

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ О ДОСТУПЕ БЕЖЕНЦЕВ И ДРУГИХ ВЫНУЖДЕННЫХ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ НА РЫНОК ТРУДА

Советом управляющих Международной Организации Труда (МОТ) недавно были приняты Руководящие принципы о доступе беженцев и других вынужденных переселенцев на рынок труда¹. Данные «Руководящие принципы» были подготовлены МОТ на трехстороннем техническом совещании в июне 2016 года при поддержке УВКБ ООН, в качестве одного из членов секретариата. Теперь они будут продвигаться на глобальном, региональном и местном уровнях в тесном сотрудничестве с УВКБ ООН, как одного из участников плана действий по обновленному Меморандуму о взаимопонимании (MoU) между МОТ и УВКБ ООН. Более того, они представляют важный тематический вклад для будущего глобального договора о беженцах, предусмотренного Нью-Йоркской декларацией.

«Руководящие принципы» касаются беженцев и других лиц, перемещенных за пределы своей страны происхождения. Они служат практическим руководством по применению политики облегчения доступа беженцев и других вынужденных переселенцев на рынок труда, и могут быть взяты за основу при подготовке предложений для будущей деятельности МОТ в этой области.

Отдельные ключевые выдержки из «Руководящих принципов»:

- Касаются мер, которые необходимо предпринять для обеспечения доступа к рынкам труда возвращающихся беженцев, в то время, когда они возвращаются в свою страну происхождения.
- Призывают членов МОТ, включая государства, работодателей и работников, к разработке национальной политики и плана действий, а также к оказанию поддержки в правовой защите беженцев и других вынужденных переселенцев на рынке труда, в том числе путем обеспечения доступа к достойному труду и средствам к существованию.
- Соглашаются с основным посылом на включения беженцев Нью-Йоркской декларации и с Программой на 2030 год, отмечая важность включения в национальной политике в области труда и стратегии экономического роста.
- Подчеркивают необходимость принятия мер по предотвращению и пресечению практики жестокого обращения и дискриминации на рабочем месте, поддерживают приобретение знаний и навыков, а также способствуют признанию профессиональной подготовки и аккредитации.
- Признают то, как широкая общественность может изнутри влиять на рынки труда, содействуя национальной политике и поощряя меры устранения ксенофобии.
- Рекомендуют государствам «рассмотреть возможность отмены или ослабления политики лагерного размещения беженцев и других ограничений, которые могут препятствовать доступу к возможностям нормального трудоустройства, приводить к актам дискриминации в сфере занятости или к нерегулярному трудоустройству».
- Повторяют ключевое обращение Нью-Йоркской декларации и принятого в текущем году Заключения №112(LXVII) Исполнительного Комитета по международному сотрудничеству, с точки зрения правовой защиты и поиска решений, призывающие к адекватной, устойчивой и предсказуемой поддержке со стороны международного сообщества в осуществлении этих целей.

«Руководящие принципы» носят добровольный характер и не являются императивными. По природе гибкие они не преследуют цели создать дополнительные обязательства для государств-членов, но, в то же время, обеспечивают важную основу, посредством которой, МОТ, УВКБ ООН и партнеры могут продвигать и укреплять доступ беженцев к рынкам труда.

Полный текст «Руководящих принципов» на английском языке можно прочитать [здесь](#).

¹ «Руководящие принципы» (Здесь и далее – прим. перевод)