

Кодекс поведения поставщика ООН

Устав Организации Объединенных Наций: Ценности, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций (ООН), — *соблюдение основных прав человека, социальная справедливость и человеческое достоинство, соблюдение равноправия мужчин и женщин* — являются теми всеобъемлющими ценностями, которые, как ожидается, должны соблюдать поставщики товаров и услуг ООН¹.

Глобальный Договор: Глобальный Договор представляет собой добровольную международную корпоративную организацию граждан созданную с целью поддержки частного сектора, и иных социальных субъектов в установлении корпоративной ответственности и воплощению глобальных социальных и экологических принципов, с тем чтобы решить проблемы глобализации. ООН настоятельно призывает всех поставщиков активно участвовать в осуществлении Глобального Договора. Настоящий Кодекс поведения был разработан с учетом значения десяти принципов Глобального Договора ООН. Кодекс рассматривается, как важный способ интеграции принципов Договора в деятельность ООН. В Кодексе поведения отражены входящие в Договор вопросы, относящиеся к правам человека, трудовым отношениям, охране окружающей среды и борьбе с коррупцией, и толковать Кодекс следует в соответствии с Глобальным Договором. Поставщики, желающие поддерживать Глобальный Договор, могут получить дополнительную информацию по десяти принципам посетив веб-сайт Глобального Договора - www.unglobalcompact.org.

Международные конвенции и рекомендации по трудовым отношениям: Международные стандарты в области трудовых отношений (например, конвенции и рекомендации), принятые специализированным учреждением при ООН — Международной Организацией Труда (МОТ), служат фундаментом, на котором базируется значительная часть настоящего Кодекса поведения. ООН надеется, что все поставщики, предоставляющие товары или услуги для ООН, будут, помимо ценностей, закрепленных в Уставе ООН, соблюдать принципы, воплощенные в международных стандартах в области трудовых отношений, которые излагаются ниже в пунктах 4–9².

1. Сфера применения: В положениях настоящего Кодекса поведения изложены требования ООН, которые, как ожидается, должны соблюдать все поставщики, зарегистрированные в ООН или имеющие с ней деловые отношения. ООН ожидает, что эти принципы будут применяться в отношении поставщиков и работающего у них персонала, материнских и дочерних компаний или филиалов и субподрядчиков. ООН ожидает, что поставщики позаботятся о том, чтобы довести содержание настоящего Кодекса поведения до сведения своих работников, материнских и дочерних компаний и филиалов, а также всех субподрядчиков, и что это будет сделано на местных языках в наиболее доступной для всех форме.

2. Непрерывное совершенствование: В положениях настоящего Кодекса поведения изложены минимальные стандарты, соблюдение которых ожидается

¹ Кодексе Поведения «ООН» относится к Секретариату ООН, программам и фондам ООН, специализированным учреждениям ООН и всем другим структурам, относящимся к системе ООН, которые приняли настоящий Кодекс Поведения, действуя через Комитет Высокого Уровня по Сети Управления – Закупок.

² С полными текстами конвенций и рекомендаций МОТ можно ознакомиться на <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>.

от поставщиков ООН. ООН ожидает, что поставщики будут стремиться превзойти наилучшие образцы как международной, так и отраслевой практики. ООН ожидает также, что ее поставщики будут вести работу со своими собственными поставщиками и субподрядчиками, призывая их к тому, чтобы они также стремились соблюдать принципы настоящего Кодекса поведения. ООН осознает, что соблюдение некоторых стандартов, изложенных в настоящем Кодексе поведения, является скорее динамическим, нежели статическим процессом, и призывает поставщиков постоянно совершенствовать условия труда соответствующим образом.

3. Управление, контроль и оценка: ООН надеется, что ее поставщики как минимум, поставили четкие цели на пути к соблюдению стандартов, изложенных в настоящем Кодексе поведения. ООН ожидает, что ее поставщики создадут и будут поддерживать надлежащие системы управления, сфера охвата которых будет соответствовать содержанию настоящего Кодекса поведения, и что они будут активно анализировать, контролировать и видоизменять свои процессы управления и хозяйственные операции, с тем, чтобы обеспечить их соответствие принципам, изложенным в настоящем Кодексе поведения. Участвующим в Глобальном Договоре поставщикам настоятельно рекомендуется воплощать в жизнь его принципы и ежегодно сообщать заинтересованным сторонам о ходе своей работы в этом направлении. ООН имеет право убедиться в том, что контрольные показатели для обеспечения соблюдения принципов, включенных в настоящий Кодекс поведения, установлены, и если этого не сделано, то в дальнейшем тот или иной поставщик может лишиться права вести дела с ООН. С целью анализа соблюдения поставщиками и субподрядчиками настоящего Кодекса поведения, ООН может предпринимать различные вспомогательные инициативы, в том числе, просить поставщиков принять обязательство о выполнении Глобального Договора и самостоятельно удостоверить соблюдение ими настоящего Кодекса поведения, и в отдельных случаях, может проводить на местах оценку и инспекцию объектов поставщиков и их субподрядчиков.

Трудовые отношения:

4. Свобода ассоциаций и заключения коллективных договоров: ООН ожидает, что ее поставщики будут признавать свободное осуществление права трудящихся без всякого различия объединяться в организации, отстаивать и защищать свои интересы и заключать коллективные договоры, а также обеспечивать защиту своих работников от любых действий или других форм дискриминации, связанной с осуществлением их права объединяться в организации, участвовать в деятельности профессиональных союзов и заключать коллективные договоры³.

5. Принудительный или обязательный труд: ООН ожидает, что ее поставщики запретят применение принудительного или обязательного труда во всех его формах⁴.

6. Детский труд: ООН ожидает, что ее поставщики не будут нанимать: а) детей не достигших минимального возраста приема на работу, что включает:

³ Эти принципы закреплены в основополагающих конвенциях МОТ — № 87 «Свобода ассоциаций и защита права на организацию» 1948 года и № 98 «Право на организацию и заключение коллективных договоров» 1949 года.

⁴ Этот принцип закреплен в основополагающих конвенциях МОТ — № 29 «Принудительный труд» 1930 года и № 105 «Упразднение принудительного труда» 1957 года.

детей младше 14 лет; детей старше 14 лет, но не младше минимального возраста найма на работу в соответствии с законом страны или стран, где полностью или частично осуществляется исполнение рабочего контракта; и детей младше возраста завершения обязательного школьного образования в данной стране или странах; и б) лиц младше 18 лет для выполнения работы, которая по своему характеру или по условиям ее выполнения может нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности таких лиц⁵.

7. Дискриминация: ООН ожидает, что ее поставщики будут обеспечивать равенство возможностей и равноправие в области труда и занятий без какой-либо дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, вероисповедания, политических взглядов, национального или социального происхождения или по любому другому признаку, который может быть предусмотрен в национальном законодательстве страны или стран, где полностью или частично осуществляется исполнение контракта⁶.

8. Заработная плата, рабочее время и другие условия труда: ООН ожидает, что ее поставщики будут обеспечивать выплату заработной платы в законных платежных средствах через равные промежутки времени, не превышающие одного месяца, в полном объеме и непосредственно в руки соответствующих работников. Поставщики должны вести надлежащий учет таких выплат. Вычеты из заработной платы допускаются только при соблюдении условий и в размерах, предписанных применимым законом, правилами и, или коллективным соглашением, и поставщики должны информировать соответствующих работников о таких вычетах при каждой выплате заработной платы. Заработная плата, рабочее время и другие условия труда, предоставляемые поставщиками, не должны быть менее выгодными по сравнению с местными условиями (т.е. условиями, предусмотренными: i) коллективными соглашениями, охватывающими значительную долю работодателей и работников; ii) арбитражными решениями; или iii) применимыми законами или правилами) в отношении работы аналогичного характера, выполняемой в соответствующей профессиональной сфере или отрасли, в том районе, где эта работа производится⁷.

9. Здоровье и безопасность: ООН ожидает, что ее поставщики будут обеспечивать, насколько это практически возможно с разумной точки зрения: а) надежность и безопасность рабочих мест, машин, оборудования и процессов, находящихся под их контролем; б) безопасность для здоровья, при применении надлежащих защитных мер, химических, физических и биологических веществ и агентов, находящихся под их контролем; и с) предоставление, в случае необходимости, надлежащей защитной одежды и защитного снаряжения для предотвращения, насколько это практически возможно с разумной точки

⁵ Эти принципы закреплены в основополагающих конвенциях МОТ — № 138 «Минимальный возраст» 1973 года и № 182 «Наихудшие формы детского труда» 1999 года — и в Конвенции ООН о правах ребенка.

⁶ Эти принципы закреплены в основополагающих конвенциях МОТ — № 100 «Равное вознаграждение» 1951 года и № 111 «Дискриминация (в области труда и занятий)» 1958 года.

⁷ Эти принципы закреплены в конвенциях МОТ — № 95 «Защита заработной платы» 1949 года и № 94 «Трудовые статьи в договорах, заключаемых государственными органами власти» 1949 года — и в ряде конвенций, касающихся рабочего времени (см.: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>).

зрения, риска несчастных случаев или неблагоприятных последствий для здоровья⁸.

Права человека:

10. Права человека: ООН ожидает от своих поставщиков поддержки и соблюдения провозглашенных на международном уровне прав человека, а также гарантий того, что они не принимают участия в нарушении прав человека⁹.

11. Преследование, жестокое или бесчеловечное обращение: ООН ожидает, что ее поставщики создадут и будут поддерживать обстановку, в которой всем работникам гарантируется достоинство и уважение, не будут прибегать к угрозам насилия, сексуальной эксплуатации, словесному или психологическому преследованию или жестокому обращению. Не допускается какое-либо жестокое или бесчеловечное обращение, принуждение или телесные наказания, как и угроза такого рода обращения.

12. Мины: ООН ожидает, что ее поставщики не будут участвовать в продаже или производстве противопехотных мин или компонентов, используемых в производстве противопехотных мин.

Окружающая среда:

13. Окружающая среда: ООН надеется, что у ее поставщиков имеется эффективная природоохранная политика, и что они будут соблюдать действующее законодательство и нормы в отношении охраны окружающей среды. При возможности поставщикам следует применять предупредительный подход к экологическим вопросам, осуществлять инициативы, содействующие повышению экологической ответственности, и способствовать распространению технологий, благоприятствующих сохранению окружающей среды и применению рациональных методов реализации жизненного цикла продукции.

14. Химические и опасные материалы: Химические материалы и иные материалы, представляющие опасность для окружающей среды, необходимо идентифицировать и управлять их применением, с тем чтобы обеспечить их безопасное использование, перемещение, переработку, вторичное использование и утилизацию.

15. Сточные воды и твердые отходы: Сточные воды и твердые отходы, являющиеся производными операций, промышленных процессов и деятельности очистных сооружений, подлежат надзору, контролю и соответствующей обработке до сброса или удаления.

16. Выбросы в атмосферу: Выбросы в атмосферу летучих органических химических соединений, аэрозолей, корродирующих веществ, твердых частиц, истощающих озоновый слой химических веществ и побочных продуктов горения, являющихся следствием производимых операций, подлежат классификации, надзору, контролю и соответствующей обработке до эмиссии или удаления.

⁸ Эти принципы закреплены в конвенциях, рекомендациях и кодексах практики МОТ, перечисленных по адресу: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/lang--en/index.htm>.

⁹ Эти принципы вытекают из Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ) и закреплены в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций ([cm. http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/index.html](http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/index.html)).

17. Минимизация отходов, максимальная утилизация: Отходы всех видов, в том числе водные и энергетические, подлежат сокращению или ликвидации в источнике при применении таких методов, как модификация производства, процессов материально-технического обеспечения и эксплуатации объектов, замена материалов, экономное использование ресурсов, утилизация и вторичное использование материалов.

Соблюдение норм этики:

18. Коррупция: ООН ожидает, что ее поставщики будут придерживаться высочайших стандартов поведения в моральном и этическом плане, соблюдать местные законы и не прибегать к каким-либо формам коррупционной практики, в том числе, среди прочего, к вымогательству, мошенничеству или подкупу.

19. Конфликт интересов: Предполагается, что поставщики ООН будут извещать ООН о всех ситуациях, которые могут быть связаны с конфликтом интересов, и информировать ООН, если какой-либо служащий ООН или специалист, работающий в ООН по контракту, может быть заинтересован в каком-либо виде деятельности поставщика или иметь какие-либо экономические связи с поставщиком.

20. Подарки и гостеприимство: ООН проводит политику «абсолютной нетерпимости» и не принимает какого-либо рода подарки и предложения гостеприимности. ООН не допускает принятия приглашений на спортивные и культурные мероприятия или иные развлекательные поездки и перевозки, приглашений на обед или ужин. ООН ожидает, что ее поставщики не будут предлагать каких-либо льгот, таких как бесплатные товары или услуги, возможности трудоустройства или осуществления продаж, сотрудникам ООН, с тем чтобы упростить ведение дел с ООН.

21. Ограничения по окончании трудовой деятельности: Ограничения по окончании трудовой деятельности могут применяться к действующим сотрудникам ООН и к бывшим сотрудникам ООН, участвовавшим в процессе закупок, если такие сотрудники имели ранее профессиональные дела с поставщиками. Ожидается, что поставщики ООН будут воздерживаться от предложения трудоустройства таким сотрудникам в течение одного года по окончании ими службы.

Несоблюдение настоящих принципов явится поводом к рассмотрению вопроса о том, следует ли считать того или иного поставщика имеющим право быть зарегистрированным в качестве поставщика ООН или вести дела с ООН, в соответствии с применимой политикой и процедурами ООН.

Мы призываем поставщиков ООН совершенствовать свою практику хозяйственной деятельности в соответствии с принципами, установленными в настоящем Кодексе поведения.

Контакты:

Все вопросы относительно настоящего Кодекса Поведения следует адресовать Комитету Высокого Уровня по Сети Управления – Закупок [High Level Committee on Management – Procurement Network (HLCM-PN)] по электронной почте: hlcmpn.secretariat@one.un.org.