

Distr.: General  
6 June 2008

Original: Arabic

اتفاقية القضاء على جميع  
أشكال التمييز ضد المرأة



اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

النظر في التقارير المقدمة من الدول الأعضاء بموجب المادة ١٨ من  
اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

التقرير الجامع للتقارير الدورية الخامس والسادس والسابع للدول الأطراف

البحرين\*

\* تصدر هذه الوثيقة بدون أي تحرير رسمي.



## تقرير تكميلي يتضمن تحديث لبعض البيانات الواردة في التقرير الأصلي

انسجاماً مع التزامات مملكة البحرين بإعداد تقرير حول اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة (السيداو)، قدمت المملكة تقريرها إلى اللجنة المعنية بالاتفاقية. إلا أنه وبسبب التطور الذي طرأ على أوضاع المرأة البحرينية، وبالتالى تغير وتطوير البيانات والمعلومات الواردة في التقرير ارتأت مملكة البحرين إعداد تقرير تكميلي يتضمن بيانات وإحصائيات حديثة تعكس واقع المرأة البحرينية مما يمكن اللجنة المعنية من الإطلاع الشامل والدقيق على هذا الواقع.

ويقتصر التقرير التكميلي على استعراض الفقرات التي تم تحديثها بالبيانات والإحصائيات والجداول بحسب ذات الأرقام الواردة في التقرير الأصلي مع إيضاح التحديث بلون مغاير لتسهيل مهمة اللجنة المعنية بالاتفاقية في الإطلاع على كافة الجوانب المتعلقة بالمرأة البحرينية ومدى تقدمها، وفيما يلي الفقرات التي ورد عليها التحديث:

.٨

وبالنسبة للنتائج القومي ودخل الفرد فلقد حققت البحرين نجاحاً كبيراً في الجانب الاقتصادي، حيث بلغ الناتج المحلي الإجمالي ٥٠٣١ مليون ديناراً بحرينياً في عام ٢٠٠٥م ليحقق الاقتصاد الوطني بذلك معدل نمو يصل إلى ١٩,٧ في المائة بالأسعار الجارية، ومعدل نمو ٧,٨ في المائة بالأسعار الثابتة في عام ٢٠٠٥م. وارتفع الدخل القومي الإجمالي بالأسعار الجارية إلى ٤٨٧٥ مليون ديناراً بحرينياً في عام ٢٠٠٥م بعد أن كان ٣٩٨٨ مليون ديناراً بحرينياً في عام ٢٠٠٤م ليحقق بذلك الاقتصاد الوطني معدل نمو يصل إلى ٢٢,٢ في المائة بالأسعار الجارية ومعدل نمو ١٠,١ في المائة بالأسعار الثابتة في عام ٢٠٠٥م.

.٩

وارتفع معدل نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي بالأسعار الجارية ليصل إلى ٦٧٢٨ ديناراً بحرينياً في عام ٢٠٠٥م بعد أن كان ٥٦٣٩ ديناراً بحرينياً في عام ٢٠٠٤م، مما انعكس على نسبة المصروفات الحكومية، حيث ارتفع معدل نصيب الفرد من المصروفات الحكومية من ١٥٣٣,٩ ديناراً عام ٢٠٠٢م إلى ١٥٦٧,١ ديناراً عام ٢٠٠٣م، كذلك فقد ارتفع معدل نصيب الفرد من المصروفات الحكومية في الخدمات التعليمية ليصل إلى ١٠٧٧ ديناراً في عام ٢٠٠٣م (لا يشمل المبالغ المحولة إلى جامعة البحرين) بعد أن كان ٩٠٦ ديناراً في عام ٢٠٠٢م.

بالإضافة إلى ما سبق، نجحت البحرين في تنويع مصادر الدخل في خفض نسبة مساهمة القطاع النفطي إلى الناتج القومي - المحلي - بالأسعار الثابتة إلى ١٥,٧ في المائة في عام ٢٠٠٣م.

.١٠

وقد حققت البحرين أدنى معدل للتضخم حيث بلغ (- ٠,٧ في المائة) في عام ٢٠٠٠م و (- ١,٢ في المائة) في عام ٢٠٠١م و (- ٠,٥ في المائة) في عام ٢٠٠٢م و 1.7 في المائة في عام ٢٠٠٣م وذلك بسبب التخفيضات التي جرت في أسعار الماء والكهرباء والخدمات السكانية والرسوم الجامعية وغير ذلك. وبلغ معدل التضخم (٢,٣ في المائة) في عام ٢٠٠٤م و (٢,٦ في المائة) في عام ٢٠٠٥م و (٢,١ في المائة) في عام ٢٠٠٦م، في حين بلغت نسبة العجز بالموازنة العامة في البحرين ما قدره ٢,٥ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية في عام ١٩٩٩م، بل وحققت الموازنة فائضاً قدره ٥,٣ مليون دينار و ٣,١ مليون دينار في عامي ٢٠٠٠م، ٢٠٠١م على التوالي وعجز بلغ ٤,١ مليون دينار في عام ٢٠٠٢م وفائض قدره ١٣,٦ مليون دينار بعد التدوير في عام ٢٠٠٣م.

.٢٧

ويتألف هذا المجلس من ٤٠ عضواً يتم تعيينهم بأمر ملكي بغرض الاستفادة من خبراتهم في مجالات مختلفة داخل المملكة، وقد صدر المرسوم الملكي رقم ٤١ لسنة ٢٠٠٢م بتشكيل مجلس الشورى الحالي، وقد ارتفع عدد العضوات المعينات في مجلس الشورى من ٦ عضوات في عام ٢٠٠٢م إلى ١١ عضوة في عام ٢٠٠٦م، وبذلك بلغت نسبة النساء في مجلس الشورى أكثر من ٢٥ في المائة ويتولى مجلس الشورى الوظيفة التشريعية إلى جانب مجلس النواب، حيث لا يصدر أي قانون في البحرين دون أن يتم إقراره من قبل مجلسي الشورى والنواب معاً، مع ملاحظة أن مجلس الشورى لا يتمتع بأي اختصاصات سياسية أو رقابية.

#### ب. السلطة التنفيذية:

.٢٩

يتولاها الملك ورئيس مجلس الوزراء والوزراء، وتتولى هذه السلطة وضع السياسة العامة للدولة وتنفيذها، والإشراف على سير الجهاز الحكومي، إضافة إلى ذلك رعاية مصالح الدولة، وقد حدد الدستور مهام وصلاحيات الملك ورئيس مجلس الوزراء والوزراء ومسئولياتهم.

ولقد ساهمت المرأة البحرينية مساهمة واسعة في العمل بالجهاز الحكومي، حيث تبوأ مراكز هامة في هذا الجهاز، إذ تولت سيدتان منصب وزيرتي الصحة والتنمية الاجتماعية في الوزارة الحالية، إلا أنه حالياً توجد وزيرة واحدة فقط بعد التعديل الوزاري إضافة إلى وجود سيدة أخرى بدرجة وزيرة، وتتولى حالياً سيدة بحرينية مسلمة منصب سفير المملكة لدى جمهورية الصين الشعبية، وتتولى سيدة بحرينية يهودية منصب سفير المملكة لدى الولايات المتحدة الأمريكية، كما أن جامعة البحرين وهي الجامعة الرسمية في البحرين تولت رئاستها قبل رئاستها الحالية إحدى النساء إضافة إلى تولي عدد من السيدات مناصب مهمة في الجهاز التنفيذي كوكيلات وزارات ومساعدات ومديرات عامات... الخ.

. ٩٨

• أما على صعيد القطاع الأهلي، فهناك العديد من المؤسسات الأهلية العاملة في مجال المرأة، حيث بلغ عددها ٢٣ جمعية نسائية. هذا وتجدر الإشارة إلى وجود مجموعة من اللجان النسائية المنبثقة من الجمعيات الدينية والمهنية والتي قارب عددها ١١ لجنة نسائية إضافة إلى وجود جمعية خيرية نسائية واحدة وجمعية مهنية نسائية واحدة حيث تلعب هذه المؤسسات دوراً بارزاً في توعية المرأة بحقوقها وكيفية ممارسة هذه الحقوق بما يضمن لها مشاركة تنموية فاعلة.

كما أن للمرأة وجود هام في النقابات العمالية التي بدأ تأسيسها منذ صدور المرسوم بقانون رقم ٣٣ لسنة ٢٠٠٢م بقانون النقابات العمالية في ٢٤ سبتمبر ٢٠٠٢م، فمن بين ٣٦ نقابة عمالية هناك خمس نقابات ترأسها نساء، حيث تشكل المرأة ٢٦,٤ في المائة من أعضاء مجالس إدارة النقابات ٢٠٠٢م.

كما أشهر الاتحاد النسائي البحريني الذي يعد الجهة المعنية بتمثيل الجمعيات النسائية المنضوية تحته في مجالات العمل الأهلي والذي تجتمع به المجلس الأعلى للمرأة الجهة الرسمية الممثلة للمرأة البحرينية مذكرة تفاهم تسعى من جملة أهدافها إلى تحقيق مبادئ الشراكة في مجال النهوض بالمرأة البحرينية.

•المصدر: وزارة التنمية الاجتماعية.

. ١١٩

كما أن وزارة الإعلام بمملكة البحرين وبالتعاون مع المجلس الأعلى للمرأة تعمل على مناهضة جميع المواد الإعلامية من مجلات أو أفلام عنف قد تعزز العنف القائم على فكرة الجنس وذلك من خلال برتوكول التعاون مع وزارة الإعلام سعياً نحو تغيير هذه النظرة السلبية للمرأة.

من جهة أخرى، تحتل المرأة البحرينية مكانة بارزة بين القوى العاملة بوزارة الإعلام، فقد بلغ عدد الموظفات في قطاع شؤون الإعلام ١٣٩ موظفة بنسبة ٣٣% من بين ٤١٥ موظفاً وموظفة، أما في هيئة الإذاعة والتلفزيون فيبلغ عدد الموظفات ١٧٢ موظفة بنسبة ٣٠% من بين ٦٥٦ موظفاً وموظفة (المصدر وزارة الإعلام ٢٠٠٨)، ويلاحظ بأن النساء يعملن في وظائف هامة ومتنوعة في مختلف الصحف والمجلات البحرينية كما يشير الجدول رقم (٤).

جدول رقم (٤)

نسبة النساء	ذكور	إناث	
٣٥%	١٢	٦	مجلة هنا البحرين
٢٧%	٤٤	١٦	صحيفة الأيام
٣٤,٧%	٨١	٤٣	صحيفة الميثاق
١٤,٥%	١٢٩	٢٢	صحيفة الوسط

المصدر: وزارة الإعلام

. ١٢٢

**رابعاً: العنف ضد المرأة:**

يتجلى التمييز ضد المرأة من خلال ممارسة العنف الأسري ضدها، ولا شك بأن هذه المسألة الهامة تحظى باهتمام كافة فئات المجتمع في البحرين. وقد ظهر هذا الاهتمام بقضية العنف ضد المرأة من خلال حملات التوعية التي تقوم بها مختلف الجمعيات النسائية. وقد ساهم المجلس الأعلى للمرأة بشكل كبير في تسليط الضوء على هذه القضية عن طريق إجراء دراسات جادة ومركزة لحالات العنف ضد المرأة التي باتت ترصد في عدد من الدعاوى

القضائية التي ترفعها الزوجات أمام المحاكم طلباً للتطبيق للضرر بسبب عنف أزواجهن. وفي هذا الإطار وقع المجلس الأعلى للمرأة مذكرة تفاهم مع مركز بتلكو لرعاية حالات العنف الأسري الذي تديره الجمعية البحرينية لمناهضة العنف الأسري، وتتضمن المذكرة تعهد المجلس بتقديم دعم مالي إلى المركز، والتعاون مع المركز لمعالجة حالات العنف الأسري من خلال الاستفادة من خدمات المركز العلاجية وقاعاته، إضافة إلى التعاون في عقد الدورات التدريبية وورش العمل التوعوية وتبادل الخبرات والمعلومات المتعلقة بحالات العنف الأسري.

وتبين الجداول الآتية أشكال وعدد جرائم العنف الواقعة على المرأة:

الجرائم الواقعة على المرأة لعام ٢٠٠١م

جدول رقم (٥)

الرقم	الجريمة	الإجمالي العام	الواقعة على المرأة	النسبة
١	الاعتداء على سلامة جسم الغير	٤٠٩٩	٤٦٦	١١,٤ في المائة
٢	الاغتصاب	٣١	٣١	١٠٠ في المائة
٣	الاعتداء على العرض	١٣٥	٢٣	١٧ في المائة
٤	القذف	١٠٤٢	٢١٨	٢٠,٩ في المائة
٥	السب	٥٢٦	١٠٩	٢٠,٧ في المائة
٦	هتك العرض	١٣٠	٢١	١٦,٢ في المائة
المجموع		٥٩٦٣	٨٦٨	١٤,٦ في المائة

المصدر: وزارة الداخلية.

الجرائم الواقعة على المرأة لعام ٢٠٠٢م

جدول رقم (٦)

الرقم	الجريمة	الإجمالي العام	الواقعة على المرأة	النسبة
١	الاعتداء على سلامة جسم الغير	٣٢٠٥	٦٢٥	١٩,٥ في المائة
٢	الاغتصاب	١٥	١٥	١٠٠ في المائة
٣	الاعتداء على العرض	١٨١	٩٩	٥٤,٧ في المائة
٤	القذف	١٠٥٦	٢٨٤	٢٦,٩ في المائة
٥	السب	٦٨٧	١٨٧	٢٧,٢ في المائة
٦	هتك العرض	٥٠	٢٢	٤٤ في المائة
المجموع		٥١٩٤	١٢٣٢	٢٣,٧ في المائة

المصدر: وزارة الداخلية.

الجرائم الواقعة على المرأة لعام ٢٠٠٣ م  
جدول رقم (٧)

الرقم	الجريمة	الإجمالي العام	الواقعة على المرأة	النسبة
١	الاعتداء على سلامة جسم الغير	٢٠٧٠	٥٧٤	٢٧,٧ في المائة
٢	الاغتصاب	١٦	١٦	١٠٠ في المائة
٣	الاعتداء على العرض	٦٦	٢٦	٣٩,٤ في المائة
٤	القذف	٦٧٠	٢٢٨	٣٤ في المائة
٥	السب	٣٦٠	١٣١	٣٦,٤ في المائة
٦	هتك العرض	٢٥	١٢	٤٨ في المائة
	المجموع	٣٢٠٧	٩٨٧	٣٠,٨ في المائة

المصدر: وزارة الداخلية.

الجرائم الواقعة على المرأة لعام ٢٠٠٤ م  
جدول رقم (٨)

الرقم	الجريمة	الإجمالي العام	الواقعة على المرأة	النسبة
١	الاعتداء على سلامة جسم الغير	٣٨٣٧	٧٣٢	١٩,١ في المائة
٢	الاغتصاب	٢٧	٢٧	١٠٠ في المائة
٣	الاعتداء على العرض	١٢٣	٤٤	٣٥,٨ في المائة
٤	القذف	١٣٥٤	٤٦٣	٣٤,٢ في المائة
٥	السب	١٠٢٥	٢٠٦	٢٠,١ في المائة
٦	هتك العرض	٢٢	١١	٥٠ في المائة
	المجموع	٦٣٨٨	١٤٨٣	٢٣,٢ في المائة

المصدر: وزارة الداخلية.

## (جدول رقم أ- فقرة ١٢٢)

إحصائية بعدد جرائم العنف الواقعة على الإناث من (عام ٢٠٠٥-٢٠٠٦)					
الرقم	نوع الجريمة	عام ٢٠٠٥		عام ٢٠٠٦	
		عدد الإناث الأطفال	عدد الإناث البالغات	عدد الإناث الأطفال	عدد الإناث البالغات
1	الاعتداء على سلامة جسم الغير	30	550	32	542
2	محاولة الاعتداء	—	10	—	9
3	الاغتصاب	1	16	1	11
4	محاولة الاغتصاب	—	7	1	7
5	هتك العرض	15	40	16	42
6	محاولة هتك العرض	—	3	—	1
7	الاعتداء على العرض (لواطاً)	1	1	1	1
8	القتل والسب	3	280	2	315
	<b>المجموع</b>	<b>50</b>	<b>907</b>	<b>53</b>	<b>928</b>

المصدر: وزارة الداخلية

## (جداول رقم ب- فقرة ١٢٢)

الإحصائية الخاصة بالعنف الأسري لعام (2005)  
البيانات الخاصة بالزوج المعتدي

عدد الزوجات			المستوى التعليمي						الفئات العمرية												
المجموع	غير معروف	4	3	2	1	المجموع	غير معروف	جامعي	ثانوي	إعدادي	ابتدائي	أمي	المجموع	غير معروف	أكبر من 60 سنة	50-60 سنة	40-50 سنة	30-40 سنة	21-30 سنة	18-21 سنة	أقل من 18 سنة
245	19	—	4	33	189	245	38	30	106	34	30	7	245	8	2	15	57	90	67	6	—

عدد سنوات الزواج بالزوجة						الجنسية				الوضع الوظيفي											
المجموع	غير معروف	أكثر من 20 سنة	15-20 سنة	10-15 سنة	4-10 سنة	أقل من سنة	1-2 سنة	2-4 سنة	4-10 سنة	المجموع	أجنبي	عربي	بحريني	المجموع	غير معروف	وظائف تخصصية	أعمال حرة	موظف	عامل	متقاعد	عاطل
245	63	30	14	36	47	25	22	8	245	3	11	231	245	39	22	6	119	36	9	14	

البيانات الخاصة بالزوجة المعتدي عليها وتفصيل الاعتداء

الجنسية			المستوى التعليمي						الفئات العمرية											
المجموع	أجنبية	عربية	بحرينية	المجموع	غير معروف	جامعي	ثانوي	إعدادي	ابتدائي	أمية	المجموع	غير معروف	أكبر من 60 سنة	50-60 سنة	40-50 سنة	30-40 سنة	21-30 سنة	18-21 سنة	16-18 سنة	أقل من 16 سنة
245	23	23	199	245	30	33	111	34	24	13	245	7	—	—	37	58	111	29	3	—



مدى تكرار الاعتداء				درجة الاعتداء			نوع الاعتداء			الوضع الوظيفي								
المجموع	مستمر	متكرر	مرة واحدة-4مرات	المجموع	بليغ	متوسط	بسيط	المجموع	جسدي	لفظي	المجموع	غير معروف	وظائف وظيفية	أعمال حرة	موظفة	عاملة	ربة بيت	
245	10	76	29	130	245	4	26	215	245	219	26	245	16	9	2	38	21	159

الإحصائية الخاصة بالعنف الأسري لعام (2006)  
البيانات الخاصة بالزوج المعتدي

عدد الزوجات				المستوى التعليمي						الفئات العمرية											
المجموع	غير معروف	4	3	2	1	المجموع	غير معروف	جامعي	ثانوي	إعدادي	ابتدائي	أمي	المجموع	غير معروف	أكبر من 60 سنة	50-60 سنة	40-50 سنة	30-40 سنة	21-30 سنة	18-21 سنة	أقل من 18 سنة
311	4	-	3	29	275	311	104	43	89	46	27	2	311	23	2	18	96	120	52	-	-

المصدر: وزارة الداخلية

.١٣٠

هذا وقد تم إنشاء غرف إضافية في المحاكم الشرعية وبدء العمل على تفعيل دور قسم الإرشاد الأسري في هذه المحاكم إلا أنه لا بد من جهة أخرى من إصدار قانون الأسرة الذي سيخفف بلا شك من حالات العنف الأسري والعنف ضد المرأة.

لا بد إضافة ما سبق من تفعيل دور وسائل الإعلام في توعية المجتمع البحريني بالعنف الذي تتعرض له المرأة والنتائج المترتبة عليه وكيفية الوقاية منه ومعالجته، وإعداد برامج تدريبية للعاملين في القضاء والطب والاجتماع والتعليم والشرطة لتمكينهم من التعامل مع حالات العنف ضد المرأة بطريقة توفر أكبر حماية فعالة للمرأة المعنفة، وتفعيل دور الشرطة المجتمعية في حالات العنف الأسري.

ثانياً: واقع الحماية التشريعية للمرأة ومكافحة استغلالها والاتجار بها:

.١٣٣

كفل التشريع البحريني حماية المرأة للحفاظ على كرامتها وعرضها ضد كل من يحاول المساس بها أو بشرفها، حيث إن الدعارة غير قانونية. وفي هذا الصدد، انضمت مملكة البحرين إلى اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة والبروتوكولين المكملين لها وهما بروتوكول مكافحة تهريب المهاجرين عن طريق البر والبحر والجو وبروتوكول منع وقمع الاتجار بالأشخاص وبخاصة النساء والأطفال

كما انضمت البحرين إلى العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية في عام ٢٠٠٦ م. بموجب القانون رقم ٥٦ والعهد الدولي الخاص بالحقوق الثقافية والاقتصادية والاجتماعية في عام ٢٠٠٧ م بالقانون رقم (١٠). كما صدقت البحرين على الميثاق العربي لحقوق الإنسان بالقانون رقم (٧) لسنة ٢٠٠٦.

### ثالثاً : الواقع الحالي والنظرة المستقبلية:

.١٣٦

تبدل مملكة البحرين جهداً خاصاً لمواجهة مشاكل الاتجار بالأشخاص وبشكل خاص النساء، حيث قامت بتشكيل فريق عمل معني بمكافحة الاتجار يضم ممثلين عن الوزارات المعنية وذلك لوضع إستراتيجية وطنية لقمع الاتجار بالأشخاص، كما شكلت شعبة بوزارة الداخلية لمكافحة الاتجار بالبشر وذلك لملاحقة المتورطين بهذه الجرائم، وقد تبين المشرع البحريني مؤخراً قانوناً خاصاً بمنع الاتجار بالبشر صدر عام ٢٠٠٨ بالقانون رقم (١) لعام ٢٠٠٨.

وفي ذات الإطار، تم إصدار العديد من المطبوعات عن حقوق وواجبات العمالة الأجنبية بلغات عديدة يتم توزيعها على السفارات ونقاط الدخول. كذلك قامت وزارة العمل بفتح خط ساخن لتلقي الشكاوي وتقديم النصح وتعيين عدد من المفتشين لمراقبة أوضاع العمالة الوافدة.

### ٢. المشاركة في الانتخابات البلدية :

.١٤١

حاضت المرأة البحرينية الانتخابات البلدية حيث رشحت ٣١ امرأة ككناخبة ومرشحة خلال عام ٢٠٠٢ م والتي جاءت ترجمة عملية لممارسة المرأة البحرينية لحقوقها السياسية التي منحها إياها الميثاق والدستور المعدل وأبرزها المساواة مع الرجل في الحقوق السياسية. ففي ٩ مايو ٢٠٠٢ م دخلت ٣١ امرأة بحرينية مقابل ٢٧٥ من الرجال الانتخابات البلدية وعلى الرغم من عدم نجاح أي منهن وعدم وصول أي منهن للجولة الثانية إلا انه تحسب للمرأة البحرينية نسبة مشاركتها ككناخبة في الجولتين، فقد كانت نسبة المشاركة للنساء في الجولة الأولى تعادل ٥١ في المائة و ٥٥

في المائة للحولة الثانية. وهي نسبة تترجم مدى تطور الوعي السياسي لدى المرأة وحرصها على المشاركة في الحياة السياسية، كما خاضت المرأة البحرينية ذات التجربة في عام ٢٠٠٦ م حيث رشحت ٥ نساء أنفسهن وذلك مقابل ١٦٠ من الذكور ولم تفرز أي منهن.

**عدد ونسبة المرشحين للمجلس البلدي (٢٠٠٦-٢٠٠٢)**  
**(جدول أ- فقرة ١٤١)**

البيان	رجال		نساء	
	العدد	في المائة	العدد	في المائة
المجلس البلدي	275	89.9	31	10.1
	١٦٠	٩٦,٩	٥	٣,١

المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات

**نسبة مشاركة المرأة في الانتخابات البلدية للعام ٢٠٠٢**

**(جدول ب - فقرة ١٤١)**

رجال	نساء
٤٩ في المائة	٥١ في المائة

المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات

. ١٤٢

٣. المشاركة في الانتخابات النيابية:

شاركت المرأة البحرينية في الانتخابات النيابية كمرشحة وناخبة في عام ٢٠٠٢ م حيث رشحت ٨ نساء لهذه الانتخابات مقابل ١٦٩ رجلاً، ورغم عدم فوز أي امرأة في هذه الانتخابات إلا أنها سجلت وصول عدد اثنتين من المترشحات للجولة الثانية، ويتوقع أن تشهد التجارب القادمة حظاً أوفر للمرأة البحرينية، وقد بلغت نسبة مشاركة النساء في الانتخابات النيابية ٤٧,٧% وهي تعد نسبة جيدة إذا ما أخذنا بنظر الاعتبار حداثة التجربة، كما شاركت المرأة البحرينية في الانتخابات النيابية في عام ٢٠٠٦ م كناخبة ومرشحة حيث بلغ عدد المرشحات ١٦ امرأة مقابل ١٩٠ من الذكور حيث فازت إحدهن بالتركية.

ومع ذلك فقد تم تعيين عدد ٦ نساء في عام ٢٠٠٢ م وعدد ١١ نساء في عام ٢٠٠٦ م من إجمالي ٤٠ عضواً بمجلس الشورى والذي يمثل الغرفة الثانية (للبرلمان)، حيث يشارك مجلس الشورى في التشريع إلى جانب مجلس النواب، بينما ينفرد المجلس الأخير بالوظيفة السياسية.

نسبة مشاركة المرأة في الانتخابات النيابية للعام (٢٠٠٦-٢٠٠٢)(جدول رقم أ - فقرة ١٤٢)

السنة	رجال	نساء
٢٠٠٢	٥٢,٦%	٤٧,٤%
٢٠٠٦	٤٩,٨%	٥٠,٢%

عدد ونسبة المقاعد في المجلس النيابي (٢٠٠٦-٢٠٠٢)  
(جدول رقم ب - فقرة ١٤٢)

السنة	رجال		نساء	
	%	العدد	%	العدد
٢٠٠٢	١٠٠	٤٠	٠	٠
٢٠٠٦	٩٧,٥	٣٩	2.5	١

المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات

جدول يبين نسبة المرشحين للمجلس البلدي والنيابي ( الجولة الأولى، الجولة الثانية ) بحسب النوع الاجتماعي ٢٠٠٢ م.

جدول رقم (٩)

رجال		نساء		لبيان
%	عدد	%	عدد	
٨٩,٩	٢٧٥	١٠,١	٣١	المجلس البلدي
				المجلس النيابي
٩٥,٨	١٦٩	٤,٢	٨	الجولة الأولى
٩٥,٧	٤٤	٤,٣	٢	الجولة الثانية

المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.

**جدول يبين نسبة المرشحين للمجلس البلدي والنيابي حسب النوع الاجتماعي ٢٠٠٦ م**  
**جدول رقم (١٠)**

رجال		نساء		لبيان
%	عدد	%	عدد	
٩٦,٩	١٦٠	٣,١	٥	المجلس البلدي
٩٢,٣	١٩٠	٧,٧	١٦	المجلس النيابي

**عدد ونسبة المقاعد في مجلس الشورى**

**(جدول ج - فقرة ١٤٢)**

السنة	رجال		نساء	
	%	العدد	%	العدد
2001	90.00	36	10.00	4
2002	85.00	34	15.00	6
2006	75	30	25	10
2007	72.5	29	27.5	11

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات**

ثالثاً - لم يذكر التقرير شيئاً عن مدى تطور المشاركة السياسية للمرأة البحرينية في الانتخابات البلدية في حين أن نسب المشاركة هنا تشير إلى تقدم المرأة في هذا المجال.

## رابعاً: الجهود المبذولة والنظرة المستقبلية:

. ١٤٧

تولي الدولة عناية بالمنظمات الأهلية حيث يعتبر المركز الوطني لدعم المنظمات الأهلية بمملكة البحرين التابع لوزارة التنمية الاجتماعية أحد المشاريع المساهمة في مجال التنمية الاجتماعية والذي يهدف وجوده إلى تحسين أداء المنظمات الأهلية عن طريق ما يوفره من مساعدة فنية وتدريب بهدف تنمية قدرات المنظمات الأهلية بالإضافة إلى توفير الدعم المالي من خلال تقديم منح في مجالات التطوير المؤسسي ودعم الشراكة في العمل المدني لهذه المنظمات. وقد حصلت الجمعيات النسائية على سبع منح مالية من الوزارة للعام ٢٠٠٦ وعدد خمس منح مالية خلال العام ٢٠٠٧.

هذا وقد شهدت البحرين على صعيد المشاركة السياسية جهوداً كبيرة ومكثفة في سبيل تحقيق المشاركة السياسية العامة للمرأة ونذكر من هذه الجهود ما يلي:

نفذ المجلس الأعلى للمرأة برنامج عمل متكامل ( برنامج حفز المشاركة السياسية والتمكين السياسي) هدف إلى رفع وعي المجتمع بأهمية المشاركة السياسية للمرأة، وحث النساء على ممارسة حقوقهن السياسية وكذلك تربيهن على آليات العمل السياسي ومقومات النجاح فيه من خلال عقد الندوات وورش العمل حول هذا الموضوع وذلك بالتعاون مع البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة بمملكة البحرين.

. ١٥٦

◆ وعلى الرغم من النجاح الذي حققته المرأة البحرينية فيما يتعلق بالتمثيل الدبلوماسي والمشاركة على المستوى الدولي، إلا أننا نلاحظ أن نسبة مشاركتها أقل في المهام الرسمية في الخارج بمختلف الأجهزة الحكومية، حيث تم إيفاد ٣٥٧ امرأة سنة ٢٠٠٠م مقابل ١٨٧٠ رجل في نفس العام. أما في عام ٢٠٠١م، فقد تم إيفاد ٤١٩ امرأة مقابل ٢٢١١ رجل، وفي سنة ٢٠٠٢م تم إيفاد ٥٦٢ امرأة مقابل ٢٦٤٩ رجل، وفي سنة ٢٠٠٣م تم إرسال ٤١٥ امرأة مقابل ٢٢١٣ رجل، وكان العدد في سنة ٢٠٠٤م، ٣٣٨ امرأة مقابل ٢٢٢٧ رجل، لذا يجب العمل على زيادة عدد النساء الموفدات إلى الخارج ورفع نسبة مشاركتهن من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية والوزارات المعنية. ويوضح الجدول التالي عدد

ونسبة الموظفين الحكوميين المبعوثين لمهمة رسمية خارج مملكة البحرين وداخلها حسب النوع لكل وزارة ومؤسسة حكومية على حده خلال عامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧

مصدر ديوان الخدمة المدنية

(جدول رقم أ - الفقرة ١٥٦)

All Employees in Government of Bahrain Had Official Duties IN Bahrain in 2006-2007										
جدول رقم (١٢)										
MINISTRY	2006		2007		Total		2006%		2007%	
	Females	Males	Females	Males	2006	2007	Female	Male	Female	Male
MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	7	8	8	10	15	18	46.67	53.33	44.44	55.56
MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	0	8	1	11	8	12	0.00	100.00	8.33	91.67
CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION'	0	2	3	4	2	7	0.00	100.00	42.86	57.14
CIVIL SERVICE BUREAU	6	5	2	4	11	6	54.55	45.45	33.33	66.67
MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	9	16	5	6	25	11	36.00	64.00	45.45	54.55
MINISTRY OF EDUCATION	7	16	5	6	23	11	30.43	69.57	45.45	54.55
GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	5	10	6	8	15	14	33.33	66.67	42.86	57.14
MINISTRY OF HEALTH	28	15	2	5	43	7	65.12	34.88	28.57	71.43
MINISTRY OF INFORMATION	5	16	5	6	21	11	23.81	76.19	45.45	54.55
HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY	2	4	2	4	6	6	33.33	66.67	33.33	66.67
MINISTRY OF JUSTICE	6	18	11	20	24	31	25.00	75.00	35.48	64.52



MINISTRY OF LABOUR	8	10	8	15	18	23	44.44	55.56	34.78	65.22
SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	3	8	4	10	11	14	27.27	72.73	28.57	71.43
LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	2	8	3	12	10	15	20.00	80.00	20.00	80.00
MINISTRY OF FINANCE	1	6	2	8	7	10	14.29	85.71	20.00	80.00
MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	7	10	9	11	17	20	41.18	58.82	45.00	55.00
NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	1	10	2	13	11	15	9.09	90.91	13.33	86.67
MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	7	10	8	14	17	22	41.18	58.82	36.36	63.64
MINISTRY OF TRANSPORTATION	9	8	8	9	17	17	52.94	47.06	47.06	52.94
MINISTRY OF WORKS & HOUSING	8	10	8	11	18	19	44.44	55.56	42.11	57.89
<b>TOTAL</b>	<b>121</b>	<b>198</b>	<b>102</b>	<b>187</b>	<b>319</b>	<b>289</b>	<b>37.93</b>	<b>62.07</b>	<b>35.29</b>	<b>64.71</b>

### وزارة التربية والتعليم

.١٧٠

تشكل الطالبات المسجلات في المدارس الحكومية ما يعادل ٢,٥٠% من إجمالي عدد الطلبة المسجلين, إذ بلغ عدد الطالبات المسجلات بالمدارس الحكومية ٦٤٨٦٨ من إجمالي عدد الطلبة البالغ عددهم ١٢٩١١٠ للعام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦م في حين ارتفع عدد الطالبات المسجلات بالمدارس الخاصة إلى ١٥٥٤٢ طالبة من إجمالي عدد الطلبة البالغ عددهم ٣٤٣٧٨ للعام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦م بعد أن كان عددهم ١٢٤٧٣ طالبة من إجمالي طلبة المدارس الخاصة والبالغ ٢٨٠٥٥ وذلك للعام الدراسي ٢٠٠٢/٢٠٠٣م.

. ١٧١

يعد تعليم المرأة ومساواتها مع الرجل في هذا المجال دليلاً على اهتمام مملكة البحرين بالمرأة، وسعيها الدؤوب لرفع مستواها الثقافي والعلمي، إذ تتساوى المرأة مع الرجل في إجراءات القبول وفي جميع المراحل التعليمية، ويظهر الجدول الآتي حجم الاهتمام الذي حظيت به المرأة في مجال التعليم. مع التذكير بأن البحرين حصلت على المرتبة الأولى على مستوى الدول العربية في مؤشر تنمية التعليم للجميع لعامين متتاليين، كما تقع في مصاف الدول ذات المؤشر العالي، وهي الدولة العربية الوحيدة التي تقع في هذا المستوى لعامين متتاليين أيضاً، حسب التقريرين العالميين لرصد التعليم للجميع ٢٠٠٧م و ٢٠٠٨م الصادرين عن منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو)، ويمثل هذا المؤشر مقياساً إجمالياً لوضع البلد فيما يخص تحقيق أربعة من أهداف التعليم للجميع، وهي: تعميم التعليم الابتدائي (والممثل في مؤشر معدل القيد الصافي في المرحلة الابتدائية)، ومحو أمية الكبار (والممثل في مؤشر معدل محو الأمية)، والتكافؤ بين الجنسين (والممثل في مؤشر معدل التكافؤ بين الجنسين)، وجودة التعليم (والممثل في مؤشر معدل البقاء حتى الصف الخامس الابتدائي).

### جدول رقم (١٢)

السكان البحرينيون من فئة ١٥ سنة فأكثر حسب أعلى مؤهل علمي والنوع

Highest Educational Level					أعلى مؤهل علمي
	%	عدد	%	عدد	
					١٩٩١
Secondary Certificate	٧١,٧٠	٢٦,١٢٤	٧٣,٤٩	٢٢,٣٣٠	ثانوي
Diploma Post-Secondary	٩,٩٦	٣,٦٢٧	١٠,٧٨	٣,٢٧٥	دبلوم فوق الثانوي
B.Sc. Or B.A.	١٢,٨٢	٤,٦٦٩	١٢,٢٩	٣,٧٣٥	بكالوريوس ليسانس
High Diploma	٣,١٥	١,١٤٨	٢,٦٤	٨٠٢	دبلوم عالي
Master's Degree	١,٧٦	٦٤١	٠,٦٢	١٨٩	ماجستير
Ph.D	٠,٦١	٢٢٤	٠,١٨	٥٥	دكتوراه

TOTAL	١٠٠,٠٠	٣٦,٤٣٣	١٠٠,٠٠	٣٠,٣٨٦	المجموع
					٢٠٠١
Secondary Certificate	٦٩,٩٦	٤٣,٢٣٢	٧٠,١٥	٤٢,١٧٧	ثانوي
Diploma Post-Secondary	٨,٩٨	٥,٥٥٠	١٠,٣١	٦,١٩٩	دبلوم فوق الثانوي
B.Sc. Or B.A.	١٣,٠٣	٨,٤٩	١٤,٣٤	٨,٦٢٠	بكالوريوس
High Diploma	٤,٦٨	٢,٨٩١	٣,٩٣	٢,٣٦٣	ليسانس/دبلوم عالي
Master's Degree	٢,٥٦	١,٥٨٢	٠,٩٦	٥٧٥	ماجستير
Ph.D	٠,٧٩	٤٩٠	٠,٣٢	١٩٠	دكتوراه
TOTAL	١٠٠,٠٠	٦١,٧٩٤	١٠٠,٠٠	٦٠,١٢٤	المجموع

المصدر: البحرين: الجهاز المركزي للمعلومات، إدارة الإحصاء.

١٧٣.

حاء تقرير وزارة التربية والتعليم للعام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٤م تحت عنوان "عام بدء تنفيذ المشروعات التطويرية - استكمال متطلبات التطوير والتحول نحو التعلم الإلكتروني وتوفير التعليم للجميع والقضاء على الأمية" ليدل على عمق الاهتمام بالقضاء كلياً على الأمية وتوفير التعليم للجميع وتطويره بما يتناسب مع الاحتياجات الجديدة وبشكل خاص التوسع في عملية التعليم الإلكتروني، ويوضح مدى الاهتمام بقطاع التعليم من خلال الإحصائيات الآتية:

#### جدول رقم أ - الفقرة ١٧٣

إحصائية بأعداد الهيئة الإدارية والفنية والتعليمية في المدارس الحكومية حسب النوع للعام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦م

النوع / البيان	الإدارية والفنية	التعليمية
المجموع	٢١٠٢	١٠٨٣٦
الإناث	١٣٢٠	٦٦١٨
الذكور	٦٩٢	٤٢١٨
نسبة الإناث للذكور	٦٦%	٦١%

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

جدول رقم ب - الفقرة ١٧٣  
إحصائية بأعداد الهيئة الإدارية والفنية والتعليمية من الإناث في المدارس  
الحكومية حسب المرحلة الدراسية للعام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦ م

المرحلة	العدد
الابتدائية	٦٦٦
الإعدادية	٣١٨
الثانوية	٣٣٦
المجموع	١٣٢٠
نسبة الإناث للذكور	%٦٦

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

جدول رقم ج - الفقرة ١٧٣  
إحصائية بأعداد المعلمات (البحرينيات) في المدارس الحكومية للعام الدراسي  
٢٠٠٥/٢٠٠٦ م

المرحلة	المعلمات
الابتدائية	٣٤٣٤
الإعدادية	١٥٨٧
الثانوية	١٤٩٠
المجموع	٦٥١١
نسبة الإناث للذكور	%٧٠

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

جدول رقم د – الفقرة ١٧٣  
إحصائية بأعداد المعلمات (غير البحرينيات) في المدارس الحكومية للعام  
الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦ م

المرحلة التعليمية	العدد
الابتدائية	٤٣
الإعدادية	٣٤
الثانوية	٣٠
المجموع	١٠٧
نسبة الإناث للذكور	٩%

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

جدول رقم هـ – الفقرة ١٧٣  
إحصائية بأعداد الموظفين بإدارات وأقسام ديوان وزارة التربية والتعليم للعام  
الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦ م

النوع / البيان	بحرينيات	غير بحرینيات	المجموع
العاملات من الإناث في ديوان وزارة التربية والتعليم	٦٧٨	٤	٦٨٢
نسبة الإناث للذكور	٤٣%		

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

جدول رقم (١٦)  
إحصائية بأعداد الهيئات التعليمية في المدارس الخاصة (التعليم غير الحكومي)  
للعام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦ م

عدد الهيئة التعليمية	الجنس	نوع المدرسة
246	ذكور	المدارس الوطنية
1031	إناث	
% ١٩،٢٦	نسبة الذكور	
% ٨٠،٧٤	نسبة الإناث	
1277	المجموع	
180	ذكور	المدارس الأجنبية
1135	إناث	
% ١٣،٦٩	نسبة الذكور	
% ٨٦،٣١	نسبة الإناث	
1315	المجموع	
8	ذكور	مدارس الجاليات
29	إناث	
% ٢١،٦٢	نسبة الذكور	
% ٧٨،٣٨	نسبة الإناث	
37	المجموع	
434	المجموع الكلي للذكور	
% ١٦،٥١	النسبة المئوية للذكور	
2195	المجموع الكلي للإناث	
% ٨٣،٤٩	النسبة المئوية للإناث	
2629	المجموع الكلي للهيئات التعليمية	

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

كفل ميثاق العمل الوطني والدستور حق التعليم للجميع دون تمييز وفي كافة مراحل التعليم المختلفة، حيث نص الدستور في المادة (٧) الفقرة (أ) على أن: (ترعى الدولة العلوم والآداب والفنون، وتشجع البحث العلمي، كما تكفل الخدمات التعليمية والثقافية للمواطنين، ويكون التعليم إلزامياً ومجانياً في المراحل الأولى التي يعينها القانون وعلى النحو الذي يبين فيه، ويضع القانون الخطة اللازمة للقضاء على الأمية).

ولتحقيق ما نصّ عليه الدستور، صدر في ١٥ أغسطس ٢٠٠٥م قانون التعليم رقم (٢٧) لسنة ٢٠٠٥م، حيث يركّز على المكتسبات الموجودة في الواقع كالحق في التعليم، والمجانية والإلزامية، والأخذ بالتوجهات المستقبلية في مجالات التعليم والتعلم والتدريب والتعليم المستمر، ورعاية المهويين وتوفير التعليم والبرامج المناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة وغير ذلك من مقومات التعليم، كما يضع الإطار العام لأهداف التعليم في مملكة البحرين ومرجعياتها.

ونصّت المادة الثانية من قانون التعليم على أن: "التعليم حقّ تكفله المملكة لجميع المواطنين...". وأكدت المادة السادسة من هذا القانون على الحقّ في التعليم وإلزاميته والتزام المملكة بتوفيره، حيث نصّت على أن: "التعليم الأساسي حقّ للأطفال الذين يبلغون السادسة من عمرهم في بداية العام الدراسي، وتلتزم المملكة بتوفيره لهم، ويلزم الآباء أو أولياء الأمور بتنفيذه، وذلك على مدى تسع سنوات دراسية على الأقلّ، ويُصدر الوزير القرارات اللازمة لتنظيم وتنفيذ الإلزام بالنسبة إلى الآباء وأولياء الأمور".

كما نصّت المادة السابعة من القانون على أن: "يكون التعليم الأساسي والثانوي مجاناً بمدارس المملكة".

وحسب ما ورد في الدستور بشأن القضاء على الأمية، نصّت المادة التاسعة من قانون التعليم على أن: "محو الأمية وتعليم الكبار مسؤولية وطنية هدفها رفع مستوى المواطنين ثقافياً واجتماعياً ومهنياً، وتتولّى الوزارة تنفيذ الخطط اللازمة للقضاء على الأمية".

وفي ظلّ قانون التعليم، بدأت وزارة التربية والتعليم منذ إصداره بوضع الخطط اللازمة لتطبيق بنوده، وإصدار اللوائح والقرارات التنفيذية للقانون.

ولا يميز القانون البحريني بين المرأة والرجل فيما يتعلق بالمنهاج الدراسية والامتحانات، وكذلك لا يوجد تمييز في معدل الإنفاق على كل فرد بالنسبة إلى التلامذة الذكور والإناث في التعليم النظامي التابع للدولة.

ويعطي المشرع البحريني حرية اختيار التخصص للجميع دون أن يفرض إعداداً معينة لكل اختصاص، فيحق للإناث دراسة الموضوعات نفسها التي يدرسها الذكور وفي كافة المراحل الدراسية.

### ثالثاً: نسبة القادرين على القراءة والكتابة بين البالغين:

. ١٧٧

انخفض معدل الأمية في البحرين بفضل معدلات القيد بالمدارس والجهود التي بذلتها المملكة للقضاء على الأمية. فقد أشار تقرير الجهاز المركزي للإحصاء حول تعداد ٢٠٠١م إلى ما يلي:

انخفاض نسبة الأمية بين السكان البحرينيين بشكل كبير خلال العشر سنوات الفاصلة بين تعدادي ١٩٩١م و ٢٠٠١م، فبلغت هذه النسبة ٥٠,٧% للذكور و ١٧% للإناث و ١٥,٤% للنوعين معاً في عام ٢٠٠١م. في حين أن نسبة الأمية المناظرة في عام ١٩٩١م كانت ٣٠,١٣% للذكور و ٢٨,٧% للإناث و ٠,٢١% للنوعين معاً.

انخفاض نسبة الأمية بين البحرينيين في الفئة العمرية (١٠-٤٤) سنة والتي تعتبر الفئة المنتجة والقادرة على الإنتاج مستقبلاً، حيث بلغت ٤,٤% للذكور و ٤,٠% للإناث و ٢,٧% للنوعين معاً في عام ٢٠٠١م. مقابل ٢,٤% للذكور و ١٠,٥% للإناث و ٦,٤% للنوعين معاً في عام ١٩٩١م.



٥٣% من السكان البحرينيين البالغين من العمر ١٨ سنة فأكثر هم من الحاصلين على مؤهل ثانوي فأكثر حسب تعداد ٢٠٠١م، في حين كانت النسبة في عام ١٩٩١م (٣٩,١%). وتدل تلك المؤشرات على الاهتمام والرعاية التي تقدمها مملكة البحرين لمجال محو الأمية، حيث عملت على تعزيز دور التعليم وقدمت جميع التسهيلات التي تساعد على القضاء على الأمية في المملكة.

### جدول رقم (١٧)

#### معدل الإلمام بالقراءة و الكتابة

لدى الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ - ٢٤ سنة حسب تعداد ٢٠٠١م.

مؤشر تعادل الجنسين	معدل الإلمام بالقراءة و الكتابة (١٥-٢٤ سنة)	الملمون بالقراءة و الكتابة (١٥-٢٤ سنة)	السكان (١٥-٢٤ سنة)	الجنس
١	٩٩,٢٩%	٨٢٠١٣	٨٢٥٩٨	المجموع
	٩٩,٢٤%	٤٢٠٨٧	٤٢٤١٠	الذكور
	٩٩,٣٥%	٣٩٩٢٦	٤٠١٨٨	الإناث

.١٧٨

#### محو الأمية وتعليم الكبار:

تنظم وزارة التربية والتعليم برامج تعليمية غير نظامية لفتتين هما فئة الأميين وفئة تضم من تجاوزوا مرحلة الأمية بنجاح ولديهم الرغبة في متابعة الدراسة.

وقد انتشرت مراكز محو الأمية وتعليم الكبار في المملكة وهي مجانية للجنسين في جميع مناطق البحرين من قرى ومدن حتى المرحلة الإعدادية، حيث يحصل الدارس على والدارسة على الشهادة الإعدادية المعادلة عند إتمامه/إتمامها مرحلة التقوية، والتي تؤهلهم لمواصلة الدراسة في المرحلة الثانوية في المدارس الحكومية، إذا كان سنهم مناسباً، أو الانتساب من المنازل.

وتعمل الوزارة ممثلة في **إدارة التعليم المستمر** على محو أمية النسبة الباقية من الأمية من المواطنين الأميين من الجنسين في الفئة العمرية (١٠-٤٤ سنة) حيث بلغت، حسب التعداد

السكاني ٢٠٠١ م ٢,٧% بين البحرينيين، وفي عموم السكان ١٥ سنة فما فوق ١٢,٣% كما هو موضح في الجدول التالي:

### جدول رقم (٢٠)

نسبة الأمية (١٥ سنة) فأكثر بين البحرينيين (١٩٧١ - ٢٠٠١ م)

البيان	١٩٧١	١٩٨١	١٩٩١	٢٠٠١
ذكور	٤٦,٤	٢٥,٢	١٣,٣	٧,٥
إناث	٧٦,١	٤٨,١	٢٨,٧	١٧,٠
كلا النوعين	٦١,٠	٣٦,٦	٢١,٠	١٢,٣

المصدر: البحرين: الجهاز المركزي للمعلومات، إدارة الإحصاء.

.١٧٩

ونظراً لالتزام البحرين بالعقد العالمي نحو الأمية والذي يطالب الدول في العالم بتخفيض نسبة الأمية في كل دولة إلى النصف ٥٠% مما وصلت إليه الأمية في عام ٢٠٠٣ م بحلول عام ٢٠١٢ م فقد قامت وزارة التربية والتعليم باتخاذ التدابير الكفيلة بسد منابع الأمية وذلك بإصدار قانون التعليم لسنة ٢٠٠٥ م، الذي ينصّ على الإلزام في التعليم الأساسي لمن هم في سنّ السادسة ولغاية بلوغ الشخص سنّ الخامسة عشرة، ويعتبر ذلك أحد التدابير لسدّ منابع الأمية في البلاد، وخفض نسبة التسرب من التعليم الأساسي (المرحلتين الابتدائية والإعدادية) وتقليص أعداد الأميين وذلك بتشجيع الالتحاق بمراكز نحو الأمية وتعليم الكبار عن طريق نشر التوعية بأهمية ذلك بالاستعانة بوسائل الإعلام المختلفة، خاصة المرئية. كذلك القيام بحملات التوعية من خلال المراكز التعليمية والمدارس الحكومية والمراكز الصحية والمراكز الاجتماعية والمؤسسات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة.

.١٨٠

### نسب القيد في مختلف مراحل التعليم البحريني:

ركزت وزارة التربية والتعليم جهودها لاستيعاب جميع الأطفال ممن هم في سن التعليم، وشجعت المواطنين والمقيمين على أراضيها على الاهتمام بتعليم أبنائهم وحثهم على الالتحاق

بالمدارس الحكومية. كما سهلت إجراءات فتح مدارس خاصة لأبناء الجاليات الأجنبية المقيمة والعاملة بالبلاد لإلحاق أبنائهم بهذه المدارس لتلقي التعليم والتعلم بها.

وقد شهدت السنوات العشر الأخيرة من (١٩٩٦/١٩٩٧م - ٢٠٠٥/٢٠٠٦م) تطوراً متزايداً في أعداد الأطفال المنتحقين بالتعليم الابتدائي، حيث ارتفع عدد المسجلين في المدارس الحكومية والخاصة في العام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦م فبلغ (٨٩٧٢١) طالباً وطالبة بعد أن كان عددهم في العام الدراسي ١٩٩٦/١٩٩٧م (٧٢٨٧٦) طالباً وطالبة أي بزيادة نسبتها (١٩%) مما يعكس زيادة الوعي لدى أولياء الأمور بأهمية التعليم.

وحظي التعليم الحكومي بانتشار واسع خلال السنوات العشر الماضية في جميع المراحل التعليمية. ويعتبر الإنجاز البحري في نسبة القيد كبيراً حيث بلغت نسبة الاستيعاب الصافية في المرحلة الابتدائية ٩٩,١% وهو معدل يقع في مصاف الدولة المتقدمة. (ينسب هذا المؤشر إلى عدد المسجلين في التعليم الابتدائي ممن هم في فئة العمر الرسمية المناظرة للتعليم الابتدائي معبراً عنه كنسبة مئوية من مجموع أفراد فئة السكان المناظرة).

#### (جدول رقم أ-الفقرة ١٨٠)

نسبة الإناث إلى الذكور في التعليم الابتدائي والإعدادي والثانوي في التعليم الحكومي

المرحلة	١٩٩٦/١٩٩٧م			٢٠٠٥/٢٠٠٦م				
	ذكور	إناث	المجموع	نسبة الإناث إلى الذكور	ذكور	إناث	المجموع	نسبة الإناث إلى الذكور
الابتدائية	٣٠٥١٧	٢٩٩١٠	٦٠٤٢٧	٥٩,٥%	٣٣٧٣٢	٣٣٧٩٦	٦٧٥٢٨	٥٠,٠%
الإعدادية	١٣٦٢٢	١٣٨٧٥	٢٧٤٩٧	٥٠,٥%	١٦١٨٩	١٦١٧٠	٣٢٣٥٩	٥٠,٠%
الثانوية	١٠٤٩٥	١١٧٤٢	٢٢٢٣٧	٥٢,٨%	١٤٣٢١	١٤٩٠٢	٢٩٢٢٣	٥١,٠%
المجموع	٥٤٦٣٤	٥٥٥٢٧	١١٠١٦١	٥٠,٤%	٦٤٢٤٢	٦٤٨٦٨	١٢٩١١٠	٥٠,٢%

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

## (جدول رقم ب - الفقرة ١٨٠)

إحصائيات التعليم في البحرين لعام 2004 - 2005 م

مؤشر المساواة	طلبة	طالبات	البيانات
<b>الملتحقون بالتعليم</b>			
١	٣١٥٢٧	٣١٧٠٢	الابتدائي
١	١٥٨٨٣	١٥٨٨٨	الإعدادي
٠,٩٣	١٤٦٠٠	١٣٦٣٧	الثانوي

## (جدول رقم ج - الفقرة ١٨٠)

إحصائيات التعليم في البحرين لعام 2005/2006 م

مؤشر المساواة	طلاب	طالبات	البيانات
<b>الملتحقون بالتعليم</b>			
٠,٩٥	٤٥٩٥٧	٤٣٧٦٤	الابتدائي
٠,٩٦	٢٠٢٧٠	١٩٤٧١	الإعدادي
١,٠٢	١٦٨٥١	١٧١٧٥	الثانوي

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

.١٨١

وفيما يتعلق بنسب الاستمرار في المرحلة الابتدائية، فقد وصلت نسبة الأطفال الذين لم يتمكنوا من الوصول إلى الصف الخامس الابتدائي في المدارس الحكومية إلى أقل من (١%) مما يعني أن معدلات الانسحاب من المدرسة تعتبر متدنية للغاية في البحرين، وهي أن حصلت فذلك إما بسبب الانتقال إلى مدرسة خاصة أو إلى الخارج أو لأسباب مرضية أو وفاة، ويعكس ذلك بالطبع تدني مستوى التسرب.

## (جدول رقم أ- الفقرة ١٨١)

عدد الطلبة المتسربين (التاركين) والنسبة المئوية للتسرب في التعليم الحكومي حسب  
المرحلة وسبب الترك والنوع للعام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦ م

سبب الترك	النوع	المرحلة الابتدائية	المرحلة الإعدادية	المرحلة الثانوية	المجموع
لعدم الرغبة في مواصلة الدراسة	ذكور	٣٢	٨١	١٦٩	٢٨٢
	إناث	١٠	٣١	٩٠	١٣١
الزواج	ذكور	-	١	-	١
	إناث	-	٨	١٨	٢٦
ظروف عائلية خاصة	ذكور	٤	٧	١٤	٢٥
	إناث	٢	٤	٣	٩
الدراسة بالمنزل	ذكور	-	٤	٤٦	٥٠
	إناث	-	٢	١٩	٢١
الالتحاق بالعمل	ذكور	١	٥	٦٢	٦٨
	إناث	-	-	٢	٢
البحث عن العمل	ذكور	-	٧	٢٨	٣٥
	إناث	-	-	-	-
الالتحاق ببرامج أخرى (مدارس غير حكومية وتعليم الكبار)	ذكور	-	١٠	٢	١٢
	إناث	٢	-	٣	٥
الانتقال للخارج	ذكور	١٩	٢٠	٥	٤٤
	إناث	٢٥	١٠	١٠	٤٥
مفصول (لتكرار الغياب وأسباب أخرى)	ذكور	-	١٦	٢٨٢	٢٩٨
	إناث	٢	٢	-	٤
الوفاة	ذكور	١	٣	٢	٦
	إناث	٢	٢	-	٤
بطئ التعلم (يشمل صعوبات التعلم)	ذكور	١	-	-	١
	إناث	-	٢	-	٢
حالات صحية (مرضية ونفسية)	ذكور	٣	١	٣	٧

سبب الترك	النوع	المرحلة الابتدائية	المرحلة الإعدادية	المرحلة الثانوية	المجموع
	إناث	١	٧	١٢	٢٠
إعاقات عقلية وجسدية وحسية (يشمل الالتحاق بمعاهد التربية الخاصة)	ذكور	٣	١	-	٤
	إناث	١	-	-	١
أخرى	ذكور	-	-	-	-
	إناث	٤	-	-	٤
المجموع	ذكور	٦٤	١٥٦	٦١٣	٨٣٣
	إناث	٤٩	٦٨	١٥٧	٢٧٤
	المجموع	١١٣	٢٢٤	٧٧٠	١١٠٧
نسبة التسرب	ذكور	٠,٢	١,٠	٤,٣	١,٤
	إناث	٠,١	٠,٤	١,١	٠,٤
	المجموع	٠,٢	٠,٧	٢,٦	٠,٩

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

.١٨٢

● تشير الإحصائيات إلى ارتفاع أعداد الطالبات في جامعة البحرين، فقد بلغ عددهن ١٢٤٢٣ طالبة في العام الدراسي ٢٠٠٤/٢٠٠٥م مقابل 5994 من الذكور، أي بنسبة 67.5% من مجموع عدد الطلبة المسجلين، يتركز معظمهن في كلية إدارة الأعمال، الآداب، والعلوم، و تقنية المعلومات.

أما في جامعة الخليج العربي، فقد بلغ عدد الطلبة البحرينيين المقيدون في الجامعة للعام الدراسي ٢٠٠٤ / ٢٠٠٥م (924) طالباً منهم ( ٣٥٠ ) ذكور و (٥٧٤) إناث في كل من كلية الطب والعلوم الطبية وكلية الدراسات العليا، بمعنى أن الإناث يشكلن ما نسبته 62.12% من مجموع الطلبة، في حين يشكلن الإناث في كلية الطب والعلوم الطبية حوالي 66.66%. أما في كلية الدراسات العليا فيشكلن ما نسبته 44% من مجموع الطلبة البحرينيين المقيدون في جامعة الخليج العربي . أما في عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨م فبلغ عدد الإناث ٢٤٠ مقابل ٩٤ من الذكور، إذ تشكل الإناث في كلية الطب والعلوم الطبية ٧٤,٩% من إجمالي الطلبة،

أما في كلية الدراسات العليا فتشكل الإناث نسبة ٦٥،٦٢% بحيث تشكل النسبة الكلية للإناث في الجامعة ٧١،٨٦%.

. ١٨٣

وتعد كلية العلوم الصحية ثاني أكبر كلية وطنية بعد جامعة البحرين للتعليم العالي. وتشير إحصائيات العام الدراسي ٢٠٠١/٢٠٠٢م إلى ارتفاع أعداد الطالبات فيها حيث بلغ عددهن في مجمل التخصصات للعام المشار إليه أعلاه، ٣٦٥ من الإناث مقابل ١٣٤ من الذكور. وارتفع عدد الطالبات إلى 381 في العام الدراسي 2004 / 2005 م بنسبة 84.26% من مجموع الطلبة البحرينيين.

وفي كلية الخليج للضيافة والسياحة، تشكل الطالبات نسبة كبيرة من عدد المسجلين فيها. أما المتدربون في البرامج القصيرة منها فهناك نسبة كبيرة منهم من الإناث.

. ١٨٤

و بالنسبة لمعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، فقد بلغ عدد المتدربات ٣٣٣١ متدربة في مقابل ٦٤١٨ متدرب للعام ٢٠٠٤م، في حين بلغ عدد المتدربات من موظفات وزارة الخارجية ما نسبته ٧٤،٣% من مجموع المتدربين خلال العام 2005م، حيث تم تدريب ٢٩ موظفة من موظفات الوزارة خلال سنة ٢٠٠٤م.

أما في معهد البحرين للتدريب والذي يعمل على تدريب المواطنين في شتى المجالات المهنية والفنية التي تحتاج إليها مملكة البحرين لتحقيق النهضة الاقتصادية والعمرانية والثقافية والتكنولوجية وغيرها، فلا تزيد نسبة المتدربات عن 32% من إجمالي عدد المتدربين في العام الدراسي 2005/ 2004 م.

. ١٨٥

ويساهم برنامج التعليم المستمر التابع لقسم التعليم المستمر بإدارة تعليم الكبار بوزارة التربية والتعليم في تدريب الطلبة غير القادرين على مواصلة التعليم العالي، وهو متاح للجنسين حيث بلغت نسبة المتدربين من الذكور ٥٦,٢% متدرباً في مقابل ٤٣,٨% متدربة من الإناث في العام الدراسي ٢٠٠٥/٢٠٠٦.

. ١٨٦

\* أما في جامعة البحرين، وهي الجامعة الأم والرسمية في مملكة البحرين فقد بلغت نسبة خريجات جامعة البحرين في التخصصات المختلفة من العام الجامعي ٢٠٠١ / ٢٠٠٢م (٦٦%) من مجموع الخريجين، وارتفعت هذه النسبة إلى ٦٨% في العام الجامعي ٢٠٠٢ / ٢٠٠٣م. ويبين الجدول أدناه نسبة الخريجات لمجموع الخريجين خلال الخمس سنوات الأخيرة.

(جدول رقم أ- الفقرة ١٨٦)

نسبة الخريجات لمجموع الخريجين خلال الخمس سنوات الأخيرة.

الفصل العام الجامعي	الفصل الأول	الفصل الأول	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثاني	الفصل الثاني	الفصل الثاني	الفصل الثاني	الفصل الثاني
نسبة الإناث للمجموع	ذكور	نسبة الإناث للمجموع	إناث	نسبة الإناث للمجموع	ذكور	إناث	نسبة الإناث للمجموع	إناث	نسبة الإناث للمجموع
٢٠٠٤/٢٠٠٣	٨٨٤	٤١٣	٦٨%	٩٣٢	٥٦٥	٦٢%	٢١٣	١٢٠	٦٤%
٢٠٠٥/٢٠٠٤	٨١٤	٣٨٩	٦٨%	٩٨٣	٤٩٢	٦٧%	٢٠١	١١٨	٦٣%
٢٠٠٦/٢٠٠٥	٧٠٥	٣٧٥	٦٥%	١٠٠٣	٤٥٥	٦٩%	١٣٧	٦٩	٦٧%
٢٠٠٧/٢٠٠٦	٨٠٢	٣٣١	٧١%	١٠١٦	٤١٧	٧١%	٢٣٤	١١٦	٦٧%
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٨٦٠	٣٥٥	٧١%						



وقد يرجع السبب في ذلك إلى توجه بعض الذكور إلى سوق العمل أو إلى التدريب المهني في معهد البحرين للتدريب الذي تبلغ نسبة الإناث فيه للعام الحالي ٣٢ % فقط من إجمالي عدد المتدربين. كما أن نسبة خريجات هذا المعهد بلغت ٣١ % فقط من خريجي المعهد في نهاية العام الدراسي ٢٠٠٣م.

. ١٨٧

مما سبق يتبين لنا أن التعليم الجامعي أكثر استيعاباً للإناث من المعهد التدريبي وربما يرجع ذلك إلى أن معظم البرامج التدريبية المتوفرة في المعهد مخصصة للذكور دون الإناث حيث أن عشرين برنامجاً فقط من البرامج التدريبية مخصصة للجنسين من مجموع تسع وأربعين برنامجاً، أي أن ٥٩ % من البرامج المطروحة مخصصة للذكور فقط، منها تقنيات الأجهزة الدقيقة والتحكم والتقنيات الكيميائية والكهربائية والإلكترونية والميكانيكية وغيرها، مما يقلل من فرص التدريب المهني للإناث خاصة وأن التعليم المهني الثانوي هو أيضاً مخصص للذكور، وخريجو هذا القسم هم أكثر استعداداً للتعليم المهني ما بعد المدرسي. وفي مجال التدريب في تخصصات الضيافة والسياحة، بلغت نسبة المتحقات بهذا النوع من التدريب من الإناث ٥٨ % من إجمالي المتدربين.

♣ أما نسبة خريجات كلية العلوم الصحية، فقد بلغت ٨٥ % من مجموع الخريجين في العام الدراسي ٢٠٠١ / ٢٠٠٢م وبلغت ٨٤ % في العام الدراسي ٢٠٠٤ / ٢٠٠٥م، مما يشير إلى إقبال الإناث على الالتحاق بهذه التخصصات وهي متنوعة ومن بينها التمريض الذي يستوعب العدد الأكبر من هؤلاء الخريجات إضافة إلى علوم الصيدلة والمختبر.

. ١٨٨

◆ وبالنسبة للتعليم خارج مملكة البحرين، فقد ارتفعت نسبة الإناث المتحقين بجامعات ومعاهد علمية عربية وأجنبية من ٣٩ % للعام الدراسي ٢٠٠١ / ٢٠٠٢م إلى ٥٧ % للعام

#### المصادر:

- ◆ وزارة التربية والتعليم.
- ♣ كلية العلوم الصحية.

الدراسي ٢٠٠٣/٢٠٠٤م من مجموع الطلبة الملتحقين بالجامعات والمعاهد العليا العربية والأجنبية. وهي نسبة جيدة إذا ما أُضيفت إلى النسبة العالية من الإناث الملتحقات بالتعليم الجامعي داخل البحرين حيث تفضل الأسر البحرينية أن تتلقى الفتاة التعليم لأسباب اجتماعية.

### نسبة الخريجات إلى الخريجين من الجامعات والمعاهد للعام الدراسي ٢٠٠١/٢٠٠٢ م جدول رقم (٢٢)

الجامعات والمعاهد	جامعة البحرين	جامعة الخليج العربي	كلية العلوم الصحية	معهد البحرين للتدريب	الجامعات العربية	الجامعات الأجنبية	المجموع
الجنس	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	النسبة
ذكور	٧٢١	٣٤	٧٧	٣٥	٩٢٥	٥,٦٧	٧٥
إناث	١٣٨٢	٦٦	١٤١	٦٥	٤٤٥	٥,٣٢	٧١
المجموع	٢١٠٣	١٠٠	٢١٨	١٠٠	١٣٧٠	١٠٠	١٤٦

المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.

انظر جداول (أ،ب،ج،د،هـ،و فقرة ١٨٩)

## سابعاً: فرص الحصول على المؤهلات العلمية العليا:

.١٨٩

باستثناء الظروف الأسرية للمرأة، فإن مجال التعليم ما بعد الجامعي والحصول على المؤهلات العلمية المتخصصة متاح للجنسين دون تمييز. وبحسب نتائج التعداد العام للسكان عام ٢٠٠١م، فإن نسبة البحرينيات الحاصلات على المؤهلات العلمية ما بعد الثانوية كالبكالوريوس والدبلوم تتقارب مع نسبة الذكور، إلا أن الفجوة بين الجنسين تتسع فيما بعد ذلك أي في نسب الحاصلين على مؤهلات الماجستير والدكتوراه. وربما يرجع ذلك لانشغال المرأة بمسؤوليات الأسرة والعمل مما لا يتيح لها المجال للاستمرار في التعليم.

التوزيع النسبي لإجمالي السكان البحرينيين (١٥ سنة فأكثر) بحسب أعلى مؤهل علمي وفقاً

للنوع

جدول رقم (٢٣)

أعلى مؤهل علمي	ذكر %	أنثى %	كلا النوعين %
أمي / يقرأ فقط	٧,٥١	١٧,٠٣	١٢,٢٦
يقرأ ويكتب	٦,١٢	٦,٧٥	٦,٤٤
ابتدائي	١٤,٣٨	١٠,٢٠	١٢,٣٠
إعدادي	٢١,٢٥	١٧,١٧	١٩,٢٢
فوق إعدادي	٢,٨١	٢,٠٤	٢,٤٣
ثانوي	٣٣,٥٢	٣٢,٨٣	٣٣,١٧
فوق الثانوي	٤,٣٠	٤,٨٢	٤,٥٦
البكالوريوس/ الليسانس	٦,٢٤	٦,٧١	٦,٤٧
دبلوم عالي	٢,٢٤	١,٨٤	٢,٠٤
ماجستير	١,٢٣	٠,٤٥	٠,٨٤
دكتوراه	٠,٣٨	٠,١٥	٠,٢٦
غير ميين	٠,٠١	٠,٠٠	٠,٠٠

المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.

### كلية العلوم الصحية

المسجلين في الكلية حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي ٢٠٠٥/٢٠٠٦ م

(جدول أ – فقرة ١٨٩)

المجموع الكلي			غير بحرينيون			بحرينيون			اسم البرنامج
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٢٣٠	١٩ ٧	٣٣	٤	٤		٢٢٦	١٩ ٣	٣٣	بكالوريوس التمريض المباشر
٥٣	٤٧	٦	٩	٨	١	٤٤	٣٩	٥	بكالوريوس التمريض التكميلي
٣٢	٣٠	٢				٣٢	٣٠	٢	الصيدلة
٤٢	٣٩	٣				٤٢	٣٩	٣	المختبر
٢٤	٧	١٧				٢٤	٧	١٧	الصحة العامة
١١	٩	٢				١١	٩	٢	صحة الفم والأسنان
٣١	٢٣	٨	١	١		٣٠	٢٢	٨	التمريض العام
٣	١	٢				٣	١	٢	برنامج خاص
٦	١	٥				٦	١	٥	التمريض النفسي
٨	٦	٢				٨	٦	٢	تمريض الطوارئ
٦	٦					٦	٦		تمريض مرض القلب
١٤	١٤					١٤	١٤		تمريض صحة المجتمع
٩	٩		١	١			٨		تمريض القبالة والتوليد
٤٦٩	٣٨ ٩	٨٠	١٥	١٤	١	٤٥٤	٣٧ ٥	٧٩	المجموع

المصدر: وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية

كلية العلوم الصحية  
عدد الخريجين حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي ٢٠٠٤/٢٠٠٥م  
(جدول ب - فقرة ١٨٩)

اسم البرنامج	بجريون			غير بجريون			المجموع الكلي		
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع
بكالوريوس التمريض التكميلي	١	٢٠	٢١	٢	٢	٤	٣	٢٢	٢٥
الصيدلة	١	٨	٩	١		١	٢	٨	١٠
المختبر	١	٨	٩	١	١	١	١	٩	١٠
الصحة العامة									
صحة الفم والأسنان		٧	٧					٧	٧
التمريض العام	١٤	٧٩	٩٣	١	١	١	١٤	٨٠	٩٤
برنامج خاص									
التمريض النفسي	١	٣	٤				١	٣	٤
تمريض الطوارئ	١	٥	٦				١	٥	٦
تمريض مرض القلب	٢	٨	١٠				٢	٨	١٠
تمريض صحة المجتمع		١١	١١					١١	١١
تمريض القبالة والتوليد		٥	٥	٥	٥	٥		١٠	١٠
<b>المجموع</b>	<b>٢١</b>	<b>١٥٤</b>	<b>١٧٥</b>	<b>٣</b>	<b>٩</b>	<b>١٢</b>	<b>٢٤</b>	<b>١٤٣</b>	<b>١٨٧</b>

المصدر: وزارة الصحة - كلية العلوم الصحية

**كلية العلوم الصحية**  
**المسجلين في الكلية حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي ٢٠٠٥/٢٠٠٤ م**  
**(جدول ج - فقرة ١٨٩)**

اسم البرنامج	بحريين			غير بحريين			المجموع الكلي		
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع
بكالوريوس التمريض المباشر	١٦	١٢١	١٣٧		٣	٣	١٦	١٢٤	١٤٠
بكالوريوس التمريض التكميلي	٤	٣٦	٤٠	٣	٦	٩	٧	٤٢	٤٩
الصيدلة	٢	٢٨	٣٠	١		١	٣	٢٨	٣١
المختبر	٣	٣٣	٣٦		١	١	٣	٣٤	٣٧
الصحة العامة	١٤		١٤				١٤		١٤
صحة الفم والأسنان	٢	١٦	١٨				٢	١٦	١٨
التمريض العام	٢٢	٨٨	١١٠	٢	٢	٤	٢٢	٩٠	١١٣
برنامج خاص	١	١	٢				١	١	٢
التمريض النفسي	١	٤	٥				١	٤	٥
تمرير الطوارئ	١	٥	٦				١	٥	٦
تمرير مرض القلب	٢	٨	١٠				٢	٨	١٠
تمرير صحة المجتمع		١٣	١٣					١٣	١٣
تمرير القبالة والتوليد		١٠	١٠		٥	٥		١٥	١٥
المجموع	٦٨	٣٦٤	٤٣٢	٤	١٧	٢١	٧٢	٣٨٠	٤٥٢

**المصدر : وزارة الصحة - كلية العلوم الصحية**

**كلية العلوم الصحية**  
**عدد الخريجين حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي ٢٠٠٥/٢٠٠٦ م**  
**(جدول د - فقرة ١٨٩)**

اسم البرنامج	بحريين			غير بحريين			المجموع الكلي		
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع
بكالوريوس التمريض التكميلي	٢	٢٠	٢٢	١	٤	٥	٣	٢٤	٢٧
الصيدلة		١٠	١٠					١٠	١٠
المختبر	١	١٢	١٣				١	١٢	١٣
الصحة العامة	٦		٦				٦		٦

									صحة الفم والأسنان
٤١	٣١	١٠	١	١		٤٠	٣٠	١٠	التمريض العام
									برنامج خاص
٦	١	٥				٦	١	٥	التمريض النفسي
٧	٥	٢				٧	٥	٢	تمريض الطوارئ
٦	٦					٦	٦		تمريض مرض القلب
١٤	١٤					١٤	١٤		تمريض صحة المجتمع
٧	٧		١	١		٦	٦		تمريض القبالة والتوليد
١٣٧	١١٠	٢٧	٧	٦	١	١٣٠	١٠٤	٢٦	المجموع

### المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية

#### كلية العلوم الصحية

#### المسجلين في الكلية حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الاكاديمي ٢٠٠٧/٢٠٠٦

#### (جدول هـ - فقرة ١٨٩)

المجموع الكلي			غير بحرينيون			بحرينيون			اسم البرنامج
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٤٦٢	٣٩٧	٦٥	٦	٦		٤٥٦	٣٩١	٦٥	بكالوريوس التمريض المباشر
٥٦	٤٨	٨	٦	٦		٥٠	٤٢	٨	بكالوريوس التمريض التكميلي
٦٣	٥٣	١٠				٦٣	٥٣	١٠	الصيدلة
٥٨	٥٥	٣				٥٨	٥٥	٣	المختبر
٣٢	١٥	١٧				٣٢	١٥	١٧	الصحة العامة
٣٠	٢٦	٤				٣٠	٢٦	٤	صحة الفم والأسنان
٤	٣	١				٤	٣	١	التمريض العام
٢٥	٢٤	١				٢٥	٢٤	١	الاشعة
١٣	١١	٢	١	١		١٢	١٠	٢	التمريض النفسي
٨	٧	١				٨	٧	١	تمريض الطوارئ
٩	٩					٩	٩		تمريض مرض القلب
٢٠	٢٠					٢٠	٢٠		تمريض صحة المجتمع
١٥	١٥					١٥	١٥		تمريض القبالة والتوليد
٧٩٥	٦٨٣	١١٢	١٣	١٣		٧٨٢	٦٧٠	١١٢	المجموع

المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية

كلية العلوم الصحية  
عدد الخريجين حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي ٢٠٠٦/٢٠٠٧ م  
(جدول و - فقرة ١٨٩)

المجموع الكلي			غير بحرينيون			بحرينيون			اسم البرنامج
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٤١	٣٣	٨				٤١	٣٣	٨	بكالوريوس التمريض المباشر
٥٦	٤٨	٨	٦	٦		٥٠	٤٢	٨	بكالوريوس التمريض التكميلي
١١	١٠	١				١١	١٠	١	الصيدلة
١٤	١٣	١				١٤	١٣	١	المختبر
٦		٦				٦		٦	الصحة العامة
١١	٩	٢				١١	٩	٢	صحة الفم والأسنان
٣	٣					٣	٣		التمريض العام
١٣	١١	٢	١	١		١٢	١٠	٢	التمريض النفسي
٨	٧	١				٨	٧	١	تمريض الطوارئ
٩	٩					٩	٩		تمريض مرض القلب
٢٠	٢٠					٢٠	٢٠		تمريض صحة المجتمع
١٤	١٤					١٤	١٤		تمريض القبالة والتوليد
٢٠٦	١٧٧	٢٩	٧	٧		١٩٩	١٧٠	٢٩	المجموع

المصدر : وزارة الصحة - كلية العلوم الصحية



## ثامناً: المساواة في المناهج الدراسية والامتحانات والمنح والبعثات:

### ١. المناهج الدراسية:

.١٩٠

### المساواة في المناهج الدراسية:

تدرس معظم المقررات والكتب الدراسية للجنسين ما عدا بعض المجالات العملية في المرحلة الإعدادية والتي تحدد مجالات نسوية للمرأة كالكروشيه والعرائس واللعب والتريكو في حين تقتصر مجالات النجارة والكهرباء والمعادن للذكور.

أما بالنسبة إلى التخصص المهني، فقد سعت الوزارة إلى تحديد تخصصات جديدة من خلال مبادرات تطوير التعليم والتدريب بمملكة البحرين، حيث بدأ في العام الدراسي ٢٠٠٧/٢٠٠٨م إدخال مسار التلمذة المهنية للبنين والبنات في المرحلة الثانوية كمرحلة تجريبية على أن يتم التوسع فيه في السنوات القادمة.

.١٩٢

وتتضمن مقررات العلوم والتربية الأسرية والتربية الإسلامية بعض الموضوعات المتعلقة بالمهارات الحياتية، حيث قامت وزارة التربية والتعليم في عام ٢٠٠٣م بوضع الإطار العام لمناهج التربية الصحية والتربية البيئية والمهارات الحياتية بالمفهوم الشامل مشتملاً على الأهداف ومصنوفة المدى والتتابع للمفاهيم والقيم ومهارات الحياة (الشخصية والاجتماعية والصحية للصفوف من ١-١٢).

. ١٩٣

أما فيما يتعلق بالمهارات اللازمة لتخطيط الأسرة، فإن مقررات التربية الأسرية في التعليم الابتدائي والإعدادي والثانوي تهدف إلى إكساب الطلبة والطالبات المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات التي تمكنهم من العيش والتواصل داخل الأسرة والمجتمع وتأهيلهم لممارسة الحياة المستقبلية في محيط العمل وتكوين الأسرة. وتتضمن موضوعات في التغذية والصحة الشخصية والعامة وصحة البيئة وإدارة الأسرة التي تتضمن كيفية غدارة المال والوقت والجهد والأجهزة، وإدارة الذات ومهارات الطهو ومهارات العلاقات الاجتماعية وتربية الطفل. ويبدأ تدريس مادة التربية الأسرية من الصف الرابع الابتدائي إلى الصف الثاني عشر للبنين والبنات.

#### ٤. المنح والبعثات:

. ١٩٦

تشجع الدولة الفتيات على مواصلة الدراسة الجامعية عن طريق المنح والبعثات في التخصصات المختلفة حسب حاجة البلاد، وتعتمد منافسة الحصول على المنح الدراسية على معيار التحصيل العلمي كأساس لتقرير من يجوز على منحة، حيث يحق للمتقدمين من الجنسين الذكور والإناث التنافس للحصول على ما تقرره الوزارة من عدد البعثات والمنح في كل عام، كما هو موضح في الجداول أدناه:

#### نسبة البعثات والمنح الدراسية

##### جدول رقم (٢٤)

٧- المرحلة	٦- الجنس	٥- نسبة البعثات	٤- نسبة المنح
٢٠٠١ / ٢٠٠٢ م	ذكور	٧٥,٨%	٥١,٠%
	إناث	٢٤,٢%	٤٩,٠%
٢٠٠٢ / ٢٠٠٣ م	ذكور	٥٤,٠%	٦٥,٠%
	إناث	٤٦,٠%	٣٥,٠%
٢٠٠٣ / ٢٠٠٤ م	ذكور	٤٧,٠%	٥٩,٠%
	إناث	٥٣,٠%	٤١,٠%

المصدر: وزارة التربية والتعليم.

(جدول رقم أ- الفقرة ١٩٦)  
نسبة الإناث من البعثات والمنح الدراسية

نسبة المنح	نسبة الابتعاث	السنة الدراسية
%٤٤	%٥١	م٢٠٠٦/٢٠٠٥

المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

.١٩٧

ومن الملاحظ في الجدول أعلاه التقارب الكبير في نسب البعثات والمنح الدراسية لكلا الجنسين في العام الدراسي ٢٠٠٣/٢٠٠٤م بالمقارنة عما كانت عليه من تمييز للذكور في الأعوام الماضية. كما أن وجود جامعة وطنية وأخرى خليجية، وسهولة الوصول إليهما قد دفع الكثير من الطالبات من الأسر المحافظة وخاصة في القرى إلى متابعة التعليم، كذلك تخفيض رسوم الجامعة والتي أمر بها جلالة الملك منذ (العام الدراسي ٢٠٠١/٢٠٠٢م) شجع الجنسين على ذلك، ولا شك أن ارتفاع نسبة المتعلمات في القرى سيكون له تأثيرات اجتماعية على هذه المجتمعات في المستقبل. وهناك أيضاً برنامج سمو ولي العهد للمنح الدراسية العالمية والتي بلغ عددها ٣٦ منحة دراسية خلال السنوات الأربع الماضية منها (١٨) للإناث و(١٧) منها للذكور، وهي تهدف إلى مساعدة الطلبة المتميزين من الجنسين على الدراسة خارج البحرين لمن ليس لديهم الموارد المالية التي تساعد على ذلك.

من جهة أخرى توضح الجداول الآتية عدد ونسبة الموظفين الحكوميين الحاصلين على دراسات أكاديمية خارج مملكة البحرين وذلك خلال عامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ حسب النوع لكل وزارة ومؤسسة حكومية على حده.

CIVIL SERVICE BUREAU-MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS – HoRISon-TOTAL ACADEMIC STUDIES IN  
GOVERNMENT OF BAHRAIN-BY MINISTRY AND GENDER OUT OF BAHRAIN IN 2006–2007

جدول رقم (٥)

MINISTRY	2007	2006	SEX
TENDERS-TENDERS COUNCIL	5	4	FEMALE
TENDERS-TENDERS COUNCIL	8	2	MALE
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	7	5	FEMALE
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	12	11	MALE
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	29	28	FEMALE
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	20	30	MALE
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	39	36	FEMALE
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	58	52	MALE
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	42	39	FEMALE
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	80	80	MALE
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	2	5	MALE
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	45	56	FEMALE
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	42	48	MALE
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	18	20	FEMALE
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	29	26	MALE
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	28	26	FEMALE
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	35	30	MALE
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	60	60	FEMALE
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	27	27	MALE
JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY	15	12	FEMALE
JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY	20	25	MALE
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	14	13	FEMALE
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	24	21	MALE
PMCOURT-THE PRIME MINISTERS COURT	8	4	FEMALE

PM COURT-THE PRIME MINISTERS COURT	5	8	MALE
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	8	10	FEMALE
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	32	21	MALE
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	6	8	FEMALE
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	5	6	MALE
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	6	8	FEMALE
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	3	6	MALE
ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS	6	6	MALE
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	7	8	FEMALE
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	5	8	FEMALE
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	2	6	FEMALE
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	28	16	MALE
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	6	8	FEMALE
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	4	6	MALE
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	6	6	FEMALE
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	6	4	MALE
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	8	4	MALE
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	9	2	FEMALE
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	2	6	MALE
DEPUTY-H E DEPUTY PRIME FOR MINISTERIAL AFFAIRS	2	2	MALE
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	2	3	FEMALE
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	4	3	MALE
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	3	4	FEMALE
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	3	2	MALE
PMCULT-H E THE PRIME MINISTERS CONSULTANT FOR CULURAL AFFAIR	6	4	MALE
PMSEC-H E THE PRIME MINISTERS ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS	3	3	MALE
<b>TOTAL</b>	<b>839</b>	<b>824</b>	<b>1663</b>

جدول رقم (٦)			
2006	FEMALE	MALE	GRAND TOTAL
TOTAL EMPLOYEES GETTING BAHRAIN ACADEMIC OUT OF	374	454	828
PERCENTAGE %	45.17	54.83	100.00
جدول رقم (٧)			
2007	FEMALE	MALE	GRAND TOTAL
TOTAL EMPLOYEES GETTING BAHRAIN ACADEMIC OUT OF	370	474	844
PERCENTAGE %	43.84	56.16	100.00

### ثانياً : المرأة والقضاء.

.٢٠٩

لم يقصر قانون تنظيم القضاء ( رقم ١٣/١٩٧١ ) تولى منصب القاضي على جنس الذكور دون الإناث، بل ترك الباب مفتوحاً أمام كلا الجنسين لتولي المناصب القضائية طالما تمتعوا بالأهلية المدنية الكاملة لذلك، كذلك لم يحصر قانون السلطة القضائية الجديد الصادر بمرسوم بقانون رقم ٤٢/٢٠٠٢ منصب القضاء في الذكور فقط، حيث تم في عام ٢٠٠٣ م تعيين أربع نساء في النيابة العامة وهي شعبة أصيلة من شعب السلطة القضائية، ثلاث منهن برتبة وكيل نيابة عامة وواحدة برتبة مساعد وكيل نيابة عامه. هذا إلى جانب بعض الوظائف القانونية التي شغلتها النساء في وزارة العدل والشؤون الإسلامية منها على سبيل المثال: ١ وظيفة كاتبة عدل ١ ووظيفة رئيس مكتب التوثيق، ١ وظيفة نائبة رئيس مكتب التوثيق، ٦ وظائف موثقات، ١ وظيفة مسجل عام وقد تم في عام ٢٠٠٦ م تعيين أول سيدة بمنصب قاضي وذلك في المحكمة المدنية الكبرى وفي عام ٢٠٠٧ م تم تعيين سيدة بحرينية في منصب رئيسة نيابة كما تم في سنة ٢٠٠٧ م تعيين سيدة بحرينية قاضية في المحكمة الدستورية. \*  
 وبتاريخ ١٨ فبراير ٢٠٠٨ تم تعيين امرأة بحرينية لمنصب قاضي بالمحكمة الصغرى المدنية. وقد شهدت الوزارة مؤخراً انضمام العديد من المحاميات البحرينيات لمهنة المحاماة وبشكل

مضطرد وملحوظ (كما موضح في الجدول ب فقرة ٢٠٩). وارتفع أيضاً عدد المساعدات ووكيلات النيابة العامة مقارنة مع عدد المساعدين والوكلاء على الشكل الآتي

١- عدد وكلاء النائب العام ( لا يوجد).

٢- عدد مساعدين الوكلاء (١٣)

٣- عدد مساعدات الوكلاء (١)

٤- عدد وكيالات النيابة (٢)

✳ كما ارتفعت نسبة النساء بشكل عام في الوزارة مقارنة بالذكور على الشكل الآتي:

١- عدد النساء في الوزارة (١٨٩)

٢- عدد الذكور في الوزارة (٧٤٣)

المرأة البحرينية في مناصب القضاء

(جدول أ - فقرة ٢٠٩)

المنصب	
قاضية في المحكمة الكبرى المدنية	أمر ملكي رقم لسنة ٢٠٠٦
أول رئيس للنيابة في البحرين	أمر ملكي رقم ٨ لسنة ٢٠٠٧
وكيل للنائب العام	
وكيل نيابة	أمر ملكي رقم ٥ لسنة ٢٠٠٣

وكيل للنيابة في محاكم الأحداث	وكيل للنيابة في محاكم الأحداث
أمر ملكي رقم ١٧ لسنة ٢٠٠٧	قاضية بالمحكمة الدستورية لمدة ٩ سنوات
١٨ فبراير ٢٠٠٨	قاضية في المحكمة المدنية الصغرى

المصدر : وزارة العدل والشئون الإسلامية

جدول يبين أعداد المحامين حتى عام ٢٠٠٨

(جدول ب – فقرة ٢٠٩)

الإناث	الذكور	نوع الرخصة
١١١	٧١	المحامون تحت التمرين
٦١	٦١	المحامون المشتغلون
٣٢	١٢٩	المحامون المجازون أمام محاكم التمييز
٢٠٤	٢٦١	المجموع الكلي

المصدر : وزارة العدل والشئون الإسلامية.

.٢١٣

وتشهد التلمذة المهنية للنساء في المجال المصرفي إقبالا كبيرا لان البحرينيات يقبلن على تولى الوظائف المصرفية بمختلف تصنيفاتها، فقد بلغ عدد المتدربات • بمعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية في عامي ٢٠٠١، ٢٠٠٢م على التوالي ٣١٧٦، ٣٣٦٨ متدربة في مقابل ٣٩٣٥، ٥٥٤٥ متدرب عن نفس العامين، **وبلغ عدد المتدربات عام ٢٠٠٦ بمعهد**

المصدر: معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية.



البحرين للدراسات المصرفية والمالية ١٩٧١ متدربة اما في عام ٢٠٠٧ فبلغ ٢٤٤٣ متدربة أي بزيادة ٢٤% عن عام ٢٠٠٦ . وكذلك الحال أيضاً بالنسبة للتلميذة المهنية في مجال الحاسوب وتطبيقاته، لأن الإناث يقبلن على الوظائف القائمة على استخدام الحاسب الآلي باعتبارها وظائف مكتبية. اما عدد العاملات في مجال الاعمال المالية والمصرفية فبلغ عام ٢٠٠٦ ٣٦% من مجموع القوى العاملة في هذا المجال. هذا وقد ارتفع عدد العاملات بنسبة ١٢% في عام ٢٠٠٧. (معهد البحرين للدراسات المالية والمصرفية).

.٢١٤

كما تولت الدولة مسئولية التدريب في قطاع العلوم الطبية فقامت بإنشاء كلية العلوم الصحية تحت إشراف وزارة الصحة والتي تخرج سنويا أعداد كبيرة من الإناث في مجال التمريض وفتيات الصيدلة والمختبر.

كما تم التوسع في مشروع الحلاقة النسائية الذي بدأ تنفيذه في عام ٢٠٠٠م والذي يهدف إلى تأهيل أبناء الأسر المحتاجة من الفتيات وتأهيلهن لدخول سوق العمل في مجال الحلاقة النسائية والمكياج. وبلغ عدد الخريجات في هذا المشروع ٢٥٠ امرأة ويتم حالياً تدريب ١٠٩ امرأة .

وفيما يلي جدولاً يبين عدد المتدربات والمتدربين في قطاعات مختلفة لعام ٢٠٠٦ – ٢٠٠٧.

جدول يوضح عدد الإناث في البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال عامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧

(جدول أ – فقرة ٢١٤)

الرقم	اسم البرنامج	اسم المعهد	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	عدد المتدربين	ذكور	إناث
١	دبلوم فني صيدلة (١)	كلية العلوم الصحية	٢٠٠٦/٤/٨	٢٠٠٨/١٠/٨	١٣	٤	٩
٢	دبلوم فني صيدلة (٢)	كلية العلوم الصحية	٠٧/٠٣/١٣	٠٩/٠٩/١٣	١٢	٣	٩
٣	الدبلوم في التأمير (المجموعة الأولى)	معهد البحرين للدراسات المصرفية	٢٠٠٦/١٢/٣	٢٠٠٦/١٢/٩	٨	٠	٨
٤	الدبلوم في التأمير (المجموعة الثانية)	معهد البحرين للدراسات المصرفية	٠٦/١١/٢٦	٠٦/١١/٢٦	٨	١	٧

٥	٩	٩	٢٠٠٨/١٨/١١	٠٧/١١/١٨	معهد البحرين للدراسات المصرفية	الدبلوم في التامين (المجموعة الثانية)
٦	١٢	١٢	٢٠٠٨/٢/١٢	٢٠٠٧/٢/١٢	مدرسة الجابرية	سمكرة وصباغة السيارات
٧	٢	١٢	٠٦/١٢/١٥	٠٦/٠٥/٢٨	معهد البحرين للتدريب	أخصائي تدريب CTP المجموعة الاولى
٨	٠	١٤	٠٦/١٢/٢٥	٠٦/٠٦/٢٦	معهد البحرين للتدريب	أخصائي تدريب CTP المجموعة الثانية
٩	٢	١٥	٠٧/٠٦/٣٠	٢٠٠٦/١٢/٨	معهد البحرين للتدريب	أخصائي موارد بشرية
١٠	٧	١٨	٠٧/٠٢/٢٣	٠٦/٠٩/٢٤	معهد البحرين للتدريب	برنامج الصرافة
١١	٥	٥	٢٠٠٧/٣٠/١	٢٠٠٦/١/٨	شركة العبار	مفصل الزجاج والالمنيوم (١)
١٢	٨	٨	٠٧/٠٣/١٩	٠٦/٠٩/١٩	شركة العبار	مفصل الزجاج والالمنيوم (٢)
١٣	٣	٢٧	٠٧/٠١/٣١	٢٠٠٦/١١/٤	معهد الشيخ خليفة	برنامج الطباعة (١)
١٤	٧	٢٦	٢٠٠٧/٢٦/٦	٢٠٠٧/١١/٢	مدرسة الجابرية	برنامج الطباعة (٢)
١٥	٤	١٥	٢٠٠٧/٦/١٠	٢٠٠٧/٧/١	طيران الخليج	برنامج إيرادات الحسابات وتذاكر السفر (١)
١٦	٠	١٣	٠٧/١٠/١٣	٠٧/٠١/١٤	طيران الخليج	برنامج إيرادات الحسابات وتذاكر السفر (٢)
١٧	٦	١١	٠٧/١٠/٢١	٠٧/٠١/٢٢	طيران الخليج	برنامج إيرادات الحسابات وتذاكر السفر (٣)
الرقم	ذكور	عند المتدربين	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	اسم المعهد	اسم البرنامج
١٧٥	٢٠	١٩٥	-	-	معاهد مختلفة	برنامج اللغة الانجليزية (المستوى الأول)
١٤٨	١٩	١٦٧	-	-	معاهد مختلفة	برنامج اللغة الانجليزية (المستوى الثاني)
٧	٠	٧	٢٠٠٦/٥/١١	٢٠٠٦/١٩/٨	معهد بيرلنز	برنامج اللغة الانجليزية
٨	١	٩	٠٧/٠٦/١٨	٠٧/٠٤/١٨	معهد المؤيد	برنامج سيسكو لإدارة

						الشبكات	
٤	٠	٤	٠٨/٠١/٣١	٢٠٠٧/٨/٧	بتلكو	برنامج سيسكو لإدارة الشبكات	٢٢
٥	٥	١٠	٢٠٠٧/٧/٨	٢٠٠٧/١١/٣	معهد نيهورايزن	برنامج مايكروسوفت لهندسة الأنظمة (MCSE)	٢٣
٠	٢١	٢١	٠٧/٠٦/٢٨	٢٠٠٧/٤/٨	مدرسة جدحفص	التمديدات الكهربائية	٢٤
١٧	١٢	٢٩	٠٧/٠٦/٢٨	٢٠٠٧/٤/٨	مدرسة جدحفص	برنامج الرسم الهندسي (Autocade)	٢٥
٥١	٠	٥١	٠٧/٠٨/٢٩	٢٠٠٧/٥/٢	معهد إبلي وجان	برنامج تصفيف الشعر	٢٦
١٦	٠	١٦	-	-	معهد البحرين للدراسات والبحوث	التدريب العملي لمتدربي برنامج نظم المعلومات الجغرافية	٢٧
٦	٩	١٥	فبراير ٢٠٠٩	٠٧/٠٩/٢٤	معهد البحرين للدراسات المصرفية	دبلوم الدراسات المصرفية (المستوى الثاني) المجموعة الأولى	٢٨
١٠	٣	١٣	فبراير ٢٠٠٩	٠٧/٠٨/٢٠	معهد البحرين للدراسات المصرفية	دبلوم الدراسات المصرفية (المستوى الثاني) - المجموعة الثانية	٢٩
٦	١	٧	فبراير ٢٠٠٩	٠٧/١٠/٢١	معهد البحرين للدراسات المصرفية	دبلوم الدراسات المصرفية (المستوى الثالث)	٣٠
١	٢	٣	فبراير ٢٠٠٩	٠٧/٠٩/١٥	معهد البحرين للدراسات المصرفية	دبلوم الدراسات المصرفية (المستوى الرابع)	٣١
١	١	٢	٠٩/٠٩/١٧	٠٧/٠٩/١٧	معهد البحرين للدراسات المصرفية	دبلوم الدراسات المصرفية	٣٢
٠	١	١	٠٨/٠٦/٣٠	٢٠٠٧/٧/١	بريدج لحلول التدريب	برنامج فني محاسب (AAT)	٣٣
٧٩	٤٥	١٢٤	-	-	جامعة البحرين	برنامج تأهيل الفنيين والإداريين	٣٤

الرقم	اسم البرنامج	اسم المعهد	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	عدد المتدربين	ذكور	إناث
٣٥	السياقة الثقيلة	مؤسسة السيد وسعيد	—	—	٢٩	٢٩	٠
٣٦	برنامج مهارات النجاح الوظيفي	معهد البحريرز للتدريب	٢٠٠٧/٧/١	٠٧/٠٩/٢٠	٣٠٧	٣٨	٢٦٩
٣٧	برنامج مهارات سوق العمل	بابكو	—	—	٥٣٦	٤٢٤	١١٢
٣٨	برنامج تدريبي في الحاسب الآلي لذوي الإحتياجات الخاصة (١)	معهد بريدج	٢٠٠٦/١٠/٧	٢٠٠٦/١٠/٩	٢٠	٥	١٥
٣٩	برنامج تدريبي في الحاسب الآلي لذوي الإحتياجات الخاصة (٢)	معهد العاصمة	٢٠٠٦/١٥/٧	٢٠٠٦/١٥/٩	١٩	٩	١٠
٤٠	الصحة والسلامة المهنية (NEBOSH)	معهد البحريرز للتدريب	٢٠٠٦/١/٧	٢٠٠٦/٢١/٩	١٥	٠	١٥
٤١	برنامج توظيف وتدريب المهندسين حديثي التخرج	مؤسسات القطاع الخاص	—	—	٢٧	١٥	١٢
٤٢	البيع بالتجزئة (٥١)	معهد بيسان	٢٠٠٦/٦/٣	٢٠٠٦/١٤/٦	٢٠	١٠	١٠
٤٣	البيع بالتجزئة (٥٢)	معهد بيسان	٢٠٠٦/١٧/٦	٢٠٠٦/٢٣/٩	٢١	٧	١٤
المجموع					١,٨٩٤	٧٥٠	١,١٤٤

### جدول رقم ب - الفقرة ٢١٤

#### تقرير ملخص يوضح نسبة الإناث اللاتي تخرجن من برامج التدريب خلال عامي

٢٠٠٦ - ٢٠٠٧

إجمالي عدد البرامج التدريبية التي اشتملت على الجنسين	٤٣ برنامج
العدد الكلي للمتدربين في جميع البرامج التدريبية	١,٨٩٤ متدرب
عدد الذكور في ال ٤٣ برنامج	٧٥٠ متدرب
النسبة المئوية للذكور في ال ٤٣ برنامج	٣٩,٦ %
عدد البرامج التي اشتملت على الإناث فقط	٣٦ برنامج
عدد الإناث في ال ٣٦ برنامج	١,١٤٤ متدربة
النسبة المئوية للبرامج التي شملت الإناث	٨٣,٧ %
النسبة المئوية للإناث في جميع البرامج التدريبية	٦٠,٤ %

كما يوضح الجدول رقم ج - الفقرة ٢١٤ عدد ونسبة الموظفين الحكوميين الحاصلين على دورات تدريبية خارج مملكة البحرين حسب النوع لكل وزارة ومؤسسة حكومية على حده

CIVIL SERVICE BUREAU			
MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS - HoRISon			
TOTAL ACADEMIC STUDIES IN GOVERNMENT OF BAHRAIN			
BAHRAIN IN 2006-2007 OUT OF BY MINISTRY AND GENDER			
MINISTRY	2006	2007	SEX
TENDERS-TENDERS COUNCIL	4	5	FEMALE
TENDERS-TENDERS COUNCIL	2	8	MALE
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	5	7	FEMALE
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	11	12	MALE
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	28	29	FEMALE
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	30	20	MALE
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	36	39	FEMALE
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	52	58	MALE
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	39	42	FEMALE
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	80	80	MALE
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	5	2	MALE
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	56	45	FEMALE
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	48	42	MALE
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	20	18	FEMALE
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	26	29	MALE
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	26	28	FEMALE
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	30	35	MALE
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	60	60	FEMALE
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	27	27	MALE
JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY	12	15	FEMALE

JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY	25	20	MALE
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	13	14	FEMALE
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	21	24	MALE
PMCOURT-THE PRIME MINISTERS COURT	4	8	FEMALE
PMCOURT-THE PRIME MINISTERS COURT	8	5	MALE
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	10	8	FEMALE
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	21	32	MALE
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	8	6	FEMALE
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	6	5	MALE
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	8	6	FEMALE
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	6	3	MALE
ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS	6	6	MALE
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	8	7	FEMALE
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	8	5	FEMALE
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	6	2	FEMALE
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	16	28	MALE
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	8	6	FEMALE
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	6	4	MALE
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	6	6	FEMALE
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	4	6	MALE
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	4	8	MALE
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	2	9	FEMALE
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	6	2	MALE
DEPUTY-H E DEPUTY PRIME FOR MINISTERIAL AFFAIRS	2	2	MALE
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	3	2	FEMALE
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	3	4	MALE
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	4	3	FEMALE

MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	2	3	MALE
PMULT-H E THE PRIME MINSTERS CONSULTANT FOR CULTURAL AFFAIR	4	6	MALE
PMSEC-H E THE PRIME MINISTERS ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS	3	3	MALE
<b>TOTAL</b>	<b>824</b>	<b>839</b>	<b>1663</b>

خامساً: الحق في المساواة في الأجر و الاستحقاقات:

.٢١٥

صادقت مملكة البحرين عام ١٩٨٤م على الاتفاقية العربية بشأن تحديد وحماية الأجور ( رقم ١٩٨٣/١٥ ) الصادرة عن منظمة العمل العربية والتي تنص المادة (١٣) منها على أن: " تمنح المرأة العاملة الأجر المماثل لأجر الرجل وذلك عند تماثل العمل. "وهو نص صريح على المساواة في الأجور بين الجنسين عند أداء عمل مماثل.

ولا يظهر سلم الأجور في قطاع الخدمة المدنية أي تفاوت في الأجور بين الجنسين عند أداءهما وظيفة مماثلة، إذ تتقاضى المرأة نفس الأجر الذي يتقاضاه الرجل الذي يشغل وظيفة مماثلة لوظيفتها، كما تتساوى معه في معظم الحقوق الوظيفية منها إجازة سنوية بمعدل ٣٠ يوم عمل في السنة وإجازة مرضية بمعدل ٢٤ يوم عمل في السنة، وإجازة حج لمدة ٢١ يوم خلال فترة الخدمة، وإجازة مرافقة مريض للخارج لفترة أقصاها ٦٠ يوم، وإجازة زواج لمدة ٣ أيام عمل، وإجازة وفاة أحد الأقارب لمدة ٣ أيام، وغياب مصرح به براتب لأداء مهام رسمية، وإجازة الحجر الصحي، وإجازة براتب للدراسة لمدة شهر، حيث يتساويان، في جميع هذه الحقوق الوظيفية، إضافة إلى تمتعها بمزايا أخرى بصفتها أنثى منها إجازة أمومة لمدة ٦٠ يوم عمل، فترة رعاية لمدة سنتين بمعدل ساعتين يوميا، إجازة ترميل لمدة أربع أشهر وعشرة أيام براتب، وإجازة بدون راتب لرعاية الأطفال أو الأغراض أخرى.

## سادساً: الحق في الضمان الاجتماعي :

.٢١٨

### © حقوق المرأة التقاعدية في البحرين

لم يميز قانون التقاعد المدني رقم (١٣) لسنة ١٩٧٥ بشأن معاشات ومكافآت التقاعد لموظفي الحكومة وكذا قانون التقاعد العسكري رقم (١١) لسنة ١٩٧٦ بإصدار قانون تنظيم معاشات ومكافآت التقاعد لضباط وأفراد قوة دفاع البحرين والأمن العام بين المرأة والرجل سواء كانت موظفة أو ضابط أو فرد فيما يتضمنه القانون المدني أو العسكري من حقوق ومزايا، ولم يميز الرجل بنصوص وأحكام خاصة بل أنه إضافة إلى إقرار المساواة الشاملة التامة بين المرأة في الحقوق والمزايا التأمينية التقاعدية احتص المرأة باستثناءات معينة وأسبغ عليها حماية خاصة رعاية لها وتقديراً للدور الذي تؤديه في حياة الأسرة لتتفجع بذلك بالحقوق والمزايا التالية:

#### ١. تأمين الشيخوخة "المعاش التقاعدي"

الأصل أن يمنح المؤمن عليه الموظف أو المؤمن عليها الموظفة معاش التقاعد عند بلوغ سن الستين وإذا بلغت مدة الاشتراك في هذا التأمين ١٥ سنة على الأقل، ويمنح المعاش بحد أقصى قدرة (٨٠%) من الراتب الأساسي للستين الأخيرتين وبحد أدنى رقمي ١٨٠ دينار، كما تستحق بالإضافة إلى المعاش صرف مكافأة بواقع ٣% من الراتب السنوي عن كل سنة من سنوات خدمتها المحسوبة في التقاعد التي لا تتجاوز ٤٠ سنة، كما يجوز للمرأة تحويل هذه المكافأة إلى معاش إضافي بدلاً من المكافأة، ويجوز للمرأة أن تستبدل جزء من معاشها التقاعدي في حدود النسبة المحددة بقرار من وزير المالية.

إذا زادت مدة الخدمة المحسوبة في التقاعد عن ٤٠ سنة تستحق المرأة المؤمن عليها الموظفة أيضاً مكافأة بواقع ١٥% من آخر راتب سدد عنها الاشتراك وذلك عن كل سنة من السنوات الزائدة وبحد أقصى قدره (٧) سنوات.



⊙ المصدر : الهيئة العامة لصندوق التقاعد.

فإذا بلغت المؤمن عليها سن الستين قبل توافر شرط مدة الاشتراك الموجبة للاستحقاق في معاش التقاعد استحققت مكافأة التقاعد بواقع ١٥% من الراتب السنوي عن كل سنة كاملة من سنوات خدمتها المحسوبة في التقاعد.

أما إذا كان انتهاء خدمة المرأة بسبب إلغاء الوظيفة أو الفصل بغير الطريق التأديبي تستحق معاشاً متى بلغت مدة خدمتها عشر سنوات ويحسب المعاش على أساس ضم خمس سنوات وإذا لم يتوافر لها شرط استحقاق المعاش تستحق مكافأة تقاعد بواقع ١٥% من الراتب السنوي عن كل سنة كاملة من سنوات خدمتها مضافاً إليها نصف المكافأة تعويضاً لها.

ويصرف المعاش التقاعدي الاعتيادي للمرأة الموظفة في حالة استقالتها لأسباب صحية تهدد حياتها بالخطر أو في حالة الاستقالة بغرض التفرغ للعناية بأحد والديها أو إبنتها أو بنتها أو أخيها أو أختها من ذوي الاحتياجات الخاصة وفي هذه الحالة تعامل معاملة من يترك الخدمة لبلوغ سن التقاعد الاعتيادي.

## ٢. ✦ تأمين العجز الكلي والوفاة الطبيعية أو فقد المؤمن عليها:

تستحق المؤمن عليها الموظفة معاش العجز الكلي أو الوفاة الطبيعية غير الناتجة عن إصابة العمل أو في حالة فقدها إذا وقعت الوفاة أو حدث العجز الكلي أو الفقد تستحق معاش بواقع ٤٠% من الراتب الشهري الأخير أيًا كانت مدة خدمتها المحسوبة في التقاعد.

وعند حدوث وفاة المرأة المؤمن عليها يستحق المستحقون عنها معاشاً وهم زوجها العاجز عن الكسب وأبنائها وبناتها وأبناء وبنات الابن والوالدين والأخوة والأخوات الذين تتوافر فيهم شروط الاستحقاق قانوناً.

كذلك قضى قانون التقاعد صرف مكافأة عند وفاة المرأة المؤمن عليها الموظفة أو صاحبة المعاش للمستحقين عنها تعادل مرتب ٦ شهور إذا كانت في الخدمة أو معاش ٦ شهور إذا كانت صاحبة معاش، وكذلك يمنح المستحق نفقات جنازة راتب ٣ شهور أو معاش ٣ شهور حسب الأحوال.

وأيضاً من الامتيازات التي منحها المشرع للمرأة الموظفة بعض المزايا بصفتها مستحق لمعاش تقاعدي عن زوجها المتوفى كأرملة وذلك باستثناءها من القاعدة العامة التي تحظر صرف أكثر من معاش واحد وإذا استحق أكثر من معاش صرف الأكبر، إلا أنه بالنسبة للمرأة الموظفة يحق لها أن تجمع بين معاشها عن زوجها المتوفى ومعاشها المستحق لها بصفتها مؤمن عليها وكذلك تجمع بنت المتوفى و بنت الابن المتوفى بين المعاشين المستحقين عن والديهم وجدهم وكذا تجمع الأم بين المعاشات المستحقة لها بما لا يتجاوز راتب تسوية المعاش الأكبر.

### ٣. ✦ تأمين إصابات العمل:

تسري أحكام تأمين إصابات العمل المقررة بموجب القانون رقم (١٣) لسنة ١٩٧٥ بشأن تنظيم معاشات ومكافآت التقاعد لموظفي الحكومة على المرأة الموظفة المؤمن عليها أسوة بالرجل.

### معاش العجز الكلي المستديم الناشئ عن الإصابة والعجز الجزئي المستديم

تستحق المرأة الموظفة معاش العجز الكلي المستديم وفقاً لما تصدره اللجان الطبية ويسوى المعاش بواقع ٨٠% من الراتب الخاضع للاشتراك.

وتستحق المرأة معاش العجز الجزئي المستديم إذا كان العجز تقدر نسبته ٣٠% فأكثر ويصرف لها معاش بنسبة ذلك العجز من معاش العجز الكلي، وفي هذه الحالة تجمع بين معاشها الإصابة الجزئي والراتب.

وهذا وقد كفل قانون التقاعد للمرأة الموظفة في حالة إنهاء الخدمة لعدم وجود عمل يتناسب وعجزها الجزئي ففي هذه الحالة يعتبر العجز الجزئي عجزاً كلياً مستديماً ويسوى معاشه بواقع ٨٠% من الراتب الخاضع للاشتراك.

وتستحق المرأة الموظفة تعويضاً من دفعة واحدة في حالة أن العجز الجزئي المستديم لا تصل نسبته إلى ٣٠% ويقدر التعويض بنسبة العجز مضروباً في قيمة معاش الكلي عن ٣٦ شهراً.

#### ✦ المصدر : الهيئة العامة لصندوق التقاعد

#### ثانياً - مشروعات قوانين تعديل بعض أحكام قانون التقاعد المدني والعسكري بإضافة مزايا إلى المرأة.

١. تمكين الأرملة التي انتقل نصيبها في المعاش إلى أبنائها وبناتها أو آل إلى صندوق التقاعد بسبب زواجها ثم ترملت أو طلقت من زوجها الأخير من استرداد نصيبها في المعاش ولم تستحق معاشاً تقاعدياً عن زوجها الأخير بعد وفاته.
٢. إضافة أبناء وبنات البنت المتوفية إلى المستحقين للمعاش عن جدهم وذلك أسوة بأبناء وبنات الابن المتوفى.
٣. استحقاق الأم في معاش أبنيتها المتوفاة إذا كانت أرملة أو مطلقة قبل وفاة أبنيتها ولم تتزوج من غير والد أبنيتها المتوفاة.

ونرفق مما يلي :

إحصائيات المعاش التقاعدي والمكافأة والحقوق التقاعدية الأخرى التي منحت للمرأة الموظفة المؤمن عليها منذ بدء تطبيق قانون التقاعد في عام ١٩٧٥ وحتى تاريخه.

إحصائية خاصة بعدد الإناث اللاتي تقاضين حقوق تقاعدية(جدول أ - فقرة ٢١٨)

المبالغ	عدد المعاملات	نوع الخدمة
45,808,620.000	٢٠٤٩	الاستبدال
25,164,139.000	4061	قروض

إحصائية خاصة بالإناث من أصحاب المعاشات التقاعدية(جدول ب - فقرة ٢١٨)

عدد الإناث المتقاعدات ولهن معاشات مستحقة حتى أكتوبر ٢٠٠٧		
المجموع	عسكري	مدني
٢٤٢١	١٥١	٢٢٧٠

(جدول ج - فقرة ٢١٨)

عدد المتوفيات من أصحاب المعاشات حتى أكتوبر ٢٠٠٧		
المجموع	عسكري	مدني
٢٢٥	١٥	٢١٠

(جدول د - فقرة ٢١٨)

عدد المستحقين أنثى وذكور عن المتوفيات من أصحاب المعاشات حتى أكتوبر ٢٠٠٧		
المجموع	عسكري	مدني
٤٦٠	٤١	٤١٩

(جدول هـ - فقرة ٢١٨)

عدد الإناث المتسحقات لدفعة الواحدة (مكافأة ١٥%) للفترة من يناير و حتى نوفمبر ٢٠٠٧		
المجموع	عسكري	مدني
١٨٨	٣	١٨٥

المصدر : الهيئة العامة لصندوق التقاعد

. ٢٢٠

ويطبق نظام التأمينات الاجتماعية على كافة منشآت القطاع الخاص التي تضم من عامل إلى تسعة عمال - وهي من فئة المنشآت الصغيرة - ابتداءً من ١ يناير ٢٠٠٥م كما هو مقرر من قبل وزارة العمل، بحيث تستفيد النساء العاملات في هذه المنشآت من مزايا نظام التأمينات الاجتماعية وذلك بتوفير الحماية الاجتماعية لهن من خلال ضمان حصولهن على معاش تقاعدي ثابت لتغطية تكاليف معيشتهم بعد انتهاء خدمتهن، وكذلك انتفاعهن بمزايا الضمان الاجتماعي في حالة المرض والعجز والشيخوخة. (شطب من هذه الفقرة الجملة الآتية : وهي الفئة الوحيدة المتبقية من المنشآت الخاصة إلى آخر الجملة).

٣. حظر الفصل من الخدمة بسبب الحمل أو الأمومة:

. ٢٢٤

في إطار تحقيق حماية مثلى للمرأة ولرعاية الأطفال كرست المادة ٦١ من قانون العمل تمييزاً إيجابياً لصالح المرأة العاملة، بمنحها الحق إذا كانت حاملاً بالحصول على إجازة وضع مدتها خمسة وأربعون يوماً تشمل المدة السابقة على الوضع أو اللاحقة له، وتكون هذه الإجازة بأجر كامل ولا تخصم من الإجازات السنوية للعاملة، كما يحق للمرأة العاملة الحامل أن تحصل على إجازة أخرى لمدة خمسة عشر يوماً ولكن بدون أجر .

وأيضاً ويهدف رعاية الطفولة وتمكين العاملة من إرضاع مولودها أعطى التشريع البحريني للعاملة الأم بعد عودتها من إجازة الوضع الحق في الاستفادة من فترات للاستراحة بقصد إرضاع مولودها الجديد، ويثبت لها هذا الحق خلال السنتين التاليتين للوضع ( المادة ٦٢ من قانون العمل) ويشترط ألا تقل فترات الاستراحة التي تحصل عليها العاملة لإرضاع مولودها عن الساعتين (وفقاً للتعديل الأخير) في اليوم الواحد، وهذا الحق في الاستراحة للعاملة المرضعة لا يؤثر على حقها في الحصول على فترات الراحة التي تمنح عادة لجميع العمال.

. ٢٢٦

وتتمتع المرأة العاملة بالقطاع العام بالإجازات ذاتها التي تمنح للرجل مع وجود مزايا خاصة بالمرأة ومرتبطة بطبيعتها وهي :

١. إجازة زواج : وهي تحصل عليها أسوة بالموظف الرجل إذ ينص قانون الخدمة المدنية على منح الموظفة إجازة زواج قدرها ثلاثة أيام .

٢. إجازة وضع : وهي بمعدل ٦٠ يوم ابتداءً من تاريخ الوضع.

وتبين الإحصائيات الصادرة من ديوان الخدمة المدنية بأنه خلال الفترة من ١ أكتوبر ٢٠٠٣م حتى ٢٣ فبراير ٢٠٠٥م حصلت ١٧٥٥ امرأة عاملة على إجازة الأمومة لتشكّل نسبة ١١% من القوى العاملة النسائية في الخدمة المدنية، ويبلغ عدد النساء الموظفات المتزوجات ١٢٧٧٥ امرأة مقابل ٣٩١٨ امرأة غير متزوجة أي نسبة ٨٣% من القوى العاملة النسائية في الخدمة المدنية.

٣. استراحة رعاية: وهي الاستراحة التي يتطلبها لإرضاع الطفل لمدة ساعتين يومياً لمدة سنتين يومياً.

٤. إجازة بدون راتب: بهدف رعاية الطفل حيث يمنح قانون الخدمة المدنية المرأة إجازة لمدة أقصاها عامين لرعاية طفلها.

وتبين إحصائيات الخدمة المدنية بأنه في الفترة من يناير ٢٠٠٢م وحتى سبتمبر ٢٠٠٣م منحت إجازة بدون راتب لأكثر من ٣٠ يوماً لحوالي ٣٢٨ امرأة من مختلف وزارات المملكة.

ويوضح الجدول (رقم أ- الفقرة ٢٢٦) عدد ونسبة الاجازات الخاصة بالمرأة في الخدمة المدنية وذلك خلال عامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ حسب النوع في كل وزارة ومؤسسة حكومية على حده

جدول رقم أ		
2006		
MINISTRY	TOTAL	LEAVE TYPE
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	55	Leave without pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	965	Sick Leave with pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	1	Sick Leave without pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	927	Annual Leave with pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	2	Wedding Leave with pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	13	Maternity Leave with pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	6	Pilgrimage Leave with pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	88	Bereavement Leave with pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	57	Accompanying Leave with pay
BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION	44	Authorised Absence Leave with pay
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	86	Sick Leave with pay
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	139	Annual Leave with pay
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	6	Bereavement Leave with pay
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	4	Accompanying Leave with pay
CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS	12	Unauthorised Absence Without pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	156	Leave without pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	932	Sick Leave with pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	6	Study Leave with pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	657	Annual Leave with pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	3	Wedding Leave with pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	5	Maternity Leave with pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	3	Pilgrimage Leave with pay

CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	82	Bereavement Leave with pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	1	Official Duty Leave with pay
CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION	7	Authorised Absence Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	2	Leave without pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	584	Sick Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	18	Study Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	553	Annual Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	6	Wedding Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	10	Maternity Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	1	Pilgrimage Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	48	Bereavement Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	72	Official Duty Leave with pay
COMM-MINISTRY OF INDUSTRY & COMMERCE	29	Authorised Absence Leave with pay
COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS	34	Sick Leave with pay
COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS	1	Study Leave with pay
COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS	48	Annual Leave with pay
COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS	7	Bereavement Leave with pay
COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS	2	Accompanying Leave with pay
COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS	3	Authorised Absence Leave with pay
COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS	1	Unauthorised Absence Without pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	11	Leave without pay



CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	385	Sick Leave with pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	386	Annual Leave with pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	3	Wedding Leave with pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	3	Maternity Leave with pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	2	Pilgrimage Leave with pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	45	Bereavement Leave with pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	8	Official Duty Leave with pay
CSB-CIVIL SERVICE BUREAU	15	Authorised Absence Leave with pay
DEPUTY-H E DEPUTY PRIME FOR MINISTERIAL AFFAIRS	2	Annual Leave with pay
DEPUTYLEG-H E DEPUTY PRIME MINISTER	4	Sick Leave with pay
DEPUTYLEG-H E DEPUTY PRIME MINISTER	15	Annual Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	13	Leave without pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	1820	Sick Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	20	Study Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	1932	Annual Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	2	Wedding Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	21	Maternity Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	9	Pilgrimage Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	1	Suspension Without pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	146	Bereavement Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	10	Accompanying Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	32	Official Duty Leave with pay
E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER	90	Authorised Absence Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	2400	Leave without pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	30330	Sick Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	330	Sick Leave without pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	73	Study Leave with pay

EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	11	Widow Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	2511	Annual Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	156	Wedding Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	922	Maternity Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	378	Pilgrimage Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	9	Suspension Without pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	2759	Bereavement Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	250	Accompanying Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	2	Official Duty Leave with pay
EDUC-MINISTRY OF EDUCATION	392	Authorised Absence Leave with pay
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	95	Sick Leave with pay
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	1	Study Leave with pay
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	121	Annual Leave with pay
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	1	Bereavement Leave with pay
FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS	3	Authorised Absence Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	4	Leave without pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	439	Sick Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	2	Study Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	502	Annual Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	1	Wedding Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	4	Maternity Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH &	6	Pilgrimage Leave with pay

SPORTS		
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	35	Bereavement Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	1	Accompanying Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	4	Official Duty Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	1	Authorised Absence Leave with pay
GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS	22	Unauthorised Absence Without pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	369	Leave without pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	19615	Sick Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	9	Sick Leave without pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	117	Study Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	13	Widow Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	16090	Annual Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	61	Wedding Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	551	Maternity Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	147	Pilgrimage Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	24	Suspension Without pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	2431	Bereavement Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	68	Accompanying Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	382	Official Duty Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	381	Academic Annual Leave with pay
HEALTH-MINISTRY OF HEALTH	745	Authorised Absence Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	7	Leave without pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	562	Sick Leave with pay

INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	8	Study Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	1	Widow Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	763	Annual Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	1	Wedding Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	2	Maternity Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	3	Pilgrimage Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	61	Bereavement Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	42	Official Duty Leave with pay
INFOR-MINISTRY OF INFORMATION	73	Authorised Absence Leave with pay
ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS	19	Sick Leave with pay
ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS	29	Annual Leave with pay
ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS	1	Pilgrimage Leave with pay
ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS	1	Bereavement Leave with pay
ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS	4	Unauthorised Absence Without pay
JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY	1	Study Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	314	Sick Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	4	Study Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	362	Annual Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	5	Maternity Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	4	Pilgrimage Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	3	Bereavement Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	3	Accompanying Leave with pay
JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE	75	Authorised Absence Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	8	Leave without pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	637	Sick Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	4	Study Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	578	Annual Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	3	Wedding Leave with pay

LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	11	Maternity Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	2	Pilgrimage Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	77	Bereavement Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	3	Official Duty Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	31	Authorised Absence Leave with pay
LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR	3	Unauthorised Absence Without pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	1	Leave without pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	377	Sick Leave with pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	320	Annual Leave with pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	3	Wedding Leave with pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	5	Maternity Leave with pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	3	Pilgrimage Leave with pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	20	Bereavement Leave with pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	14	Accompanying Leave with pay
LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION	44	Authorised Absence Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	5	Leave without pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	60	Sick Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	1	Study Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	111	Annual Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	1	Maternity Leave with pay

LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	1	Pilgrimage Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	3	Bereavement Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	1	Accompanying Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	5	Official Duty Leave with pay
LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	9	Authorised Absence Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	5	Leave without pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	762	Sick Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	27	Study Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	979	Annual Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	9	Maternity Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	7	Pilgrimage Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	78	Bereavement Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	1	Accompanying Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	11	Official Duty Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	92	Authorised Absence Leave with pay
MOFNE-MINISTRY OF FINANCE	6	Unauthorised Absence Without pay
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	2	Leave without pay
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	84	Sick Leave with pay
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	5	Study Leave with pay
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	121	Annual Leave with pay
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	3	Pilgrimage Leave with pay
MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	9	Bereavement Leave with pay

MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE	2	Official Duty Leave with pay
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	47	Sick Leave with pay
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	87	Annual Leave with pay
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	6	Bereavement Leave with pay
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	1	Accompanying Leave with pay
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	1	Official Duty Leave with pay
OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY	15	Authorised Absence Leave with pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	2	Leave without pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	21	Sick Leave with pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	1	Study Leave with pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	43	Annual Leave with pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	1	Maternity Leave with pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	2	Bereavement Leave with pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	1	Accompanying Leave with pay
PM COURT-THE PRIME MINISTER'S COURT	2	Authorised Absence Leave with pay
PMECON-H E THE PRIME MINISTER'S CONSULTANT FOR ECONOMIC AFFAIRS	4	Annual Leave with pay
PMECON-H E THE PRIME MINISTER'S CONSULTANT FOR ECONOMIC AFFAIRS	1	Accompanying Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	44	Leave without pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	877	Sick Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	4	Study Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	3	Widow Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	956	Annual Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	2	Wedding Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	23	Maternity Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	14	Pilgrimage Leave with pay

SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	1	Suspension Without pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	143	Bereavement Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	7	Accompanying Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	54	Official Duty Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	81	Authorised Absence Leave with pay
SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT	3	Unauthorised Absence Without pay
TENDERS-TENDERS COUNCIL	1	Leave without pay
TENDERS-TENDERS COUNCIL	23	Sick Leave with pay
TENDERS-TENDERS COUNCIL	26	Annual Leave with pay
TENDERS-TENDERS COUNCIL	2	Maternity Leave with pay
TENDERS-TENDERS COUNCIL	3	Bereavement Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	4	Leave without pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	342	Sick Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	7	Study Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	500	Annual Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	1	Wedding Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	8	Maternity Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	2	Pilgrimage Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	9	Bereavement Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	8	Official Duty Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	2	Authorised Absence Leave with pay
TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION	7	Unauthorised Absence Without pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	6	Leave without pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	1027	Sick Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	30	Study Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	1367	Annual Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	4	Wedding Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	19	Maternity Leave with pay



W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	9	Pilgrimage Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	105	Bereavement Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	3	Accompanying Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	4	Official Duty Leave with pay
W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING	139	Authorised Absence Leave with pay
<b>TOTAL FEMALES LEAVES</b>	<b>106416</b>	

. ٢٣١

وتتولى وزارة التربية والتعليم الإشراف على رياض الأطفال إضافة إلى مسئوليتها بتدريب مدرسات رياض الأطفال لغرض التأهيل التربوي لمن عبر مركز مختص لهذه المهنة تابع للوزارة، كما إن كلية التربية بجامعة البحرين قد خصصت قسم لرياض الأطفال بالكلية يمنح الدبلوم المتوسط. وتجدر الإشارة إلى أن البرنامج التطويري لوزارة التربية والتعليم لعام ٢٠٠٤/٢٠٠٥م يعكف حالياً على إعداد الإداريين والمعلمين برياض الأطفال عن طريق تنظيم الدورات التدريبية المنتظمة للمعلمات في هذه الرياض، كما أن الوزارة ستقوم قريباً بإنشاء مركز لتدريب معلمات رياض الأطفال.

وفيما يلي جدولاً يوضح عدد العاملات في الحضانات ورياض الأطفال:

**عدد العاملات في الحضانات ورياض الأطفال**

## (جدول أ – فقرة ٢٣١)

العمر	بحرينيين إناث	غير بحرينيين إناث	المجموع
20 and Below	٩		٩
21-30	١٥٨	٦	١٦٤
31-40	٢٤٩	٨	٢٥٧
41-50	٨١	١٣	٩٤
51-60	٦	٤	١٠
المجموع	٥٠٣	٣١	٥٣٤

المصدر : وزارة التربية والتعليم

تاسعاً: مساهمة المرأة العاملة البحرينية في إجمالي قوة العمل المحلية :

.٢٣٣

زادت مساهمة المرأة العاملة البحرينية في إجمالي قوة العمل المحلية بصورة مضطردة على مدى العقود الثلاثة الأخيرة مع الأخذ بالاعتبار أن ما تقوم به المرأة من أعمال منزلية أو تصنيع أو عمل أشياء بغرض بيعها لا يحتسب في قوة العمل أو يدخل في الناتج القومي.

مساهمة العاملات البحرينيات في قوة العمل حسب سنوات التعداد

١٩٧١-١٩٨١-١٩٩١-٢٠٠١

(جدول أ - فقرة ٢٣٣)

٢٠٠١	١٩٩١	١٩٨١	١٩٧١	سنوات التعداد
				النوع
٩٤٣٥٢	٧٣١١٨	٥١٩٤٩	٣٥٨٨٤	رجال
٣٢٧٦٨	١٧٥٤٤	٩٢٥٠	١٨٤٣	نساء
٣٠٨٣٤١	٢٢٦٤٤٨	١٤٢٢٨٤	٦٠٠١١	إجمالي قوة العمل
٢٥,٨	١٩,٤	١٥,١	٤,٩	معدل مساهمة النساء
١٢٧١٢١	٩٠٦٦٢	٦١١٩٩	٣٧٧٢٧	قوة العمل البحرينية

المصدر : وزارة العمل

.٢٣٤

وتعكس الزيادة في حصة المرأة البحرينية في القوى العاملة المنتجة التحسن النوعي على وضعها في سوق العمل بسبب انخراطها في قطاعات عمل جديدة وشغلها لوظائف كانت تعتبر " ذكورية" من قبل.

## CIVIL SERVICE BUREAU

## MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS – HoRISon

## ALL EMPLOYEES IN GOVERNMENT OF BAHRAIN BY SEX IN EACH MINSITRY IN ( 2006 &amp; 2007)

جدول رقم (أ) الفقرة ٢٣٤			
2006			
Ministry	Total		
	Females	Males	Total
Finance	211	1,425	1,636
Commerce	124	266	390
National Corporation for Oil& Gas	21	86	107
Education	9,154	6,760	15,914
Foreign Affairs	48	220	268
Health	4,906	4,467	9,373
Works & Housing	253	942	1,195
Cabinet Affairs	25	63	88
Information	131	282	413
Islamic Affairs	6		629

		623	
Justice	114	532	646
Labour	122	172	294
Ministry of State(2)	2	7	9
Transportation	131	1,108	1,239
Municipalities Affairs & Agriculture	34	486	520
Electricity & Water	346	3,008	3,354
General Organization for Youth & Sports	81	194	275
The Prime Minister's Court	21	85	106
H E DEPUTY PRIME MINISTER FOR MINISTERIAL AFFAIRS	2	13	15
H E DEPUTY PRIME MINISTER	4	13	17
THE CONSULTANT IN P M COURT	1	71	72
H E THE PRIME MINSTERS CONSULTANT FOR CULURAL AFFAIRS	-	4	4
H E THE PRIME MINISTERS CONSULTANT FOR ECONOMIC AFFAIRS	1	3	4
PMSEC-H E THE PRIME MINISTER'S ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS	3	4	7

Civil Service Bureau	75	160	235
Broadcasting & Tele. Corp.	160	452	612
Ministry of State(3)	-	2	2
Ministry of State for Consult & Parl	9	24	33
Central Information Organization	141	125	266
High Council for Judiciary	1	127	128
Survey & Land Registration Organization	54	282	336
Social Development	194	183	377
Legal Affairs	18	38	56
Tenders Council	11	16	27
<b>Total</b>	<b>16,404</b>	<b>22,243</b>	<b>38,647</b>

جدول رقم (ب) الفقرة ٢٣٤			
2007			
Ministry	Total		
	Females	Males	Total
Finance	192	1,068	1,260
Commerce	151	275	426
National Corporation for Oil& Gas	23	82	105
Education	9,409	6,931	16,340
Foreign Affairs	71	237	308
Health	5,218	3,620	8,838
Works & Housing	360	1,422	1,782
Cabinet Affairs	25	68	93
Information	140	276	416
Islamic Affairs	10	647	657
Justice	184	599	783

Labour	133	180	313
Ministry of State(2)	1	5	6
Transportation	137	1,098	1,235
Municipalities Affairs & Agriculture	30	476	506
Electricity & Water	356	2,967	3,323
General Organization for Youth & Sports	80	200	280
The Prime Minister's Court	27	89	116
H E DEPUTY PRIME MINISTER FOR MINISTERIAL AFFAIRS	2	13	15
H E DEPUTY PRIME MINISTER	5	12	17
THE CONSULTANT IN P M COURT	1	51	52
H E THE PRIME MINISTERS CONSULTANT FOR CULTURAL AFFAIRS	-	4	4
H E THE PRIME MINISTERS CONSULTANT FOR ECONOMIC AFFAIRS	1	3	4
PMSEC-H E THE PRIME MINISTER'S ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS	3	4	7
Civil Service Bureau	81	166	247



Broadcasting & Tele. Corp.	170	470	640
Ministry of State(3)	-	2	2
Ministry of State for Consult & Parl	13	39	52
Central Information Organization	146	131	277
High Council for Judiciary	2	137	139
Survey & Land Registration Organization	52	292	344
Social Development	379	268	647
Legal Affairs	20	42	62
Tenders Council	11	17	28
<b>Total</b>	<b>17,433</b>	<b>21,891</b>	<b>39,324</b>

## Total Employees in Government of Bahrain

## By Gender in (2006-2007)

جدول رقم (ج) الفقرة ٢٣٤				
Year	Gender / Percentage			
	Female	Female %	Male	Male %
2006	16404	42.45	22243	57.55
2007	17433	44.33	21891	55.67

المصدر: ديوان الخدمة المدنية.

البحرينيون العاملون (١٥ سنة فأكثر) حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي والنوع تعداد ٢٠٠١

## جدول رقم (٢٨)

النوع			النشاط الاقتصادي
بحريني			
الجملة	إناث	ذكور	
٨١٧	٥٤	٧٦٣	زراعة وتربية الحيوان
٨٩٢	٣٠	٨٦٢	صيد الأسماك
٢١٢٤	١٦٦	١٩٥٨	مناجم ومحاجر
١٣٥٣١	٣٩٢٥	٩٦٠٦	صناعة تحويلية
١٣٥٢	٨٢	١٢٧٠	كهرباء ومياه وغاز
٤٤١٢	٣٥١	٤٠٦١	تشبيد وبناء
١٠٤٥٥	٢٤١٤	٨٠٤١	تجارة وإصلاح
٢٤٤٧	٤٢٧	٢٠٢٠	مطاعم وفنادق
٩٣٠٠	١٠٧٠	٨٢٣٠	نقل تخزين واتصال
٤٦٠٤	١٥٣٤	٣٠٧٠	بنوك وتأمين ومال
٥٢١٩	١٠٧٦	٤١٤٣	عقارات وتأجير
٣٣٢٠٢	٣٩١٠	٢٩٢٩٢	إدارة عامة ودفاع وأمن
١٠٤٢٢	٦٥٢٨	٣٨٩٤	مؤسسة تعليمية
٥٦٦٢	٣٢٠٠	٢٤٢٦	مستشفى /مركز صحي/عيادة/جمعية/نفع عام
٤٢٣٥	١١٠٤	٣١٣١	أنشطة مجتمعية وخدمات أخرى

٩٤	٣١	٦٣	أسر خاصة تعين أفراد لديها
١٦٧	٤٩	١١٨	هيئات دولية وإقليمية
٢٠٥٢	١١٦	١٩٣٦	لا ينطبق
١١٠٩٨٧	٢٦٠٦٧	٨٤٩٢٠	الجملة

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.**

**إجمالي العاملون البحرينيون بالقطاع الخاص حسب المهن الرئيسية  
ومتوسط الأجر والنوع فبرابر ٢٠٠٥ م  
جدول رقم (٢٩)**

عدد المؤمن عليهم البحرينيات ومتوسطات الأجر					
النشاط الاقتصادي لصاحب العمل					
الإجمالي الكلي		الإناث		الذكور	
متوسط الأجر	العدد	متوسط الأجر	العدد	متوسط الأجر	العدد
٥٦٤	٨٩٨٢	٣٢٣	٢٧٥٠	٥٦٤	٦٢٣٢
١٢٩١	٢٩٣٦	٧٤٢	٥٠٩	١٢٩١	٢٤٢٧
٥٢٨	١٥٦١٧	٢٨٩	٧٨٤١	٥٢٨	٧٧٧٦
٣٤٤	٤٣٧٣	٢٠٣	١٦١٠	٣٤٤	٢٧٦٣
٢٧٧	٢٩٧	٢٥٥	١٧	٢٧٧	٢٨٠
٤١٦	١٤٠٣٧	١٣٧	٢٧٤٣	٤١٦	١١٢٩٤
٢٢٩	٦٣٦٣	١٣٨	٢٣٤	٢٢٩	٦٦٣٤
٢٥٢	٥٠٧٧	١٧٠	١١١٦	٢٥٢	٣٩٦١
٢٤٥	٨٣٤٧	٣٤٧	٦٣٦	٢٤٥	٧٧١١
٤١٤٧	٦٦٥٣٤	٢٦٠٤	١٧٤٥٦	٤١٤٧	٤٩٠٧٠

**المصدر: الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية.**

**وتجدر الإشارة إلى أن نسبة مشاركة المرأة في القطاع التجاري للمؤسسات الفردية قد ارتفعت بشكل ملحوظ كما يبين الجدول الآتي :**

**كشف بنسبة مساهمة المرأة والرجل في القطاع التجاري للمؤسسات الفردية في عام ٢٠٠٦ مقارنة بعام ٢٠٠٥  
(جدول د - ٢٣٤)**

نسبة مشاركة المرأة في القطاع	نسبة الزيادة / الانخفاض			السجلات في ٢٠٠٦/١٢/٣١			السجلات في ٢٠٠٥/١٢/٣١			القطاع الاقتصادي
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
21%	44.40%	71.40%	38.80%	117	24	93	81	14	67	الزراعة والصيد والحراجه
%0	60.0%		60.0%	8		8	5	-	5	صيد الأسماك
%0	9.1%		9.1%	12		12	11	-	11	التعدين واستغلال المحاجر
%47	19.7%	21.0%	18.6%	9,766	4,632	5,136	8,159	3,326	4,331	الصناعات التحويلية
%14	-22.2%	-50.0%	14.3%	7	1	6	9	2	7	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه
%16	32.7%	106.4%	24.2%	6,444	1,036	5,408	4,857	502	4,355	الإنشاءات
										إجازة الجملة والتجزئة إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية والسلع الشخصية والأسرية
%37	10.6%	17.6%	6.9%	25,836	9,433	16,403	23,363	8,022	15,341	الفنادق والمطاعم
%45	0.6%	0.8%	0.4%	4,641	2,071	2,570	4,614	2,054	2,560	النقل والتخزين والاتصالات
%28	2304%	23.9%	23.3%	1,185	327	858	960	264	696	الوساطة المالية
%9	-3.4%	66.7%	- 7.3%	56	5	51	58	3	55	الأنشطة العقارية والتجارية وأنشطة المشاريع التجارية
%22	7.4%	9.8%	6.7%	3,773	841	2,932	3,513	766	2,747	

%33	-9.1%	0.0%	-13.0%	60	20	40	66	20	46	التعليم
%50	-52.9%	-50.0%	55.6%	8	4	4	17	8	9	الصحة والعمل الاجتماعي
										أنشطة الخدمات المجتمعية، والاجتماعية والشخصية الأخرى
%53	8.8%	12.1%	5.2%	3,761	2,012	1,749	3,457	1,795	1,662	
%24	6.2%	11.4%	4.6%	1,138	273	865	1,072	245	827	سجلات غير مصنفة
%36	13.1%	18.0%	10.4%	56,812	20,677	36,135	50,242	17,523	32,719	المجموع

المصدر : وزارة الصناعة والتجارة.

علاوة عما سبق فقد عملت المرأة البحرينية في قوة دفاع البحرين وفي وزارة الداخلية بوظائف عسكرية ومدنية.

إذ تشكل المرأة البحرينية نسبة ٥,٢% من إجمالي الضباط في قوة دفاع البحرين مقارنة بالذكور، وتشكل نسبة ٥,٢% من إجمالي الأفراد في قوة دفاع البحرين مقارنة بالذكور، في حين تبلغ نسبة المرأة في قوة الدفاع للوظائف المدنية ولجميع التخصصات ٤٠,٥% مقارنة بالذكور، وتبلغ نسبة المبتعثات في قوة الدفاع ٤٩,١% من إجمالي المبتعثين. أما في وزارة الداخلية فتشكل المرأة نسبة ١٦,٣% مقارنة بالذكور بالنسبة للوظائف المدنية وذلك لسنة ٢٠٠٧، أما بالنسبة للوظائف العسكرية فتشكل المرأة نسبة ٤% بالنسبة للضابطات، و٦,٣% بالنسبة للرتب الأخرى (الأدنى من رتبة ملازم) وذلك لسنة ٢٠٠٧.

.٢٣٥

وفي مجال العمل لحسابهن الخاص، تمارس بعض النساء من ربات البيوت بعض أشكال العمل غير المنظم، وهي حرف يدوية بسيطة اغلبها تنحصر في خياطة وتطريز الملابس الشعبية أو صناعة المأكولات المحلية حيث تساهم مداخيلها في إعالة الأسرة أو تحسين مستويات المعيشة رسمياً لدى الأسر التي لا دخل لها أو محدودة الدخل. وهي مداخيل لا تحتسب في الناتج الوطني المحلي، كما إن هذه الأعمال غير خاضعة لأنظمة السجل التجاري وغير مغطاة بنظام التأمينات الاجتماعية باعتبارها أعمال غير منظمة. ومن هنا، لا تتوفر أي بيانات أو إحصاءات عنها ما عدا " مشروع الأسر المنتجة " الذي تنفذه وزارة التنمية الاجتماعية والذي يستهدف دعم الأسر محدودة الدخل من اجل تحسين مواردها الذاتية وتحويلها من اسر معالة إلى اسر منتجة حيث توفر الوزارة من خلال هذا المشروع فرص التدريب على الصناعات المنزلية، وكذلك الخامات والمعدات اللازمة وبأسعار مناسبة، إضافة إلى منح بعض القروض لبعض الأسر المعوزة من اجل شراء الخامات والمعدات اللازمة للإنتاج، وتسهيل تسويق المنتجات محلياً، وتشكل النساء عنصراً أساسياً في مشروع الأسر المنتجة لاسيما في أعمال الغزل والخياطة والتطريز وصناعة الأدوية الشعبية والبخور والعطور وصناعة الزهور والحلوى الشعبية.

و قد خطت وزارة التنمية الاجتماعية، خطوات متقدمة في مجال دعم وتمكين الأسر المنتجة البحرينية في مجال العمل لحسابهن الخاص، وفيما يلي عرض لأهم مشروعات وزارة التنمية الاجتماعية لصالح المرأة:

- مشروع المنزل المنتج: تم البدء بتنفيذه بشهر مارس ٢٠٠٦، وهو يهدف إلى تمكين الأسر المنتجة البحرينية من مزاولة الأنشطة الإنتاجية من المنزل بطريقة منظمة، التنظيم من خلال القيد في سجلات وزارة التنمية الاجتماعية ضمن المشروع الوطني لدعم الأسر المنتجة.
- مشروع الأسر المنتجة البحرينية: وهو يهدف أيضاً كما في المشروع السابق إلى دعم الأسر محدودة الدخل من أجل تحسين مواردها الذاتية وتحويلها من أسر معالة إلى أسر منتجة وبالأخص المرأة حيث تشكل النساء عنصراً أساسياً في مشروع الأسر المنتجة، لا سيما في أعمال الغزل والخياطة والتطريز، وصناعة الأدوية الشعبية والبخور والعطور، وصناعة الزهور والأشغال اليدوية، والحلوى الشعبية.

وقد تمكنت وزارة التنمية الاجتماعية من تشييد المجمعات والمراكز الدائمة التي تساهم في دعم وتطوير المشروع الوطني لدعم الأسر المنتجة ومن أهمها ما يلي:

مجمع العاصمة لمنتجات الأيدي البحرينية:

وهو يضم 16 وحدة لعرض المنتجات بشكل دائم حيث تم تأثيثها وتجهيزها من قبل الوزارة لتصبح وحدات جذب وتسويق.

مركز سترة للأسر المنتجة Kitchen Incubator:

في عام 2002م تم افتتاح مشروع مصنع الرحي لتعبئة المواد الغذائية بدعم من شركة ترافكو للمواد الغذائية، والذي مثل انطلاقة متميزة لمشاريع الشراكة مع القطاع الخاص لدعم وتطوير مشروعات الأسر المنتجة البحرينية. وقد تم تطوير مشروع مصنع الرحي عام 2007 من خلال إنشاء مركز متخصص "حاضنة مواد غذائية".

## محل الأسر المنتجة بمطار البحرين الدولي:

تم افتتاح محل الأسر المنتجة بمطار البحرين الدولي في شهر مايو 2006 ، بهدف مساعدة الأسر المنتجة في تسويق منتجاتها عبر منفذ حيوي هام واستراتيجي يعج بالحركة على مدار الساعة.

## الدعم المالي :

تسعى وزارة التنمية الاجتماعية إلى توفير كافة أساليب الدعم لمشاريع وبرامج الأسر المنتجة ومن ضمنها تقديم الدعم والتمويل المالي للأسر المنتجة البحرينية، عبر الآتي:

## تطوير مشروع الميكروستارت

تضع الوزارة الكثير من الآمال على عملية تطوير أداء مشروع الاقراض متناهي الصغر المسمى بمشروع " الميكروستارت" وتمكينه من أن يلعب دورا بارزا في توفير الموارد المالية اللازمة للأسر للبدء في تطوير مشروعاتهم الإنتاجية.

هذا وقد قدمت الوزارة بالفعل كل الدعم للمشروع منذ تم البدء في تنفيذه عام 1999 بناء على اتفاق بين حكومة مملكة البحرين وبدعم من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمشروع لازال يعمل بنجاح من خلال الجمعيات الثلاث التي تقوم عليه وهي جمعية رعاية الطفل والأمومة , جمعيه أوال النسائية وجميعه الإصلاح . ويجري حاليا تطوير المشروع في عدة نقاط منها زيادة مبلغ الدعم المالي من حكومة مملكة البحرين ومساعدة الجمعيات الأهلية المشرفة على المشروع في زيادة قدرتها المؤسسية.



## تأسيس بنك وطني للإقراض متناهي الصغر " بنك الأسرة "

في مارس 2007 وقعت وزارة التنمية الاجتماعية ومؤسس بنك القرية البنجلاديشي مذكرة تفاهم مشتركة بين الجانبين لإنشاء بنك الأسرة البحريني برأس مال يبلغ حوالي 15 مليون دينار بحريني . ويتوقع أن يتم افتتاح هذا البنك خلال عام 2008، حيث يهدف البنك المقترح لتمكين الأسر البحرينية وتيسير الحصول على خدمات التمويل المتناهي الصغر كمدخل للتوظيف الذاتي للأفراد.

### مركز خدمات المعاقين:

افتتح في ١٢ ديسمبر ٢٠٠٧ لتقديم الخدمات لفئة المعاقين وذلك وفقاً للبرامج والسياسات التي تبنتها مملكة البحرين حيث يعتمد برنامج المركز على دعم وتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة من الجنسين، ولقد ساهم القطاع الخاص ممثلاً في صندوق العمل الاجتماعي في تعزيز المركز.

. ٢٣٧

### المشاركة في العمل النقابي:

انخرطت المرأة في العمل النقابي منذ بداية صدور المرسوم الملكي المنظم لعمل النقابات العمالية رقم ٣٣ لسنة ٢٠٠٢م في (٢٤ سبتمبر ٢٠٠٢م)، وقد بلغ عدد النقابات التي تشكلت حتى ديسمبر ٢٠٠٧ حوالي ٣٢ نقابة، ٤ نقابات منها ترأسها نساء وهي نقابة رياض الأطفال و النقابة العامة للعاملين في مصانع الملابس الجاهزة و النسيج و نقابة العاملين بمدرسة الرجاء. أي تشكل المرأة حوالي ١٥,٢ ٪ من أعضاء مجالس إدارة النقابات و تم مؤخراً وصول امرأة إلى مجلس إدارة الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين و تعتبر نسبة مشاركة المرأة في العمل النقابي مشجعة قياساً بالفترة الزمنية التي واكبت تنظيم عمل النقابات، و يوضح الجدول التالي إحصائيات العنصر النسائي في النقابات.

## (جدول أ – فقرة ٢٣٧)

الرقم	اسم النقابة	عدد المؤسسين	عدد العنصر النساني من عدد المؤسسين	عدد أعضاء مجلس الإدارة	عدد الإناث	نسبة الإناث في المجلس	الملاحظات
١	شركة بتلكو	746	101	15	2	13.3%	
٢	شركة الخليج لصناعة البتر وكيمويات	97	8	9	0	0.0%	
٣	نقابة عمال مجمع البحرين للأسواق الحرة	42	15	7	2	28.6%	منها واحدة أمينة مالية
٤	نقابة العاملين في قطاع الفنادق والتأمين	275	5	11	3	27.3%	
٥	نقابة مجموعة جواد للأعمال التجارية	48	27	7	0	0.0%	
٦	نقابة رياض الأطفال	151	151	7	7	100.0%	كل مجلس الإدارة
٧	نقابة شركة ترافكو	44	1	7	1	14.3%	
٨	نقابة العاملين في شركة دلمون للدواجن	140	6	7	1	14.3%	
٩	نقابة طيران الخليج	100	29	11	0	0.0%	
١٠	نقابة العاملين بشركة ميدال للكابلات المحدودة	61	10	7	1	14.3%	واحدة منها نائبة الأمين العام (٢٠٠٢) والآخرى أمين سر (٢٠٠٣)
١١	نقابة عمال شركة نفط البحرين	850	54	15	1	6.7%	
١٢	نقابة عمال شركة البحرين لسحب الألمنيوم	163	8				
١٣	نقابة عمال شركة بناء وإصلاح السفن-أسري	400	18	9	0	0.0%	
١٤	نقابة عمال شركة غاز البحرين الوطنية-بناغاز	165	20	7	0	0.0%	
١٥	نقابة عمال شركة خدمات مطار البحرين- باس	72	9	11	1	9.1%	منها واحدة أمينة المالية (٢٠٠٢)
١٦	نقابة المصرفيين	115	18	9	1	11.1%	منها واحدة نائبة الأمين المالي (٢٠٠٣)
١٧	نقابة عمال شركة أصباغ همبل	28	1	7	0	0.0%	
١٨	نقابة عمال شركة البحرين لمطاحن الدقيق	44	2	7	0	0.0%	
١٩	نقابة عمال شركة البحرين لدرفلة الألمنيوم	682	18	11	0	0.0%	
٢٠	نقابة عمال شركة البحرين لتزويد وقود الطائرات	96	3				
٢١	النقابة العامة للمضيفين الجويين	58	1	9	1	11.1%	عضوه واحدة في مجلس الإدارة (٢٠٠٣)

٢٢	النقابة العامة للعاملين في السفر والسياحة	33	8	9	2	22.2%
٢٣	النقابة العامة للعاملين في قطاع التأمين	52	3	7	0	0.0%
٢٤	نقابة العاملين بغرفة تجارة وصناعة البحرين	43	11	7	1	14.3%
٢٥	نقابة العامة للعاملين في مصانع الملابس الجاهزة والنسيج	33	33	11	11	100.0%
٢٦	نقابة العاملين بمدرسة الرجاء	21	21			100.0%
٢٧	نقابة عمال شركة عقارات السيف	57	5	7	0	0.0%
٢٨	نقابة العاملين في شركة (EDS)	35	6	5	2	40.0%
٢٩	نقابة عمال شركة إبراهيم خليل كانو	143	6	7	0	0.0%
٣٠	نقابة عمال شركة البحرين الدولية لرداذ المعادن	42	3	5	0	0.0%
٣١	نقابة عمال شركة المخازن العمومية اللوجستية العالمية البحرين	39	1	5	0	0.0%
٣٢	نقابة عمال برامكو	63	1	7	0	0.0%
	المجموع	4732	603	243	37	15.2%

المصدر: وزارة العمل

.٢٤٠

### الثاني عشر : المرأة العاملة الأجنبية:

✳ تتمتاز البحرين كغيرها من دول الخليج العربي بوجود جاليات أجنبية كبيرة حيث يبلغ عدد المقيمين فيها (٢٨٣ ٥٤٩) ومنهم (١٩٥ ٦٧١) ذكور و(٨٧ ٨٧٨) إناث. وأغلب المقيمين يعملون في مجالات مختلفة وفيما يلي جدول يبين الأعمال التي يمارسها الأجانب.

إجمالي المسجلين لدى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب المهن الرئيسية و النوع والجنسية و متوسط

الأجر ٢٠٠٥

(جدول أ – فقرة ٢٤٠)

الإجمالي				غير بحريني				بحريني				المهن الرئيسية
متوسط الأجر	نساء	متوسط الأجر	رجال	متوسط الأجر	نساء	متوسط الأجر	رجال	متوسط الأجر	نساء	متوسط الأجر	رجال	
٣٤٠	٤٩٠٦	٥٠٥	٢٠٢٣٩	٣٦٧	٢١٩٠	٤٩٠	١٤٠٠٣	٣١٩	٢٧١٦	٥٤٠	٦٢٣٦	المهن العملية والفنية
٧٦٥	٦٨٢	١٢٩٢	٥٦٣٧	٨٦٦	١٨٣	١٣١١	٣٢٤٤	٧٢٨	٤٩٩	١٢٦٦	٢٣٩٣	المهن الإدارية والإشرافية
٢٨٨	٨٦٢٩	٣٧٣	١١١١٧	٣٧٢	٨١٤	٢٨٥	٣٣٩٠	٢٧٩	٧٨١٥	٤١٢	٧٧٢٧	المهن الكتابية
٢٠٤	٢٠٩٣	٢٦٠	٨٩٣١	٢٢٤	٤٧٦	٢٢٨	٦١٨٦	١٩٨	١٦١٧	٣٣٣	٢٧٤٥	المشتغلون بالبيع
٢٥٣	١٧	١٣٦	١١٣٧	..	..	٩١	٨٥٠	٢٥٣	١٧	٢٦٩	٢٨٧	المشتغلون بالزراعة والصيد
٩٨	٥٢٢٣	١٣٦	٨٥٩٩١	٥٦	٢٥٠٦	٩٦	٧٤٦٢٢	١٣٦	٢٧١٧	٤٠٠	١١٣٦٩	المهن الحرفية والإنتاجية
١٤٠	٢٦٣	١٦٤	١٣١٠٧	١٦٦	٣٣	١٠١	٦٤٩٨	١٣٦	٢٣٠	٢٢٥	٦٦٠٩	المشتغلون بالنقل والمواصلات
١٤٨	٤١٨٤	١٢١	٢٥٥٤٤	١٤١	٣١٢١	٩٨	٢١٥٣٩	١٦٧	١٠٦٣	٢٤٦	٤٠٠٥	المشتغلون بالخدمات
٣٠٠	٨٨٢	١٠٣	٤٧٨٩٦	٢١٥	٢٦٨	٧٧	٤٠٢٩٤	٣٣٨	٦١٤	٢٣٧	٧٦٠٢	المشتغلون بالمهن الأخرى
٢٤٣	٢٦٨٧٩	٢٠٩	٢١٩٥٩٩	٢١٠	٩٥٩١	١٥٦	١٧٠٦٢٦	٢٦١	١٧٢٨٨	٣٩٦	٤٨٩٧٣	الإجمالي

المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات

إجمالي المسجلين لدى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب المهن الرئيسية و النوع والجنسية و متوسط

الأجر ٢٠٠٦

(جدول ب – فقرة ٢٤٠)

الإجمالي				غير بحريني				بحريني				المهن الرئيسية
متوسط الأجر	نساء	متوسط الأجر	رجال	متوسط الأجر	نساء	متوسط الأجر	رجال	متوسط الأجر	نساء	متوسط الأجر	رجال	
٣٤٨	٥٦٠٤	٥١٨	٢٢٩٥٣	٣٧٤	٢٥٦٩	٥٠٠	١٦٢٩١	٣٢٦	٣٠٣٥	٥٦١	٦٦٦٢	المهن - العملية والفنية
٧٧٠	٨٩٦	١٢٩٢	٦٧٠٨	٨٣٥	٢٩٢	١٢٧٤	٤١٤٣	٧٣٩	٦٠٤	١٣٢١	٢٥٦٥	المهن الإدارية

												والإشرافية
٢٨٧	٩٤٣٨	٣٧٤	١١٨٨٦	٣٥٩	٩٢٥	٢٨١	٣٦٣٣	٢٧٩	٨٥١٣	٤١٤	٨٢٥٣	المهن الكتابية
٢٠١	٢٦٣٤	٢٣١	١١٩٥٦	١٨٩	٧٩٦	١٩١	٨٩٠٤	٢٠٦	١٨٣٨	٣٥٠	٣٠٥٢	المشتغلون بالبيع
٢٤٦	٢١	١١٣	١٦٧١	٢٦٣	٦	٧٨	١٣٩٠	٢٣٩	١٥	٢٨٥	٢٨١	المشتغلون بالزراعة والصيد
٩٩	٤٥٩٥	١٢٤	٩٨١٤٣	٦٠	٢٥٠٠	٩٣	٨٧٨٤٣	١٤٦	٢٠٩٥	٣٩٦	١٠٣٠٠	المهن الحرفية والإنتاجية
١٤٥	٢٨٣	١٥٢	١٦٣٧٩	١٥٦	٣٠	٩٢	٩٠٣٤	١٤٣	٢٥٣	٢٢٦	٧٣٤٥	المشتغلون بالنقل والمواصلات
١٤٣	٥٢٦٨	١٠٩	٣١٧٤٦	١٣٥	٣٩٤١	٩٠	٢٧٦١٤	١٦٧	١٣٢٧	٢٣٦	٤١٣٢	المشتغلون بالخدمات
٣٣١	١٦٢٠	١١٣	٦٥٦٠٣	٢٢٤	٦٠٢	٨٠	٥٥٢٨٢	٣٩٤	١٠١٨	٢٩٠	١٠٣٢١	المشتغلون بالمهن الأخرى
٢٥٣	٣٠٣٥٩	٢٠٠	٢٦٧٠٤٥	٢١٥	١١٦٦١	١٥٠	٢١٤١٣٤	٢٧٦	١٨٦٩٨	٤٠٤	٥٢٩١١	الإجمالي

### المصدر : وزارة العمل

.٢٤١

وتتمتع المرأة الأجنبية بذات الحقوق التي تتمتع بها المرأة البحرينية في قوانين العمل باستثناء فئة خدم المنازل حيث يبلغ عدد الأجنيات العاملات هذا المجال (٢١٨٩٠). وتقوم المنظمات النسائية ومؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الرسمية الحكومية ببذل جهد مضاعف في هذا المجال من أجل مراقبة أوضاعهن القانونية والواقعية من خلال إنشاء آلية لمتابعة شكاوى هذه الفئة لدى وزارة العمل. مع ملاحظة أن هناك جهود تبذل لتعديل قانون العمل لكي يوفر حماية تشريعية وقانونية موسعة لفئة خدم المنازل.

. ٢٤٩

ولتعزيز المساواة بين الجنسين في العمل وتدعيم تكافؤ الفرص في الاستخدام والمعاملة بينهما وتأمين الوضع الاقتصادي للمرأة العاملة وأسرتها، تم اتخاذ تدابير مستقبلية تستهدف القضاء على كل شكل قائم أو محتمل أو طارئ من أشكال التمييز بين الرجل والمرأة، منها تبني فكرة تنظيم " أسبوع المساواة بين الجنسين " من قبل المجلس الأعلى للمرأة بالتعاون مع الجمعيات النسائية والحقوقية في المملكة الذي يشتمل على عقد مؤتمر وطني حول المساواة بين الجنسين وأنشطة توعية لتصحيح الأفكار المغلوطة عن دور كل من الجنسين، وزيادة وعي المرأة بحقوقها ودورها من خلال ما نصت عليه المواثيق الدولية ذات العلاقة بحقوق المرأة وذلك أسوة بما هو متبع في بعض بلدان العالم من تنظيم مثل هذه الفعاليات ذات المردود الاجتماعي والتوعوي الكبير، وتكثيف الحملات الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية والصحفية والمحاضرات لمناقشة حقوق المرأة العاملة من اجل نشر الوعي الحقوقي بين النساء لاسيما حول كيفية حمايتهن من كافة أشكال التمييز في العمل وكيفية تمكينهن من ممارسة حقوقهن الاقتصادية من خلال الوصول المتكافئ إلى الموارد المنتجة

والعمالة والأسواق والتجارة، بالإضافة إلى العمل على توحيد إجازة الأمومة للمرأة العاملة في القطاعين العام والخاص بحيث تتساوى في كلا القطاعين وذلك لتعزيز حقوق المرأة العاملة، والعمل على تصديق المملكة على اتفاقية حماية الأمومة ( رقم ١٠٣ / ١٩٥٢ ) الصادرة عن منظمة العمل الدولية التي تمنح الحماية للمرأة كأم وكعاملة وتساعد على التوفيق بين واجباتها الأسرية ومسئولياتها في العمل والتي تتضمن توفير اثني عشر أسبوعاً من إجازة الأمومة للمرأة العاملة، ومن ناحية أخرى، تم **إقرار مرسوم التأمين ضد التعطل في عام ٢٠٠٧**، وذلك من اجل تخفيف وطأة الفقر عن المرأة العاطلة وتلبية الحد الأدنى من احتياجاتها الضرورية أثناء فترة البطالة، إلى جانب السعي الحثيث لتوفير فرص العمل الكريم لها تأميناً لوضعها الاقتصادي من الفقر والحاجة، وكذلك العمل على زيادة وعي المرأة بحقوقها من خلال تكثيف الندوات الورش التدريبية الخاصة بوضعية المرأة في سوق العمل.

.٢٥٣

● وقد تنامي مؤخراً دور القطاع الخاص في توفير الرعاية الصحية، وأرتفع عدد المستشفيات الخاصة من ٦ إلى ١١ بالإضافة إلى العديد من المستشفيات الصغيرة والعيادات والمجمعات الطبية، وأعلنت مؤخراً وزارة الصحة عن إستراتيجيتها الصحية والتي تشمل الأهداف والتوجهات والسياسات العامة في العشر سنوات القادمة، وهي تركز على تطوير الرعاية الصحية الوقائية والعلاجية، ومشاركة المجتمع في المجالس الصحية، فتح المجال واسعاً للاستثمار في القطاع الصحي وتشجيع السياحة العلاجية.

.٢٥٧

وفيما يلي تعداد لنوعية الخدمات الصحية الوقائية و العلاجية المقدمة للمرأة في مراحل عمرها المختلفة:

١. الفحص الدوري للطفل وتغذيته.
٢. التطعيمات.
٣. الصحة المدرسية وصحة المراهقين.
٤. الفحص قبل الزواج.
٥. الرعاية أثناء الحمل والولادة و بعد الولادة.
٦. خدمات تنظيم الأسرة.
٧. الخدمات العلاجية والوقائية للأمراض النسائية.
٨. الخدمات العلاجية والوقائية للأمراض المزمنة و المعدية و غير المعدية.
٩. رعاية المسنات.

المصدر: وزارة الصحة.

١٠. خدمات التوعية والتثقيف الصحي.

١١. خدمات زيارة المنازل لذوي الاحتياجات الخاصة.

١٢. خدمات صحة المجتمع.

● وفي مجال الصحة الإنجابية، وصلت نسبة تردد النساء الحوامل إلى العيادات على المستوى الوطني، إلى نسبة ٨٠,٤%، و٩٨ إلى ٩٩% من الولادات تتم في المستشفيات وتحت إشراف طبي.

٣. الرعاية الصحية للنساء قبل وأثناء وبعد الحمل والولادة :

الفحص وتقديم خدمات الإرشاد والمشورة للمقبلين على الزواج :

.٢٦٠

● وتناجا لكل هذه الخدمات، فقد انعكس ذلك ايجابيا على نسبة المواليد من ذوي الوزن الطبيعي (بوزن ٢,٥ كجم أو أكثر) عند الولادة إلى ٩٢,١% عام ٢٠٠٦م.

● وعلى الرغم من ارتفاع معدل تردد النساء الحوامل على عيادات الحوامل **بالمراكز الصحية**، فإن التردد على عيادات الفحص بعد الولادة بعد ستة أسابيع من الوضع لا يتعدى ٦٢% حسب دراسة صحة الأسرة. (١٩٩٥م). وقد أثبتت بعض الدراسات التحليلية بأن الأسباب ترجع إلى عدم اهتمام المرأة بنفسها بعد الولادة والتركيز على الطفل الوليد، هذا إلى جانب تخوفها من عملية الفحص النسائي وعدم قناعتها بأهميته وقلقها بعدم توفير طبية لإجراء الفحص عوضا عن الطبيب.



.٢٦١

• وقد تبين حسب إحصائيات قسم النساء و الولادة في وزارة الصحة بأن الأسباب الرئيسة لإدخال الحوامل للمستشفى هي كالتالي: سكري الحمل بنسبة ٣ %، مرض فقر الدم المنجلي لحاملات المرض بنسبة ٨,٦ % و المصابات به بنسبة ٠,٦ % . ارتفاع ضغط الدم المصاحب للحمل بنسبة ٢,٧ %، وتأتي الأسباب الأخرى بنسبة ٣,٤ % مثل الربو، أمراض القلب، التريف الرحمي الناتج عن الحمل وغيرها.

.٢٦٢

• وقد بلغ العدد الكلي للولادات في جميع مستشفيات الولادة في المملكة 15 053 ولادة لعام ٢٠٠٦م مقارنة بـ ١٣٤٨٧ حالة ولادة لعام ٢٠٠٢م . ٦٨,٥ % من هذه الولادات تمت في مستشفيات وزارة الصحة ، حيث شكلت الولادة القيصرية نسبة ٢١% والولادة المبكرة نسبة ١٠% مقارنة بـ ١٥١٩٨ ولادة لعام ٢٠٠٥م، منها ١٩% ولادة قيصرية، و ١٠% ولادة مبكرة. أما نسبة الإجهاض التلقائي فقد بلغت ١٣,٢% من العدد الكلي للحمل.

• وبلغ معدل الإجهاض التلقائي في المملكة عام ٢٠٠٦ (١٢٢٣) لكل مائة ألف من السكان الإناث (١٥-٤٩ سنة)، ومضاعفات الحمل أو الولادة أو النفاس شاملة نسبة الإجهاض التلقائي ٥٥١٤ لكل مائة ألف من السكان الإناث (١٥-٤٩ سنة) عام ٢٠٠٦م .مجمع السلمانية الطبي .

التطعيم للنساء الحوامل :

.٢٦٣

المصدر: وزارة الصحة.

● ومن ضمن الخدمات المقدمة للنساء الحوامل، إجراء الفحوصات الروتينية لاكتشاف أية مضاعفات للحمل الإصابة بالحصبه الألمانية، وقد بلغ المعدل السنوي للحوامل المحصنات من المرض حوالي ٩٥,٢% كما سجلت إصابة واحدة فقط لأنثى. بمرض الحصبه الألمانية و (٢) ذكور عام ٢٠٠٦.

● أما بالنسبة للقاح التيتانوس للحوامل، فنسبة التغطية بجرعتين أو أكثر بلغت حوالي ٤٤,٣% لعام ٢٠٠٦ م بينما بلغت نسبة الأطفال المحميين عند الولادة ضد التيتانوس عن طريق تطعيم الأم ٩٢,٥%. وذلك لأن أغلب النساء الحوامل تلقين لقاح التيتانوس في مرحلة الطفولة أو عن طريق حملات التطعيم للمدارس، فمن الطبيعي أن تنخفض نسبة تطعيمهن مع مرور الوقت.

نسبة التغطية للأطفال (١-٦ سنوات) والأمهات الحوامل ٢٠٠٦ م.

المصدر: الإحصاءات الصحية/ ٢٠٠٦

جدول رقم أ- الفقرة ٢٦٣

النسبة المئوية للتغطية الكلية	التطعيم
٤٤,٣%	نسبة التغطية بجرعتين أو أكثر من لقاح التيتانوس للحوامل
٩٢,٥%	نسبة الأطفال المحميين عند الولادة ضد التيتانوس

المصدر: وزارة الصحة.

.٢٦٥

وبالنسبة لتطعيم الأطفال، فقد بدأت التطعيمات في البحرين منذ عام ١٩٥٦م بالتطعيم ضد الدرن وفي عام ١٩٥٧م أعطى التطعيم الثلاثي الدفتيريا (الخناق) / التيتنوس (الكزاز) / السعال الديكي (الشاهوق)، ومن ثم بدأت الحملة الوطنية في عام ١٩٧٤م ووضعت بناء على التوصيات العالمية للتطعيم.

بلغت نسبة التغطية بالتحصين للرضع والأطفال في عام ٢٠٠٦م كالتالي:

● ضد التطعيم الثلاثي ( الدفتيريا / التيتنوس / السعال الديكي) وشلل الاطفال حوالي **٩٨,٤%**، وضد اللقاح الثلاثي (الحصبة / الحصبة الألمانية / النكاف) حوالي **١٠٠%** للجرعة الأولى و**٩٩%** للجرعة الثانية، أما بالنسبة للجرعة الثالثة من التهاب الكبد الوبائي (ب) بلغت **٩٨%**، والجرعة الثالثة من هيوموفيلس الانفلونزا المستديمة التزلية (ب) **٩٨,٤%**.  
وتجدر الإشارة هنا إلى أنه لا توجد فروقات بين الجنسين في التطعيمات. وعادة ما تعطى التطعيمات إما في المراكز الصحية أو المستشفيات الحكومية أو المستشفيات الخاصة أو العيادات الخاصة.

.٢٦٦

● وبناء على إحصائيات قسم الصحة العامة والأمراض المعدية في وزارة الصحة، فإنه لم يتم تسجيل أي من الأمراض المعدية مثل الدفتيريا، السعال الديكي، الكزاز الوليدي، والغير وليدي وشلل الأطفال في السنوات الخمس الماضية. وبلغت نسبة الإصابة بالحصبة **٤%** لكل مائة ألف من السكان عام ٢٠٠٦.

المصدر: وزارة الصحة.

● وتقوم وزارة الصحة بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم والجمعية البحرينية لأمراض الدم الوراثية ولسنوات متتالية بإجراء الفحوصات الدورية للطلبة والطالبات في الصف الثاني ثانوي لاكتشاف أمراض الدم الوراثية ورفع مستوى الوعي لديهم. يمثل هذه الأمراض وذلك من اجل تمكينهم لأخذ القرارات الهامة في حياتهم من حيث الارتباط والزواج، وقد وصل معدل الإصابة بمرض الأنيميا المنجلية بين الطلبة في عام ٢٠٠٦م إلى ٠,٩٣% ومعدل حاملي الثلاسيميا إلى ٣,٦٤%.

### المؤشرات العامة حول الوضع الصحي للمرأة في مملكة البحرين:

معدل وفيات الأمهات أثناء الحمل والولادة والنفاس:

.٢٦٨

● يعتبر مؤشر معدل وفيات الأمهات أثناء الحمل والولادة والنفاس من المؤشرات الرئيسية لقياس المستوى الصحي العام في أي دولة، وفي مملكة البحرين يعتبر المعدل منخفضاً إذا ما قورن بالمعدلات العالمية، فهو لا يتعدى ١٣,٣ لكل مئة ألف ولادة حيه عام ٢٠٠٦، وتتراوح أسباب الوفيات ما بين فقر الدم المنجلي والتزيف ومضاعفاته وأمراض تسمم الحمل وارتفاع ضغط الدم، ويصل معدل التغطية بالنسبة للنساء الحوامل بمعدل زيارة واحدة على الأقل ١٠٠% عام ٢٠٠٦ ومعدل الإشراف على الولادة ٩٩,٤% عام ٢٠٠٦ وتجدر الإشارة هنا إلى تقارب المعدلات ما بين المناطق المختلفة في البلاد لتوفر الخدمة دون أي تمييز.

متوسط توقع الحياة عند الولادة :

. ٢٦٩

● أرتفع متوسط توقع الحياة عند الولادة في المجتمع البحريني ارتفاعاً ملموساً، مما جعل مملكة البحرين تحتل مرتبة متقدمة في تقارير التنمية البشرية للأمم المتحدة على مدى خمس سنوات متتالية، حيث بلغ المعدل في عام ٢٠٠٦م، ٧٣,١ عاماً للذكر و ٧٧,٣ للإنتى، أما عن المعدل العام للجنسين، فقد أرتفع إلى ٧٤,٨% عاماً مقارنة ب ٦٣% عاماً في عام ١٩٧٠م، وهو بذلك يقف بمملكة البحرين في مرتبة متساوية مع الدول المتقدمة، وتقدر نسبة المواليد من ذوي الوزن الطبيعي ( بوزن ٢,٥ كجم أو أكثر ) عند الولادة إلى ٩٢,١% .

معدل وفيات الأطفال :

. ٢٧٠

● بناء على كل هذه الخدمات المتوفرة، تحسنت معظم المؤشرات الصحية، فقد انخفضت في عام ٢٠٠٣م معدلات وفيات الأطفال إذا ما قورنت بالسابق، حيث بلغ معدل وفيات الرضع ٧,٣ لكل ألف مولود حي وانخفض كل من معدل وفيات الأجنة حول الولادة إلى ١٠,٣ لكل ألف مولود مقارنة ب ١٤,٨ في عام ١٩٩٨م، ومعدل الوفيات بين الأطفال دون الخمس سنوات، ٩,٥ لكل ألف مولود حي في عام ٢٠٠٣م مقارنة ب ١١,١ في عام ١٩٩٨م، أما عن معدل المواليد الموتي لكل ألف مولود فقد بلغ ٧,٢ ومعدل المواليد الخدج ٨٧,٥% لكل ألف مولود حي عام ٢٠٠٣م. والجدير بالذكر بأن هذه المعدلات تعتبر منخفضة مقارنة ببقية دول العالم.

وقد بلغ معدل وفيات الرضع ٧,٦ لكل ألف مولود حي لعام ٢٠٠٦

معدل وفيات الأجنة حول الولادة لكل ألف مولود ٨,٥ لعام ٢٠٠٦

المصدر: وزارة الصحة.

- معدل وفيات الأطفال أقل من ٥ سنوات ١٠,١ لكل ١٠٠٠ مولود حي لعام ٢٠٠٦
- معدل المواليد الموتي ٦,٢ لكل ١٠٠٠ مولود حي عام ٢٠٠٦
- معدل المواليد الخدج ١٠٢,٦ لكل ١٠٠٠ مولود حي عام ٢٠٠٦

#### رابعاً: الأمراض النسائية في مملكة البحرين :

١. في الفحص الدوري للمرأة لاكتشاف سرطان الثدي وعنق الرحم:

.٢٧٦

تعتبر مملكة البحرين رائدة من حيث البدء بتوفير خدمات الفحص الدوري للمرأة لاكتشاف المبكر لسرطان الثدي وعنق الرحم في جميع المراكز الصحية ومن ثم إحالة الحالات المعرضة للخطر أو المصابة إلى الأخصائيين بمركز السلمانية الطبي (المستشفى الحكومي) حيث تتوفر الأجهزة التشخيصية الدقيقة والكوادر المؤهلة لإجراء الفحوصات والعمليات الجراحية اللازمة.

وبالرغم من توفير هذه الخدمات الوقائية منذ عام ١٩٩٣م في وزارة الصحة، فهي لم تتطور بالصورة المطلوبة وما زالت لاتصل إلى جميع النساء المستهدفات ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ضعف الوعي لدى المرأة بأهمية إجراء مثل هذه الفحوصات وبسبب تردد المرأة بشكل عام في الإقبال على هذا الفحوصات.

♦ لذا لا تتم الاستفادة من هذه الفحوصات إلا بنسبة ١٠% لفحص الثدي و ٥٠% لفحص عنق الرحم.

٢. في معدلات الإصابة بالأورام السرطانية :

تم تعميم تنفيذ المشروع الوطني للفحص المبكر لمرض سرطان الثدي بالأشعة السنوية في جميع محافظات المملكة، حيث تم تزويد مركزا صحيا في الخمس محافظات في المملكة بجهاز " الفحص المبكر للثدي Mammogram" وأجهزة معالجة و تمييز أفلام الأشعة.

حيث تم فحص ٢٦% الفئة المستهدفة من النساء (وفقا للإحصاءات للفترة من أغسطس ٢٠٠٥ لغاية مارس ٢٠٠٨)، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ضعف الوعي لدى المرأة بأهمية إجراء مثل هذه الفحوصات، وقد تم إحالة ١٢% من جملة النساء التي تم فحصها إلى مجمع السلمانية الطبي لعمل فحوصات تشخيصية و المتابعة بينما تم اكتشاف ٨٠ حالة فقط مصابة بسرطان الثدي.

.٢٧٧

بدأ العمل بالسجل البحري للأورام في عام ١٩٩٤م حسب قرار وزاري حث جميع الأطباء والمستشفيات للإبلاغ عن أي إصابات بالسرطانات والأورام في البحرين وذلك لمتابعة الحالات ولمعرفة أهم أنواع الأورام في المجتمع البحرين ونسبة حدوثها وذلك للتخطيط للوقاية والعلاج من المرض ومسبباته إن وجدت.

حسب إحصائيات عام ٢٠٠٤م، بلغت عدد الحالات المسجلة ٤٠٢ حالة منها ٤٧% عند الرجال ٥٣% عند النساء.

أن الإصابة بسرطان الثدي هو السبب الرئيس والأول للأورام لدى النساء في مملكة البحرين مقارنة مع جميع دول الخليج العربي أي بنسبة ٣٤,٧% من المجموع الكلي للسرطانات لدى النساء عام ٢٠٠٤.

والسبب الثاني للإصابة بالأورام لدى نساء البحرين، هو سرطان الرئة وبنسبة ٨% و الغدة الدرقية ٦,١% والأجهزة التناسلية للمرأة ١٤% مقارنة بسرطان الرئة ١٥,٣% والثانة ٩,٥% والبروستات ٦,٣% عند الرجال.

. ٢٧٨

● ويتضح من السجل المذكور لعام ٢٠٠٤ كذلك أن نسبة ٥,٨% من كل أنواع الأورام بين الذكور حدثت قبل سن ١٥ سنة، و٤٦% بعد سن ٦٤ سنة، و بين النساء كانت ٤,٢% قبل سن ١٥ سنة و ٢٢,١% بعد سن ٦٤ سنة من العمر.

ويبلغ متوسط سن الإصابة بالسرطان عند الرجال ٦٠ عاماً وعند النساء ٥٠ عاماً، ونسبة حدوث الأورام تزداد مع زيادة العمر.

● المعدل الخام للإصابة بالسرطانات بين البحرنيين كانت ٨٥,٥ لكل مائة ألف للذكور و ١٠٦,٧ لكل مائة ألف للإناث.

● ومن أهم أسباب الإصابة بالسرطانات عند الأطفال البحرنيين لمن هم أقل من ١٥ سنة، حسب الجنس لعام ٢٠٠٤م والذي بلغ في مجموعه ٢٠ حالة مسجلة، منها ١١ حالات بين الأولاد و ٩ حالات بين البنات. وسجلت ٥ حالات من سرطان الدم وحالتين من سرطان الجهاز العصبي وحالتين من سرطان الجهاز الهضمي وحالتين سرطانات أخرى بين الأولاد، مقارنة ب ٦ حالات إصابة بسرطان الجهاز العصبي وحالتين بسرطان الدم لدى البنات.

مرض الإيدز ( نقص المناعة المكتسبة ):

. ٢٨٠

● يبلغ معدل الإصابة بمرض الإيدز بين البالغين ٠,٤% لكل ١٠٠,٠٠٠ لعام ٢٠٠٦. أما بالنسبة لمستوى المعرفة بين النساء البحرنيات في الفئة العمرية (١٥-٤٥ سنة) عن مرض الأيدز، فقد تبين من دراسة المسح متعدد المؤشرات بأن ٩٤% منهن قد سمعن به، أما بالنسبة لمعرفةهن عن طرق الحماية من الإصابة بالمرض، فلدى ٦٧% منهن كانت الإجابة بالالتزام بالعلاقة الزوجية أو الشريك الواحد و ٤٣% باستخدام الواقي الذكري في كل علاقة جنسية

● المصدر: وزارة الصحة.



و٢٥% بالامتناع عن العلاقة الجنسية وبصورة عامة تبين بان لدى ٢١% فقط من العينة المعلومات الكافية لحمايتهم من الإصابة بالمرض.

● وقد أوضحت بيانات وإحصائيات وزارة الصحة لعام ٢٠٠٦م، بأن العدد الكلي للمصابين بمرض الإيدز وحاملي فيروس الإيدز بين البحرنيين يصل إلى ٣١٩ حالة منذ ١٩٨٦ منهم ١٣٤ حالة من المصابين ٢٩ على قيد الحياة و ١٠٥ متوفين.

● أما بالنسبة للحالات المصابة بمرض الإيدز ما بين البحرنيين وذلك حسب العمر والجنس ومنذ عام ١٩٨٦م، فقد وصل إلى ١٧ حالة بين النساء و١١٧ من الرجال حيث تركزت نسبة الأصابة بين الرجال في الفئة العمرية (٢٠-٤٤) بينما يوجد ٤ حالات بين النساء من الفئة العمرية (٢٠-٣٤) و ٤ حالات بين الفئة العمرية (٣٥-٤٤) و ٤ حالات في الفئة العمرية (٤٠-٤٤) ، وحالتان منها ذكور و حالتان إناث أما الحالات الأخرى فقد وزعت بين الفئات العربية الأخرى .

#### الأمراض التناسلية الأخرى:

.٢٨١

● أما عن الأمراض التناسلية الأخرى، فحسب البيانات الدورية التي تصدرها وزارة الصحة فقد وصل عدد الحالات الجديدة المصابة بمرض الزهري ١٩٥ حالة عام ٢٠٠٦ منهم ٨٨ حالة بين النساء. أما عدد المصابين بمرض السيلان فقد وصل في نفس العام إلى ٥٧ حالة منها ٧ حالات بين النساء.

● وقد وصل معدل الإصابة بالتهاب الكبد الوبائي من نوع أ ١٩,٤ لكل ١٠٠,٠٠٠ من السكان عام ٢٠٠٦ مقارنة بـ ٢٠,٧ عام ٢٠٠٠، والتهاب الكبد الوبائي من نوع ب ٢,٨ لكل ١٠٠,٠٠٠ عام ٢٠٠٦ مقارنة بـ ٢,٦% عام ٢٠٠٠ بسبب ارتفاع معدلات التطعيم بين الأطفال وطلاب المدارس.

● المصدر: وزارة الصحة.

وتجدر الإشارة هنا إلى طبيعة هذه الأمراض وتأخر ظهور الأعراض الواضحة على النساء للإسراع في اللجوء للرعاية الطبية مقارنة بالرجال يؤدي إلى تفاقم المرض ومضاعفاته بينهن.

#### خامساً: الرعاية الصحية للمسنات في مملكة البحرين:

. ٢٨٤

● يشكل المسنين في مملكة البحرين (فئة عمرية ٦٠ سنة فأكثر) نسبة تصل إلى ٤% من إجمالي عدد السكان ٢٠٠٦ وذلك بفضل التحسن المستمر لمستوى خدمات الرعاية الصحية التي يحظى بها سكان البلاد منذ الميلاد وحتى نهاية الحياة. وتشكل النساء ٤٨,٤% من كبار السن عام ٢٠٠٦.

وقد تم إنشاء اللجنة الوطنية للمسنين لوضع الإستراتيجية الوطنية للنهوض بأوضاعهم، وحرصت الحكومة من خلال وزاراتها وهيئاتها على توفير أفضل الخدمات ووسائل الرعاية للمسنين بشكل خاص في الخدمات التي تقدمها وزارة التنمية الاجتماعية ووزارة الصحة لهؤلاء المسنين حيث أنشأت دوراً لرعايتهم تقدم خدمات الرعاية الصحية والاجتماعية لكبار السن. هذا بالإضافة إلى الدور المتميز الذي يقوم به القطاع الخاص والأهلي التطوعي في هذا المجال.

#### سابعاً: النساء العاملات في القطاع الصحي والمجالات التي يعملن بها :

. ٢٨٧

● أرتفع عدد الكوادر الصحية والفنية المدربة والمؤهلة في قطاع الصحة ليصل إلى ٨٣٩٧ في عام ٢٠٠٦م مقارنة بـ ٧٢٠١ في عام ٢٠٠٢م.

ويشكل المواطنون نسبة ٨٢,١% من القوى العاملة في عام ٢٠٠٦م بينما تشكل المرأة البحرينية ٥٣,٩% من إجمالي القوى العاملة الوطنية ويعتبر القطاع الصحي من أكبر

● المصدر: وزارة الصحة.

القطاعات التي تستوعب العمالة النسائية الوطنية (٧٥,٨%) من القوى العاملة الصحية عام ٢٠٠٦م) بعد القطاع التعليمي.

● وحسب إحصائيات عام ٢٠٠٦م، تبين أن عدد الأطباء العاملين في القطاع الحكومي قد بلغ ١٢١٥ طبيباً/طبيبة وفي القطاع الخاص ٨٣٣، أي ما مجموعه ٢٠٤٨ مقارنة بـ ١٠٥٤ طبيب/طبيبة منهم ٨٩١ في القطاع الحكومي و ١٦٣ في القطاع الخاص عام ٢٠٠٠ أي بمعدل ٢٧,٦ طبيب لكل ١٠ آلاف من السكان عام ٢٠٠٦ حيث كان ١٥,٣ في عام ٢٠٠٠.

● أما بالنسبة لأطباء الأسنان فبلغ العدد الكلي ٣٠٥ عام ٢٠٠٦ أي بمعدل ٤,١ طبيب أسنان لكل ١٠٠٠٠ من السكان وكان ٢,٠ في عام ٢٠٠٠.

● وبلغت نسبة الطبيبات العاملات في وزارة الصحة ٥٠% من المجموع الكلي للأطباء و ٦٧% من أطباء الأسنان من المجموع الكلي لأطباء الأسنان عام ٢٠٠٦ وبنسبة بحرنة بلغت ٧٨% (ذكور وإناث)، و ٩٦% (ذكور وإناث) لأطباء الأسنان. أما بالنسبة للمرضين فقد بلغ العدد الكلي ٤٠٨٧ ممرض منهم ٣١٤٤ في القطاع الحكومي و ٩٤٣ ممرض في القطاع الخاص عام ٢٠٠٦م، مقارنة بـ ٢٦٠٣ ممرض، منهم ٢٣٠٠ في القطاع الحكومي و ٣٠٣ ممرض في القطاع الخاص عام ٢٠٠٦.

.٢٩٠

#### تاسعاً: الخدمات الصحية المقدمة للنساء الأجنيات

تقدم وزارة الصحة الخدمات الصحية العامة لجميع المواطنين بحرينيين وأجانب دون أي تمييز وتستفيد المرأة الأجنبية المقيمة في البحرين من الخدمات الصحية المقدمة في المؤسسات والمراكز التابعة لوزارة الصحة وفيما يلي جدول يبين نوع الخدمات المقدمة للنساء الأجنيات في وزارة الصحة.

جدول رقم أ- الفقرة ٢٩٠  
(يرجى إضافة الأرقام المحددة بين قوسين كونها لم تكن واضحة في الأوراق التي وصلتنا)

نوع الخدمة	جملة زيارات العيادات الخارجية (غ.ب)	جملة المرضى الداخليين (غ.ب)	نسبة الإناث (غ.ب)
الرعاية الصحية الثانوية: أ) مجمع السلمانية الطبي	١٤٥,٤١٩	٩,٢١٦	%٤٦,٥
- الطوارئ	٦٤,٧٣٩	...	...
- العيادات الخارجية	٨٠,٦٨٠	...	...
- المرضى الداخليين	...	٩,٢١٦	%٤٦,٥
ب) مستشفيات الولادة الأخرى	...	٢١٨	%١٠,٠
ج) مستشفى الطب النفسي	٢,٥٥٠	٢٢٠	%٤٢,٧
- العيادات الخارجية	٢,٥٥٠	...	...
- المرضى الداخليين	...	٢٢٠	%٤٢,٧
المجموع	٧٨٣,٥٩٢	٩٦٥٤	%٤٧,٦

المصدر: وزارة الصحة.

وتجدر الإشارة إلى إن وزارة الصحة توفر العلاج في الرعاية الصحية الأولية والثانوية لجميع المقيمين الأجانب بدون استثناء مقابل دفع مبلغ رمزي عند زيارة أحد المراكز الصحية أو العيادات الخارجية أما في الحالات الطارئة فالعلاج مجاني.

أولاً: الحق في الاستحقاقات الأسرية:

.٢٩٥

تقدم الاستحقاقات الأسرية في مملكة البحرين من خلال جهات متعددة وتحكمها تشريعات مختلفة. فهناك العلاوات الاجتماعية على الرواتب والتأمين الصحي لدى بعض شركات القطاع الخاص والمصارف، والمعونات النقدية للأسر الفقيرة من قبل بعض مؤسسات المجتمع المدني كالجُمعيات الإسلامية والخيرية، والمؤسسة الخيرية الملكية المدعومة من صاحب الجلالة الملك ووزارة التنمية الاجتماعية والتي لا ينحصر دورها في إطار تقديم المعونات بل يتعداها إلى تنمية الإنسان البحريني للرفي به على المستوى الاجتماعي من خلال سلسلة من المشاريع والبرامج والخدمات التي تبنتها الوزارة والتي يقع بعض منها في طور التنفيذ تباعاً كالمراكز الاجتماعية الشاملة المخصصة للمعاقين والمسنين والخدمات التنموية من تدريب وتأهيل بالإضافة إلى بيت لكبار السن للإيواء والرعاية النهارية، و دار رعاية المتسولين والمتشردين **ومركز لحماية الطفل**، ووحدات متنقلة لكبار السن والمعاقين، ودور الإيواء للمتعرضين للعنف الأسري وسوء المعاملة. كدار الأمان المخصصة للنساء المعنفات، و المشروع الوطني لدعم وتنمية الأسر المنتجة والمشار إلية سابقاً والذي خصصت للأسر العاملة من خلاله جائزة صاحبه سمو الشيخه سبيكه بنت إبراهيم آل خليفة قرينه حضرة صاحب الجلالة ملك البلاد المفدى للأسر المنتجة، وذلك إضافة إلى مزايا الضمان الاجتماعي والراتب التقاعدي الذي تمت الإشارة إليهما سلفاً.

هذا وقد تم مؤخراً وبقرار صادر عن وزير الإشغال والإسكان تحت رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٤م بتاريخ ٤ فبراير ٢٠٠٤م منح المرأة البحرينية حق الانتفاع بالخدمات الإسكانية. ويعطي هذا القرار الحق للمرأة البحرينية العاملة أو التي لها دخل شهري ثابت وتعول أسرة ولا تمتلك أي عقار الانتفاع بإحدى الخدمات الإسكانية المقررة مثل الحصول على قرض إسكاني أو بيت نموذجي من البيوت التي تقوم ببنائها وزارة الإسكان. وكفل هذا القرار حق الانتفاع من الخدمات الإسكانية للمرأة المطلقة الحاضنة للأبناء أيضاً، مما يحفظ لها حقها في ذلك كمواطنة.

## ثانياً: الحق في الحصول على القروض المصرفية والرهن العقاري وغير ذلك من أشكال الائتمان المالي:

.٢٩٦

تستطيع المرأة البحرينية الحصول على قرض من احد البنوك التجارية في البلاد حالها حال الرجل ووفق نفس الشروط كتوفر مصدر دخل مناسب يمكنها من سداد القرض ولا يشترط حصولها على القرض موافقة الزوج أو ولي الأمر وإنما يتوقف على قدرتها لسداد القرض أو على ملكيتها للرهن العقاري.

● وفيما يتعلق بالقروض الممنوحة لسيدات أعمال بحرينيات في مجالات الأعمال والمشاريع التجارية فقد تم من خلال بنك البحرين للتنمية (وهو بنك متخصص في دعم وتمويل المشاريع الخاصة الجديدة) منح ٣ قروض عام ٢٠٠١م، و١٥ قرض عام ٢٠٠٢م، و ١٢ قرض عام ٢٠٠٣م و٣٦ قرض عام ٢٠٠٤م وذلك بمبالغ إجمالية قدرها ( ٢,٥٣٠,٠٠٠ دينار بحريني) - حسب بيانات بنك البحرين للتنمية. **وقد بلغت مجموع القروض حتى عام ٢٠٠٨ مبلغ ٢٩,٩٣٨ مليون دينار بحريني، حيث بلغ عدد المشاريع ٣٢٨ مشروعاً في مختلف القطاعات.**

هذا بالإضافة إلى وجود العديد من الشركات والمصارف بالبلاد التي تمنح قروض الإسكان لموظفاتهما وفق المعايير والشروط المطبقة على الذكور في نفس المؤسسة، إلا انه لم تتوفر معلومات رقمية محددة حول مدى استفادة النساء من القروض المصرفية في البنوك التجارية بشكل عام.

.٣٠٥

وتحظي المرأة بمعاملة متساوية مع الرجل أمام المحاكم، فيجوز لها أن تتقدم بالدعاوي والشكاوي بإسمها الشخصي، كما أنه لا يخفي أمراً على المتابع أن القانون البحريني يسمح للمرأة بمزاولة مهنة المحاماة، وقد بلغ عدد المحاميات البحرينيات **١١١ محامية تحت التمرين**

المصدر: بنك البحرين للتنمية.

و ٦١ محامية مشتغلة (المصدر وزارة العدل والشئون الإسلامية)، حيث يحق للمحاميات أن يمثلن موكلهين أمام المحاكم والجهات القضائية المختلفة، ويحق لهن أن يكن عضوات في هيئات المحلفين والمحكمين .

.٣٠٦

كما تستفيد المرأة على قدم المساواة مع الرجل من كافة الخدمات القانونية بما في ذلك المعونة القضائية التي تقدم لها، في حال عدم استطاعتها تحمل مصاريف الدعوى وأتعاب المحاماة. **✦** وتستمد المعونة القضائية آلياتها من المرسوم بقانون رقم ٢٦ لسنة ١٩٨٠ بإصدار قانون المحاماة وبخاصة الفصل الخامس من ذات القانون حيث حددت طبيعة منح هذه الميزة في القضايا المدنية والجنائية، ففي القضايا المدنية نص القانون على تشكيل لجنة للمعونة القضائية مشكلة من ثلاثة محامين يختارهم وزير العدل تنظر طلبات المعونة الحالة من قبل الوزير للتأكد من مدى توافر الشروط اللازمة لمنحها، أما في القضايا الجنائية فتصدر المعونة بقرار من معالي وزير العدل، وتحدد الحالات بـ :

- أ. إذا كان أحد أطراف الدعوى معسراً عاجزاً عن دفع أتعاب المحاماة.
- ب. إذا رفض عدة محامين قبول الوكالة في الدعوى.
- ج. إذا توفي محام أو منع من مزاوله المهنة.
- د. في الحالات التي يوجب فيها القانون أو تطلب إحدى المحاكم تعيين محامي عن متهم أو حدث لم يختار له محامياً للدفاع عنه. وتكون تلك الحالة بقرار يصدر من معالي وزير العدل.

يمكن حصر عدد القضايا التي أحيلت للجنة المعونة القضائية للفترة من مايو ٢٠٠٧ إلى نهاية فبراير ٢٠٠٨ فيما يلي:

## (جدول أ – فقرة ٣٠٦)

العدد	الجنس
٧ حالات	رجال
١٨ حالة	نساء

## جدول ب – الفقرة ٣٠٦

عدد النساء المستفيدات من الإعفاءات من الرسوم القضائية من الفترة ٢٠٠٧/٧/٥ إلى ٢٠٠٨/٣/١٩	
٦٠٦ امرأة	النساء

• من جهة أخرى هناك نشاط ملحوظ لكافة الجهات الرسمية وعلى رأسها المجلس الأعلى للمرأة والجهات النسائية الأهلية، وذلك بهدف رفع الوعي لدى النساء فيما يتعلق بحقوقهن أمام القضاء وبشكل خاص في الدعاوي الأسرية ومن تلك الأنشطة عقد الندوات وورش العمل ذات العلاقة، من بينها ورشة العمل التي أقامها المجلس الأعلى للمرأة في نهاية أبريل ٢٠٠٤م تحت عنوان: " واقع المرأة في الأحكام الأسرية الموضوعية والإجرائية " . وإصدار دليل المرأة في إجراءات التقاضي أمام المحاكم الشرعية. والدورة التدريبية حول أحكام القضاء الشرعي التي عقدت بتاريخ ١٩-٢١ مارس ٢٠٠٥م.

• المصدر: وزارة العدل والشؤون الإسلامية  
+ المصدر : وزارة العدل والشؤون الإسلامية