

ПРОЦЕСС ОГИ



КАК СООБЩИТЬ О СЛУЧАЯХ СЕКСУАЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ И СЕКСУАЛЬНЫХ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ?

все лица, имеющие беспокойства или подозрения о возможном случае сексуальной эксплуатации со стороны сотрудника УВКБ, (или любого другого лица, имеющего договорные отношения с УВКБ ООН) Организации Объединённых Наций или НПО, независимо от должности, должны обратиться непосредственно в Офис Генерального инспектора (ОГИ).

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Все расследования ОГИ являются конфиденциальными

Контактные данные ОГИ:

ЭЛ. АДРЕС
inspector@unhcr.org

ВЕБ-САЙТ
www.unhcr.org/php/complaints.php

ФАКС
+41 22 739 7380

Вы также можете связаться непосредственно с сотрудником ОГИ.

КАК СООБЩИТЬ О СЛУЧАЯХ СЕКСУАЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ И СЕКСУАЛЬНЫХ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ (СЭЗ)

Что сотрудники УВКБ должны знать, и как они должны действовать

ЧТО ТАКОЕ СЭЗ?

Сексуальная эксплуатация лиц находящихся под защитой УВКБ ООН является грубейшим нарушением в деле обеспечения их защиты. Это приносит вред тем людям, которых мы пытаемся защитить и ставит под угрозу репутацию нашей организации. Это так же является нарушением общепризнанных международно-правовых норм и стандартов и подобное поведение всегда было неприемлемым и запрещенным для сотрудников Организации Объединенных Наций.

Сексуальная эксплуатация - извлечение (или попытка) материальной или иной выгоды посредством принуждения другого лица, в том числе путем злоупотребления его уязвимым положением, к оказанию услуг сексуального характера или к совершению иных действий сексуального характера.

Сексуальным злоупотреблением считаются любые действия сексуального характера (включая и угрозу сексуального характера), либо с применением силы, либо в неравных или принудительных условиях.

Все сотрудники УВКБ ООН обязаны сообщить о возможном неподобающем поведении в ОГИ.

Н.В.:

Эти шесть принципов могут не включать все возможные варианты. Другие виды сексуальной эксплуатации или злоупотреблений могут стать основанием для административных действий или принятия мер дисциплинарного характера

ШЕСТЬ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ

- 1** **Сексуальная эксплуатация и насилие это акт серьезного противоправного поведения** и является основанием для принятия дисциплинарных мер, включая увольнение.
- 2** **Сексуальная активность с детьми (лицами в возрасте до 18 лет) запрещаются** независимо от возраста совершеннолетия или возраста вступления в брак принятого на местном уровне. Ошибочное представление о возрасте ребенка не является оправданием.
- 3** **Сексуальные услуги в обмен на деньги, работу, товары или услуги** (так же помощи предназначенной для беженцев или других лиц находящихся под защитой УВКБ ООН) **или другие формы оскорбительного и унижающего достоинство или эксплуататорского поведения запрещаются.**
- 4** **Сексуальные отношения между сотрудниками УВКБ ООН и беженцами или другими лицами находящимися под защитой УВКБ ООН настоятельно не рекомендуются**, так как они могут подорвать доверие и целостность деятельности УВКБ и основываются на заведомо неравном положении.
- 5** **Если у сотрудника есть вопросы или подозрения относительно сексуальной эксплуатации или домогательства** со стороны другого работника (независимо от того, является ли работник сотрудником увкб оон), **он/она обязан/а сообщить об этом способами описанными ниже.**
- 6** **Сотрудники УВКБ ООН должны создавать и поддерживать среду, которая препятствует сексуальной эксплуатации и надругательствам и способствует осуществлению их кодексов поведения.** Руководители всех уровней несут особую ответственность за поддержку и развитие систем которые сохраняют эту среду.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАМ СТАЛО ИЗВЕСТНО О ВОЗМОЖНОМ НАРУШЕНИИ?

- **О подобных случаях или подозрениях, пожалуйста, сообщите немедленно в Офис Генерального инспектора (ОГИ)** по контактам указанным в этой листовке. При необходимости, вы можете обратиться за советом к координатору по СЭЗ в вашем регионе или в Бюро по вопросам этики.
- Заявление не должно содержать доказательств неправомерных действий, однако должно быть составлено исходя из принципов добросовестности.
- **Не начинайте расследование.**
- Всегда сохраняйте строгую конфиденциальность.
- Пожалуйста, уважайте достоинство, желания и права пострадавшего.

О ЧЕМ СЛЕДУЕТ СООБЩАТЬ ОГИ?

- **Что** случилось? Подробно опишите, что вы знаете об этом инциденте.
- **Кто** совершил предполагаемое правонарушение? Был ли кто-нибудь еще вовлечен? (Просьба указать полные имена, должности и организацию, если это возможно).
- **Когда** и **где** имел место инцидент? Укажите дату и время, если они известны.