиях жизни в стране назначения;

e) не возмещает ущерб, причиненный желающему трудоустроиться за рубежом нарушением процедуры посредничества;

f) подпадает под другие случаи, предусмотренные статьей 20 Закона о регулировании предпринимательской деятельности путем лицензирования № 451-XV от 30 июля 2001 года.

(2) Лицензия может быть приостановлена и по желанию лицензиата в случае, если последний не в состоянии осуществлять деятельность.

Статья 19. Аннулирование лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом аннулируется в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем лицензирования № 451-XV от 30 июля 2001 года:

- a) если судебной инстанцией установлено, что лицензиат вовлечен в торговлю людьми;
- b) если лицензиат оказывает услуги по подбору и трудоустройству рабочей силы за рубежом на основании лицензии или соглашения о сотрудничестве с иностранным посредником/работодателем, иным чем указанный в лицензии;
- c) если лицензиат получил от граждан плату за посреднические услуги;
- d) если лицензиат организует трудоустройство за рубежом без соглашения о сотрудничестве с посредником/работодателем из страны назначения;
- e) если лицензиат оказывает услуги по трудоустройству за рубежом без заключения индивидуального трудового договора между трудящимся-эмигрантом и работодателем из страны назначения;
- f) если лицензиат осуществляет, прямо или косвенно, ложную рекламу рабочих мест за рубежом;
- g) если лицензиат оказывает посреднические услуги по трудоустройству по адресу, иному чем указанный в лицензии;
- g¹) если лицензиат не вмешался для разрешения споров, возникших между работодателем страны назначения и гражданином Республики Молдова;

[Ст.19 ч.(1), пкт.g¹) введен ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

- h) если повторяется одна из ситуаций, предусмотренных в части (1) статьи 18;
- i) по обращению лицензиата;
- j) в других случаях, предусмотренных статьей 21 Закона о регулировании предпринимательской деятельности путем лицензирования № 451-XV от 30 июля 2001 года.

(2) Владелец аннулированной лицензии вправе обратиться за выдачей новой лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом не ранее чем через три года со дня аннулирования, за исключением случая, предусмотренного пунктом i) части (1).

[Ст.19 ч.(2) изменена ЗП303 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(3) Лицензионная палата в течение пяти рабочих дней представляет Национальному агентству информацию о переоформленных, приостановленных и аннулированных лицензиях.

Статья 20. Учет трудящихся-эмигрантов

(1) Национальное агентство регистрирует индивидуальные трудовые договоры, заключенные между иностранным работодателем и гражданином Республики Молдова в случае трудоустройства в индивидуальном порядке.

(2) Частные агентства регистрируют в Национальном агентстве индивидуальные трудовые договоры, заключенные между иностранным работодателем и гражданином Республики Молдова, до выезда трудящегося-эмигранта из страны.

(3) Регистрация данных граждан, желающих трудоустроиться за рубежом, а также индивидуальных трудовых договоров или иных данных не требует уплаты каких-либо сборов или платежей.

(4) Персональные данные трудящихся-эмигрантов не могут использоваться в иных, чем трудоустройство за рубежом, целях. Сбор, подбор, хранение, распространение или любое иное использование информации о трудящихся-эмигрантах признаются конфиденциальным делом и охраняются в установленном законом порядке.

Статья 21. Права и обязанности частного агентства

(1) Хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, вправе:

а) осуществлять деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом в соответствии с действующим законодательством;

б) способствовать заключению индивидуальных трудовых договоров или заключать индивидуальные трудовые договоры с гражданами, желающими трудоустроиться за рубежом, на основании заверенной в установленном порядке доверенности работодателя;

в) оказывать посреднические услуги по трудоустройству путем согласования спроса и предложения рабочей силы;

г) создавать и вести собственную базу данных о предложении рабочих мест, квалификации желающих трудоустроиться, публиковать информацию о вакантных рабочих местах и условиях их замещения;

д) создавать профессиональные объединения в соответствии с действующим законодательством.

(2) Хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, обязаны:

а) получить лицензию на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, соблюдать условия лицензирования и действующее законодательство;

б) заключить соглашение о сотрудничестве с иностранным посредником/работодателем на основании лицензии или иного документа, подтверждающего право на посредничество или трудоустройство, выданных данному партнеру компетентными органами страны назначения;

в) держать под контролем выполнение условий индивидуального трудового договора, заключенного между гражданином Республики Молдова и работодателем из страны назначения, а также участвовать в разрешении возникающих споров;

г) бесплатно предоставлять желающим трудоустроиться за рубежом полную и достоверную информацию о возможности

трудоустройства за рубежом, об условиях индивидуального трудового договора, климатических условиях и условиях жизни, культуре страны назначения;

е) заключить с желающим трудоустроиться договор об оказании посреднических услуг по трудоустройству за рубежом;

ф) вручить трудящемуся-эмигранту индивидуальный трудовой договор, оформленный в соответствии с установленными в приложении 1 требованиями, до его выезда с территории страны, если данный договор заключен в Республике Молдова;

[Ст.21 ч.(2), пкт.ф) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

г) сообщить трудящемуся-эмигранту данные иностранного посредника или работодателя;

h) регистрировать в Национальном агентстве индивидуальные трудовые договоры/проекты индивидуальных трудовых договоров;

и) ежеквартально представлять Национальному агентству отчеты о лицах, которым оказаны посреднические услуги и которые трудоустроены за рубежом, по установленному образцу;

[Ст.21 ч.(2), пкт.и) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

j) представлять Лицензионной палате новые соглашения о сотрудничестве с иностранными партнерами вместе с копиями лицензий или иных документов, подтверждающих право партнера из страны назначения на посредничество или трудоустройство иностранцев, легализованные в порядке, установленном законодательством Республики Молдова и страны назначения, а также проекты индивидуальных трудовых договоров;

[Ст.21 ч.(2), пкт.j) изменен ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

к) создавать и вести собственную базу данных путем регистрации всех желающих трудоустроиться за рубежом, вакантных рабочих мест, трудящихся-эмигрантов, трудоустроенных посредством агентства, а также срока действия их индивидуальных трудовых договоров.

(3) Хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, не вправе:

а) действовать на основании соглашения о сотрудничестве с иностранным партнером или его лицензии с истекшим сроком действия;

б) действовать с партнерами, по адресу, на основании соглашений о сотрудничестве, иными, иному и иных чем указанные в лицензии;

с) взимать платежи или комиссионные с лиц, которым оказаны посреднические услуги или которые трудоустроены за рубежом на основании индивидуального трудового договора.

Статья 22. Права и обязанности трудящегося- эмигранта

(1) Граждане Республики Молдова, желающие временно трудоустроиться за рубежом, пользуются правами, закрепленными Конституцией Республики Молдова, действующим законодательством, международными договорами, стороной которых является

Республика Молдова.

(2) В соответствии с настоящим законом трудящийся-эмигрант имеет право:

а) временно устраиваться на работу за пределами страны согласно положениям действующего законодательства Республики Молдова и законодательства страны назначения;

б) быть информированным соответствующим образом о характере рабочего места, требуемой квалификации, условиях труда и жизни (включая стоимость жизни), оплате труда, социальной защите, жилье, переводе сбережений, а также об удержаниях из заработной платы на налоги и другие платежи;

с) отстаивать свои права и интересы в судебных инстанциях страны назначения и быть защищенным государством через дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Молдова;

д) иметь доступ к информации о возможностях трудоустройства в Республике Молдова;

е) пользоваться другими правами, предусмотренными действующим законодательством.

(3) В соответствии с настоящим законом трудящийся-эмигрант обязан:

а) соблюдать законодательство страны назначения и внутренний распорядок работодателя;

б) соблюдать условия индивидуального трудового договора;

с) не превышать срок законного пребывания на территории страны назначения;

д) представить в Национальное агентство выданное компетентным органом защиты детей из района/сектора проживания родителей подтверждение о взятии на учет несовершеннолетних детей, остающихся в стране.

Статья 23. Ограничение трудовой эмиграции

(1) Граждане Республики Молдова не могут эмигрировать с целью трудовой деятельности в следующих ситуациях:

а) по решению судебной инстанции привлечены к уголовной ответственности или находятся под уголовным преследованием;

б) имеют, согласно решению судебной инстанции, имущественные обязательства перед государством, отдельными физическими и/или юридическими лицами;

с) не представили подтверждение компетентного органа защиты детей из района/сектора проживания родителей о взятии на учет несовершеннолетних детей, остающихся в стране;

д) в других случаях, предусмотренных законодательством.

(2) Посредник или, в зависимости от обстоятельств, частное агентство должны проинформировать желающего трудоустроиться за рубежом об ограничениях, предусмотренных частью (1), до начала переговоров по заключению индивидуального трудового договора.

Глава IV

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ТРУДОВОЙ

МИГРАЦИИ

Статья 24. Государственный надзор и контроль

(1) Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства в области трудовой миграции осуществляются в пределах своей компетенции Национальным агентством, Инспекцией труда, компетентным органом по делам иностранцев и Лицензионной палатой.

(2) В целях применения положений настоящего закона органы, указанные в части (1), имеют следующие специфические обязанности:

а) компетентный орган по делам иностранцев обеспечивает контроль за пресечением нелегального труда иностранцев на территории Республики Молдова;

б) Инспекция труда обеспечивает контроль за соблюдением условий индивидуального трудового договора трудящихся-иммигрантов;

с) Лицензионная палата совместно с Национальным агентством обеспечивает контроль за соблюдением условий лицензирования.

[Ст.24 ч.(2) в редакции ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195]

(3) По результатам проверки составляется протокол в двух экземплярах, один из которых вручается хозяйствующему субъекту, а другой хранится в Национальном агентстве.

(4) В случае выявления нарушений законодательства и условий лицензирования контролирующий орган уведомляет о них Лицензионную палату с приложением подтверждающих документов.

(5) Правительство осуществляет обмен информацией и взаимодействует с профсоюзами и патронатами в целях обеспечения защиты прав трудящихся-мигрантов.

Статья 25. Разрешение споров

Споры, возникающие в процессе применения настоящего закона, разрешаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Глава V

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 26

Правительству в трехмесячный срок со дня опубликования настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

Статья 27

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПАРЛАМЕНТА**

Мария ПОСТОЙКО

№ 180-XVI. Кишинэу, 10 июля 2008 г.

Приложение 1

**Обязательные условия индивидуального
трудового договора**

1. В индивидуальном трудовом договоре указываются следующие данные:

- a) дата и место заключения индивидуального трудового договора, дата, с которой договор вступает в силу;
- b) данные об иностранном работодателе или посреднике (наименование и юридический адрес предприятия, номер и дата регистрации, наименование государственного органа, авторизовавшего/лицензивавшего работодателя, имя и должность ответственного лица);
- c) данные о трудящемся (фамилия и имя, дата и место рождения, гражданство и постоянное место жительства, семейное положение, номер паспорта, образование, профессия, по которой трудоустраивается, область деятельности).

2. Раздел «Обязанности работодателя» включает:

- a) оплату труда работника и ее эквивалент в условных единицах; сроки и порядок выплаты заработной платы за работу, выполненную в пределах рабочего времени (8 часов в день), и, при необходимости, за работу, выполненную сверхурочно, в ночное время и в неблагоприятных условиях; компенсацию за работу в выходные и праздничные дни;
- b) ежегодный оплачиваемый отпуск, доплаты и вознаграждения, предусмотренные законодательством;
- c) порядок покрытия транспортных расходов при перемещении из страны выезда в страну назначения;
- d) обеспечение жильем, соответствующим санитарным нормам, условия питания;
- e) медицинское страхование (продолжительность, кто оплачивает, на территории какой страны);
- f) страхование от несчастных случаев на производстве, возмещение вреда и ущерба, причиненных в результате несчастных случаев на производстве, доставку пострадавшего или погибшего в страну выезда, расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, оформление и отправку соответствующих документов в аккредитованные дипломатические представительства и консульские учреждения страны выезда.

3. Раздел «Обязанности трудящегося» включает:

- a) соблюдение законодательства страны назначения;

- b) соблюдение внутреннего трудового распорядка, установленного порядка сохранения материальных ценностей и документов;
- c) соблюдение трудовой дисциплины, правил охраны труда и технологической дисциплины;
- d) выполнение распоряжений работодателя, касающихся трудовой деятельности;
- e) сохранение технологических и коммерческих секретов в пределах, предусмотренных законодательством страны назначения;
- f) материальную ответственность за ущерб, причиненный работодателю.

4. Раздел «Общие условия» включает:

- a) условия продления или расторжения индивидуального трудового договора до истечения срока его действия;
- b) способ перевода заработных средств;
- c) ответственность сторон за несоблюдение условий индивидуального трудового договора, порядок разрешения споров;
- d) налоги и размер удержаний из заработной платы;
- e) срок действия индивидуального трудового договора, начало и окончание трудовых отношений.

Приложение 2

Обязательные условия соглашения о сотрудничестве между иностранным посредником/работодателем и частным агентством занятости по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

В соглашении о сотрудничестве по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом указываются следующие данные:

1. Общие сведения:
 - a) дата и место заключения соглашения о сотрудничестве, дата, с которой соглашение вступает в силу;
 - b) данные об иностранном посреднике/работодателе (наименование и юридический адрес предприятия, номер и дата регистрации, наименование государственного органа, авторизовавшего/лицензировавшего работодателя, имя и должность ответственного лица);
 - c) данные о частном агентстве занятости в Республике Молдова (наименование и юридический адрес хозяйствующего субъекта, номер и дата регистрации, в случае лицензиата – также номер и дата выдачи лицензии, имя и должность ответственного лица).
2. Предмет соглашения.
3. Предложение рабочих мест:
 - a) предполагаемое количество рабочих мест по запрашиваемым специальностям;
 - b) условия приема на работу, прекращения трудовой деятельности, продолжительность и характер занятости;
 - c) должность, специальность или профессия, по которой будет выполняться работа, оплата труда, продолжительность рабочего

времени и времени отдыха, оплачиваемый отпуск, условия труда.

4. Права и обязанности частного агентства занятости (в контексте настоящего закона).

5. Обязанности иностранного посредника/работодателя, включая:

- а) соблюдение требований по охране здоровья и безопасности труда, установленных в принимающей стране по осуществляемому виду работы, медицинское страхование трудящегося-эмигранта (продолжительность, способ оплаты);
 - б) порядок возмещения ущерба, причиненного вследствие травм, телесных повреждений, профессиональных заболеваний, или иного причиненного здоровью трудящегося-эмигранта вреда;
 - в) выплату работодателем компенсаций, предусмотренных законодательством государства-работодателя в случае смерти трудящегося-эмигранта по вине работодателя;
 - г) ответственность работодателя по организации перевозки умершего (погибшего) трудящегося-эмигранта и покрытие им всех связанных с перевозкой расходов;
 - д) информирование дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Молдова о смерти трудящегося-эмигранта.
6. Ответственность сторон за невыполнение условий соглашения о сотрудничестве, порядок разрешения споров.
7. Срок действия соглашения о сотрудничестве, условия его продления или досрочного расторжения.

[Приложение №2 введено ЗПЗ03 от 26.12.12, МО64-68/29.03.13 ст.195; приложение к закону считать приложением №1]