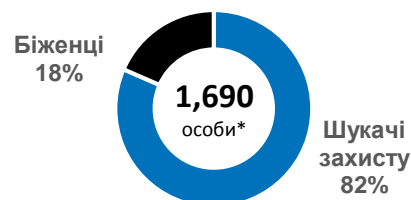


СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ ШУКАЧІВ ЗАХИСТУ ТА БІЖЕНЦІВ ПРАЦЕЗДАТНОГО ВІКУ В УКРАЇНІ

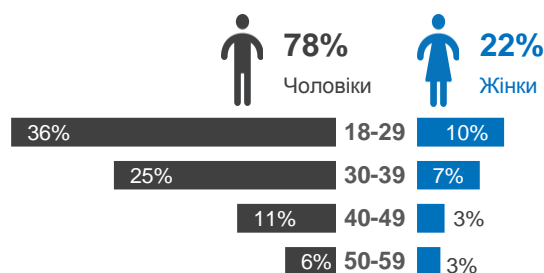
Шукач захисту – це особа, яка звернулася або має бажання звернутися за захистом в Україні. Агентство ООН у справах біженців (далі – УВКБ ООН) зазначає, що існують проблеми стосовно доступу до державної процедури отримання статусу біженця в Україні та, разом з органами державної влади, докладає зусиль для їх подолання. Осіб, які звернулися до УВКБ ООН за допомогою, та які не мали можливості отримати довідку про звернення за захистом в Україні у міграційній службі, УВКБ ООН вважає шукачами захисту.



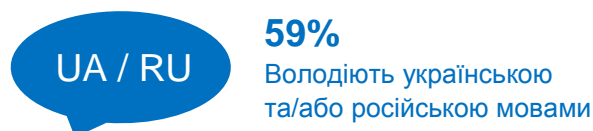
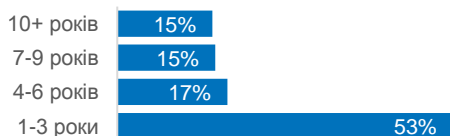
З метою допомогти шукачам захисту задовольнити свої базові потреби та задля сприяння місцевій інтеграції, УВКБ ООН адвокує за спрощення процедури доступу до ринку праці для шукачів захисту, а саме за скасування умови отримання дозволу на працю для шукачів захисту після певного періоду часу, наприклад, через 3-6 місяців після того, як вони звернулися за захистом.

Біженець – це особа, якій було надано захист органом влади, що реалізує державну політику у сфері міграції. В Україні існують 2 види статусу: 1) статус біженця та 2) статус особи, яка потребує додаткового захисту. Згідно із Законом України «Про біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту», біженці та особи, які потребують додаткового захисту мають такі ж права та обов'язки щодо працевлаштування, як і громадяни України.

Найбільшою демографічною групою серед проаналізованої вибіркової групи¹ є **одинокі чоловіки – 44%**. Найбільша кількість шукачів захисту та біженців проживають в наступних областях України: **Київська та Чернігівська (51%), Одеська (28%) та Харківська (17%)**.



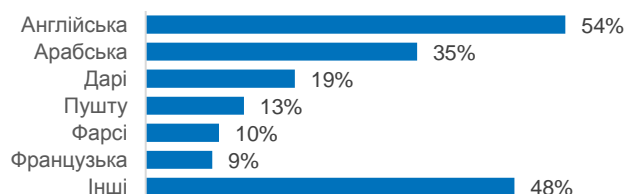
Кількість років в Україні



Країни походження



А також:



Шукачі захисту та біженці, які не володіють українською та/або російською мовами (41%), знають декілька мов, зокрема **англійську (48%), дарі (22%), бенгальську (19%), арабську (19%), урду (15%), пушту (14%)**.

* В цьому інформаційному листі представлено аналіз даних осіб лише працездатного віку (18-59 років), зареєстрованих в УВКБ ООН в Україні станом на червень 2019 року. Джерело: Реєстраційна база даних УВКБ ООН (proGres, version 4), яка була оновлена у 2016-2017 рр. та верифікована у 2018-2019 рр., станом на червень 2019 р. Державна міграційна служба України, орган влади, який реалізує державну політику у сфері міграції, наразі не має електронної бази даних, з якої можна було б отримати інформацію про загальну кількість біженців та шукачів захисту. УВКБ ООН має лише інформацію про осіб, які звернулися до УВКБ ООН за допомогою.

Досвід роботи за секторами



Рівень освіти



“Я очолюю відділення лікарні, в якій працює Абдель. Абдель – відмінний лікар, ми раді, що він проживає в нашому невеликому місті. Ви були б здивовані, наскільки важко знайти хорошого професіонала для роботи в державній обласній клінічній лікарні. Наша команда ніколи не думає про Абделя як про біженця.”

Кирило, голова відділення Сумської обласної клінічної лікарні, керівник Абделя, особи, яка потребує додаткового захисту, з Сирії.

КОНТАКТИ

E-mail: ukrki@unhcr.org, Tel: +38 044 288-9710

ПОСИЛАННЯ

УВКБ ООН в Україні: www.unhcr.org/ua - Twitter: www.twitter.com/UNHCRUkraine

Facebook: www.facebook.com/UNHCRKyiv - Flickr: www.flickr.com/photos/unhcr_ukraine

КІЛЬКІСТЬ ВАКАНСІЙ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ (2018)



Джерело: Державна служба статистики України



Одетт, біженка з Демократичної Республіки Конго, працювала перукарем та візажистом на замовлення, надавала послуги в своїй орендованій квартирі та влітку плела африканські косички в курортних містах. В 2018 році отримала грант самозабезпечення УВКБ ООН для розвитку свого бізнесу. Зараз Одетт керує власним міні-салонем з широким спектром послуг краси. © УВКБ ООН 2019

Переваги для роботодавців від працевлаштування біженців та шукачів захисту

- Корпоративна Соціальна Відповідальність (КСВ)
- Закриття вакансій
- Різноманітність, що сприяє інноваціям та підвищує продуктивність підприємства
- Багатомовні працівники допомагають розширити клієнтську базу
- Мотивовані та віддані працівники, які змінили місце проживання та з більшою ймовірністю залишаться лояльними до роботодавця в новому середовищі

ДИВІТЬСЯ

Історії успіху біженців, які проживають в Україні

