

Distr.: General
1 October 2009
Arabic
Original: English

اتفاقية القضاء على جميع
أشكال التمييز ضد المرأة



لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة

النظر في التقارير المقدمة من الدول الأطراف بموجب المادة ١٨ من
اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

التقارير الدورية المدخجة الأولى والثاني والثالث والرابع للدول الأطراف

جزر البهاما*

* تم إصدار هذا التقرير بدون إخضاعه للتحريير الرسمي.





كمنولث جزر البهاما

التقارير الدورية المدمجة الأولى والثاني والثالث والرابع عن تنفيذ
اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

(١٩٩٣-٢٠٠٦)

جزر البهاما



المحتويات

الصفحة

١٤	أولا - شكر وامتنان
١٥	مقدمة
١٥	ثانيا - عملية الإبلاغ
١٦	ثالثا - التحفظات على الاتفاقية
١٦	رابعا - هيكل تقرير الدولة هذا
١٧	الجزء ألف - معلومات عامة عن كمنولث جزر البهاما
١٧	أولا - مقدمة
١٧	ثانيا - الأرض والشعب
١٧	'١' الموقع

١٨	٢' الأرض	
١٨	٣' اللغة	
١٩	تفاصيل عن سكان جزر البهاما	ثالثا -
١٩	١' الإحصائيات السكانية	
٢٠	٢' تكوين أرباب الأسر المعيشية	
٢٠	٣' التكوين العرقي/التوزيع السكاني	
٢٤	بيانات اجتماعية - اقتصادية عن جزر البهاما	رابعا -
٢٤	١' الاقتصاد البهامي	
٢٦	٢' المؤشرات الاجتماعية	
٣٠	الهيكल السياسي العام	خامسا -
٣٠	١' نوع الحكومة	
٣١	٢' الفرع التنفيذي	
٣١	٣' الحاكم العام	
٣١	٤' رئيس الوزراء	
٣١	٥' مجلس الوزراء	
٣٢	٦' الفرع التشريعي	
٣٣	٧' الفرع القضائي	
٣٤	بيانات اجتماعية - اقتصادية عن جزر البهاما	سادسا -
٣٥	١' التشريعات القائمة المنفذة في جزر البهاما التي تنص على توفير الحماية للمرأة	
٣٩	٢' التشريعات المحلية المقترحة	
٣٩	٣' صكوك حقوق الإنسان الدولية	
٤١	٤' سبل الانتصاف من انتهاكات طرق الحماية المتساوية الموفرة للمرأة في جزر البهاما	
٤٢	٥' الأحكام الدستورية التي تحمي المرأة في جزر البهاما	

- ٤٣ '٦' سبل الانتصاف القانونية وغيرها للنساء ضحايا التمييز
- ٤٣ '٧' آليات الدولة التي تعالج مسائل قانونية محددة
- ٤٤ '٨' وظائف المنظمات غير الحكومية المتصلة بحماية حقوق المرأة
- ٤٧ سابعا - المعلومات والدعاية
- ٤٧ '١' اشتراك وسائل الإعلام
- ٤٧ '٢' تقارير الدولة
- ٤٨ '٣' التقارير الدولية
- ٤٨ '٤' تقرير المنظمة الدولية للهجرة لعام ٢٠٠٥ عن المهاجرين الهائتيين في جزر البهاما
- ٤٩ '٥' الدراسة الاستقصائية للأحوال المعيشية في جزر البهاما لعام ٢٠٠١
- ٥٠ '٦' تقارير الأمم المتحدة عن التنمية البشرية
- ٥٢ ثامنا - العوامل التي تؤثر على التنفيذ
- ٥٣ الفرع باء - معلومات تتعلق بمواد محددة من الاتفاقية
- ٥٣ المادة ١: تعريف التمييز ضد المرأة
- ٥٣ المادة ٢: الالتزامات بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- ٥٣ '١' الإصلاح الدستوري
- ٥٤ '٢' منهاج عمل بيجين
- ٥٥ '٣' التشريعات المناهضة للتمييز التي أُجيزت منذ عام ١٩٩٣
- ٥٦ '٤' الآليات لإنفاذ قوانين وسياسات مناهضة التمييز
- ٥٦ '٥' سبل انتصاف خاصة للنساء لإعمال حقوقهن
- ٥٦ '٦' الآليات المؤسسية لحماية حقوق المرأة
- ٥٦ '٧' الجهود المبذولة لتغيير التقاليد والممارسات
- ٥٧ '٨' العقوبات لأفعال التمييز ضد المرأة
- ٥٧ '٩' التدابير الرامية إلى النهوض بحالة المرأة في جزر البهاما

- ٥٧ '١٠' برامج لتغيير الأعراف والممارسات التي تميز ضد المرأة
- ٥٧ '١١' العقبات العملية التي تعترض التنمية التامة للمرأة وتمتعها بما لها من حريات أساسية
- ٥٨ المادة ٣: تدابير لكفالة التنمية التامة للمرأة وتقديمها
- ٥٩ '١' الآليات الوطنية لتعزيز تقدم المرأة
- ٦٠ '٢' المنظمات غير الحكومية التي تعزز حقوق المرأة وتحميها
- ٦١ '٣' القوانين والممارسات الرامية إلى تعزيز المشاركة السياسية للمرأة
- ٦١ '٤' التدابير الرامية إلى كفالة مشاركة المرأة الفعالة في أعلى مستويات المشاركة وصنع القرار
- ٦٢ المادة ٤: التدابير الخاصة المؤقتة
- '١' السياسة الرسمية لحكومة جزر البهاما الرامية إلى التعجيل بتحقيق المساواة للمرأة
- ٦٢ بحكم الواقع
- ٦٢ '٢' مراجعة القوانين: الميراث
- ٦٣ '٣' التدابير المؤقتة لتحقيق المساواة بين الرجل والمرأة
- ٦٣ المادة ٥: القضاء على الأدوار والصور النمطية للرجل والمرأة
- ٦٣ '١' الممارسات التقليدية والثقافية
- ٦٤ '٢' تدابير لتغيير الأنماط الاجتماعية والثقافية
- ٦٤ '٣' دور الدين
- ٦٤ '٤' أدوار النساء والرجال في مجتمع جزر البهاما
- ٦٤ '٥' دور الصور النمطية المقولبة في وسائل الإعلام
- ٦٤ '٦' الجهود الرامية إلى القضاء على الأدوار النمطية الجنسانية للنساء والرجال
- ٦٤ '٧' القوانين والأعراف في جزر البهاما
- ٦٥ '٨' عمالة النساء والرجال
- ٦٥ '٩' العمل المخطور على النساء
- ٦٥ '١٠' الأعمال التي توكل للبنات والأولاد في المنزل وفي بيئة المدرسة

- ٦٦ '١١' المسؤولية عن العناية بالأطفال
- ٦٦ '١٢' الترتيبات لتعليم الحياة الأسرية
- ٦٦ '١٣' تماشى المنهاج التعليمي في جزر البهاما مع الاتفاقية
- ٦٦ '١٤' الحق في التأديب
- ٦٦ '١٥' المفاهيم عن السلوك العنيف بين الأزواج
- ٦٧ '١٦' برامج التثقيف الشعبي بشأن حقوق المرأة
- ٦٧ '١٧' تعليم تسوية المنازعات للرجال والنساء
- ٦٧ '١٨' المهر أو سعر العروس
- ٦٧ '١٩' تعزيز إدراك العنف الأسري فيما بين أفراد إنفاذ القوانين
- ٦٧ '٢٠' ملاحجئ لضحايا العنف الأسري
- ٦٧ '٢١' معاملة المسؤولين عن إنفاذ القوانين لضحايا الاعتداء الجنسي
- ٦٨ '٢٢' دابير خاصة لمعالجة الأذى الجنسي للأطفال في جزر البهاما
- ٦٨ المادة ٦: قمع كل أشكال استغلال المرأة
- ٦٨ '١' قانون الجرائم الجنسية والعنف الأسري لعام ١٩٩١
- ٦٩ '٢' التشريع بشأن الاتجار بالأشخاص
- ٦٩ '٣' موقف حكومة جزر البهاما من النساء اللواتي يعين الخدمات الجنسية
- ٦٩ '٤' المركز القانوني للبقاء/المواد الإباحية
- ٦٩ '٥' قوانين مكافحة العنف ضد البغايا
- ٧٠ '٦' عقوبات لحماية البغايا من الاستغلال
- ٧٠ '٧' العنف ضد المرأة
- ٧١ '٨' تشريع بشأن تعمد التسبب بالإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية
- ٧٢ '٩' القوانين بشأن الاتجار بالنساء
- ٧٢ '١٠' رصد الهجرة إلى داخل وأنماط الهجرة إلى الخارج

- ٧٢ '١١' قوانين للحماية من الاتجار بالنساء والفتيات
- ٧٢ '١٢' العقوبات في طرق القضاء على البغاء والاتجار بالنساء
- ٧٢ '١٣' تشريع لمعاقبة الأفراد الذين يشتركون بالاتجار بالنساء والفتيات
- ٧٢ المادة ٧: مشاركة المرأة في الحياة العامة والسياسية
- ٧٢ '١' حقوق متساوية في التصويت والمشاركة في الانتخابات
- ٧٣ '٢' مشاركة المرأة في الأحزاب السياسية
- ٧٣ '٣' المناصب العامة التي تشغلها نساء
- ٧٥ '٤' المناصب العامة التي تشغلها المرأة حالياً
- ٧٧ '٥' العوامل التي تحول دون مشاركة المرأة السياسية
- ٧٧ '٦' النسبة المئوية للنساء المشتركات في الانتخابات
- ٧٧ '٧' مشاركة المرأة في تصميم وتنفيذ التخطيط الإنمائي على كل المستويات
- ٧٨ '٨' مشاركة المرأة في النقابات العمالية
- ٧٨ '٩' التعرض للتمييز المرتبط بأنشطة سياسية في المنظمات النسائية
- ٧٩ '١٠' اشتراك التنظيمات النسائية وصنع القرار
- ٨٠ المادة ٨: قيام المرأة بتمثيل جزر البهاما على الصعيد الدولي في الشؤون الدولية
- ٨٠ '١' التمثيل النسائي على المستوى الدولي
- ٨٠ '٢' المرأة في السلك الخارجي
- ٨١ '٣' النسبة المئوية من الأشخاص العاملين في المنظمات الدولية
- ٨١ المادة ٩: جنسية ومواطنة النساء وأطفالهن
- ٨١ '١' الحقوق القانونية في الجنسية
- ٨٢ '٢' المساواة في الزواج من غير المواطنين
- ٨٢ '٣' المساواة في الحصول على حقوق الإقامة
- ٨٢ '٤' المساواة في الحصول على الجوازات

- المادة ١٠: كفالة الحقوق المتساوية للنساء في التعليم ٨٣
- ١' المساواة في الحصول على التعليم ٨٣
- ٢' بيان المهمة ٨٣
- ٣' الفلسفة ٨٣
- ٤' مرافق للتعليم الخاص ٨٤
- ٥' برنامج SURE كبرنامج تعليمي بديل ٨٥
- ٦' معدلات محو الأمية للذكور والإناث ٨٥
- ٧' النظام التعليمي في جزر البهاما ٨٦
- ٨' المنهاج الدراسي في النظام المدرسي ٨٩
- ٩' تدابير خاصة للذكور المعرضين للخطر ٩٠
- ١٠' المساواة في اختيار مواضيع الدراسة في النظام التعليمي ٩٠
- ١١' اختيار المواضيع في النظام المدرسي ٩١
- ١٢' خريجات المدارس الثانوية ٩٣
- ١٣' المتحقون بالمستوى الجامعي والخريجون ٩٤
- ١٤' المنح والمساعدات الدراسية ٩٨
- ١٥' برامج منح تعليم المعلمين ٩٩
- ١٦' المنح المقدمة للنساء للحصول على التعليم المتقدم ١٠٠
- ١٧' المرأة والرجل في برامج تعليم الكبار ومحو الأمية ١٠٠
- ١٨' القوانين والسياسات الرامية إلى إبقاء الفتيات في المدارس ١٠١
- ١٩' برامج تعليمية للفتيات المتسيبات من المدارس ١٠٣
- ٢٠' معدلات الطلبة إلى المعلمين ١٠٤
- ٢١' نسب الذكور إلى الإناث في كلية جزر البهاما ١٠٥
- ٢٢' المساواة بين الجنسين في الوصول إلى برنامج الحياة الأسرية والتعليم الصحي ١٠٧

- ٢٣' الإناث في الألعاب الرياضية والتربية البدنية ١٠٧
- ٢٤' بحث في موضوع إنجاز الإناث في المدارس المختلطة مقارنة بالمدارس وحيدة الجنس ١٠٨
- ٢٥' التوجيه بشأن الحياة العملية والمهنية ١٠٩
- ٢٦' حصول الإناث على المنح ١٠٩
- المادة ١١: كفالة حصول المرأة على حقوق مساوية لحقوق الرجل في العمل ١٠٩
- ١' ممارسات التوظيف والتعيين ١٠٩
- ٢' التشريعات الرامية إلى القضاء على التمييز في العمال والأجور ١٠٩
- ٣' النسبة المئوية للنساء من مجموع قوة العمل المأجورة ١١٠
- ٤' النسبة المئوية للعاملين بعض الوقت وللعاملين المتفرغين ١١١
- ٥' مشاركة المرأة في العمل حسب القطعة ١١١
- ٦' المهن التي تهيمن عليها المرأة أو الرجل ١١١
- ٧' التمهين أو التدريب على صناعة ١١١
- ٨' التشريع بشأن المساواة في الأجور ١١١
- ٩' الاستحقاقات المتصلة بالعمل ١١٢
- ١٠' العمل المتري غير مدفوع الأجر ١١٢
- ١١' سن التقاعد الإلزامي ١١٢
- ١٢' تشريع الضمان الاجتماعي ١١٢
- ١٣' إجازة الأمومة وأمن الوظيفة ١١٣
- ١٤' أحكام إجازة الأمومة ١١٣
- ١٥' إجازة الأبوة ١١٣
- ١٦' صرف المرأة من العمل بسبب الحمل ١١٣
- ١٧' الإجازة المدفوعة الأجر ١١٤
- ١٨' أحكام تتعلق بالأنماط المرنة للعمل ١١٤

- ١١٤ '١٩' الحالة الزوجية وأمن الوظيفة
- ١١٤ '٢٠' قوانين الصحة والسلامة
- ١١٤ '٢١' القيود على عمالة المرأة
- ١١٤ '٢٢' مرافق العناية بالأطفال
- ١١٥ '٢٣' تدابير قانونية لتنظيم تشغيل مرافق الطفولة المبكرة
- ١١٥ '٢٤' النسبة المئوية لأرباب العمل الذين يوفران عناية بالأطفال
- ١١٥ '٢٥' العناية بعد ساعات المدرسة
- ١١٥ '٢٦' سياسة السماح بالإرضاع في مكان العمل
- ١١٦ '٢٧' المرأة والنقابات العمالية
- ١١٦ '٢٨' تدابير مكافحة التحرش الجنسي
- ١١٧ المادة ١٢: كفالة المساواة للمرأة في الحصول على الرعاية الصحية
- ١١٧ '١' تدابير للقضاء على التمييز ضد المرأة في العناية الصحية
- ١١٧ '٢' الجهود الرامية إلى كفالة المساواة في وصول المرأة إلى خدمات الرعاية الصحية
- ١١٧ '٣' العناية الصحية قبل الولادة
- ١١٨ '٤' خدمات الصحة الإنجابية قبل الوضع وبعده
- ١١٨ '٥' الدعم التغذوي للحوال والمرضعات
- ١١٩ '٦' البنى التحتية: التنظيم والمرافق
- ١٢٠ '٧' الوفيات والمرضية في صفوف الإناث
- ١٢٠ '٨' وفيات النفاس
- ١٢١ '٩' معدلات وفيات الرضع والأطفال
- ١٢٣ '١٠' العمر المتوقع للمرأة
- ١٢٣ '١١' المعدلات الأولية للمواليد والوفيات لكل من الرجال والنساء
- ١٢٣ '١٢' متوسط عدد المواليد الأحياء لكل امرأة

- ١٢٣ '١٣' الحاجة غير الملباة لوسائل منع الحمل
- ١٢٣ '١٤' انتشار استخدام وسائل منع الحمل
- ١٢٣ '١٥' خدمات الصحة التناسلية
- ١٢٤ '١٦' خدمات فترة الحمل والوضع
- ١٢٤ '١٧' برنامج إدارة الأرباح
- ١٢٤ '١٨' خدمات الصحة المدرسية
- ١٢٥ '١٩' الخدمات الصحية للمراهقين
- ١٢٥ '٢٠' الخدمات المتعلقة بالاغتصاب
- ١٢٥ '٢١' العاملات في القطاع الصحي
- ١٢٥ '٢٢' العاملون الصحيون التقليديون
- ١٢٦ '٢٣' تخطيط الأسرة الإجمالي
- ١٢٦ '٢٤' الإجهاد
- ١٢٦ '٢٥' التعقيم الاختياري للنساء والرجال
- ١٢٦ '٢٦' ختان الإناث بالبتير
- ١٢٦ '٢٧' القيود التغذوية على النساء الحوامل
- ١٢٧ '٢٨' فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والأمراض المنقولة بالاتصال الجنسي
- ١٢٨ '٢٩' إشراء الذكور في تغطية الأسرة
- ١٢٩ المادة ١٣: كفاءة المساواة للمرأة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية في جزر البهاما
- ١٢٩ '١' الحصول على الاستحقاقات الأسرية
- ١٢٩ '٢' حصول المرأة على الائتمان
- ١٣١ المادة ١٤: المرأة الريفية
- ١٣١ '١' حالة المرأة الريفية في جزر البهاما
- ١٣٤ المادة ١٥: المساواة أمام القانون

١٣٤ '١' المساواة في المعاملة
١٣٥ '٢' إدارة المرأة للممتلكات
١٣٥ '٣' تساوي المرأة والرجل في التصرف في الممتلكات
١٣٦ '٤' وصول المرأة إلى العدالة
١٣٧ '٥' الاشتراك في هيئة المحلفين
١٣٧ '٦' المساعدة القانونية
١٣٧ '٧' حرية حركة المرأة
١٣٨ المادة ١٦: كفالة المساواة للمرأة في الزواج والحياة الأسرية
١٣٨ '١' حق المرأة في الزواج
١٣٨ '٢' المتعاشر غير المتزوجين
١٣٨ '٣' الحرية في اختيار الزوج
١٣٨ '٤' حقوق المرأة ومسئولياتها أثناء الزواج
١٣٩ '٥' المرأة وتعدد الأزواج
١٣٩ '٦' الحماية الموفرة للمرأة في الزواج
١٣٩ '٧' حق المرأة في اختيار مهنة
١٣٩ '٨' الحقوق المتساوية في ملكية الممتلكات
 ملخص
 المراجع
 المرافق

أولا شكر وامتنان

نتقدم بآيات التقدير للدعم الهائل الذي زوّدنا به مختلف الأفراد و المؤسسات وغيرهم من أصحاب المصلحة الذين شاركوا في البحوث وفي كتابة وإعداد مواد هذا التقرير.

ونتقدم بشكر خاص جدا لأصحاب المصلحة من جزر البهاما، سواء في الحكومة أو في المجتمع المدني، الذين وافونا بآرائهم ومقترحاتهم بشأن المشروع الأولي للتقرير في حلقات العمل التي نُظمت في تشرين الثاني/نوفمبر وكانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ والذين قدموا أيضا معلومات إضافية وآراءهم بشأن التقرير المنقح.

ونود أيضا أن نسجل شكرنا الصادق للدعم الذي أمدنا به مكتب صندوق الأمم المتحدة للسكان في جامايكا ومديره السيد هارولد روبنسون، وكذلك للدكتور ليث دَن من مركز الدراسات الإنسانية والإنمائية التابع لجامعة جزر الهند الغربية في جامايكا.

مقدمة

- ١ - تعرب حكومة كمنولث جزر البهاما عن تقديرها لإتاحة الفرصة لها لتقديم تقريرها الحكومي الذي يدمج تقاريرها الدورية الأولى والثاني والثالث والرابع، وفقاً للمادة ١٨ من اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (المشار إليها فيما يلي باسم "الاتفاقية")، والذي يتناول أيضاً أي تقدم كبير تم تحقيقه منذ تنفيذها.
- ٢ - وكانت الجمعية العامة للأمم المتحدة قد اعتمدت الاتفاقية في ١٨ كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٩، بعد اختتام ثلاثين عاماً من عمل لجنة الأمم المتحدة المعنية بمركز المرأة التي أنشئت عام ١٩٤٦ لمعالجة عدم قدرة المرأة في أنحاء المجتمع الدولي كافة على تحقيق التكافؤ مع الرجل في الميادين الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والمدنية، وغيرها. وبدأ نفاذ الاتفاقية في ٣ أيلول/سبتمبر عام ١٩٨١، وفقاً للفقرة ١ من مادتها ٢٧.
- ٣ - وصدّق كمنولث جزر البهاما على الاتفاقية في ٦ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٣. وأكد كمنولث جزر البهاما، من خلال تصديقه على الاتفاقية، عزمه على تطوير نظام اجتماعي شمولي في البلد يدرك الحاجة إلى تحسين المركز القانوني للمرأة في كل مجالات الحياة اليومية، ويعمل على تمكينها من زيادة مشاركتها في تنمية جزر البهاما.

ثانياً - عملية الإبلاغ

- ٤ - يمثل هذا التقرير، التقرير الأولي المقدم من حكومة كمنولث جزر البهاما والتقارير الحكومية اللاحقة (الثاني والثالث والرابع) التي لم تقدم وفق المطلوب بموجب المادة ١٨ من الاتفاقية. وقد وضعت حكومة جزر البهاما هذا التقرير لتبين بالقرينة الجهود الحكومية التي بذلتها منذ تصديقها على الاتفاقية. ويتقيد هذا التقرير، في بنيته وجوهره، بالمبادئ التوجيهية التي أقرتها لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة في ٥ أيار/مايو ٢٠٠٣ (HRI/GEN/2/Rev.1/Add.2). ويعكس هذا التقرير الموقف في جزر البهاما في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩.

- ٥ - ولم تقدم حكومة جزر البهاما تقارير الدولة الدورية بسبب الأوضاع غير المنظورة التالية:

ألف - واجهت حكومة جزر البهاما صعوبات جمة فيما يتعلق بطاقة مواردها التقنية والبشرية، مما أعاق قدرتها على الوفاء بكل التزاماتها الدولية. وكان لزاماً على حكومة جزر البهاما، بوصفها دولةً جزرية صغيرة نامية تطورت وأصبحت عضواً يتسم بالمسؤولية في المجتمع الدولي، أن تعمل على تحسين مقدرتها الإدارية محلياً

ودوليا بينما تحافظ على يقظة مستمرة إزاء الشواغل الإنمائية الكبيرة التي يمكن أن تؤثر تأثيرا هاما على نوعية حياة الناس في البلد.

باء - بالرغم من أن حكومة جزر البهاما أنشأت كيانا حكوميا مسؤولا عن تعزيز تنمية المرأة في جزر البهاما في عام ١٩٨١، إلا أن هذا الكيان لم يتطور إلى وكالة حكومية أصيلة حتى عام ١٩٩٥، عندما أنشأت حكومة جزر البهاما مكتب شؤون المرأة. ومنذ ذلك الوقت، أصبح مكتب شؤون المرأة الوكالة الرئيسية المسؤولة عن كفالة تمكين المرأة في جزر البهاما من المساهمة في كل جوانب التنمية الوطنية.

ثالثا - التحفظات على الاتفاقية

٦ - صدّق كمنولث جزر البهاما في ٦ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٣ على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة مع التحفظات التالية:

”لا تعتبر حكومة كمنولث جزر البهاما نفسها ملزمة بأحكام المادة ٢ (أ) ... والفقرة ٢ من المادة ٩... والمادة ١٦ (ح) ... والفقرة ١ من المادة ٢٩ من الاتفاقية“^١.

٧ - ووفقا للفقرة ١ (أ) من المادة ١٨ من الاتفاقية، يقدم كمنولث جزر البهاما بهذا تقاريره الدورية الأولى، والثاني، والثالث، والرابع^٢ إلى الأمين العام للأمم المتحدة كيما تنظر فيه لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة (المشار إليها فيما يلي باسم ”اللجنة“).

رابعا - هيكل تقرير الدولة هذا

٨ - تقرير الدولة هذا مقسم إلى جزأين: الجزء ألف يتألف من معلومات عامة تشمل الحالة الديمغرافية والاجتماعية والاقتصادية والسياسية في جزر البهاما. ويدرس الجزء باء كل مادة من مواد الاتفاقية دراسة حصرية بحيث تستطيع حكومة جزر البهاما أن تنقل معلومات محددة عن التدابير التي يجري تنفيذها حاليا في البلد. وتعتمزم حكومة جزر البهاما أن توفر الوضوح للجنة بشأن المنجزات والعراقيل التي صودفت أثناء عملها على النهوض بحقوق المرأة في البلد.

الجزء ألف: معلومات عامة عن كمنولث جزر البهاما

أولا - مقدمة

٩ - استعرضت حكومة كمنولث جزر البهاما ما لهذه الاتفاقية من المتطلبات التقنية المستكملة التي تتصل بقوانينها المحلية وسياساتها الوطنية ومقتضاها الدستورية، وتود أن تؤكد أنها تدرك أن جزر البهاما قد أدت أو تكاد تؤدي تقريبا التزاماتها فيما يتصل بتوفير أسباب الحماية الكافية من كل أشكال التمييز ضد المرأة.

١٠ - وتنطبق أشكال الحماية الموفرة لحقوق الإنسان الأساسية، المحسدة في الدستور، على كل من الرجل والمرأة على قدم المساواة، مع أن أحكاما دستورية مستقلة تناول انتقال الجنسية إلى الأطفال ومنح الجنسية للأزواج المولودين في الخارج، تمنح امتيازات للرجل البهامي لا تمنحها للمرأة البهامية. ورغم هذا التمييز في الدستور، دأبت الحكومات المتتالية على وضع وتنفيذ سياسات محايدة جنسانيا فيما يتعلق بحصول الجنسين على الخدمات التعليمية والصحية والاجتماعية وعلى العمالة. وللمرأة دور بارز في كل المهن والحرف في جزر البهاما.

١١ - وتود حكومة جزر البهاما أن تؤكد أن تشريعاتها الداخلية المتعلقة بقدرة مواطنيها، رجالا ونساء على حد سواء، على نقل جنسيتهم تتطلب تغييرات جمة، نظرا إلى أن دستور جزر البهاما لا يتناول صراحة الحقوق الأساسية لكل المواطنين في نقل جنسيتهم. ورغم كون التشريعات حيادية جنسانيا، فإنها عززت قوانين حماية الأسرة والأطفال ووسعت نطاق قوانين مكافحة الجرائم الجنسية والعنف الأسري، وأزالت قانون الإبن البكر فيما يتعلق بالإرث، فاعتُبرت بأنها موجهة خصيصا نحو النهوض بالمساواة بالنسبة إلى المرأة.

١٢ - وتنوي حكومة جزر البهاما المضي قدما في وضع ما يكفي من الضمانات وأشكال الحماية التي تمكن جميع الأفراد في البلد من الحصول على حقوق متساوية بكل الأبعاد. وتعترم حكومة البهاما أن تعيد تأكيد إيمانها بالحقوق المتساوية والأساسية لكل مواطنيها، ذلك أن الحكومات البهامية أدركت منذ زمن بعيد أن شعبها هو أهم رساميلها.

ثانيا - الأرض والشعب

١٠ الموقع

١٣ - كمنولث جزر البهاما عبارة عن أرخبيل يقع في وسط المحيط. ويتألف الأرخبيل من ٧٠٠ جزيرة و ٢ ٤٠٠ جزيرة صغيرة منخفضة تمتد مسافة ما يقرب من مسافة ٧٦٠ ميلا بين الساحل الشرقي لولاية فلوريدا إلى الشمال الغربي وجزيرة هاييتي إلى الجنوب الشرقي.

غير أن ٣٠ فقط من هذه الجزر تعتبر مأهولة. وفيما يتعلق بالحجم، فإن كمنولث جزر البهاما أكبر قليلا من جزيرة جامايكا وأصغر قليلا من ولاية كونتكت الأمريكية.

١٤ - وعاصمة جزر البهاما هي مدينة ناسو الواقعة في جزيرة نيو بروفيدنس التي تحتل المركز الحادي عشر من حيث الحجم بين جزر أرخبيل البهاما. وقد تطورت المدينة لتصبح العاصمة بسبب الحماية التي يوفرها لجزيرة نيو بروفيدنس ما يحيط بها من الجزر والشعاب المرجانية والمنحدرات البحرية الضحلة والتي تخفف كثيرا من خطر الدمار الذي تسببه العواصف والأعاصير وغيرها من الكوارث الممكنة. وقد عمل المركز التاريخي للجزيرة بوصفها "الجزيرة الأكثر عمرانًا وتطورًا" على جعلها الموقع الرئيسي للأنشطة الحكومية، فأصبحت ولا تزال مركز النشاط الوطني داخل كمنولث البهاما.

٢' الأرض

١٥ - جزر البهاما (المساحة ٣٥٨ ٥ ميلا مربعا/٨٧٨ ١٣ كيلومترا مربعا) هي الجزر الواقعة في أقصى شمال سلسلة جزر البحر الكاريبي بين خطي العرض ٢٠ و ٢٧ شمالا وخطي الطول ٧٢ و ٧٩ غربا. ومعظم جزر كمنولث البهاما منبسطة وتتكون من شعاب وحلقات مرجانية. غير أن الجزر الشرقية الخارجية المطلة على المحيط الأطلسي تتسم بأرض تلالية مرتفعة. وأعلى نقطة هي قمة جبل ألفيرنيا الواقع في جزيرة كات آيلاند ويبلغ ارتفاعه ٢٠٦ قدما فوق سطح البحر.

١٦ - أما مناخ جزر البهاما فهو بحري شبه مداري ودرجة الحرارة فيه تتراوح بين ٩٠ درجة فهرنهايت كحد أقصى خلال أشهر الصيف و ٦٠ درجة فهرنهايت كحد أدنى أثناء أشهر الشتاء وهو يتسم برطوبة عالية نسبيا وخاصة أثناء أشهر الصيف. وتتمتع جزر البهاما بأكثر من سبع ساعات من سطوع الشمس كل يوم في جزيرة نيو بروفيدنس ويتراوح طول النهار بين ١٠ ساعات و ٣٥ دقيقة في أواخر كانون الأول/ديسمبر و ١٣ ساعة و ٤١ دقيقة في أواخر حزيران/يونيه. وتحدث زخات من المطر طيلة السنة غير أن الموسم الماطر يقع بين شهري أيار/مايو وتشرين الأول/أكتوبر. وفي الجزر الشمالية يزيد متوسط هطول الأمطار بنسبة ٢٠ في المائة على ما يحصل في الجزر الجنوبية. ومن حسن طالع جزر البهاما أن المطر يأتي بصورة رئيسية في شكل زخات غزيرة تتلاشى آثارها بسرعة.

٣' اللغة

١٧ - الإنكليزية هي اللغة الرسمية لكمنولث جزر البهاما. غير أن هناك لهجة بهامية من اللغة الإنكليزية يتحدث بها معظم أهالي الجزر. ورغم أن الإنكليزية هي اللغة الرئيسية، فإن

هناك لغات أخرى تُستخدم في جزر البهاما. وفيما بين طائفة الهايتيين وطائفة الصينيين وطائفة المتحدثين باللغة الإسبانية يشيع التحدث باللغات المحلية للمحافظة على روابط تلك الطوائف ببلداتها وثقافتها. وتدرس لغات مثل الإسبانية والألمانية والفرنسية والصينية في المدارس على المستوى الأعلى من الثانوي لإعداد الطلبة للتفاعل مع الاقتصاد العالمي والمجتمع الدولي.

ثالثاً - تفاصيل عن سكان جزر البهاما

١٠ الإحصائيات السكانية

١٨ - يقدر أن عدد سكان كمنولث جزر البهاما الذي كان ٦١١ ٣٠٣ وقت تعداد السكان عام ٢٠٠٠، هو الآن ٣٣٨ ٣٠٠ نسمة: ١٦٤ ٨٠٠ من الذكور و ١٧٣ ٥٠٠ من الإناث في عام ٢٠٠٨. وتتوقع حكومة كمنولث جزر البهاما أن يزداد عدد السكان بحلول عام ٢٠١٠ ليصبح ٣٤٦ ٩٠٠ - أي بزيادة تقدر بنحو ٢,٥ في المائة عن عام ٢٠٠٠. وبحلول ٢٠٣٠ من المتوقع أن يزداد عدد السكان بنسبة ٢٢,٨ في المائة على عدد السكان عام ٢٠٠٠ ليصبح ٤٢٦ ٣٠٠ نسمة.

١٩ - وسكان كمنولث جزر البهاما صغار نسبياً إذ أن ما يزيد على الربع منهم (٢٥,٩٩ في المائة) دون سن ١٥. وهذا الرقم يمثل هبوطاً دون نسبة عام ٢٠٠٠ التي كانت ٢٩,٣٨ في المائة. أما الأشخاص الذين تزيد أعمارهم على ٦٥ سنة فقد زادت نسبتهم من السكان وارتفعت من ٥,٢٤ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٥,٨٢ في المائة في عام ٢٠٠٨.

الجدول ١ - العدد المسقط لسكان جزر البهاما في منتصف السنة، حسب السن والجنس (بالآلاف)

فئة العمر	٢٠٠٨			٢٠٠٥			٢٠٠٠		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع
كل الأعمار	١٧٣,٥٠	١٦٤,٨٠	٣٣٨,٣٠	١٦٧,٢٠	١٥٨,٠٠	٣٢٥,٢٠	١٥٦,٠٠	١٤٧,٦٠	٣٠٣,٦٠
صفر - ٤	١٤,٠٠	١٥,٠٠	٢٩,٠٠	١٤,٠٠	١٤,٦٠	٢٨,٦٠	١٤,٥٠	١٤,٦٠	٢٩,١٠
٥-٩	١٣,٩٠	١٤,٣٠	٢٨,٢٠	١٤,٦٠	١٤,٧٠	٢٩,٣٠	١٥,٦٠	١٦,٠٠	٣١,٦٠
١٠-١٤	١٥,٣٠	١٥,٤٠	٣٠,٧٠	١٥,٦٠	١٥,٨٠	٣١,٤٠	١٤,٤٠	١٤,١٠	٢٨,٥٠
١٥-١٩	١٥,٣٠	١٥,٠٠	٣٠,٣٠	١٤,٤٠	١٣,٩٠	٢٨,٣٠	١٣,١٠	١٣,٣٠	٢٦,٤٠
٢٠-٢٤	١٣,٧٠	١٣,٢٠	٢٦,٩٠	١٣,٠٠	١٣,٠٠	٢٦,٠٠	١٢,٧٠	١٢,٣٠	٢٥,٠٠
٢٥-٢٩	١٢,٨٠	١٢,٥٠	٢٥,٣٠	١٢,٨٠	١٢,٢٠	٢٥,٠٠	١٣,٩٠	١٣,٢٠	٢٧,١٠
٣٠-٣٤	١٣,٦٠	١٢,٨٠	٢٦,٤٠	١٤,٣٠	١٣,٣٠	٢٧,٦٠	١٣,٦٠	١٢,٧٠	٢٦,٣٠
٣٥-٣٩	١٤,٥٠	١٣,٤٠	٢٧,٩٠	١٤,٠٠	١٢,٨٠	٢٦,٨٠	١٣,٥٠	١٢,٦٠	٢٦,١٠
٤٠-٤٤	١٣,٩٠	١٢,٨٠	٢٦,٧٠	١٣,٦٠	١٢,٦٠	٢٦,٢٠	١١,١٠	١٠,١٠	٢١,٢٠
٤٥-٤٩	١٢,٧٠	١١,٨٠	٢٤,٥٠	١١,١٠	١٠,٠٠	٢١,١٠	٨,٣٠	٧,٧٠	١٦,٠٠
٥٠-٥٤	٩,٨٠	٩,٠٠	١٨,٨٠	٨,٢٠	٧,٦٠	١٥,٨٠	٦,٣٠	٥,٨٠	١٢,١٠
٥٥-٥٩	٧,١٠	٦,٥٠	١٣,٦٠	٦,١٠	٥,٥٠	١١,٦٠	٥,٤٠	٤,٨٠	١٠,٢٠
٦٠-٦٤	٥,٥٠	٤,٨٠	١٠,٣٠	٥,١٠	٤,٤٠	٩,٥٠	٤,٣٠	٣,٨٠	٨,١٠
٦٥-٦٩	٤,٤٠	٣,٧٠	٨,١٠	٣,٩٠	٣,٣٠	٧,٢٠	٣,٢٠	٢,٧٠	٥,٩٠
٧٠-٧٤	٣,١٠	٢,٥٠	٥,٦٠	٢,٨٠	٢,٢٠	٥,٠٠	٢,٤٠	١,٧٠	٤,١٠
٧٥-٧٩	٢,٠٠	١,٤٠	٣,٤٠	١,٩٠	١,٢٠	٣,١٠	١,٦٠	١,٠٠	٢,٦٠
٨٠ وما فوق	١,٩٠	٠,٧٠	٢,٦٠	١,٨٠	,٩٠	٢,٧٠	٢,١٠	١,٢٠	٣,٣٠
العمر المتوسط	٣١	٢٩	٣٠	٣٠	٢٨	٢٩	٢٨	٢٦	٢٧
النسبة المئوية									
صفر-٤	٨,٠٧	٩,١٠	٨,٥٧	٨,٣٧	٩,٢٤	٨,٧٩	٩,٢٩	٩,٨٩	٩,٥٨
٥-١٤	١٦,٨٣	١٨,٠٢	١٧,٤٢	١٨,٠٦	١٩,٣٠	١٨,٦٧	١٩,٢٣	٢٠,٣٩	١٩,٨٠
١٥-٤٩	٥٥,٦٢	٥٥,٥٢	٥٥,٥٧	٥٥,٧٤	٥٥,٥٧	٥٥,٦٦	٥٥,٢٦	٥٥,٤٩	٥٥,٣٧
٥٠-٦٤	٦٨,٥٣	٦٧,٨٤	٦٨,١٩	٦٧,٣٤	٦٦,٦٥	٦٧,٠٠	٦٥,٥١	٦٥,٢٤	٦٥,٣٨
٦٥ وما فوق	٦,٥٧	٥,٠٤	٥,٨٢	٦,٢٣	٤,٨١	٥,٥٤	٥,٩٦	٤,٤٧	٥,٢٤

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٢٠ تكوين أرباب الأسر المعيشية

٢٠ - كشف تعداد سنة ٢٠٠٠ عن أن هناك ١٠٧ ١٨٨ أسرة معيشية في كل أرجاء جزر البهاما، ويقدر أنه كان هناك في عام ٢٠٠٧، ٤٠٦ ١٠٦ أسرة معيشية أي بزيادة

تقدر نسبتها بنحو ٢١ في المائة. وأشارت ٢٤٠ ٦٢ أسرة معيشية في كل أنحاء كمنولث جزر البهاما إلى أن ذكرا هو رب الأسرة المعيشية وهذا يمثل قرابة ٦٠ في المائة من مجموع عدد الأسر المعيشية. ومن الناحية الأخرى ردت ٢١٥ ٤١ أسرة معيشية بأن أنثى تعتبر ربة الأسرة المعيشية وهذا يمثل ما يقدر بنسبة ٤٠ في المائة من مجموع عدد الأسر المعيشية. وسجلت جزيرة نيو بروفيدنس ٦٠٠ ٧١ أسرة معيشية في المجموع من بينها ٢٥,٤٧ في المائة كان يرأسها ذكور و ٤١,٥ في المائة من الأسر المعيشية ترأسها إناث. وكشفت الإحصاءات الأخرى أن عدد الأسر المعيشية التي ترأسها امرأة يزداد بمعدل أسرع من الأسر المعيشية التي يرأسها رجل.

٢١ - ويرز الجدول ٢* في مرفق هذا التقرير توزيع الأسر المعيشية حسب فئة الدخل وجنس رب الأسرة بينما يظهر الجدول ٣* المعلومات الهامة المتعلقة بدخل الأسرة المعيشية.

الجدول ٤ - الأسر المعيشية ودخل الأسر المعيشية: كل جزر البهاما، وجزيرة نيو بروفيدنس وجزيرة غراند بهاما، ٢٠٠٧

الجزيرة	مجموع الأسر المعيشية	إجمالي دخل الأسر المعيشية بدولارات البهاما	معدل دخل الأسرة المعيشية بدولارات البهاما	متوسط دخل الأسرة المعيشية بدولارات البهاما
كل جزر البهاما	١٠٣ ٤٥٥	٤ ٦٧٨ ٣٢٥ ٠٠٠	٤٥ ٢٢١	٣٦ ٠٠٠
نيو برو بروفيدنس	٧١ ٦٠٠	٣ ٤٢٩ ٤١٢ ٥٠٠	٤٧ ٨٩٧	٤٠ ٠٠٠
غراند بهاما	١٥ ٩٧٥	٦٥١ ٨٣٧ ٥٠٠	٤٠ ٨٠٤	٣٢ ٤٠٠

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٣* التكوين العرقي/التوزيع السكاني

٢٢ - يظهر مجتمع البهاما خصائص مماثلة لغيره من البلدان الأنكلو كاريبية (أي دول الكاريبي المتحدثة بالإنكليزية)، التي تتشارك خبرات تاريخية مماثلة. والمجتمع البهامي، مثله مثل العديد من البلدان الأخرى داخل منطقة البحر الكاريبي، كان يتألف أصلا من مجموعتين عنصريتين - السود والبيض. وفي الماضي، كان الترتيب الهرمي يبين أن السود يشغلون القاعدة العريضة للهرم والملونين/المختلطين يشغلون الوسط بينما يحتل البيض القمة. وللأقيان العرقية المميزة التي لا تزال توجد في كل أرجاء مجتمع البهاما، جذور في البلد تمتد إلى أوائل القرن التاسع عشر مع أن أفرادها قد اندمجوا في مجتمع البهاما منذ قرابة مائة عام. ويتميز مجتمع البهاما بخليط مثير للإعجاب من الناس من مختلف مناطق العالم الذين عملوا على تطوير هذا المجتمع البهامي وإيجاد الثقافة البهامية منذ أوائل القرن التاسع عشر وحتى أواخر

* مرفق هذا التقرير متاح في ملفات الأمانة العامة.

الخمسينات من القرن العشرين. ويمكن تقسيم المجتمع البهامي إلى ست مجموعات عنصرية/عرقية متميزة اندمجت لتعمل على تنمية وتطوير جزر البهاما. وهذه المجموعات العنصرية/العرقية هي البيض والسود واليونانيون والصينيون والبنانيون.

٢٣ - وكمثل البهاما بوصفه دولة صغيرة تطورت إلى عضو يتسم بالمسؤولية في المجتمع الدولي، لم يدعُ أبداً إلى أي جانب من جوانب النمو العرقي. فقد عملت على تطوير دولة البهاما مجموعات عرقية وعنصرية متنوعة وتم إيجاد مجتمع البهاما من خلال اندماج مجموعات مختلفة مثل الإنكليز الموالين للملكية، والأفريقيين المستعبدين، والمحررين من الرق، والأمريكيين، وأصحاب الأعمال الحرة المنحدرين من أصول يونانية وصينية ولبنانية.

٢٤ - وكل المجموعات التي هاجرت إلى جزر البهاما أو وفدت إليها اندمجت في المجتمع البهامي وحقته بجانب من ثقافة كل منها فطورت بذلك مجتمعا بهاميا فريدا يشمل كل الأشخاص. وبالنسبة إلى دولة جزرية صغيرة نامية تمتلك جزر البهاما ثروة من التنوع الاجتماعي مكنتها من أن تحاول ترسيخ مركزها كواحد من أكثر المجتمعات انفتاحا في منطقتها.

٢٥ - ويوضح الجدول ٥ في مرفق هذا التقرير النمو السكاني في جزر البهاما بين تعداد السكان لعام ١٩٧٠ وتعداد السكان لعام ٢٠٠٠. وقد حيرت إحدى عشرة جزيرة هبوطا في عدد سكانها أثناء تلك الفترة بينما شهدت جزيرتان زيادات في سكانها بينما أظهرت جزيرة واحدة نفس عدد السكان لتعدادي سنتي ١٩٧٠ و ٢٠٠٠. ولجزر البهاما أنماطٌ سكانية متركزة، أي أن سكانها منتشرون انتشارا واسعا وغير متساو في أرجاء أرخبيل البهاما. ولأن جزر البهاما ليست متتاحة، يبدو عدم تكافؤ التوزيع السكاني أكبر لأن الأشخاص متشتتون بين الجزر والجزيرات المنخفضة العديدة.

٢٦ - وتشكل أضخم جزر كمنولث البهاما، وهي جزيرة أندروس، قرابة ٤٣ في المائة من المساحة البرية لأرخبيل البهاما مع أنها مثلت ٢,٥ في المائة من السكان في تعداد عام ٢٠٠٠. وعلى نقيض ذلك تشكل جزيرة نيو بروفيدنس، عاصمة جزر البهاما، مجرد ١,٥ في المائة من المساحة البرية ولكنها كانت تستوعب ٦٩ في المائة من السكان في عام ٢٠٠٠. وتمثل الجزيرتان الرئيسيتان نيو بروفيدنس وجراند بهاما ما يقدر بنسبة ٨٥ في المائة من مجموع سكان البلد.

الجدول ٦ - المساحة الأرضية والكثافة السكانية حسب الجزيرة، تعداد عام ٢٠٠٠

الجزيرة	عدد السكان	المساحة بالميل المربع	عدد السكان في الميل المربع	المساحة بالكيلومتر المربع	عدد السكان في الكيلومتر المربع
كل جزر البهاما	٣٠٣ ٦١١	٥ ٣٨٢	٥٦	١٣ ٩٤٣	٢٢
يوبروفيدنس	٢١٠ ٨٣٢	٨٠	٢ ٦٣٥	٢٠٧	١ ٠١٨
غراند بهاما	٤٦ ٩٩٤	٥٣٠	٨٩	١ ٣٧٣	٣٤
آباكو	١٣ ١٧٠	٦٤٩	٢٠	١ ٦٨١	٨
أكلينز	٤٢٨	١٩٢	٢	٤٩٧	١
آندروس	٧ ٦٨٦	٢ ٣٠٠	٣	٥ ٩٥٩	١
بري آيلاندز	٧٠٩	١٢	٥٩	٣١	٢٣
بيمينيز	١ ٧١٧	٩	١٩١	٢٣	٧٤
كات آيلاند	١ ٦٤٧	١٥٠	١١	٣٨٩	٤
كروكد آيلاند	٣٥٠	٩٣	٤	٢٤١	١
اليوثيرا	٧ ٩٩٩	١٨٧	٤٣	٤٨٤	١٧
اكزوما والجزيرات المنخفضة	٣ ٥٧١	١١٢	٣٢	٢٩٠	١٢
هاربر آيلاند وسبانيش ولز	٣ ١٦٦	١٣	٢٤٤	٣٤	٩٤
إناغوا	٩٦٩	٥٩٩	٢	١ ٥٥٢	١
لونغ آيلاند	٢ ٩٩٢	٢٣٠	١٣	٥٩٦	٥
مياغوانا	٢٥٩	١١٠	٢	٢٨٥	١
راغد آيلاند	٧٢	١٤	٥	٣٦	٢
سان سلفادور ورم كي	١ ٠٥٠	٩٣	١١	٢٤١	٤

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٢٧ - وتبلغ الكثافة السكانية في جزيرة نيو بروفيدنس ٢ ٦٣٥ شخصا لكل ميل مربع، لذلك فإن الجزيرة بأكملها يمكن اعتبارها مركزا حضاريا. ومدينة فريبورت في جزيرة غراند بهاما هي المنطقة الحضرية الأخرى الوحيدة داخل جزر البهاما وتبلغ الكثافة السكانية فيها ٨٩ شخصا لكل ميل مربع. وهاتان المنطقتان الحضريتان تمثلان ١١,٣ في المائة من الكتلة البرية لجزر البهاما وتستوعبان أكثر من ٨٥ في المائة من السكان. لذلك يمكن تقسيم سكان البلد إلى ٨٥ في المائة حضريين و ١٥ في المائة ريفيين.

٢٨ - ولا توجد لدى حكومة جزر البهاما سجلات حديثة عن توزيع السكان حسب المجموعة العنصرية أو العرقية، نظرا إلى أن مثل هذه البيانات لم تكن تجمع في أية استمارات

إدارية رئيسية وكذلك لم تُجمع في تعدادات السكان والمساكن التي تُجرى كل ١٠ سنوات ولا في الدراسات الاستقصائية الدورية التي تم الاضطلاع بها.

٢٩ - وكما أُشير سابقاً، فإن السود يشكلون غالبية التشكيل العرقي لجزر البهاما. وهذا يشمل البهاميين المولودين في الجزر وغيرهم من المواطنين من ذوي الأصل الأفريقي الأسود مثل أولئك الوافدين من القارة الأفريقية، وجزر الكاريبي، وبصورة خاصة الأشخاص القادمين من هاييتي التي يشكل رعاياها (القادمون بوثائق وبغير وثائق) أضخم مجموعة أقلية عرقية في الأرخبيل، والتي تمثل أكثر قليلاً من ٧ في المائة من مجموع السكان.

٣٠ - وقدمت دائرة الإحصاءات بيانات تبرز بلدان أصل كل الأشخاص في الجزر. ورغم أن هذا لا يبين خصائص عنصرية/عرقية، فإنه يساعد في فهم التنوع الذي يتسم به سكان جزر البهاما. ويوفر الجدول ٧ في مرفق هذا التقرير معلومات عن السكان حسب الجنسية. واستناداً إلى التقرير الذي أعدته دائرة الإحصاءات عن نتائج تعداد السكان لعام ٢٠٠٠، فإن البهاميين (وهذا يشمل كل العرقيات) يشكلون ما يزيد قليلاً عن ٨٧ في المائة من السكان، ويمثل الهايتيون، كما ذُكر سابقاً، الذين يشكلون ثاني أضخم مجموعة، ٧ في المائة من السكان. ويمثل رعايا دول أمريكا الشمالية ١,٩ في المائة والمواطنون القادمون من كل البلدان الكاريبية الأخرى ١,٧ في المائة من السكان.

رابعا - بيانات اجتماعية - اقتصادية عن جزر البهاما

١٦' الاقتصاد البهامي

٣١ - بالرغم من أن كمنولث جزر البهاما قد وصف بأنه دولة جزرية صغيرة نامية، فإن حكومة جزر البهاما عملت مجتهدة على كفالة أن يكون جميع الأشخاص في كل أرجاء الجزر قادرين على تحقيق أعلى مستويات التنمية البشرية. وقد أُلّف البهاميون حياة ذات نوعية عالية بسبب الخصائص البارزة التي يتسم بها بلدهم. وفي عام ٢٠٠٨ سجلت جزر البهاما دخلاً للفرد يساوي ١٨ ٦٦٠ دولاراً من دولارات الولايات المتحدة مما وضعها بين الدول الثلاث ذات أعلى دخول للفرد في نصف الكرة الغربي. وفي السنة ذاتها، ٢٠٠٨، قُدرت قيمة اقتصاد جزر البهاما بمبلغ ٦ بليون من دولارات الولايات المتحدة وما زال ينمو.

٣٢ - وفي الفترة بين عامي ٢٠٠٠ و ٢٠٠٦، شهد اقتصاد جزر البهاما نمواً في إجمالي الناتج المحلي بأسعار السوق الراهنة. وترد في الجدول ٨ أدناه التقديرات لمعدل النمو السنوي في إجمالي الناتج المحلي.

الجدول ٨ - المعدل السنوي لنمو إجمالي الناتج المحلي في الفترة من ٢٠٠٢-٢٠٠٦

السنة	إجمالي الناتج المحلي (بالنسبة المئوية)
٢٠٠١	٢,٥٥
٢٠٠٢	٥
٢٠٠٣	٢,٢٨
٢٠٠٤	٢,٤٩
٢٠٠٥	٥,٩٦
٢٠٠٦	٤,٢

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٣٣ - وتقييم الخدمات على الاقتصاد الباهامي وتشكل السياحة ثلثي النشاط الاقتصادي كله وتعقبها الخدمات المالية، إلى جانب مدخلات صغيرة جدا من قطاعي الزراعة والصناعة.

٣٤ - والخصائص الجغرافية لأرخبيل البهاما تعمل بمثابة مغناطيس طبيعي يجتذب الزائرين الذين يغذون قطاع السياحة ويقال إن مياه شواطئ جزر البهاما من أصفى وأنظف المياه في العالم. وكانت شواطئها وبيئتها البحرية تجتذب الزوار حتى قبل أن تتطور السياحة لتصبح قطاعا رئيسيا داخل الاقتصاد البهامي. وقد أضحت السياحة أساسية بالنسبة إلى اقتصاد جزر البهاما خلال السنوات الخمسين الماضية. وفي عام ١٩٥٠ سجلت جزر البهاما أنها استقبلت ٤٠ ٠٠٠ زائر وقد تضخم هذا العدد وأصبح ٤,٦ مليون زائر في عام ٢٠٠٧. وعلى مر السنين أخذ قطاع السياحة ينمو بسرعة حتى أصبح اليوم يشكل أكثر من ٤٠ في المائة من إجمالي الناتج الوطني لجزر البهاما. ويتسم قطاعا السياحة والخدمات المالية بتوفير خدمات رفيعة المستوى لجميع الأشخاص بغض النظر عن الاختلافات العنصرية والعرقية والثقافية والجنسية والدينية. ولذلك، فإنه نظرا إلى أن أعدادا كبيرة من سكان جزر البهاما تعمل في هذين القطاعين، فقد أصبح البهاميون يألفون التفاعل مع مجموعات متنوعة من الناس من كل أرجاء المجتمع الدولي.

٣٥ - وظل الناس من مختلف بقاع المجتمع الدولي لسنوات عديدة يقرونون جزر البهاما بالسياحة. والواقع أن سمعة جزر البهاما كمقصد سياحي رفيع المرتبة موثقة جيدا في كل الدراسات الاستقصائية الدولية. وفي عام ٢٠٠٣، بلغ إجمالي مساهمة قطاع السياحة في اقتصاد جزر البهاما ٢,٨ بليون دولار أي ما يمثل ٥١ في المائة من إجمالي الناتج المحلي. أما من حيث العمالة في جزر البهاما فإن قطاع السياحة يوظف ٩٧ ٣٨٣ شخصا أو ٦٣ في المائة من كل الوظائف في كل أنحاء البلد. وبناء عليه ولدت السياحة ١,٦ بليون دولار من

الأجور المحلية أو ٦١ في المائة من كل الأجور المدفوعة في كل الجزر. والواقع أنه نظرا إلى أن جزر البهاما بلد صغير، فإن القطاعات الأخرى غير المشتركة مباشرة في السياحة تستفيد كثيرا من السياحة على أساس غير مباشر. وبينت تقارير وزارة السياحة والطيران عن تأثير السياحة في الاقتصاد البهامي أن حوالي ٢٥ في المائة من مبيعات الخدمات التجارية أو ٣٤٣ مليون دولار تتولى دعم النشاط السياحي، وأن قرابة ٢١ في المائة من الإنشاءات أو ٨٤ مليون دولار ولدها النشاط السياحي في عام ٢٠٠٧.

٢٩ المؤشرات الاجتماعية

٣٦ - وتبرز المؤشرات الاجتماعية التالية لجزر البهاما الواردة في الجدول ٩ أدناه التحسينات الاجتماعية - الاقتصادية الهامة التي تمت في تطوير مجتمع جزر البهاما خلال الخمس والعشرين سنة الماضية.

الجدول ٩ - المؤشرات الاجتماعية للتنمية

منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	جزر البهاما	قبل ١٥-٢٠ سنة	٢٠٠٤	٢٠٠٤
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: مؤشر التنمية البشرية	غ م		٠,٨٣٩	٠,٨٤٤
معدل المواليد العام (لكل ١٠٠٠)	٢٤,٥		٢٣	١٨
معدل الوفيات العام (لكل ١٠٠٠)	٦		٧	٥,٣
وفيات الرضع (لكل ١٠٠٠)	٣١,١		٣٠	١٥,٨
العمر المتوقع لدى الولادة (سنوات)	٦٨,١		٧٠	٧٣,٩
أطباء لكل ١٠٠٠ من السكان	٠,٩		١,٦	٢,٣
إجمالي معدل الالتحاق بالمدارس الابتدائية	٩٨,٥		١١٣	٩٧
معدل الأمية (نسبة مئوية من السكان فوق ١٥ سنة من العمر)	٦,٦		١٣	٤,٢
المرأة: نسبة مئوية من قوة العمل الإجمالية	٤٣,٤		٣٤,٦	٤٧,٨
حصة الفرد من إجمالي الناتج المحلي (بدولارات الولايات المتحدة)	٨ ٨٢٠		٣ ٦٠٠	١٦ ٥٩٢

المصدر: مصرف التنمية للبلدان الأمريكية، IDB Country Strategy with the Commonwealth of The Bahamas (2003-2007), p, 10.

إحصائيات العمالة

الجدول ١٠ - المؤشرات الرئيسية لقوة العمل، ١٩٩٦-٢٠٠٠

٢٠٠٠	١٩٩٩	١٩٩٨	١٩٩٧	١٩٩٦	
١٦٤٦٧٥	١٥٧٦٤٠	١٥٦٤٧٠	١٤٩٩١٥	١٤٦٦٣٥	قوة العمل
١٥٣٣١٠	١٤٥٣٥٠	١٤٤٣٥٥	١٣٥٢٥٥	١٢٩٧٦٥	قوة العمل الموظفة
١١٣٦٥	١٢٢٩٠	١٢١١٥	١٤٦٦٠	١٦٨٧٠	الأيدي العاملة العاطلة عن العمل
٦,٩	٧,٨	٧,٨	٩,٨	١١,٥	معدل البطالة
٧,١	٩,٧	٩,٦	١١,٣	١٤,٧	معدل البطالة لدى الإناث
٦,٨	٦	٥,٩	٨,٣	٨,٦	معدل البطالة لدى الذكور
٧٦,٢	٧٦,٨	٧٧,٣	٧٤,٩	٧٣,٧	معدل المشاركة
٧١,١	٧٠,٩	٧٣	٧٠,٥	٦٨,٢	معدل مشاركة الإناث
٨١,٧	٨٣,١	٨٢,٤	٧٩,٤	٧٩,٨	معدل مشاركة الذكور

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٣٧ - وقد ازداد معدل البطالة بالنسبة إلى جزر البهاما في عام ٢٠٠٧ بنسبة ٠,٣ في المائة عن سنة ٢٠٠٦ فبلغ ٧,٩ في المائة؛ وكان معدل البطالة ٦,٧ في المائة بالنسبة إلى الرجال و ٩,١ في المائة بالنسبة إلى النساء، مما يشير إلى زيادة بنسبة ١,٦ في المائة للرجال و ١,١ في المائة للنساء مقارنة بالسنة السابقة. وكان معدل المشاركة في القوة العاملة لجزر البهاما ٧٦,٢ في المائة لعام ٢٠٠٧ ويشير هذا إلى زيادة بنسبة ١,١ في المائة على السنة السابقة.

٣٨ - وفي عام ٢٠٠٧ كشفت دراسة قوة العمل الموظفة في جزر البهاما عن أن ٦٨ في المائة من الأيدي العاملة تعمل في أنشطة القطاع الخاص، و ١٩ في المائة موظفة في الخدمة المدنية، وأن نسبة ١٣ في المائة المتبقية تتألف من أشخاص يعملون لحسابهم الخاص.

الجدول ١١ - إحصائيات رئيسية عن قوة العمل، ١٩٩٧-١٩٩٩ و ٢٠٠١-٢٠٠٧

البند	١٩٩٧	١٩٩٨	١٩٩٩	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧
مجموع القوة العاملة										
كل جزر البهاما	١٤٩٩١٥	١٥٦٤٧٠	١٥٧٦٤٠	١٦٤٦٧٥	١٦٧٩٨٠	١٧٣٧٩٥	١٧٦٣٣٠	١٧٨٧٠٥	١٨٠٢٥٥	١٨٦١٠٥
نيو بروفيدينس	١٠٤٣١٥	١١١٣٧٠	١١٣٢٤٠	١١٧٩٠٠	١١٩٧٠٠	١٢٣٣٨٠	١٢٣٣٨٠	١٢٨٦٣٠	١٢٧٠٩٠	١٣١١٠٥
غرانديهما	٢٢٤٩٥	٢٢٢٠٠	٢٣٩٠٠	٢٥٠٥٥	٢٥١٩٠	٢٦٣٥٠	٢٦٤٦٥	٢٧٣٠٥	٢٧٤٤٥	٢٨٨٥٠
قوة العمل الموظفة										
كل جزر البهاما	١٣٥٢٥٥	١٤٤٣٥٥	١٤٥٣٥٠	١٥٣٣١٠	١٥٢٦٩٠	١٥٤٩٦٥	١٥٨٣٤٠	١٦٠٥٣٠	١٦٦٥٠٥	١٧١٤٩٠
نيو بروفيدينس	٩٣٤٦٥	١٠٣٢٧٠	١٠٤٤٤٠	١٠٩٧٧٠	١٠٨٢٢٥	١٠٨٦٨٥	١١١٧٢٥	١١٤٦٦٠	١١٨٥٧٥	١٢٠٦٧٥
غرانديهما	٢٠٥٣٥	٢٠٠٩٠	٢١٦٢٥	٢٣٣٤٥	٢٣٥٨٠	٢٤٠٥٠	٢٤٠٠٠	٢٤٣٠٥	٢٥١٥٥	٢٦٣١٠
الأيدي العاملة والعاطلة عن العمل										
كل جزر البهاما	١٤٦٦٠	١٢١١٥	١٢٢٩٠	١١٣٦٥	١٥٢٩٠	١٨٨٣٠	١٧٩٩٠	١٨١٧٥	١٣٧٥٠	١٤٦١٥
نيو بروفيدينس	١٠٨٥٠	٨١٠٠	٨٨٠٠	٨١٣٠	١١٤٤٥	١٤٦٩٥	١٣٦٦٠	١٣٩٧٠	٨٥١٥	١٠٤٣٠
غرانديهما	١٩٦٠	٢١٠٠	٢٢٧٥	١٧١٠	١٦١٠	٢٣٠٠	٢٤٦٥	٣٠٠٠	٢٢٩٠	٢٥٤٠
معدل المشاركة في قوة العمل										
كل جزر البهاما	%٧٤,٩	%٧٧,٣	%٧٦,٨	%٧٦,٢	%٧٦,٤	%٧٦,٥	%٧٥,٧	%٧٦,٣	%٧٥,١	%٧٦,٢
نيو بروفيدينس	%٧٥,٥	%٧٨,٣	%٧٧,٧	%٧٨,١	%٧٧,٦	%٧٨	%٧٧,٥	%٧٧,٥	%٧٩,٧	%٧٧,١
غرانديهما	%٧٤,٩	%٧٣	%٧٥,٣	%٧٥,٢	%٧٤,٤	%٧٦	%٧٤,٧	%٧٤,٧	%٧٤,٦	%٧٦,٨
معدل البطالة										
كل جزر البهاما	%٩,٨	%٧,٨	%٧,٨	%٦,٩	%٩,١	%١٠,٨	%١٠,٢	%١٠,٢	%٧,٦	%٧,٩
نيو بروفيدينس	%١٠,٤	%٧,٣	%٧,٨	%٦,٩	%٩,٦	%١١,٩	%١٠,٩	%١٠,٩	%٦,٧	%٨
غرانديهما	%٨,٧	%٩,٦	%٩,٥	%٦,٨	%٦,٤	%٨,٧	%٩,٣	%١١	%٨,٣	%٨,٨

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٣٩ - وفي عام ٢٠٠٧، كشفت دراسة قوة العمل الموظفة في جزر البهاما أن ٦٨ في المائة من الأيدي العاملة تشترك في أنشطة القطاع الخاص، وأن ١٩ في المائة موظفة في الخدمة المدنية وأن نسبة ١٣ في المائة المتبقية تتألف من عاملين لحسابهم الخاص.

الجدول ١٢ - الأشخاص الموظفون حسب الجنس وحالة الوظيفة: ٢٠٠٧

حالة الوظيفة	المجموع		نساء		رجال	
	العدد	في المائة	العدد	في المائة	العدد	في المائة
موظف (حكومة أو شركة حكومية)	٣١ ٨٩٥	١٩	١٩ ٣٢٠	٢٤	١٧ ٥٧٥	١٤
موظف (أعمال تجارية خاصة)	١١٦ ٧٣٥	٦٨	٥٦ ٤٧٠	٦٩	٦٠ ٢٦٥	٦٧
موظف لحسابه الخاص	٢٢ ٣٣٠	١٣	٥ ٧٨٠	٧	١٦ ٥٥٠	١٨
عامل غير مدفوع الأجر في الأسرة	٣١٥	"سلي"	٢٢٥	"سلي"	٩٠	"سلي"
غير مذكورة	٢١٥	صفر	٩٠	صفر	١٢٥	صفر
المجموع	١٧١ ٤٩٠	١٠٠	٨١ ٨٨٥	١٠٠	٨٩ ٦٠٥	١٠٠

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٤٠ - ويُظهر الجدولان ١٣ و ١٤ أدناه المأخوذان من دائرة الإحصاءات أن الرجال يهيمنون على معظم المجموعات الصناعية، بينما للنساء هيمنة في قطاعات البيع بالجملة، وفي الفنادق والميادين المتصلة بها، وفي الخدمات المالية و المجتمعية والإرشاد الاجتماعي. أما هيمنة الرجال فهي في قطاعات الزراعة والتعدين والصناعة التحويلية والإنشاءات والنقل.

الجدول ١٣: الأشخاص الموظفون حسب الجنس والمجموعة القطاعية: كل جزر البهاما ٢٠٠٧

المجموعة القطاعية	المجموع		نساء		رجال	
	العدد	في المائة	العدد	في المائة	العدد	في المائة
الزراعة والصيد والحراثة وصيد الأسماك	٣ ٩٤٠	٢	٢٠٠	صفر	٣ ٧٤٠	٤
التعدين، ومقالع الحجارة والكهرباء والغاز والماء	٢ ٩٦٥	٢	٦٣٥	صفر	٢ ٣٣٠	٣
الصناعة التحويلية	٦ ٤٢٠	٤	٢ ٣٧٠	٣	٤ ٠٥٠	٥
الإنشاءات	٢١ ٣٤٠	١٢	١ ٤١٥	٢	١٩ ٩٢٥	١٤
البيع بالجملة والقطاعي	٢٤ ٨٨٥	١٥	١٢ ٠٥٠	١٥	١٢ ٨٣٥	١٤
الفنادق والمطاعم	٢٧ ٤١٠	١٦	١٥ ٨٨٠	١٩	١١ ٥٣٠	١٣
النقل، والتخزين والاتصالات	١٣ ٢٧٥	٨	٣ ٩٦٠	٥	٩ ٣١٥	١٠
التمويل والتأمين والعقار والخدمات التجارية	٢٠ ١٧٥	١٢	١٢ ٢١٠	١٥	٧ ٩٦٥	٩
الخدمات المجتمعية والاجتماعية والشخصية	٥٠ ٦٩٠	٣٠	٣٣ ٠٢٠	٤٠	١٧ ٦٧٠	٢٠
غير مذكورة	٣٩٠	"سلبية"	١٤٥	صفر	٢٤٥	"سلبية"
المجموع	١٧١ ٤٩٠	١٠٠	٨١ ٨٨٥	١٠٠	٨٩ ٦٠٥	١٠٠

المصدر: دائرة الإحصاءات.

الجدول ١٤ - الأشخاص الموظفون حسب الجنس والمجموعة المهنية: كل جزر البهاما ٢٠٠٧

المجموعة المهنية	الاجموع		نساء		رجال	
	العدد	في المائة	العدد	في المائة	العدد	في المائة
المشروعون وكبار المسؤولين	١٦ ٦٨٥	١٠	٧ ٢١٥	٩	٩ ٤٧٠	١١
المهنيون والتقنيون والمهنيون المساعدون	٣٣ ٢٠٠	١٩	٢١ ٠٢٠	٢٦	١٢ ١٨٠	١٤
الكتابة	٢١ ٤٩٠	١٣	١٨ ٠٠٥	٢٢	٣ ٤٨٥	٤
العاملون في الخدمات وفي محلات وأسواق المبيعات	٣٣ ٢٦٥	١٩	١٨ ٨٦٠	٢٣	١٤ ٤٠٥	١٦
العمال الزراعيون وعمال مصائد الأسماك المهرة	٣ ٤٧٥	٢	٦٠	”سلي“	٣ ٤١٥	٤
عمال الحرف اليدوية والصناعات ذات الصلة ومشغلو الآلات ومركبوها في المصانع	٣٤ ٣٩٠	٢٠	٣ ٤١٠	٤	٣٠ ٩٨٠	٣٥
الحرف اليدوية	٢٨ ١١٠	١٦	١٢ ٩٠٥	١٦	١٥ ٢٠٥	١٧
غير مذكورة	٨٧٥	١	٤١٠	٤٦٥	١	
الاجموع	١٧١ ٤٩٠	١٠٠	٨١ ٨٨٥	١٠٠	٨٩ ٦٠٥	١٠٠

المصدر: دائرة الإحصاءات.

٤١ - وقد أصبحت حكومة جزر البهاما أكبر رب عمل في البلد (هناك حاليا ٢٠ ٠٠٠ موظف مديني في جزر البهاما و ١١ ٨٩٥ شخصا موظفين لدى الشركات الحكومية)، الأمر الذي يوسع السياسات الاجتماعية التي وضعتها الحكومة لتحسين المساواة بالنسبة إلى جميع الأشخاص في كل أرجاء البلد. وبوصف حكومة جزر البهاما أكبر رب عمل في البلد فإنها تكفل أن يكون جميع الأشخاص في كل أرجاء الجزر قادرا على الحصول على وظيفة مع الحكومة بغض النظر عن الخلافات العنصرية/العرقية، أو الجنسانية، أو الدينية، أو غيرها من الاختلافات المحسوسة.

خامسا - الهيكل السياسي العام

١- نوع الحكومة

٤٢ - الحاكم العام هو ممثل الملكة في كمنولث جزر البهاما. وقد قرر كمنولث جزر البهاما، بوصفه مستعمرة بريطانية سابقة، أن يظل العاهل البريطاني رئيس الدولة.

٢- الفرع التنفيذي

٤٣ - يتألف الفرع التنفيذي من وزارة تضم تسعة أعضاء، بمن فيهم رئيس الوزراء والمدعي العام. ويشترط أن يكون جميع الوزراء أعضاء في البرلمان، ويجب أن يكون رئيس

الوزراء ووزير المالية عضوين في مجلس النواب وأن يعين ثلاثة وزراء على الأقل من بين أعضاء مجلس الشيوخ.

٣٠ الحاكم العام

٤٤ - يقوم الحاكم العام الذي تعينه جلالة الملكة وفقا لمشيئتها ورضاهما، بتوقيع التشريعات وتحويلها إلى قوانين بعد أن يجيزها مجلسا النواب والشيوخ، ويفتح البرلمان، ويقدم خطاب العرش السنوي، كما يعده رئيس الوزراء. والحاكم العام، مثله مثل الملكة، لا يقدم أي وجهات نظر أو آراء شخصية. ويؤدي الحاكم العام دورا هاما في كفالة أن تظل استمرارية الهيكل التنظيمي الحكومي تتيح لحكومة جزر البهاما العمل على وجه فعال.

٤٠ رئيس الوزراء

٤٥ - رئيس الوزراء مسؤول عن الإدارة اليومية لجزر البهاما وهو أعلى مسؤول حكومي في الوزارة داخل الهيكل التنظيمي لحكومة جزر البهاما. ويعين الحاكم العام رئيس الوزراء بعد أن تتقرر نتائج الانتخابات العامة. وبما أن النظام في جزر البهاما ديمقراطي، فإن الحزب الذي يفوز بأكثر عدد من أصوات الناخبين يتحول لتأليف الإدارة الجديدة. على أنه في حالة عدم فوز أي حزب سياسي بأغلبية واضحة، يبين الدستور بوضوح الإجراء الذي يتعين اتباعه. ويذكر دستور جزر البهاما أن الحاكم العام يعين عضو مجلس النواب الذي يكون زعيم الحزب الذي يفوز بدعم أغلبية أعضاء ذلك المجلس. وفي حالة عدم وجود زعيم غير منازع لأي حزب سياسي أو في حالة عدم فوز أي حزب بدعم غالبية أعضاء مجلس النواب، يجب أن يعين الحاكم العام الشخص الذي يرتبي أنه الأكثر احتمالا بالفوز بدعم غالبية أعضاء ذلك المجلس.

٥٠ مجلس الوزراء

٤٦ - وتمثل وزارة كمنولث جزر البهاما الفرع التنفيذي للحكومة وتتألف من ممثلي حكومة جزر البهاما المسؤولين عن وضع وتنفيذ السياسة الحكومية. وتتألف الوزارة من رئيس الوزراء ومما لا يقل عن ثمانية وزراء آخرين. ويبين الجدول أدناه تفاصيل التشكيل الحالي لوزارة كمنولث جزر البهاما:

الجدول ١٥ - حكومة كمنولث جزر البهاما - أعضاء الوزارة عام ٢٠٠٨

الاسم	الحقبة الوزارية
The Rt. Hon. Hubert Alexander Ingraham	رئيس الوزراء ووزير المالية
The Hon. T. Brent Symonette	نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية
The Hon. O.A. T. (Tommy) Turnquest	وزير الأمن الوطني
Senator the Hon. Michael L. Barnett	النائب العام ووزير الشؤون القانونية
The Hon. Carl W. Bethel	وزير التربية والتعليم
The Hon. A. Kenneth Russell	وزير الإسكان
The Hon. Earl D. Deveaux	وزير البيئة
The Hon. Neko C. Grant	وزير الأشغال العامة والنقل
The Hon. Lawrence S. Cartwright	وزير الزراعة والموارد البحرية
The Hon. Dr. Hubert A. Minnis	وزير الصحة
The Hon. T. Desmond Bannister	وزير الدولة في وزارة الشباب والرياضة والثقافة
Senator the Hon. Dion A. Foulkes	وزير العمل والتنمية الاجتماعية
Senator the Hon. Vincent Vanderpool-Wallace	وزير السياحة والطيران
The Hon. Zhivargo S. Laing	وزير الدولة للمالية والخدمة العامة
The Hon. Byran S. Woodside	وزير الدولة للأراضي والحكم المحلي
The Hon. W.A. Branville McCartney	وزير الدولة للهجرة
The Hon. Charles T. Maynard	وزير الدولة للثقافة
The Hon. Phenton O. Neymour	وزير الدولة في وزارة البيئة
The Hon. Loretta R. Turner	وزيرة الدولة في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

٦ الفرع التشريعي

٤٧ - يتألف الفرع التشريعي ذو المجلسين من مجلس الشيوخ والمجلس الأدنى مجلس الجمعية أو مجلس النواب. والمجلسان موجودان ماديا في ميدان البرلمان في وسط مدينة ناسو.

٤٨ - ويقوم مجلس الجمعية أو مجلس النواب الذي أنشئ في عام ١٧٢٩ بوضع القوانين لجزر البهاما. ويجب أن يتألف على الأقل من ثمانية وثلاثين ممثلا منتخبا للشعب. ويوجد الآن في المجلس واحد وأربعون عضوا يعملون لمدة خمس سنوات، ما لم يقم رئيس الوزراء بحل المجلس قبل ذلك التاريخ. وهذا العدد يمكن أن يزداد بناء على توصية من لجنة الدوائر الانتخابية التي أوكلت إليها مهمة استعراض حدود الدوائر الانتخابية مرة كل خمس سنوات على الأقل.

٤٩ - أما مجلس الشيوخ فيضم ستة عشر عضواً، تسعة منهم يعينهم الحاكم العام بناء على مشورة رئيس الوزراء، وأربعة أعضاء بناء على مشورة زعيم المعارضة وثلاثة أعضاء بناء على مشورة رئيس الوزراء بعد التشاور مع زعيم المعارضة. وهذا الترتيب يوفر التوازن السياسي في مجلس الشيوخ ويجعله انعكاساً لمجلس النواب.

٧' الفرع القضائي

٥٠ - يشكل القانون العام الإنكليزي الأساس للنظام القضائي في كمنولث جزر البهاما بالرغم من أن هناك قدراً كبيراً من القوانين التشريعية البهامية. ويتألف النظام القضائي البهامي من المحاكم التالية:

٥١ - مجلس الملكة الخاص: إن أعلى محكمة في كمنولث جزر البهاما هي اللجنة القانونية لمجلس الملكة الخاص في لندن بانكلترا التي تشغل قمة النظام القضائي لجزر البهاما. والمجلس القضائي لمجلس الملكة الخاص يعمل بوصفه محكمة الاستئناف النهائية في كل الأمور التي يُسمح فيها بتقديم طعن.

٥٢ - محكمة الاستئناف: هي ثانية أعلى محكمة في جزر البهاما وتتألف محكمة الاستئناف من رئيس، ومن كبير القضاة الذي يكون بوصفه رئيس الفرع القضائي عضواً في المحكمة بحكم منصبه ويجلس للقضاء بدعوة من الرئيس، ومما لا يقل عن اثنين ولا يزيد على أربعة قضاة استئناف. وليكون الشخص مؤهلاً لعضوية محكمة الاستئناف يجب أن يكون يشغل وقتها أو شغل في السابق منصباً قضائياً. ولهذا المحكمة اختصاص النظر والبت في الطعون في الأحكام والأوامر وعقوبات السجن الصادرة عن المحكمة العليا. وللمحكمة الاستئناف اختصاص النظر والبت في الطعون في مسائل أي من محاكم البداية فيما يتعلق بجرائم قابلة للإدانة في محاكمات مختصرة على أساس:

- ١' أن المحكمة لم يكن لها اختصاص أو أنها تجاوزت اختصاصها في المسألة؛
- ٢' أو أن القرار كان غير معقول ولا يمكن أن تدعمه الأدلة أو أنه كان خاطئاً في نقطة قانون؛
- ٣' أو أن القرار أو الحكم الذي أصدرته محكمة البداية استند إلى مبدأ خاطئ؛
- ٤' أو أن خروجاً جوهرياً على القواعد القانونية حدث ويؤثر على أساس القضية؛
- ٥' أو أن الحكم كان قاسياً جداً أو لئياً.

٥٣ - المحكمة العليا: تتألف المحكمة العليا من كبير القضاة ومما لا يزيد على أحد عشر ولا يقل عن اثنين من قضاة المحكمة العليا. ويعين الحاكم العام كبير القضاة بناء على توصية رئيس الوزراء بعد التشاور مع زعيم المعارضة. ويعين الحاكم العام أيضا قضاة المحكمة العليا بناء على مشورة لجنة الخدمة القضائية والقانونية.

٥٤ - محاكم البداية: هذه عبارة عن محاكم مختصرة. وهناك سبع عشرة محكمة بداية في جزر البهاما: أربع عشرة منها في نيو بروفيدنس؛ واثنان في فري بورت، بجزيرة غراند بهاما؛ وواحدة في ايت مايل روك، بجزيرة غراند بهاما.

٥٥ - وفيما يتعلق بالجزر الأخرى، فإن إداريين معينين يمارسون الاختصاص في الأمور الجنائية البسيطة ذات الطابع الأقل خطورة وفي المسائل المدنية التي تنطوي على مبالغ لا تزيد على ٤٠٠ دولار بهامي. وهناك أيضا موظفون قضائيون (أو قضاة جزئيون) يعينون للنظر في الجناح البسيطة في نيو بروفيدنس.

سادسا - الإطار القانوني العام الذي يوفر الحماية لحقوق المرأة

٥٦ - ينص دستور جزر البهاما على وسائل حماية هامة للمرأة ضد كل أشكال التمييز تقريبا، كما أنه ينص على بيئة مواتية للمرأة للتمتع بحقوق متساوية وبالتمكين الكامل في البلد. وينص دستور جزر البهاما على حماية متساوية لجميع الأشخاص في كافة أرجاء كمنولث جزر البهاما ويحافظ على هيكل حكومي متوازن تماما لإدارة وسائل الحماية هذه.

٥٧ - وينص أمر استقلال كمنولث جزر البهاما لعام ١٩٧٣ على أن "دستور كمنولث جزر البهاما هو القانون الأعلى لكمنولث جزر البهاما، وأنه رهنا بمراجعة أحكام هذا الدستور، إذا كان أي قانون آخر غير متماش مع الدستور، كانت الغلبة للدستور وأعلن القانون الآخر، إلى مدى عدم تماشيه، لاغيا وباطلا".

٥٨ - ويعالج دستور كمنولث جزر البهاما مسائل تتصل بحقوق الإنسان الأساسية في كل أرجاء كمنولث جزر البهاما وذلك في الفصل الثالث من الدستور (المواد ١٥ إلى ٢٧). ويتناول الدستور مجالات حقوق الإنسان التالية: ١ - الحقوق والحريات الأساسية للفرد، ٢ - حماية الحق في الحياة، ٣ - الحماية من المعاملة غير الإنسانية، ٤ - الحماية من الرق وعمل السخرة، ٥ - الحماية من الاعتقال أو الاحتجاز التعسفي، ٦ - أحكام لكفالة حماية القانون، ٧ - الحماية لخصوصيات المنزل والممتلكات الأخرى، ٨ - الحماية لحرية الضمير، ٩ - الحماية لحرية التعبير، ١٠ - الحماية لحرية التجمع وتشكيل الجمعيات، ١١ - الحماية لحرية الحركة، ١٢ - الحماية من التمييز على أساس الجنس أو اللون إلخ، ١٣ - الحماية من الحرمان من الملكية، ١٤ - إنفاذ الحقوق الأساسية.

٥٩ - وتتضمن المادة ١٥ من الدستور الاعتراف بما لكل شخص من حقوق الإنسان وحرياته الأساسية، إذ أنها تنص على أنه ”بما أن الحقوق والحريات الأساسية للفرد هي من حق كل شخص في جزر البهاما، أي أن له الحق، مهما كان عنصره، أو مكان أصله، أو آراؤه السياسية، أو لونه، أو معتقده، أو جنسه، ولكن بشرط احترام حقوق الآخرين وحررياتهم واحترام المصلحة العامة، في كل من الأمور التالية وفيها جميعا - وهي:

(أ) الحياة، والحرية، وأمن شخصه، وحماية القانون؛

(ب) وحرية الضمير والتعبير والتجمع وتشكيل الجمعيات؛

(ج) والحماية لخصوصية منزله وممتلكاته الأخرى، ومن الحرمان من ممتلكاته بدون تعويض،

ويتم إعمال الأحكام التالية من هذا الفصل لغرض توفير الحماية للحقوق والحريات المذكورة، رهنا بمراعاة ما يرد في تلك الأحكام من قيود على تلك الحماية، وهي القيود التي تهدف إلى أن تكفل ألا يمس تمتع أي فرد بالحقوق والحريات المذكورة، أو المصلحة العامة“.

٦٠ - ويضفي دستور كمنولث جزر البهاما على جميع الأشخاص حقا دستوريا في اللجوء إلى المحكمة العليا لجزر البهاما في حالة حدوث أي انتهاك لما لهم من حقوق الإنسان. وتنص المادة ٢٨ من الدستور على أن ”... أي شخص يدعي أن أيًا من أحكام المواد من ١٦ إلى غاية ٢٧ من هذا الدستور انتهكت، أو يجري انتهاكها، أو يحتمل أن تنتهك بالنسبة إليه، يجوز له عندها، دون مساس بأي إجراء آخر يتعلق بنفس المسألة يكون متاحا قانونيا، أن يتقدم من المحكمة العليا طالبا الجبر“.

٦١ - وتُرسي المادة ٢٨ (٢) من دستور كمنولث جزر البهاما أنه في حالة حدوث أي انتهاكات لحقوق الإنسان، تكون المحكمة العليا لجزر البهاما ذات الاختصاص الأصلي في (أ) النظر في أي طلب يقدم إليها من أي شخص عملا بالفقرة ١ من المادة ٢٨ والفصل فيه؛ (ب) والبت في أية مسألة تنشأ في حالة أي شخص يحال إليها عملا بالفقرة ٣ من المادة ٢٨.

٦٢ - وبالنسبة إلى أية مسائل تتصل بالتعديت على حقوق الإنسان في كل أرجاء النظام القانوني لجزر البهاما، تنص المادة ٢٨ (٣) من الدستور على أنه ”إذا نشأت، في أية دعوى تنظر فيها أية محكمة منشأة لجزر البهاما، خلاف المحكمة العليا ومحكمة الاستئناف، بشأن مخالفة أي من أحكام المواد من ١٦ إلى غاية ٢٧ المذكورة، تقوم المحكمة التي تنشأ فيها المسألة، بإحالتها إلى المحكمة العليا للبت فيها“.

١٠ التشريعات القائمة المنفذة في جزر البهاما التي تنص على توفير الحماية للمرأة

٦٣ - على الصعيد المحلي: يستن برلمان جزر البهاما من حين إلى آخر تشريعات لزيادة الرفاه الاجتماعي والاقتصادي للشعب ولتعزيز الاحترام لكرامة الفرد. وتشمل أمثلة التشريعات التي استُنت ما يلي: ١ - قانون حيازة الأراضي، الفصل ٢٥٢، ٢ - قانون إدارة الشركات، الفصل ١٠٨، ٣ - قانون تبني الأطفال، الفصل ١٣١، ٤ - قانون دعاوى إثبات بنوة الولد الطبيعي، الفصل ١٣٣، ٥ - قانون الكفالة، الفصل ١٠٣، ٦ - قانون (إجراء) عقوبة الإعدام، الفصل ٩٤، ٧ - قانون (إقامة العدل) للأطفال والأحداث، الفصل ٩٧، ٨ - قانون إساءة استعمال الحاسوب، الفصل ١٠٧ ألف، ٩ - قانون حقوق المؤلف، الفصل ٣٢٣، ١٠ - قانون محكمة الاستئناف، الفصل ٥٢، ١١ - قانون (التعاون الدولي في) القانون الجنائي، الفصل ١٠٥، ١٢ - قانون (تدابير) القانون الجنائي، الفصل ١٠١، ١٣ - قانون الإجراءات الجنائية، الفصل ٩١، ١٤ - قانون التعليم، الفصل ٤٦، ١٥ - قانون سلطات الطوارئ، الفصل ٣٤، ١٦ - قانون صندوق ضمان الإغاثة في حالات الطوارئ، الفصل ٣٥، ١٧ - قانون العمالة، الفصل ٣٢١ ألف، ١٨ - قانون الأدلة، الفصل ٦٥، ١٩ - قانون إنشاء الوثائق (للأشخاص المعوقين)، الفصل ٦٧، ٢٠ - قانون تسليم المجرمين، الفصل ٩٦، ٢١ - قانون اتفاقيات جنيف (التكميلي)، الفصل ٩٥، ٢٢ - قانون الإبادة الجماعية، الفصل ٨٥، ٢٣ - قانون القوامة والوصاية على الرضع، الفصل ١٣٢، ٢٤ - قانون الإحضر أمام محكمة، الفصل ٦٣، ٢٥ - قانون الصحة والسلامة في العمل، الفصل ٣٢١ جيم، ٢٦ - قانون الهجرة، الفصل ١٩١، ٢٧ - قانون الممتلكات الصناعية، الفصل ٦٢٤، ٢٨ - قانون العلاقات الصناعية، الفصل ٦٢١، ٢٩ - قانون الإرث، الفصل ١١٦، ٣٠ - يقانون الاختطاف الدولي للأطفال، الفصل ١٣٧، ٣١ - قانون (حماية العمال من) الإشعاع المؤين، الفصل ٣١٩، ٣٢ - قانون هيئات المحلفين، الفصل ٥٩، ٣٣ - قانون أجهزة التنصت، الفصل ٩٠، ٣٤ - قانون محاكم البداية، الفصل ٥٤، ٣٥ - قانون نفقة أطفال المهاجرين إلى الخارج، الفصل ٣٦، ١٢٨ - قانون (تسهيلات إنفاذ) أوامر النفقة، الفصل ١٢٧، ٣٧ - قانون الانتخابات البرلمانية، الفصل ٨، ٣٨ - قانون التحقيقات الأولية (الإجراء الخاص)، الفصل ٣٩، ٩٢ - قانون عائدات الجريمة، الفصل ٩٣، ٤٠ - قانون (محكمة المطالبات الناجمة عن) أعمال الشغب، الفصل ١٨٥، ٤١ - قانون مركز الأطفال، الفصل ١٣٠، ٤٢ - قانون المحكمة العليا، الفصل ٥٣، ٤٣ - قانون نقل المجرمين، الفصل ١٠٢، ٤٤ - قانون الوصايا، الفصل ١١٥، ٤٥ - قانون الجرائم الجنسية، ٤٦ - قانون (أوامر الحماية من) العنف الأسري.

٦٤ - على الصعيد الدولي: جزر البهاما دولة طرف في اتفاقيات القانون الإنساني الدولي وغيره من المعاهدات ذات الصلة: ١ - اتفاقية جنيف لتحسين حالة الجرحى والمرضى من أفراد القوات المسلحة في الميدان، ٢ - اتفاقية جنيف لتحسين حالة الجرحى والمرضى والناجين من السفن الغارقة من أفراد القوات المسلحة في البحار، ٣ - اتفاقية جنيف المتعلقة بمعاملة أسرى الحرب، ٤ - اتفاقية جنيف المتعلقة بحماية المدنيين وقت الحرب، ٥ - البروتوكول الإضافي (البروتوكول الأول) لاتفاقيات جنيف المعقودة في ١٢ آب/أغسطس ١٩٤٩ والمتعلق بحماية ضحايا المنازعات المسلحة الدولية، ٦ - البروتوكول الإضافي (البروتوكول الثاني) لاتفاقيات جنيف المعقودة في ١٢ آب/أغسطس ١٩٤٩ والمتعلق بحماية ضحايا المنازعات المسلحة غير الدولية، ٧ - اتفاقية حقوق الطفل، ٨ - اتفاقية حظر استحداث وإنتاج وتخزين الأسلحة البكتريولوجية (البيولوجية) والسّمية وتدمير تلك الأسلحة؛ ٩ - اتفاقية أوتواوا، ١٠ - اتفاقية البلدان الأمريكية بشأن المساعدة المتبادلة في الشؤون الجنائية، ١١ - اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الحدود الوطنية وبروتوكولاتها (بروتوكول منع وقمع ومعاقبة الاتجار بالأشخاص، وبخاصة النساء والأطفال؛ وبروتوكول مكافحة تهريب المهاجرين عن طريق البر والبحر والجو؛ وبروتوكول مكافحة تهريب المهاجرين عن الذخيرة)، ١٢ - اتفاقية الحظر الشامل لتجارب الأسلحة النووية، ١٣ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٥ بشأن الحد الأدنى للأجور، ١٤ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٧، بشأن السن الأدنى (للعمل في البحر)، ١٥ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١١، الحق في تشكيل الجمعيات (في الزراعة)، ١٦ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٢ بشأن تعويض العمال (في الزراعة)، ١٧ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٤، بشأن الراحة الأسبوعية (في الصناعة)، ١٨ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٧ بشأن تعويض العمال (الحوادث)، ١٩ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٩، بشأن المساواة في المعاملة (تعويض الحوادث)، ٢٠ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٢٢، بشأن مذكرة اتفاق البحارة، ٢١ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٢٦ بشأن آلية لتثبيت الحد الأدنى للأجور، ٢٢ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٢٩ بشأن تعويض العمال (عن أمراض الحرفة)، ٢٣ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٥٠ بشأن توظيف العمال من الشعوب الأصلية، ٢٤ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٦٤ بشأن عقود التوظيف (للعمال من الشعوب الأصلية)، ٢٥ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٦٥ بشأن العقوبات للعمال من الشعوب الأصلية، ٢٦ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٨١ بشأن التفتيش العمالي؛ ٢٧ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٨٨ بشأن خدمات التوظيف، ٢٨ - اتفاقية منظمة العمل الدولية

رقم ٩٤ بشأن الأحكام العمالية (في العقود العامة)، ٢٩ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٩٥ بشأن حماية الأجور، ٣٠ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ٩٧ بشأن الهجرة من أجل العمل، ٣١ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٠٥ المتعلقة بإلغاء السخرة، ٣٢ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١١١ بشأن التمييز (في التوظيف وفي المهنة)، ٣٣ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١١٧ بشأن السياسة الاجتماعية، ٣٤ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٤٤ المتعلقة بالتشاور الثلاثي الأطراف (بشأن معايير العمل الدولية)، ٣٥ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٤٧ بشأن الشحن البحري التجاري (المستويات الدنيا)، ٣٦ - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٨٥ المتعلقة بوثائق هوية الملاحين (المنقحة)؛ ٣٧ - اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن العمل البحري.

٦٥ - وقد أصبحت جزر البهاما دولة موقعة على الصكوك التالية في مجال القانون الإنساني الدولي: ١ - اتفاقية حظر استحداث وإنتاج وتخزين واستخدام الأسلحة الكيميائية وتدمير تلك الأسلحة، التي أُنْتُحِتْ للتوقيع عليها في باريس في ١٣ كانون الثاني/يناير ١٩٩٣ (لم تصدق بعد) ٢ - اتفاقية البلدان الأمريكية لمكافحة الإرهاب (٢٠٠٢).

٦٦ - التزامات دولية إضافية: لقد التزمت حكومة كمنولث جزر البهاما بتحسين الأوضاع في كافة أرجاء المجتمع الدولي ووقعت على الاتفاقيات المتعددة الأطراف التالية أو صدقت عليها أو انضمت إليها: ١ - معاهدة البلدان الأمريكية للمساعدة المتبادلة (معاهدة ريو)، ٢ - اتفاقية منع الجرائم المرتكبة ضد الأشخاص المتمتعين بحماية دولية، بمن فيهم الموظفون الدبلوماسيون، والمعاقبة عليها، ٣ - اتفاقية قمع الاستيلاء غير المشروع على الطائرات، ٤ - الاتفاقية الدولية لقمع تمويل الإرهاب، نيويورك، ٥ - اتفاقية قمع الأعمال غير المشروعة ضد سلامة الطيران المدني - مونتريال، ن ٦ - الاتفاقية المتعلقة بالجرائم والأعمال الأخرى المرتكبة على متن الطائرات، ٧ - الاتفاقية الدولية لمناهضة أخذ الرهائن التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة، ٨ - اتفاقية مجلس أوروبا بشأن نقل الأشخاص المحكوم عليهم، ٩ - معاهدة حظر تجارب الأسلحة النووية في الجو وفي الفضاء الخارجي وتحت سطح الماء، ١٠ - معاهدة حظر الأسلحة النووية في أمريكا اللاتينية (معاهدة تلاتيلولكو، التي أُتُحِتْ للتوقيع عليها في مدينة مكسيكو، ١١ - معاهدة المبادئ المنظمة لأنشطة الدول في ميدان استكشاف واستخدام الفضاء الخارجي، بما في ذلك القمر والأجرام السماوية الأخرى، ١٢ - معاهدة عدم انتشار الأسلحة النووية، ١٣ - معاهدة حظر استخدام وتخزين وإنتاج ونقل الألغام المضادة للأفراد، وتدمير تلك الألغام، ١٤ - معاهدة حظر استحداث وإنتاج وتخزين الأسلحة البكتريولوجية (البيولوجية) والسمية وتدمير تلك الأسلحة لعام ١٩٧٢، ١٥ - اتفاقية البلدان الأمريكية لمكافحة صنع الأسلحة النارية

والذخيرة والمتفجرات وغيرها من المواد ذات الصلة والاتجار غير المشروع بها وتكريسها لعام ١٩٩٧، ١٦ - اتفاقية حظر وضع الأسلحة النووية وغيرها من أسلحة الدمار الشامل في قاع البحار والمحيطات وفي باطن أرضه، ١٧ - اتفاقية المبادئ المنظمة لأنشطة الدول في استكشاف واستخدام الفضاء الخارجي، بما في ذلك القمر والأجرام السماوية الأخرى، ١٨ - اتفاقية حظر تجارب الأسلحة النووية في الجو وفي الفضاء الخارجي وتحت سطح الماء، ١٩ - اتفاقية الوكالة الدولية للطاقة الذرية بشأن الحماية المادية للمواد النووية، ٢٠ - بروتوكول منظمة الطيران المدني الدولي لقمع أعمال العنف غير المشروعة في المطارات التي تخدم الطيران الدولي المكمل لاتفاقية قمع الأعمال غير المشروعة ضد سلامة الطيران المدني، ٢١ - الاتفاقية الدولية لقمع التفجيرات الإرهابية؛ ٢٢ - اتفاقية وضع علامات على المتفجرات البلاستيكية لأغراض الكشف عنها.

٢٢ التشريعات المحلية المقترحة

٦٧ - تُبقي الحكومة قيد الاستعراض إصلاح وتعزيز التشريعات القائمة وتعمل على سن قوانين جديدة بحيث تبقى في مقدمة البلدان التي تدعو إلى النهوض بحقوق الإنسان على الصعيد الدولي. وتعمل حكومة جزر البهاما حاليا على مراجعة التشريعات الرامية إلى تحسين أحكام القوانين المتصلة بما يلي: إقامة العدل، حماية الأطفال والوصاية عليهم، التعليم، التأمين الصحي، تحسين حماية ذوي الإعاقات، المساعدة الغوثية في حالات الطوارئ، إدارة الأراضي والممتلكات العقارية، العلاقات الصناعية، الهجرة.

٢٣ صكوك حقوق الإنسان الدولية

٦٨ - أصبح الحرص على كفالة حقوق الإنسان لجميع الأشخاص جانبا أساسيا من تطور جزر البهاما إلى بلد يتمتع بمستوى عال من التنمية البشرية. وتتشارك حكومة جزر البهاما والمجتمع الدولي رؤيا مشتركة بشأن تحسين الطاقات البشرية في كافة أرجاء البلد. ولذلك، فإنه حرصا من حكومة جزر البهاما على ترسيخ سمعة البلد كبلد يتمتع بمستوى عال من التنمية البشرية، قامت بالتصديق على صكوك حقوق الإنسان التالية أو الانضمام إليها:

١ - الاتفاقية الدولية لقمع جريمة إبادة الأجناس والمعاقبة عليها، (١٩٧٥)؛

٢ - الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري، (١٩٧٥)؛

٣ - اتفاقية منع جريمة إبادة الأجناس التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في ٩ كانون الأول/ديسمبر ١٩٤٨، (آب/أغسطس ١٩٧٥)؛

- ٤ - اتفاقية جنسية المرأة المتزوجة الموقعة في نيويورك بتاريخ ٢٠ شباط/فبراير ١٩٥٧، (١٩٧٦)؛
- ٥ - اتفاقية منع الرق الموقعة في جنيف في ٢٥ أيلول/سبتمبر ١٩٢٦ والمعدلة بالبروتوكول الموقع في مقر الأمم المتحدة بنيويورك في ٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٥٣، (١٩٦٧)؛
- ٦ - الاتفاقية المكملة لاتفاقية إلغاء الرق وتجارة الرقيق والمؤسسات والممارسات المشابهة للرق، الموقعة في جنيف في ٧ أيلول/سبتمبر ١٩٥٦، (١٩٧٦)؛
- ٧ - الاتفاق الدولي لقمع تجارة الرقيق الأبيض الموقع في باريس في ١٨ أيار/مايو ١٩٠٤ والمعدل بالبروتوكول الموقع في ليك سكسس بنيويورك، في ٤ أيار/مايو ١٩٤٩، (١٩٦٧)؛
- ٨ - اتفاقية الحقوق السياسية للمرأة، الموقعة في نيويورك في ٣١ آذار/مارس ١٩٥٣، (١٩٧٧)؛
- ٩ - الاتفاقية الدولية لقمع جريمة الفصل العنصري والمعاقبة عليها التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٧٣، (آذار/مارس ١٩٨١)؛
- ١٠ - الاتفاقية الدولية لمناهضة الفصل العنصري في الألعاب الرياضية التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في ١٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٥، (تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٦)؛
- ١١ - اتفاقية حقوق الطفل التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في ٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٩، (١٩٩١)؛
- ١٢ - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة، (١٩٩٣)؛
- ١٣ - الاتفاقية المتصلة بمركز اللاجئين، الموقعة في جنيف في ٢٨ تموز/يوليه ١٩٥١، (١٩٩٣)؛
- ١٤ - البروتوكول المتصل بمركز اللاجئين، الموقع في نيويورك في ٣١ كانون الثاني/يناير ١٩٦٧ (١٩٩٣)؛

- ١٥ - اتفاقية لاهاي الموقعة في ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٨٠ بشأن الجوانب المدنية لاختطاف الأطفال، (١٩٩٣)؛
- ١٦ - التعديل للمادة ٨ من الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري (الذي اعتمده الاجتماع الرابع عشر للدول الأطراف في الاتفاقية في ١٥ كانون الثاني/يناير ١٩٩٢)، (آذار/مارس ١٩٩٤)؛
- ١٧ - اتفاقية البلدان الأمريكية بشأن معاقبة واستتصال العنف ضد المرأة الموقعة في بليم دو بارا (أيار/مايو ١٩٩٥).

٦٩ - ورغم أن حكومة جزر البهاما لم تصدق على كل ما يلزم من صكوك حقوق الإنسان الدولية لتكفل أنها قد حققت بيئة شاملة لحقوق الإنسان، فقد بدأت في النظر في تعزيز بيئة حقوق الإنسان لديها وفي صكين إضافيين من صكوك حقوق الإنسان اللذين صدق عليهما المجتمع الدولي. وتاريخ ١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، أصبحت حكومة جزر البهاما موقعة على العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية ولكنها لم تصدق عليهما بعد. والحكومة واثقة من أنه بمجرد أن يصبح العهذان الإضافيان جزءاً من التشريعات المحلية لجزر البهاما، فإن البلد سوف يحصل على بيئة أكثر تعزيزاً لحقوق الإنسان الأمر الذي يرسى بيئة تمكينية لجميع الأشخاص في كل أرجاء البلد.

٤٤ سبل الانتصاف من الانتهاكات للحماية المتساوية الموفرة للمرأة في جزر البهاما

٧٠ - دستور كمنولث جزر البهاما: يشرح الفصل ٣ (المواد ١٥ إلى ٢٧) من دستور كمنولث جزر البهاما بالتفصيل "الحقوق والحريات الأساسية للفرد" والتي تعتبر بمثابة قانون الفرد أو قانون الحقوق الفردية الذي يوفر الحماية للحريات الأساسية. وعندما نالت جزر البهاما استقلالها في ١٠ تموز/يوليه ١٩٧٣، أوجدت حكومة جزر البهاما دستوراً استناداً إلى حقوق الفرد المستخدمة في كل أرجاء المملكة المتحدة، كما نفذت تدابير مماثلة كالتالي توجد في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الذي اعتمده وأعلنته الجمعية العامة للأمم المتحدة في قرارها ٢١٧ ألف (د-٣) المؤرخ ١٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٤٨. لذلك، فإن دستور كمنولث جزر البهاما نفذ معايير مقبولة دولياً لحقوق الإنسان في كل أجزاء دستوره على أمل تجنب أي انتهاكات لحقوق الإنسان في أي مكان من البلد.

٧١ - مجلس الملكة الخاص: كما هو الحال في معظم بلدان الكمنولث البريطاني، فإن المجلس الخاص للملكة التابع لمجلس اللوردات البريطاني، وبصورة خاصة اللجنة القضائية للمجلس

الخاص هي الجهاز القضائي الأعلى لمعظم البلدان التي كانت في وقت ما جزءا من الامبراطورية البريطانية. ورغم أن العديد من بلدان البحر الكاريبي قد قررت الاستعاضة عن مجلس الملكة الخاص بوصفه الهيئة القضائية النهائية بمحكمة العدل الكاريبية، فإن حكومة كمنولث جزر البهاما قررت مواصلة استخدام المجلس الخاص للملكة بوصفه السلطة القضائية العليا.

٧٢ - المحاكم: لم تنشئ جزء البهاما محكمة مستقلة لتناول المسائل الدستورية أو أي انتهاكات لحقوق الإنسان المتضمنة في صلب دستور كمنولث جزر البهاما. ورغم أنه لا توجد محكمة مستقلة لمسائل حقوق الإنسان، فإن للمحكمة العليا لجزر البهاما اختصاص الفصل في المسائل التي تنطوي على حقوق الإنسان.

٥' الأحكام الدستورية التي تحمي المرأة في جزر البهاما

٧٣ - التعليم: يسعى قانون التعليم إلى كفالة المساواة فيما يتصل بالحصول على التعليم لجميع مواطني جزر البهاما. بمقتضى المادة ٢٢ (٣) التي تنص على أنه لا يكون مطلوبا من أي تلميذ بلغ سن السادسة عشرة أن يترك أي مدرسة يواظب على الالتحاق بها ما لم يكن غير قادر على الاستفادة من أنواع التعليم والتوجيه المتاحة. ومع أن صياغة هذا القانون ليست مراعية للحساسيات الجنسانية بحيث تشمل إشارات إلى الذكر أو الأنثى، إلا أن التشريع المحلي موجود ويحمي حقوق المرأة في جزر البهاما. وعلاوة على ذلك فإن المادة ٢٣ تحمّل الأبوين مسؤولية كفالة التعليم لأبنائهما وكفالة حضورهم إلى المدرسة بصورة منتظمة.

٧٤ - العمالة: في حالة العمالة، فإن قانون العمالة لجزر البهاما لعام ٢٠٠١ قد وضع أحكاما لكل من الجنسين ويشدد بصورة خاصة على الأحكام المتصلة بالمرأة. ونص قانون العمالة لعام ٢٠٠١ على زيادة استحقاقات إجازة الأمومة من ثمانية أسابيع إلى اثني عشر أسبوعا؛ ورسّخ مبدأ الأجر المتساوي للعمل المتساوي؛ ومنح إجازة أبوة؛ ووضع حدا أدنى للأجور وتناول الصرف من العمل بصورة غير عادلة. انظر الجدول ١٦ في مرفق هذا التقرير.

٧٥ - الصحة: توجد أحكام قانونية عديدة تنظم الخدمات الصحية. والعناية الصحية توفر بصورة عامة لجميع المواطنين. غير أن الأدوار التقليدية للجنسين والممارسات الثقافية تعزو للمرأة المسؤولية الرئيسية عن صحة الأسرة. ولذلك فإن بؤرة تركيز الخدمات الصحية تنصب بصورة رئيسية على المرأة. وتبذل جزر البهاما حاليا جهودا لتشجيع الرجال وصغار الشباب على الاهتمام بصورة أكبر بصحتهم عن طريق برامج مثل مبادرة صحة الذكور. وتبذل جهود أيضا لإفساح مزيد من المجال للحصول على العناية الصحية، وخاصة

فيما يتعلق بالصحة التناسلية. ونتيجة لذلك، فإن الحياة الأسرية والتعليم الصحي يدرس في معظم المدارس فيما يساعد برنامج الصحة التناسلية للمراهقين في إعادة تهيئة المراهقين لدخول المجتمع، وخاصة الذكور منهم، وتعليمهم مسؤولية الوالدية.

٦٠ سبل الانتصاف القانونية وغيرها للنساء ضحايا التمييز

٧٦ - إذا كانت الممارسة التمييزية محمية بموجب الدستور، فإن المرأة تستطيع أن تطعن في ذلك أمام المحكمة العليا التي تبت في مسألة دستورية أو عدم دستورية الفعل. وتستطيع المرأة أيضا أن تلتزم الجبر القانوني من الهيئات أو الإدارات الحكومية الأخرى، مثل الشرطة، تبعا لشكل التمييز.

٧٧ - ومن سبل الانتصاف الأخرى المتاحة للنساء ضحايا التمييز، طلب المساعدة والدعم من المنظمات غير الحكومية النسائية، والتماس المشورة من مجموعات اجتماعية متخصصة ومن الكنائس؛ وكذلك اللجوء إلى مؤسسات حقوق الإنسان.

٧١ آليات الدولة التي تعالج مسائل قانونية محددة

٧٨ - حاولت حكومة جزر البهاما، تمشيا مع التزاماتها الدولية، أن تحمي الحقوق والحريات الأساسية لجميع مواطنيها. وقد اتخذت خطوات خاصة لمنع التمييز ضد المرأة وصغار الفتيات وفاء بالتزاماتها. بموجب هذه الاتفاقية. وتحقيقا لهذه الغاية، استُن أو عُدلت أو أُلغيت تشريعات بهدف تيسير الحملة الرامية إلى تهيئة مجتمع أكثر حساسية جنسانيا وإنصافا للجنسين.

٧٩ - ومكتب شؤون المرأة هو آلية الحكومة/الدولة المخولة كفالة أن تكون حقوق المرأة محمية قانونيا وبطرق أخرى. وقد قاد المكتب حملات نشطة لتثقيف الجمهور، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية النسائية، بشأن التشريعات ذات الصلة وكذلك بشأن مسائل أخرى تؤثر على المرأة. وقد أُجيز قانون حماية الطفل لعام ٢٠٠٦ بعد مشاورات شعبية واسعة إلى جانب قانون مكافحة العنف المتزلي (أوامر الحماية) لعام ٢٠٠٧.

٨٠ - وقد كان لمكتب شؤون المرأة دور أصيل في تنسيق حملة التوعية الوطنية الشعبية بشأن الاتجار بالأشخاص وهي مسألة ناشئة في منطقة البحر الكاريبي. وقد شمل هذا الدور المشاركة في الوفود الوطنية إلى الاجتماعات الدولية المتعلقة بهذه المسألة وكذلك التثقيف الشعبي وتقديم عروضات إلى المنظمات غير الحكومية والوكالات الأخرى التي تطلب معلومات. ونظرا إلى الدرجة المرتفعة من الاهتمام الشعبي بمسألة الاتجار بالأشخاص، كان التعاون مع الوكالات الأخرى قويا للغاية. وبما أن غالبية حالات الاتجار بالأشخاص تتصل

بالاستغلال الجنسي للنساء والفتيات، فقد كان مكتب شؤون المرأة عضوا فعالا في اللجنة الوطنية المعنية بالاتجار بالأشخاص وسوف يواصل التعاون مع الوكالات ذات الصلة سواء على الصعيد الوطني أو الدولي، كجزء من التزامه بالتصدي للتحديات التي تواجه المرأة في جزر البهاما.

٨١ - وقاد مكتب شؤون المرأة أيضا المشاورات بشأن التغييرات المقترحة للدستور كجزء من برنامج التثقيف الشعبي لزيادة توعية الجمهور، وخاصة النساء، بشأن مواطن الإجحاف الجنساني المستمر في الدستور بغية توجيه الحركة الرامية إلى تنقيح الدستور كذلك إلى وضع سياسات وبرامج واستراتيجيات حساسة جنسانيا لتصحيح تلك المواقف. ويلقى عمل مكتب شؤون المرأة الدعم من الهيئات الحكومية مثل وحدة مكافحة العنف المتزلي التابع لقوة الشرطة الملكية لجزر البهاما، وتنظيمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.

٨' وظائف المنظمات غير الحكومية المتصلة بحماية حقوق المرأة

٨٢ - توجد منظمات غير حكومية راسخة الجذور في جزر البهاما تتراوح بين التنظيمات الأهلية المحلية والمنظمات غير الحكومية الدولية التي ترفع شعارات محددة تتناول شواغل دولية. وتقدر حكومة جزر البهاما أية مساهمات أو مقترحات قد تتقدم بها أي من المنظمات غير الحكومية التي يمكنها أن تساهم في التحسين الاجتماعي للأشخاص عبر البلد. وقد بدأت حكومة جزر البهاما تشجيع تطوير المجتمع المدني في كل أرجاء البلد كوسيلة لتحسين الاتصال الاجتماعي بين الشعب وحكومته.

٨٣ - وفي عام ٢٠٠٥، استنتت حكومة جزر البهاما قانون المنظمات غير الحكومية لينص على تأسيس وتسجيل المنظمات غير الحكومية. وتتطلع حكومة جزر البهاما قدما نحو تطوير علاقة أكثر تعاونًا مع كل المنظمات غير الحكومية كوسيلة لتحسين كل جوانب الحياة في أرجاء البلد. وهناك منظمات غير حكومية عديدة تساعد مكتب شؤون المرأة والحكومة في الاضطلاع بولايتهم الرامية إلى النهوض بحقوق المرأة. والمنظمات غير الحكومية المسجلة في جزر البهاما هي: (1) Abilities Unlimited, (2) Amnesty International, (3) Andros Christian Ministries, (4) Association For Educational Progress In The Bahamas, (5) B.F.A. National Development Programme, (6) Bahamas Aids Foundation, (7) The Bahamas Association For Retired Persons, (8) Bahamas Association for Social Health (BASH), (9) Bahamas Association For The Physically Disabled, (10) Bahamas Chinese Benevolent Association, (11) Bahamas Council on Alcoholism, (12) Bahamas Historical Society, (13) Bahamas Family Planning Association (BFPA), (14) Bahamas Mental

Health Association, (15) The Bahamas National Council For Disability, (16) The Bahamas National Pride Association, (17) The Bahamas Red Cross Centre for the Deaf, (18) Bahamas Reef Environmental Educational Foundation (BREEF), (19) Cancer Association of Grand Bahama, (20) Candlestick Outreach Center, (21) Chance Foundation, (22) The Children's Emergency Hostel, (23) Church Women's Organizations, (24) Civil Society Bahamas, (25) Columbus House, (26) Council for Women in the Bahamas, (27) Crisis Centre, (28) The Dave Burrows Youth & Family International, (29) Dean William Granger Centre, (30) Developing Alternatives for Women For A New Era (DAWN), (31) Disabled Person's Organization Limited, (32) Drug Action Service, (33) Educational Assistance Organization, (34) Freeport Volunteer Emergency Aid Association, (35) Good Samaritan Senior Citizens, (39) Grand Bahama Children's Home, (40) Grand Bahamas Human Rights Association, (41) Great Commission Ministries International, (42) Hands For Hunger, (43) Haven, (44) The Heal Our Land Family Crisis Center, (45) Helping Hands, Touching Hearts, (46) Hopedale Centre, (47) Institute For Mentally Retarded, The, (48) Institute For The Arts, (49) International Association Of Administrative Professionals Bahamas Chapter, (50) Kiwanis Club Of Freeport Grand Bahama, (51) Kiwanis Club of Lucaya Grand Bahama, (52) Lady Darling Heritage Foundation Of The Bahamas And Americas, The, (53) Lions Club Of Freeport, (54) Marriage Keepers International, (55) Mary Ingraham Care Centre, (56) Narcotics Anonymous, (57) Nassau Christian Service Council, (58) Nazareth Centre, The, (59) Persis Rodgers Home for the Aged, (60) Project Hope (Bahamas), (61) Project Read Bahamas, (62) Ranfurly Home for Children, (63) Red Cross, The , (64) ReEarth, (65) Resources and Education for Autism and Related Challenges (REACH), (66) Rosetta House, (67) Rotary International, (68) Salvation Army, (69) The Sandilands Hospital's Welfare Committee, (70) Senior Citizens Centre, (71) Sister Sister (Breast Cancer) Support Group, (72) Special Olympics Bahamas, (73) St. Andrew's School Foundation, (74) St. John's University Alumni Association, (75) Teen Challenge, (76) The Association Of International Banks & Trust Companies In The Bahamas, (77) The Bahamas Council On Alcoholism, (78) The Bahamas Debutante Foundation, (79) The Bahamas Diabetic Association, (80) The Bahamas Hemophilia

Foundation, (81) The Chance Foundation, (82) The Lyford Cay School Association, (83) The Nassau Institute, (84) The National Organization Of Women's Associations In The Bahamas (NOWAB), (85) The Scottish Bahamian Society; and (86) Training Centre for the Disabled, (87) Women In Ministry.

سابعاً - المعلومات والدعاية

٨٤ - المعلومات المتعلقة ببيئة حقوق الإنسان في كل أرجاء جزر البهاما متاحة بيسر وسهولة لأي فرد أو منظمة. وترى حكومة جزر البهاما أن من الجوهرى أن يكون كل إنسان عبر أرجاء جزر البهاما، وخاصة المجتمع الدولي، على علم ومعرفة ببيئة حقوق الإنسان التي استُحدثت لكل فرد في كل أنحاء البلد. وتقدم المعلومات عن طريق الحلقات الدراسية، وحلقات العمل، والتثقيف الشعبي من خلال وسائل الإعلام المطبوعة والإلكترونية، والحملات، والمحاضرات والخطب الشعبية، وتوزيع المادة المطبوعة.

٨٥ - ويمكن العثور على نسخ من دستور كمنولث جزر البهاما في المرافق التعليمية في جزر البهاما، والمكتبات، وإدارة المحفوظات، وإدارة المنشورات الحكومية، ووزارة الشؤون القانونية، والمؤسسات الخاصة. وتتاح نسخ من دستور كمنولث جزر البهاما أيضا من خلال شبكة الإنترنت عن طريق مواقع حكومة جزر البهاما على الشبكة العالمية (الموقع المركزي للحكومة هو: <http://www.bahamas.gov.bs>). وقد أتاحت حكومة كمنولث جزر البهاما دستورها لأي شخص في كل أرجاء المجتمع الدولي في مواقعها التي يمكن الوصول إليها من أي مكان ومن قبل أي شخص يستخدم شبكة الإنترنت. وقد أوعزت حكومة جزر البهاما إلى كل وزارة وإدارة ووكالة أن تُنشئ موقعا شبكيا وتنشر عليه المعلومات ذات الصلة لتحسين سهولة وصول الأشخاص الذين يودون الحصول على معلومات أساسية.

٨٦ - واستحدثت حكومة جزر البهاما أيضا سبلا بديلة لتحسين التوعية الشعبية. بمسائل حقوق الإنسان التي يجري تنفيذها في كل الجزر. وأنشأت الحكومة الخدمات الإعلامية لجزر البهاما في عام ١٩٧٤ التي تعمل بوصفها إدارة شبه حكومية مفوضة لأن تكون الكيان الرئيسي المسؤول عن نشر المعلومات عن أنشطة وسياسات حكومة كمنولث جزر البهاما. وللخدمات الإعلامية لجزر البهاما هيكل تنظيمي يتألف من ثلاثة أقسام، كل قسم منها مسؤول عن حملات التوعية الشعبية عن طريق وسائل إعلام معينة وهذه الأقسام هي: ١ - قسم الصحافة والمنشورات، ٢ - قسم الإذاعة، ٣ - قسم تكنولوجيا المعلومات.

٨٧ - وبما أن التوعية الشعبية فيما يتعلق بالمسائل الاجتماعية في أرجاء جزر البهاما أمر جوهرى لتطوير مواطن حسن الاطلاع ويتسم بالمسؤولية، فإن حكومة جزر البهاما عملت

على إلغاء تنظيم الإذاعة في كل أرجاء أرخبيل البهاما حتى تتمكن الكيانات الخاصة، إلى جانب الحكومة، من تطوير كل أشكال الوسائط الإعلامية لتحسين الوعي الشعبي في كل أرجاء الجزر. وهناك حاليا عدد كبير من البرامج التي ترمي إلى حفز المناقشة بشأن مسائل ذات أهمية وطنية تحتاج إلى أن تعالج عن طريق مدخلات من كل فئات المجتمع.

٨٨ - وقد أنشأت حكومة جزر البهاما قناة تلفزيونية مخصصة لتزويد كل الأفراد في كل أنحاء البلد بسبيل للاطلاع على المناقشات والإجراءات البرلمانية على أمل تحسين التوعية الشعبية في كل أرجاء البلد. وقد أنشئت هذه القناة أيضا لتشجيع المشاركة الفعلية من جانب الأفراد أو الجماعات في مناقشة الخصائص الإنمائية لكمونلث جزر البهاما. وتعتبر هذه القناة البرلمانية قناة أساسية بمعنى أنه يوسع كل الأشخاص الذين لم يشتركوا في الحصول على البث التلفزيوني بواسطة الكوابل مشاهدة القناة البرلمانية الحكومية.

٨٩ - وفيما يتعلق بالمعلومات عن الاتفاقية إلى جانب الصكوك والمعاهدات والاتفاقات الأخرى التي أصبحت حكومة كمونلث جزر البهاما طرفا فيها فإنها متاحة على الشبكة العالمية لجميع الأشخاص في كل أنحاء المجتمع الدولي وخاصة في جزر البهاما، في الموقع الشبكي لوزارة الخارجية (<http://mfabahamas.org>). وبغية تحسين التوعية الشعبية، تنشر حكومة جزر البهاما تقريرها الحكومي عن طريق مختلف الوسائط الإعلامية، نظرا إلى أنه من الأهمية بمكان الحصول على اقتراحات وردود من الأشخاص والكيانات المعنية بتمثيل حكومة جزر البهاما.

١٠١ اشتراك وسائط الإعلام.

٩٠ - تدعى وسائط الإعلام بصورة مستمرة إلى تغطية الأحداث التي تنظم للنهوض بحقوق الإنسان للمرأة. وهذه الأحداث تشمل يوم المرأة الدولي (٨ آذار/مارس) واليوم الدولي لمكافحة العنف ضد المرأة (٢٥ تشرين الثاني/نوفمبر). وتغطي وسائط الإعلام بصورة روتينية مناسبات مثل الحلقات الدراسية، والمحاضرات العامة وتتيح المجال لبث المناقشات في الإذاعة والتلفزيون. وتساعد هذه في زيادة التوعية الشعبية لحقوق المرأة والتدابير المعتمدة لحماية تلك الحقوق.

١٠٢ تقارير الدولة

٩١ - كما سبق وأشار في تقرير الدولة هذا، فإن جزر البهاما قد التزمت باتفاقيات وصكوك دولية عديدة. لذلك فإنه مطلوب من البلد أن يقدم تقارير مرحلية دورية عن تنفيذ هذه الاتفاقيات. واشتركت في إعداد هذا التقرير الأول للجنة القضاء على التمييز ضد المرأة

عدة وزارات ومنظمات فيما يمكن أن يوصف بأنه جهد تشاركي وطني. وكان لمركز الدراسات الجنسانية والإنمائية التابع لجامعة جزر الهند الغربية دور هام في إعداد هذا التقرير بعد أن تعاهد صندوق الأمم المتحدة للسكان (مكتب جامايكا) مع جامعة جزر الهند الغربية على تقديم خدمات المركز للمساعدة في إعداد التقرير. وتيسيرا لجمع البيانات، قام مكتب شؤون المرأة بتوزيع مواد وأجزاء التقرير على كل من الوزارات والإدارات والوكالات المعنية. كما تم إجراء بحوث إضافية وتجميع المعلومات اللازمة للتقرير. وعُقدت حلقة عمل مع أصحاب المصلحة لاستعراض التقرير قبل تقديمه.

٣٣' التقارير الدولية

٩٢ - مكّنت حكومة جزر البهاما من وضع تقريرين هامين كوسيلة لتحليل وفهم الخصائص البارزة لسكان جزر البهاما. وهذان التقريران هما: ١ - الدراسة الاستقصائية للظروف المعيشية في جزر البهاما (٢٠٠١)، ٢ - وتقرير المنظمة الدولية للهجرة عن المهاجرين من هايتي في جزر البهاما (٢٠٠٥). وكان لهذين التقريرين دور هام في مساعدة الكيانات الحكومية في جزر البهاما على معالجة المسائل والشواغل الناجمة عن البيئة الاجتماعية - الاقتصادية المحلية في جزر البهاما.

٩٣ - وبالإضافة إلى ذلك، تنشر الأمم المتحدة سنويا منذ عام ١٩٩٠، تقريرها عن التنمية البشرية بغية تحليل مستويات التنمية البشرية في كافة أرجاء المجتمع الدولي.

٤٤' تقرير المنظمة الدولية للهجرة لعام ٢٠٠٥ عن المهاجرين الهايتيين في جزر البهاما

٩٤ - تشترك المنظمة الدولية للهجرة، كجزء من برنامج جاز للمساعدة التقنية في ميدان الهجرة، في جهود يرمي إلى قياس أبعاد وتأثير الهجرة من هايتي إلى جزر البهاما. ويشكل المهاجرون الهايتيون أضخم طائفة من المهاجرين على الإطلاق في جزر البهاما. وينطوي هذا الجهود التي ينفذ بالتنسيق مع حكومة جزر البهاما وتعاون ودعم من سفارة هايتي والطائفة الهايتية المحلية، على جمع البيانات وتحليل المعلومات الموجودة وإجراء دراسات استقصائية لأسر المهاجرين الهايتيين. ولهذا المشروع أهداف متعددة هي: ١ - المساهمة بمعلومات محدثة وبالبحوث لإضافتها إلى المعلومات النادرة والجزأة المتاحة حاليا؛ ٢ - وتوفير منظورات إضافية إزاء هذه الظاهرة الهامة للهجرة؛ ٣ - وتوفير مصدر جديد للمعلومات لراسمي السياسات لأغراض التخطيط للمستقبل، ولعامّة الجمهور، وأخيرا وليس آخرا، لطائفة المهاجرين الهايتيين نفسها.

٩٥ - وتعمل المنظمة الدولية للهجرة مع كلية جزر البهاما التي شكّلت فريقاً متعدد التخصصات لإتمام هذا المشروع ذي الطابع الثلاثي الشعب: ١ - تحليل البيانات الموجودة والمجمعة؛ ٢ - ووضع تقرير عن نتائج الدراسة الاستقصائية للأسر المعيشية وهي الدراسة التي صُممت لجمع طائفة واسعة من البيانات الديمغرافية وغيرها؛ ٣ - واستعراض تغطية وسائل الإعلام المحلية في غضون السنوات الثلاث إلى الخمس الماضية عن موضوع المهاجرين الهايتيين الموجودين في جزر البهاما أو الوافدين إليها.

٩٦ - وأزاء هذه الخلفية، أعربت حكومة كمنولث جزر البهاما عن اهتمامها بتلقي دعم تقني لكي تتصدى على نحو فعال للتحديات المرتبطة بظاهرة المهاجرين الهايتيين. وبوصف المنظمة الدولية للهجرة المنظمة الحكومية الدولية الرئيسية في ميدان الهجرة، فإنها مكرسة للنهوض بالهجرة الإنسانية والمنظمة لما فيه منفعة الجميع عن طريق تلبية حاجات الحكومات والمهاجرين من خلال تقديم الخدمات والمشورة؛ وهكذا فإن المنظمة الدولية للهجرة هي خير مَنْ يقدم هذه المساعدة ويسعدها أن تساعد في هذا المجهود. ويؤدي هذا المشروع دوراً هاماً في الوفاء برغبة الحكومة في معالجة ظاهرة الهجرة القائمة منذ وقت طويل؛ وفي نفس الوقت فإنه يُظهر التزام المنظمة الدولية للهجرة على تحسين حياة المهاجرين ومساعدة البلدان في معالجة مسائل الهجرة الخاصة بها.

٥' الدراسة الاستقصائية للأحوال المعيشية في جزر البهاما لعام ٢٠٠١

٩٧ - بغية فهم العوامل الاجتماعية الاقتصادية التي تؤثر على الأشخاص في كل أرجاء جزر البهاما، نفذت الحكومة أول دراسة استقصائية للأحوال المعيشية في جزر البهاما. وأجرت هذه الدراسة في عام ٢٠٠١ دائرة الإحصاءات ومعها وزارة الصحة التي حللت كلا من العوامل النقدية وغير النقدية للحصول على فكرة عامة لرفاه الأسر المعيشية. وكان الغرض من هذه الدراسة الاستقصائية وضع قياس دقيق للأوضاع التي يعيش في ظلها الأشخاص في كل أرجاء جزر البهاما.

٩٨ - واختار الفريق الذي أجرى الدراسة الاستقصائية ٢٠٠٠ أسرة معيشية تمثل تقريباً ٢ في المائة من مجموع الأسر المعيشية في كل جزر البهاما. وأجرى موظفون مدربون حصيصاً لهذه الغاية مقابلات مع أرباب الأسر المعيشية التي تم اختيارها على امتداد فترة شهر واحد. وركزت الدراسة على ثماني مسائل مترابطة هي: الديمغرافية والهجرة، والفقر، ونفقات الأسر المعيشية، والصحة، والتعليم، والعمالة، والحصول على الخدمات المجتمعية، والبرامج الاجتماعية والإسكان.

٦٠٦ تقارير الأمم المتحدة عن التنمية البشرية

٩٩ - مكّنت تقارير التنمية البشرية هذه الأمم المتحدة من التحقق من الكيفية التي تؤدي بها البلدان في كل أرجاء المجتمع الدولي دورها فيما يتعلق بتحسين الخصائص البيئية الاجتماعية التي تؤثر بشكل كبير على مستويات التمكين المتاحة في أنحاء بلد أو إقليم معيّن. وأدت هذه التقارير دورا هاما بالنسبة إلى الحكومات والمؤسسات الدولية والمنظمات غير الحكومية والمجتمع الدولي لإجراء تحليل مقارن لآثار السياسات المعينة التي تم تنفيذها.

١٠٠ - وأصبحت تقارير التنمية البشرية مثالا اجتماعيا هاما يدعو إلى زيادة الخصائص البارزة التي يمكن أن تحسّن البيئة للناس ليعيشوا حياة أفضل. وعن طريق عرض المزيد من الخيارات، يصبح المواطنون مُمكّنين لتحقيق مستويات أعلى من التنمية لمساعدتهم في بلوغ كامل إمكاناتهم عن طريق زيادة طرق الوصول إلى الموارد اللازمة لمستوى معيشة أعلى. وزيادة الخيارات المتاحة للشعب تيسر مزيدا من المشاركة في الأنشطة المجتمعية التي تساهم دون شك في تحسين مبادرات بناء القدرات داخل أي بلد.

١٠١ - لذلك، فإن من الجوهرى أن تبرز حكومة كمنولث جزر البهاما سجلها فيما يتعلق بمستويات التنمية البشرية التي تحققت في كافة أرجاء البلد. ومع أن جزر البهاما ظلت على مر الزمن تعتبر بين مصاف البلدان ذات التنمية البشرية العالية المستوى، فقد عملت حكومة جزر البهاما على المحافظة على أهدافها الرامية إلى تحسين البيئة الاجتماعية في كافة أرجاء البلد كل عام بحيث تشتهر جزر البهاما بأنها بلد يعمل على صقل رأس ماله الأهم وهو شعبه. وقد سرّ حكومة جزر البهاما أن مركزها داخل تقرير الأمم المتحدة عن التنمية البشرية وضعها بين مصاف البلدان التي حققت التنمية البشرية. وتعتزم حكومة جزر البهاما المضي قدما في معالجة الخصائص الاجتماعية التي تحتاج إلى تحسين عن طريق زيادة تنفيذ السياسة العامة بحيث تستطيع جزر البهاما أن تواصل البقاء في المقدمة في جهود التنمية البشرية داخل منطقتها الإقليمية وداخل المجتمع الدولي.

١٠٢ - أما مؤشر الأمم المتحدة للتنمية البشرية فهو مقياس تركيبي يحلل ثلاثة أبعاد أساسية للتنمية البشرية. ورغم أن هذا المؤشر ليس مقياسا شاملا للتنمية البشرية، إلا أنه يوفر قياسا عالميا للصلة المتعددة الأبعاد بين "العيش حياة طويلة منعمة بالصحة (مقيسة بالعمر المتوقع)، وأن يكون الشخص متعلما (مقيسة بمعدلات محو الأمية لدى الكبار والتشغيل في المدارس الابتدائية والثانوية والمعاهد العليا) وأن يتمتع بمستوى معيشة كريم (مقيسا بمعادلة القوة الشرائية، وبالدخل)^(٣). وقد بيّن تقرير الأمم المتحدة للتنمية البشرية عن الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ أن جزر البهاما مصنفة بين البلدان التي حققت مستوى عاليا من التنمية البشرية

وذلك من خلال كل مؤشرات التنمية البشرية. وقد كشف عدد قليل من معظم المؤشرات الملحوظة المتصلة بتقرير التنمية البشرية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ أن جزر البهاما تحتل المركز ٤٩ من بين ١٧٧ بلدا لديها بيانات منشورة على الصعيد الدولي، في كل من مؤشر التنمية البشرية واتجاهات مؤشر التنمية البشرية.

١٠٣ - وكشف تقرير الأمم المتحدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ أن قيمة مؤشر التنمية البشرية لجزر البهاما كان ٠,٨٤٥. وتبين اتجاهات قيمة مؤشر التنمية البشرية أن جزر البهاما قد عملت بصورة تدريجية على تحسين قيام مؤشر التنمية البشرية لديها فيما تحسنت العلاقة المتبادلة بين العمر المتوقع والتحسين التعليمي والدخل. وحققت جزر البهاما قيمة المقارنة لمؤشرات التنمية البشرية لديها بمائل أوروغواي (٠,٨٥٢)، وكرواتيا (٠,٨٥٠)، وكوستاريكا (٠,٨٤٦)؛ غير أن هناك اختلافا هاما واحدا يبدو واضحا بين جزر البهاما والبلدان المذكورة أعلاه وهذا يتصل بقيم نصيب الفرد من إجمالي الناتج المحلي. وتبين الاختلافات في نصيب الفرد من الناتج الإجمالي المحلي أن جزر البهاما قد وفرت مستوى أعلى من الرفاه الاقتصادي لمواطنيها ولذلك ينبغي أن يحصلوا على مزيد من الموارد التي يمكن أن تساعدهم على بلوغ مستويات معيشة أعلى.

الجدول ١٧ - اتجاهات مؤشر الأمم المتحدة للتنمية البشرية، ١٩٧٥-٢٠٠٥

المرتبة	البلد	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥	١٩٩٠	١٩٩٥	٢٠٠٠	٢٠٠٥
٤٩	جزر البهاما -	-	٠,٨٠٩	٠,٨٢٢	٠,٨٣١	٠,٨٢	٠,٨٢٥	٠,٨٤٥

المصدر: تقرير الأمم المتحدة للتنمية البشرية، ٢٠٠٧/٢٠٠٨، الصفحة ٢٣٤.

١٠٤ - ويبرز الجدول أعلاه تصميم حكومة جزر البهاما على أن تحسن باستمرار خصائص التنمية البشرية. وقد ظلت تعمل بصورة نشطة على تحسين أهم رأس مال لديها وهو شعبها. ولذلك، فإنه إدراكا من الحكومة لكون التنمية هي عملية متعددة الأبعاد، فقد وضعت سياسات يمكن أن توسع الخيارات التي يواجهها شعبها في كل جزر البهاما على أساس يومي.

١٠٥ - ويبين ترتيب الأمم المتحدة للالتزام بالبلدان بالصحة (أي الموارد، وطرق الوصول إلى الخدمات والخدمات) أن جزر البهاما قد شغلت المرتبة ٤٩ بين ١٧٧ بلدا لديه بيانات. واعتُبرت جزر البهاما أنها بلغت مستوى عاليا من التنمية البشرية الأمر الذي يوجد بيئة تمكن الأشخاص في كل أرجاء الجزر من العيش حياة طويلة منعمة بالصحة. والمرتبة العالية في التنمية البشرية التي بلغتها جزر البهاما في هذا المؤشر العالمي تؤكد ما توليه حكومة جزر

البهاما من أهمية لكفالة نوعية عالية من الحياة لجميع الأشخاص في كل أرجاء البلد، وللوفاء بالتزاماتها الدولية إزاء المجتمع الدولي.

١٠٦ - أما الترتيب فيما يتعلق بالفقر البشري والدخل بالنسبة إلى البلدان النامية فيبين أن جزر البهاما كانت بين مصاف البلدان التي حققت تنمية بشرية. ومرة أخرى احتلت جزر البهاما المرتبة ٤٩ بين ١٧٧ بلدا توجد لديها بيانات، الأمر الذي يكشف أن جهود حكومة جزر البهاما الرامية إلى أن توفر لكل أفراد مجتمعها كل فرصة ممكنة لتحسين حياتهم. ورغم أن البهاما مصنفة كبلد نام، فإن حكومتها تحاول باستمرار على أن توفر لمواطنيها طرق وصول إلى الخدمات الأساسية مماثلة لتلك الموجودة في أكثر البلدان تقدما.

١٠٧ - أما مؤشر الأمم المتحدة المتعلق بالالتزام بالتعليم (الإنفاق العام) فقد وضع جزر البهاما بين الدول ذات المستوى المرتفع من التنمية البشرية بسبب تفاني الحكومة في كفالة أن توفر لجميع الأشخاص في كل أنحاء البلد فرصة الحصول على التعليم ذات النوعية الجيدة. وهذا المؤشر يبين أن إنفاق الحكومة على التعليم ازداد بنسبة ٤,٣ في المائة بين ن ١٩٩١ و ٢٠٠٥ الأمر الذي أدى إلى تحسين كفاءة نظام التعليم في كل جزر البهاما.

١٠٨ - وثمة ترتيب هام آخر يرمز إلى قدرة الشخص على الحصول على الموارد اللازمة لتحقيق مستوى كريم من المعيشة هو الإجحاف في الدخل أو مؤشر الإنفاق. وقد حققت جزر البهاما مرتبة دولية هي ٤٩ بين ١٧٧ بلدا، الأمر الذي يوضح كذلك استمرار التزام الحكومة بتجاوز المعايير الدولية.

ثامنا - العوامل التي تؤثر على التنفيذ

١٠٩ - تود حكومة جزر البهاما أن تبلغ اللجنة أنه منذ انضمامها إلى الاتفاقية، نفذت الحكومة تغييرات هيكلية هامة ينبغي أن تحسن قدرتها على توسيع بيئة حقوق الإنسان، وبصورة خاصة على كفالة المساواة للمرأة في البلد.

١١٠ - وترى حكومة جزر البهاما أنه بالرغم من المسائل الكبيرة التي لا تزال موجودة في تحقيق المساواة بالنسبة إلى جميع النساء في البلد، فإن البلد قد أحرز تقدما هاما في تحسين نظامه الاجتماعي بحيث يعترف بأهمية المرأة في كل جوانب التنمية الوطنية. ورغم أن حكومة جزر البهاما كانت ولا تزال مقيدة بقدراتها المالية وبقدرات مواردها البشرية، فإن الحكومة قد أعطت الأولوية للتمتع بحقوق الإنسان بوصف ذلك حقا أساسيا يجب أن ينفذ بصورة موحدة بالنسبة إلى جميع الأشخاص في جزر البهاما.

الفرع باء: معلومات تتعلق بمواد محددة من الاتفاقية

المادة ١:

تعريف التمييز ضد المرأة

١١١ - دستور جزر البهاما هو القانون الأعلى في البلاد. فهو يجسد بصورة عامة الإعلان العالمي لحقوق الإنسان. وتنص المادة ١٥ من الفصل الثالث من الدستور على المساواة لجميع المواطنين بغض النظر عن العنصر أو مكان الأصل أو الآراء السياسية أو اللون أو المعتقد أو الجنس. وبالمثل فإن المادة ٢٦ تنص على أنه "لا يعامل أي شخص على نحو تمييزي من جانب أي شخص يتصرف بموجب أي قانون مكتوب أو يؤدي وظيفة أي منصب عام أو أي سلطة عامة".

١١٢ - غير أن دستور جزر البهاما لا يشمل بصورة محددة الجنس في تعريفه "التمييز"، الذي يصفه كما يلي:

"أى معاملة مختلفة لأشخاص مختلفين تُعزى كلياً أو بصورة رئيسية إلى أوصافهم من حيث العنصر أو مكان الأصل أو الآراء السياسية أو اللون أو المعتقد بحيث يتعرض أشخاص لهم أي من هذه الأوصاف لمعوقات أو قيود لا يتعرض لها أشخاص آخرون لهم وصف آخر من هذه الأوصاف، أو أنهم يمنحون امتيازات أو مزايا لا تُمنح لأشخاص لهم غير ذلك من هذه الأوصاف".

١١٣ - هذه وغيرها من التعديلات هي ما تركز عليه حملة التثقيف الشعبية لمكتب شؤون المرأة الرامية إلى معالجة هذا الشذوذ القانوني في الدستور. وجدير بالملاحظة أيضاً أن التعريف القانوني للتمييز في دستور جزر البهاما لا يشمل مصطلح "العنف القائم على الجسدية ضد المرأة" كما أنه لا يذكر بالتحديد تعريفاً يشمل التمييز ضد المرأة في المجال العام أو الخاص.

المادة ٢:

الالتزامات بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

١٠١٠ الإصلاح الدستوري

١١٤ - يقع على حكومة جزر البهاما، استناداً إلى التزاماتها بموجب اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، واجب دستوري بكفالة المساواة وعدم التمييز لجميع المواطنين بغض النظر عن الجنس. وتحتاج حكومة جزر البهاما، بما في ذلك الأشخاص المسؤولون عن صياغة وإصلاح الدستور، إلى القيام بصورة محددة بإدماج الجنس في تعريف الممارسات التمييزية كيما تحظر، تحديداً، التمييز على أساس الجنس.

٢٠ مناهج عمل بيجين

١١٥ - تمكّن الفقرة ٢١٨ من مناهج عمل بيجين، الحكومات على أن تسجل تحفظاتها على صكوك حقوق الإنسان. وفي الفقرة ٢٣٢ (ب) وفي المادة ٢ (أ) من اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، يتم تشجيع الحكومات على أن تقدم ضمانات دستورية لحظر التمييز ضد المرأة. وبالإضافة إلى ذلك، تتطلب المادة ٩ (٢) من الدول الأطراف أن تمنح المرأة حقوقاً مساوية لحقوق الرجل فيما يتعلق بنقل جنسيتها إلى أطفالها. وكما هو مشروح في الفرع السابق، فإن الدستور لا ينص صراحة على حماية ضد التمييز على أساس الجنس.

١١٦ - ومن دواعي الأسف أن المادتين ٢ (أ) و ٩ (٢) هما أيضاً مصدرا قلق لجزر البهاما وقد سجلتهما الحكومة بوصفهما تحفظات على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة. وبموجب الفقرة ٢٣٠ (ج) من مناهج عمل بيجين، تُشجّع الحكومات على أن تحد من تحفظاتها وأن تستعرضها دورياً بغية إزالتها.

١١٧ - وما زال دستور جزر البهاما يجابي الرجال في منح الجنسية لزواجهم المولودات في الخارج وعن طريق قدرتهم على منح جنسيتهم إلى أطفالهم منهن. وتميز المادتان ٨-٩ و ١٠ من دستور جزر البهاما ضد النساء البهاميات بعدم إضفاء حقوق مساوية لحقوق الرجل عليهن لمنح الجنسية والمواطنة لأزواجهن المولودين في الخارج. وبمنح وإضفاء جنسية البهاما على أطفالهن الذين يولدون من أزواج أجانب. غير أن حكومة جزر البهاما قد وضعت تشريعاً يمكن المرأة في جزر البهاما من نقل جنسيتها إلى أطفالها.

١١٨ - وفي عام ٢٠٠٢ خُصص برنامج وطني لإزالة هذا المجال من التمييز ضد المرأة في الدستور. وبعد انتهاء المناقشة الشعبية بشأن المسألة، أُجري استفتاء في ٢٧ شباط/فبراير ٢٠٠٢ لتعديل هذه وغيرها من المجالات في الدستور. واشترك في التصويت في هذا الاستفتاء مائة وخمسة وثلاثون ألفاً وأربعمائة وثمانون شخصاً من الناخبين المسجلين وكانت نسبة النساء بينهم ٥٤,٨ في المائة. ومُنِي موضوع الاستفتاء بهزيمة نكراء. غير أن هذه الهزيمة لم تعتبر رفضاً لمنح المرأة حقوقاً مساوية لحقوق الرجل، بل نتائج عملية لم تُوفّر للمواطنين الوقت الكافي للمناقشة ولفهم التغييرات المقترحة. وفي أعقاب الاستفتاء، بُدلت جهود لمعالجة هذه التحفظات.

١١٩ - وجرى تعيين لجنة لإصلاح الدستور عقدت مناقشات علنية بشأن تعديل الدستور. وأعلنت الحكومة نيتها على إجراء حوار شاسع وبرامج للتثقيف الشعبي قبل طرح المسألة مرة أخرى على الناخبين بحيث يمكن تحويل التعديلات الملائمة إلى قوانين. وسوف يمكن هذا جزر البهاما من أن تجعل سياساتها متماشية مع اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، ومناهج عمل بيجين، وغيرهما من الاتفاقيات الدولية التي صدّق عليها البلد.

٣٥ التشريعات المناهضة للتمييز التي أُجيزت منذ عام ١٩٩٣

١٢٠ - بغية القضاء على التمييز ضد المرأة في مجالات الصحة والتعليم والعمالة، استنتت حكومة جزر البهاما التشريعات المحلية التالية:

١٢١ - الصحة: صدرت عدة أحكام قانونية من أجل تنظيم المساواة في الحصول على الخدمات الصحية في أرجاء جزر البهاما. وبصورة عامة تُوفّر العناية الصحية لجميع المواطنين. غير أنه بسبب ما تعزوه إلى المرأة الأدوار التقليدية للجنسين والممارسات الثقافية، تقع المسؤولية الرئيسية عن الصحة في الأسر البهامية العادية على النساء. ولذلك فإن المرأة هي بؤرة تركيز الخدمات الصحية في جزر البهاما. وتعمل الحكومة حالياً على بذل جهود لتشجيع الرجال وصغار الشباب من الذكور على إيلاء قدر أكبر من الاهتمام لصحتهم عن طريق برامج مثل المبادرة الصحية للذكور. كما أن جهوداً تبذل لإتاحة مزيد من فرص الوصول إلى العناية الصحية، وخاصة الصحة التناسلية. وقد عُزز برنامجاً الحياة الأسرية والتعليم الصحي وهما يقدمان الآن في معظم المدارس. وتم التوسع أيضاً في برنامج الصحة التناسلية للبالغين وهو الآن يساعد في إعادة تهيئة المراهقين، وخاصة الذكور منهم، لتحمل مسؤولية الوالدية.

١٢٢ - قانون التعليم: بغية تعزيز المساواة بين الجنسين في الوصول إلى التعليم لكل مواطني البهاما، ينص قانون التعليم في المادة ٢٢ (٣) منه على ألا يكون مطلوباً من أي تلميذ من الجنسين بلغ سن السادسة عشرة من العمر أن يترك أي مدرسة التحق بها، ما لم يكن غير قادر على الاستفادة من أنواع التعليم والتلقين المتاحة. ورغم أن لغة القانون يمكن أن تكون أكثر حساسية جنسانياً بحيث تشمل إشارات إلى الضميرين هو/هي، فإن مبدأ إكمال التعليم والتدريب سوف يدعم المساواة بين الفتيات والشبان. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المادة ٢٣ من قانون التعليم تُلقي مسؤولية على الوالدين لضمان تعليم أطفالهما وكفالة حضورهم المنتظم في المدارس. وقد أدت الخطوات التي اتخذت لتنمية المنهاج المستخدم في كل أرجاء النظام التعليمي في جزر البهاما إلى ما فيه فائدة كبيرة للفتيات في المدارس وسيتم تناول ذلك في إطار المادة ١٠.

١٢٣ - قانون العمالة: تعزيزاً للمساواة بين الجنسين في العمالة، يتضمن قانون العمالة لعام ٢٠٠١ في جزر البهاما أحكاماً فيها فائدة للجنسين ويشدد على الأحكام الخاصة لصالح المرأة. وقد زاد هذا القانون استحقاقات إجازة الولادة من ثمانية أسابيع إلى اثني عشر أسبوعاً؛ وأرسى مبدأ الأجر المتكافئ للعمل المتكافئ؛ ومنح إجازة والدية؛ ورَسَّخ الأجر الدنيا، وعالج مسألة الصرف غير العادل من الوظيفة. وتعتبر الآليات الموضوعية لحماية حقوق العمال نتيجة اتفاقيات منظمة العمل الدولية والاتفاقيات الأخرى جزءاً من بيئة تمكينية للمساواة بين الجنسين.

٤٤ الآليات لإنفاذ القوانين وسياسات مناهضة التمييز

١٢٤ - تحتاج الآليات لإنفاذ القوانين والسياسات الموضوعية لمناهضة التمييز إلى تعزيز. ورغم أن مكتب شؤون المرأة هو الوكالة التنفيذية الرئيسية لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، فإنه لا يتمتع بأي سلطة قانونية لإنفاذ القوانين والسياسات المناهضة للتمييز. غير أن جزءاً من ولاية هذا المكتب هو أن يكون مسؤولاً عن تقديم النصح لكل وزارة فيما يتعلق بالقوانين والسياسات التي تحتاج إلى تعديل. وسوف تُبذل جهود إضافية لتحسين إنفاذ هذه القوانين والسياسات عن طريق النظام القضائي لجزر البهاما، بزيادة التدريب.

٥٥ سبل انتصاف خاصة للمرأة لإعمال حقوقها

١٢٥ - بالإضافة إلى التشريع القائم من قبل والمطبّق في جزر البهاما الذي يمكن النساء من إعمال حقوقهن الأساسية، حاولت حملات التوعية الشعبية التي يجريها مكتب شؤون المرأة والمنظمات غير الحكومية النسائية إقامة مجتمع أكثر حساسية تجاه الجنسانية وأكثر إنصافاً للجنسين. وأمام النساء ضحايا التمييز عدة سبل انتصاف قانونية وغيرها للحصول على جبر. فإذا كانت الممارسة التمييزية واحدة من الممارسات التي يحميها الدستور، استطاعت المرأة أن ترفع قضية إلى المحكمة العليا التي تقوم بتحليل الأمر وتحقق مما إذا كانت أية انتهاكات قد حدثت أو لم تحدث. ومن سبل الانتصاف الأخرى المتاحة للنساء ضحايا التمييز طلب المساعدة والدعم من مكتب شؤون المرأة، ومن المنظمات غير الحكومية النسائية؛ والتماس المشورة من المجموعات الاجتماعية المتخصصة، ومن الكنائس؛ وكذلك التماس المساعدة من مؤسسات حقوق الإنسان الدولية.

٦٦ الآليات المؤسسية لحماية حقوق المرأة

١٢٦ - لم يتم حتى الوقت الحاضر إنشاء أية لجان أو مكتب لأمين مظالم لتعزيز وحماية حقوق المرأة. وما فتئ مكتب شؤون المرأة، بالاقتران مع مكتب المدعي العام، يعمل على إنشاء آليات مؤسسية كافية لحماية حقوق المرأة في جزر البهاما.

٧٧ الجهود المبذولة لتغيير التقاليد والممارسات

١٢٧ - يعتبر العنف القائم على أساس جنساني مشكلة في جزر البهاما. وبغية القضاء على هذه الممارسة البشعة، استنتت حكومة جزر البهاما قانون مكافحة العنف الأسري (أوامر الحماية) لعام ٢٠٠٧، الذي بدأ نفاذه في ١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. وقد نظم مكتب شؤون المرأة والمنظمات غير الحكومية النسائية برامج تثقيفية شعبية إلى جانب المزيد من التدريب لرجال الشرطة في معالجة العنف الأسري وأنشأت ملاحجى للضحايا، توفر المشورة للنساء اللواتي يتعرضن للعنف الأسري.

٨٠ العقوبات لأفعال التمييز ضد المرأة

١٢٨ - توجد أية عقوبات قانونية في جزر البهاما لأعمال التمييز ضد المرأة. غير أن عدد النساء اللواتي يستخدمن السبل القائمة والمتاحة للاتصاف في حالة تعرضهن للتمييز قليل نسبيا.

٩٠ تدابير للنهوض بحالة المرأة في جزر البهاما

١٢٩ - تتوفر في جزر البهاما مبادرات عامة كبيرة تتعلق بالتعليم وتوفير منح دراسية للنساء اللواتي يردن الدراسة وزيادة تحصيلهن العلمي وتحسين حالة عاملتهن، كما تتوفر ائتمانات للأعمال التجارية الصغيرة، وبرامج لتقديم النصح الخالص للنساء. وتركز تدابير إضافية تنفذها الحكومة على تحسين الأمن والسلامة في جميع أرجاء البلد عن طريق تحسين الإدارة الجنائية وتوفير التدريب التكميلي لأفراد الشرطة. وترى حكومة جزر البهاما أن نهجا شاملا مطلوب في كل أرجاء المجتمع بحيث يتم تمكين كل النساء في البلد من تحقيق أهدافهن. ومن حسن الطالع أن المرأة في جزر البهاما قد أصبحت، أثناء الفترة قيد الاستعراض، المستفيدة من المبادرات التعليمية التي تقدم في كل أنحاء جزر البهاما، إسوة بالذكور من نظرائهن.

١٠٠ برامج لتعديل الأعراف والممارسات التي تميز ضد المرأة

١٣٠ - ساعدت برامج التثقيف الشعبي التي ينظمها مكتب شؤون المرأة والمنظمات غير الحكومية في زيادة وضوح التمييز ضد المرأة في جزر البهاما مثلما زادت أيضا من المناقشة العامة بشأن الحاجة إلى تغيير الصور النمطية المقبولة عن الجنسين وفي إزالة أي شكل من أشكال التمييز ضد المرأة. وقد أوجدت المناقشات العامة في وسائط الإعلام وعن طريق البرامج التثقيفية بشأن مسائل مثل التحرش الجنسي في مكان العمل إدراكا لكون هذه الممارسات غير ملائمة ولا ينبغي التساهل تجاهها. وتساعد السياسات المتعلقة بالموارد البشرية المتبعة في المنظمات أيضا في تغيير الممارسات التمييزية في كل أرجاء البلد. وفي قطاع التعليم، أُتخذت تدابير خاصة لتشجيع الفتيات على السعي إلى استهداف حياة مهنية في ميادين غير تقليدية بغية تغيير الأدوار المهنية المقبولة التي ظلت على مر الزمن تحشد النساء العاملات في مجموعة من الوظائف المتدنية الأجر والمتدنية مستوى المهارة. أما برامج التثقيف في الوالدية، فإنها تتصدى للأدوار التقليدية للرجال والنساء داخل الأسرة وتشجع على مزيد من المساواة بين الجنسين في تشاطر أعباء الوالدية.

١١٠ العقبات العملية التي تعترض التنمية التامة للمرأة وتمتعها بما لها من حريات أساسية

١٣١ - إن العقبات الرئيسية التي تعترض بلوغ المساواة بين الجنسين في جزر البهاما هي الاتجاهات والقيم التقليدية، وكذلك الممارسات الثقافية، والرصد غير الكافي للقوانين، وعدم كفاية المعرفة بآليات تعزيز المساواة بين الجنسين واستخدامها. ويتطلب الأمر تدابير مؤقتة

لتغيير المعدلات غير المتكافئة لمشاركة المرأة في القوة العاملة، والأجور الأدنى والمجالات الأخرى من التمييز. ويجري حاليا هدم المفهوم الاجتماعي السائد لكون الذكر هو المعيل للأسرة لأن ٣٨ في المائة تقريبا من الأسر المعيشية في كافة أرجاء البلد هي برئاسة أنثى غير متزوجة. وتعتبر الأدوار التقليدية للرجل والمرأة في الأسرة، وفي مكان العمل، وفي السياسات الحزبية، وفي المجتمع الأوسع عقبات هامة أيضا. ومن الناحية الثقافية فإن عملية إعادة تهيئة المجتمع لأدوار الجنسين سوف تستغرق وقتا طويلا لأنها تتطلب تغييرا في المواقف والممارسات التي تميز ضد المرأة. على أن هذه النقطة الهامة قد بدأت.

المادة ٣:

تدابير لكفالة التنمية التامة للمرأة وتقدمها

١٣٢ - واصلت حكومة جزر البهاما بمختلف وزاراتها ووكالاتها العمل على تنمية المرأة وتقدمها في البلد. وواصلت المرأة إحراز تقدم مفيد في مجالات مثل السياسات الحزبية، والحياة العامة، والتعليم، والعمالة. غير أن جزر البهاما خبرت مجالا هاما من الفشل تمثل في أن النساء لا يحرزن كلهن التقدم بنفس المعدل والسرعة. والنساء المتضررات بصورة خاصة هن النساء في الطبقات الأدنى اجتماعيا واقتصاديا، وبعض النساء في الجزر الأسرية (النساء الريفيات) والنساء المهاجرات من هائي اللواتي يحتجن إلى اهتمام خاص لأنهن يشكلن المجموعة الأكثر تهميشا من النساء في البلد. وبالإضافة إلى ذلك، هناك النساء ذوات الإعاقات اللواتي يحتجن أيضا إلى مزيد من الاهتمام من حكومة جزر البهاما والمنظمات غير الحكومية والكيانات المحلية، بسبب التقصير الهائل في معالجة أسباب إعاقتهن.

١٣٣ - ونتيجة التنمية غير المتكافئة في جزر البهاما، تعمل الحكومة والمنظمات غير الحكومية الأخرى على بذل جهود لدعم التمكين الاقتصادي للنساء الفقيرات وأسرهن من خلال عدد من المبادرات المحلية. وتواصل الحكومة والوزارات والمنظمات المسؤولة العمل على تنمية وتقدم النساء في جزر البهاما من خلال جهود ترمي إلى دعم التمكين الاقتصادي للنساء الفقيرات وأسرهن من خلال عدد من المبادرات الملخصة أدناه.

١٣٤ - مبادرة التجديد الحضري هي برنامج اعتمدته الحكومات المتتالية لجزر البهاما ويدعم الحاجات الاجتماعية والاقتصادية لمجتمعات الأحياء الفقيرة في المدن التي تضم نسبة عالية من النساء صغار السن العاطلات عن العمل وعديمات المهارات ولديهن معالون متعددون. وقد شكّل أصحاب المصلحة من القطاعين العام والخاص، بما في ذلك إدارة الشرطة، وإدارة الخدمات الاجتماعية، والشركة الزراعية والصناعية لجزر البهاما، ومصرف التنمية لجزر البهاما شراكات لدعم تينك النساء عن طريق توفير التدريب والعمالة ومشاريع الأعمال الصغيرة لهن.

١٣٥ - كما أن مصرف التنمية لجزر البهاما أنشئ ليساعد ممارسي الأعمال الحرة المحليين وفي كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، كشف المصرف النقاب عن برنامج لتقديم القروض الصغيرة. وتستهدف هذه المبادرة الخاصة أصحاب الحرف اليدوية ومنتجي التحف التذكارية الصغيرة، والخياطات، والخياطين، ومتعهدي الطلاء، ومتعهدي الاعتناء بالحدائق والبستنة المناظرية، ومزاوي الأعمال التجارية الصغيرة الأخرى الذين يحتاجون إلى شراء مواد خام أو إمدادات أو معدات. وبوسع الأشخاص المؤهلين أن يقترضوا مبلغاً أقصاه ١٠.٠٠٠ دولار. وشكّلت النساء غالبية المستفيدين من هذا البرنامج. ويدعم مكتب شؤون المرأة أيضاً هذا البرنامج عن طريق تنظيم حلقات العمل التدريبية لتطوير مهارات النساء في إدارة الأعمال التجارية. واشترك المكتب أيضاً مع الوكالات الحكومية الأخرى لحشد المساعدة لتينك النساء.

١٣٦ - وبالإضافة إلى المبادرات المتصلة بالتمكين الاقتصادي للمرأة كان مجال الصحة التناسلية للمرأة مجالاً آخر أحرز فيه تقدم. وقد أسفرت هذه الجهود عن تقلص مضطرب في معدل الخصوبة في البلد، من ٣,٤ في السبعينات من القرن الماضي إلى ٢,٥ في عام ٢٠٠٥. وهذا التقلص يساهم في تحسين الصحة الجسدية والذهنية للمرأة وينعكس أيضاً في سنوات أطول من الالتحاق بالمدارس للإناث في أرجاء البلد كافة.

١٦ الآليات الوطنية لتعزيز تقدم المرأة

١٣٧ - مكتب شؤون المرأة هو آلية الحكومة/الدولة المفوضة بكفالة أن يؤدي ما يعود للمرأة من حقوق وما يمسها من أحكام مشمولة بحماية قانونية وغيرها إلى تنفيذ فعال لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة. وقد قاد المكتب عدة حملات تثقيف شعبية واشترك مع المنظمات غير الحكومية النسائية في معالجة التشريعات وكذلك القضايا الأخرى التي تؤثر على تحقيق المساواة للمرأة في جزر البهاما. وأدى هذا إلى صدور قانون حماية الطفل وقانون مكافحة العنف الأسري (أوامر الحماية).

١٣٨ - وترأس مكتب شؤون المرأة أيضاً المشاورات وبرامج التثقيف الشعبي بشأن التغييرات المقترحة في دستور جزر البهاما. وما فتئ هدف المكتب يتمثل في زيادة توعية مجتمع جزر البهاما كله بغية توجيه أي تنقيح لدستور جزر البهاما من أجل دعم البرامج والسياسات الأكثر ميلاً نحو المساواة بين الجنسين. ويتلقى عمل مكتب شؤون المرأة الدعم من كيانات حكومية مثل وحدة مكافحة العنف الأسري التابعة لقوة الشرطة الملكية لجزر البهاما، وعن طريق المشاركة الفعالة من منظمات المجتمع المدني والوكالات الدولية.

١٣٩ - ويتوجه من المكتب، تم إنشاء لجنة لدعم إعداد تقرير الدولة عن تنفيذ جزر البهاما لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة واستعراضه. وكانت آلية مماثلة قد أنشئت من أجل التقرير القطري الوطني عن الاستراتيجيات التطلعية الذي قُدم إلى المؤتمر

الرابع المعني بالمرأة المعقود في بيجين، في عام ١٩٩٥. وقد رأت هذه اللجنة الإعداد للتقرير الوطني لجزر البهاما إلى المؤتمر الرابع للمرأة في بيجين عام ١٩٩٥.

١٤٠ - وأثناء الفترة قيد الاستعراض، عُززت قدرات مكتب شؤون المرأة لجعلها تدعم بشكل أفضل عمله في مجالي الدعوة والسياسة للنهوض بحقوق المرأة. وقد ظل المكتب، عبر ولايات الحكومات المتعاقبة، يحتل مركزاً استراتيجياً في الوزارات الرئيسية التي قدمت لبرامجه دعماً يفوق القياس. وقد أدى المكتب دوراً أساسياً في تنسيق التثقيف الشعبي والتوعية بشأن مسائل تمس المرأة. وقد شمل ذلك العمل على منع الاتجار بالأشخاص، لأن غالبية الحالات تتصل بالاستغلال الجنسي للنساء والفتيات. وكان المكتب ولا يزال عضواً فعالاً في اللجنة الوطنية المعنية بمنع الاتجار بالأشخاص وقد تعاون مع الوكالات الوطنية والدولية ذات الصلة في معالجة هذه المشكلة.

١٤١ - وينسق مكتب شؤون المرأة عدة أحداث تذكارية نسائية إلى جانب أحداث لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جزر البهاما. وتشمل هذه الاحتفال بيوم المرأة الدولي في ٨ آذار/مارس وبأسبوع المرأة الوطني الذي يُعقد في شهر تشرين الثاني/نوفمبر من كل سنة. ويشتمل الأسبوع الوطني للمرأة على أحداث للتثقيف الشعبي بشأن مسائل تتصل بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد استُغلت هذه الأحداث وكذلك الحملات الأخرى للاحتفال بمنجزات النساء في جزر البهاما وإبرازها.

١٤٢ - وفي عام ٢٠٠٧، وُزع في كل أنحاء البلد ملحق لصحيفة ومجلة احتفالاً بأسبوع المرأة الوطني. وتشمل الأحداث السنوية الأخرى التي يجري الاحتفال بها، اليوم الدولي لمناهضة العنف ضد المرأة، الذي يقام في ٢٥ تشرين الثاني/نوفمبر؛ واليوم العالمي لمرض الإيدز، في ١ كانون الأول/ديسمبر. وتنفيذاً لولايته بصورة فعالة، يتعاون مكتب شؤون المرأة مع عدد من المنظمات الوطنية والإقليمية والدولية من بينها منظمات غير حكومية، ومؤسسات أكاديمية مثل مركز الدراسات الجنسانية والإنمائية في جامعة جزر الهند الغربية، ولجنة البلدان الأمريكية المعنية بالمرأة، ولجنة أمريكا اللاتينية المعنية بالمرأة، ووكالات الأمم المتحدة مثل صندوق الأمم المتحدة للسكان، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، والمنظمة الدولية للهجرة، وكذلك المجتمع الكاريبي (كاريكوم) وأمانة الكمنولث.

٢٠ المنظمات غير الحكومية التي تعزز حقوق المرأة وتحميها

١٤٣ - يكمل عدد من المنظمات غير الحكومية عمل مكتب شؤون المرأة في تعزيز المساواة بين الجنسين في جزر البهاما. وتدير المنظمات غير الحكومية ملجأً للنساء اللواتي يتعرضن للضرب، وتنفذ حملات التثقيف الشعبي، كما تقدم المساعدة الإنمائية الأساسية والرعاية للنساء في البلد. وبعض من هذه المنظمات غير الحكومية هي: ١ - نوادي زونت، ٢ - نادي الروتاري الدولي، ٣ - مجلس المرأة في جزر البهاما - المجلس الاستشاري الوطني للمرأة، ٤ - مركز جزر البهاما للأزمات، ٥ - طرق بديلة لإيجاد عصر جديد للمرأة،

٦ - المنظمات النسائية السياسية، ٧ - التنظيمات النسائية الكنسية، ٨ - التجمعات المهنية النسائية.

٣٣ القوانين والممارسات الرامية إلى تعزيز المشاركة السياسية للمرأة

١٤٤ - لا توجد أية قوانين تعزز بصفة خاصة وتشجع المشاركة السياسية للمرأة؛ كما لا توجد أية برامج تدريب رسمية أو حصص لتشجيع شغل عدد أكبر من النساء لمناصب حزبية.

٤٤ تدابير لكفالة المشاركة الفعالة للمرأة في أعلى مستويات المشاركة وصنع القرار

١٤٥ - في عام ١٩٦٢ مُنح حق التصويت والاقتراع لجميع الراشدين وفازت المرأة في جزر البهاما بالحق في التصويت. وكانت الانتخابات الديمقراطية تُجرى في جزر البهاما بصورة مستمرة في ظل الحكم الاستعماري (١٩٥٥-١٩٦٤)؛ وفي ظل الحكم الذاتي (١٩٦٤-١٩٧٣) ومنذ الاستقلال في عام ١٩٧٣. وقد هيمن حزبان سياسيان رئيسيان على الانتخابات الوطنية منذ الاستقلال في عام ١٩٧٣. والحزبان السياسيان الرئيسيان في جزر البهاما هما الحزب التقدمي الليبرالي، الذي حكم في الفترة من ١٩٧٣ إلى ١٩٩٢ وفي الفترة ٢٠٠٢ إلى ٢٠٠٧، وحزب الحركة الوطنية الحرة الذي حكم في الفترة من ١٩٩٢ إلى ٢٠٠٢ والذي فاز في الانتخابات عام ٢٠٠٧ ويتوقع أن يظل في الحكم حتى ٢٠١٢.

١٤٦ - وكان رؤساء وزارات كمنولث جزر البهاما كلهم من الذكور وشملوا: السير ليندن بندلينغ (الحزب التقدمي الليبرالي، ١٩٧٣-١٩٩٢) الذي قاد البلد إلى الاستقلال في ١٠ تموز/يوليه ١٩٧٣؛ والأونرابل بييري كريستي (الحزب التقدمي الليبرالي، ٢٠٠٢-٢٠٠٧)؛ والرايت أونرابل هيوبرت إنغراهام (الحركة الوطنية الحرة، ١٩٩٢-٢٠٠٢) و ٢٠٠٧ إلى الوقت الراهن). وكان الرايت أونرابل هيوبرت إنغراهام رئيس الوزراء عندما صدقت جزر البهاما على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

١٤٧ - ورغم أن تكوين سكان جزر البهاما يكاد يكون موزعا بصورة متساوية بين النساء والرجال، فلا تزال هناك فجوة هامة في التمثيل السياسي للمرأة في البلد. على أنه كانت هناك زيادات متواضعة في عدد النساء اللواتي انتخبن لمناصب قيادية حزبية في العقدين الأخيرين. ولم تنفذ جزر البهاما نظام الحصص لكفالة التمثيل المتساوي للمرأة في برلمانها. وترد تفاصيل إضافية عن مشاركة المرأة في القيادات الحزبية والمناصب الرئيسية في الحكومة تحت المادة ٧ من هذا التقرير.

المادة ٤ :

التدابير الخاصة المؤقتة

١٤٨ - من بين التدابير الخاصة التي يجري اتخاذها لتعزيز المساواة بين الجنسين، مراجعة القوانين، والتثقيف الشعبي، وترويج البرامج الداعية الى المساواة بين الجنسين في المدارس.

١٣ السياسة الرسمية للحكومة الرامية إلى التعجيل بتحقيق المساواة للمرأة بحكم الواقع

١٤٩ - اتخذ مكتب شؤون المرأة خطوات كبيرة لوضع سياسة جنسانية وطنية. ويجري تحقيق ذلك بدعم من الوكالات الإقليمية والدولية، وقد انطوى على دراسة استقصائية لتقييم الحاجات الوطنية بما في ذلك المشاورات مع أصحاب المصلحة في كل أرجاء جزر البهاما. ويتوقع مكتب شؤون المرأة أن تكتمل هذه المشاورات بحلول نهاية عام ٢٠٠٩.

٢٣ مراجعة القوانين: الإرث

١٥٠ - أسفرت تغييرات تشريعية خلال الفترة قيد الاستعراض عن منح النساء والرجال حقوقا متساوية بموجب القانون فيما يتعلق بالإرث. ويجري تناول قانون ملكية المرأة المتزوجة في المادة ١٥ من هذا التقرير. على أنه وقت انضمام جزر البهاما إلى اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، كان هذا المجال ومجالات عديدة غيره تشكل تحديا للحكومة ولذلك فقد سُجّلت تحفظات على الاتفاقية. أما الآن فقد أصبحت الحالة نظامية.

١٥١ - وكان أحد التحفظات يتصل بالفقرة (ح) من المادة ١٦ من اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة التي تتطلب أن تتخذ الدول الأطراف كل التدابير المناسبة للقضاء على التمييز ضد المرأة في كافة الأمور المتعلقة بالزواج والعلاقات الأسرية، وبوجه خاص أن تضمن، على أساس تساوي الرجل والمرأة، نفس الحقوق لكلا الزوجين فيما يتعلق بملكية وحيازة الممتلكات، والإشراف عليها، وإدارتها، والتمتع بها، والتصرف فيها، سواء بلا مقابل أو مقابل عوض ذي قيمة.

١٥٢ - وفي نفس الوقت فإن قانون الإرث في جزر البهاما كانت تحكمه قاعدة البكرية أو المولود الأول، التي لم تسمح للنساء بأن يرثن شخصا يموت دون وصية. وبغية معالجة هذا الإجحاف في القانون، تم تلقي تمويل دولي من لجنة البلدان الأميركية للمرأة التابعة لمنظمة الدول الأمريكية مما ساعد في عقد اجتماعات بلديات في غالبية المناطق المأهولة من أرخبيل البهاما. وقد جمعت هذه العملية بين متطوعين من المهنة القانونية الذين يسروا المناقشات بشأن التشريعات القائمة والتمسوا الآراء من المشاركين في هذه الاجتماعات. ونظمت أيضا حملة إعلامية واسعة شارك فيها الأعضاء القائمون بهذه الحملة كضيوف في برامج تلفزيونية وإذاعية، وحاطبوا الاجتماعات التثقيفية المعقودة لصالح تنظيمات المجتمع المدني. ورغم أن الردود كانت متباينة إلا أن هذه الاجتماعات أيدت الفقرة (ح) من المادة ١٦ من الاتفاقية

وكذلك الهدف الاستراتيجي ١-١ من فرع حقوق الإنسان في منهاج عمل بيجين. ولا يزال التثقيف الشعبي يمثل استراتيجية هامة لتعزيز المساواة بين الجنسين، والتوعية بحقوق المواطنين، وآثار الانتهاكات.

١٥٣ - وفي عام ٢٠٠٢، ونتيجة لهذه المبادرات، استُن قانون إرث جديد يسمح للرجال والنساء بأن يرثوا بصورة متساوية. وأصبح الآن بمقدور حزر البهاما أن تسحب التحفظ على المادة ١٦ (ح).

٣٣ التدابير المؤقتة لتحقيق المساواة بين الرجل والمرأة

١٥٤ - رغم أنه لا توجد أي سياسة صريحة للعمل الإيجابي من جانب حكومة كمنولث حزر البهاما، فقد تم تعيين العديد من النساء ذوات المؤهلات الممتازة في مناصب قيادية عليا في كل مجالات القطاع العام (السلك القضائي والسواعد التنفيذية للحكومة) أثناء السنوات قيد الاستعراض. وقد ساعدت هذه التعيينات وما تبعها من أداء، مساعدة هائلة في إيجاد بيئة تمكينية تعزز المساواة للمرأة في البلد.

المادة ٥:

القضاء على الأدوار والصور النمطية للرجل والمرأة

١١ الممارسات الثقافية والتقليدية

١٥٥ - تساعد التغييرات القانونية وغيرها في مركز المرأة في إعادة تحديد الأدوار التقليدية للرجل والمرأة والأدوار النمطية القائمة على أساس الجنس في المنزل، ومكان العمل، وعلى المستويات الوطنية. على أن بعضا من هذه الأدوار لا يزال يشكل تحديا ويتجلى بأوضح صوره في المسائل الصحية، وفي المشاركة الأدنى للمرأة في قوة العمل، وفي المعدلات الأدنى لأجورها. ولذلك فإن المسائل المتصلة بالمادة ٥ يحتمل أن تظل تشكل تحديا لبعض الوقت.

١٥٦ - ومن دواعي الأسف أن العديد من الممارسات الثقافية والتقليدية في المنزل تحد من تقدم المرأة. وعلى سبيل المثال، فإن عدم المساواة بين الجنسين في العمل المنزلي وواجبات الوالدية والعناية بالأطفال تحد من قدرة النساء والفتيات على المشاركة بشكل نشط في كل مجالات سوق العمل. وهذا بدوره يؤثر على مركز عمالتهن وعلى إمكانات تحصيلهن الدخل. كما أن العديد من العلاقات بين الإناث والذكور تعكس أيضا الأدوار التقليدية للجنسين إذ يكون الذكور هم المعيلون والإناث هن المعالات، مع أن هذه الأنماط آخذة في التغير.

٢٠ تدابير لتغيير الأنماط الاجتماعية والثقافية

١٥٧ - في المدارس يشجع منهاج الحياة الأسرية والتعليم الصحي المهارات اللازمة للحياة، والسلامة الجنسية، وتخطيط الحياة الوظيفية.

٢١ دور الدين

١٥٨ - تتمسك بعض الكنائس في البلد بالأدوار التقليدية للرجال والنساء التي تحافظ على إدامة الأدوار والصور النمطية المقبولة للجنسين. ورغم أن الحالة آخذة في التغير في كل الطوائف الدينية المتعددة، فإن اهتماما دقيقا يجب أن يركز على وضع خطة شاملة لإعادة تحديد أدوار الجنسين التقليدية في كل أجزاء المجتمع في جزر البهاما.

٢٢ أدوار النساء والرجال في مجتمع جزر البهاما

١٥٩ - يتوقع من الرجال في جزر البهاما أن يكونوا المعيلين للأسرة، إلى جانب أدوارهم التقليدية بوصفهم كاسي الأرزاق وحماة الأسرة. أما الأدوار النسائية فهي تتمثل في الاعتناء بالأسرة، مع تحمل الإناث المسؤولية الرئيسية عن العناية بالصغار والمرضى وكبار السن. ويتوقع من النساء أن يجمعن ما بين دورهن الإنجابي وأدوارهن المنتجة كعاملات. ولهذا الأمر الأخير أهمية خاصة بالنسبة إلى ٣٨ في المائة من الإناث اللواتي يتراسن أسرا معيشية واللواتي لا يعشن مع أرباب أسر معيشية من الذكور. غير أن هذه الأدوار آخذة في التغير.

٢٣ دور الصور النمطية المقبولة في وسائل الإعلام

١٦٠ - لا يزال هناك، للأسف، بعض التصوير النمطي المقبول المتصل باستغلال وإبراز الجنس لدى المرأة، وخاصة في وسائل الإعلام.

٢٤ الجهود الرامية إلى القضاء على الأدوار النمطية للمرأة والرجل

١٦١ - مع أن جهودا قد بُذلت في وسائل الإعلام لتوسيع صور وأدوار الذكور والإناث، إلا أنه لا تزال هناك بعض العقبات المرتبطة بممارسات وقواعد سلوك ثقافية معينة في كل أنحاء البلد.

٢٥ قوانين وأعراف جزر البهاما

١٦٢ - في جزر البهاما، لا يزال الرجل يعتبر بصورة تقليدية رئيس الأسرة المعيشية عندما يعيش النساء والرجال معا. ومن الواضح أنه فيما بين الأسر المعيشية التي تترأسها أنثى غير متزوجة، وهي التي تشكل ٣٨ في المائة من الأسر المعيشية في البلد، فإن النساء يعتبرن رئيسات الأسر المعيشية. ولذلك يمكن توقع أن يبدأ المجتمع البهامي في إعادة تحديد مفاهيمه المتعلقة بتحول الإناث إلى رئيسات الأسر المعيشية في جزر البهاما.

٨٠ عمالة النساء والرجال

١٦٣ - لا يزال مفهوم ارتباط أعمال معينة بالرجال أو النساء قائماً في جزر البهاما، مع أن هيمنة هذه الفكرة أخذت في التغير. وكانت المهام المنزلية داخل الأسر المعيشية تعتبر بصورة تقليدية "عمل النساء" في حين كانت المهام الخارجية (مثل غسيل السيارات، وجزر عشب المروج، والدهان، وإخراج القمامة ووضعها في أماكن الجمع، وحمل المعدات الثقيلة، وإصلاح أسقف المنازل أو تأمين المنزل قبل هبوب عاصفة إلخ) كلها تعتبر "عمل الرجل". وعبر كل قوة العمل في جزر البهاما، هناك قطاعات يسيطر عليها الذكور (المجالات التقنية) بينما تسيطر الإناث على قطاعات أخرى (مثل مهن العناية كالتمريض والتعليم). انظر الجداول ١١ إلى ١٣ في هذا التقرير للاطلاع على بيانات وثيقة الصلة بالقطاعات التي يهيمن عليها الذكور والإناث من الاقتصاد. وترد أيضاً تفاصيل إضافية تحت المادة ١١ من هذا التقرير. وبصورة عامة فإن الأدوار النمطية القائمة على أساس جنسائي لا تزال واضحة في العمالة، إذ تتجمع النساء في الأعمال المتصلة "بالأدوار النسائية التقليدية" في قطاعات الخدمات المتدنية الأجور. وهناك أيضاً نقص في تمثيل المرأة في المناصب القيادية العامة، مع أن المرأة قد أصبحت الأكثر هيمنة بين الجنسين في كافة أرجاء الخدمة الحكومية العامة في جزر البهاما. وقد أخذت المرأة تقتحم المهن التي كانت حكراً على الذكور بصورة تقليدية، وعلى سبيل المثال فقد بدأت المرأة تعمل منذ عام ١٩٦٤ في قوة الشرطة الملكية في جزر البهاما، وإن كان تمثيلها في هذه القوة ضئيلاً عددياً.

٩٠ العمل المحظور على النساء

١٦٤ - لا توجد أية قيود قانونية في جزر البهاما تمنع النساء من الاشتراك في أي شكل من أشكال العمالة القانونية.

١٠٠ الأعمال التي توكل للبنات والأولاد في المنزل وفي بيئة المدرسة

١٦٥ - ما فتى الآباء والأمهات والمدرسون يميلون إلى تعزيز الأدوار النمطية للجنسين بإيصال مهام معينة للبنات ولأولاد. وفي المنزل، يكون من الأكثر احتمالاً أن يُطلب من الفتيات القيام بأعمال مثل الغسيل والطهو والتنظيف. أما الأولاد فيُطلب منهم عادة أن يقوموا بأعمال في الخارج مثل تنظيف الحديقة أو الاعتناء بالحيوانات. وفي بيئة المدرسة، تلقت الجهود الرامية إلى تغيير الأدوار النمطية للجنسين في التعليم دفعة إلى الأمام في عام ١٩٩٧ ببدء العمل بمنهج رئيسي للإصلاح يهدف إلى تحسين أهمية ونوعية المواضيع التي تدرّس للطلاب وكذلك الانتقال إلى استخدام مواد محلية أصلية تكون أوثق صلة بالطلاب من الناحية الثقافية. وبوسع جزر البهاما أن تبلغ أنه تم أثناء الفترة المستعرضة، القضاء على الأدوار النمطية للجنسين في العلوم الطبيعية، واللغة الإنكليزية، والمواضيع التقنية والمهنية. وبالإضافة إلى ذلك ما زال التعليم مهنة تسيطر عليها الإناث، لأنهن كن، ولا يزلن، يشكلن الأغلبية الكاسحة من الهيئات التدريسية.

١١' المسؤولية عن العناية بالأطفال

١٦٦ - لا تزال المرأة، في كل أرجاء جزر البهاما، تتولى المسؤولية الرئيسية عن العناية بالأطفال؛ غير أن عديداً من الآباء أخذوا الآن يشتركون في العناية بالأطفال ويتم تشجيعهم على ذلك عن طريق برامج تعليم الوالدية. وكان تقدم الإجازة الأسرية، المتاحة إما للأمهات أو الآباء، تطوراً إيجابياً لتشجيع المزيد من التفاعل المنصف للمسؤوليات الأسرية بين الآباء والأمهات. وفي حالات الطلاق، تُمنح للأمهات بصورة نموذجية حضانة الأطفال، خاصة إذا كانوا في سن صغيرة جداً. وفي الآونة الأخيرة أخذ المزيد من الآباء يطالبون بحقوقهم في حضانة أطفالهم.

١٢' الترتيبات لتعليم الحياة الأسرية

١٦٧ - هذه الترتيبات متاحة للأطفال الملتحقين بالمدارس التي يقدم فيها برنامج الحياة الأسرية والتعليم الصحي. وقد أنشأت بعض الكنائس في أرجاء البلد برامج للحياة الأسرية لأعضائها ولطوائفها.

١٣' تماسي المنهاج التعليمي في جزر البهاما مع الاتفاقية

١٦٨ - يوفر منهاج برنامج الحياة الأسرية والتعليم الصحي دعماً عاماً لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة إلا أنه ليس مرتبطاً مباشرة بها ولا يمثل انعكاساً مباشراً لها.

١٤' الحق في التأديب

١٦٩ - ليس للأزواج في جزر البهاما حق قانوني في تأديب زوجاتهم، غير أن حالات العنف الأسري تحدث بالفعل. وقد تم تدريب أفراد الشرطة على التدخل في حالات العنف الأسري، وتمكينهم من حماية حقوق النساء اللواتي قد يشكين من الضرب والعنف من أزواجهن. وقد عزز سن تشريع بهذا المعنى حقوق المرأة في هذا المجال.

١٥' المفاهيم عن السلوك العنيف بين الأزواج

١٧٠ - من دواعي الأسف أن السلوك العنيف قد أصبح أكثر تواتراً عبر كل الطبقات الاجتماعية والاقتصادية، إلا أنه يقابل برفض متزايد بوصفه سلوكاً غير مقبول اجتماعياً في كل جزر البهاما. والنساء هن الضحايا الرئيسيات لمثل هذا السلوك، رغم أن بعض الرجال ضحايا لهذا العنف أيضاً. وحقوق هؤلاء الرجال تتأثر بصورة عكسية بالقواعد الاجتماعية التي تعتبر الرجل المتعرض للضرب بأنه "رخو" ولذا قد يكون هناك نقص في إبلاغ مثل هذه الحالات للشرطة التي تتألف غالبية أفرادها من الذكور. ومع أنه توجد خدمات للمشورة والدعم للمتعرضين للضرب من كل من النساء والرجال، إلا أن الأمر يتطلب المزيد

من حالات التدخل بالنسبة إلى الذكور الذين يرتكبون العنف ضد النساء وبالنسبة إلى الرجال الذين هم أنفسهم ضحايا العنف القائم على نوع الجنس.

١٦٦' برامج التثقيف الشعبي بشأن حقوق المرأة

١٧١ - هناك عدد من هذه البرامج كما أن وسائل الإعلام المطبوعة والإلكترونية توفر الدعم في تعزيز إدراك هذه الحقوق.

١٧٧' تعليم تسوية المنازعات للرجال والنساء

١٧٢ - تشجع برامج المشورة التي تقدمها الجماعات الدينية وغيرها التسويات التي لا تستخدم العنف. وتشجع الشرطة أيضا التدريب على الوساطة في المجتمعات والمدارس كما أن مركز الأزمات لجزر البهاما نفذ "حملة سلام" في نظامي المدارس العامة والخاصة.

١٨٨' المهر أو سعر العروس

١٧٣ - هذه الممارسة غير موجودة في جزر البهاما.

١٩٩' تعزيز إدراك القائمين بإنفاذ القوانين للعنف الأسري

١٧٤ - تم تدريب العديد من أفراد الشرطة على منع العنف الأسري. وتوجد في بعض مراكز الشرطة لافتات تهدف إلى زيادة الوعي بشأن منع العنف الأسري. ويشمل برنامج تنظيم الأسرة واستراتيجية منع العنف الأسري لقوة الشرطة الملكية لجزر البهاما التثقيف الشعبي بشأن الإبلاغ عن الأذى الأسري. وقد اشترك أفراد الشرطة أيضا في برامج تدريب للمسؤولين عن إنفاذ القوانين في جزر البحر الكاريبي بشأن حالات التدخل لمنع العنف الأسري. ويشكل التدريب في موضوع العنف الأسري عنصرا إلزاميا من مناهج مركز تدريب الشرطة.

٢٠٠' ملاحج لضحايا العنف الأسري

١٧٥ - يتولى كيانان خاصان، بشراكة مع إدارة الخدمات الاجتماعية، تشغيل منزلين آمنين لمساعدة النساء المتعرضات للضرب غير أن المزيد من هذه المنازل مطلوبة في أرجاء البلد. ويشغل مركز الأزمات أيضا خطا هاتفيا ساخنا بالمجان لضحايا العنف الأسري في جزيرتي نيبروفيدانس وجراند بهاما.

٢١١' معاملة المسؤولين عن إنفاذ القوانين لضحايا الاعتداء الجنسي

١٧٦ - تلقى أفراد الشرطة في جزر البهاما تدريبا وافيا، وهناك شرطيات يقمن بالتعامل مع ضحايا الاعتداء الجنسي. وقد ذكرت الجماعات المناصرة لحقوق المرأة أن هناك ممانعة عامة

من جانب السلطات المسؤولة عن إنفاذ القوانين للتدخل في النزاعات الأسرية. وقد أنشأت الشرطة وحدة للعنف الجنسي الأسري وفتحت جناحا لضحايا الاغتصاب من النساء والأطفال.

٢٢) تدابير خاصة لمعالجة الأذى الجنسي للأطفال في جزر البهاما

١٧٧ - في عام ٢٠٠٦ أعد مكتب المدعي العام ووزارة الشؤون القانونية مشروع تشريع لإعداد قانون كامل لحماية الأطفال يحل محل قانون (إقامة العدل) للأطفال وصغار الشباب. وأنشئ فريق عامل لاستعراض مشروع التشريع. ومع ارتفاع مستويات العنف الجنسي وغيره من أشكال العنف، زادت الوكالات الحكومية وغير الحكومية في مجال حماية الأطفال ونمائهم جهودها للتوعية بهذه المسألة وتوفير التدخلات. وقد أُجيز قانون حماية الطفل في عام ٢٠٠٧ غير أن عمله لم يبدأ بعد.

المادة ٦:

قمع كل أشكال استغلال المرأة

١) قانون الجرائم الجنسية والعنف الأسري لعام ١٩٩١

١٧٨ - يستخدم هذا القانون مصطلح "أي شخص" الذي يمكن أن يشمل الذكر أو الأنثى. وتعرف المادة ٣ منه بصورة خاصة الاغتصاب بأنه "... فعل أي شخص [لا يقل] عمره عن أربعة عشر عاما للاتصال الجنسي بشخص آخر ليس زوجا له بدون موافقة ذلك الشخص...". ويعترف هذا التعريف بأن الذكور والإناث يمكن أن يقعوا ضحايا الاغتصاب. ولذلك فإن بوسع الرجال والنساء أن يقيموا دعوى بالاغتصاب ضد شخص آخر بغض النظر عن نوع الجنس.

١٧٩ - وتسعى المادة ٥ (١) من القانون إلى تجريم احتطاف فرد بنية جعل ذلك الشخص يتعايش مع شخص آخر أو يتزوجه أو يمارس الاتصال الجنسي معه. وهذا الحكم يساعد في منع الاتجار بالنساء والأطفال لأغراض الدعارة والاستغلال الجنسي الآخذة في التنامي على الصعيد الدولي.

١٨٠ - وتفرض المادة ٧ حكما بالسجن لمدة ثماني سنوات على الأفراد الذين يثبت أنهم مذنبون بالاتجار بالأشخاص دون سن ١٨ لأغراض الدعارة أو لجعلهم يقيمون في ماخور. وهذا القانون يدعم اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة عبر الوطنية المنظمة والبروتوكولين الملحقين بها (الاتجار بالأشخاص، وتهريب المهاجرين) التي صدقت جزر البهاما عليها في عام ٢٠٠١. كما أن هذا القانون يجرم البغاء في جزر البهاما. واستخدام مصطلح "أي شخص" يمكن من المساواة نظرا إلى أنه يشمل مجموعة واسعة من الأشخاص الذين قد يكونون متجرين، وضحايا الاتجار، وبغايا، وعاملين في الصناعة الجنسية.

١٨١ - وقد تم تعزيز الحماية ضد الجرائم الجنسية بسن قانون يتناول الاختطاف الدولي للأطفال، الذي يعمل اتفاقية لاهاي المعنية بالجوانب المدنية للاختطاف الدولي للأطفال والمسائل المتصلة بذلك.

٢٠٢٠ التشريع بشأن الاتجار بالأشخاص

١٨٢ - سنت جزر البهاما قانون (منع وقمع) الاتجار بالأشخاص لعام ٢٠٠٨ الذي بدأ نفاذه في ١٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. وكانت حكومة جزر البهاما مؤيدة للعمل وتعاونت مع المنظمة الدولية للهجرة في الاشتراك في جهود التدريب لمكافحة الاتجار بالأشخاص، بينما قام مكتب شؤون المرأة ومكتب المدعي العام ووزارة الشؤون القانونية، وإدارة الهجرة، ووزارة الخارجية بمعالجة مسألة الاتجار بالأشخاص في كل أرجاء البلد.

١٨٣ - وأنشأت حكومة جزر البهاما قوة عمل مشتركة بين الوكالات لمكافحة الاتجار بالأشخاص، تشترك في المؤتمرات الشعبية وفي التدريب على مكافحة الاتجار بالأشخاص. وتفترض قوة العمل أنه "... رغم أن التقارير عن الاتجار بالأشخاص في جزر البهاما قد تكون محدودة، فقد اتخذت الحكومة خطوات أكيدة لمنع عمالة الأطفال والاستغلال الجنسي التجاري للأطفال عن طريق تنظيم حملات توعية وإنشاء خط هاتفي ساخن على الصعيد الوطني للإبلاغ عن الإساءات". وتدعم هذه المبادرات النساء ضحايا الاتجار بالأشخاص.

٢٠٢١ موقف حكومة جزر البهاما من النساء اللواتي يبيعن الخدمات الجنسية

١٨٤ - من غير المشروع لأية امرأة في جزر البهاما، بموجب قانون الجرائم الجنسية، أن تشترك في أي شكل من أشكال بيع الخدمات الجنسية.

٢٠٢٢ المركز القانوني للبقاء/المواد الإباحية

١٨٥ - البغاء غير مشروع ولا يعتبر مشكلة واسعة الانتشار في أرجاء البلد. وجريمة المواد الإباحية معرفة في قانون العقوبات لجزر البهاما بأنها "المنشورات الفاحشة" في المادة ٥١٠ من الباب الحادي والثلاثين وعقوبتها السجن مدة سنتين. ويعتبر إنتاج وتوزيع وامتلاك المواد الإباحية التي تستغل الأطفال جريمة بموجب قانون الجرائم الجنسية.

٢٠٢٣ تطبيق قوانين مكافحة العنف ضد البغايا

١٨٦ - قانون الجرائم الجنسية وقانون (أوامر الحماية من) العنف الأسري يحميان البغايا من الاغتصاب. وتنص الفقرتان (أ) و (ب) اللتان تعرفان الاغتصاب على أنه فعل اتصال جنسي (أ) بدون موافقة الشخص الآخر؛ (ب) وبموافقة الشخص الآخر التي تكون قد انثرت بالتهديد أو الخوف من الأذى الجسدي.

٦٠ عقوبات لحماية البغايا من الاستغلال

١٨٧ - تتراوح العقوبة القانونية لشخص يدان باغتصاب باغية بين السجن لفترة أدناها سبع سنوات وفترة أقصاها السجن مدى الحياة، للجرائم البشعة بشكل خاص.

المواقف الاجتماعية السائدة تجاه البغاء

١٨٨ - البغاء ليس مقبولا اجتماعيا في جزر البهاما.

٧٠ العنف ضد المرأة

١٨٩ - رغم أنه لا توجد أي مادة في اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة مكرسة بصورة حصرية للعنف ضد المرأة، فإن التوصية العامة رقم ١٩ توجز تدابير محددة يتعين اتباعها من جانب الدول الأعضاء. وفي عام ١٩٩٥ صدّقت جزر البهاما على اتفاقية البلدان الأمريكية لمعاقبة العنف ضد المرأة واستتصاليه، المعروفة أيضا باسم "اتفاقية بيليم دو بارا". كما أن منهاج عمل بيجين يوجز التدابير المختلفة لمكافحة العنف ضد المرأة. وقد أولى البلد اهتماما خاصا للتدريب والحماية والدعم، بالإضافة إلى التثقيف الشعبي.

(أ) التدريب

١٩٠ - استهدف التدريب الرامي إلى مكافحة العنف ضد المرأة فئات رئيسية من المجتمع، ولا سيما أفراد الشرطة الذين يتوقع منهم أن ينفذوا القانون وأن يتولوا خدمة المواطنين وحمايتهم وطمأنتهم. وتتاح بيسر في مراكز الشرطة والعيادات الصحية والأماكن العامة الأخرى مواد وملصقات ولافتات ترمي إلى زيادة الوعي لهذا الموضوع. وأُتيح التدريب أيضا للمهنيين العاملين في ميدان الخدمات الصحية والخدمات الاجتماعية. وثمة تطور هام هو بدء العمل بعنصر إلزامي بشأن العنف الأسري في برنامج التدريب الذي يقدم إلى المتحقيقين الجدد بقوة الشرطة. وتُبذل الجهود لمواصلة توفير هذا التدريب لأفراد الشرطة العاملين.

(ب) خدمات الحماية والدعم

١٩١ - تحسنت الخدمات التي تقدم للنساء ضحايا العنف أثناء الفترة قيد الاستعراض بالرغم من أنه لا تزال هناك بعض التحديات. وبإمكان النساء الآن الحصول على المساعدة عن طريق شعبة الخدمات الأسرية التابعة لإدارة الخدمات الاجتماعية وعن طريق وحدة العنف الأسري. وهذان الكيانان يقدمان المشورة للأسر والأفراد وخدمات الوساطة في المسائل المحالة من المحاكم. وتشغل وحدة العنف الأسري مكانا استراتيجيا في مبنى المستشفى العام الرئيسي في ناسو مما ييسر وصول الأشخاص إليه بسهولة وحصول من يحتاجون إلى عناية طبية على ذلك أيضا.

١٩٢ - وتستطيع النساء أيضا الحصول على الدعم وعلى أماكن للإيواء من خلال مركز الأزمات لجزر البهاما الذي يتلقى منحة سنوية من الحكومة.

١٩٣ - ويتمثل التحدي الرئيسي في إقامة شبكة من المأوي لتوفير أماكن الإقامة المؤقتة للنساء والأطفال من ضحايا العنف في كل أرجاء البلد. وفي عام ٢٠٠٣، أنشأ فرع ناسو من منظمة لينكس إنك، أول (مأوى مؤقت) للنساء وهو المنزل الآمن للمرأة. وقد ترعمت هذه المنظمة غير الحكومية النسائية هذه المبادرة بمساعدة من شركة التأمين البريطانية الأمريكية ومن الحكومة. وقد قدمت حكومة جزر البهاما التزاما بتوفير منحة سنوية بقيمة خمسة وسبعين ألف دولار (٧٥ ٠٠٠) لمساعدة هذا المنزل. وتعتبر هذه بداية هامة نظرا إلى أن معظم النساء اللواتي هن ضحايا إساءة معاملة من شركائهن الذكور بصورة خاصة، يحجمن عن ترك ظروفهن لأنه لا يوجد أي مكان يذهبن إليه.

(ج) التثقيف الشعبي

١٩٤ - نظمت الحكومة، عن طريق مكتب شؤون المرأة، برامج للتثقيف الشعبي بغية زيادة الوعي العام للعنف الأسري. وقد تم ذلك بشراكة مع نادي زونتا في ناسو، ونادي الروتاري في ناسو الغربية، ووحدة العنف الأسري التابعة لقوة شرطة جزر البهاما الملكية، ومركز الأزمات، من أجل تعريف المجتمعات المحلية بشؤون العنف الأسري. وقد نظمت هذه الشراكة، التي بدأت في عام ٢٠٠٢ تحت شعار "فريق العمل" عددا من المنتديات المجتمعية في نيو بروفيدانس. ونظم المهنيون والأشخاص العاديون المدربون، مبادرات لزيادة الوعي الشعبي وكذلك لمشاطرة فكرة النجاح في إصلاح وإعادة تأهيل المعتدين على النساء بالضرب. كما أبرزت هذه المبادرات أدوار الكنيسة والشرطة وأهمية تشاطر المعلومات عن كيفية حصول الناس على المساعدة من مختلف الوكالات.

٨' تشريع بشأن التسبب عمداً بالإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية

١٩٥ - سنت حكومة جزر البهاما تشريعا محمداً يتناول الأفراد الذين يتعمدون التسبب للآخرين بالإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز أو أولئك الذين يشتركون في اتصال جنسي مع آخرين وهم يعرفون أنهم مصابون بهذا المرض دون أن يكشفوا ذلك للآخرين. ويمكن هذا التشريع أي فرد من إقامة دعوى جنائية ويفترض أيضا دعوى مدنية ضد أي شخص يسبب له الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وبهذه الطريقة، يحمي هذا القانون المرأة التي تكون مستضعفة في علاقة وقد تُجبر على ممارسة الاتصال الجنسي ضد رغبتها مع شخص مصاب بهذا المرض.

٩٠٠ القوانين بشأن الاتجار بالنساء

١٩٦ - هذا الموضوع يشمل القانون الجديد الصادر في عام ٢٠٠٨ وهو قانون (منع وقمع) الاتجار بالأشخاص، الذي بدأ نفاذه في ١٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨.

١٠٠٠ رصد أنماط الهجرة إلى الداخل وإلى الخارج

١٩٧ - تتولى هذا النشاط إدارة الهجرة لجزر البهاما.

١١٠٠ قوانين للحماية من الاتجار بالنساء والفتيات

١٩٨ - سنت جزر البهاما قانون (منع وقمع) الاتجار بالأشخاص لعام ٢٠٠٨. وقد بدأ نفاذ هذا القانون في ١٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨.

١٢٠٠ العقوبات التي تواجه القضاء على البغاء والاتجار بالنساء

١٩٩ - مع أن رجال الشرطة ينظمون مدهمات للنوادي الليلية والمواخير، إلا أن هذه الممارسة سوف تستمر على الأرجح. ويعتبر الفقر عقبة هامة في وجه القضاء على البغاء في جزر البهاما.

١٣٠٠ تشريع لمعاقبة الأفراد الذين يشتركون بالاتجار بالنساء والفتيات

٢٠٠ - كما أشير في مواضع سابقة، استنتت جزر البهاما قانون (منع وقمع) الاتجار بالأشخاص، لعام ٢٠٠٨. وقد بدأ نفاذ هذا القانون في ١٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨.

المادة ٧:

مشاركة المرأة في الحياة العامة والسياسية

١٠٠٠ حقوق متساوية في التصويت والمشاركة في الانتخابات

٢٠١ - للمرأة في جزر البهاما الحق في التصويت في أي انتخابات وللمشاركة في الانتخابات على قدم المساواة مع الرجل. وقد تلقت المرأة في جزر البهاما حقا جزئيا بالتصويت في عام ١٩٦١ وحقوق تصويت كاملة في عام ١٩٦٢. ومنذ ذلك الوقت لم تفرض أية قيود قانونية على التصويت لا على النساء ولا على الرجال.

٢٠٢ - وقد أشارت التقارير الدورية إلى أنه "لا توجد أية عوائق قانونية لمشاركة المرأة في الحكومة وفي السياسات الحزبية؛ غير أن تمثيل المرأة في هذين المجالين ناقص"^(٤). وفي عام ٢٠٠٠، كان مجلس النواب المؤلف من ٤٠ مقعدا يضم ٦ أعضاء من الإناث، من بينهم رئيسة مجلس النواب، وكان مجلس الشيوخ يضم ٦ أعضاء من النساء المعينات، بينهم زعيمة حزب الحكومة في مجلس الشيوخ. وفي عام ٢٠٠٨ كانت هناك ٨ نساء منتخبات في

عضوية مجلس النواب و ٩ نساء معينات في مجلس الشيوخ. وفي عام ٢٠٠٩، انخفض عدد الإناث في مجلس الشيوخ إلى ٥ بسبب الاستقالات.

٢٠٣ - وفيما يتعلق بانتخابات عام ٢٠٠٢ العامة، كان هناك ١٣٣ مرشحا يتنافسون على المقاعد في مجلس النواب، بينهم ٣١ امرأة (٢٣ في المائة). ومن بين هذا العدد تم انتخاب ٨. ونتيجة لذلك، شكّلت النساء، في انتخابات عام ٢٠٠٢، نسبة ٢٠ في المائة من أعضاء البرلمان و ٢٥ في المائة من أعضاء الوزارة. وقد تسلمن مناصب مثل نائب رئيس الوزراء ووزيرة الأمن الوطني (لأول مرة في تاريخ البلد)، ووزيرة الخدمات المالية والاستثمار، ووزيرة الخدمات الاجتماعية والتنمية المجتمعية، ووزيرة النقل والطيران. وشكّلت المرأة أيضا ٤٣ في المائة من عضوية مجلس الشيوخ وكانت رئيسته امرأة أيضا. وفي ١٣ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٠١، شهدت جزر البهاما تعيين أول امرأة حاكما عاما لجزر البهاما المستقلة، هي فخامة الدام آيفي دومونت. وفي عام ٢٠٠٨، كانت النساء يشكلن ١٢ في المائة في البرلمان، و ٥ في المائة من الوزارة و ٥٦ في المائة من أعضاء مجلس الشيوخ.

٢٢ مشاركة المرأة في الأحزاب السياسية

٢٠٤ - النساء مؤهلات لأن يكن مرشحات للمناصب التي تُشغل عن طريق الانتخاب بنفس الشروط المتاحة للرجال في الأحزاب السياسية في البلد: الحركة الوطنية الحرة، والحزب الليبرالي التقدمي، والتحالف من أجل الحرية الباهامي، والحركة الديمقراطية لجزر البهاما، واتتلاف الإصلاح الديمقراطي.

٢٣ المناصب العامة التي تشغلها نساء

٢٠٥ - تشغل المرأة الآن في جزر البهاما وقد شغلت في الماضي بعض المناصب الاستراتيجية على مستوى صنع القرار. غير أنه لا يزال هناك عدم تكافؤ في مشاركة المرأة والرجل في الحياة السياسية والعامة. وعلى سبيل المثال، شغلت منصب الحاكم العام الدام آيفي دومونت التي كانت أول امرأة تتولى منصب الحاكم العام لجزر البهاما وقد عُينت في ذلك المنصب في عام ٢٠٠٣. ونادرا ما تتولى امرأة هذا المنصب في كمونيلث جزر البهاما كما أن ٣ نساء فقط تولين مثل هذا المنصب في منطقة البحر الكاريبي. وتُمسك المرأة أيضا بزمام السلطة في عدد من المناصب الهامة. وفي أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦ شملت هذه المناصب: (١) رئيسة محكمة الطعون في المحكمة العليا، (٢) وحاكمة البنك المركزي لجزر البهاما، (٣) والمديرة العامة للسياحة والأمانة المالية، (٤) ورئيسة غرفة التجارة لجزر البهاما. وفي عام ٢٠٠٩ تغيرت هذه الأرقام لتشمل امرأة تولت منصب الأمانة العامة لمجلس الوزراء.

٢٠٦ - وتمثل الحالة الراهنة تحسنا للحالة في السنوات السابقة. فعلى سبيل المثال، في عام ١٩٩٠، كانت النساء تشغل فقط ٤,١ في المائة من مقاعد البرلمان الوطني. وخلال الفترة

قيد الاستعراض، أحرزت المرأة في جزر البهاما تقدما هاما في نيل مناصب عامة في كل أنحاء البلد.

٢٠٧ - وفي عام ١٩٩٢، بلغت مشاركة المرأة في مجلسي البرلمان ما نسبته ١٢,٧ في المائة (١٠) مقابل ما نسبته ٨٧,٣ في المائة لمشاركة الرجل (٦٩). وفي السنة ذاتها، وصلت مشاركة المرأة في الحكومة إلى ما نسبته ٣٠,٣ في المائة (٣٣) ومشاركة الرجل ٦٩,٧ في المائة (٧٦). أما المشاركة في الهيئات التمثيلية المحلية فكانت ٨,٦ في المائة (١٢) للمرأة و ٩١,٤ في المائة (١٢٧) للرجل. على أنه في عام ١٩٩٧ تضاعفت النسبة المئوية للمقاعد التي تشغلها المرأة في البرلمان بحيث أصبحت ٨,٢ في المائة مقارنة بأرقام عام ١٩٩٠. واستمرت هذه الزيادة بحيث بلغت ١٥ في المائة للفترة ١٩٩٨-٢٠٠٢، و ٢٠ في المائة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٧.

٢٠٨ - وحدثت زيادة حثيثة في عدد النساء على مستوى التشريع، وكبار المسؤولين والإداريين. وفي عام ١٩٩٣، كانت نسبة مشاركة المرأة على هذا المستوى ٢٨ في المائة، فزادت إلى ٣١ في المائة في عام ٢٠٠٢ ثم زادت إلى ٤٠ في المائة في عام ٢٠٠٦. لذلك، لا بد من مضاعفة الجهود لتحقيق هدف ٣٠ في المائة من المشاركة على المستوى الوطني، و ٥٠ في المائة على مستوى الحكومة المحلية وفق ما توصي به اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة ورابطة الكمنولث. ويعرض الجدولان ١٨ و ١٩ أدناه بيانات عن عدد النساء اللواتي انتخبن لشغل مناصب سياسية أثناء الفترة قيد الاستعراض.

الجدول ١٨ - النساء في المناصب السياسية القيادية العليا، في عامي ١٩٩٥ و ٢٠٠٦

المنصب	١٩٩٥			٢٠٠٦		
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
أعضاء في مجلس الشيوخ	٣	١٣	١٦	٦	٩	١٥
أعضاء في مجلس النواب	٤	٤٥	٤٩	٨	٣٢	٤٠
المجموع	٧	٥٨	٦٥	١٤	٤١	٥٥
أعضاء في الوزارة	٣	١٠	١٣	٤	١٢	١٦

المصدر: دليل جزر البهاما وحولية رجل الأعمال، ١٩٩٥ و ٢٠٠٦.

الجدول ١٩ - النساء في مهن مختارة في مجال الأمن والعدالة والسلامة العامة، ٢٠٠٦

عدد النساء	المناصب
١	مديرة الشؤون القانونية
١	رئيسة قلم محكمة (المسجل)
١	نائب لرئيس القلم (نائب المسجل)
١٠	قاضيات صلح وقاضيات محاكم دورية
١٣	المجموع

المصدر: دليل جزر البهاما وحولية رجل الأعمال، ٢٠٠٦.

٤' المناصب العامة التي تشغلها المرأة حالياً

٢٠٩ - أسفرت الانتخابات التي أجريت في أيار/مايو ٢٠٠٧ عن إنتخاب خمس نساء (١٢،٢ في المائة) لعضوية مجلس النواب المؤلف من ٤١ عضواً وتعيين ثماني نساء (٥٣،٣ في المائة) أعضاء في مجلس الشيوخ المؤلف من ١٥ عضواً.

٢١٠ - ومنذ أن عُيِّنت أول امرأة عضواً في مجلس الشيوخ عام ١٩٧٧ أخذ عدد متزايد من النساء يشغل مقاعد في مجلسي البرلمان. وفي عام ١٩٩٣ كانت النساء تشغل فقط ٤ في المائة من المقاعد. وقد تضاعف هذا الرقم إلى ٨،٢ في المائة في عام ١٩٩٧. وفي انتخابات عام ٢٠٠٢، كانت المرأة تشغل ٢٠ في المائة من مقاعد مجلس النواب (٨ من أصل ٤٠). وفي عام ٢٠٠٠ انتُخبت ست نساء لعضوية مجلس النواب من بينهن رئيسة المجلس، وعُيِّنت ست نساء أعضاء في مجلس الشيوخ، بمن فيهن زعيمة حزب الحكومة في المجلس.

الجدول ٢٠ - مشاركة المرأة في المناصب السياسية من ١٩٩٣ إلى ٢٠٠٦

٢٠٠٦	٢٠٠٢	١٩٩٧	١٩٩٣	مجالات المشاركة (نسبة مئوية)
٢٦,٨	١٩,٦	٨,٢	٤	مقاعد في البرلمان (% من المجموع)
٢٠	١٥	-	٤	مجلس النواب
٤٣,٨	٣١,٣	٣٨	-	مجلس الشيوخ
٤٠	٣١	-	٢٦	مشرعات/كبار المسؤولين/إداريات*
م غ	م غ	م غ	م غ	رئيسات بلديات/عمد

المصدر: تقارير التنمية البشرية - ١٩٩٣، ١٩٩٧، ٢٠٠١، ٢٠٠٥، ٢٠٠٦، و [www.bahamas.gov.bs].

٢١١ - ويتطلب الأمر مزيداً من البحث في مشاركة المرأة في الحياة السياسية بغية ملء الثغرات في البيانات. وهذا ينبغي أن يشمل: النسبة المئوية للنساء الأعضاء في الأحزاب السياسية؛ وطابع مشاركتهن؛ والتدابير التي تتخذها الأحزاب لزيادة عضوية النساء؛ والنسبة المئوية لعدد النساء اللواتي يترشحن في الانتخابات لعضوية هيئات عامة. على أنه قد تم توفير بيانات عن نسبة النساء إلى الرجال ممن تم انتخابهم أثناء الفترة قيد الاستعراض. وتُبرز البيانات في الجدولين ٢١ و ٢٢ مدى عدم التكافؤ في عدد النساء المشتركات في الحياة السياسية في جزر البهاما.

الجدول ٢١ - النساء في مناصب رئيسية في مجلس النواب، حسب المنصب

المنصب	١٩٩٠			٢٠٠٢		
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
رئيس الوزراء	صفر	١	١	صفر	١	١
وزير العدل (المدعي العام)	صفر	١	١	صفر	١	١
وزراء آخرون	صفر	١٣	١٣	٤	١٠	١٤
زعيم المعارضة	صفر	١	١	صفر	١	١
رئيس مجلس النواب	صفر	١	١	صفر	١	١
المجموع	صفر	١٧	١٧	٤	١٤	١٨

المصدر: المرأة والرجل في الدول الأعضاء في الجماعة الكاريبية: السلطة وصنع القرار، ١٩٨٠-٢٠٠٢، الجماعة الكاريبية ٢٠٠٣، ص ٨٠.

الجدول ٢٢ - أعضاء مجلسي النواب والشيوخ، حسب المنصب ١٩٩٠ و ٢٠٠٢

المنصب	١٩٩٠			٢٠٠٢		
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
أعضاء مجلس النواب	٢	٤٧	٤٩	٨	٣٢	٤٠
الحكومة	١	٣٠	٣١	٨	٢١	٢٩
المعارضة	١	١٥	١٦	صفر	٧	٧
المستقلون	صفر	٢	٢	صفر	٤	٤
أعضاء مجلس الشيوخ	٣	١٣	١٦	٧	٩	١٦
المجموع	٧	١٠٧	١١٤	٢٣	٧٣	٩٦

المصدر: المرأة والرجل في الدول الأعضاء في الجماعة الكاريبية: السلطة وصنع القرار، ١٩٨٠-٢٠٠٢، الجماعة الكاريبية ٢٠٠٣، ص ٨٠.

٥٥ العوامل التي تحول دون المشاركة السياسية للمرأة

٢١٢ - ليس ثمة حواجز قانونية تعتور طريق مشاركة المرأة في العملية السياسية، بل إن النساء ناشطات بوصفهن أعضاء في الأحزاب السياسية ومرشحات لها. غير أن الحواجز الاقتصادية والسياسية ما زالت موجودة وتؤثر بشكل معاكس على مشاركة المرأة في السياسات الحزبية التمثيلية، ذلك أن الأدوار النمطية التقليدية للجنسين توكل إلى المرأة المسؤولية الرئيسية في المجال الخاص (المتزلي) وتوكل إلى الرجل المسؤولية عن الأنشطة في المجال العام. وتشكل هذه الأدوار النمطية تحديات للمرأة التي تسعى إلى شغل منصب عام نظرا إلى أن عليها أن تدبر أمر مطالب التمثيل السياسي والقيادة السياسية إلى جانب المسؤوليات المتزلية. وتُظهر البيانات التالية كيف يؤثر عدم التكافؤ الجنساني في إدارة المسؤوليات المتزلية والأسرية على المرأة.

٢١٣ - وتذكر الجماعة الكاريبية أن ٥ في المائة من النساء اللواتي لم يلتحقن بسوق العمل في جزر البهاما في الثمانينات والتسعينات من القرن الماضي، تذرعن بالواجبات المتزلية، السبب الذي يعكس النسبة المتدنية لمعدلات مشاركة المرأة^(٥). كما أن المشاركة النسائية غير المتكافئة في سوق العمل تؤثر سلبا على قدراتهن المالية على تسيير حملات انتخابية. ولم تأخذ الأحزاب السياسية بأية تدابير خاصة معروفة لزيادة دعمها المالي للمرشحات. وقد استضاف مكتب شؤون المرأة إلى جانب المنظمة الوطنية للجمعيات النسائية في جزر البهاما، كوسيلة لتحسين المشاركة السياسية للمرأة في البلد، منتدى عاما وأفرقة مناقشة في عام ٢٠٠٦ اشترك فيها عدة مرشحين سياسيين ممن خاضوا المعركة الانتخابية على الصعيد الوطني.

٥٦ النسبة المخوية للنساء المشتركات في الانتخابات

٢١٤ - بالنسبة إلى انتخابات عام ٢٠٠٧، شكّلت النساء نسبة ٥٥ في المائة ممن صوتوا في الانتخابات. وإضافة إلى ذلك، شكّلت النساء ١٧ في المائة (١٩ من أصل ١٤١) من الأشخاص المسجلين كمرشحين سياسيين.

٥٧ مشاركة المرأة في تصميم وتنفيذ التخطيط الإنمائي على كل المستويات

٢١٥ - تشترك المرأة في كل مستويات التخطيط الإنمائي في جزر البهاما، ولكن البلد يجب أن يبدأ في زيادة عدد النساء المشتركات في كل المستويات زيادة كمية. وبما أن عدد النساء في جزر البهاما أصبح يفوق عدد الرجال في الخدمة العامة، فإن الحكومة تتوقع، لذلك، أن تشكل النساء عما قريب الجنس المهيمن في كل جوانب التخطيط الإنمائي في كل أرجاء

البلد. انظر الجدول ٢٣ في مرفق هذا التقرير للاطلاع على بيانات إضافية بخصوص النساء المشتركات في التخطيط الإنمائي في جزر البهاما.

٨٩ مشاركة المرأة في النقابات العمالية

٢١٦ - تشارك المرأة في النقابات العمالية ولكن مشاركتها غير متكافئة مع مشاركة الذكور. وقد صدقت جزر البهاما على ٣٣ اتفاقية من اتفاقيات منظمة العمل الدولية. ومعظم هذه الاتفاقيات تفيد المرأة في حين توفر الاتفاقيات الأخرى حماية محددة لحقوق العاملات. ولذلك فإن النساء قادرات على الحصول على الحقوق العامة المتاحة لجميع العمال.

٢١٧ - ويستفاد من قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية عن النقابات العمالية في جزر البهاما أنه توجد ٥٧ نقابة ناشطة في البلد. ويُظهر تحليل لقيادات هذه النقابات على مستوى رئيس النقابة وأمينها العام أن النساء يشكلن في النقابات المذكورة ما نسبته ١١,٣ في المائة من رؤساء النقابات و ٣٧,٧ في المائة من الأمناء العامين. وفي عام ٢٠٠٩، انتُخبت امرأة رئيسة لأضخم نقابة في جزر البهاما وهي نقابة عمال تجهيز الأعمدة في الفنادق والعمال المتحالفين معهم. ومن النقابات الأخرى التي تتزعمها نساء نقابة المرضيين، ونقابة عمال الخطوط الجوية وعمال المطارات، ونقابة عمال الكهرباء، ونقابة المدرسين ونقابة العاملين في مراحل التعليم الجامعي والعاملين في الخدمات المالية.

٢١٨ - ويوفر التقرير القطري لجزر البهاما في تقرير التعليم الدولي (٢١ حزيران/يونيه ٢٠٠٧) نظرة متعمقة على حالة النقابات العمالية. ويشير التقرير إلى أن الدستور ينص على حرية تشكيل الجمعيات وأنه "يجوز للعمال من القطاعين العام والخاص تشكيل نقابات عمالية أو الانضمام إليها، فيما عدا أفراد قوة الشرطة، وقوات الدفاع، ووحدات الإطفائية، وحراس السجون". وتستخدم المساومات الجماعية للتفاوض على الأجور، كما أن الحق في الإضراب مكفول. وللحكومة حق التدخل حرصاً على المصلحة الوطنية لكفالة الخدمات الأساسية قبل بدء الإضراب.

٩٩ التعرض للتمييز المرتبط بأنشطة سياسية في المنظمات النسائية

٢١٩ - لا توجد دراسات تستقصي هذا النوع من التمييز.

١٠٩ اشتراك المنظمات النسائية وصنع القرار

٢٢٠ - يجدر بالملاحظة أن المنظمات وجماعات الدعوة النسائية في جزر البهاما تحشد جهودها لمعالجة قضايا معينة من قضايا السياسة العامة بغية الدعوة إلى التغيير (مثلا العنف الأسري، ومواطن عدم التكافؤ بين الجنسين في الدستور ... إلخ). ويبرز الفرع التالي منجزات المنظمات النسائية في البلد للفترة قيد الاستعراض.

٢٢١ - ويعمل المجلس النسائي الاستشاري الوطني بوصفه هيئة استشارية للوزير المسؤول عن شؤون المرأة في جزر البهاما. ويستضيف مكتب شؤون المرأة منتدى شهريا لممثلات المنظمات النسائية غير الحكومية. ويضم هذا المنتدى المنظمة الوطنية للجمعيات النسائية في البهاما، وهي منظمة تنضوي تحت لوائها التجمعات النسائية في البلد. ويؤثر عمل بعض المنظمات غير الحكومية في صنع السياسة، بينما تنشط المنظمات الأخرى في مختلف المسائل التي تمس المرأة. وتشمل هذه المنظمات: مجلس الأزمات، ونساء الكنيسة الأنغليكانية، ومؤتمر النساء المعمدانيات، ومجلس المرأة في جزر البهاما، وجمعيات المرأة في الأحزاب السياسية، وجمعية المرشدات (الكشافات) لجزر البهاما.

٢٢٢ - أما مركز الأزمات فهو الوكالة الرئيسية التي تدعو إلى تغييرات في السياسة العامة تتصل بالعنف الأسري. ويوفر المركز خدمات لضحايا الإساءات الجسدية والجنسية والعاطفية؛ ويدعو إلى الحماية التشريعية والاجتماعية لهؤلاء الضحايا ويعمل على زيادة التوعية عن طريق التثقيف والمعلومات. وتشمل المسائل التي يتناولها المركز: العنف الأسري، والإساءات الجنسية للأطفال، وسفاح الحارم، والاعتصاب، والتحرش الجنسي، ومشاكل العلاقات، والمشاكل الزوجية، والمشاكل السلوكية.

٢٢٣ - وتدعو منظمة عالمية وهي منظمة DAWN (واسمها الكامل "إيجاد طرق بديلة لصالح المرأة الآن") إلى مناهضة تأثير العولمة والتكيف الهيكلي والفقير على حياة المرأة. ويسعى عملها في مجال الدعوة إلى إصلاح المؤسسات الدولية التي تساهم في الفقر. وتعمل أيضا على كفاءة قيام الحكومات بالوفاء بالالتزامات الدولية التي تقطعها على نفسها في المؤتمرات، وكذلك على تعميم مراعاة الجنسين في مبادرات الدعوة التي تطلقها المنظمات غير الحكومية.

٢٢٤ - وثمة منظمة غير حكومية نسائية أخرى متنفذة في البلد هي "شبكة منظمة التمكين والتنمية الكليلين للمرأة"، التي تحاول أن تعالج مختلف حاجات المرأة إلى الأعمال، والأغذية، والألبسة، والإسكان أو الأثاث في جزر البهاما.

٢٢٥ - وتوجد في البلد جمعيات نسائية تابعة لعدة مؤسسات وطوائف دينية من بينها: الكنيسة الأنغليكانية، وكنيسة جمعيات الله، والكنيسة المعمدانية، وكنيسة السيد المسيح، وكنيسة العلوم المسيحية (معروفة باسم "كريسشان ساينس")، والكنيسة الأرثوذكسية اليونانية، والكنيسة اللوثرية، والكنيسة التبشيرية الحرة، وكنيسة الميتودست، وطائفة برسيبيريان، والطائفة الإسلامية، وجمعية شهود يهوه، والطائفة البهائية، والكنيسة الكاثوليكية. ولمعظم هذه المؤسسات، إن لم تكن كلها، تنظيمات نسائية وكذلك تنظيمات للفتيات (مثلا كتيبة الفتيات وجمعيات المرشدات). وهناك أيضا كنائس أخرى مثل كنيسة الكتاب المقدس للحياة الوفيرة، ومؤتمر كنائس جزر البهاما، وهي رابع أكبر طائفة دينية في البلد؛ وطوائف الإيمان الدولية لجزر البهاما؛ وكنيسة الخلاص على الجليظة، وبعثات الجليل التبشيرية الدولية^(١).

المادة ٨:

تمثيل المرأة دوليا لجزر البهاما في الشؤون الدولية

١٠ التمثيل النسائي على المستوى الدولي

٢٢٦ - للمرأة في جزر البهاما الحق في تمثيل حكومتها على المستوى الدولي والمشاركة في عمل المنظمات الدولية على قدم المساواة مع الرجل. ورغم أنه لا توجد أي سجلات تظهر أن المرأة محرومة من التمثيل على أساس جنسها، فإن الفرصة المتاحة لها لتمثيل بلدها أو للمشاركة في عمل المنظمات الدولية محدودة جدا. وتمثل المرأة البهامية بلدها في اجتماعات دولية عديدة متصلة بالتنمية الوطنية، والشواغل الدولية، والترويج لحقوق المرأة ومسائل أخرى. ويشمل هذا المشاركة في اجتماعات الأمم المتحدة، ورابطة الكمنولث، ومنظمة الدول الأمريكية، وكذلك عن طريق أمانة الجماعة الكاريبية.

٢٠ المرأة في السلك الخارجي

٢٢٧ - تشغل النساء حاليا ٥٨,٣ في المائة من مناصب السلك الخارجي. ومن بين هؤلاء النساء، سعادة السيدة إلما كامبل سفيرة جزر البهاما في جمهورية الصين الشعبية، والدكتورة بوليت بيثيل الممثلة الدائمة لدى الأمم المتحدة، والسيدة غلاديس ساندرز القنصل العام لجزر البهاما في مدينة ميامي بولاية فلوريدا والسيدة كاثرين فوربز - سميث القنصل العام لجزر البهاما في مدينة أتلانتا بولاية جورجيا.

٢٢٨ - وتشغل النساء أيضا ٣ من أصل ٨ من مناصب التمثيل الدبلوماسي والقنصلي (٣٧,٥ في المائة)؛ و ٣ من أصل ١١ منصبا من مناصب القناصل الفخرية (٢٧,٣ في المائة)؛

ولا توجد أي امرأة تشغل منصب سفير غير مقيم. ويوفر الجدول ٢٤ أدناه تفاصيل تمثيل المرأة في السلك الخارجي لجزر البهاما.

الجدول ٢٤ - عدد النساء والرجال في السلك الخارجي في عام ٢٠٠٧

المناصب العليا/المناصب	نساء	رجال
الممثلون الدبلوماسيون والقنصليون	٣	٥
سفراء غير مقيمين	صفر	٣
القناصل الفخريون	٣	١١

المصدر: www.bahamas.gov.bs.

٢٢٩ - أما داخل وزارة الخارجية فإن عدد النساء يفوق عدد الرجال بفارق ضخم. وتشغل المرأة حالياً ١٠٧ من أصل ١٣٥ وظيفة أي أنها تشكل ما نسبته ٧٩,٢٥ في المائة من جميع الموظفين داخل الوزارة. وبالإضافة إلى ذلك فإن المرأة تشغل حالياً وظيفة الأمين الدائم للوزارة و ٤ من أصل ٦ أو ما يمثل ٦٧ في المائة من مناصب رؤساء الإدارات. وتبين هذه الإحصاءات بوضوح أن المرأة في جزر البهاما وخاصة في كل أقسام وزارة الخارجية قد حققت نجاحاً كبيراً داخل هذه الوزارة وكذلك عبر الخدمة العامة في جزر البهاما. ولذلك، وبسبب هيمنة المرأة في السلك الخارجي لجزر البهاما، وخاصة في وزارة الخارجية، لم تكن هناك حاجة إلى استخدام تدابير خاصة مؤقتة للمساعدة في معالجة التمثيل المتدني للمرأة في الخدمة الخارجية طيلة الفترة قيد الاستعراض.

٣٥ النسبة المتوية من الأشخاص العاملين في المنظمات الدولية

٢٣٠ - في حالة جزر البهاما، لم تستغل الحكومات المتتالية على نحو تام زيادة عدد المواطنين البهاميين من رجال ونساء الذين يعملون في المنظمات الدولية بسبب القيود الشديدة على الموارد البشرية والمالية. ولذلك فإن الأمر يتطلب بذل جهود خاصة لزيادة عدد جميع المواطنين البهاميين الذين يمثلون البهاما في المنظمات الدولية.

المادة ٩:

جنسية ومواطنة النساء وأطفالهن

١٠١ الحقوق القانونية في الجنسية

٢٣١ - يحدد دستور جزر البهاما المواطنة في المادة ٦ من الباب الثاني حيث ينص على أن كل شخص يولد في جزر البهاما بعد ٩ تموز/يوليه ١٩٧٣ يصبح مواطناً لجزر البهاما من تاريخ مولده/مولدها إذا كان أي من والديه/والديها في ذلك التاريخ مواطناً لجزر البهاما. ويرد في الفقرتين أدناه نص المادتين ٨ و ٩ من الدستور.

٢٣٢ - "المادة ٨ - أي شخص يولد خارج جزر البهاما بعد ٩ تموز/يوليه ١٩٧٣ يصبح مواطناً لجزر البهاما في تاريخ مولده إذا كان والده في ذلك التاريخ مواطناً لجزر البهاما عن طريق خلاف هذه المادة أو المادة ٣ (٢) من هذا الدستور".

٢٣٣ - "المادة ٩ - (١) رغم ما هو مذكور في المادة ٨ من هذا الدستور، يحق لأي شخص يولد بطريقة شرعية خارج جزر البهاما بعد ٩ تموز/يوليه ١٩٧٣ والذي تكون أمه من مواطني جزر البهاما، إذا تقدم بطلب عند بلوغه سن الثامنة عشرة وقبل بلوغه سن الحادية والعشرين، بالطريقة التي قد تكون مبينة، للتسجيل كمواطن لجزر البهاما: بشرط أنه إذا كان مواطناً لدولة أخرى غير جزر البهاما لن يحق له أن يسجل كمواطن من مواطني جزر البهاما بموجب هذه المادة ما لم يتخل عن جنسية ذلك البلد الآخر، ويؤدي يمين الولاء ويقدم إعلاناً بنواياه الإقامة ويسجلها وفق ما يكون مبيناً".

٢٠٢ المساواة في الزواج من غير المواطنين

٢٣٤ - يوجد عدم تكافؤ بين الجنسين فيما يتعلق بالزواج بامرأة مقابل الزواج برجل. المادة ١٠ من دستور جزر البهاما تشير بصورة محددة إلى أن بإمكان الرجل من جزر البهاما أن يُكسب زوجته جنسيته بواسطة الزواج، ولكن المرأة البهامية لا تستطيع أن تُكسب زوجها الجنسية. ويستبعد الدستور بصورة كلية أي ذكر لكون المرأة البهامية قادرة على أن تُكسب زوجها الجنسية بفضل الزواج. غير أن حكومة جزر البهاما أجازت تشريعاً يخفف من آثار ما ينص عليه الدستور.

٢٠٣ المساواة في الحصول على حقوق الإقامة

٢٣٥ - لا تمييز في القانون عند محاولة الأشخاص الحصول على أذونات للأزواج أو في حيازة الإقامة والعمل.

٤٠ المساواة في الحصول على الجوازات

٢٣٦ - بإمكان المرأة أن تحصل على جواز سفر أو وثيقة سفر بدون إذن من زوجها أو ولي أمرها الذكر. ويجب أن يتضمن الطلب لحصول طفل عمره أقل من ١٢ سنة على زواج سفر شهادة ميلاده، وشهادة ميلاد والدته وجواز سفرها وشهادة ميلاد الجدة. وإذا قُدم الطلب باستخدام وثائق الأب، تكون الوثائق التالية مطلوبة: شهادة الميلاد، وشهادة زواج الوالدين وجواز سفر الوالد. وإذا كان عمر الطفل بين ١٢ و ١٧ عاما، يجب أن تُرفق بشهادة ميلاده شهادة ميلاد والدته وجواز سفرها وكذلك سجل المدرسة الابتدائية للطفل.

المادة ١٠:

كفالة تساوي المرأة والرجل في حقوق التعليم

٤١ المساواة في الحصول على التعليم

٢٣٧ - التشريع: ينص قانون التعليم (عام ١٩٦٢)، وتعديله لعام ١٩٩٦ على الحصول العام والمتساوي على التعليم للرجال والنساء^(٧). وينص التعديل أيضا على أن يبقى التلاميذ في المدارس حتى بلوغ سن السادسة عشرة من العمر. وتدعم هذه الأحكام اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وكذلك التزام جزر البهاما بإعلان الألفية (عام ٢٠٠٠) وبثمانية من الأهداف الإنمائية للألفية. ومما يتماشى مع هذا القانون أن التعليم إلزامي للفتيات والأولاد الذين تتراوح أعمارهم بين ٥ و ١٦ عاما. كما أن الحقوق المتساوية في التعليم تدعمها تدابير خاصة. وتشمل هذه خطة منح دراسية للتلاميذ في جزر مياغوانا وايناغوا وكروكيد آيلاند وأكليتر ولونغ كات، وخطة قروض للمنح الدراسية الحكومية. وتنص المادة ٤ من قانون التعليم أيضا على ما يلي: "يكون من واجب والدي كل طفل في سن التعليم الإلزامي أن يسببا تلقيه/تلقيا التعليم الكامل المناسب لسنه أو سنها". انظر الجدول ٢٥ من مرفق هذا التقرير للاطلاع على تفاصيل الأرقام الوطنية للطلبة في النظام التعليمي لجزر البهاما.

٤٢ بيان المهمة

٢٣٨ - مهمة وزارة التعليم هي أن توفر لجميع الأشخاص في جزر البهاما فرصة لتلقي التعليم الذي سيمنحهم بما يلزم من المعتقدات والاتجاهات والمعارف والمهارات اللازمة للعمل والعيش في مجتمع ديمقراطي مسيحي". ويتوخى بيان المهمة هذا وصول الذكور والإناث بطريقة منصفة إلى العملية التعليمية، وحصولهم على المهارات الكافية لتوفر لهم أسباب

المعيشة وكذلك لتمدهم بالتدريب الأخلاقي/المعنوي الذي يحثهم على التنمية والمواطنة الجيدة.

٣٣ الفلسفة

٢٣٩ - تتمثل فلسفة وزارة التعليم في شعار "نوعية أفضل من الحياة للجميع" الذي يلخص مفاهيم المساواة وكذلك الاحترام لفردية الفرد وأفضل مصالح الفرد والأمة. وتعتبر هذه الفلسفة عن التعليم بوصفه الوسيلة الرئيسية لبلوغ الأهداف الوطنية، والتنمية المستدامة، وتحقيق الذات للأفراد وحياة أفضل للجميع. وهذه الفلسفة هي أيضا دعوة للالتزام بجميع المعنيين في العملية التعليمية بالامتياز. كما أنها حض على الأنشطة المدنية الجيدة. ومع أنها تشجع الناس على أن يعتزوا بما يعتبر بهامياً وأن يشجعوه وأن يديموه، فأنها تعكس أيضا الحساسية تجاه المجتمع العالمي الأوسع. وهكذا فإنه بالرغم من أن أهالي جزر البهاما يتشاطرون القيمة الأساسية للكمونولث، فإن لهم مع ذلك صفات فريدة يعتزون بها وبكل ما يشكل حقاً الجنسية البهامية. ومما يتماشى مع هذه الأحكام القانونية وغيرها، أن الحقوق المتساوية في التعليم تُدعم أيضا بتدابير خاصة.

٢٤٠ - وثمة ترتيبات مؤسسية مثل شبكة من المعاهد التعليمية السابقة لسن الالتحاق بالمدرسة، والمدارس الابتدائية والثانوية ومؤسسات التعليم العالي تمولها الحكومة وتوفر التعليم للذكور والإناث من مختلف الأعمار ومن ذوي القدرات والحاجات المتنوعة. وتقدم الإعانات الحكومية أيضا إلى المدارس الخاصة لخفض الرسوم التي تُجبي من الطلاب الأمر الذي يمكن المزيد من الفتيات والفتيان من الالتحاق بالمدارس الخاصة. وتتاح أيضا مؤسسات تعليمية بديلة لكفالة أن يُكمل الأولاد والبنات المعرضين للخطر تعليمهم. وتشمل هذه برنامج YEAST الذي تديره منظمة غير حكومية، ومؤسسات حكومية مثل PACE (ومعناها توفير الوصول إلى التعليم المستمر)؛ و SURE (وهي اختصار لعبارة النجاح في نهاية الامر يطمئن الجميع)؛ ومركز بن/برات للأحداث المسجونين.

٤٤ مرافق للتعليم الخاص

٢٤١ - تتمكن الشابات اللواتي تتراوح أعمارهن بين ١٢ و ١٧ سنة إذا أصبحن حوامل من متابعة تعليمهن عن طريق برنامج PACE (توفير الوصول إلى التعليم المستمر). وأثناء الفترة ١٩٩٣-٢٠٠٠، التحقت ٧٥٧ فتاة مراهقة بهذا البرنامج بمعدل يزيد على ١٨٠ فتاة في المتوسط في معظم السنوات. وتتمكن الفتيات المتحقات بهذا البرنامج وآباء أطفالهن، من الحصول على التعليم بشأن الصحة التناسلية وعلى المشورة وخدمات الإحالة، نظرا إلى أن

البرنامج يعمل في شراكة مع إدارة الخدمات الاجتماعية ومع برنامج الحكومة عن الحياة الأسرية والتعليم الصحي. وبعد أن تضع الأم المراهقة طفلها، يجوز أن تُلحق بمدرسة أو يعمل أو أن تُسجل للتدريب على مهارات في معهد جزر البهاما التقني والمهني. وقد أحرز برنامج PACE نجاحا كبيرا في خفض معدل الحمل مرة ثانية فيما بين الفتيات المراهقات. ولأنه توجد تدابير قانونية وغيرها لتعزيز المساواة فإن هناك قدرا كبيرا من المساواة في التعليم في الممارسة العملية. غير أن هناك حاجة إلى مزيد من التشريعات وإلى سياسة رسمية لضمان الحق للفتيات المراهقات الحوامل في مواصلة تعليمهن وفي تيسير عودتهن بسهولة إلى النظام المدرسي بعد أن يضعن أطفالهن.

٥٠ برنامج SURE كبرنامج تعليمي بديل

٢٤٢ - برنامج SURE (النجاح في نهاية الأمر يطمئن الجميع) هو برنامج بديل للطلبة الذكور الذين تتراوح أعمارهم بين ١٣ و ١٨ سنة والذين يجدون صعوبة في إكمال المنهاج المدرسي التقليدي. وقد أنشأت وزارة التعليم هذا البرنامج في ١٧ شباط/فبراير ١٩٩٢ لخدمة الطلبة الذكور المعرضين للخطر والذين يحالون إلى البرنامج من إداريي المدارس ومن المستشارين الموجهين، ومن الموظفين في الخدمات الخاصة أو من محكمة الأحداث. ومهمة هذا البرنامج هي "أن توفر بيئة تفضي إلى تعليم بديل، وبالتالي تعديل وتغيير سلوك الطلبة ومواقفهم عن طريق شبكة من التعليم السلوكي والصحي ومن التربية البدنية والدينية".

٢٤٣ - وكمثال على نطاق هذا البرنامج وعمله، كان ٥٠ من الشبان قد التحقوا بهذا البرنامج في عام ٢٠٠٢ واشتركوا في دورات علاجية، ومناهج أكاديمية، ودراسات تقنية ومهنية (ميكانيكا السيارات، والبناء، والنجارة، والتركيب الكهربائي، وتصليح الأجهزة الصغيرة)؛ والتربية البدنية، والمشورة وإدارة السلوك.

٢٤٤ - ويؤثر نجاح هذا البرنامج أيضا على الفتيات وعلى المجتمع الأوسع نظرا إلى أنه يدعم إيجاد بيئة تمكينية لتحقيق المساواة والأمن للفتيات والنساء.

٢٤٥ - وتوفر المرافق التي تشغلها المنظمات غير الحكومية أيضا الفرص التعليمية والخدمات لكل من الجنسين وتكمل البرامج الحكومية ومن بين هذه نذكر منزل كولبي الذي يرتبط بالأبرشية الأنغليكانية ويوفر الإقامة للفتيان المراهقين ويزودهم بالفرصة للمشاركة ولتحسين تعليمهم؛ وكنيسة البشارة المركزية؛ ونادي زونتا في ناسو؛ وجمعية تخطيط الأسرة في جزر البهاما.

٦٠ معدلات محو الأمية للذكور والإناث

٢٤٦ - لم تضع جزر البهاما تعريفاً لمحو الأمية. ولذلك فقد شجعت حكومة جزر البهاما وزارة التعليم على عقد اجتماع لأصحاب المصلحة يضم أعضاء المجتمع المدني لتحديد معايير وطنية من أجل وضع معالم لمحو الأمية في كل أرجاء البلد. وقبل هذه المحاولة، كان امتحان الشهادة الابتدائية لجزر البهاما يعتبر مؤشراً أو دليلاً على محو الأمية. ورغم أن تفاصيل مستويات تعليم القراءة والكتابة لم تكن متاحة لكل سنة، إلا أن هناك إدراكاً بأن العديد من مواطني جزر البهاما ما زالوا أميين وظيفياً ويحتاجون إلى اكتساب المهارات العددية والتعليمية الكافية لتحسين مركزهم الاجتماعي - الاقتصادي، ولدعم تنميتهم ولجعلهم أكثر قدرة على المنافسة على نطاق عالمي. ويشير تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٦ إلى أن معدل محو الأمية للفئة العمرية ١٥ إلى ٢٤ سنة بلغ في التسعينات من القرن الماضي ٦٩,٥ في المائة. ويبين المنشور المعنون "التعليم للجميع (عام ٢٠٠٠)" أن معدل محو الأمية بصورة عامة للذكور والإناث هو ٩٨,٢ في المائة. ورغم أن البيانات عن معدلات محو الأمية بصورة عامة للذكور والإناث في الفئة العمرية من ١٥ إلى ٢٤ سنة، ومن الفئة ٢٥ إلى ٤٤ سنة والفئة ٤٥ وما فوق غير متاحة لكل من السنوات قيد الاستعراض، إلا أننا نورد أدناه البيانات عن سنة ٢٠٠٥.

الجدول ٢٦ - معدلات محو الأمية حسب الجنس (تقديرات عام ٢٠٠٥)

الجنس	النسبة المئوية لمعدل محو الأمية
الذكور	٩٦,٧
الإناث	٩٤,٩
المجموع	٩٥,٨

المصدر: جزر البهاما وقائع وأرقام.

٧٠ النظام التعليمي في جزر البهاما

٢٤٧ - يظهر الجدول ٢٧ أدناه أنه من حيث الترتيب، يكون أضخم تسجيل على الصعيد الوطني للطلاب في المدارس العامة هو في المستوى الابتدائي (٢٥ ٩٩١)، ثم على المستوى التمهيدي (٧ ٩٠٩)، وعلى المستوى الثانوي (٧ ٥٩١) على التوالي. وفي المدارس الخاصة/ المستقلة ترأس الترتيب مستوى كل الأعمار (١٠ ٦٦١) يتبعه المستوى الابتدائي (٤ ٠١٩).

الجدول ٢٧ - الالتحاق بالمدارس العامة حسب الجزيرة، ٢٠٠٦/٣٠٠٥

الجزيرة	فرع المدرسة						المجموع
	حضانة	ابتدائية	تمهيدية	إعدادية	ثانوية	كل الأعمار	
أباكو	صفر	١ ٣٣٢	صفر	صفر	٨٢٩	٢٧٨	٢ ٤٣٩
أكليينيز	صفر	٨٣	صفر	صفر	٥١	صفر	١٣٤
آندروس	صفر	١ ١٧٠	صفر	صفر	٩٨٩	صفر	٢ ١٥٩
بري آيلاندز	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٨٠	١٨٠
بيميني	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢١٧	٢١٧
كات آيلاند	صفر	٢٣١	صفر	صفر	٢٢٨	صفر	١٥٩
كروكيد آيلاند	صفر	٢٧	صفر	صفر	٣٩	صفر	٦٦
إليوثيرا	صفر	١ ٠٥٢	صفر	صفر	٨٥٦	٥٨٨	٢ ٤٩٦
إكزوما	صفر	٤٤٣	صفر	صفر	٤٣٤	٨٣	٩٦٠
غراند باهاما	صفر	٢ ٢٤٣	صفر	صفر	٣ ٧٢٠	٣٠	٨ ١٠٦
إيناغوا	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٣٠	٣٠
لونغ كات	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢٢٦	٢٢٦
لونغ آيلاند	صفر	٣٩٨	صفر	صفر	٣١٩	٩	٧٢٦
ماياغوانا	صفر	٣٨	صفر	صفر	٣٣	صفر	٧١
نيو بروفيدنس	١٧١	١٦ ٨٥٦	٧ ٩٠٧	٧ ١٧٢	صفر	صفر	٣٢ ٤٦٧
رغد آيلاند	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٣	١٣
رم كي	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٧	١٧
سان سلفادور	صفر	١١٨	صفر	صفر	٩٣	صفر	٢١١
المجموع	١٧١	٢٥ ٩٩١	٧ ٩٠٧	٧ ١٧٢	٧ ٥٩١	١ ٦٧١	٥٠ ٩٧٧

المصدر: وزارة التعليم.

٢٤٨ - وتظهر البيانات مفصلة لكل جزيرة أن العاصمة ناسو الواقعة في جزيرة نيو بروفيدنس سجلت، كما هو متوقع، أعلى رقم للالتحاق وهو ٣٢ ٤٦٧ تتبعها العاصمة الصناعية جزيرة غراند باهاما برقم التحاق هو ٨ ١٠٦. وسجلت جزيرتا رم كي ولونغ كي أدنى رقمي التحاق وهما ١٧ و ٩ بهذا الترتيب.

٢٤٩ - ويوجد داخل جزر البهاما ما مجموعه مائتان وخمس وأربعون مدرسة من بينها مائة وتسع وخمسون مدرسة عامة، بينما المدارس الست والثمانون والأخرى هي معاهد خاصة وفق ما هو مبين في الجدول ٢٨ أدناه.

الجدول ٢٨ - عدد المدارس في كل جزر البهاما

نوع المدرسة	عامة	خاصة	المجموع
حضانة	٣	صفر	٣
ابتدائية	٩٦	٣٣	١٢٩
تمهيدية	٧	٢	٩
إعدادية	٧	صفر	٧
ثانوية	٢١	٨	٢٩
كل الأعمار	١٥	٣٥	٥٠
مدرسة تعليم خاص	١٠	٨	١٨
المجموع	١٥٩	٨٦	٢٤٥

٢٥٠ - وثمة تراوح أيضا في الالتحاق بالمدارس عبر المناطق المدرسية. وأعلى معدل الالتحاق بالمدارس العامة هو في المنطقة الجنوبية الغربية (٩ ٦٤٩)، ثم المنطقة الجنوبية الشرقية (٧ ٧٥٣)، ثم المنطقة الشمالية الشرقية (٧ ٦٦٥)، وبعدها مدينة فري بورت في جزيرة غراند بهاما (٦ ٠٨٥). وبالنسبة إلى هذه المناطق سجل الالتحاق بالمدارس الابتدائية والتمهيدية والثانوية أعلى المعدلات. أما بالنسبة إلى الجزر التي توجد فيها مدارس خاصة فقد سجل الالتحاق بهذه المدارس أعلى معدلاته في جزيرتي نيو بروفيدانس وغراند بهاما. وسجلت جزيرة غراند بهاما أعلى المعدلات بالنسبة إلى الالتحاق بالمدارس التي تضم كل الأعمار (١ ٦٢٢) والمدارس الثانوية (٩٩١). وسجلت جزيرة نيوبروفيدانس أيضا أعلى معدلات الالتحاق بالنسبة إلى المدارس الابتدائية والمدارس التي تضم كل الأعمار.

٨' المنهاج الدراسي في النظام المدرسي

الجدول ٢٩ - التخلف في الفصول الدراسية (نسبة مئوية) (التلاميذ المسجلون حالياً)

البيان	تلاميذ المرحلة الابتدائية		تلاميذ المرحلة الثانوية	
	التخلف في الابتدائية %	العدد	التخلف في الثانوية %	العدد
كل جزر البهاما	١٣,٩	٩٤٩	٣,٣	٧٢٥
نوع المدرسة				
حكومية (عامّة)	١٤,٩	٧٥٠	٣,٤	٥٨٧
خاصة	١١,٥	١٩٩	٣	١٣٨
نوع الجنس				
ذكور	١٤,٣	٤٩٩	٣,٩	٣٦٨
إناث	١٣,٤	٤٥٠	٢,٦	٣٥٧

المصدر: وزارة التعليم.

٢٥١ - يتم تدرج التلاميذ إناثاً وذكوراً وفقاً لقدراتهم وليس حسب نوع جنسهم. وتشير نتائج الدراسة الاستقصائية للظروف المعيشية في جزر البهاما لعام ٢٠٠١ التي أجرتها إدارة الإحصاءات أن الإناث من التلاميذ يتفوقن على الذكور. وكانت معدلات الرسوب أو التخلف في الفصول المدرسية أعلى بالنسبة إلى الذكور منها بالنسبة إلى الإناث من المدرسة الابتدائية إلى المدرسة الثانوية. وكانت نسبة التخلف لدى الذكور تعادل مثلي نسبة التخلف لدى الإناث في المرحلة الابتدائية (١٤ في المائة مقابل ٧ في المائة) كما أن النسبة المثوية للطلبة الملتحقين بالمدارس الابتدائية الحكومية كانت أكبر بشكل ملحوظ من نسبة التلاميذ المتخلفين في المدارس الخاصة. وهذا يبين الحاجة إلى تحسين التعليم على المستوى الابتدائي بالنسبة إلى الجنسين لخفض معدلات التخلف والتسيب في المستقبل. أما داخل المدارس الثانوية فلم يكن هناك أي فرق ملحوظ بين المدارس الحكومية والمدارس الخاصة فيما يتعلق بالتخلف. ولم تكن هناك أية بيانات متاحة عن الإنفاق على كل شخص بالنسبة إلى التلاميذ الذكور والإناث. ويشجع المدرسون وأولياء الأمور/الوالدون والمستشارون في التوجيه في الحياة العملية الفتيات على اتباع "الدراسات التي كانت حكراً تقليدياً على الذكور" في المرحلة الثانوية وفي مرحلة ما بعد الثانوية وفي المؤسسات الجامعية.

٩٠٠ تدابير خاصة للذكور المعرضين للخطر

٢٥٢ - في الفترة الواقعة بين عامي ٢٠٠٠ و ٢٠٠٦، وضع برنامج إرشادي خاص ونُفذ لمعالجة مشكلة تقصير الذكور في المدارس. وقد تناول المشروع المشاكل الأكاديمية والسلوكية ووفر دروساً قيّمة لكفالة المساواة في التعليم.

٩٠١ المساواة في اختيار مواضيع الدراسة في النظام التعليمي

٢٥٣ - بوسع الإناث والذكور في جزر البهاما أن يدرسوا نفس المواضيع في كل مراحل النظام التعليمي فيما يشق البلد طريقه بعيداً عن المواضيع التقليدية والنمطية للذكور والإناث في المدارس. ويتمكن الذكور والإناث بصورة متزايدة من متابعة نفس المواضيع طيلة حياتهم المدرسية. بما في ذلك مؤسسات التعليم العالي. ويتولى المدرسون ومستشارو التوجيه للحياة العملية إطلاع الإناث على طائفة المواضيع الموجودة في المنهاج وتشجيعهن على متابعتها. ونتيجة لهذه المبادرات الخاصة، بدأ عدد متزايد من الإناث يدرسن المواضيع التي كانت تعتبر بصورة تقليدية لمواضيع للذكور. وهذه الاتجاهات هي أيضاً استجابة للمطالب المتغيرة في سوق العمل وللزيادة في عدد النساء اللواتي يدرسن مواضيع مثل الإلكترونيات، والهندسة، والسمكرة، والإنشاءات التي تدرس في معهد جزر البهاما التقني والمهني. ومن بين المواضيع غير التقليدية التي يتزايد إقبال الإناث عليها: الزراعة، والعلوم، والطب، والحقوق. وتُعزى الزيادة في إقبال الإناث على هذه المواضيع إلى رغبتهم في الحصول على وظائف أعلى أجراً وتتطلب مهارات أعلى، وإلى مطالب سوق العمل وإلى حفز العديد من مستشاري التوجيه في المدارس. ورغم تكافؤ الفرص من حيث المبدأ، فإن بعض الفتيات لا يتابعن هذه المواضيع. ويبرز الجدول ٣٠ أدناه الإحصائيات المستقاة من وزارة التعليم.

الجدول ٣٠ - إحصائيات من النظام التعليمي لجزر البهاما

السنة	صافي الالتحاق بالتعليم الابتدائي	صافي الالتحاق بالتعليم الثانوي	نسبة الإناث إلى الذكور في التعليم الابتدائي	نسبة الإناث إلى الذكور في التعليم الثانوي
١٩٩٩	-	-	٠,٩٦	١,٢١
٢٠٠٠	-	-	-	-
٢٠٠١	-	-	-	-
٢٠٠٢	-	-	-	-
٢٠٠٣	٨٩,٩	-	٠,٩٧	١
٢٠٠٤	٩١,٨	٩٢	٠,٩٧	-
٢٠٠٥	٩١,١	٨٩,٩	٠,٩٧	١,٠١
٢٠٠٦	٩٢,٤	٨٤,٣	٠,٩٨	١,٠١

المصدر: وزارة التعليم.

١١ اختيار المواضيع في النظام المدرسي

٢٥٤ - في جزر البهاما بوسع الذكور والإناث متابعة نفس المواضيع طيلة حياتهم المدرسية بما في ذلك في مؤسسات التعليم العالي. ويتم إطلاع الإناث على طائفة المواضيع الموجودة في المنهاج الدراسي ويشجعن على متابعة المواضيع التي تثير اهتمامهن. وهذه الاتجاهات هي أيضا استجابة للمطالب المتغيرة لسوق العمل، وللزيادة في عدد النساء اللواتي يدرسن هذه المواضيع واللواتي يعتبرن أمثلة للقدرات البديلة في المجالات غير التقليدية مثل الإلكترونيات، والهندسة، والسمكرة، والإنشاءات. وهذه المواضيع تدرس في معهد جزر البهاما التقني والمهني.

٢٥٥ - ويتبين من الجدول ٣١ أدناه أنه كان هناك ٤٨٥ ٦٩ طالبا مسجلين في المدارس في كل أرجاء جزر البهاما في السنة ٢٠٠٥-٢٠٠٦. ومن دواعي الأسف أن البيانات ليست مفصلة حسب الجنس.

الجدول ٣١ - التحاق التلاميذ بالمدارس على الصعيد الوطني حسب نوع المدرسة
(٢٠٠٦/٢٠٠٥)

نوع المدرسة	عامة	خاصة	المجموع
حضانة	١٧١	م غ	١٧١
ابتدائية	٢٥ ٩٩١	٤ ٠١٩	٣٠ ٠١٠
تمهيدية	٧ ٩٠٧	١٥٦	٨ ٠٦٣
إعدادية	٧ ١٧٢	٩٣٩	٨ ١١١
ثانوية	٧ ٥٩١	٢ ٦٦١	١٠ ٢٥٢
كل لأعمار	١ ٦٤١	١٠ ٦٦١	١٢ ٣٠٢
مدرسة تعليم خاص	٤٧٤	١٠٢	٥٧٦
المجموع	٥٠ ٩٤٧ ^(ت)	١٨ ٥٣٨ ^(ت)	٦٩ ٤٨٥

المصدر: وزارة التعليم. (ت) = تقديرات م غ = غير متاح.

الجدول ٣٢ - الخريجات على المستويات الابتدائي والثانوي والجامعي

من وزارة التعليم: مقارنة لالتحاق الذكور والإناث بالمدارس - ١٩٩٣/١٩٩٤ إلى ٢٠٠٦/٢٠٠٧

الرقم السنة	الصورة الوطنية		المدارس العامة		المدارس الخاصة	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
١ ١٩٩٤/١٩٩٣	٣١ ١٨٥	٣٠ ٦٩١	٢٣ ٩٩٩	٢٢ ٥٢٣	٧ ١٨٦	٨ ١٦٨
٢ ١٩٩٥/١٩٩٤	٣١ ١٧٤	٣٠ ٣٥٤	٢٣ ٦٣٣	٢٢ ٢١٠	٧ ٥٤١	٨ ١٤٤
٣ ١٩٩٦/١٩٩٥	٣١ ٣٧٠	٣١ ٢٤٥	٢٤ ٣٦٥	٢٣ ٦٦٦	٧ ٠٠٥	٧ ٥٧٩
٤ ١٩٩٧/١٩٩٦	م غ	م غ	م غ	م غ	م غ	م غ
٥ ١٩٩٨/١٩٩٧	٣٢ ٠٨٢	٣١ ٠٢١	٢٤ ٣٩١	٢٣ ١٦١	٧ ٦٩١	٧ ٨٦٠
٦ ١٩٩٩/١٩٩٨	٣٢ ٩١٠	٣١ ٦٧٩	٢٥ ٠١٤	٢٣ ٦٧٢	٧ ٨٨٧	٨ ٠٥٢
٧ ٢٠٠٠/١٩٩٩	٣٣ ٥٠٣	٣٢ ٦٣٣	٢٥ ٠٦٠	٢٣ ٨٠٣	٨ ٤٤٣	٨ ٨٣٠

المصدر: وزارة التعليم.

٢٥٦ - ويوفر الجدول ٣٢ أعلاه البيانات التعليمية للفترة قيد الاستعراض. ويظهر الجدول أنه في حين كان عدد الذكور الملتحقين بالمدارس العامة أعلى من عدد الإناث على المستوى الوطني؛ إلا أن التحاق الإناث بالمدارس الخاصة كان أعلى من التحاق الذكور في كل أرجاء البلد.

٢٥٧ - ويوجز الجدول ٣٣ أدناه معدلات التحاق الذكور والإناث بكل المدارس في كافة أرجاء أرخبيل البهاما. وتؤكد هذه البيانات أن عدد الذكور الملتحقين بالمدارس عبر الجزر

كان أعلى من معدل الإناث باستثناء جزيرتي آباكو وإليوثرأ، حيث كان عدد الإناث أكثر قليلاً.

الجدول ٣٣ - التلاميذ المنتهون بكل مدارس جزر البهاما حسب الجنس

المنطقة المدرسية (كل المدارس)	الذكور	الإناث	المجموع	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للإناث
أباكو	١ ١٢٥	١ ١٥٣	٢ ٢٧٨	٤٩	٥١
نورث آيلاند	٨٩٣	٨٤١	١ ٧٣٤	٥١,٤	٤٩,٦
ساوث آيلاند	٣٧٦	٣١٧	٦٩٣	٢٥,٢	٤٥,٧
ميكال (خمس جزر)	٢٦٥	٢٥٤	٥١٩	٥١	٤٩
كات آيلاند	٣٨٦	٣٣٥	٧٢١	٥٣,٥	٤٦,٤
إليوثرأ	١ ٢٠٢	١ ٢٤٥	٢ ٤٤٧	٤٩,١	٥٠,٨
إكروما	٥٣٥	٥١٨	١ ٠٥٣	٥٠,٨	٤٩,١
غراند باهاما	٤ ٤٥٥	٤ ١٠٠	٨ ٥٥٥	٥٢	٤٧,٩
لونغ آيلاند	٣٥٦	٣٣٧	٦٩٣	٥١,٣	٤٨,٦
الشمالية الشرقية	٣ ٨١١	٣ ٦٧٦	٧ ٤٨٧	٥٠,٩	٤٩,١
الجنوبية الشرقية	٣ ٩٣٨	٣ ٧٩٣	٧ ٧٣١	٥٠,٩	٤٩,١
الجنوبية الغربية	٤ ٩٤٣	٤ ٣٩٣	٩ ٣٢٧	٥٢,٩	٤٧,١
المجموع	٢٢ ٢٧٦	٢٠ ٩٦٢	٤٣ ٢٣٨	٥٠,٣	٤٩,٦

المصدر: وزارة التعليم.

١٢٩ خريجات المدارس الثانوية

٢٥٨ - يظهر الجدول ٣٤ أدناه أن الإناث كن يشكلن أكثر من ٥٠ في المائة من خريجي المدارس الثانوية (الفصل الثاني عشر) أثناء الفترة ١٩٩٤-٢٠٠٣.

الجدول ٣٤ - النسبة المئوية لخريجات المستوى الثانوي (الفصل الثاني عشر)، ١٩٩٤-٢٠٠٣

السنة	المجموع ذكور/إناث	عدد الإناث	النسبة المئوية
١٩٩٤	٤ ١٦٩	٢ ١٠٨	٥٠,٦٠
١٩٩٥	٣ ٩٣١	٢ ٠١١	٥١,٢٠
١٩٩٦	٣ ٩١٤	٢ ٠٥١	٥٢,٤٠
١٩٩٧	٤ ١١٢	٢ ٠٧٥	٥٠,٥٠
١٩٩٨	٤ ١٩٥	٢ ٠٤٨	٥٨,٤٠
١٩٩٩	٤ ٠٠٨	٢ ٠٩٤	٥٢,٢٠
٢٠٠٠	٤ ١٨٦	٢ ٢٢٤	٥٣,١٠
٢٠٠١	٤ ٢٢٧	٢ ٢٥٣	٥٣,٣٠
٢٠٠٢	٤ ٢٥٧	٢ ٢٢٧	٥٢,٣٠
٢٠٠٣	٤ ١٤٨	٢ ١٧٧	٥٢,٥٠

المصدر: وزارة التعليم.

١٣' الملتحقون بالمستوى الجامعي والخريجون

٢٥٩ - على المستوى الجامعي، تظهر البيانات المعروضة في هذا الفرع من تقرير الدولة على أن هناك بين الملتحقين بالمناهج الأكاديمية والتقنية والمهنية والمتخرجين منها عددا من الإناث يفوق عدد الذكور. وتشمل هذه المؤسسات: كلية دوغلاس سيجورنر، وجامعة ميامي، وكلية جزر البهاما المعمدانية المجتمعية.

٢٦٠ - وتظهر مستويات أعلى من مشاركة الإناث في جميع أشكال التعليم في الجداول أدناه. وهناك من الإناث المسجلات في المعاهد الأكاديمية وفي الدورات التقنية والمهنية والمتخرجات منها عدد يفوق عدد الذكور. وقد ذُكر عن وجود اتجاه مماثل على مستوى الكليات. وعلى سبيل المثال ففي كلية سوجورنر - دوغلاس، يلتحق بها سنويا قرابة ٣٠٠ طالب نسبة الإناث بينهم ٥٠ في المائة. ويعرض الجدول ٣٥ أدناه بيانات عن التحاق الطلبة البهاميين بجامعة ميامي مفصلة حسب الجنس للفترة ١٩٩٠-٢٠٠٤. وتظهر هذه البيانات أن التحاق الإناث في هذه الجامعة يرتفع بصورة متزايدة عن التحاق الذكور.

الجدول ٣٥ - جامعة ميامي: عدد الإناث والذكور من جزر البهاما الملتحقين بالجامعة في الفترة من ١٩٩٠ إلى ٢٠٠٤

السنة	الذكور	النسبة المئوية	الإناث	النسبة المئوية	المجموع
ربيع ١٩٩٠	٢٢	٧٣,٣٠	٨	٢٦,٧٠	٣٠
خريف ١٩٩٢	١٣	٤٨,١٤	١٤	٥١,٨٥	٢٧
خريف ١٩٩٤	١٢	٤١,٤٠	١٧	٥٢,٦٠	٢٩
خريف ١٩٩٦	١٣	٣٤,٢٠	٢٥	٦٥,٨٠	٣٨
خريف ١٩٩٨	١٥	٤٢,٨٠	٢٠	٥٧,١٤	٣٥
خريف ٢٠٠٠	١٥	٦٨,١٨	٧	٣١,٨٠	٢٢
خريف ٢٠٠٢	٧	٤١,١٧	١٠	٥٨,٨٠	١٧
خريف ٢٠٠٤	٩	٤٥	١١	٥٥	٢٠

المصدر: جامعة ميامي.

٣٦١ - يعرض الجدولان ٣٦ و ٣٧ في مرفق هذا التقرير بيانات من الكلية المعمدانية المجتمعية لجزر البهاما ومن معهد جزر البهاما المهني والتقني. وتظهر هذه البيانات أيضا معدلا أعلى لالتحاق الإناث مقارنة بالتحاق الذكور. وقد بلغ مجموع عدد الطلاب الملتحقين بهذا المستوى من التعليم في سنة ٢٠٠٣، ٧٢٤ طالبا كان عدد الإناث بينهم ٦١٨ (أي ٨٥ في المائة) وعدد الذكور ١٠٦ (١٥ في المائة). وفي سنة ٢٠٠٤ كان هناك ٦٥١ طالبا من بينهم ٥٤٢ أنثى (أي ٨٣ في المائة).

الجدول ٣٨ - الكلية المعمدانية المجتمعية، الالتحاق حسب الجنس وفرع الدراسة،
خريف ٢٠٠٣ و ٢٠٠٤

فرع الدراسة	الجميع ٢٠٠٣	٢٠٠٤
الأعمال والإدارة		
الذكور	٢٨	٢٣
الإناث	٢١٧	١٦٤
العلوم الإنسانية		
الذكور	صفر	١
الإناث	صفر	صفر
العلوم الطبيعية		
الذكور	٥	٧
الإناث	١٦	١٨
العلوم الاجتماعية		
الذكور	٨	١٤
الإناث	٢٣	٤٥
التحضير للدراسة الجامعية		
الذكور	٦٥	٥٨
الإناث	٣١٦	٢٧٤
التعليم في الحضانات		
الذكور	صفر	صفر
الإناث	٣٢	٣٨
برنامج الدبلوم المختصر		
الذكور	صفر	١
الإناث	١٤	٣
برنامج شهادة جامعة جزر الهند الغربية		
الذكور	صفر	٥
الإناث	صفر	صفر
الجميع	٧٢٤	٦٥١

٢٦٢ - وتظهر البيانات من الجدولين ٣٩ و ٤٠ أدناه أن النسبة المئوية من الإناث اللواتي تخرجن من جامعة جزر البهاما كانت أعلى كثيرا من المتخريجين الذكور. وترتفع هذه النسب المئوية عند مقارنتها بالبيانات من معهد البهاما المهني والتقني الموجودة في الجدول ٤١ المدرج في مرفق هذا التقرير.

الجدول ٣٩ - كلية جزر البهاما: عدد الطلبة المنتهقين حسب الجنس، ١٩٩٥-٢٠٠٤

السنة	الذكور	الإناث	المجموع
١٩٩٥	٧٣٧	٢٠٨١	٢٨١٨
١٩٩٦	٨١٣	٢٢٩٣	٣١٠٦
١٩٩٧	٩٢٠	٢٦٠٠	٣٣٥٢
١٩٩٨	٩٣٤	٢٨١٩	٣٧٥٣
١٩٩٩	٨٩٨	٢٦٤٨	٣٥٤٦
٢٠٠٠	٧٨٦	٢٣٩٢	٣١٧٨
٢٠٠١	٨٥٢	٢٥٤٨	٣٤٠٠
٢٠٠٢	١١٠٦	٣٣٦٥	٤٤٧١
٢٠٠٣	١٠٨٨	٣٥٤٦	٤٦٣٤
٢٠٠٤	١٠٥٩	٣٤٠٦	٤٤٦٥

المصدر: كلية جزر البهاما، إدارة السجلات.

الجدول ٤٠ - كلية جزر البهاما: عدد الخريجين حسب الجنس، ١٩٩٠-٢٠٠٤

السنة	الذكور	الإناث	المجموع
١٩٩٠	١١٥	٢٥٦	٣٧١
١٩٩١	١٠٠	٢٨٠	٣٨٠
١٩٩٢	١٠٠	٣٣٨	٨٣٨
١٩٩٣	١٣٤	٣٢٢	٤٥٦
١٩٩٤	١١١	٢٨٥	٣٩٦
٦/١٩٩٥	٨١	٣٢٣	٤٠٤
٧/١٩٩٦	١٣٦	٤٢٣	٥٥٩
٨/١٩٩٧	١٣٧	٤١٦	٥٥٣
٩/١٩٩٨	١٤٢	٤٥٣	٥٩٥
٠٠/١٩٩٩	١٢٨	٣٩٨	٥٢٦
٠١/٢٠٠٠	٩٣	٣٠٠	٣٩٣
٠٢/٢٠٠١	٦٨	٣٣٩	٤٠٧
٠٣/٢٠٠٢	٩٦	٣١٩	٤١٥
٠٤/٢٠٠٤	٨٠	٣٤٢	٤٢٢

المصدر: كلية جزر البهاما، إدارة السجلات.

٢٦٣ - وبالإضافة إلى ذلك فإن الطالبات قد تفوقن في الأداء على زملائهن الذكور في جامعة جزر الهند الغربية التي هي جامعة إقليمية تمولها الدول الأعضاء في الجماعة الكاريبية.

الجدول ٤٢ - الطلاب المسجلون في جامعة جزر الهند الغربية ونسبة الإناث بينهم، حسب بلد الأصل للسنة ١٩٩٩/٢٠٠٠

نسبة الإناث بينهم	عدد الطلاب المسجلين	بلد أصل الطالب
٥٨	٧٦	أنتيغوا وبربودا
٧١	١٣٦	جزر البهاما
٦٤	٢ ٧٩٢	بربادوس
٦٦	٤١	بليز
٦٧	٤٥	دومينيكا
٥٦	٣٩	غرينادا
٣٨	٢٩	غيانا
٧١	٦ ٩٢٨	جامايكا
٥٠	١٨	مونتسيرات
٥٣	٧٠	سانت كيكس ونيفيس
٧٤	١٩٧	سانت لوسيا
٦٣	١١٢	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٦١	٤ ١٩٦	ترينيداد وتوباغو
٦٧	١٤ ٦٧٩	المجموع

المصدر: أمانة الجماعة الكاريبية، المرأة والرجل في الجماعة الكاريبية، حقائق وأرقام: ١٩٨٠-٢٠٠١، الصفحة ٧٠.

١٤' المنح والمساعدات الدراسية

٢٦٤ - يظهر الجدول ٤٣ أدناه أنه في الفترة ١٩٩٣ و ٢٠٠٠/٢٠٠١، كان عدد النساء اللواتي تلقين مساعدات أو منح دراسية من الحكومة أكبر من عدد الرجال. على أن هذا الاتجاه قد عكس منذ سنة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ ويشير إلى أن الرجال كانوا غالبية المستفيدين من هذه المساعدات والمنح. ويظهر الجزء الثاني من الجدول أن معظم المنح المقدمة لتعليم المعلمين كانت من نصيب الإناث وهذا لا يشير الدهشة نظرا إلى أن غالبية المدرسين من الإناث.

الجدول ٤٣ - الأشخاص المدعومون بمنح دراسية من حكومة جزر البهاما* (١٩٩٣-٢٠٠١)

١٩٩٩/		١٩٩٨/٩٩		١٩٩٧/٩٨		١٩٩٦/٩٧		١٩٩٥/٩٦		١٩٩٤/٩٥		١٩٩٣/٩٤		المنحة الدراسية
٢٠٠٠/	٢٠٠١/	٢٠٠٠/	٢٠٠١/	٢٠٠٠/	٢٠٠١/	٢٠٠٠/	٢٠٠١/	٢٠٠٠/	٢٠٠١/	٢٠٠٠/	٢٠٠١/	٢٠٠٠/	٢٠٠١/	
٣٠٣	٣٦٢	١٩٩	٩٥	١٤٢	٨٢	٧٧	١٣٣	مجموع المنح الدراسية الوطنية المقدمة						
٨٧	٩٢	٦٨	٢٩	٤٤	٢٥	٣٠	٥٠	للذكور						
٢١٦	٢٧٠	١٣١	٦٦	٩٨	٥٧	٤٧	٨٣	للإناث						
٣٧٧	٣٣٧	٢٥٠	٢٨٢	٢٧١	٣١٤	٣٦٥	٥٤٧	مجموع المنح المقدمة لتعليم المعلمين						
٢٧	٢٧	٣٢	٣٧	٢٥	٣٣	٥٢	٥٧	للذكور						
٣١٧	٢٨٣	٢١٨	٢٤٥	٢٤٦	٢٨١	٣١٣	٤٩٠	للإناث						

المصدر: وزارة التعليم.

١٥' برامج منح تعليم المعلمين

٢٦٥ - تشكل الإناث غالبية المعلمين ولذلك فإنه ليس مفاجئاً أن يظهر الجدول أعلاه أن معدل ما قدم إلى الإناث من المساعدات الوطنية ومنح تعليم المعلمين كان أعلى مما قدم إلى الذكور. ولم تكتسب كلية جزر البهاما بعد مركز الجامعة، إلا أن هناك عدداً من البرامج التي توفر منحاً تعليمية للمعلمين لاكتساب درجة أعلى من التعليم. وتشمل هذه:

ألف - منحة تعليم المعلمين الحكومية التي توفر الدعم المالي للمعلمين المتدربين المؤهلين لمتابعة دراستهم والحصول على درجة البكالوريوس للتربية من كلية جزر البهاما التي يتخرج منها كل عام حوالي ٧٠ معلماً بفضل هذا البرنامج ويوظفون في النظام التعليمي.

باء - برنامج معلمي المستقبل لجزر البهاما الذي يستقطب ويدرب خريجي المدارس الثانوية الشباب الأذكياء ويعدّهم ليصبحوا معلمين مؤهلين. وقد بدأ هذا البرنامج في عام ١٩٩٥ وأخذ ينمو ويلتحق به حالياً أكثر من ٢٠٠ طالب/معلم متدرب كل سنة، ٨٠ في المائة من بينهم إناث و ٢٠ في المائة ذكور. وتفيد وزارة التعليم أن هذا البرنامج هو بديل هام لخيارات الحياة العملية الأخرى التي يشجعها المدرسون، وأن "مستشاري التوجيه للحياة العملية" يوجهون عادة الطلبة الذكور بصورة خاصة إلى مجالات مدرة للدخل مثل الطب والحقوق والعلوم والهندسة والتكنولوجيا.

جيم - الإعانات: وكحافز إضافي تغطي وزارة التعليم أيضاً ثلثي تكلفة حصول الأشخاص على دبلوم أو درجة البكالوريوس في التربية من كلية جزر البهاما. وهذا يساعد في كفاءة أن يكون كل المدرسين حاصلين على شهادات. ولأن عدد الإناث يبلغ مثلي عدد الذكور في مهنة التعليم، فإن عدد النساء اللواتي يستفدن من هذه الإعانات أكبر من عدد الرجال. وأثناء السنوات الثلاث الماضية، ساعدت وزارة التعليم ٤٩٥ مدرسا في متابعة تحصيلهم العلمي.

دال - برنامج درب الحياة العملية الذي يحاول أيضا أن يعالج عدم التوازن بين عدد الرجال والنساء في المؤسسات التعليمية ويوفر الحوافز التي من شأنها أن تجتذب الرجال إلى هذه المهنة. وقد بدأ البرنامج في تموز/يوليه ١٩٩٧ وأسفر عن التعاون بين الحكومة ونقابة المعلمين في جزر البهاما. ويهدف هذا البرنامج إلى اجتذاب خريجي كلية التربية من الذكور والإناث والاحتفاظ بأصحاب الكفاءة منهم من أجل توفير معلمين ممتازين للصفوف الدراسية. ورغم أن المرأة تهيمن على مهنة التعليم فإن هذا البرنامج يسعى إلى اجتذاب المزيد من الرجال إلى مهنة التعليم عن طريق عرض جدول أجور يقوم على أساس الخبرة والمؤهلات.

هاء - حصول الإناث على المنح: أوجدت الحكومة بيئة تمكينية لدعم تعليم وتدريب المعلمين الأمر الذي أفاد كلا من النساء والرجال. غير أن هيمنة المرأة في ميدان التعليم قد زودتها بميزة في استخدام الفرص المتاحة. وتقدم المنح التعليمية على أساس المقدرة وليس على أساس الجنس. وعن طريق هذا البرنامج، تم التوسع كثيرا في مجالات تدريب المعلمين لتشمل: التربية، والتمريض، والأعمال، والضيافة، والعلوم الطبيعية، والصحة، وعلم الاجتماع، واللغات.

١٦' المنح المقدمة للنساء للحصول على التعليم المتقدم

٢٦٦ - ازدادت أيضا الفرص المتاحة للنساء للحصول على التعليم المتقدم مع توفير المنح للتعليم العالي محليا وفي الخارج، ومع ازدياد التمويل للقروض المقدمة للطلاب. وخلال الفترة من ١٩٩٢ إلى ٩٨/١٩٩٧ ازداد التزام الحكومة بمساعدة الطلاب من ١,٠٣ مليون دولار إلى ٣,٢٤ مليون دولار وهذه لا تشمل منح تعليم المعلمين والرسوم الدراسية. وفي عام ٢٠٠٠، رصدت الحكومة ميزانية قدرها ١٢ مليون دولار لتقدم القروض المضمونة. ويتلقى معظم الطلبة القروض أو المنح الدراسية المضمونة ويتابع ٧٨ في المائة منهم دراساتهم في الولايات المتحدة الأمريكية.

١٧' المرأة والرجل في برامج تعليم الكبار ومحو الأمية

٢٦٧ - برامج تعليم الكبار ومحو الأمية موجودة منذ عام ١٩٥٣. وتحسينا لمستويات محو الأمية، تعرض الحكومة وعدد من المؤسسات برامج لكل من الذكور والإناث تتناول مشاكل تعلم القراءة والكتابة. وقد وضعت عدة برامج لتعليم الكبار لتطوير مهارات القراءة والكتابة فيما بين النساء والرجال لإكسابهم الكفاءة في القراءة والكتابة والمهارات العددية. وبعض من هذه البرامج تناقش أدناه:

أ - برنامج "لنقرأ يا جزر البهاما" هو برنامج لا يستهدف الربح لمحو أمية الكبار أنشأه في عام ١٩٩١ نادي الروتاري في شرق ناسو وأصبح هيئة مستقلة في عام ١٩٩٣. ويستخدم هذا البرنامج طريقة لوباك التي تعلم القراءة حتى مستوى الفصل السادس وبعد ذلك ينتقل الطلبة إلى مستويات برنامج تشالنجر أو فوياجر للقراءة. ويشترك في هذا البرنامج عدد متساو من الرجال والنساء وتشير التقارير إلى أنه في الفترة بين ١٩٩١ و ٢٠٠٠، عَلمَ برنامج لنقرأ يا جزر البهاما ٥٠٠ من الطلبة الكبار. وفي الفترة بين ١٩٩٤ و ٢٠٠٠، تعرض أكثر من ١٠٠ من أهالي جزر البهاما لتجارب محو الأمية وتم تدريب العديد من المتطوعين. وقد أسفر هذا البرنامج أيضا عن شبكة من معلمي القراءة والكتابة في كل أرجاء الأرخبيل.

ب - وتوفر برامج تعليم الكبار الأخرى الفرص لمواصلة التعليم وزيادة فرص تحسين الحركة والمزيد من التعليم. وتشمل هذه: برنامج العمال الأساسي وبرنامج فوق الأربعين، اللذين ترعاهما كلية جزر البهاما عن طريق مركزها للتعليم المتواصل وخدمات الإرشاد.

٢٦٨ - ورغم هذه البرامج، ليس بمقدور بعض النساء الوصول إلى برامج تعليم الكبار ومحو الأمية لعدد من الأسباب. بعضهن يواجهن حواجز لغوية (مثلا النساء المهاجرات اللواتي لا يتحدثن الإنكليزية) وبعضهن الآخر ربات أسر معيشية غير متزوجات ويحتجن إلى رعاية لأطفالهن لكن ليس لديهن الموارد والدعم اللذين يمكنهم من حضور الصفوف. وهناك أيضا العوامل الاقتصادية كما أن بعض النساء ذوات الدخل المتدني غير قادرات على الحصول على البرامج لأنهن يفتقرن إلى المال لأجور النقل ولشراء المواد اللازمة للدراسة.

١٨٩ القوانين والسياسات الرامية إلى إبقاء الفتيات في المدارس

٢٦٩ - كما سبق وذكُر فإن قانون التعليم يجعل التعليم إلزاميا للتلاميذ الذين تتراوح أعمارهم بين ٥ و ١٦ سنة. ويقوم مراقبو التغيب التابعون لقسم الخدمات الخاصة في وزارة التعليم برصد حضور التلاميذ للمدارس ويعملون على تشجيعهم على مواظبة الحضور ويدعمونهم في ذلك. كما أنهم يبلغون عن الاستمرار في التأخر والتغيب ويتصلون بالمدارس وبالوالدين وبالحاكم فيما يتعلق بهذه المخالفات. ويشجع برنامج الغداء الذي توفره وزارة الخدمات الاجتماعية ووزارة التعليم والعلوم والتكنولوجيا الحضور أيضا عن طريق تقديم وجبات غداء مجانية للطلاب الذين يحتاجون إلى دعم. انظر الجدول ٤٤ في مرفق هذا التقرير الذي يبرز البرامج المتاحة التي تقدم عن طريق إدارة الخدمات الاجتماعية لمساعدة صغار الأطفال وخاصة الإناث منهم.

٢٧٠ - وبدأت وحدة حضور المدرسة التابعة لوزارة التعليم داورية تجوب الشوارع لاكتشاف الأسباب التي تجعل الفتيات والأولاد يتغيبون عن الحضور وتعمل على تنفيذ برنامج للتوعية العامة في وسائل الإعلام لإرهاف حس الجمهور بشأن مشكلة عدم الحضور.

٢٧١ - وقد وضعت وزارة التعليم أيضا قائمة بالأسباب الأكثر شيوعا التي تقدم للتغيب عن الحضور في المدارس الابتدائية والتمهيدية والإعدادية والمدارس الخاصة. وفي المدارس الابتدائية كانت الأسباب الرئيسية كالتالي: عدم وجود أجور الحافلة، أو عدم وجود اللباس المدرسي النظيف أو النقود لشراء وجبة الغداء. ولاحظت الوزارة أيضا أن هناك طلبة يحضرون متأخرين إلى المدرسة بصورة منتظمة وأن بعضا منهم يعانون من إساءة معاملة جسدية وذهنية وعاطفية أو أنهم يضطرون إلى الاعتناء بأشقائهم وشقيقاتهم الصغار. ويُظهر تحليل هذه الأسباب أن من الممكن أن تكون الإناث أكثر احتمالا للتغيب عن المدرسة من الذكور للاعتناء بالأطفال بسبب الأدوار التي يعزوها المجتمع للجنسين. وبالنسبة إلى المدرسة التمهيدية/الإعدادية، كانت الأسباب الأكثر شيوعا للتغيب هي: ١ - عدم وجود اهتمام بالمدرسة بسبب الإقبال على إساءة استعمال الماريوانا والكحول أو بسبب العلامات المدرسية المتدنية، ٢ - الطرد المستمر، ٣ - ركوب الحافلات أثناء ساعات المدرسة، ٤ - الارتباط بأشخاص لا يحضرون المدرسة، ٥ - النشاط الجنسي (الإناث)، أو سرقة المنازل (الذكور)، ٦ - الافتقار إلى الإشراف من الوالدين أو أولياء الأمور، ٧ - فقدان الوالدين أو أولياء الأمور للسيطرة على الأطفال، ٨ - سوء التخاطب.

٢٧٢ - وأثناء السنة المدرسية ٢٠٠٥/٢٠٠٦، تم تلقي ٧١٤ حالة من بينها ما مجموعه ٦٧٤ حالة تغيب، عاد منهم ٥٦٣ شخصا إلى المواظبة على الحضور ولم يمكن التحقيق في ٤٠ حالة أو أنه لم يمكن العثور على أصحابها. ويحدد عدم وجود بيانات مفصلة حسب الجنس من القدرة على تحديد أي من الجنسين كان الأكثر تأثرا في المدارس التمهيدية الإعدادية.

٢٧٣ - وقد درست وزارة التعليم نُهجًا أخرى لمعالجة مسألة التغيب مثل تقصي حالات الغياب ورصدها باستخدام برامج إدارية. وثمة خيار آخر هو إقامة روابط مع كلية جزر البهاما لتوسيع تدريب مراقبي الحضور المدرسي. وكانت هناك أيضا خطط لحضور مؤتمر دولي عن هذه المسألة. ومن شأن جعل هذه الخطط حساسة للفوارق بين الجنسين أن تكفل أن تكون الاستراتيجيات المحددة موجهة إلى الإناث والذكور لكفالة خفض التغيب بالنسبة إلى الجنسين.

٣٧٤ - وفي المدارس الخاصة، كانت الأسباب الأكثر شيوعاً للتغيب هي: قيام الوالدين بإبقاء أولادهما في المنزل لشعورهما بالإحراج من جراء الأطفال أو لأنهما يعتقدان أن أطفالهما لا يستطيعون أن يحققوا شيئاً بسبب ما فيهم من إعاقات. وسوف يساعد جمع البيانات المفصلة حسب الجنس في تحديد الاحتياجات التعليمية الخاصة للذكور والإناث الذين يواجهون إعاقات أو صعوبات.

١٩' برامج تعليمية للفتيات المتسيبات من المدارس

٢٧٥ - تتمكن الفتيات اللواتي يتركن المدارس قبل بلوغ السن المحددة لذلك من الحصول على عدد من الفرص البديلة للدراسة. وقد مولت الحكومة مدارس تقدم دورات تؤدي إلى امتحانات الشهادة الإعدادية لجزر البهاما وشهادة إتمام الدراسة الثانوية العامة لجزر البهاما في معاهد مسائية. ويوفر العديد من المؤسسات/الوكالات الخاصة أيضاً فرصاً مماثلة لتمكين الطلبة من إتمام تعليمهم. وبالإضافة إلى ذلك تقدم دورات تقنية ومهنية في معهد جزر البهاما المهني والتقني للذكور والإناث الذين يرغبون في الارتقاء بمهاراتهم أو تعلم مهنة. ويُعمل بسياسة الباب المفتوح ولا يحتاج الأشخاص الذين يودون الالتحاق سوى شراء المواد اللازمة للمشاركة. وثمة خيار آخر هو برنامج التعليم المستمر (في كلية جزر البهاما) الذي يقدم دورات لمحو الأمية وكذلك دورات لإرضاء الذات. وبصورة عامة يكون عدد الفتيات اللواتي يسجلن للالتحاق بدورات للارتقاء بمستوى التعليم أكثر من عدد الفتيان. ويبلغ معدل التسبب بالنسبة للإناث في كل مستويات التعليم ٠,٢ في المائة. والأسباب المقدمة لتوقف الإناث عن متابعة تعليمهن تشمل: عدم وجود المال، وقيود الأسرة، وعدم إحراز النجاح في الدراسة.

الجدول ٤٥ - الأسباب المقدمة لعدم الالتحاق بالمدارس (الأعمار ٥ إلى ١٦ سنة)

السبب المقدم	المجموع	الذكور	الإناث
الحاجة إلى العمل	صفر	صفر	صفر
لا يريد الالتحاق	٤٣,٨	٤٦,٥	٣٥,٤
الحمل	٢	صفر	٨,٥
مرض مزمن	١١,٣	صفر	٤٧,٦
إكمال الدراسة	١٢,٢	١٦	صفر
أسباب أخرى	١٧,٣	٢٢,٧	صفر
صغير العمر أو لم يبدأ بعد	١٦,٣	١٤,٨	٨,٥
أسباب لم تُذكر	١٨	١٣	٥

المصدر: إدارة الإحصاءات - دراسة استقصائية للظروف المعيشية في جزر البهاما، ٢٠٠١.

٢٠٩ معدلات الطلبة إلى المعلمين

٢٧٦ - يُظهر الجدول ٤٦ أدناه أن ٦٧ في المائة من كل المعلمين يعملون في المدارس العامة وأن ٣٢,٣ في المائة منهم يعملون في مدارس خاصة. أما توزيع المعلمين حسب الجنس عبر مختلف المدارس فمثير لقدر كبير من الاهتمام أيضا. وتُظهر البيانات أنه من حيث الترتيب العددي يعمل معظم المعلمين الذكور في المدارس الثانوية العامة أو مدارس كل الأعمار الخاصة. أما معظم المعلمات فيعملن في المدارس العامة الابتدائية ومدارس كل الأعمار الخاصة.

٢٧٧ - وكل المدارس في جزر البهاما مختلطة بين الجنسين والنسبة الحالية للمعلمين إلى الطلبة تبلغ ١ إلى ١٦. وفي المدارس الخاصة تبلغ نسبة المعلمين إلى الطلبة ١ إلى ١٣. أما الإنفاق على كل من التلاميذ الذكور والإناث فهو واحد والجنس ليس سببا للتفريق بينهما نظرا إلى أن ذلك سوف يتعارض مع فلسفة وزارة التعليم.

الجدول ٤٦ - نسب الطلبة إلى المعلمين في جزر البهاما

الفتة	المعلم	الطالب	المعدل
العامة	٣ ١٨٤	٥٠ ٣٣٢	١ إلى ١٦
الخاصة	١ ٣٩٤	١٨ ٠٢١	١ إلى ١٣
المجموع	٤ ٥٧٨	٦٨ ٣٥٣	١ إلى ١٥

المصدر: وزارة التعليم.

الجدول ٤٧ - مختصر وطني - عدد المدرسين حسب الجنس والمستوى

نوع المدرسة	عامة		خاصة		المجموع
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
حضانة	صفر	١٥	(م غ)	(م غ)	١٥
ابتدائية	١٢٩	١٣٠٥	٣٩	٣٣٢	١ ٨٠٥
تمهيدية عليا	١١٤	٣٦٩	٧	١٨	٥٠٨
إعدادية عليا	١٦٧	٣٣٢	٢٠	٤٠	٥٥٩
ثانوية	٢٧٢	٤٣٤	٨٥	١٦٢	٩٥٣
كل الأعمار	٣٣	٦٨	٢١٢	٦٦١	٩٧٤
مدرسة تعليم خاص	٢٨	٥١	صفر	١١	٩٠
المجموع	٧٤٣	٢ ٥٧٤	٣٦٣ ^(ت)	١ ٢٢٤ ^(ت)	٤ ٩٠٤ ^(ت)
المجموع	٣ ٣١٧	١ ٥٨٧			٤ ٩٠٤
النسبة المئوية	٦٧ في المائة	٣٢,٣٠ في المائة			

المصدر: وزارة التعليم.

٢٧٨ - وتبرز الجداول ٤٨ إلى ٥١ في مرفق هذا التقرير نسب الطلبة إلى المعلمين في كل أرجاء جزر البهاما.

٢١' نسب الذكور إلى الإناث في كلية جزر البهاما

٢٧٩ - يظهر الجدول ٥٢ أدناه أن الأنماط النموذجية للجنسين في المواضيع التي يتم تدريسها آخذة في التغيير. فمن مجموع ١٩٥ محاضرا، تشكل الإناث ٦١,٥ في المائة بينما يشكل الذكور ٣٨,٥ في المائة غير أن هذا الاتجاه يختلف عبر المواضيع. ولا يزال التمريض مجالاً تهيمن عليه الإناث بنسبة ١٠٠ في المائة ولكن هناك قدراً أكبر من التكافؤ في عدد مدرّسي العلوم الاجتماعية والعلوم الطبيعية: إذ أن عدد الذكور (٥٣ في المائة) يفوق عدد الإناث (٤٣ في المائة). وقد تم تعيين عدد أكبر من الإناث في مستوى المحاضر الأقدم (٦٣ في المائة إناث مقابل ٣٧ في المائة ذكور).

الجدول ٥٢ - عدد المدرسات والمدرسين في هيئات التدريس لكلية جزر البهاما (٢٠٠٢-٢٠٠٣)

الدائرة	الذكور	الإناث	المجموع
الاتصالات والفنون الإبداعية	٥	١٤	١٩
الدراسات الإنكليزية	٤	١٧	٢١
الدراسات الاجتماعية	٩	١٠	١٩
برنامج إجازة البكالوريوس في الحقوق لجامعة جزر الهند الغربية	٦	٢	٨
التربية	٤	٢	٦
دراسات الأعمال	١٤	١٦	٣٠
دراسات الضيافة والسياحة	٥	٨	١٣
العلوم الطبيعية والدراسات البيئية	١٩	١٧	٣٦
التمريض والمهن الصحية المرتبطة بذلك	صفر	١٨	١٨
المجموع	٦٦	١٠٤	١٧٠

المصدر: الدكتور تشييمان - جونسون، جزر البهاما.

٢٨٠ - ويظهر الجدول ٥٣ أدناه هيمنة الذكور على المناصب القيادية والعليا (أربعة من بين خمسة رؤساء كانوا ذكورا). إلا أن رئيسة واحدة عملت لفترة ١٦ عاما مما أتاح لها أن تقدم مساهمة كبرى في تنمية الكلية. وتترأس الكلية حاليا امرأة أيضا. وتشغل المرأة حاليا ٦٣ في المائة من المناصب الإدارية و ٨٠ في المائة من مناصب العمداء^(٨).

الجدول ٥٣ - عدد الإداريين من الإناث والذكور في كلية جزر البهاما ١٩٧٤-٢٠٠٣

المنصب	الذكور	الإناث	المجموع
الرئيس	٤ (٨٠%)	١ (٢٠%)	٥
نائب الرئيس	صفر	٤ (١٠٠%)	٤
نائب الرئيس التنفيذي	١	١	٢
نائب الرئيس (اعتباراً من ١٩٩٥)	٤ (٤٠%)	٦ (٦٠%)	١٠
أمين الخزانة	١	صفر	صفر
العمداء	٢ (٢٩%)	٨ (٨٠%)	١٠
رؤساء الدوائر	٣٨* (٤٨%)	٤٣ (٥٢%)*	٨٢
المنسقون	٢ (٢٩%)	٥ (٧١%)	٧
رؤساء/منسقو المراكز	١	٣	٤
المراقب المالي	١	١	٢
مساعد نائب الرئيس	١	١	٢
المسجل	٢	صفر	٢
مساعد المسجل	صفر	١	٢
أعضاء مجلس الإدارة	٩ (٣٧%)	١٥ (٦٣%)	٢٤

المصدر: الدكتور تشييمان - جونسون في كلية جزر البهاما.

+ هذه الرئيسة عملت لمدة ١٦ سنة.

* بعض الأفراد عملوا لأكثر من فترة بينما عمل شخص واحد لفترة ثلاثة أسابيع بوصفه عضواً بالإنابة في مجلس الإدارة

الجدول ٥٤ - مديرو المدارس التابعة لوزارة التعليم حسب الجنس والسنة، ١٩٩٣ إلى ٢٠٠٤

السنة	الذكور	النسبة المئوية	الإناث	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية
١٩٩٤/١٩٩٣	٧٣	٥٣,٣	٦٤	٤٦,٧	١٣٧	١٠٠
١٩٩٥/١٩٩٤	٧٠	٥٠,٤	٦٩	٤٩,٦	١٣٩	١٠٠
١٩٩٩/١٩٩٨	٦٢	٤٣,٤	٨١	٥٦,٦	١٤٣	١٠٠
٢٠٠١/٢٠٠٠	٥٩	٥٩	٨٧	٥٩,٦	١٤٦	١٠٠
٢٠٠٢/٢٠٠١	٦١	٤١,٥	٨٦	٥٨,٥	١٤٧	١٠٠
٢٠٠٣/٢٠٠٢	٥٧	٣٨,٨	٩٠	٦١,٢	١٤٧	١٠٠
٢٠٠٤/٢٠٠٣	٥٢	٣٢,٧	١٠٧	٦٧,٣	١٥٩*	١٠٠

المصدر: وحدة التخطيط.

* تشمل الحضانات ومدارس التعليم الخاص.

٢٨١ - وفي الفترة من ١٩٩٣ إلى ١٩٩٥، سيطر الذكور على المناصب التنفيذية في المدارس الحكومية؛ واعتباراً من عام ١٩٩٨ حتى الوقت الحاضر أصبح عدد الإناث اللواتي يشغلن مناصب مديري مدارس أكثر من عدد الرجال. وفي المدارس الابتدائية والتمهيدية كان عدد الإناث بالنسبة إلى عدد الذكور ٣ إلى ١، وفي المستوى الثانوي كان المعدل ٢ إلى ١. أما على مستوى الكلية فإن النساء يشغلن من مناصب نائب الرئيس وأدنى أكثر مما يشغله الرجال.

٢٨٢ - وفي عام ٢٠٠٦ كان نصيب المرأة من مجموع عدد مناصب مديري المدارس ٦٧,٣ في المائة بينما كان نصيب الرجال منها ٣٢,٧ في المائة. وتعمل عدة نساء في منصب "رئيس دائرة" ولكن هذا المنصب يُمنح سنوياً وليس وظيفة فنية. وكان للمرأة مساهمات ضخمة في التعليم على المستوى الثالث أي مستوى الكليات. وبعض النساء في كلية جزر البهاما عملن كأعضاء في المجالس واللجان الحكومية مثل لجنة القروض والمنح الدراسية الحكومية، ولجنة السجون، ولجنة الأعمال.

٢٢٢ المساواة بين الجنسين في الوصول إلى برنامج الحياة الأسرية والتعليم الصحي

٢٨٣ - للإناث والذكور من حيث المبدأ فرص متساوية في الحصول على معلومات وخدمات التخطيط الأسري في كل أرجاء جزر البهاما. وفي الممارسة العملية يكاد الحصول على خدمات تخطيط الأسرة يكون حكراً على الإناث دون غيرهن. وتتعاون عدة وكالات ذات صلة في توفير التعليم بشأن الصحة التناسلية في المدارس وفي المجموعات الأهلية. ومن بين هذه الوكالات وحدة تخطيط الأسرة، وخدمات الصحة المدرسية، والعناية بصحة المراهقين، ووحدة البحوث بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وجمعية تخطيط الأسرة في جزر البهاما. وتنبثق عن برنامج العناية بصحة الأم والطفل/تخطيط الأسرة مبادرة صحة الذكور المعنية بأنشطة إعلامية لتثقيف الذكور بشأن الصحة التناسلية.

٢٨٤ - ويمكن مناهج برنامج الحياة الأسرية وتعليم الصحة المراهقين من الذكور والإناث الموجودين في المدارس الحكومية من معرفة تأثير النشاط الجنسي المبكر، ومن الحصول على المعلومات عن طرق منع الحمل والمشورة بشأن الفوائد العامة للامتناع عن ممارسة الجنس.

٢٢٣ الإناث في الألعاب الرياضية والتربية البدنية

٢٨٥ - تتاح للإناث نفس الفرص التي تتاح للذكور للمشاركة في الألعاب الرياضية والتربية البدنية في المدارس. ولا توجد أية أنظمة تمنع أو تحظر مشاركتهن في هذه المجالات. كما لا توجد أية أنظمة بشأن اللباس تعيق المشاركة الكاملة للفتيات والنساء في الألعاب

الرياضية. ورغم أنه من المقبول من الناحية الثقافية أن تشارك المرأة في كل الألعاب الرياضية، إلا أنه لا تزال توجد آثار من الأدوار النمطية المقبولة للجنسين في الألعاب الرياضية التي يمارسها الذكور والإناث. وعلى سبيل المثال فإن عددا قليلا من الفتيات يمارسن لعبة الكريكت وكرة القدم، رغم أن المرأة في جزر البهاما قد اشتهرت بسبب منجزاتها في تمثيل بلدها في سباقات المضمار والميدان وفي السباحة على الصعيد الدولي. وبالإضافة إلى ذلك فإن المرافق الرياضية متاحة بصورة ماثلة لكل من الرجال والنساء والأولاد والفتيات.

٢٤' بحوث متعلقة بإنجازات الإناث في المدارس المختلطة مقارنة بالمدارس وحيدة الجنس

٢٨٦ - لم يجر أي بحث في هذا المجال كما أنه لا توجد أية مدارس وحيدة الجنس تابعة للحكومة أو لجماعات خاصة في جزر البهاما.

٢٥' التوجيه بشأن الحياة العملية والمهنية

٢٨٧ - لأن النساء والفتيات اللواتي يخضن الميادين غير التقليدية يواجهن عقبات، فإن التوجيه بشأن الحياة العملية والمهنية متاح لإطلاع الفتيات في المدارس على كامل مجموعة الفرص المهنية المتاحة لهن. وتقدم المعلومات إليهن بواسطة مستشاري التوجيه في المدارس التابعين لوزارة التعليم. كما يتم تشارك المعلومات عن طريق معارض فرص الحياة العملية التي تنظم أثناء أسبوع فرص الحياة العملية في المدارس الثانوية. وتشجع الفتيات على الالتحاق بدورات دراسية فيما بعد المدرسة الثانوية لاكتساب مهارات غير تقليدية تتاح لهن في مؤسسات الدراسة بعد الثانوية مثل معهد جزر البهاما التقني والمهني.

٢٨٨ - غير أن المربين قرروا أن هناك حاجة إلى وجود مدرسات لتشجيع الإناث على دخول مجالات عمل غير تقليدية. وأوصى أصحاب المصلحة بعدة استراتيجيات لمعالجة مسألة الأنماط النموذجية للجنسين ولتشجيع الفتيات على دخول مهن غير تقليدية. وتشمل هذه الاستراتيجيات: إقامة المعارض، وإنشاء النوادي، وتقديم المعلومات عن المجالات غير التقليدية والتعرض لها من خلال برامج الدراسة مع العمل. وقد قدم اقتراح لتنظيم يوم خاص في المدارس يكرس للأعمال غير التقليدية. وشملت برامج الأحزاب السياسية أيضا تدابير لمعالجة هذه العقبات ويمكن العثور على أمثلة لذلك في برنامج الحزب التقدمي الليبرالي المسمى حطتنا (٢٠٠٢) وبرنامج الحركة الوطنية الحرة لعام ١٩٩٢.

٢٦٦ حصول الإناث على المنح

٢٨٩ - أوجدت الحكومة بيئة تمكينية لدعم تعليم وتدريب المعلمين الأمر الذي أفاد كلا من الإناث والذكور. غير أن للإناث هيمنة في ميدان التعليم. وتُقدم منح التعليم على أساس المقدرة وليس على أساس الجنس. وتم من خلال هذا البرنامج التوسع كثيرا في مجالات تدريب المعلمين لتشمل: التربية، والتمريض، والأعمال، والضيافة والعلوم الطبيعية، والصحة، وعلم الاجتماع، واللغات.

٢٩٠ - وزادت كذلك الفرص المتاحة للمرأة للحصول على تعليم متقدم مع توافر المنح الدراسية لمتابعة الدراسات العليا محليا وفي الخارج وكذلك مع ازدياد التمويل للقروض المقدمة للطلاب. وفي الفترة من ١٩٩٢ إلى ١٩٩٧/٩٨، ارتفع الالتزام الحكومي بمساعدة الطلبة من ١,٣٠ مليون دولار إلى ٣,٢٤ مليون دولار وهذا لا يشمل منح تعليم المعلمين ورسوم الدراسة.

المادة ١١:

كفالة حصول المرأة على حقوق مساوية لحقوق الرجل في العمل

٢٩١ - تشمل قوانين العلاقات الصناعية القوانين الرئيسية التي تحكم تشغيل النقابات العمالية.

٢٦٧ ممارسات التوظيف والتعيين

٢٩٢ - لا يعرف عن وجود أي تمايز مسموح به قانونيا بين الرجل والمرأة في جزر البهاما في التوظيف والتعيين.

٢٦٨ التشريعات الرامية إلى القضاء على التمييز في العمالة والأجور

٢٩٣ - أُنجز الإصلاح القانوني المساواة في التوظيف وتم أثناء الفترة قيد الاستعراض مراجعة عدة قوانين وسن تشريع جديد. وصدقت جزر البهاما أيضا على عدة اتفاقات دولية من بينها عدد من اتفاقيات منظمة العمل الدولية، ولكنها تواجه صعوبات في تنفيذها تنفيذا فعالا.

٢٩٤ - وقد أسفر الإصلاح القانوني الذي يدعم المادة ١١ من اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة عن زيادة في استحقاقات إجازة الأمومة من ثمانية أسابيع إلى اثني عشر أسبوعا. وتم كذلك سن تشريع يكفل اجرا متساويا عن العمل المتساوي، ومنح إجازة أبوة، وتحديد الأجور الدنيا، وتشريع يتناول صرف المرأة من العمل بطريقة غير عادلة بسبب

حملها أو لسبب يتصل بحملها وكذلك لحماية المرأة من العمل الخطر. وكانت هذه الإصلاحات نتيجة حوار مستفيض مع العديد من أصحاب المصلحة من النقابات العمالية، والمنظمات غير الحكومية، والوكالات الحكومية ذات الصلة، وأرباب العمل.

٢٩٥ - ويرسخ قانون العمالة (عام ٢٠٠١) المساواة بالنسبة إلى جميع مواطني جزر البهاما. وتعلن المادة ٦ من القانون أنه "لا يميز أي رب عمل أو أي شخص يتصرف باسم رب عمل ضد أي موظف أو مقدم طلب للتوظيف على أساس العنصر أو المعتقد أو الجنس أو الحالة الزوجية أو الرأي السياسي أو السن أو الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عن طريق ما يلي:

(أ) رفض عرض وظيفة على مقدم طلب للتوظيف أو عدم إتاحة الفرص لموظف للترقى أو التدريب أو الحصول على استحقاقات أخرى أو صرف الموظف أو تعريضه لأي ضرر آخر على أساس وحيد هو العنصر أو المعتقد أو الجنس أو الحالة الزوجية أو الرأي السياسي أو السن أو الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛

(ب) دفعه للموظف معدل أجر أقل من معدل أجر موظف آخر مقابل ما هو إلى حد كبير نفس نوع العمل، أو مقابل عمل مساو له في القيمة يؤدي في نفس المؤسسة ويتطلب أداءه إلى حد كبير نفس المهارة والجهد والمسؤولية والذي يتم في ظروف عمل مماثلة إلا حيث يكون دفع ذلك الأجر بسبب الأقدمية، أو الجدارة، أو الحاصل حسب الكمية أو نوعية الإنتاج أو يكون الفرق مستندا إلى أي عامل آخر بخلاف العنصر أو المعتقد أو الجنس أو الحالة الزوجية أو الرأي السياسي أو السن أو الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛

(ج) تطلب الفحص المسبق للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

٢٩٦ - ويدعم هذا القانون المساواة في الأجر عن العمل الذي يؤديه كل من الرجل والمرأة، ويمنع التمييز في التوظيف على أساس الجنس ويكفل للرجال والنساء المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية وبمرض الإيدز حقوقهم في تأمين العمالة.

٣٠ النسبة المتوية للنساء من مجموع قوة العمل المأجورة

٢٩٧ - في عام ٢٠٠٥، كانت المرأة تمثل قرابة ٥٠,٥ في المائة من مجموع قوة العمل المأجورة. وتبين البيانات الموجودة لدى إدارة الإحصاءات أن معدل مشاركة الإناث في قوة العمل قد ازداد من ٦٨,٢ في المائة في عام ١٩٩٦ إلى ٧١,١ في المائة في عام ٢٠٠٤. (الرجاء الرجوع إلى الجدول ١٠ في هذا التقرير).

٤٠ النسبة المتوية للعاملين بعض الوقت وللعاملين المتفرغين

٢٩٨ - لم تكن التفاصيل متاحة عن قوة العمل المأجورة حسب الفئات العمرية للعاملين أو بالنسبة الى العاملين منهم لبعض الوقت أو المتفرغين.

٥٠ مشاركة المرأة في العمل حسب القطعة

٢٩٩ - تشمل فئة العاملات المشتغلات حسب القطعة عمال الحرف اليدوية. ولم تكن تفاصيل ظروف عمل هؤلاء الأشخاص متاحة.

٦٠ المهن التي تقيمن عليها المرأة أو الرجل

٣٠٠ - التعليم والتمريض مهنتان تقيمن عليهما المرأة. ويهيمن الرجل في الشرطة، والقوات المسلحة، وفرق الإطفائية، والخدمات الإصلاحية (السجون)، وكذلك في الإنشاءات. (يرجى الرجوع إلى الجدولين ١٣ و ١٤ في هذا التقرير اللذين يظهران الفوارق بين الجنسين في الفئات المهنية). وللمرأة أيضا هيمنة في المجالات التالية: الحرفيون/التقنيون والحرفيون المساعدون (٢٣ في المائة مقابل ٥ في المائة)؛ الكتابة (٢٣ في المائة مقابل ٣ في المائة)؛ وعمال الخدمات (٢٨ في المائة مقابل ١٥ في المائة). وهناك تكافؤ فيما بين المرأة والرجل في صفوف المشرّعين وكبار المسؤولين (٧ في المائة مقابل ٨ في المائة). ويهيمن الرجل في فئة عمال الزراعة ومصائد الأسماك المهرة (صفر في المائة للإناث مقابل ٥ في المائة للذكور)؛ وعمال الحرف اليدوية والحرف المتصلة بذلك، وعمال المصانع ومشغلي الآلات ومجمعي قطع المعدات (٣٣ في المائة للذكور مقابل ٣ في المائة للإناث)؛ وفي الحرف الأولية (٢١ في المائة للذكور مقابل ١٥ في المائة للإناث).

٧٠ التمهين أو التدريب على صنعة

٣٠١ - كان هذا اقتراحا قدمه المربون ويرد تحت الفرع الذي يتناول التعليم من هذا التقرير.

٨٠ التشريع بشأن المساواة في الأجور

٣٠٢ - تم سن تشريع المساواة في الأجور كجزء من قانون العمالة لجزر البهاما لعام ٢٠٠١.

٩٠٣ الاستحقاقات المتصلة بالعمل

٣٠٣ - يحكم قانون التأمين الوطني استحقاقات الضمان الاجتماعي ويؤسس مجلس التأمين الوطني ويرسخ المساهمات التي ينبغي أن يدفعها أرباب العمل والموظفون في صندوق التأمين الوطني. وتشمل أحكامه المتصلة بالاستحقاقات: التأمين الاجتماعي للموظفين والعاملين لحسابهم الخاص وللعاملين المتطوعين. ويوفر صندوق التأمين الوطني التأمين الاجتماعي ويشمل المرض، وإجازة الأمومة، والإصابات المتصلة بالعمل، واستحقاقات التقدم في السن، والإعاقات، واستحقاقات الموت، واستحقاقات الباقين على قيد الحياة. ويتلقى استحقاقات الباقين على قيد الحياة الأرمال البالغات الأربعين من العمر وأكثر والأطفال الذين يكونون قسراً أو أيتاما أو فوق سن ٢١ من العمر ولكنهم يتابعون الدراسة على أساس متفرغ. وتشمل الاستحقاقات منح الجنائز، والمساعدة المقدمة للباقيين على قيد الحياة، والمساعدة المقدمة للبطالة.

٣٠٤ - ويغطي هذا التشريع جميع النساء إلا أن عليهن تقديم مساهمات طوعية فيه إذا كن لا يعملن لحساب رب عمل، مثلهن في ذلك مثل أي فرد آخر. وتستفيد الزوجات من خطط التقاعد غير أن القانون لا يذكر صراحة ما إذا كان العكس ينطبق أيضا.

٩٠٤ العمل المتري غير مدفوع الأجر

٣٠٥ - لا توجد أية أحكام تحدد قيمة مقابل العمل غير مدفوع الأجر عند حساب إحصاءات الدخل الوطني وإجمالي الناتج الوطني. ومعظم هذا العمل تؤديه المرأة في المنزل؛ ولكن العمل غير مدفوع الأجر لا يُحسب حاليا مقابل أهلية المرأة للتقاعد وللإستحقاقات الأخرى المتصلة بالعمل.

٩٠٥ سن التقاعد الإلزامي

٣٠٦ - التقاعد الإلزامي مفروض على كل من الذكور والإناث العاملين في جزر البهاما لدى بلوغهم ٦٥ عاما من العمر. أما سن التقاعد الإلزامي (المبكر) لكلا الجنسين فهو بين ٦٠ و ٤٦ عاما. ويتوقع من الرجل والمرأة المساهمة بنفس المبالغ تجاه معاشاتهم التقاعدية.

٩٠٦ تشريع الضمان الاجتماعي

٣٠٧ - التشريع موجود ومنصوص عليه في قانون التأمين الوطني الذي نوقش في الفقرة ٣٠٦ من هذا التقرير.

١٣' إجازة الأمومة وأمن الوظيفة

٣٠٨ - أمن الوظيفة لا يتأثر بالحمل بموجب قانون إجازة الأمومة.

١٤' أحكام إجازة الأمومة

٣٠٩ - لدى جزر البهاما نظام شامل لإجازة الأمومة المدفوعة الأجر. وتوفر المادتان ١٧ و ١٨ من قانون العمالة إجازة الأمومة للمرأة على الأقل قبل أسبوع واحد من الوضع وإلى ما لا يقل عن ثمانية أسابيع بعد الوضع. ويسمح القانون لفترة لا يقل مجموعها عن اثني عشر أسبوعاً من إجازة الأمومة. وينص القانون أيضاً على حماية إضافية للمرأة الحامل من العمل الذي يكون محفوفاً بالمخاطر. وتوفر إجازة الأمومة مدة أدناها ثمانية أسابيع وأقصاها ١٦ أسبوعاً. وتعتبر الأمراض المتصلة بالحمل في أول ٢٨ أسبوعاً في العادة مشكلة تتصل بأمراض النساء وتغطي بوصفها إجازة مرضية. أما النساء اللواتي يعانين من مضاعفات ناجمة عن ملازمة السرير بسبب الحمل فيمكنهن أيضاً طلب إجازة إضافية أقصاها ستة أسابيع. وبإمكان النساء أيضاً استخدام الإجازة السنوية ما دام مجموع الفترة التي يتغيين فيها عن العمل لا تتجاوز ١٦ أسبوعاً. وتكون الوظائف الحوامل اللواتي لهن خدمة تزيد على خمس سنوات مؤهلات أيضاً لستة أسابيع إضافية بنصف الأجر ما دام مجموع الفترة التي يتغيين فيها عن العمل لا تتجاوز ١٦ أسبوعاً.

٣١٠ - أما القيود المفروضة على منح إجازة الأمومة فهي (١) أن تكون الموظفة قد أمضت على الأقل سنة واحدة في العمل؛ (٢) وأن تكون مؤهلة فقط لإجازة أمومة من نفس رب العمل مرة كل ثلاث سنوات. ولكي تكون المرأة مؤهلة للحصول على استحقاقات إجازة الأمومة من التأمين الوطني، يجب أن تكون قد دفعت مساهمات لمدة ٤٠ أسبوعاً. ولا تكون المرأة مؤهلة لإجازة أمومة مدفوعة الأجر إذا أصبحت حاملاً مرتين في غضون ثلاث سنوات، وهو أمر شائع في عدة دول كاريبية أعضاء قي رابطة الكمنولث.

١٥' إجازة الأبوة

٣١١ - يكون الآباء مؤهلين للحصول على إجازة تتصل بالأسرة مدتها أسبوع واحد.

١٦' صرف المرأة من العمل بسبب الحمل

٣١٢ - يمنع قانون العمالة صرف موظفة من العمل لأنها أصبحت حاملاً أو لأي سبب آخر يتصل بالحمل.

١٧٠ الإجازة المدفوعة الأجر

٣١٣ - يكون كل من الذكور والإناث مؤهلين لإجازة مدفوعة الأجر بعد فترة عمل محددة تكون عادة سنة واحدة.

١٨٠ أحكام تتعلق بالأنماط المرنة للعمل

٣١٤ - لدى دوائر الخدمة العامة وبعض الكيانات في القطاع الخاص سياسات تنص على مرونة في أوقات العمل.

١٩٠ الحالة الزوجية وأمن الوظيفة

٣١٥ - لا ينطبق هذا الأمر نظرا إلى أن الحالة الزوجية لا تؤثر على أمن الوظيفة.

٢٠٠ قوانين الصحة والسلامة

٣١٦ - يدعم قانون الصحة والسلامة لعام ٢٠٠١ تصديق الحكومة لاتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٥٥. وتنص المادة ١٨ من قانون الصحة والسلامة (لعام ٢٠٠١) على ما يلي: "ينشأ مجلس استشاري للصحة والسلامة يكون مسؤولا، رهنا بمراعاة هذا القانون، عن الأمور التي قد يوكلها إليه الوزير. ويتألف المجلس من رئيس يعينه الوزير وما لا يقل عن عشرة أشخاص آخرين من بينهم ثلاثة يعينهم الوزير بعد التشاور مع المنظمات الممثلة لأرباب العمل التي يرتقي الوزير أنها ملائمة؛ وواحد يعينه وزير الصحة؛ وواحد يعينه الوزير المسؤول عن وضع لوائح وأنظمة البناء؛ وواحد يعينه مدير خدمات الإطفائية؛ والمفتش الذي يسميه وزير العمل". ويتطلب قانون الصحة والسلامة في العمل (لعام ٢٠٠٢) إنشاء لجان للصحة والسلامة في أي مكان عمل يضم أكثر من ٢٠ شخصا. ويحمي قانون العمالة لعام ٢٠٠١ المرأة أيضا من العمل الخطر.

٢١٠ القيود على عمالة المرأة

٣١٧ - لا توجد أية قيود قانونية على عمالة المرأة.

٢٢٠ مرافق العناية بالأطفال

٣١٨ - توجد عدة مرافق للعناية بالأطفال متاحة للوالدين العاملين. وفي عام ١٩٩٩ كان هناك أكثر من ٢٩٦ ١ حضانات قدمت خدمات العناية بالأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ثلاث وخمس سنوات في الفترة ١٩٩٧-١٩٩٨. وشملت هذه الحضانات ٤٨٩ من القطاع

العام و ٨٠٧ من القطاع الخاص. وقد نما هذا العدد نظرا إلى انصباب قدر أكبر من التشديد على نماء الطفل في مراحل الطفولة المبكرة.

٢٣' تدابير قانونية لتنظيم تشغيل مرافق الطفولة المبكرة

٣١٩ - يتناول قانون الطفولة المبكرة (لعام ٢٠٠٤) تنظيم مراكز العناية النهارية بالأطفال والحضانات.

٢٤' النسبة المئوية لأرباب العمل الذين يوفران عناية بالأطفال

٣٢٠ - البحوث لازمة في هذا المجال لتحديد عدد أرباب العمل الذين يوفران هذه الخدمات وللتأكد من عدد الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣ و ٦ سنوات والذين يتلقون هذه الرعاية النهارية.

٢٥' العناية بعد ساعات المدرسة

٣٢١ - في عام ٢٠٠٥، افتتحت كنيسة سانت أندرو التابعة لطائفة البرسيبييريان البروتستانتية برنامجا للرعاية بعد ساعات المدرسة للأطفال الذين تدعمهم وزارة التنمية الاجتماعية. وقدمت هذه الكنيسة المعلمين الخاصين والمستشارين وأنشطة ترفيهية وكذلك تعليما روحيا للطلبة الذين اشتركوا في البرنامج. ويعمل البرنامج من الساعة ٣/١٥ إلى الساعة ٦/٠٠ مساء بعد ساعات الدوام المدرسي العادية (٩ صباحا إلى ٣ بعد الظهر). وتدير جمعية مكافحة السرطان في جزر البهاما برنامجا لما بعد ساعات المدرسة للأطفال الذين يقاسي والديهم من الحرمان المالي. والبحث مطلوب لتقديم المزيد من المعلومات عن مدى توافر خدمات الرعاية بعد ساعات المدرسة عبر جزر البهاما.

٢٦' سياسة السماح بالإرضاع في مكان العمل

٣٢٢ - لم تصدق جزر البهاما على اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٨٣ والتوصية رقم ١٩١ بشأن اتفاقية حماية الأمومة التي تدعم إتاحة الفرصة للأمهات العاملات بالإرضاع. ويوجد التشريع المتعلق بإجازة الأمومة الذي سنه البلد وسياسة جزر البهاما المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية وبتغذية الرضع بيئة تمكينية لدعم التصديق. ومن شأن التصديق أن يقوي مبدأ إتاحة فرص قصيرة يومية للنساء العاملات لإرضاع أطفالهن.

٢٧' المرأة والنقابات العمالية

٣٢٣ - سنت الحكومة قانون المعايير العمالية العادلة (لعام ٢٠٠١) الذي تهتدي به عمليات النقابات العمالية. وكما هو مبين في إطار المادة ٧ والمادة ١١ من هذا التقرير فإن قرابة ٢٥ في المائة من القوة العاملة تنتمي إلى نقابات. ويحتاج التأكد من النسبة المثوية للنساء الأعضاء في النقابات العمالية إلى مزيد من البحث. على أن مستوى انتماء النساء إلى النقابات في مجالات سوق العمل التي تهيمن عليها المرأة يمكن تقديره من المعلومات المبلغة في مواضع سابقة.

٢٨' تدابير مكافحة التحرش الجنسي

٣٢٤ - يوفر الفصل ٩٩ من القوانين التشريعية لجزر البهاما، الذي يتضمن قانون الجرائم الجنسية، الحماية للمرأة من التعرض للتحرش الجنسي وللغنف في مكان العمل. وتوجز المادة ٢٦ الشروط والعقوبات التي تتمثل في غرامة قدرها ٥.٠٠٠ دولار و/أو السجن مدة سنتين.

٣٢٥ - ويتيح قانون الأسباب الزوجية لعام ١٩٧٩ لأحد الزوجين أن يقدم طلبا إلى المحكمة بإصدار أمر جازر ضد الزوج الآخر بسبب التحرش. على أن هذا القانون يمد المحاكم بسلطات إضافية في حالة تعرض الزوجة إلى الاعتداء الجسدي الجرمي. وتنص المادة ٦ على ما يلي:

”٦-١ إذا تمت إدانة زوج بإجراءات موجزة أو بأي طريقة أخرى بفعل الاعتداء المشدد على زوجته، جاز للمحكمة التي أصدرت الإدانة وللقاضي الذي أصدر الإدانة لدى الاقتناع بأن سلامة الزوجة في المستقبل ستكون في خطر، وبموافقة الزوجة، إصدار أمر بأن الزوجة ليست ملزمة بمعايشة زوجها.

”٢ - يكون لأي أمر يصدر بموجب الفقرة ١ من هذه المادة، من جميع النواحي، قوة وأثر أمر انفصال قضائي على أساس القسوة وبدون أن يضع هذا الأمر أيضا ترتيبات فيما يتعلق بما يلي:

(أ) نفقة لإعالة الزوجة؛

(ب) نفقة لإعالة أي أطفال للأسرة وحضانتهم، وكان هذا الأمر هو أمر صادر عن محكمة أو عن قاضي صلح أو في دعوى تبعية للانفصال القضائي. بموجب هذا القانون أو بدعوى بموجب المادة ٣ من قانون الأسباب الزوجية (الاختصاص الموجز).“

المادة ١٢ :

كفالة المساواة للمرأة في الحصول على الرعاية الصحية

١٣ تدابير للقضاء على التمييز ضد المرأة في العناية الصحية

٣٢٦ - تحظى صحة المرأة باهتمام خاص ولا سيما في مجال خدمات الصحة الإنجابية التي هي خدمات شاملة. وهذا يشمل المعلومات عن الصحة الإنجابية وكذلك عن دور الرجل في هذه العملية. وقد أدرجت الحكومة أيضا منهاج الحياة الأسرية والتعليم الصحي في المواد التي تقدم للتلاميذ في المدارس في كل الصفوف من الأول وحتى الثاني عشر.

٢٤ الجهود الرامية إلى كفالة المساواة في وصول المرأة إلى خدمات الرعاية الصحية

٣٢٧ - لا توجد أية أحكام تشريعية تكفل بصورة محددة المساواة في الحصول على الرعاية الصحية. إلا أنه يجري تعزيز إطار السياسة العامة ليوفر الرعاية الصحية لجميع المواطنين ذكورا وإناثا باستخدام نهج دورة الحياة. وتتساوى المرأة والرجل في الحصول على الطعام والتحصين وعلى العقاقير الصيدلانية. ولكن الخدمات الموفرة للمرأة في الحصول على وسائل منع الحمل في الحالات الطارئة وعلى العناية الولادية أثناء حالات الإجهاض وبعدها ناقصة. كما أن الخدمات المقدمة للنساء قبيل بلوغهن سن اليأس وعند بلوغها غير كافية.

٣٢٨ - ونظرا إلى قلة عدد السكان في العديد من الجزر لا تتمكن النساء الريفيات والنساء في بعض الجزر الأسرية من الحصول على ما يسد حاجتهن من الخدمات الصحية في مجتمعاتهن.

٣٥ العناية الصحية قبل الولادة

٣٢٩ - تحسنت النسبة المئوية للنساء اللواتي يتلقين العناية قبل الولادة خلال الفترة قيد الاستعراض نتيجة تحسن الهياكل الأساسية والبرامج المذكورة سابقا. وتظهر إحصائيات وزارة الصحة أن متوسط عدد زيارات كل امرأة حامل لطبيب قبل الولادة بلغ ٧,٣ زيارة في عام ١٩٩٩ وأن النسبة المئوية للحوامل اللواتي راجعن طبيبا بعد ١٦ أسبوعا من الحمل كانت ٤٠ في المائة. أما في الفترة من ١٩٩٠ إلى ١٩٩٨ فقد كان متوسط عدد الزيارات يتراوح بين ٦,٦ و ٦,٩.

٤ خدمات الصحة الإنجابية قبل الوضع وبعده

٣٣٠ - تتاح هذه الخدمات بالبحان في كل العيادات الحكومية. كما تقدم الفحوصات الطبية الكاملة، بما في ذلك فحص الكشف عن سرطان عنق الرحم، والكشف عن الالتهابات المنقولة بالاتصال الجنسي، وفحوص الثديين بالإضافة إلى مجموعة من وسائل تخطيط الأسرة. وبذلت الجهود أيضا لزيادة الوصول إلى خدمات الصحة الإنجابية الأخرى. وهناك الآن منسق متفرغ يشرف على خدمات تخطيط الأسرة المقدمة في كل العيادات الحكومية عبر جزر البهاما. وقد زيدت ساعات عمل العيادات لاستيعاب الأشخاص الذين لا يستطيعون الوصول إلى تلك الخدمات إلا في المساء. وقد أنشئت مبادرة صحة الذكور كعنصر مكون من وحدة صحة الأمومة والطفولة في وزارة الصحة لمعالجة شواغل الرجال. وهذا البرنامج يهدف أيضا إلى تشجيع الرجال على تولي المسؤولية عن صحتهم التناسلية، ويشجعهم على أن يدعموا شريكاتهم وأن يقوموا بدور نشط في العناية بصحة أطفالهم.

٣٣١ - ويتركز التعاون بين جمعية تخطيط الأسرة في جزر البهاما والحكومة على تنفيذ برنامج الصحة التناسلية للمراهقين لخفض حالات الحمل في سن المراهقة والأمراض المنقولة بالاتصال الجنسي بين المراهقين. وقامت برعاية هذه المبادرة وكالة التمويل اليابانية عن طريق مصرف التنمية للبلدان الأمريكية وبواسطة ٢٥٠.٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة التي قدمت شاملة المواد ورواتب موظفي المشروع.

٥ الدعم التغذوي للحوامل والمرضعات

٣٣٢ - تشمل خدمات الرعاية الصحية المقدمة للنساء في الجزر في فترة الحمل وما بعد الوضع تزويدهن بشكل روتيني وبالبحان بمجرب تغذية تكميلية من الفيتامينات المتعددة والحديد وحمض الفوليك عن طريق مرافق عامة وخاصة. غير أن بيانات وزارة الصحة تظهر أن نسبة الأشخاص الذين يعانون من سوء التغذية من مجموع السكان (٢٠٠١-٢٠٠٣) كانت سبعة في المائة. ويؤثر سوء التغذية لدى الأمهات في الأطفال. وتظهر بيانات وزارة الصحة أن النسبة المئوية للأطفال الذين يولدون أحياء ولكن وزهم منخفض (٢٥٠٠ غرام) كانت ١٠,٤ في المائة. وتكشف إحصائيات وزارة الصحة عن الاتجاهات في الإرضاع عن وجود مجالات مثيرة للقلق أيضا. ذلك أن النسبة المئوية للأمهات اللواتي يغذين المواليد بالإرضاع فقط عند صرفهن من المستشفى بعد الوضع بلغت ٣٨ في المائة. وبعد مضي ثلاثة أشهر تهبط هذه النسبة إلى ٨,٥ في المائة وبعد مضي سنة واحدة إلى ٤,٥ في المائة. وهذا يبرز الحاجة إلى تشجيع الإرضاع وإلى تيسير الإرضاع في مكان العمل وفق ما نوقش تحت ظروف عمالة النساء.

٣٣٣ - وأظهرت بيانات وزارة الصحة أيضا أن العلل الرئيسية المتصلة بالتغذية في فئة العمر ١٥ إلى ٦٤ عاما هي ضغط الدم (١٦ في المائة) والسمنة (٤٨,٦ في المائة).

٦٣ البنى التحتية: التنظيم والمرافق

٣٣٤ - بصفة البلد أرخبيلًا واقعا في وسط المحيط، ظلت الحكومات المتعاقبة في جزر البهاما تواجه تحديات في تنفيذ سياسات فعالة للإدارة الصحية وتحسين المرافق المادية والتسهيلات الاجتماعية الاقتصادية التي تكفل للمواطنين في كل الجزر الحصول على خدمات الرعاية الصحية حتى في أقل الجزر سكانا. ومع أن الدستور لا يتناول الحق في الرعاية الصحية، إلا أن السياسات العامة تقدم إعانات كاملة لتوفير خدمات الرعاية الصحية لما قبل الوضع وأثناء فترة الولادة وبعد الوضع وكذلك خدمات الصحة التناسلية في المرافق العامة.

٣٣٥ - وأثناء الفترة قيد الاستعراض تم التوسع في البنى التحتية الصحية. وتبين إحصائيات وزارة الصحة أنه في عام ٢٠٠٠ كانت هناك ٥ مستشفيات تضم ١٠٧٠ سريرا وتوفر نسبة ٣٥,١ لكل ١٠٠٠٠ نسمة من السكان. وكان هناك ٥٥ مركزا صحيا: ٩ (نيوبروفيدانس)، ٥ (غراند بهاما) و ٤١ (الجزر الأسرية). وبلغ مجموع عدد العيادات التابعة لكل هذه المراكز في جزر البهاما ٥٩. وبلغت النسبة المئوية للاعتمادات المرصودة للصحة في ميزانية الحكومة (١٩٩٩/٢٠٠٠) ١٤,٨ في المائة. أما الإنفاق على الصحة بالنسبة إلى كل فرد فبلغ ٤٤٥ دولارا.

٣٣٦ - وحدثت زيادة في عدد العيادات المتعددة التخصصات وكذلك في إنشاء وترميم وتوسيع مرافق العناية الصحية الأخرى. وشمل هذا مستشفى الأمراض العقلية ومستشفى لأمراض الشيخوخة في جزيرة نيوبروفيدانس بالإضافة إلى مستشفى عام مزود بقدرات شاملة للتوليد والقبالة الأساسية يقع في جزيرة غراند بهاما. ومع التوسع في العيادات المتعددة التخصصات، وفي عيادات صحة الأمومة والطفولة، والعيادات التابعة للمراكز الصحية الموزعة في مواقع استراتيجية في كل أرجاء الجزر، تحسن الوصول إلى العناية الصحية.

٣٣٧ - وفي عام ١٩٩٩ كان يدعم إيصال الخدمات الصحية موظفون صحيون يتألفون من:

ألف - الأطباء: وعددهم ٤٩٥ أي بمعدل ١٦,٦ لكل ١٠٠٠٠ نسمة من السكان.

باء - ممرضات مسجلات في القطاع العام وعددهن ٢٢٩ أي بمعدل ٢٤,٤ لكل ١٠٠٠٠ نسمة من السكان.

جيم - وممرضات عيادات متدربات في القطاع الخاص وعددهن ٤٦٦ أي بمعدل ١٥,٦ لكل ١٠.٠٠٠ نسمة من السكان.

٣٣٨ - أما برامج الصحة العامة فهي موجهة نحو تحسين صحة النساء والأطفال وكبار السن وتشمل العناية الوقائية وكذلك العناية الطبية الروتينية. والمبادرات الرئيسية هي:

ألف - برنامج صحة الأم والطفل الذي يشمل: الصحة الإنجابية، والصحة المدرسية، وإدارة الإرضاع، والمراهقين، وحالات إساءة المعاملة والإهمال المشتبه فيها، وبرامج التغذية.

باء - البرنامج الموسع للتحصين (الذي يشمل تحصين النساء ضد الكزاز والحصبة الألمانية والتهاب الكبد باء).

جيم - برنامج الأمراض المعدية.

دال - برنامج الأمراض المتوطنة غير المعدية.

٧' الوفيات والمرضية في صفوف الإناث

٣٣٩ - تشير البيانات المأخوذة من وزارة الصحة (لعام ٢٠٠٠) إلى أن الأسباب الرئيسية لوفيات النساء بالترتيب من حيث الأهمية هي أمراض القلب (١١٧,٨/١٠٠.٠٠٠)؛ الأورام الخبيثة (٧١,٩/١٠٠.٠٠٠)؛ مرض الإيدز (٥٩,٢/١٠٠.٠٠٠)؛ مرض السكر (٣٦,٣/١٠٠.٠٠٠)؛ والجروح (٣١,٨/١٠٠.٠٠٠). أما بالنسبة إلى الرجال فإن ترتيب الأسباب حسب الأهمية هو: مرض الإيدز (١٠٢,٩/١٠٠.٠٠٠)؛ أمراض القلب (١١٧,١/١٠٠.٠٠٠)؛ الأورام الخبيثة (٧١,١/١٠٠.٠٠٠)؛ الإصابات والجروح (١١٣/١٠٠.٠٠٠)؛ ومرض السكر (٣٢,٥/١٠٠.٠٠٠).

٣٤٠ - ويعتبر ارتفاع ضغط الدم والسمنة السببين الرئيسيين للمرضية في صفوف النساء. وبما أن مرض الأوعية القلبية هو أكبر عبء مرض من حيث المرضية والوفاة بالنسبة إلى كل من الرجال والنساء، فقد بدأت الحكومة العمل ببرنامج الأمراض المتوطنة غير المعدية الذي له أربع وحدات عملية تركز على: الوقاية الأولية والثانوية، والإدارة، ومراقبة مرض الأوعية القلبية، ومرض السكر، وأمراض السرطان وداء الربو.

٨' وفيات النفاس

٣٤١ - في عام ٢٠٠٠ بلغ معدل وفيات النفاس بعد التسوية ٦٠ حالة لكل ١٠٠.٠٠٠ ولادة حية. ويستفاد من تقرير منظمة الصحة العالمية (لعام ٢٠٠٦) أن حالات وفيات

الأهميات في النفاس أخذت تهبط بصورة حثيثة وأن من المتوقع أن يبلغ البلد أرقام الهدف الإنمائي للألفية بحلول عام ٢٠١٥. إلا أنه لا تزال توجد عقبات وتحديات كبيرة وعلينا أن نمضي قدما وخاصة في مجال الرعاية السابقة للولادة وبعد الوضع بالنسبة إلى النساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية وكذلك بحالات الاختناق أثناء الولادة. وجدير بالملاحظة أنه صودفت تحديات هامة في التحقق من البيانات وجمعها في بعض أجزاء البلد بسبب طبيعته الأرخيبيلية. وقد أحرزت جزر البهاما تقدما كبيرا في خفض معدل وفيات النفاس إذ أصبح يتراوح بين واحد وأربع حالات كل عام.

الجدول ٥٥ - إحصائيات الوفيات النفاسية في جزر البهاما

السنة	معدل الوفيات النفاسية لكل ١٠٠٠٠٠ حالة ولادة حية)	الولادات التي يشرف عليها موظفون صحيون مهرة (%)	المعدل الأولي للوفيات
١٩٩٠	١٦,٣	٩٩,٥	-
١٩٩٤	-	-	٥,٦
١٩٩٥	-	-	٥,٩
١٩٩٦	-	-	٥,٤
١٩٩٧	-	-	٥,٨
١٩٩٨	-	-	٦,١
١٩٩٩	٣٧,٣	-	٥,٥
٢٠٠٠	٣٧,٨	٩٩,٥	-
٢٠٠١	١٨,٧	-	-
٢٠٠٣	٣٩,٦	-	٥,٢
٢٠٠٤	٨,٨	٩٩,٥	-
٢٠٠٥	-	-	-
٢٠٠٦	-	٩٩	-

المصدر: مصرف التنمية الكاريبي، "مؤشرات اجتماعية واقتصادية ٢٠٠٥: البلدان الأعضاء المقترضة، المجلد السادس عشر"، ودون مارشال، "تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية: تقرير مرحلي لجزر البهاما.

٩٠ معدلات وفيات الرضع والأطفال

٣٤٢ - وفيات الرضع تعني وفاة طفل قبل أن يكمل سنته الأولى من العمر. ويشير تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٦ أن معدل وفيات الرضع كان ٣٨ في كل ١٠٠٠ حالة ولادة حية في عام ٢٠٠٤. وتذكر منظمة الصحة للبلدان الأمريكية أن معدل وفيات الرضع في عام ٢٠٠٣ كانت ١٧,٢ في كل ١٠٠٠ حالة ولادة حية. وتظهر البيانات المفصلة حسب

الجنس (عام ١٩٧٦) أن وفيات الرضع بالنسبة للإناث كانت ٣٢ وبالنسبة إلى الذكور ٤٢ وأن نسبة الإناث إلى كل ١٠٠ من الذكور كانت ٧٦. ومعدل وفيات الرضع الذكور أعلى مما هو للإناث الرضع.

الجدول ٥٦ - إحصائيات وفيات الرضع في جزر البهاما

السنة	معدل وفيات الرضع	معدل الوفيات
١٩٩٠	٢٤,٤	٦,٤
١٩٩٤	١٩,٧	
١٩٩٥	١٩	٤,٤
١٩٩٦	١٨	
١٩٩٧	١٦,٤	
١٩٩٨	١٣,٩	
١٩٩٩	١٥,٨	
٢٠٠٠	١٤,٨	٢,٤
٢٠٠١	١٢,٧	١,٩
٢٠٠٣	١٧,٢	٣,٤
٢٠٠٥	١٩,٦	٣,٩

المصدر: مصرف التنمية الكاريبي، "مؤشرات اجتماعية واقتصادية ٢٠٠٥: البلدان الأعضاء المقترضة، المجلد السادس عشر"، ودون مارشال، "تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية: تقرير مرحلي لجزر البهاما.

٣٤٣ - ويشير معدل وفيات الأطفال إلى الوفيات فيما بين الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين سنة وأربع سنوات من العمر لكل ١٠٠٠ طفل من فئة العمر من صفر إلى أربع سنوات. ومعدل وفيات الأطفال في جزر البهاما منخفض بصورة متكافئة بالنسبة إلى الإناث والذكور. وأحدث ما هو متوفر من معدل وفيات الأطفال بالنسبة إلى الإناث هو ٥,٠ وبالنسبة إلى الذكور ٢,١^(٩). وفي عام ٢٠٠٤ كان معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة هو ١٣ لكل ١٠٠٠ مولود حي^(١٠). ويذكر كتاب تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية: تقرير مرحلي لجزر البهاما أنه "بالرغم من أن المعدلات قد تراوحت، فإن عدد وفيات الأطفال دون سن الخامسة ظل مستمرا على مستوى خفيض (أقل من ١ في المائة للمواليد الأحياء) طيلة السنوات الخمس عشرة الماضية. ونظرا إلى وجود هذا المستوى المنخفض، سيكون هدف الخفض بمعدل الثلثين غير واقعي وغير ملائم - وينبغي أن يكون الهدف بدلا من ذلك هو الحفاظ على المستوى المتدني من وفيات الأطفال"^(١١).

١٠٠ العمر المتوقع للمرأة

٣٤٤ - في جزر البهاما تعمر النساء أطول مما يعمر الرجال. وفي الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٠ كان العمر المتوقع عند الولادة هو ٦٩,٥ سنة. وفي عام ٢٠٠٥ ارتفع هذا إلى ٧٤,٥ سنة للنساء و ٦٧,٩ سنة للرجال. وتبلغ الفجوة بين العمر المتوقع للنساء والرجال ٦,٣ سنة للفترة ٢٠٠٥-٢٠١٠. وفي عام ٢٠٠٠ كان العمر المتوقع للإناث هو ٧٧,٣ سنة وللذكور ٧٠,٧ سنة^(١٢).

١١٠ المعدلات الأولية للمواليد والوفيات لكل من الرجال والنساء

٣٤٥ - كان المعدل الأولي للوفيات بين كل ١٠٠٠ نسمة من السكان أعلى بين الذكور منه بين الإناث. وفيما يتعلق بالإناث كانت النسبة هي ٥,٤ وللذكور ٦,٨ (١٩٩٥-٢٠٠٠)^(١٣). وفي جزر البهاما، ازدادت معدلات الوفيات زيادة هامشية في الفترة السابقة لعام ٢٠٠٣^(١٤). وتذكر منظمة الصحة للبلدان الأمريكية أن المعدل الأولي للوفيات ظل مستقرا للفترة ١٩٩٥-١٩٩٧. وبالنسبة إلى المرأة كان هذا المعدل ٤,٨ (١٩٩٥)، و ٤,٩ (١٩٩٦)، و ٤,٩ (١٩٩٧). أما بالنسبة إلى الرجال فكانت ٦,٣ (١٩٩٥)، و ٦,٤ (١٩٩٦)، و ٦,٤ (١٩٩٧).

١٢٠ متوسط عدد المواليد الأحياء لكل امرأة

٣٤٦ - كانت التقديرات هي ٢,٣ (٢٠٠٥).

١٣٠ الحاجة غير الملباة الى وسائل منع الحمل

٣٤٧ - لم تكن البيانات الجارية متاحة.

١٤٠ انتشار استخدام وسائل منع الحمل

٣٤٨ - كان معدل انتشار استخدام وسائل منع الحمل هو ٦٠,١ في عام ١٩٨٨ وهي آخر سنة أتيحت عنها بيانات. ويتطلب الأمر بحثا بشأن انتشار استخدام وسائل منع الحمل والحاجة غير الملباة الى هذه الوسائل.

١٥٠ خدمات الصحة التناسلية

٣٤٩ - لا توجد أية عقبات قانونية أو ثقافية تحول دون حصول النساء على خدمات الصحة التناسلية. وهناك برنامج حكومي يتلقى إعانة كاملة ويوفر خيارات موسعة من وسائل منع الحمل: من الحبوب، والرفالات، والحقن، والأجهزة التي توضع ضمن الرحم.

وتقدم للنساء خدمات الكشف عن سرطان الثدي وعنق الرحم، والالتهابات المنقولة بالاتصال الجنسي، والتحصين ضد الكزاز والحصبة الألمانية والتهاب الكبد ب. ويوسع جميع النساء، دون اعتبار للحالة الزوجية، الحصول على خدمات تخطيط الأسرة بدون التماس بالإذن من أي مصدر آخر. على أن إذن الزوج مطلوب، من الناحية العملية، قبل أن تتمكن الزوجة من ربط قناة فالوب أو التعقيم. وتُعرض وسائل منع الحمل أيضا على النساء بعد الوضع بدون حاجة إلى طلب إذن من الزوج.

١٦٦ خدمات فترة الحمل والوضع

٣٥٠ - تقدم إلى الحوامل خدمات شاملة أثناء فترة الحمل والوضع مع تزويدهن بحبوس الحديد وحمض الفوليك والفيتامينات المتعددة بالمجان في الجزر عن طريق المراكز والعيادات الصحية العامة والخاصة. وتفحص كل الحوامل قابلات مدربات، وأطباء عامون، وعند اللزوم أطباء التوليد. وتتم نسبة ٩٩ في المائة من كل عمليات الوضع في الأسابيع الأخيرة من الحمل. وتتخذ القرارات إلى حد كبير على أساس الأدلة خاصة وأن نظام المعلومات المتعلقة بالوضع يكاد يصبح مؤمما. ويُقدم للنساء والأزواج برنامج شامل للوالدية قبل الولادة وبعد الوضع. وتوفر للنساء بسهولة فحوصات بالتصوير المتقدم وفحوصات للدم وتتاح لهن الجراحة إذا لزم الأمر.

١٦٧ برنامج إدارة الإرضاع

٣٥١ - يشجع هذا البرنامج إيجاد بيئة ملائمة للإرضاع في كل أرجاء جزر البهاما. وتشجع النساء على الاكتفاء بالإرضاع لأطفالهن للأشهر الستة الأولى من عمر الطفل على الأقل. في عام ٢٠٠٢ زاد التشريع الأحكام المتعلقة بإجازة الأمومة ووفر اثني عشر أسبوعا من إجازة الأمومة المدفوعة الأجر مرة كل ثلاث سنوات، مما ييسر للمرأة أن تظل على اتصال بأطفالها.

١٦٨ خدمات الصحة المدرسية

٣٥٢ - تستفيد كل المدارس العامة من هذا البرنامج الذي يسعى إلى تحسين الحالة الصحية للأطفال (من الفصل الابتدائي الأول وحتى المدرسة الثانوية) وإلى التخفيف من حاجتهم إلى الغياب عن المدرسة من أجل إجراء الفحوصات الطبية السنوية وعمليات التحصين. وتقدم للأطفال كذلك عند اللزوم العناية والمشورة العلاجية.

٢١٩' الخدمات الصحية للمراهقين

٣٥٣ - برنامج صحة المراهقين يوفر خدمات العناية السابقة للوضع وخدمات الصحة التناسلية ويشجع حضور كل من الذكور والإناث، بالرغم من أن الإناث هن المستفيدات الرئيسيات منه. ولا يتطلب البرنامج موافقة الوالدين على توفير الخدمات المتعلقة بوسائل منع الحمل، بالرغم من أن الوالدين يشجعان على أن يشتركا فيه. وتُوفّر لعدد مختار من المراهقات المعرضات للخطر، بالمجان، وسيلة منع حمل مستزرعة. وتقيم إدارة الصحة العامة علاقات وثيقة مع وزارة التعليم ومع منظمات المجتمع المحلي والتنظيمات الدينية بغية توفير الخدمات الكاملة.

٢٢٠' الخدمات المتعلقة بالاغتصاب

٣٥٤ - رغم أن هذه الخدمة توفر للجنسين إلا أن الإناث يشكلن غالبية المستفيدات. وتقدم هذه الخدمة على مستويين واحد للأطفال وآخر للراشدين. وتم إنشاء وحدة خاصة لمعالجة مشكلة الاغتصاب التنامية. وتتعامل وحدة حالات إساءة المعاملة والإهمال المشبه فيها مع الأطفال في حين توجه النساء، عن طريق إدارة الحالات الطارئة إلى مركز الأزمات للحصول على النصح والمشورة. وتتاح لجميع الضحايا فرصة استشارة مختصين في غرفة خاصة ويقدم لهم النصح والمشورة وتُجرى لهم الفحوصات للكشف عن إمكانية إصابتهم بأمراض منقولة بالاتصال الجنسي (كما في ذلك فيروس نقص المناعة البشرية)، ويقدم لهم العلاج المضاد للفيروسات ويزودن بوسائل منع الحمل الطارئة.

٢٢١' العاملات في القطاع الصحي

٣٥٥ - إن غالبية العاملين في القطاع الصحي من النساء، ومعظمهن يعمل كمرضات وتقنيات وكذلك طبيبات. ولم تكن البيانات المفصلة حسب الجنس عن العاملين في القطاع الصحي متوفرة. يضاف إلى ذلك أن الحكومة ليست الوحيدة التي توفر الرعاية الصحية على المستويين الثاني والثالث وخدمات العلاج. وتوجد في القطاع الخاص شبكة واسعة من الرعاية الصحية يوفرها العديد من الأطباء العاميين والمختصين وأطباء الأسنان إلى جانب المستشفيات والعيادات الخاصة.

٢٢٢' العاملون الصحيون التقليديون

٣٥٦ - لا توجد أية بيانات متاحة عن هذا الأمر.

٢٣' تخطيط الأسرة الإجباري

٣٥٧ - لا توجد أية قوانين أو سياسات تتطلب استخدام تدابير لتخطيط الأسرة.

٢٤' الإجهاض

٣٥٨ - الإجهاض غير مشروع حالياً في جزر البهاما.

٣٥٩ - وما زالت حكومة جزر البهاما تستخدم قانون العقوبات لعام ١٩٢٤ فيما يتعلق بكل المسائل المتصلة بالإجهاض. وهذا القانون محدود جداً في رجوعه إلى عمليات الإجهاض ويتيح إجراء الإجهاض بصورة قانونية بموجب ظروف محددة تتصل صراحة بالحفاظ على الصحة العقلية والجسدية للمرأة ولإنقاذ حياة المرأة. ولا يحظر القانون الإجهاض في حالات الاغتصاب وسفاح المحارم، والاستثناءات الأخرى.

٣٦٠ - وينص قانون العقوبات في جزر البهاما لعام ١٩٢٤، بصيغته المنقحة (المواد ٣١٦ و ٣٣٠ و ٣٣٤)، على أن أي عمل يتم بحسن نية وبدون إهمال لأغراض المعالجة الطبية أو الجراحية لإمرأة حامل له ما يبرره بالرغم من أنه يسبب أو يقصد به أن يسبب الإجهاض أو الإسقاط أو الوضع السابق لأوانه أو وفاة الجنين. ورغم أن القانون لا يحدد ما يشكل المعالجة الطبية أو الجراحية، فإن القانون يفسر في الممارسة العملية بطريقة متحررة جداً. وتفيد التقارير بأن عمليات الإجهاض تتم على أسس تشوه الجنين أو الاغتصاب أو سفاح المحارم وكذلك على أسس صحية.

٣٦١ - وتجري عمليات الإجهاض في العادة خلال الأشهر الثلاثة الأولى من الحمل، بالرغم من أنه كثيراً ما يسمح بها حتى الأسبوع العشرين من الحمل. ويجب أن تؤدي عملية الإجهاض في مستشفى من قبل طبيب مرخص. وتحمل مستشفيات الحكومة تكاليف المرضى الذين لا يدفعون الرسوم. وعقوبة انتهاك هذا القانون هي السجن لمدة ١٠ سنوات (قانون العقوبات، المادة ٣١٦).

٢٥' التعقيم الاختياري للنساء والرجال

٣٦٢ - لا توجد مثل هذه الممارسة في جزر البهاما.

٢٦' ختان الإناث بالبتر

٣٦٣ - ختان الإناث بالبتر لا يمارس في جزر البهاما.

٢٧٧ القيود التغذوية على النساء الحوامل

٣٦٤ - لا يعرف عن وجود مثل هذه الممارسات في البلد.

٢٨٧ فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والأمراض المنقولة بالاتصال الجنسي

٣٦٥ - فيروس نقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) هما مصدرا القلق الرئيسيان في جزر البهاما. وفي عام ٢٠٠٠، كانت النساء تشكل ٤٣,٤ في المائة من ٣٢٠ إصابة جديدة معروفة بهذا المرض. ويحتل مرض الإيدز المرتبة الثالثة بين أسباب الوفاة في صفوف النساء والمرتبة الأولى في صفوف الرجال في جزر البهاما. وفي عام ٢٠٠٥، كان انتشار فيروس نقص المناعة البشرية (فيما بين الفئة العمرية ١٥ إلى ٤٩) هو ٣,٣ في المائة (١,٣ للإناث و ٤,٥ للذكور). ورغم أن لدى جزر البهاما واحدة من أعلى النسب من الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في جزر الكاريبي التي تتحدث بالإنكليزية، فإنها البلد الوحيد في المنطقة الذي استطاع أن يقلص معدل الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية. وهذا أمر يستحق الثناء نظرا إلى أن منطقة البحر الكاريبي توجد فيها ثاني أعلى نسبة من الإصابات في العالم.

٣٦٦ - ورغم تزايد الخطر الذي تتعرض له المرأة من العنف، والاعتصاب، وسفاح المحارم، والتحرش الجنسي، فإنها لا تزال الوباء المفقود في البرمجة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في جزر البهاما. ذلك أن الكثير من البيانات الموجودة حاليا تشير إلى المرأة في مجالات أخرى تنطوي على الحمل وإساءة استخدام المخدرات. وتفيد الأدلة بأن تدخلات برنامجية قليلة تستهدف النساء بصورة محددة، بوصفهن مجموعة ديمغرافية.

٣٦٧ - ولا توجد أية بيانات تشير إلى استخدام النهج المراعية للجنسين في خدمات الرعاية الصحية التي تستجيب لحالات المرأة خارج إطار الحمل والأمراض التناسلية. ويتعين تناول الروابط بين الجنسانية وفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز بصورة أكثر انتظاما من أجل زيادة الوعي بالطريقة التي يؤثر بها فيروس نقص المناعة البشرية تأثيرا تفاضليا على المرأة والرجل.

٣٦٨ - وتوحي إسقاطات المستقبل لمدى انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز كوباء والمرأة في جزر البهاما بأن هذا الأمر لا يمكن تحديده بأي قدر من الدقة؛ والنتيجة بالنسبة إلى المستقبل ستكون في نهاية الأمر من مسؤولية الهيئات التنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين لتوفير رد معزز متعدد القطاعات.

٣٦٩ - وشملت التدابير التي أُخذ بها لزيادة توعية الجمهور بفيروس نقص المناعة البشرية ومرض الإيدز ما يلي: العلاج المضاد لعودة الفيروس بالنسبة إلى النساء والرجال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية؛ منع انتقال المرض من الأم إلى الطفل؛ العلاج السابق للوضع بالنسبة إلى الحوامل؛ السياسة الرامية إلى تزويد الجماعات المعرضة لأكبر خطر بالمعلومات وبالتثقيف وبالارتباط وبالوقاية؛ السياسة الرامية إلى توسيع إمكانيات الوصول إلى المجتمعات الضعيفة؛ والنسبة المئوية للمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من النساء والرجال الذين يتلقون العلاج المضاد لعودة الفيروس والنسبة المئوية للسكان المعرضين لأكبر خطر الذين يستفيدون من برامج الوقاية. وفئات السكان المستهدفة هي: المثليون الذكور، والعاملون في صناعة الجنس، ومدمنو المخدرات بالحقن.

٣٧٠ - وتلقى النساء اللواتي يحضرن عيادات ما قبل الوضع المشورة والفحوصات للكشف عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية وكذلك المعلومات لزيادة توعيتهن بمخاطر الإصابة. وتوفر الحكومة أيضا تمويلا تاما للمعالجة بعقار AZT للحوامل المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية الذي يقلص من معدلات وفيات الرضع بسبب الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية. وتلقت النساء أيضا تدريبا خاصا بشأن فيروس نقص المناعة البشرية غير أنه لا توجد أية برامج أخرى تتناول بالتحديد مسائل الجنسين وفيروس نقص المناعة البشرية. ويعتبر التشريع أي شخص يتسبب عمدا بإصابة شخص آخر بهذا الفيروس بأنه مرتكب جريمة جنائية.

٢٩' إشراك الذكور في تخطيط الأسرة

٣٧١ - حصة الفرد من الإنفاق على الصحة في جزر البهاما هي الأعلى بين كل بلدان منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (إذ ظلت حصة الفرد منذ عام ١٩٩٨ أعلى من ٥٦٧ دولارا من دولارات الولايات المتحدة). وتتوفر خدمات تخطيط الأسرة في كل العيادات الحكومية منذ عام ١٩٩٧ وكذلك في عيادة جمعية الوالدية المخططة لجزر البهاما. وتشمل الخدمات المقدمة كامل مجموعة وسائل منع الحمل، وكذلك المشورة، والتثقيف، والمعلومات والفحوصات الجسدية. وفي عام ١٩٩٧ أنشأت الحكومة أيضا برنامجا لتحسين نوعية الرعاية الصحية المقدمة قبل الوضع وبعد الولادة. وأصبح الآن تعليم الجنس والحياة الأسرية إلزاميا في المناهج المدرسية. وغيرت الحكومة في الآونة الأخيرة الأنظمة المتعلقة بالحمل لدى المراهقات: وأصبح الآن بمقدور هؤلاء الفتيات حضور المدرسة أثناء حملهن وبعد الوضع.

٣٧٢ - وبرغم التزام حكومة جزر البهاما بتحسين تخطيط الأسرة في كل أرجاء البلد فإن هذه الإجراءات لم تسفر عن أي شيء عملي. وفي البيان الذي قدم إلى منتدى صندوق الأمم المتحدة للسكان المعقود في لاهاي في عام ١٩٩٩، أوجز الممثل الفخري لجزر البهاما عدة مبادرات ترمي إلى شمل النهج القائمة على أساس المساواة بين الجنسين في تخطيط الأسرة تمشياً مع برنامج عمل القاهرة. وتم وضع مشروع لسياسة وطنية لتخطيط الأسرة يقترح استخدام برنامج للتثقيف الجنسي مع مراعاة السن في كل المدارس.

٣٧٣ - ووضعت حكومة جزر البهاما برامج مختلفة تهدف إلى تشجيع أساليب الحياة الصحية. وتم الاضطلاع بتقييم لأسباب الاعتلال والوفاة في صفوف النساء في جزر البهاما أسفر عن تقديم توصيات يجري النظر فيها حالياً. وتمثل هذه التوصيات مبادرات تقديمية للنهوض بصحة المرأة. ومن التحديات الأخرى في قطاع الصحة التي يتعين تناولها الفروق في التغذية بين الذكور والإناث، وخدمات الصحة الخاصة للنساء وللرجال، والحاجة إلى زيادة الموارد لتحسين صحة المرأة في كل مراحل دورة حياتها. أما الحاجات الصحية للنساء المتقدّمات في السن فلا يتم تناولها بصورة وافية وهذا أمر يحتاج إلى عمل عاجل نظراً إلى أن الإسقاطات تتوقع عمراً أطول للجميع وبصورة خاصة للمرأة.

المادة ١٣ :

كفالة المساواة للمرأة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية في جزر البهاما

١٠٦ الحصول على الاستحقاقات الأسرية

٣٧٤ - ينص قانون التأمين الوطني وقانون العمالة على إطار لتشجيع المساواة في الاستحقاقات الاجتماعية والاقتصادية. وبصورة عامة، يجري بذل جهود كبيرة من حكومة جزر البهاما ومن المجتمع في جزر البهاما لتحسين الاستحقاقات الاجتماعية للمرأة.

٢٠٢ حصول المرأة على الائتمان

٣٧٥ - برغم الالتزامات بإعلان الألفية وباتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، فإن المرأة تواجه حالياً عدم مساواة مع الرجل في مجال الفوائد الاقتصادية، بالرغم من أن الاتجاهات تبين أن المرأة أخذت تخطو خطوات هامة نحو خفض عدم المساواة هذا. ومع أن مشاركة المرأة في قوة العمل كانت بمعدلات أدنى دائماً من معدلات مشاركة الرجل، إلا أن هذه الفجوة أخذت تضيق في العقد الأخير. وبين عام ١٩٨٠ وعام ٢٠٠٠، ازداد النشاط الاقتصادي للمرأة بمعدل ١١ في المائة، منتقلاً من ٥٧ في المائة في عام ١٩٨٠ إلى ٦٨ في المائة في عام ٢٠٠٠. وبالمقارنة، فإن هذا التغيير بالنسبة إلى الرجل كان هامشياً إذ

انتقل بنسبة ٢ في المائة من ٧٨ في المائة إلى ٨٠ في المائة في نفس الفقرة. وفي عام ٢٠٠٤، كان معدل النشاط الاقتصادي للإناث (الفئة العمرية ١٥ وما فوق) هو ٦٤,٥ في المائة.

٣٧٦ - وكان النشاط الاقتصادي للإناث كنسبة مئوية من معدل الذكور في سن ١٥ وما فوق (٢٠٠٤) هو ٩١ في المائة. وكانت عمالة الذكور في الزراعة أدنى من عمالة الإناث البالغة واحد في المائة مقابل ٦ في المائة للإناث. أما عمالة الإناث في الصناعة فكانت ٥ في المائة مقابل ٢٤ في المائة للذكور. وفي الخدمات، كان معدل الإناث أعلى - ٩٣ في المائة مقابل ٦٩ في المائة للفترة ١٩٩٥-٢٠٠٣. وسجلت المرأة في جزر البهاما أعلى معدل للنشاط الاقتصادي في المنطقة، وتواصلت حكومة جزر البهاما تشجيع وتعزيز مشاركة النساء في كل أرجاء البلد. وتشجيعا لمزيد من النساء للتحويل إلى مباشرة الأعمال الحرة، نظم مكتب شؤون المرأة منتديات عامة للنهوض بحالة النساء اللواتي يباشرن الأعمال الحرة وتحسين تمكينهن ماليا.

الحصول على القروض المصرفية، والرهنات، والأشكال الأخرى من الائتمان المالي

٣٧٧ - طورت جزر البهاما، بوصفها مركزا ماليا دوليا معترفا به، هيكلها ماليا شاملا اعترف منذ مدة طويلة بأن توفير الائتمان المالي للمرأة أمر جوهري لاجتذاب المستثمرين والعملاء المؤهلين. ولا توجد في جزر البهاما أية قيود على المرأة من حيث الحصول على أي شكل من أشكال الائتمان المالي. وعلاوة على ذلك، فإن حكومة البهاما قد وضعت ما يكفي من الضمانات التشريعية التي تكفل لكل الأفراد في جزر البهاما فرصة متكافئة للحصول على الائتمان المالي بغض النظر عن الفوارق بين الجنسين. ولا تواجه المرأة في جزر البهاما عوائق تُذكر في الحصول على الائتمان المالي من المؤسسات المالية في كل أنحاء البلد ما دامت تستوفي متطلبات المؤسسات المالية المعنية. وليس مطلوبا من المرأة في جزر البهاما الحصول على موافقة زوجها أو ولي أمرها الذكر بغية الحصول على الائتمان المالي.

٣٧٨ - وبالإضافة إلى ذلك، فإنه مع تزايد عدد النساء الموظفات حاليا في كل دوائر الحكومة، فإن الحكومة بالاتفاق مع المؤسسات المالية عبر البلد قد وافقت على منح الأفراد الموظفين لدى الحكومة تفضيلا في الحصول على قروض عن طريق خصومات من مرتباتهم المضمونة بوظيفة الفرد في الخدمة العامة لجزر البهاما.

الحقوق في المشاركة في الأنشطة الترفيهية والألعاب الرياضية والحياة الثقافية

٣٧٩ - لا توجد أية قيود قانونية أو اجتماعية أو غيرها تحظر على المرأة في جزر البهاما المشاركة في أي شكل من أشكال النشاط الترفيهي، أو الألعاب الرياضية أو أن يكون لها

دور هام في تنمية الثقافة البهامية. والواقع أن النساء في جزر البهاما معترف لهن منذ وقت طويل بما حققن من منجزات في الألعاب الرياضية الدولية، فيما يواصلن تمثيل جزر البهاما في الأحداث الرياضية المحلية والإقليمية والدولية.

المادة ١٤ :

المرأة الريفية

١٣ حالة المرأة الريفية في جزر البهاما

٣٨٠ - يسفر الهيكل السكاني في جزر البهاما وكثافته عن فئة صغيرة جدا من السكان الريفيين. وفي جزر البهاما لا يوجد إلا ١٥ في المائة (أو ٧٨٥ ٤٥ من أصل ٣٠٣٦١١ نسمة) يعيشون في المجتمعات الريفية/الجزر الأخرى. وبالإضافة إلى ذلك فإن التركيب العمري في المجتمعات الريفية يتألف معظمه من أشخاص صغار السن وأشخاص متقدمين في السن، نظرا إلى أن الغالبية من السكان الريفيين تهاجر إما إلى جزر نيو بروفيدنس وجراند بهاما وآباكو أو إلى الخارج للحصول على فرص عمل ملائمة. ورغم أن غالبية سكان جزر البهاما يعيشون على السياحة والخدمات المالية، فإن المرأة الريفية لا تستفيد كثيرا من هذه الصناعات التي توجد بصورة رئيسية في نيو بروفيدنس. ولذلك فإن الأمر يتطلب تدابير خاصة لمساعدة النساء وأسرهن.

٣٨١ - وبسبب الصعوبات في تحقيق التنمية الكافية لأرخبيل البهاما الذي يتألف من نحو ٧٠٠ جزيرة وجزيرة صغيرة منخفضة ومنبسطة ممتدة عبر قطاعات واسعة من المحيط، واجهت الجزر الأخرى صعوبات هائلة في اجتذاب الاستثمارات الكافية. والمشكلة الرئيسية التي عانت منها الحكومات المتتالية لجزر البهاما كانت عدم القدرة على حفز اقتصادات الجزر الأخرى بسبب جغرافيتها، وعدد سكانها المنخفض، وافتقارها إلى الهياكل الأساسية الكافية.

٣٨٢ - الجغرافيا: هذه الجزر الأخرى تقع على مسافات بعيدة من العاصمة ومن المراكز التجارية الرئيسية الأمر الذي يزيد من تكاليف صادراتها ووارداتها.

٣٨٣ - أعداد السكان المنخفضة: عدم وجود موظفين محتملين في سن العمل في كل هذه المجتمعات الصغيرة هو الذي يمنع الصناعات من أن تنتقل إليها من الأجزاء الأكثر تطورا في جزر البهاما.

٣٨٤ - الهياكل الأساسية: القدرة المالية للحكومات المتتالية لجزر البهاما هي التي حالت دون قيامها بتوفير الهياكل الأساسية الكافية في كل الجزر الأخرى نظرا إلى أن غالبية سكان

البلد يقطنون إما في جزيرة نيو بروفيدانس أو في جزيرة غراند بهاما. وقد أدركت حكومات البهاما منذ وقت طويل أن العاصمة ناسو تحتاج إلى أن تصبح المحرك الرئيسي للتنمية في كل أرجاء أرخبيل البهاما بسبب خصائصها الجغرافية، وقدرتها على أن تستوعب وتوظف سكان جزر البهاما.

٣٨٥ - وفي الآونة الأخيرة، أعادت الحكومة تأكيد عزمها على أن تطور الهياكل الأساسية الكافية في كل الجزر الأسرية حتى يمكن لكل الجزر في أرخبيل البهاما أن تستفيد من الازدهار الاقتصادي الناجم عن تنمية البلد. ولذلك فقد بدأت الحكومة في معالجة مواطن النقص في الهياكل الأساسية في كل الجزر الأسرية على أساس منتظم. ورغم أنه لا توجد في الجزر الأسرية نفس مستويات الهياكل الأساسية الموجودة إما في جزيرة نيو بروفيدانس أو جزيرة غراند بهاما، فقد أُقرت مشاريع من شأنها أن تحسن إلى حد بعيد مستوى الهياكل الأساسية في كل أرجاء الجزر المأهولة أكثر من غيرها من الجزر الأسرية. وتدرك حكومة جزر البهاما أن تنمية الجزر الأسرية سوف يستغرق بعض الوقت، نظرا إلى أن الحكومة يجب أن تحافظ على اليقظة الاقتصادية بغية تحسين نوعية الحياة لكل الأفراد في كل أجزاء البلد.

مشاركة المرأة الريفية في التخطيط الإنمائي

٣٨٦ - تشترك المرأة الريفية بصورة نشطة في العديد من أوجه التخطيط الإنمائي سواء لمصلحة مجتمعاتها أو لمصلحة المجتمعات الأخرى في كافة أرجاء البلد. غير أن هناك حاجة إلى إشراك مزيد من النساء في كل جوانب التخطيط الإنمائي. ويجب أن تبدأ حكومة جزر البهاما، ومعها مكتب شؤون المرأة والمنظمات غير الحكومية النسائية وغيرها من تنظيمات المجتمع المدني في العمل بصورة مواتية على معالجة دور المرأة في كل جوانب التخطيط الإنمائي عبر كافة الجزر الأسرية ويجب أن تبدأ في وضع حملات تهدف إلى تحسين مشاركة المرأة نوعيا وكميا في التخطيط الإنمائي.

وصول المرأة الريفية إلى مرافق الرعاية الصحية الكافية

٣٨٧ - من دواعي الأسف أنه لم يتم تمكين المرأة الريفية، وكذلك الرجل الريفي وأولادهما، من الوصول إلى مرافق الرعاية الصحية الكافية في مجتمعات كل منهم، الأمر الذي يصح أيضا بالنسبة إلى جميع الأفراد في كافة أرجاء المجتمعات الريفية. وقد أنشأت حكومة جزر البهاما عيادات ومرافق للرعاية الصحية في كل أرجاء الأرخبيل في محاولة لسد حاجات المجتمعات الريفية، غير أن مسائل الرعاية الصحية الأكثر تقدما يجب أن تعالج في المناطق المأهولة أكثر من غيرها. وبسبب قيود الموارد الاقتصادية والبشرية والسكانية فإن موارد

الرعاية الصحية الأكثر تقدماً توجد في جزيرتي نيو بروفيدانس وجراند بهاما. وقد أشارت البحوث إلى أن مجتمعات الجزر الأسرية لم تصل بعد إلى درجة كافية من التقدم تبرر وضع مرافق للرعاية الصحية المتقدمة فيها. واستناداً إلى تعداد سنة ٢٠٠٠، فإن جزيرة آباكو التي تضم ١٣ ١٧٠ نسمة سوف تصبح المكان المرشح أكثر من غيره للحصول على مرافق للرعاية الصحية المتقدمة في المستقبل القريب.

٣٨٨ - وبالإضافة إلى ذلك، وضعت الحكومة ضمانات كافية تمكن الأشخاص في الجزر الأسرية أو المجتمعات الريفية من زيارة مرافق الرعاية الصحية المتقدمة في نيو بروفيدانس أو جراند بهاما، في حالة عدم قدرة مرافق الرعاية الصحية في مجتمعاتهم من تلبية متطلباتهم الطبية.

حصول المرأة الريفية على استحقاقات الضمان الاجتماعي

٣٨٩ - أي فرد يعمل في جزر البهاما ويستوفي الشروط الدنيا التي وضعها مجلس التأمين الوطني يحق له الحصول على استحقاقات الضمان الاجتماعي. وقد سنت حكومة جزر البهاما أيضاً تشريعاً محلياً يمكن جميع الأشخاص، سواء كانوا مقيمين قانونيين أو غير قانونيين، من الحصول على استحقاقات الضمان الاجتماعي التي توفر شبكة أمن كافية في حالة الصعوبات الاقتصادية.

قدرة المرأة الريفية على الحصول على التعليم والتدريب

٣٩٠ - ليس هناك ما يجد من قدرة المرأة الريفية على الحصول على فرص التعليم والتدريب الكافية في مجتمعاتها وفي أرجاء البلد. ومع أن معظم سكان الريف إناثاً وذكوراً يواظبون على حضور مدارسهم المحلية حتى المدرسة الثانوية، فإن أولئك الذين يرغبون في الحصول على مزيد من التعليم يهاجرون إما إلى العاصمة أو يلتحقون بكلية جزر البهاما أو في معاهد في الخارج لإكمال تعليمهم. ومع أن حكومة جزر البهاما وفرت سبلاً للحصول على المنح والمنح الدراسية والقروض التي يمكن أن تساعد المرأة الريفية، فإن المزيد من البحث مطلوب للتحقق من مدى استفادة المرأة الريفية من البرامج القائمة.

قدرة المرأة الريفية على المشاركة الفعالة في أنشطة المجتمع

٣٩١ - تشارك المرأة الريفية مشاركة فعالة في الشؤون المجتمعية في مجتمعاتها المحلية وفي الجزر الأسرية. والواقع أنه مع وجود مثل هذه الأعداد الصغيرة من السكان كثيراً ما تتمكن المرأة من أن تساهم مساهمة ضخمة في كل جوانب الشؤون المجتمعية. ولا توجد أية قيود

قانونية أو اجتماعية تحد من قدرة المرأة الريفية في جزر البهاما على المشاركة في أي جانب من جوانب التنمية المجتمعية.

قدرة المرأة الريفية على التمتع بظروف معيشية ملائمة

٣٩٢ - تمتلك المرأة الريفية القدرة على التمتع بظروف معيشية ملائمة مثلها مثل كل الأفراد في أرجاء جزر البهاما. ورغم أن المرأة الريفية قد تكون مقيدة بحالتها المالية بسبب الافتقار إلى خيارات العمالة الكافية في كل المجتمعات الريفية، فإن الأفراد في المجتمعات الريفية يفترضون أن نوعية الحياة في هذه المجتمعات المحلية تفوق كثيرا نوعية الحياة في المناطق الحضرية من جزر البهاما.

المادة ١٥ :

المساواة أمام القانون

١٦ المساواة في المعاملة

٣٩٣ - تعامل المرأة معاملة متساوية مع الرجل فيما يتعلق بأهليتها القانونية لأن ترم عقود وتدير ممتلكات بفضل المادة ١٥ من الدستور التي توزع الحقوق والحريات الأساسية للأفراد وتعلن أن هذه الحقوق مضمونة بغض النظر عن الجنس أو مكان الأصل أو الآراء السياسية أو اللون أو المعتقد أو الجنس. وبالإضافة إلى ذلك، يرد حكم في المادة ١٢٩ من قانون ممتلكات المرأة المتزوجة بأن العقود التي تبرها امرأة متزوجة تكون ملزمة لها بصورة مستقلة. وهذه المادة نصها كما يلي:

”١٦ - أي عقد تبرمه من الآن فصاعدا امرأة متزوجة، خلاف كونها وكيلة،

...

(أ) يعتبر عقدا تبرمه فيما يتعلق بممتلكاتها المستقلة ويلزم تلك الممتلكات سواء كانت أو لم تكن في الواقع حائزة أو من حقها أن تحوز أي ممتلكات مستقلة وقت إبرامها ذلك العقد؛

(ب) يُلزم كل ممتلكاتها المستقلة التي يجوز أن تكون حائزة لها في ذلك الوقت أو يكون من حقها أن تحوزها فيما بعد؛

(ج) يكون قابلا للإفاد بالإجراءات القانونية ضد كل الممتلكات التي يجوز أن تكتشف فيما بعد أنها حائزة لها أو يحق لها أن تحوزها؛

بشروط أنه ليس في ما ورد في هذه المادة ما يجعل أية ممتلكات مستقلة تكون في ذلك الوقت أو فيما بعد ممنوعة من توقُّع حيازتها، متاحة للوفاء بأي مسؤولية أو التزام ناشئ عن هذا العقد“.

٢٠ إدارة المرأة للممتلكات

٣٩٤ - للمرأة والرجل نفس الحقوق في إدارة الممتلكات. وتنص المادة ٦ (١) من قانون أحكام التفسير والأحكام العامة، الباب ٢، على أن ”الكلمات أو التعابير الواردة بصيغة المذكر تشمل أيضا صيغة المؤنث“. ويعرّف البند ١٠٨ من قانون إدارة الشركات، الذي يضع أحكاما لإدارة شركة شخص متوفى، تعبير ”المدير“ و ”الممثل الشخصي“ مستخدما صيغة المذكر. واعتمادا على المادة ٦ (١) من الدستور التي تنص على أن الكلمات والتعابير الواردة بصيغة المذكر تشمل أيضا صيغة المؤنث فإنه يعني لذلك أن للنساء نفس الحقوق التي للرجال في إدارة الممتلكات ويمكن أن يصبحن منفذات لوصية أو مديرات لشركات. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه بموجب البند ١١٩ من قانون منفاذي الوصايا، الذي يضع ترتيبات أفضل للتصرف في الفائض غير الموزع من الأموال المنقولة من شركة الموصي، ليس هناك أية قيود على ما تتخذه المرأة من إجراءات.

٢١ تساوي المرأة والرجل في التصرف في الممتلكات

٣٩٥ - للمرأة الحق في إدارة الممتلكات بدون تدخل أو موافقة من ذكر، بغض النظر عما إذا كانت حيازة هذه الممتلكات قد تمت أثناء الزواج، أو أنها أُدخلت في الزواج بفضل البند ١٢٩ من قانون ممتلكات المرأة المتزوجة. وينص ذلك القانون على ما يلي:

”٢ - تكون المرأة المتزوجة، وفقا لأحكام هذا القانون، قادرة على حيازة أية عقارات أو ممتلكات شخصية، والاحتفاظ بها والتصرف فيها بوصية أو بأية طريقة أخرى، بوصفها ممتلكاتها المستقلة، وبنفس الطريقة كما لو كانت امرأة غير متزوجة، بدون تدخل من أي وصي...“

”٣ - يحق لكل امرأة تتزوج بعد بدء نفاذ هذا القانون أن تحوز كل العقارات والممتلكات الشخصية التي تعود لها وقت الزواج وأن تحتفظ بها وتتصرف فيها بوصفها ممتلكاتها المستقلة، أو التي تحوزها أو توول إليها بعد الزواج، بما في ذلك أية أحوار أو حصائل نقود أو مال تكسبه عن طريق أي وظيفة أو حرفة أو مهنة تشترك فيها أو تباشرها بصورة مستقلة عن زوجها أو بممارستها أية مهارة أدبية أو فنية أو علمية“. وفي المادة ٦ يرد أيضا

”٦ - يكون من حق كل امرأة تتزوج قبل بدء نفاذ هذا القانون أن تحوز كل العقارات والممتلكات الشخصية التي تكون ملكيتها لها ناجزة أو احتمالية، سواء كانت محوزة أو عقارية أو فضلة، والتي تؤول إليها بعد بدء نفاذ هذا القانون، بما في ذلك أي أجور أو حصائل أو أموال أو ممتلكات تم اكتسابها أو احتيازها على النحو المذكور آنفا، وأن تحتفظ بهذه الممتلكات أو تتصرف فيها على النحو المذكور آنفا، بصفتها ممتلكاتها المستقلة“.

’٤‘ وصول المرأة إلى العدالة

٣٩٦ - للمرأة الأهلية لأن تقاضي وأن تُقاضى بموجب قوانين جزر البهاما. ووفقا للمادة ٨ من قانون ممتلكات المرأة المتزوجة، ...

”٨ - تتاح لكل امرأة، سواء تزوجت قبل هذا القانون أو بعده، باسمها وضد أيأ كان من الأشخاص، بمن فيهم زوجها، نفس سبل الانتصاف المدنية، وكذلك (فيما يتعلق بزوجها، رهنا بمراعاة الشرط الوارد في المادة ٩٥ من قانون العقوبات) نفس سبل الانتصاف والخير عن طريق الإجراءات الجنائية، لحماية وأمن ممتلكاتها المستقلة، كما لو كانت هذه الممتلكات تعود إليها كإمرأة غير متزوجة، على أنه يُستثنى مما سبق، أن يكون من حق الزوج أو الزوجة أن يقاضي أحدهما الآخر بضرر. وفي أية تهمة تحريرية أو دعوى أخرى تقام بموجب هذه المادة، يكون كافيا أن تدعي أن تلك الممتلكات هي ملك لها، وفي أية دعوى بموجب هذه المادة، يكون للزوج أو للزوجة أهلية التقدم بشهادة أحدهما ضد الآخر، على الرغم من أي قانون أو قاعدة قانونية تنص على خلاف ذلك“.

٣٩٧ - ويحق للمحاميات تمثيل موكلين أمام المحاكم والهيئات القضائية وفقا للبند ٦٤ من قانون المهنة القانونية الذي يتضمن أحكاما تتعلق بممارسة الأشخاص لمهنة القانون في جزر البهاما، ولقبول الأشخاص في تلك المهنة ولإنشاء نقابة مسجلة ولجنة تنفيذية قانونية، ولسلوك وانضباط المشتركين المسجلين في النقابة، والتنفيذيين القانونيين والأشخاص الذين يُقبلون في المهنة وللأمور العرضية أو المتصلة بالأمور المذكورة أعلاه، ويوفر للمرأة نفس الامتيازات التي يتمتع بها الرجل.

٣٩٨ - ويسمح للنساء بالعمل في كل من المحكمة العليا ومحكمة الاستئناف لجزر البهاما. وفي الوقت الراهن توجد خمس قاضيات في المحكمة العليا ورئيسة لمحكمة الاستئناف.

٥' الاشتراك في هيئة الخلفين

٣٩٩ - يحق للنساء العمل كمحلّقات بموجب البند ٥٩ من قانون هيئات الخلفين الذي ينص على أن "... لكل شخص يبلغ الحادية والعشرين من العمر وأكثر ويقوم في منطقة سكنية أن يكون مؤهلاً للخدمة في هيئة محلّفين".

٦' المساعدة القانونية

٤٠٠ - الوصول إلى الخدمات القانونية متاح للمرأة. وتنص المادة ٢٠ من الدستور على ما يلي:

...

"(٢) لكل شخص يتهم بجُرم جنائي..."

"(د) يكون مسموحاً له أن يدافع عن نفسه أمام المحكمة إما بشخصه، أو على حسابه بواسطة ممثل قانوني يختاره هو أو بممثل قانوني على الحساب العام يوفر له بقانون أو بموجب قانون سار في جزر البهاما".

٧' حرية حركة المرأة

٤٠١ - لا توجد أية أعراف أو تقاليد تحد من ممارسة المرأة لحقها في حرية الحركة واختيار مكان إقامتها داخل جزر البهاما. وحرية الحركة هي واحدة من الحقوق والحريات الأساسية للأشخاص الذين يعيشون في جزر البهاما وهي مجسدة في المادة ٦ من الدستور...

"(١) لا يعاقب أي شخص، إلا بموافقتهم، عن التمتع في الحركة ولأغراض هذه المادة تعني الحرية المذكورة أعلاه الحق في التحرك بحرية في كافة أرجاء جزر البهاما، والحق في الإقامة في أي جزء منها، والحق في دخول جزر البهاما والحق في مغادرتها وبالحصانة من الطرد منها".

٤٠٢ - محل إقامة المرأة مستقل عن محل إقامة زوجها. ومحل إقامة المرأة المتزوجة يتم التأكيد منه بالرجوع إلى نفس العوامل كما في حالة أي فرد آخر قادر على أن يكون له مكان إقامة مستقل.

٤٠٣ - بموجب أحكام دستور جزر البهاما، يكون للنساء اللواتي يهاجرن للعمل مؤقتاً في بلدان أخرى نفس الحقوق التي للرجال في أن يصبحن أزواجهن أو شركاؤهن والأطفال. ووفقاً للمادة ٢٥:

”٢٥ - (١) لا يعاق أي شخص، إلا بموافقتة، عن التمتع بحريته في الحركة، ولأغراض هذه المادة تعني الحرية المذكورة الحق في التحرك بحرية في كافة أرجاء جزر البهاما، والحق في الإقامة في أي جزء منها، والحق في دخول جزر البهاما والحق في مغادرتها والحصانة من الطرد منها“.

المادة ١٦:

كفالة المساواة للمرأة في الزواج والحياة الأسرية

١٠١ حق المرأة في الزواج

٤٠٤ - يحكم القانون التشريعي والقانون العام العلاقات الأسرية. ولا ينص دستور جزر البهاما على المساواة بين الذكور والإناث عندما تتزوج المرأة رجلاً أجنبياً ولا على استحقاقه في المواطنة وكذلك مواطنة أولادهما الذين يولدون خارج جزر البهاما والذين لا يكون والدهم من جزر البهاما. غير أن الحكومة قد استنتت تشريعات كثيرة للتخفيف من أية قيود دستورية تتعلق بتساوي المرأة مع الرجل فيما يتعلق بحقوقها في الزواج وفي منح جنسيتها.

١٠٢ المتعاشرون غير المتزوجين

٤٠٥ - أنواع وأشكال الأسر التي توجد في جزر البهاما هي الزيجات القانونية والاتحادات بموجب القانون العام. والزيجات هي التي تعترف بها الدولة.

٤٠٦ - والحقوق المعترف بها للأشخاص الذين يعيشون معاً كزوج وزوجة تمتد فقط إلى الحصول على أوامر حماية حيث يحدث سوء معاملة. وهذا منصوص عليه بموجب قانون (أوامر الحماية من) العنف الأسري، لعام ٢٠٠٧.

٤٠٧ - وبالإضافة إلى ذلك، فإنه بموجب البند ١٣٠ من قانون مركز الأطفال، فإن الأطفال الذين يولدون خارج نطاق الزواج يعتبرون كذوي مركز مساو للأطفال الذين يولدون داخل نطاق الزواج.

١٠٣ الحرية في اختيار الزوج

٤٠٨ - للرجل وكذلك للمرأة الحق في اختيار الزوج.

١٠٤ حقوق المرأة ومسؤولياتها أثناء الزواج

٤٠٩ - يقع على كل من الرجل والمرأة نفس الالتزامات أثناء زواجهما.

٥٠ المرأة وتعدد الأزواج

٤١٠ - تعدد الأزواج أو الزوجات غير مسموح به بموجب القانون.

٦٠ الحماية الموفرة للمرأة في الزواج

٤١١ - الحقوق المعترف بها بموجب القانون للأشخاص الذين يعيشون معاً كزوج وزوجة تمتد فقط إلى الحصول على أوامر حماية حيث يحدث سوء معاملة. وهذا منصوص عليه بموجب قانون (أوامر الحماية من) العنف الأسري، لعام ٢٠٠٧.

٧٠ حق المرأة في اختيار مهنة

٤١٢ - للرجل والمرأة نفس الحقوق في اختيار مهنة وتتمارس المرأة حقها هذا في اختيار مهنة. ولا يتأثر هذا الحق بالزواج.

٨٠ الحقوق المتساوية في ملكية الممتلكات

٤١٣ - للمرأة المتزوجة حق متساو مع حق زوجها في الحفاظ على الممتلكات والتصرف فيها. والواقع أنه وفقاً للمادة ٢ من قانون ممتلكات المرأة المتزوجة:

”٢ - (١) تكون المرأة المتزوجة، وفقاً لأحكام هذا القانون، قادرة على حيازة أية عقارات أو ممتلكات شخصية والاحتفاظ بها والتصرف فيها، بوصية أو بأية طريقة أخرى، بوصفها ممتلكاتها المستقلة، وبنفس الطريقة كما لو كانت امرأة غير متزوجة، بدون تدخل من أي وصي“.

٩٠ تساوي المرأة والرجل في الطلاق

٤١٤ - يجوز أن يقدم التماس بالطلاق إلى المحكمة إما من قبل الزوج أو الزوجة على نفس الأسس أي الزنا، والقسوة، والهجر، والعيش منفصلين ومفترقين لفترة مستمرة طولها خمس سنوات تسبق مباشرة تقديم الطلب، أو الذنب بممارسة فعل جنسي مثلي، أو اللواط، أو العلاقات الجنسية مع حيوان، باستثناء أنه يجوز للمرأة أيضاً أن تطلب الطلاق على أساس أن زوجها قد وُجد مذنباً بجريمة الاغتصاب منذ عقد زواجهما.

٤١٥ - وتسجل حالات الطلاق في جزر البهاما في سجل المحكمة العليا.

٤١٦ - وللمرأة حق مساو لحق الرجل في المطالبة بنفقة عند الطلاق وكذلك أثناء النظر في طلب الطلاق. ووفقاً للمادة ٢٦ من قانون القضايا الزوجية:

٢٦ - يجوز للمحكمة، عند استلامها طلبا بالطلاق، أو إلغاء زواج أو انفصال قضائي، أن تأمر بصرف نفقة بانتظار الدعوى، أي إصدار أمر يتطلب من أي من الطرفين في الزواج أن يقدم للآخر مدفوعات دورية كنفقة له أو لها ولفترة تبدأ في وقت لا يسبق موعد تقديم الطلب وتنتهي بتاريخ الفصل في القضية، وفقا لما تراه المحكمة معقولا.

٤١٧ - ويرد في المادة ٢٧ أيضا بشأن منح الطلاق أو إلغاء الزواج أو الانفصال القضائي أنه يجوز للمحكمة أن تصدر أمرا أو مجموعة من الأوامر تتناول، على سبيل المثال، جملة أمور بينها مدفوعات دورية لفترة محددة أو مدفوعات تقدم دفعة واحدة إما لصالح الطرف الآخر في الزواج أو لفائدة طفل للأسرة.

٤١٨ - ويجوز للمحكمة أيضا أن تصدر أوامر تسوية للممتلكات أي نقل ممتلكات، أو تسوية الممتلكات أو نوع من التسوية. وعند البت في الأحكام المالية أو التسويات للممتلكات، يقع على المحكمة، وفقا للمادة ٢٩ (١) (ز) من قانون القضايا الزوجية، واجب النظر في عدد من الأمور بما فيها مساهمة كل من الطرفين في رفاه الأسرة، بما في ذلك المساهمة المقدمة عن طريق الاعتناء بالمتزل أو الاعتناء بالأسرة.

٤١٩ - وتعترف المحاكم بحقوق أولئك الذين يعيشون معا كزوج وزوجة بدون زواج قانوني فيما يتعلق بالممتلكات أثناء العلاقة وعند انهيارها، غير أنه لا يوجد أي حكم تشريعي للاعتراف بهذا.

حماية المرأة من العنف الأسري

٤٢٠ - في السابق كان القانون الذي يحكم إساءة معاملة الزوجات يرد في قانون الجرائم الجنسية، الفصل ٩٩. غير أن قانونا جديدا هو قانون (أوامر الحماية من) العنف الأسري لعام ٢٠٠٧ أُجيز فألغى الأحكام الواردة في قانون الجرائم الجنسية وأبدلها بأحكام قانون العنف الأسري الذي يعالج إساءة المعاملة ويحمي لا الزوجات الشرعيات فحسب بل الزوجات بحكم الواقع بتمكينهن من الحصول على أوامر حماية من مرتكب العنف وإساءة المعاملة.

٤٢١ - وتشارك المرأة والرجل نفس الحقوق في اتخاذ القرارات بشأن تنشئة أطفالهما وتربيتهم، بشرط أن يثبت كل منهما أنه كان جديرا بالمسؤولية - قانون (أوامر الحماية من) العنف الأسري، لعام ٢٠٠٧.

حضانة الأطفال

٤٢٢ - وفيما يتعلق بحضانة الأطفال تتشارك المرأة والرجل نفس الحقوق بغض النظر عن الحالة الزوجية. وتذكر المادة ٧ من قانون الوصاية على الرضع وحضانتهم، في الفصل ١٣٢ ما يلي:

”٧- (١) يجوز للمحكمة عند نظرها في الطلب المقدم من والد أو والدة طفل أن تصدر الحكم الذي ترتبه مناسبا فيما يتعلق بحضانة ذلك الطفل وحق أي من الوالدين في الوصول إليه...“.

٤٢٣ - غير أن حضانة الطفل تتأثر حيث تقرر المحكمة أن أيا من الطرفين في الزواج قد تعتمد إهمال إعالة الطفل من الزواج.

٤٢٤ - وللمرأة نفس الحقوق التي للرجل فيما يتعلق بالوصاية على الأطفال وحضانتهم وفقا لقانون الوصاية على الرضع وحمائهم، الفصل ١٣٢. وإذا توفي والد طفل، أصبحت الوالدة إذا كانت على قيد الحياة (رهنًا بمراعاة أحكام القانون) الوصية على الطفل، سواء وحدها أو بالاشتراك مع أي وصي آخر يعينه الوالد. وبالمثل، فإنه إذا توفيت والدة الطفل، أصبح الوالد إذا كان على قيد الحياة (رهنًا بمراعاة أحكام القانون) الوصي على الطفل، سواء وحده أو بالاشتراك مع أي وصي آخر تعينه الوالدة. وعلاوة على ذلك فإن المادة ٦ من هذا القانون تنص على أنه ”تكون لوالدة الطفل نفس الصلاحيات التي لوالد الطفل، في التقدم بطلب إلى المحكمة فيما يتعلق بأي مسألة تؤثر على الطفل“.

تبني الأطفال

٤٢٥ - فيما يتعلق بتبني الأطفال، يتمتع الرجل والمرأة بنفس الحقوق باستثناء أنه وفقا للمادة ٦ (٢) من قانون تبني الأطفال، الفصل ١٣١:

”٢) لا يصدر أمر التبني في أية حالة يكون فيها مقدم الطلب الوحيد ذكرا والرضيع الذي قُدم الطلب من أجله أنثى، إلا إذا اقتنعت المحكمة بأن هناك ظروفًا خاصة تبرر إصدار أمر التبني بوصفه تدبيرًا استثنائيًا“.

٤٢٦ - ووفقا للمادة ٧٤ من قانون القضايا الزوجية، الفصل ١٢٥، يجوز للمحكمة أن تصدر الأمر الذي تراه مناسبا لحضانة وتعليم أي طفل في الأسرة يكون سنه دون الثامنة عشرة غير أن المرأة، في الممارسة العملية، هي التي تحظى عادة بحضانة الأطفال.

إعالة الأطفال

٤٢٧ - وفقاً للمادة ٤ من قانون القضايا الزوجية (الولاية الجزئية)، الفصل ١٢٦، يجوز للمحكمة أن تصدر أمراً في قضية زوجية يتضمن جملة أمور منها:

” (ز) حكم بأن يقدم كل من المدعى عليه أو المدعي أو كل منهما مدفوعات أسبوعية لإعالة وتعليم أي طفل في الأسرة ودفعة إجمالية دورية بالمبلغ الذي قد تقرر المحكمة...“.

٤٢٨ - وللأم غير المتزوجة الحق في مطالبة الوالد المفترض لطفلها بنفقة لإعالة الطفل بموجب قانون إجراءات إثبات بنوة طفل غير شرعي، الفصل ١٣٢. ويجوز للأم بموجب هذا القانون أن تطلب من محكمة الصلح إصدار أمر تبيني. وتنص المادة ٧ من هذا القانون على ما يلي:

” (٢) حيث تكون المحكمة قد فصلت بأن المدعى عليه هو الوالد المفترض للطفل، يجوز لها أيضاً، إذا رأت ذلك مناسباً في كل ملايسات القضية، أن تصدر أمراً ضده (يشار إليه في هذا القانون باسم ”أمر تبيني“) ليقدم مدفوعات...“

(أ) بمبلغ من المال كل أسبوع، وإذا رأت المحكمة ذلك مناسباً، بالإضافة إلى مبلغ مقطوع يدفع في أوقات تحددها المحكمة لإعالة وتعليم الطفل.“.

٤٢٩ - وإذا حدث تقصير في تقديم هذه المدفوعات، يجوز للوالدة أن تتقدم بطلب إلى محكمة الصلح وعندها يصبح المقصر معرضاً للسجن.

سن الموافقة على الاتصال الجنسي

٤٣٠ - وفقاً لقانون الجرائم الجنسية، الفصل ٩٩، فإن السن القانونية الدنيا للموافقة على الاتصال الجنسي بالنسبة إلى كل من الرجل والمرأة هي ١٦ سنة وبالتالي فإن أي شخص يشترك في اتصال جنسي غير شرعي مع شخص سنه أقل من ١٦ سنة يكون مذنباً بجريمة. واستناداً إلى المادة ٢٠ من قانون الزواج، الفصل ١٢٠، فإن السن الدنيا للزواج بدون موافقة هي ١٨ سنة، غير أن أي شخص سنه دون ١٨ سنة يعتزم الزواج عليه أن يطلب الموافقة اللازمة ما لم تشهد المحكمة العليا بأن الزواج المقترح يبدو سليماً.

٤٣١ - ووفقاً لأحكام قانون التسجيل في السجلات، الفصل ١٨٧ وقانون الزواج، فإن القانون يتطلب أن تسجل حالات الزواج. والإجراء اللازم لهذا التسجيل ينفذ في الواقع ومنصوص عليه في قانون الزواج على النحو التالي:

”٢٧- فور إتمام إبرام عقد الزواج، يقوم مسجل الزواج الذي أبرم الزواج أمامه بتسجيله بنسختين، أولاً في دفتر يحفظه لهذه الغاية، ويسمى سجل الزواج، وثانياً في استمارة مستقلة، ويكون هذا التسجيل في الاستمارة المقدمة... التي يوقعها طرفا الزواج وشاهدان ومسجل الزواج.

”٢٨- بعد تسجيل الزواج على نحو ما سبق، يحيل مسجل الزواج السجل ذا النسختين إلى المسجل العام، ويُسلّم، دون تقاضي أية رسوم، كلا من طرفي الزواج نسخة من السجل الأصلي للزواج مصدقة منه بوصفها نسخة أصلية.

”٢٩- يقوم المسجل العام بإيداع السجل المزدوج المقدم من مأمور تسجيل الزواج في ملف يحفظه في مكتب السجل العام.

٤٣٢ - ورغم عدم وجود أي اشتراط تشريعي بأن تسجل حالات الطلاق بشكل مماثل، إلا أن حالات الطلاق تسجل لدى قلم المحكمة العليا.

٤٣٣ - وترد المعلومات المتعلقة بالسن الدنيا للزواج، والموافقة على الزواج وتسجيل الزواج في قانون الزواج، الفصل ١٢٠، غير أنه لا يتم نشر المعلومات على الجمهور.

٤٣٤ - وقد أُلغي في جزر البهاما حق الأرملة في نصيب من تركة زوجها.

الميراث

٤٣٥ - يحكم الميراث في جزر البهاما قانون الوصايا، الفصل ١١٥، وقانون الإرث، الفصل ١١٦. وبينما يسعى قانون الوصايا إلى ترتيب التركة بموجب وصية، ينص قانون الإرث على توزيع التركة إذا مات المتوفي دون وصية. وبموجب قانون الوصايا يحق للوريث ما يرد في أحكام الوصية بينما يشرح قانون الإرث ترتيب توزيع التركة في حالة انعدام الوصية. وعلى سبيل المثال:

”٤- (١) يوزع المال الزائد من تركة عديم الوصية على النحو المذكور في هذه المادة ألا وهو:

(أ) إذا ترك عديم/عديمة زوجةً أو زوجاً ولم يترك/تترك أطفالاً فإن كامل المال الزائد من التركة يذهب للزوجة أو الزوج المتبقي على قيد الحياة؛

(ب) وفي حالة عديم/عديمة الوصية الذي/التي:

‘١’ يترك/تترك زوجةً أو زوجاً...

ألف - وطفلا واحدا، يكون نصيب الزوجة أو الزوج المتبقي على قيد الحياة هو نصف المال المتبقي من تركة عديم الوصية ويذهب الباقي للطفل؛

باء - وأطفالا، كان نصيب الزوجة أو الزوج المتبقي على قيد الحياة هو نصف المال الزائد من التركة وتوزع البقية بالتساوي بين الأطفال؛

٢' الذي/التي يترك/تترك أطفالا ولكن لا زوجة أو زوج، فإن المال الزائد من التركة يوزع بالتساوي بين الأطفال وحيث يكون هناك طفل واحد فإن كامل المال الزائد من التركة يُعطى لذلك الطفل؛...

٤٣٦ - ويحق للمرأة كذلك حيازة منزل الزوجية الذي تقيم فيه سواء توفي زوجها وترك وصية أو كان عديم الوصية. وهذا الاستحقاق ينطبق أيضا على الرجل.

٤٣٧ - وبالإضافة إلى ذلك، فإن من حق المرأة (والرجل) مطالبة المحكمة بإصدار أمر بموجب المادة ١٣ من قانون الإرث على أساس أن التصرف في تركة زوجها التي وزعت وفقا لوصيته قد تم بطريقة لا تترك ترتيبا ماليا معقولا لها.

٤٣٨ - وللأرامل نساء ورجالا حقوق والتزامات خاصة بموجب قانوني المعاشات التقاعدية والتأمين الصحي الوطني، الفصلين ٤٣ و ٣٥٠ على التوالي.

٤٣٩ - ولأرملة وبنات رجل توفي حق قانوني مساو لحق الأرملة وأبنائه في الوراثة، إذا كان المتوفي عديم الوصية. وهذا الحق منصوص عليه في قانون الإرث، الفصل ١١٦. وبموجب المادة ٣ من هذا القانون، فيما يتعلق بالعقارات والأموال المنقولة لأي شخص يتوفى بعد بدء نفاذ قانون الإرث، أُلغى كل القائم من الطرائق والقواعد والقوانين المتعلقة بالوراثة وبالأيلولة بحكم الإشغال الخاص للعقارات أو بطرق أخرى أو بوضع اليد على الأموال المنقولة.

٤٤٠ - ويمكن للأرامل والبنات تلقي عقارات بموجب وصية نظرا إلى أن الموصي يتمتع بحرية الإيضاء.

٤٤١ - ولا يوجد أي قيد قانوني أو عرقي على ترك موص لأرملته وبناته نفس الحصة من ماله التي يتركها لأرملته وأولاده، ذلك أن الموصي يتمتع بحرية الإيضاء. ولكن انظر ١٦-٣٦ أعلاه.

٤٤٢ - وليس هناك أي قانون ينظم زواج أرملة بشقيق زوجها. غير أن هناك قانون الزواج بشقيقة الزوجة المتوفاة، الفصل ١٢٢، الذي يعلن أنه إذا تزوج رجل، سواء قبل أو بعد سريان هذا القانون، وسواء في جزر البهاما أو في أي مكان آخر، بشقيقة زوجته

المتوفاة، وكان الزواج قانونيا بكل النواحي الأخرى، يكون زواجهما قانونيا لكل الأغراض، ويظل يعتبر دائما على هذا الأساس ما لم يقيم أي من طرفي الزواج فيما بعد أثناء حياة الآخر ولكن قبل صدور هذا القانون، بالزواج قانونيا بشخص آخر.

الخلاصة

٤٤٣ - تعرب حكومة جزر البهاما عن اقتناعها بالفكرة السائدة في كل أرجاء المجتمع الدولي وهي أن إزالة كل جوانب عدم التساوي بين الجنسين يمثل قضية عادلة. وتدرك حكومة جزر البهاما أن عليها أن تصبح أكثر دعما للعمل في جهودها الرامية إلى كفالة أن تملك كل النساء في البلد القدرة على الاندماج الكامل في كل جوانب عملية تنمية جزر البهاما. وتنتظر الحكومة إلى تقديمها تقاريرها الدورية الأولى والثاني والثالث والرابع إلى لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة، على أنه تأكيد لعزم حكومة جزر البهاما على الوفاء بالتزاماتها المحلية والدولية المتعلقة بتحسين جميع جوانب عدم المساواة بالنسبة إلى المرأة. ورغم أن جزر البهاما تواجه عقبات عديدة لا بد من حلها، فإن المرأة في كل أرجاء الجزر قد حققت نجاحا هائلا في العديد من المجالات التي تثير القلق في البلد.

٤٤٤ - ويسر حكومة جزر البهاما أن تبليغ أنه بالنسبة إلى الفترة قيد الاستعراض (١٩٩٣-٢٠٠٦)، أنجزت جزر البهاما تقريبا كل التزاماتها الدولية بزيادة قدرات المرأة عبر البلد. وتفخر حكومة جزر البهاما بقدرتها على أن تتجاوز في أدائها البلدان الصناعية الأغنى في مجموعة كبيرة من المسائل الاجتماعية والاقتصادية المتصلة بخفض حالات عدم التساوي الجنساني بالنسبة إلى الإناث من سكانها. ولكن حكومة جزر البهاما تدرك أنه رغم وجود قدر كبير من العمل الواجب إنجازه، فقد بدأت بالفعل في إزالة وتحطيم العقبات التي يمكن أن تمنع المرأة في جزر البهاما من تحقيق المساواة غير المشروطة في كل أرجاء البلد.

٤٤٥ - وتشهد الإحصائيات التي يتضمنها هذا التقرير الحكومي، والتي وضعتها مؤسسات دولية تحظى بالاحترام، مثل الأمم المتحدة، على صحة النجاح الأهلي الأصيل الذي حققته حكومة جزر البهاما في الفترة قيد الاستعراض. ومع أن الحكومة فخورة بمجزاتها، فقد اعتمدت بالفعل نهجا مؤيدا للعمل التطلعي، والذي بدأ يرسخ سياسات ممكنة لا بد من أن تسفر عن تعزيز حقوق المرأة في كل أنحاء البلد. ومن حُسن الطالع أن المرأة في جزر البهاما قد استمدت التشجيع من الجهود الوطنية الرامية إلى خفض كل الحواجز التي تسد طريق إيجاد مجتمع باهامي فريد لا يتساهل إزاء أي شكل من أشكال التمييز بين الجنسين.

١' المفوضية السامية لحقوق الإنسان، الموقع الشبكي

[URL: <http://www2.ohchr.org/english/bodies/ratification/8.htm>], 17 September, 2008.

٢' كان موعد تقديم التقرير الأولي هو عام ١٩٩٤، والمفروض أن يغطي التقرير الثاني الفترة ١٩٩٥ إلى ١٩٩٩، والثالث الفترة ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٤، والرابع الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٨.

٣' الأمم المتحدة، تقرير التنمية البشرية ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

٤' The United States of America's State Department, 2000 US State Department Human Rights Report.

٥' CARICOM (2004), Women and Men in the Caribbean Community: Facts and Figures 1980-2001, Guyana, CARICOM

٦' (http://www.bahamasb2b.com/dir/Churches_and_Religion/)

٧' .See Annex – on the Employment Act 2001

٨' .Interview with Dr. R. Chipman-Johnson, Vice-President of the College of the Bahamas.

٩' .CARICOM 2003: p.34

١٠' الأمم المتحدة، تقرير التنمية البشرية ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

١١' Marshall, Dawn, Achieving the Millennium Development Goals: The Bahamas Progress Report.p.18

١٢' .CARICOM 2003 p30

١٣' .Ibid.

١٤' .Ibid.