

ПРОЦЕСС ОГИ



КАК СООБЩАТЬ О НЕПРАВОМЕРНОМ ПОВЕДЕНИИ?

все лица, имеющие вопросы или подозрения о возможном неподобающем поведении сотрудника УВКБ (или любого другого лица, имеющего договорные отношения с УВКБ ООН), независимо от должности, должны обратиться непосредственно в Офис Генерального инспектора (ОГИ).

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Все расследования ОГИ являются конфиденциальными

Контактные данные ОГИ:

ЭЛ. АДРЕС
inspector@unhcr.org

ВЕБ-САЙТ
www.unhcr.org/php/complaints.php

ФАКС
+41 22 739 7380

Вы также можете связаться непосредственно с сотрудником ОГИ.

КАК СООБЩАТЬ О НЕПРАВОМЕРНОМ ПОВЕДЕНИИ

Что вы должны знать о том, как сообщать о возможном неправомерном поведении со стороны сотрудников УВКБ ООН или партнерской организации

ЧТО ТАКОЕ НЕПРАВОМЕРНОЕ ПОВЕДЕНИЕ?

Все сотрудники УВКБ ООН обязаны соблюдать **Правила и Положения о персонале Организации Объединенных Наций**.

неправомерным является поведение, которое не соответствует этим правилам и положениям.

могут существовать различные виды неправомерного поведения; примеры приведены ниже:

- Хищение и мошенничества в сфере закупок
- Финансовая халатность, которая может привести к существенным потерям
- Сексуальная эксплуатация и совращение
- Преследование (включая моббинг)
- Нападение, угрозы или месть
- Незаконные действия (например, кража или мошенничество) на или вне территории Организации Объединенных Наций
- Искажение содержания или фальсификация документации по компенсациям или пособиям
- Неправильное использование оборудования или материальных средств организации
- Злоупотребление властью
- Несоблюдение местных законов или обязательств персонала

Расследование ОГИ является только лишь установлением административного факта. Следователи ОГИ не сотрудники полиции, проводящие уголовные расследования.

КАКОВА РОЛЬ ОГИ?

В УВКБ, Офис Генерального инспектора (ОГИ) имеет полномочия расследовать неправомерное поведение персонала.

Целью ОГИ является сбор фактов и соответствующих доказательств, подтверждающих или опровергающих утверждения о нарушениях со стороны сотрудников.

Исследования ОГИ руководствуются четырьмя важными принципами:

- Презумпция невиновности
- Независимость
- Беспристрастность и
- Конфиденциальность

КАК ОГИ СОХРАНЯЕТ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ?

Все расследования ОГИ являются конфиденциальными. Доступ к сведениям, составляющим следственный материал, допускается только в объемах, необходимых для исполнения возложенных обязанностей. ОГИ не раскрывает личность человека, сообщившего о неправомерной деятельности, за исключением случаев, касающихся сексуального домогательства, или преследования, а также определенных случаев злоупотребления властью. Это позволит субъектам расследования защитить себя от обвинений в неправомерных действиях.

О ЧЕМ СЛЕДУЕТ СООБЩАТЬ ОГИ?

- **Что** случилось?
Подробно опишите, что вы знаете об этом инциденте.
- **Кто** совершил предполагаемое правонарушение?
Был ли кто-нибудь еще вовлечен?
(Просьба указать полные имена, должности и организацию, если это возможно).
- **Когда** и **где** имел место инцидент?
Укажите дату и время, если они известны.

Не пытайтесь расследовать случай без одобрения ОГИ, так как это, скорее всего, поставит под угрозу целостность расследования.

ЧТО ПРОИСХОДИТ, КОГДА ЖАЛОБА ПОСТУПАЕТ В ОГИ?

После получения жалобы, ОГИ может связаться с заявителем для того, чтобы решить вопрос о необходимости назначения расследования

Если вы сообщите о нарушении и расследование будет признано необходимым, вы получите уведомление об этом, но заявителя так же как других участников расследования не информируют, как идет расследование, а также о результатах расследования (за некоторыми исключениями, связанными с характером жалобы).